

Chemical Workers' Emergency Summit

BACKGROUND

Europe's chemical industry is facing a rapidly escalating industrial and social crisis that threatens the workers of one of the continent's most strategic sectors and more than **1.2 million industrial jobs**. Persistently high energy prices, global overcapacity, unfair trade practices, the employers' profit-driven approach, the delocalisation of production outside the EU, weak EU demand and slow and insufficient trade-defence actions have gravely undermined the competitiveness of European chemical producers. In general, the absence of anticipation and change management has significantly harmed European workers and chemical activities.

The consequences are already visible across the sector: at least **21** chemical site closures have been announced across Europe, with many more anticipated in the next 5–10 years. Additional consequences are expected should Europe not commit to its industry by pursuing an active and strategically aligned industrial policy. Average capacity utilisation has dropped to 74.6%¹. Mass layoffs are already underway, affecting around **30,000 workers**², with estimates reaching up to **200,000 job losses**³ within five years if no corrective action is taken. Workers are already the main victims, even though they are crucial to maintaining and developing our industry. While basic chemicals and petrochemicals (including building blocks and strategic molecules), have been the most affected segment over the past few years, the crisis has now accelerated and also extended to intermediate and advanced chemical products that underpin entire downstream value chains, posing a serious threat to Europe's industrial sovereignty.

Global companies are increasingly **divesting from Europe**, shifting capacity and investment to regions benefitting from cheaper energy, state support, and weaker social and environmental standards. Chemical capacities are expanding in the US, China, India and the Middle East, while Europe is losing crackers, basic chemical plants, integrated industrial sites, and investments in R&D.

Workers are paying the price, notably due to management decisions and the absence of an ambitious European industrial policy that places the workers and employees of our sector at the centre of its concerns. Trade unions report top-down restructuring decisions, weak anticipation, insufficient information and consultation, and growing pressure on European Works Councils. Workers are not an adjustment variable: on the contrary, they are the heart of European industry and must be at the centre of European concerns. Automation, delocalisation, digitalisation and artificial intelligence in the chemical industry are already leading to the outsourcing or elimination of services, IT, maintenance and administrative jobs; while the number of restructuring and closures continues to grow, this is undermining the prospect of a stable future for thousands of workers, increasingly affecting their physical and mental health. This also has repercussions for the many indirect workers in our sector, particularly those engaged through subcontracting. **Training and upskilling**

¹ [Cefic Chemical Trends Report Q2 2025](#)

² Eurofound, internal unpublished report

³ [Cefic Advanced Study: The Competitiveness of the European Chemical Industry](#)

remain fragmented and insufficient, despite profound changes in skills needs. Public subsidies and EU transition funds are being allocated without effective social conditionality, monitoring, or long-term employment commitments.

Europe must build on its strengths while also having the courage to pursue new paths. As one of the largest and most diverse economic areas, with a long-standing industrial tradition, Europe has numerous opportunities for the future. Through innovation, sustainability and quality, Europe can continue to set standards while simultaneously strengthening competitiveness.

Our shared European goal is to safeguard existing industrial structures and jobs, keep supply and value chains stable, and at the same time invest in technologies that drive transformation—from the circular economy and hydrogen to digitalisation. Our ambition is an industry that achieves global leadership in high-value chemicals, secures strategic raw materials, and develops skilled labour. It is essential that transformation does not come at the expense of employment and social standards. Europe's chemical industry must demonstrate that economic strength, climate neutrality and good work go hand in hand—as a model for a future-proof industry.

DRAFT DECLARATION

Beyond the noise created by the deregulatory agenda, the Chemical Workers' Emergency Summit demands that policy makers and employers:

1) Secure the future for Europe's chemical workers

Ensure job protection, strong social dialogue and negotiated anticipation of change. Promote investment in training, upskilling and reskilling for all workers, reinforce the role of local works councils, EWCs, early warning systems, and demand social conditionality on public funding with site guarantees, in order to deliver a Just Transition that leaves no worker behind. To achieve these objectives, it is essential that companies develop genuine long-term strategies, and that these take the form of 'decarbonisation roadmaps' negotiated with worker representatives. A broader funding commitment to the Skills Guarantee for workers is critical to ensure workers can access upskilling opportunities and navigate the transition. Furthermore, it is necessary to promote and implement a collective reduction of working hours in order to distribute work more positively and make it more attractive and manageable.

2) Secure affordable energy prices and develop renewable sources of energy.

Address the impact of the EU Emissions Trading System (ETS), energy market failures and persistently high energy prices on the competitiveness of the European chemical industry. Identify urgent measures to secure affordable, stable, and predictable energy and renewable energy for industry, while ensuring that decarbonisation delivers quality jobs and maintains production in Europe (with at least the maintenance of wages and working conditions). This also includes further European integration of electricity grids and the creation of baseload-capable power generation capacity.

The use of ETS revenues should be aligned with decarbonisation objectives, avoiding their use as generic financing tools. European rules must be adjusted to give Member States greater scope to support strategically important industries. For example, the impact of an industrial electricity price should not be excessively restricted. To sustainably secure Europe as an industrial location, trade unions advocate for a common European industrial electricity price that restores competitiveness in the global context.

3) Secure and boost demand – Made in Europe

Europe must become resilient and robust again. We need to rebuild European demand for chemicals and chemical-based value chains. Strengthen Made in Europe production, especially for sustainable and circular products. We need to enable the legal framework for strategic chemical value chains and industrial clusters to be safeguarded. The production of molecules that are crucial to Europe's industrial sovereignty must be maintained and, where necessary, newly established, while respecting the environment and offering good working conditions.

This also includes safeguarding existing European integrated production systems, which—due to their efficiency, tightly interconnected material cycles and interlinked, highly innovative and coherent plant structures—form the basis for key European industries, such as pharmaceuticals, biotechnology, hydrogen and semiconductor manufacturing. European regulation must be adapted to ensure preferential treatment of European products in public procurement, as well as to incentivise companies to source sustainable and circular products in order to maintain innovation, while respecting decent working conditions.

4) Secure fair trade

Tackle global overcapacity, unfair trade practices and weak enforcement of trade-defence instruments. In 2024, more than one third of new EU trade investigations concerned the chemical sector — a figure expected to multiply. The Summit will demand an acceleration of the European Commission's antidumping actions.

The existing protective mechanisms against the dumping of non-European products have proven ineffective. The European Commission must use its full trade policy toolbox to protect European industry from unfair competition. We therefore call for a comprehensive reform of the ETS market, so that it does not become a switch-off mechanism for industries, but instead enables transformation across Europe.

CUMBRE DE EMERGENCIA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN LAS QUÍMICAS

ANTECEDENTES

LA INDUSTRIA QUÍMICA EUROPEA SE ENFRENTA A UNA CRISIS INDUSTRIAL Y SOCIAL EN RÁPIDA ESCALADA QUE AMENAZA A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE UNO DE LOS SECTORES MÁS ESTRATÉGICOS DEL CONTINENTE Y A MÁS DE 1,2 MILLONES DE EMPLEOS INDUSTRIALES. LOS PRECIOS ENERGÉTICOS PERSISTENTEMENTE ALTOS, EL EXCESO DE CAPACIDAD GLOBAL, LAS PRÁCTICAS COMERCIALES DESLEALES, EL ENFOQUE EMPRESARIAL BASADO EN EL LUCRO, LA DESLOCALIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN FUERA DE LA UE, LA DÉBIL DEMANDA DE LA UE Y LAS LENTAS E INSUFICIENTES MEDIDAS DE DEFENSA COMERCIAL HAN MINADO GRAVEMENTE LA COMPETITIVIDAD DE LOS PRODUCTORES QUÍMICOS EUROPEOS. EN GENERAL, LA FALTA DE ANTICIPACIÓN Y DE GESTIÓN DEL CAMBIO HA PERJUDICADO SIGNIFICATIVAMENTE A LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y A LAS ACTIVIDADES QUÍMICAS EUROPEAS.

LAS CONSECUENCIAS YA SON VISIBLES EN TODO EL SECTOR: SE HAN ANUNCIADO AL MENOS 21 CIERRES DE PLANTAS QUÍMICAS EN TODA EUROPA, Y SE PREVÉN MUCHOS MÁS EN LOS PRÓXIMOS 5 A 10 AÑOS. SE ESPERAN CONSECUENCIAS ADICIONALES SI EUROPA NO SE COMPROMETE CON SU INDUSTRIA MEDIANTE UNA POLÍTICA INDUSTRIAL ACTIVA Y ESTRATÉGICAMENTE ALINEADA. LA UTILIZACIÓN MEDIA DE LA CAPACIDAD HA CAÍDO AL 74,6 %. LOS DESPIDOS MASIVOS YA ESTÁN EN MARCHA, AFECTANDO A UNOS 30.000 PERSONAS TRABAJADORAS, CON ESTIMACIONES QUE ALCANZAN HASTA 200.000 PÉRDIDAS DE EMPLEOS EN CINCO AÑOS SI NO SE TOMAN MEDIDAS CORRECTIVAS. LAS PERSONAS TRABAJADORAS YA SON LAS PRINCIPALES VÍCTIMAS, A PESAR DE SER CRUCIALES PARA EL MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE NUESTRA INDUSTRIA. SI BIEN LOS PRODUCTOS QUÍMICOS BÁSICOS Y PETROQUÍMICOS (INCLUIDOS LOS COMPONENTES BÁSICOS Y LAS MOLÉCULAS ESTRATÉGICAS) HAN SIDO EL SEGMENTO MÁS AFECTADO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS, LA CRISIS SE HA ACELERADO Y SE HA EXTENDIDO TAMBIÉN A LOS PRODUCTOS QUÍMICOS INTERMEDIOS Y AVANZADOS QUE SUSTENTAN CADENAS DE VALOR COMPLETAS, LO QUE REPRESENTA UNA GRAVE AMENAZA PARA LA SOBERANÍA INDUSTRIAL DE EUROPA.

LAS EMPRESAS GLOBALES ESTÁN DESINVIRTIENDO CADA VEZ MÁS EN EUROPA, TRASLADANDO CAPACIDAD E INVERSIÓN A REGIONES QUE SE BENEFICIAN DE ENERGÍA MÁS BARATA, APOYO ESTATAL Y ESTÁNDARES SOCIALES Y AMBIENTALES MÁS LAXOS. LAS CAPACIDADES QUÍMICAS SE ESTÁN EXPANDIENDO EN EE. UU., CHINA, INDIA Y ORIENTE MEDIO, MIENTRAS QUE EUROPA ESTÁ PERDIENDO PLANTAS DE CRAQUEO, PLANTAS QUÍMICAS BÁSICAS, PLANTAS INDUSTRIALES INTEGRADAS E INVERSIONES EN I+D.

LAS PERSONAS TRABAJADORAS ESTÁN PAGANDO LAS CONSECUENCIAS, EN PARTICULAR DEBIDO A LAS DECISIONES DE LA DIRECCIÓN Y A LA AUSENCIA DE UNA POLÍTICA INDUSTRIAL EUROPEA AMBICIOSA QUE PRIORICE A LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y EMPLEADOS DE NUESTRO SECTOR. LOS SINDICATOS DENUNCIAN DECISIONES DE REESTRUCTURACIÓN IMPUESTAS DESDE ARRIBA, POCA ANTICIPACIÓN, INFORMACIÓN Y CONSULTA INSUFICIENTES, Y UNA CRECIENTE PRESIÓN SOBRE LOS COMITÉS DE EMPRESA EUROPEOS. LAS PERSONAS TRABAJADORAS NO SON UNA VARIABLE DE AJUSTE; AL CONTRARIO, SON EL CORAZÓN DE LA INDUSTRIA EUROPEA Y DEBEN ESTAR

EN EL CENTRO DE LAS PREOCUPACIONES EUROPEAS. LA AUTOMATIZACIÓN, LA DESLOCALIZACIÓN, LA DIGITALIZACIÓN Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA INDUSTRIA QUÍMICA YA ESTÁN PROVOCANDO LA EXTERNALIZACIÓN O ELIMINACIÓN DE PUESTOS DE SERVICIOS, TI, MANTENIMIENTO Y ADMINISTRACIÓN. SI BIEN EL NÚMERO DE REESTRUCTURACIONES Y CIERRES SIGUE CRECIENDO, ESTO SOCABA LA PERSPECTIVA DE UN FUTURO ESTABLE PARA MILES DE PERSONAS TRABAJADORAS, AFECTANDAS CADA VEZ MÁS SU SALUD FÍSICA Y MENTAL. ESTO TAMBIÉN REPERCUTE EN LOS NUMEROSOS TRABAJADORES INDIRECTOS DE NUESTRO SECTOR, EN PARTICULAR AQUELLAS CONTRATADAS MEDIANTE SUBCONTRATACIÓN. LA FORMACIÓN Y LA CAPACITACIÓN SIGUEN SIENDO FRAGMENTADAS E INSUFICIENTES, A PESAR DE LOS PROFUNDOS CAMBIOS EN LAS NECESIDADES DE COMPETENCIAS. LAS SUBVENCIONES PÚBLICAS Y LOS FONDOS DE TRANSICIÓN DE LA UE SE ASIGNAN SIN UNA CONDICIONALIDAD SOCIAL EFECTIVA, SUPERVISIÓN NI COMPROMISOS DE EMPLEO A LARGO PLAZO.

EUROPA DEBE APROVECHAR SUS FORTALEZAS Y, AL MISMO TIEMPO, TENER LA VALENTÍA DE EXPLORAR NUEVOS CAMINOS. COMO UNA DE LAS ÁREAS ECONÓMICAS MÁS GRANDES Y DIVERSAS, CON UNA LARGA TRADICIÓN INDUSTRIAL, EUROPA TIENE NUMEROSAS OPORTUNIDADES DE FUTURO. A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN, LA SOSTENIBILIDAD Y LA CALIDAD, EUROPA PUEDE SEGUIR MARCANDO LA PAUTA Y, AL MISMO TIEMPO, FORTALECER SU COMPETITIVIDAD.

NUESTRO OBJETIVO EUROPEO COMÚN ES SALVAGUARDAR LAS ESTRUCTURAS INDUSTRIALES Y LOS EMPLEOS EXISTENTES, MANTENER LA ESTABILIDAD DE LAS CADENAS DE SUMINISTRO Y DE VALOR, Y, AL MISMO TIEMPO, INVERTIR EN TECNOLOGÍAS QUE IMPULSEN LA TRANSFORMACIÓN, DESDE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL HIDRÓGENO HASTA LA DIGITALIZACIÓN. NUESTRA AMBICIÓN ES UNA INDUSTRIA QUE ALCANCE EL LIDERAZGO MUNDIAL EN PRODUCTOS QUÍMICOS DE ALTO VALOR, ASEGURE MATERIAS PRIMAS ESTRATÉGICAS Y DESARROLLE MANO DE OBRA CUALIFICADA. ES FUNDAMENTAL QUE LA TRANSFORMACIÓN NO SE PRODUZCA A EXPENSAS DEL EMPLEO Y LAS NORMAS SOCIALES. LA INDUSTRIA QUÍMICA EUROPEA DEBE DEMOSTRAR QUE LA FORTALEZA ECONÓMICA, LA NEUTRALIDAD CLIMÁTICA Y EL BUEN TRABAJO VAN DE LA MANO, COMO MODELO PARA UNA INDUSTRIA CON VISIÓN DE FUTURO.

PROYECTO DE DECLARACIÓN

MÁS ALLÁ DEL RUIDO GENERADO POR LA AGENDA DESREGULADORA, LA CUMBRE DE EMERGENCIA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE LA QUÍMICA EXIGEN A LOS RESPONSABLES POLÍTICOS Y A LOS EMPLEADORES:

1) ASEGURAR EL FUTURO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUÍMICOS EUROPEOS.

GARANTIZAR LA PROTECCIÓN DEL EMPLEO, UN DIÁLOGO SOCIAL SÓLIDO Y UNA ANTICIPACIÓN NEGOCIADA DEL CAMBIO. PROMOVER LA INVERSIÓN EN FORMACIÓN, PERFECCIONAMIENTO Y RECICLAJE PROFESIONAL PARA TODAS LAS PERSONAS TRABAJADORAS, REFORZAR EL PAPEL DE LOS COMITÉS DE EMPRESA LOCALES, LOS COMITÉS DE EMPRESA EUROPEOS Y LOS SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA, Y EXIGIR CONDICIONALIDAD SOCIAL EN LA FINANCIACIÓN PÚBLICA CON GARANTÍAS DE PLANTA, PARA LOGRAR UNA TRANSICIÓN JUSTA QUE NO DEJE A NINGÚN TRABAJADOR ATRÁS. PARA LOGRAR ESTOS OBJETIVOS, ES ESENCIAL QUE LAS EMPRESAS DESARROLLEN ESTRATEGIAS GENUINAS A LARGO PLAZO, Y QUE ESTAS SE MATERIALICEN EN "HOJAS DE RUTA DE DESCARBONIZACIÓN" NEGOCIADAS CON LOS REPRESENTANTES DE LAS PERSONAS

TRABAJADORAS. UN COMPROMISO DE FINANCIACIÓN MÁS AMPLIO PARA LA GARANTÍA DE CAPACIDADES PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR QUE ESTOS PUEDAN ACCEDER A OPORTUNIDADES DE PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL Y AFRONTAR LA TRANSICIÓN. ADEMÁS, ES NECESARIO PROMOVER E IMPLEMENTAR UNA REDUCCIÓN COLECTIVA DE LA JORNADA LABORAL PARA DISTRIBUIR EL TRABAJO DE FORMA MÁS POSITIVA Y HACERLO MÁS ATRACTIVO Y GESTIONABLE.

2) GARANTIZAR PRECIOS ENERGÉTICOS ASEQUIBLES Y DESARROLLAR FUENTES DE ENERGÍA RENOVABLES.

ABORDAR EL IMPACTO DEL RÉGIMEN DE COMERCIO DE EMISIONES (RCDE) DE LA UE, LAS DEFICIENCIAS DEL MERCADO ENERGÉTICO Y LA PERSISTENCIA DE PRECIOS ELEVADOS DE LA ENERGÍA EN LA COMPETITIVIDAD DE LA INDUSTRIA QUÍMICA EUROPEA. IDENTIFICAR MEDIDAS URGENTES PARA GARANTIZAR ENERGÍA ASEQUIBLE, ESTABLE Y PREDECIBLE, ASÍ COMO ENERGÍAS RENOVABLES PARA LA INDUSTRIA, GARANTIZANDO AL MISMO TIEMPO QUE LA DESCARBONIZACIÓN GENERE EMPLEOS DE CALIDAD Y MANTENGA LA PRODUCCIÓN EN EUROPA (CON EL MANTENIMIENTO, COMO MÍNIMO, DE LOS SALARIOS Y LAS CONDICIONES LABORALES). ESTO TAMBIÉN INCLUYE UNA MAYOR INTEGRACIÓN EUROPEA DE LAS REDES ELÉCTRICAS Y LA CREACIÓN DE CAPACIDAD DE GENERACIÓN DE ENERGÍA CON CAPACIDAD DE CARGA BASE.

EL USO DE LOS INGRESOS DEL RCDE DEBE ESTAR ALINEADO CON LOS OBJETIVOS DE DESCARBONIZACIÓN, EVITANDO SU USO COMO HERRAMIENTAS DE FINANCIACIÓN GENÉRICAS. ES NECESARIO AJUSTAR LA NORMATIVA EUROPEA PARA QUE LOS ESTADOS MIEMBROS TENGAN MAYOR MARGEN DE MANIOBRA PARA APOYAR A INDUSTRIAS ESTRATÉGICAMENTE IMPORTANTES. POR EJEMPLO, EL IMPACTO DE UN PRECIO DE LA ELECTRICIDAD INDUSTRIAL NO DEBE RESTRINGIRSE EXCESIVAMENTE. PARA CONSOLIDAR DE FORMA SOSTENIBLE LA POSICIÓN INDUSTRIAL EN EUROPA, LOS SINDICATOS ABOGAN POR UN PRECIO COMÚN EUROPEO DE LA ELECTRICIDAD INDUSTRIAL QUE RESTABLEZCA LA COMPETITIVIDAD EN EL CONTEXTO GLOBAL.

3) ASEGURAR E IMPULSAR LA DEMANDA: HECHO EN EUROPA.

EUROPA DEBE RECUPERAR SU RESILIENCIA Y SOLIDEZ. NECESITAMOS RECONSTRUIR LA DEMANDA EUROPEA DE PRODUCTOS QUÍMICOS Y CADENAS DE VALOR BASADAS EN PRODUCTOS QUÍMICOS. FORTALECER LA PRODUCCIÓN "HECHO EN EUROPA", ESPECIALMENTE PARA PRODUCTOS SOSTENIBLES Y CIRCULARES. NECESITAMOS FACILITAR LA PROTECCIÓN DEL MARCO LEGAL PARA LAS CADENAS DE VALOR QUÍMICAS ESTRATÉGICAS Y LOS CLÚSTERES INDUSTRIALES. LA PRODUCCIÓN DE MOLÉCULAS CRUCIALES PARA LA SOBERANÍA INDUSTRIAL EUROPEA DEBE MANTENERSE Y, CUANDO SEA NECESARIO, ESTABLECERSE DE NUEVO, RESPETANDO EL MEDIO AMBIENTE Y OFRECIENDO BUENAS CONDICIONES LABORALES.

ESTO TAMBIÉN INCLUYE LA PROTECCIÓN DE LOS SISTEMAS EUROPEOS DE PRODUCCIÓN INTEGRADOS EXISTENTES, QUE, GRACIAS A SU EFICIENCIA, CICLOS DE MATERIALES ESTRECHAMENTE INTERCONECTADOS Y ESTRUCTURAS DE PLANTA INTERCONECTADAS, ALTAMENTE INNOVADORAS Y COHERENTES, CONSTITUYEN LA BASE DE INDUSTRIAS EUROPEAS CLAVE, COMO LA FARMACÉUTICA, LA BIOTECNOLÓGICA, EL HIDRÓGENO Y LA FABRICACIÓN DE SEMICONDUCTORES. LA NORMATIVA EUROPEA DEBE ADAPTARSE PARA GARANTIZAR UN TRATO PREFERENCIAL A LOS PRODUCTOS EUROPEOS EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA, ASÍ COMO PARA INCENTIVAR A LAS EMPRESAS A



ABASTECERSE DE PRODUCTOS SOSTENIBLES Y CIRCULARES PARA MANTENER LA INNOVACIÓN, RESPETANDO AL MISMO TIEMPO UNAS CONDICIONES LABORALES DIGNAS.

4) GARANTIZAR UN COMERCIO JUSTO.

ABORDAR EL EXCESO DE CAPACIDAD GLOBAL, LAS PRÁCTICAS COMERCIALES DESLEALES Y LA APLICACIÓN DEFICIENTE DE LOS INSTRUMENTOS DE DEFENSA COMERCIAL. EN 2024, MÁS DE UN TERCIO DE LAS NUEVAS INVESTIGACIONES COMERCIALES DE LA UE SE CENTRARON EN EL SECTOR QUÍMICO, UNA CIFRA QUE SE PREVÉ QUE SE MULTIPLIQUE. LA CUMBRE EXIGIRÁ QUE LA COMISIÓN EUROPEA ACELERE LAS ACCIONES ANTIDUMPING.

LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN EXISTENTES CONTRA EL DUMPING DE PRODUCTOS NO EUROPEOS HAN DEMOSTRADO SER INEFICACES. LA COMISIÓN EUROPEA DEBE UTILIZAR TODAS SUS HERRAMIENTAS DE POLÍTICA COMERCIAL PARA PROTEGER A LA INDUSTRIA EUROPEA DE LA COMPETENCIA DESLEAL. POR LO TANTO, EXIGIMOS UNA REFORMA INTEGRAL DEL MERCADO DEL RCDE, PARA QUE NO SE CONVIERTA EN UN MECANISMO DE DESCONEXIÓN PARA LAS INDUSTRIAS, SINO QUE FACILITE LA TRANSFORMACIÓN EN TODA EUROPA.