

Negociación del Convenio de Conservas de Pescado

En el día de hoy ha tenido lugar otra reunión de la mesa de negociación del Convenio Colectivo Estatal del Sector de Conservas de Pescado.

La reunión se ha centrado en tres temas: Contratación, vacaciones y temas relacionados con la transformación digital y los sistemas de inteligencia artificial.

En relación a la contratación prácticamente la patronal ha dicho que no a todas nuestras propuestas en materia de fijos discontinuos; contratos formativos; contratas y subcontratas; limitar la temporalidad, etc ... En materia de jubilación parcial con contrato de relevo, nos ha dicho que no había fijado posición aún y que nos contestaría en la siguiente reunión.

En materia de vacaciones, tan solo acepta mejorar la redacción de la retribución en el período de vacaciones para que el período de cómputo sea más amplio y, por tanto, más justo.

En materia digital nos ha dicho que podría haber entendimiento, pero necesitaba conocer las redacciones de otros convenios, al ser un tema novedoso.

Por otra parte, mantiene sus propuestas en materia de ampliar el período de prueba y fraccionar aún más los períodos de vacaciones, entre otras cuestiones.

Ante la falta de avances, hemos cerrado una reunión telemática para el 16 de julio para intentar cerrar temas de las reuniones anteriores (protocolos LGTBI, medidas de protección para las víctimas de violencia de género y protocolo ante catástrofes). Por otra parte, se ha cerrado otra reunión presencial para el 29 de julio, en la que previamente la patronal nos dará una respuesta por escrito a los temas abordados hoy y, por otra, se abordarán los temas de salud laboral, licencias, formación, derechos y garantías sindicales y se empezará a debatir sobre el nuevo sistema de clasificación profesional.

Seguiremos informando.

Si quieres seguir la negociación de tu convenio por WhatsApp, únete al canal de personas trabajadoras del sector de conservas de pescado

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb2OTPj2ZjCkIgcHoV1h>

