

NOTICIAS DE LA INDUSTRIA Y LA AGRICULTURA EN CASTILLA LA MANCHA



Federación Regional de CCOO INDUSTRIA de Castilla La Mancha

BOLETIN Num. 15, Octubre 2018

Acuerdo en el convenio del campo de Ciudad Real, con subidas salariales del 2% en 2018, 2019 y 2020 para 13.500 personas, 6.000 de ellas temporeras.

Los sindicatos CCOO-Industria y UGT-XXXX y la patronal Asaja han alcanzado un acuerdo para la firma del convenio colectivo del Campo de la provincia de Ciudad Real, que tendrá vigencia desde el pasado 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020.



Se establece una subida salarial del 2% para cada uno de los tres años de vigencia, con clausula de revisión que garantice la ganancia de poder adquisitivo sea cual sea la evolución del IPC.

El convenio afecta a unas 7.500 personas todo el año, que se incrementan de media en otras 6.000 durante las campañas agrícolas. CCOO recuerdan a los temporeros que estén trabajando o hayan trabajado este año en la provincia de Ciudad Real que tienen derecho a reclamar y percibir los atrasos correspondientes a aplicar la subida del 2% pactada para 2018.

[\(Seguir leyendo...\)](#)

El paro registrado en nuestros sectores:

En Septiembre el paro registrado en CLM, bajó en 5.196 personas hasta alcanzar una cifra de 166.553 personas paradas registradas en la región.

AGRICULTURA: 10.513
INDUSTRIA: 15.980
TOTAL CLM: 166.553

Baja el paro en agricultura, en 3.406 personas, como consecuencia de la campaña de la vendimia, principalmente CR. y TO. También bajó el paro en Industria 463 personas con respecto al mes de Agosto de 2.018.

Los afiliados y afiliadas a Seguridad social aumentan en la región en Septiembre, en 7.630 personas. Por lo que número de afiliados a la Seguridad Social es de 702.607 en CLM.

La EPA 2T 2018.

En CLM sube la población activa en 2.860 personas. Sube la población ocupada en 17.700 personas un 2,28% más. Y desciende la tasa de paro un 1,6% hasta situarse en el 19,11%. Se sigue manteniendo un diferencial importante con el conjunto de España, que tiene una tasa de paro de 15,28%.

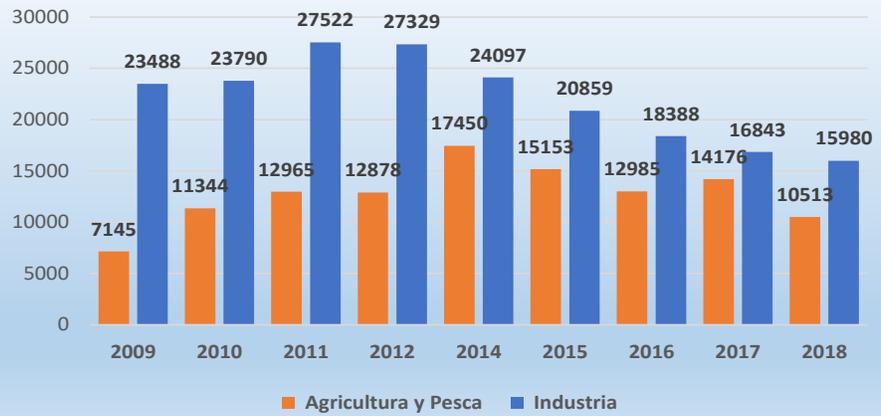
La población ACTIVA en nuestros sectores:

AGRICULTURA: 66.900
INDUSTRIA: 143.200
TOTAL CLM: 982.800

La población OCUPADA en nuestros sectores:

AGRICULTURA: 54.800
INDUSTRIA: 133.100
TOTAL CLM: 795.000

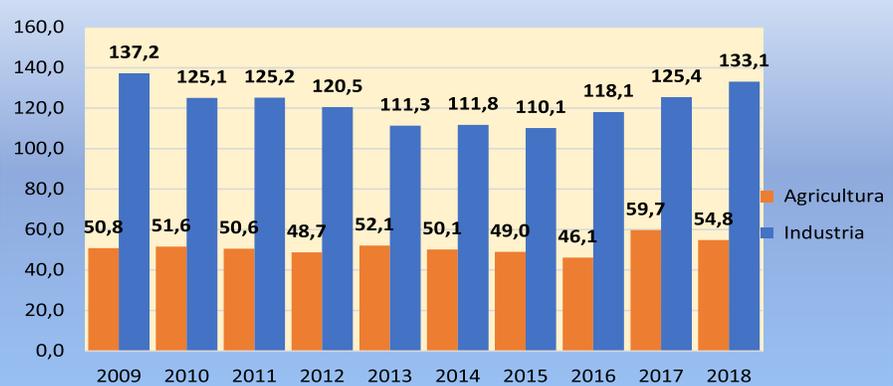
PARO REGISTRADO EN SEPTIEMBRE EN CLM



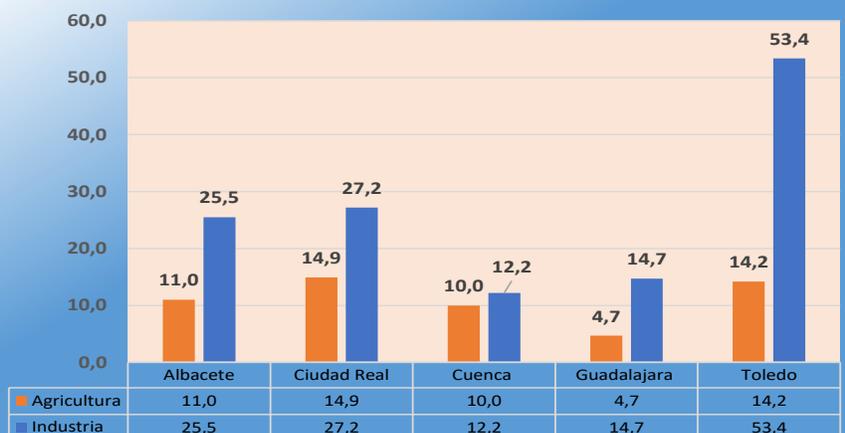
POBLACION ACTIVA EN CLM



POBLACIÓN OCUPADA EN CLM

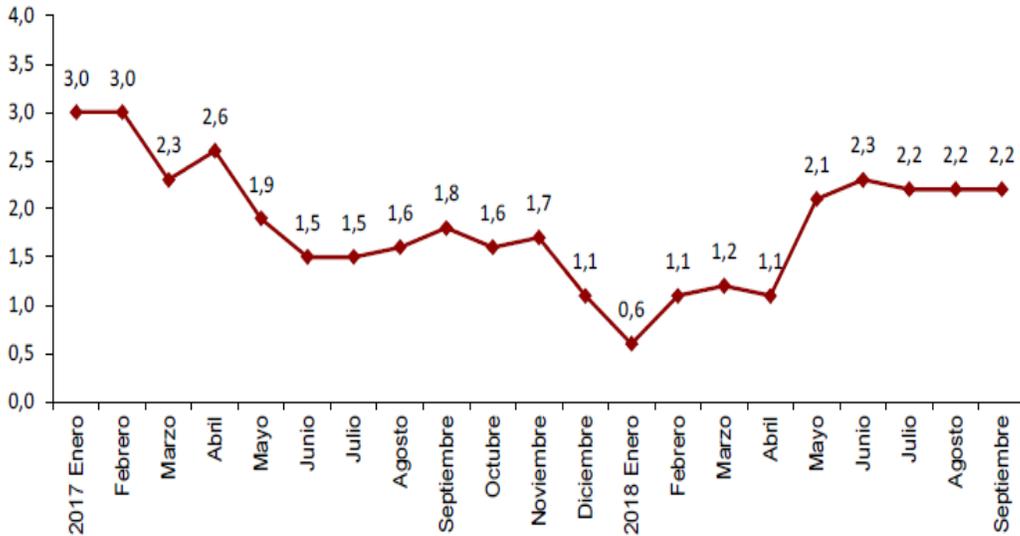


POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS 2T



EVOLUCIÓN DEL IPC 2017 - 2018

Evolución anual del IPC, base 2016 ⁽¹⁾
Índice General



El indicador adelantado del IPC sitúa su variación anual en el 2,2% en Septiembre, la misma que la registrada en Agosto, de acuerdo con el indicador adelantado elaborado por el INE.

Este indicador proporciona un avance del IPC que, en caso de confirmarse, supondría el mantenimiento en su tasa anual, ya que en el mes de agosto esta variación fue del 2,2%.

En este comportamiento destaca la subida de los precios de la electricidad. También influye que los precios de los alimentos y bebidas no alcohólicas se mantienen estables frente al incremento que experimentaron en Septiembre del año pasado. [Seguir leyendo...](#)

Carlos Bravo: “Las pensiones se financian con cotizaciones y aportaciones del Estado, con transferencias y no con préstamos”.

Como ha indicado Carlos Bravo, las medidas que el Gobierno ha llevado a la mesa de diálogo social son insuficientes y ha pedido que actúe sobre las personas cuyas cotizaciones son inferiores a las que les corresponderían por sus ingresos. Por ello, el sindicato ha pedido a la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, que ponga en marcha medidas para intervenir sobre las bases máximas y mínimas y sobre los tipos de cotización a la Seguridad Social.

El objetivo es lograr que los más de 5 millones de personas que no cotizan en función de sus ingresos reales, como aquellos a los que se les aplica la base máxima de cotización, los trabajadores del régimen de autónomos o las empleadas del hogar, lo hagan.

En este sentido, Carlos Bravo ha apuntado que en la mesa de Diálogo Social en la que participan sindicatos, Gobierno y patronal, CCOO ha mostrado la necesidad de que se mejoren los ingresos del sistema a través de los Presupuestos para que las aportaciones provengan del Estado a la Seguridad Social y no de la concesión de préstamos –política que aplicó el Gobierno del PP- que “todo el mundo sabe que no se van a devolver”.

[\(Seguir leyendo...\)](#)



Datos de comercio exterior CLM por provincias

Las exportaciones de la región hasta el mes Julio han alcanzado la cifra de 4.235,1 millones de euros, lo que supone un incremento del 4,1% respecto al mismo período del año anterior. Las exportaciones de España se han situado en 169.271,3 millones de euros, registrando un aumento del 3,8%.

Por provincias, CIUDAD REAL ocupa la primera posición, con 1.198,1 millones de €, a pesar del descenso del -3,3% en sus exportaciones. TOLEDO ocupa el segundo lugar con un aumento del 12% en sus exportaciones, que se sitúan en 1.089,7 millones de €, muy cerca de los 1.076,2 millones de GUADALAJARA (+7,7%), que ocupa el tercer puesto. Le siguen las provincias de ALBACETE con 586,0 millones (+5,4%), y CUENCA, con 285,1 millones de euros de € (-5,6%).

Por su parte las importaciones de la región crecieron un 8,9% en los seis primeros meses del año y alcanzan la cifra de 5.102,0 millones de euros. España también incrementa sus adquisiciones del exterior, pero en menor proporción, un 6,2%. Por provincias, a excepción de TOLEDO (-2,8%), todas aumentan sus importaciones con incrementos que van desde el 10,1% de CUENCA hasta el 13,6,0% de CIUDAD REAL. El saldo comercial de la región en este período se sitúa, por tanto, en -866,9 millones de euros, un déficit que baja un -40,6% respecto al año anterior, mientras que la tasa de cobertura se sitúa en el 83%, siete puntos menos que a nivel nacional.

EXPORTACIONES										
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
CASTILLA - LA MANCHA	2.953,7	3.373,2	3.990,0	4.336,2	4.866,4	5.398,9	6.013,5	6.456,1	7.056,1	
Albacete	574,9	692,8	797,1	744,8	814,0	764,9	849,4	904,2	969,2	
Ciudad Real	891,7	1.064,3	1.371,6	1.611,0	1.703,2	1.815,5	1.809,3	1.807,3	2072,6	
Cuenca	165,8	225,8	247,2	272,1	327,3	333,7	400,3	469,5	513,9	
Guadalajara	640,7	667,0	685,9	780,5	976,0	1.227,5	1.550,6	1.757,3	1808,1	
Toledo	680,7	723,3	888,2	927,7	1.045,9	1.257,3	1.403,8	1.517,9	1692,1	

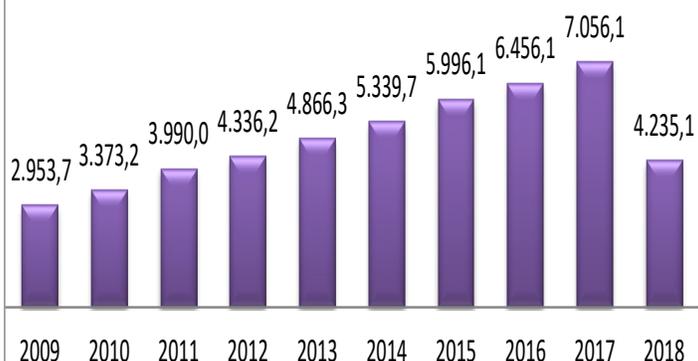
IMPORTACIONES										
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
CASTILLA - LA MANCHA	4.748,6	5.201,4	5.124,9	4.897,6	5.717,3	5.974,2	6.633,8	7.594,1	8.432,2	
Albacete	683,7	693,3	796,3	662,7	651,5	629,5	586,6	624,3	736,7	
Ciudad Real	384,5	356,2	452,0	345,9	350,0	374,1	511,2	538,6	565,4	
Cuenca	81,1	131,8	129,0	95,8	89,1	94,2	107,3	132,3	189,1	
Guadalajara	2.128,7	2.564,9	2.203,8	2.059,7	2.652,0	2.820,6	3.551,8	4.161,8	4.710,0	
Toledo	1.470,7	1.455,2	1.543,9	1.733,4	1.974,6	2.055,9	1.876,8	2.137,1	2.231,0	

Periodo: Enero-Julio 2018

	EXPORTACIONES			IMPORTACIONES			SALDO	
	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	tva (%)
CASTILLA - LA MANCHA	4.235,1	2,5	4,1	5.102,0	2,7	8,9	-866,9	-40,6
Albacete	586,0	0,3	5,4	486,3	0,3	13,4	99,7	-21,6
Ciudad Real	1.198,1	0,7	-3,3	372,9	0,2	13,6	825,2	-9,3
Cuenca	285,1	0,2	-5,6	106,2	0,1	10,1	178,9	-13,0
Guadalajara	1.076,2	0,6	7,7	2.932,5	1,6	13,1	-1.856,3	-16,5
Toledo	1.089,7	0,6	12,0	1.204,0	0,6	-2,8	-114,3	57,1
TOTAL ESPAÑA	169.271,3	100,0	3,8	187.104,2	100,0	6,2	-17.832,9	-35,2

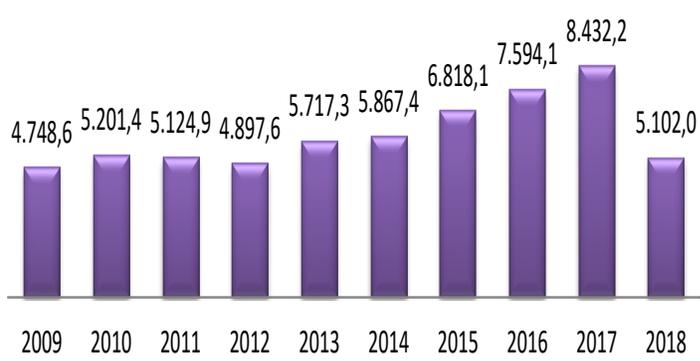
Evolution de las Exportaciones de CLM en mill. de euros.

Datos COMEX

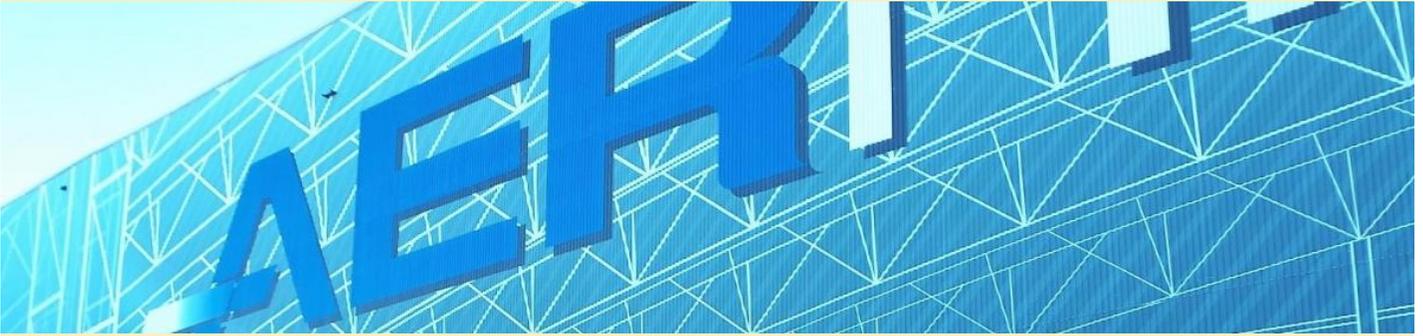


Evolution de las Importaciones de CLM en mill. de euros.

Datos COMEX



CCOO consigue los diez miembros del nuevo comité de empresa de Aernnova-Illescas.



El sindicato obtuvo el respaldo del 92% de los votos en las elecciones sindicales.

CCOO agradece la confianza expresada por la plantilla, que responde al trabajo realizado por el sindicato en los pasados cuatro años; y garantiza que no escatimará ningún esfuerzo para seguir avanzando

El objetivo primordial para la nueva etapa es lograr igualar las condiciones laborales de la planta de Illescas con las del resto de las factorías del Grupo Aernnova; bien con un convenio colectivo propio; bien con un convenio de Grupo; o bien sumándose al convenio que ya tienen las dos empresas toledanas de Aernnova: ICSA y AYA.

En las elecciones participaron 172 de las 242 personas que integran la plantilla de operarios de planta, más del 71% del censo del denominado 'colegio de especialistas'. Entre el personal de oficinas ('Colegio de Técnicos') no se presentó ningún candidato, por lo que las diez personas que integrarán el nuevo comité de empresa serán de CCOO.

CCOO agradece a las trabajadoras y los trabajadores de Aernnova-Illescas la confianza en el sindicato que significa este amplísimo respaldo, que sabemos que es aún mayor, puesto de alrededor de medio centenar de personas no pudieron votar ayer por encontrarse de baja o de vacaciones. Este apoyo tan importante responde a nuestro entender a la positiva valoración por parte de la plantilla al trabajo realizado por el anterior comité, que hasta ahora estaba compuesto por seis personas, todas ellas también de CCOO.

La planta illescana de Aernnova, dedicada a la fabricación de composites para la industria aeronáutica -en concreto, para la vecina factoría de Airbus- comenzó a operar en 2011, si bien su primer comité de empresa no se constituyó hasta 2014. En la actualidad cuenta con una plantilla total de 438, de las que 142 son temporales -y 128 de ellas, vía ETT. Por sexos, las mujeres rondan el 19%, y los hombres pasan del 80%.

A lo largo de los últimos cuatro años, la tarea sindical se ha centrado en reclamar, y lograr diversas mejoras sobre el convenio colectivo general de Químicas, que es el que Aernnova aplica a su plantilla de Illescas. Estas mejoras vinieron precedidas de varias jornadas de huelga en 2016.

La plantilla también ha emprendido nuevas movilizaciones en junio de este año, con un 'pacto de no colaboración con la empresa' impulsado por el comité y refrendado por los trabajadores (concentraciones diarias en los 15 minutos de descanso de cada turno, negativa a realizar horas extras...). En los próximos días, la asamblea de trabajadores decidirá si retoma ahora, una vez pasado el verano, estas movilizaciones, con las que se reclaman mejoras en materia de jornada, salarios, salud laboral y contratación.

El principal objetivo para la próxima etapa es avanzar hacia un convenio colectivo propio, como ya tienen casi todas las demás fábricas de Aernnova en España.

Con este propósito, CCOO ha creado dentro de su Sector Aeroespacial una coordinadora del Grupo Aernnova, "para trabajar en común, hacer fuerza entre todas las plantas y poco a poco igualar las condiciones de todas las personas que trabajan para Aernnova en España"; sin descartar culminar con la firma de un convenio de Grupo. O bien, en el caso de la planta de Illescas, sumarse al convenio que ya tienen los trabajadores de ICSA y AYA, las otras dos empresas toledanas del Grupo Aernnova.

Simultáneamente, la sección sindical de CCOO y el comité de empresa de Aernnova-Illescas trabajarán para conseguir y consolidar el Plus Convenio (pendiente de juicio; así como para culminar e implantar el Plan de Igualdad, para lo que CCOO ya trasladó una propuesta a la empresa, a la que reclama una pronta respuesta.

Otro objetivo primordial es limitar a un máximo del 20% la elevada tasa de temporalidad de la plantilla, que actualmente se aproxima al 40%.

A las mejoras en la contratación se añade la reivindicación también de mejoras en Prevención de Riesgos Laborales, así como la retribución de los 15 minutos de descanso.

"No vamos a escatimar ningún esfuerzo para responder a la confianza depositada en CCOO por los trabajadores y las trabajadoras de Aernnova-Illescas. En los primeros cuatro años de acción sindical hemos logrado importantes avances, pero los retos que tenemos por delante lo son aún más."

CCOO LAMENTA EL FALLECIMIENTO DE UNA TRABAJADORA EN LA TARDE DE AYER LA PLANTA DE LA EMPRESA FLORETTE EN NOBLEJAS (TOLEDO) .

La mujer, de 47 años, de nacionalidad rumana, afiliada de CCOO y con una larga trayectoria en la empresa, murió aplastada por la carretilla elevadora con la que estaba trabajando en el traslado y almacenamiento de las verduras y hortalizas que Florette elabora y comercializa.

Se da la circunstancia de que la trabajadora, que justo esta semana había cambiado su turno de mañana por el de tarde para cubrir la baja de otro compañero, es madre de otro joven trabajador de la misma factoría, que cuenta con una plantilla total superior a las cien personas.

CCOO traslada su pésame a la familia de la trabajadora y se pone a su entera disposición para cualquier actuación o necesidad que pudieran tener en relación con el accidente laboral que causó su muerte.

CCOO está muy pendiente de lo sucedido, a través de sus representantes en el comité de empresa desde el mismo momento del accidente y con dos sindicalistas de CCOO-Industria, que han acudido a primera hora de hoy a la factoría para conocer de primera mano lo ocurrido.

De acuerdo con la empresa, a las 14.00 horas de hoy se guardarán dos minutos de silencio en todas las plantas de Florette en España.

La empresa también ha aceptado relajar hoy y en los próximos días la producción en la planta de Noblejas; así como disponer medios de transporte para facilitar a todos los compañeros de la fallecida la asistencia mañana a su sepelio en San Martín de la Vega, donde residía.

El sindicato estará muy atento a la investigación abierta por la Inspección de Trabajo y reclamará en su caso, una vez se determinen las causas del accidente, las responsabilidades que procedan.

Además, ha acordado con la empresa constituir una comisión de seguimiento de lo sucedido y analizar a fondo las medidas de prevención con las que cuenta la empresa y las que en su caso sea necesario implantar para evitar nuevos accidentes. El lunes se reunirá el comité de Seguridad y Salud para comenzar los trabajos.

Ayer fue un día trágico para los trabajadores y las trabajadoras de nuestro país. Tres personas fallecieron a consecuencia de sendos accidentes laborales registrados en Noblejas, La Aldea (Gran Canaria) y Madrid, donde además resultaron heridos otros once trabajadores, dos de ellos en estado crítico.

CCOO insta a las empresas a extremar el rigor en el cumplimiento de las normas de prevención; y recuerda a los empresarios que es responsabilidad suya garantizar la salud y la seguridad de sus trabajadores.

El sindicato también reclama a las patronales mayor implicación en la lucha contra la siniestralidad laboral; y pide a la Administración que extreme el rigor en el control del cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Solo en el primer del año se produjeron tres accidentes mortales en la provincia de Toledo (último dato facilitado por la comisión provincial de Salud y Seguridad, pendiente de reunirse para analizar los datos del segundo trimestre). A estos tres fallecidos hay que añadir al menos otros tres hasta el día de hoy; dos registrados el mismo día, el pasado 26 de julio, en Toledo ciudad y en Alameda de la Sagra; y el de ayer tarde en Noblejas.

En Castilla-La Mancha, de enero a mayo se registraron 9.830 accidentes de trabajo, 226 más que en el mismo periodo del año anterior. De ellos, nueve fueron mortales, 68 graves y 9.753 leves.

[\(Seguir leyendo...\)](#)

CCOO-Industria prepara una huelga en el grupo cárnico Vall Companys si la empresa no integra en su plantilla a todos los falsos autónomos a los que utiliza y explota.

CCOO prepara la convocatoria de una huelga en todas las plantas y filiales del grupo cárnico Vall Companys si la empresa no procede en las próximas semanas a regularizar la situación laboral de miles de “falsos autónomos” y los integra en sus plantillas.

Así lo anunció ayer el responsable confederal de la Industria Alimentaria de CCOO-Industria, Vicente Canet, tras la reunión mantenida en Lleida con los secretarios generales de esta federación en Cataluña, Aragón y Castilla-La Mancha, las tres comunidades autónomas donde se localizan la mayoría de las 19 plantas del grupo Vall Companys.

En Castilla-La Mancha hay sólo dos plantas, pero de las más grandes: ‘Frivall’ en Villar de Olalla (Cuenca) y ‘Frimancha’ en Valdepeñas (Ciudad Real). Entre ambas, suman en torno a 850 falsos autónomos y apenas 140 trabajadores asalariados, explica Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

De las cerca de 700 personas que trabajan en Frimancha, sólo 38 son trabajadores directos de la empresa. Otros 200 son de Servicarne, y el resto de otras falsas cooperativas y subcontratas instrumentales. Frimancha tiene un centenar de personas en plantilla y otras 200 son falsos cooperativistas de Servicarne.

Tanto en CLM como en el resto de España, la mayoría de los falsos autónomos del grupo Vall Companys están encuadrados en Servicarne, la mayor cooperativa de trabajo asociado de España, en el punto de mira de CCOO - que han pedido al Ministerio de Trabajo que la retire la autorización administrativa para operar-; y de la Inspección de Trabajo, que, como el sindicato, considera que Servicarne no es una cooperativa sino un instrumento de las empresas cárnicas para reducir fraudulentamente costes laborales.

En consecuencia, la Inspección está ordenando a las empresas cárnicas que contraten como asalariados y den de alta en el régimen general de la Seguridad Social a los trabajadores de Servicarne que trabajan para ellas y que no son ‘cooperativistas’ sino falsos autónomos. Las actas de la Inspección conllevan la imposición de sanciones que hasta ahora suman más de 200 millones de euros.

En nuestra región, la Seguridad Social ya ha comenzado a dar de alta a los 200 trabajadores de Servicarne que considera que están contratados de forma irregular por el grupo Vall Company en Frivall.



Pero Frivall utiliza cerca de otro medio millar de falsos autónomos a través de otras falsas cooperativas o empresas instrumentales. De hecho, tras el inicio de la actuación de la Inspección contra ... [\(Seguir leyendo...\)](#)

CCOO denuncia la presencia masiva y fraudulenta de trabajadores de ETT en empresas de Toledo y anuncia una ofensiva sindical para combatirla.

“De cada 100 contratos que se hacen en Toledo, casi catorce se hacen a través de empresas de trabajo temporal, y la mayoría de ellos en fraude de ley. La proliferación de este tipo de contratos está creando trabajadores de primera y trabajadores de segunda y no lo vamos a permitir. Vamos a intensificar nuestros esfuerzos para combatir el fraude laboral de las ETTs en nuestra provincia”

Así lo han denunciado hoy la secretaria de Acción Sindical de CCOO-Toledo, Nuria Garrido y las responsables de los sectores de Industria y de Logística, dos de los más afectados en la provincia de Toledo por la presencia de ETTs, María Jesús Fernández y Mamen Trujillo. “De los 121.350 contratos que se hicieron en Toledo en los seis primeros meses de 2018, 16.331 (el 13,46%) fueron contratos temporales de puesta a disposición realizados vía ETT, que afectan a 9.326 trabajadoras y trabajadores que sufren un grave deterioro de sus derechos laborales, con fraudes a la Seguridad Social, con continuas altas y bajas por días o por semanas, pero a veces durante años y ocupando puestos estructurales en las empresas.”



[\(Seguir leyendo...\)](#)

Vestas confirma que no renovará los contratos de ETT de su fábrica de Daimiel (Ciudad Real); pero asegura que los recuperará a primeros de 2019.



La multinacional danesa Vestas ha confirmado esta mañana al comité de empresa de su fábrica de palas eólicas de Daimiel (Ciudad Real) que no renovará los contratos de ETT –unos 400- que vayan concluyendo a partir de ahora, pero ha garantizado que reincorporará a todos los afectados en febrero o marzo de 2019.

“Según la empresa, hay un retraso en la disponibilidad de los moldes de las palas V-150 que iban a comenzar a fabricarse en Daimiel a partir de octubre-noviembre; pero ha asegurado que el retraso es coyuntural y que la adecuación de la factoría de Daimiel para la producción de las palas V-150 estará ultimada en el primer trimestre de 2019”, ha informado David Vera, secretario general de CCOO-Industria en Ciudad Real.

Entre tanto, ante la falta de suficiente carga de trabajo, Vestas no renovará los contratos realizados a través de ETT que vayan venciendo a partir de ahora; si bien la empresa garantiza que recuperará a todos los afectados en cuanto la planta de Daimiel comience la producción de las palas V-150.

Vestas también ha garantizado la continuidad de todos los trabajadores directos de su plantilla de Daimiel, unas 570 personas, que de momento seguirán produciendo las palas V-126 que vienen fabricándose en esta factoría.

“No podemos dejar de advertir que la credibilidad de Vestas está muy dañada en nuestro país, y especialmente entre sus trabajadores, después de cómo ha actuado en León; pero hemos atendido y entendido las explicaciones de la empresa”, ha indicado Vera.

[\(Seguir leyendo...\)](#)

CCOO industria reclama a las administraciones y a AIRBUS los compromisos en materia de empleo y carga de trabajo .



Los pasados días 26 y 27 de septiembre tuvo lugar en Albacete la reunión de la Ejecutiva Interempresas de CCOO -Industria de Airbus, que aglutina a toda la representación sindical de CCOO en todos los centros de trabajo de la multinacional aeronáutica europea en España -de los que dos se ubican en Castilla La Mancha: Airbus en la localidad de Illescas en Toledo y Airbus Helicopters en Albacete.

Entre otras cuestiones, en el seno de esta ejecutiva se analizó el estado de los compromisos adquiridos por la compañía en materia industrial y de empleo.

En lo que se refiere al centro de Albacete y en relación con el Proyecto "Now" para Airbus Helicopters, CCOO Industria entiende, y así se lo hicimos ver a la dirección de la compañía en una reunión mantenida antes del periodo estival, que no hay otra opción que su implantación íntegra y completa, tal y como se comprometió Airbus.

Fruto de ese compromiso CCOO dio su respaldo a un proyecto que entendemos que, desde su realización global con la concreción y ejecución de todos y cada uno de los cuatro pilares que lo componen, va a mejorar las perspectivas y posibilidades de esta área de negocio, y con ello, sobre todo, la estabilidad de los empleos en Airbus de Albacete. Recordar que los cuatro pilares consistían en:

MCA: Equipamiento de todos los modelos del fuselaje trasero a nivel mundial, tanto de los helicópteros pesados como ligeros.

NH90: Fabricación y equipado del fuselaje frontal y central del NH90 (exigiendo a la compañía que la transferencia se ejecute en 2019), así como los Mating (ensamblaje del Front, Center y Rear Fuse) de este mismo modelo.

[\(Seguir leyendo...\)](#)

Se reúne la estructura de CCOO Industria para preparar el nuevo curso.

La reunión contó con la presencia de Paloma Lopez eurodiputada de IU. Al finalizar el acto se realizó un modesto homenaje a Isidoro Morilla de MAhou y Jesus " Chule " de Bormioli

se reunió la estructura permanente de la federación de industria de CCOO de CLM para preparar el nuevo curso, y actualizar conocimientos en materia de elecciones sindicales.

Al encuentro fue invitada Paloma López eurodiputada de IU y ex dirigente del sindicato para exponer una conferencia sobre la influencia de las políticas de UE en las políticas y el ordenamiento jurídico español.



Durante la jornada de mañana el sec. General Ángel León realizó una intervención de información general en la que expuso todo lo acontecido desde la última convocatoria del comité; negociación del sistema de pensiones, el incumplimiento del AENC por parte de la patronal del textil y posibles movilizaciones, campaña de falsos autónomos en las cárnicas, Seguidamente se abrió un turno de palabras entre os asistentes.

Después se expuso charla sobre los puntos críticos del proceso electoral, con especial referencia a la práctica de los procesos.

[\(Seguir leyendo...\)](#)