

# #ReEvolución

Boletín digital N°8 marzo 2024

**CCOO** industria

## Encuentro del activo sindical de CCOO de Industria



**Volvemos a ganar  
las elecciones sindicales**

**CCOO**  
industria

- Se debate con las secciones sindicales
- Se comprueba la fuerza que da la organización
- Se confirma la importancia que tiene el sindicalismo de clase e internacional para combatir a la extrema derecha
- Se constata la relevancia de las próximas elecciones europeas

## “En las elecciones europeas nos jugamos el futuro”

La secretaria general de CCOO de Industria recuerda al activo sindical de la organización que dirige la importante cita del 9 de junio. Señala que no hay mayor muro de contención frente al fascismo que el millón de personas afiliadas al sindicato



### Durante dos días, CCOO de Industria reúne al comité de secciones sindicales, al comité de pymes, al comité federal y a responsables de organización y elecciones sindicales

El 11 y el 12 de marzo CCOO de Industria convocó a su activo sindical en Toledo con dos objetivos. En primer lugar, hizo balance de los buenos resultados que la organización obtuvo en las elecciones sindicales y agradeció a su gente el excelente trabajo que ha realizado. 30.699 delegados y delegadas representan al sindicato en los centros de trabajo de la industria y el campo. También, reflexionó sobre la extrema derecha, sobre la acción sindical que se ha desplegado para contener su avance y sobre todo lo que está en juego en las próximas elecciones al Parlamento Europeo. “Nos jugamos el futuro”. Así de tajante fue la secretaria general al clausurar el evento.

Garbiñe Espejo Jairo salpicó su intervención de continuos mensajes de agradecimiento y de reconocimiento. En primer lugar, admitió estar orgullosa del trabajo que han hecho las mujeres y los hombres de CCOO de Industria para

conseguir que este sindicato vuelva a ganar las elecciones sindicales. Tras el reconocimiento verbal, pidió un aplauso a las personas que ocupaban el auditorio. “Es un orgullo vuestra militancia y compromiso”.

También agradeció las intervenciones de quienes participaron en las sucesivas mesas de trabajo y recordó las palabras de Eduardo Galeano, que entendía que mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, podía cambiar el mundo. “Somos una pieza clave”, admitió. Propuso “ganar el reto” de ser aún más fuertes y construir las políticas desde el centro de trabajo. “Las palabras convencen, pero el ejemplo arrasa”.

En otro momento de su encendido discurso de clausura, pronunció un contundente “no a las guerras”. Reconoció, también, que el sindicalismo internacional es posible y tuvo unas palabras para las personas trabajadoras que ya sufren las políticas de la extrema derecha. “No permitamos que los discursos populistas y negacionistas se apropien de la palabra libertad”.

Garbiñe Espejo Jairo tiró de esta idea e insistió en que “no es liber-

tad” negar el cambio climático, “no es libertad”, invisibilizar la violencia machista, “no es libertad” ponerse de perfil ante lo que ocurre en Gaza y “no es libertad” cerrar los ojos ante quienes se ahogan en el Mediterráneo y atacar al sindicalismo, a las conquistas de las hermanas argentinas o los 580 días que Lula estuvo en la cárcel.

Recordó a los y a las asistentes que la organización que dirige no permanecerá inmóvil, como tampoco lo estuvo durante el franquismo. “Los derechos y las conquistas sociales son muy costosas, señaló, pero también son muy frágiles”.

*“No permitamos que los discursos populistas y negacionistas se apropien de la palabra libertad”.*

Por último, la secretaria general de CCOO de Industria aseguró que los avances en políticas sociales e industriales “sólo son posibles” con un fuerte gobierno progresista “que reconozca el espacio de participación del sindicalismo de clase”. En su opinión, es importante que, de una vez por todas, empiece a escucharse “la voz de los y las trabajadoras”.

# CCOO de Industria se afianza como el primer sindicato en los sectores industriales

Más de 30.000 representantes y de 219.000 personas afiliadas eligen organizarse en CCOO

**CCOO de Industria obtiene casi el 41% de la representación en sus sectores. Con más de 3.700 representantes de diferencia con el segundo sindicato del país, se afianza como la primera federación sindical en la industria. Actualmente, tiene más de 219.000 personas afiliadas.**



**C**COO de Industria realiza balance del último período electoral sin olvidar la evolución del dato de afiliación, órgano vital del sindicato y sustento de la acción que puede realizar la organización en la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras de sus sectores. “Es importantísimo que el músculo sindical crezca. Ya son más de 219.000 las personas que trabajan en la industria que actualmente integran las CCOO”, resalta la responsable de Organización de CCOO de Industria, Vicky Hinojosa Domínguez.

CCOO valora el crecimiento de la afiliación en estos dos últimos años, a pesar de estar en fase de recuperación de la pandemia y del estallido de nuevos conflictos bélicos que sacuden el mapa geopolítico y económico mundial, y europeo en particular. Bienes de consumo, equipo, industria base y alimentaria son los sectores que concentran mayor volumen de afiliación, siendo defensa y energía donde la tasa de afiliación es más alta (similar o

superior al 10%). También se valora positivamente el incremento de la afiliación de mujeres, en CCOO de Industria se encuentran 47.764 afiliadas, y de población extranjera que actualmente son casi 14.000 personas afiliadas.

Por su parte, la renovación de las elecciones sindicales ha supuesto un enorme esfuerzo para el conjunto de las personas que forman la organización. Los trabajadores y trabajadoras han agradecido la acción sindical que ha hecho la representación de CCOO los últimos cuatro años. Normalmente, decisiones difíciles que se deben adoptar en períodos de crisis penalizan a quien tiene la responsabilidad en ese momento, pero no ha sido el caso. De los casi 75.000 representantes elegidos en el ámbito de CCOO de Industria, el 40,81% son de CCOO, el 35,85% de la UGT y el 23,39% restante de otros sindicatos. Más de 8.000 de los 30.000 representantes de CCOO de Industria, son mujeres.

El sindicato también detecta aspectos a mejorar, como la tasa de afi-

liación, que se mantiene en un 7% aproximadamente, la afiliación y representación de las mujeres o la afiliación y representación joven. Según Vicky, “afortunadamente, cada vez más gente joven ve el sindicalismo como algo inherente a su condición de persona trabajadora pero también como ciudadano y ciudadana. Cada vez más, jóvenes se presentan como candidatas a las elecciones sindicales una vez encuentran la estabilidad laboral. Otras se afilian incluso antes de empezar a trabajar”. La reforma laboral acordada en el diálogo social ha propiciado también este crecimiento. A través del aumento de los contratos indefinidos que han aportado más estabilidad en el empleo, sobre todo, de las personas jóvenes.

Esa línea sostiene Garbiñe Espejo Jairo, secretaria general de CCOO de Industria, cuando se le pregunta por los resultados de las elecciones sindicales. “Somos conscientes de que la organización de la clase trabajadora, el movimiento sindical, la importancia de lo colectivo y lo social, se ha tratado de invisibilizar, de devaluar, igual que pasa con otros movimientos como el feminismo. Las mujeres seguimos sufriendo situaciones de violencia y desigualdad y las personas trabajadoras continúan sufriendo abusos, situaciones injustas. ¿Quién no va a tener la necesidad de que deben seguir peleando por mantener y mejorar sus derechos?. Por eso cada vez somos más. Pero es verdad que para quienes dirigimos el sindicato es complicado encontrar la fórmula que rompa un concepto que a otros les interesa mantener. El sindicalismo está más vivo que nunca”.

## Mesa 1: La estrategia en el proceso electoral

El encuentro del activo sindical de CCOO de Industria sirvió para poner en valor el sindicalismo de proximidad, el más cercano a los trabajadores y trabajadoras en las empresas. La sesión del 11 de marzo por la tarde se estructuró en tres bloques. El primero, recogió los testimonios de Mar Gaitán (Araba); M<sup>a</sup> Dolores Barruelo (Salamanca); Roberto González (Castilla-La Mancha) y Núria Bayarri (País Valencià), que pertenecen a los equipos de extensión. Subieron a la tribuna para explicar su experiencia en la acción sindical y los problemas a los que se enfrentan cada día en los centros de trabajo. La moderó Estefanía Navarro, de Elecciones Sindicales de CCOO d'Indústria de Catalunya.

Su labor consiste en incrementar la ya sólida base afiliativa del sindicato y su representación. Así, CCOO de Industria cuenta con 30.699 delegados y delegadas que

fueron elegidos para representar a las personas trabajadoras en nombre del sindicato.

Valoraron la planificación en las elecciones, las visitas a las empresas y la cercanía de los equipos de extensión, que se anticipan y resuelven los problemas, escuchando y negociando sus reivindicaciones. También, mostraron las dificultades que les surgen para tener representación en las empresas llamadas “blancas”, por la presión del empresariado y el miedo de las personas a presentarse a las elecciones, por si hay represalias. Mar está convencida de que allí donde hay afiliación “se puede sacar un delegado o delegada”; María Dolores sabe que la clave está en “visitar, visitar y visitar”; Roberto reconoce que “es muy importante el trabajo continuado con las personas” y Núria admite que, “cuando te planificas y aprovechas todos los recursos”, las elecciones salen bien.



**Mar Gaitán**

*“En Euskadi le damos mucha importancia al seguimiento de los y las delegadas. Estamos a su lado, les ayudamos y trabajamos juntos. Es importante que sepan que estamos ahí”*



**María Dolores Barruelo**

*“En muchas ocasiones damos la vuelta a los resultados de las elecciones sindicales dando la atención que merecen a quienes nos representan”*



**Roberto González**

*“Contactar y atender los problemas específicos del colectivo técnico es esencial para que se organicen en CCOO”*



**Núria Bayarri**

*“Contactar y atender los problemas específicos del colectivo técnico es esencial para que se organicen en CCOO”*

## Mesa 2: Organización y conflicto

La mesa en la que participaron Buenaventura Campo (Terres de Lleida), Sheila Izquierdo (metal de Cantabria) y Óscar Barqueros (sección sindical de El Pozo) estuvo moderada por Sandra Sevilla, responsable de Juventud de CCOO de Industria de Euskadi. Se habló sobre organización y conflicto. Empezaron explicando los conflictos que protagonizaron en sus empresas y que sirvieron para salir más reforzados “porque pertenecer a un sindicato, formar parte de un colectivo que se constituye para defender el trabajo con derechos, nos hace avanzar”.

Se llegó a la conclusión de que la fuerza de la organización la tiene la representación, que está bien anclada en las empresas y en los sectores industriales estratégicos. Buenaventura explicó cómo el

sindicato paró los pies a una empresa, que pasó de ofrecer un trabajo digno a uno basura, con jornadas interminables y pésimas condiciones laborales. “Fue una guerra sin cuartel para acabar con la semiexclavitud”.

Las sucesivas respuestas a las preguntas que hacía la moradora de la mesa confirmaron que CCOO es un sindicato activo en su capacidad de respuesta. Sheila confirmó que en la huelga indefinida del metal de Cantabria la gente “comprobó cuál es nuestra manera de trabajar”. El sindicato también acierta en las propuestas y en la forma en que gobierna el conflicto, para mejorar las condiciones de vida y de trabajo. Óscar afirmó que su gente es la sección sindical. “Es mi familia”.



### Buenaventura Campo

*“El resultado electoral fue espectacular tras arrancar a Avidel un acuerdo que ofreció las mismas condiciones a las personas trabajadoras de la empresa principal y de las subcontratas”*



### Sheila Izquierdo

*“Durante la huelga del metal de Cantabria CCOO siguió la hoja de ruta de principio a fin. Desde el primer momento teníamos claro dónde queríamos llegar”*



### Óscar Barqueros

*“Una sección sindical bien organizada es capaz de llegar al conflicto, a la negociación y a lo que se le ponga por delante”*

## Mesa 3: Confluencias entre la gran y pequeña empresa

Las personas que participaron en el debate sobre la confluencia entre la gran y la pequeña empresa, reconocieron que es fundamental organizarse para visitar los centros de trabajo y conocer las reivindicaciones de las personas trabajadoras, porque mucha gente depende de las soluciones de CCOO.

Señalaron que los principales problemas se encuentran en las pequeñas empresas, en las que el empresariado dificulta a CCOO que hagan elecciones sindicales y que su plantilla pueda hablar con libertad con los equipos de extensión.

En este tercer bloque del encuentro participaron Eduard Moreno (Comarcas Gironines), Iván Rubio (Dulcesa) y Lydia Silva (Stellantis Zaragoza). Moderó la mesa Israel Moreno, responsable de Juventud de CCOO de Industria de Madrid. El primero explicó cómo se organizan en su territorio para que las personas que forman parte de las

secciones sindicales que disponen de más crédito sindical, puedan formarse y participar de forma activa en las elecciones, favoreciendo la extensión del sindicato en la pyme, entre otro trabajo sindical.

La compañera de Stellantis admitió que, gracias a la acumulación de horas, la secretaria general de CCOO de Industria de Aragón puede tener dedicación exclusiva al trabajo sindical. “Es nuestra manera de colaborar”, apuntó. También aporta su tiempo al sindicato, y el de su gente, el delegado de Dulcesa. Tener un elevado número de representantes en el comité de empresa, permite que dos personas y media puedan hacer trabajo sindical fuera de su centro de trabajo. Él hace elecciones sindicales, asesora y negocia planes de igualdad. El resto está en el local sindical. Reconoció ser “un chico para todo”. El representante de Girona explicó, por su parte, la manera en que optimizan los recursos. “Las personas de la ejecutiva nos repartimos el territorio y nos formamos en materia electoral”.



**Eduard Moreno**

*“Con la formación gana el sindicato, gana la persona, gana la empresa y ganan sus compañeros y compañeras”*



**Iván Rubio**

*“En el trabajo electoral hay que planificar mucho y ser muy cuadrulado. No se te puede pasar ningún detalle, porque de ti depende mucha gente”*



**Lydia Silva**

*“Pongo en valor el trabajo de la Coordinadora de la Industria Auxiliar del Auto, donde informamos a los delegados y delegadas de cualquier cambio que se produzca”*



**Sol Calle**

*“El sindicalismo será internacional o no será”*

La primera sindicalista en intervenir en la mesa en la que se analizó cómo el sindicalismo de clase se enfrenta a los gobiernos de extrema derecha y a sus políticas ultraliberales, fue la representante de la Unión Obrera Metalúrgica de Argentina (UOM), que cuenta con unas 250.000 personas afiliadas. Lo primero que hizo Sol Calle fue explicar qué es lo que ocurrió en el país latinoamericano durante los últimos años, para que se pudiera entender la llegada de Milei a la presidencia del Gobierno, un personaje que llegó a asegurar que el Estado es una organización criminal y que la justicia social es el cáncer de la sociedad. Con una ciudadanía desencantada y desesperanzada, apuntó la sindicalista argentina, “hubo espacio para los discursos antitodo”.

Cuando el moderador de la mesa le pidió que contara al auditorio cómo el sindicalismo argentino actuará ante esta situación, Calle dijo tener la profunda convicción de que solo con la unidad se podrá ganar esta batalla. También explicó que la Unión Obrera Metalúrgica trabaja para recuperar los niveles de representatividad, “con la esperanza de construir una sociedad mejor” y afirmó, rotunda, que el sindicalismo “será internacional o no será”, porque el capitalismo es global “y no hay otra forma de combatirlo”.



**Maicon Vasconcelos**

*“La extrema derecha sabe muy bien lo que está haciendo”*

Los y las brasileñas sufrieron durante años las políticas de un gobierno de extrema derecha. El representante de la CNM-CUT, federación sindical con unas ochocientas mil personas afiliadas, fue otro de los sindicalistas que participó en esta parte del encuentro del activo sindical de CCOO de Industria, que se acaba de celebrar en Toledo. Maicon Vasconcelos, trabajador de Mercedes desde hace más de treinta años, reconoció ante las y los sindicalistas españoles que el primer paso para salir de un agujero “es parar de cavar”. Eso fue, precisamente, lo que ocurrió en su país con la victoria de Lula da Silva. “Ahora, hay que subir al lugar en el que estábamos”, y no está siendo fácil.

Aunque reconoció que en el momento en el que el movimiento sindical “volvió a ser oído”, se produjeron avances, admitió que todavía hay mucho que “luchar y transformar”, ya que la extrema derecha, que se apoderó de las instituciones, “sabe muy bien lo que está haciendo”. Está “muy organizada en las calles y es muy consciente de su rol y de cómo debe jugar”. Para Vasconcelos, es fundamental formar políticamente a los y a las trabajadoras, especialmente a las más jóvenes, y unir a la izquierda.



**Valentina Orazzini**

*“La prioridad es la paz y la justicia social”*

La responsable de Política Europea de la CIOM-CGIL, que agrupa a 250.000 personas afiliadas en la industria metalúrgica, fue la tercera invitada a participar en esta mesa. Tras lamentar el momento político que vive su país, gobernado por Giorgia Meloni, reconoció que el movimiento obrero italiano “no puede deprimirse, si no organizarse y luchar” ante los sucesivos ataques al derecho de huelga, al derecho a manifestarse, a la libertad de información, a la autonomía judicial y al Contrato Nacional de Trabajo. Señaló, además, que las mujeres son “las primeras en retroceder”.

Cuando llegó el momento de resumir la estrategia que sigue su sindicato para frenar los sinsentidos de la extrema derecha, apuntó que la CIOM-CGIL trata de reforzar la participación democrática y lucha por la justicia social. En estos momentos, en el país transalpino se trabaja para fortalecer la política industrial. En julio se ha convocado una movilización general por este motivo y para garantizar una transición justa.

La sindicalista italiana, que exigió el inmediato fin de la guerra, también explicó que se trabaja de cambiar la legislación laboral en lo que tiene que ver con el despido, la precariedad y la subcontratación. Se quiere trasladar la palabra a la ciudadanía, “para relanzar la participación democrática”. Aunque la situación en Italia es complicada, Orazzini no se deja llevar por el pesimismo. “Tenemos fuerza y práctica para construir una sociedad diversa desde el lugar de trabajo y desde la sociedad”.



**Enrico Somaglia**

*“Para frenar a la extrema derecha, hay que trabajar juntos”*

Lo que primero que hizo el secretario general adjunto de la Federación Sindical Europea de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo (EFFAT) cuando participó en la mesa en la que se analizó la importancia de las próximas elecciones al Parlamento Europeo, fue asegurar que “no hay sindicalismo sin trabajo internacional”. Agradeció la invitación de CCOO de Industria y reconoció que España es uno de los pocos países que ha conseguido limitar el acceso al Gobierno de la extrema derecha. En su opinión, fue gracias, también, al movimiento sindical. Aseguró que los comicios del 9 de junio tienen una importancia “fundamental”. Si los progresistas retroceden, “será muy complicado conseguir mejoras”.

Habló, sin tapujos, de lo que hace la Unión Europea en Gaza. “Es una vergüenza total”, porque tiene el poder de sancionar a Israel “y no lo está haciendo”. Reconoció que los valores de la ultraderecha existen y que utiliza la vulnerabilidad económica “para proporcionar soluciones fáciles a problemas muy complejos”. Propuso a los y a las sindicalistas españolas seguir haciendo su trabajo “lo mejor posible” y explicar en los centros de trabajo que la extrema derecha “es el enemigo de la clase trabajadora” y que no resuelve nuestros problemas. También les sugirió cambiar el mensaje, mejorar la comunicación, organizar eventos y hacer mucha formación en los centros de trabajo.



**Miquel Ramos**

*“Exijamos políticas de izquierda para acabar con los ultras”*

Para este periodista e investigador, la extrema derecha y el neoliberalismo son uña y carne. “Es una pata fundamental para mantener las estructuras que lo hacen posible” y establece marcos que infectan el sentido común. Durante su participación en la mesa sobre la trascendencia que tienen las próximas elecciones europeas, propuso combatirla con “mucho pedagogía” en los centros de trabajo, en los círculos familiares “y en todas las esferas posibles”. Recordó que la extrema derecha “siempre apunta hacia abajo y nunca hacia el origen de los problemas” y que la izquierda se equivoca al pensar que gana porque tiene la razón. “No basta con tener la razón, afirmó, ni la superioridad moral que nos da la bandera de los derechos humanos y de la solidaridad”.

En otro momento de su intervención, Miquel Ramos reconoció que CCOO es uno de los objetivos de la extrema derecha, así como el resto de las estructuras comunitarias. Recomendó al sindicato permanecer alerta y exigir políticas de izquierda para evitar su avance. “Nos estamos lamentando con migajas”, lamentó, antes de advertir que ha llegado la “cultura de la derrota”. Propuso recuperar el “espíritu antibelicista, la cultura de la paz y no “conformarse con la caricatura” que se ofrece de la ultraderecha. “Es gente muy preparada”, dijo, que ha estudiado a la izquierda y que sabe cuáles son sus puntos débiles. “No son ignorantes. Son mala gente”.



**Maite Mola**

*“Me da pánico pensar en el Parlamento Europeo que podríamos tener en junio”*

La mesa sobre las elecciones europeas se completó con la intervención de la representante del Partido de la Izquierda Europa, del Partido Comunista de España y de Izquierda Unida. Felicitó a CCOO de Industria por organizar un debate de este tipo que, en su opinión, no corresponde solo a los partidos políticos. Reconoció haber “aprendido mucho” desde que se incorporó a la jornada y propuso hablar de la paz siempre que sea posible. “Este tema lo tenemos que meter hasta en la sopa”, sugirió. Pidió el alto al fuego, sin condiciones, en Ucrania, Palestina y en “las otras veintidós guerras que hay en el mundo”. Sobre las elecciones europeas, se sumó a lo dicho por el resto de ponentes y reconoció que le daba “pánico” pensar en el Parlamento Europeo “que podríamos tener en junio”.

Maite Mola se detuvo en lo que está ocurriendo en Gaza. Llamó al activo sindical de CCOO de Industria a echar un vistazo al manifiesto que, “por fin”, ha publicado la izquierda europea, un texto “que ha costado mucho” sacar adelante, pero que se posiciona ante la guerra. Aunque reconoció que “es un debate complejo”, se mostró partidaria de la fórmula de los dos estados. “Hay una salida” en lo que aprobó la ONU hace muchos años. También propuso no olvidar al pueblo saharauí e insistió en que al fascismo y a la extrema derecha también se les combate desde la batalla judicial.



### Manos a la obra

CCOO de Industria quiso hacer partícipe al comité de secciones sindicales de la adaptación del reglamento que regulará su funcionamiento. El que en estos momentos está en vigor incluye en su redacción textos que procedían de tres federaciones diferentes. Dado que la organización que surgió de las fusiones “ya está madura”, es más grande y más fuerte, hace unos meses se puso “manos a la obra” para adaptarlo a los nuevos tiempos y hacerlo más entendible y amable. Así se lo explicaron al comité la responsable de Organización y el responsable de Secciones Sindicales de CCOO de Industria antes de pedir a sus miembros que se repartieran en cuatro grupos de trabajo para discutir el documento.

El nuevo reglamento entra de esta manera en la última fase de su desarrollo. Antes, pasó por el plenario de Organización y por el comité federal. También se discutió con alguna sección sindical. El documento que debatió el comité de secciones sindicales se someterá a la aprobación del máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria, que se reunirá el 7 de mayo.



### Ya casi está lista la guía que resolverá las dudas de quienes acaban de llegar

Durante los últimos cuatro años, 17.961 delegados y delegadas han sido elegidos, por primera vez, en los centros de trabajo de la industria y el campo, para ser la voz de CCOO de Industria. La federación estatal ha decidido editar una guía básica que resolverá sus primeras dudas y que les ofrecerá un paquete de herramientas que les resultarán muy útiles en la tarea de representar a sus compañeros y compañeras, frente a la dirección de la empresa.

La responsable de Comunicación de CCOO de Industria explicó al activo sindical que la publicación verá la luz “en breve” y que ofrecerá enlaces a documentación de interés, a las redes sociales de la organización y a las sedes del sindicato. También responderá a las preguntas más habituales e incluirá tres anexos con formularios básicos y con la explicación de cómo se estructura CCOO y cómo se puede participar en el sindicato. “Vamos a dar certezas en un momento de incertidumbre”, resumió Isabel Rodero. La representación de CCOO son agentes de transformación social. Esta guía ayudará a dar los primeros pasos para lograrlo.



### Dos días de evento, en un puñado de imágenes

El encuentro del activo sindical de CCOO de Industria fue muy fotografiado. El fotógrafo de la Confederación Sindical de CCOO se desplazó hasta Toledo para capturar en imágenes todo lo que ocurriría, tanto en el escenario del auditorio, como en el patio de butacas. De todas las fotografías que se tomaron durante aquellas jornadas, se hizo una selección y se crearon tres galerías de imágenes, dos del primer día y una del segundo.



Galería 1



Galería 2



Galería 3



*Encuentro*  
**del ACTIVO**  
**SINDICAL**  
*de  de industria*

**11 y 12 de marzo**

Hotel Beatriz,  
Calle los Concilios s/n,  
45005, Toledo.

