

POR EL FUTURO INDUSTRIAL DE AIRBUS HELICOPTERS ESPAÑA

CCOO hemos mantenido en fechas recientes una reunión con la alta dirección de Airbus a tenor de la situación industrial vinculada a la división de helicópteros. Concretamente se solicitó información detallada del programa “NOW” asociado al NH90.

Durante la misma se nos presentó el proyecto, fundamentado en cuatro pilares:

MCA: Equipamiento de todos los modelos del fuselaje trasero a nivel mundial, tanto de los helicópteros pesados como ligeros, para los helicópteros con futuro en el tiempo, ya que no tiene ningún sentido hacer transferencias de modelos que estén quedando obsoletos.

NH90: Fabricación y equipado del fuselaje frontal y central del NH90, así como los Mating (ensamblaje del Front, Center y Rear Fuse) de este mismo modelo.

HUB: Conseguir un centro logístico (para la entrega de materiales al área de industria), a nivel europeo, para Airbus Helicopters. Esto supondría una creación de 500/600 empleos en unos terrenos de unos 66.000 m² instalados en el Polígono Aeronáutico de Albacete.

NSC (Centro Nacional de Soporte): daría soporte al Ministerio de Defensa y a los 3 Ejércitos, convirtiéndolo en un centro de excelencia de mantenimiento de helicópteros. Se nos reconoce que hay una problemática con los helicópteros ligeros, puesto que hay empresas que nos pueden hacer la competencia a la hora de pujar por el contrato.

Desde CCOO de Industria **apostamos por un modelo industrial dirigido a una integración total en el Grupo Helicopters, donde España tenga las mismas oportunidades de negocio que los demás países que conforman la multinacional** y donde la competitividad que a día de hoy tenemos en cuanto a tarifa, entregas al cliente y calidad tenga un efecto positivo en forma de carga de trabajo.

Nuestras miras deben ir encaminadas, en primer lugar, a garantizar el presente, pero sobre todo a asegurar un mejor futuro de años de actividad en nuestra compañía, y por ello, **se debe contar con un plan que trascienda de las actuales actividades, supeditadas casi en exclusiva a las decisiones gubernamentales respecto de los nuevos contratos**, a un modelo que se base en la permanencia y continuidad de nuestra participación en los programas a más largo plazo del Grupo. Para ello, el Plan Industrial que se nos presente,

SECCIÓN SINDICAL INTEREMPRESAS

debe estar sustentado y comprometido por todos los órganos Ministeriales, empresas, Gobiernos regionales y, por supuesto, la representación de los trabajadores.

Valoramos positivamente que haya un plan industrial encima de la mesa, si bien, este aún no termina de detallar la carga de trabajo que va vinculada al nuevo proyecto, fechas de transferencias, compensación/descompensación de horas de actividad de los programas que se marchan con los que nos llegan, lo que conlleva que nos surjan dudas vinculadas a la estabilidad en el empleo. La transición de un modelo a otro debe llevarse a cabo sin efectos perjudiciales sobre el empleo, por lo que, antes de acometer ninguna medida sobre las actuales cargas de trabajo, debe estar garantizada, primero, la concreción última de la totalidad del proyecto, así como acompasar la aplicación de los diferentes pasos del plan de forma equilibrada.

Es por ello que **nos opondremos a la salida de cualquier carga de trabajo de Airbus Helicopters España mientras los compromisos adquiridos no sean reales y viables, y que las transferencias planteadas se realicen simultáneas y en fecha.** Ponemos en valor, como no puede ser de otra manera, la creación de nuevos puestos de trabajo a través del centro logístico (HUB), aunque vemos, igualmente, unas miras a un horizonte que aún no es nada concreto.

Seguiremos comprometidos para que Helicopters España se consolide como una empresa líder en el sector Aeronáutico y **emplazamos a la Dirección** a que asuma su responsabilidad ante la problemática que nos ocupa, y **sea capaz de involucrar a todos los implicados en la misma para la consecución de acuerdos reales y escritos, donde la carga de trabajo y el mantenimiento de la plantilla sea una prioridad.**

Desde CCOO Industria siempre apoyaremos un modelo industrial que garantice la investigación, la innovación, las nuevas tecnologías, el desarrollo y la competitividad, para con ello, dar estabilidad al empleo de hoy, pero para garantizar el futuro a la totalidad de la plantilla que actualmente se encuentra en AHE.

SECCIÓN SINDICAL INTEREMPRESAS DE AIRBUS DE CCOO DE INDUSTRIA.