

HUELGA 11 Y 12 DE ABRIL EN EL SECTOR DE MATADEROS DE AVES Y CONEJOS

LA POSICIÓN DE LA PATRONAL EN LA MEDIACIÓN PARA EVITAR LA HUELGA, HA SIDO:

- ➔ Congelar el complemento de antigüedad, el cual supone una tercera parte de la masa salarial.
- ➔ Seguir con la pérdida de poder adquisitivo, pese a que la inflación actualmente está en un 3% y el año pasado fue un 1.6%.
- ➔ Eliminar los límites que el convenio establece a las cooperativas de trabajo asociado y por tanto, seguir con la deriva de la externalización, vía contratas, subcontratas, Ett's, multiservicios y falsos autónomos.
- ➔ Duplicar el número de horas de flexibilidad.
- ➔ Eliminación de los dos días consecutivos de descanso que establece el Convenio.



HUELGA 11 Y 12 DE ABRIL EN EL SECTOR DE MATADEROS DE AVES Y CONEJOS

LA POSICIÓN DE LA PATRONAL EN LA MEDIACIÓN PARA EVITAR LA HUELGA, HA SIDO:

- ➔ Congelar el complemento de antigüedad, el cual supone una tercera parte de la masa salarial.
- ➔ Seguir con la pérdida de poder adquisitivo, pese a que la inflación actualmente está en un 3% y el año pasado fue un 1.6%.
- ➔ Eliminar los límites que el convenio establece a las cooperativas de trabajo asociado y por tanto, seguir con la deriva de la externalización, vía contratas, subcontratas, Ett's, multiservicios y falsos autónomos.
- ➔ Duplicar el número de horas de flexibilidad.
- ➔ Eliminación de los dos días consecutivos de descanso que establece el Convenio.



LA POSICIÓN DE DE UGT Y CCOO, PARA EL DESBLOQUEO DEL CONVENIO COLECTIVO, PASA POR:

- ✓ Incremento salarial mínimo de un 2% por cada año de vigencia, garantizando el IPC real más 0.5%.
- ✓ Activar de forma automática y retroactiva sin necesidad de acudir a los tribunales, las cuantías y nuevos devengos del complemento de antigüedad.
- ✓ Mecanismos para establecer un empleo estable mediante la figura del contrato indefinido como norma general, y el fijo discontinuo para los imprevistos o períodos punta de producción.
- ✓ Medidas para combatir las falsas cooperativas de trabajo asociado, las empresas multiservicios y demás contrata y subcontratas.
- ✓ Ante los altos ritmos de trabajo, establecer descansos mínimos de 10 minutos cada 3 horas continuadas de trabajo.

¡LUCHA POR TUS DERECHOS! ¡LUCHA POR TU CONVENIO!

**NO ES MOMENTO DE EXCUSAS Y JUSTIFICACIONES,
ES MOMENTO DE UNIDAD, FUERZA Y DIGNIDAD.
EL CAMBIO EMPIEZA POR UNO MISMO.**

**¡EL 11 Y 12 DE ABRIL NOS VEMOS EN LA HUELGA!
¡MOVILÍZATE, DE TI DEPENDE!**

LA POSICIÓN DE DE UGT Y CCOO, PARA EL DESBLOQUEO DEL CONVENIO COLECTIVO, PASA POR:

- ✓ Incremento salarial mínimo de un 2% por cada año de vigencia, garantizando el IPC real más 0.5%.
- ✓ Activar de forma automática y retroactiva sin necesidad de acudir a los tribunales, las cuantías y nuevos devengos del complemento de antigüedad.
- ✓ Mecanismos para establecer un empleo estable mediante la figura del contrato indefinido como norma general, y el fijo discontinuo para los imprevistos o períodos punta de producción.
- ✓ Medidas para combatir las falsas cooperativas de trabajo asociado, las empresas multiservicios y demás contrata y subcontratas.
- ✓ Ante los altos ritmos de trabajo, establecer descansos mínimos de 10 minutos cada 3 horas continuadas de trabajo.

¡LUCHA POR TUS DERECHOS! ¡LUCHA POR TU CONVENIO!

**NO ES MOMENTO DE EXCUSAS Y JUSTIFICACIONES,
ES MOMENTO DE UNIDAD, FUERZA Y DIGNIDAD.
EL CAMBIO EMPIEZA POR UNO MISMO.**

**¡EL 11 Y 12 DE ABRIL NOS VEMOS EN LA HUELGA!
¡MOVILÍZATE, DE TI DEPENDE!**