

MADRID SINDICAL

MS la revista

CCOO ***

Marzo 2018 |
número especial

HUELGA

DE DOS HORAS
POR TURNO

8

de MARZO

RAZONES PARA LA HUELGA pág. 2

OPINIÓN: PILAR MORALES pág. 3

CCOO RECLAMA pág. 4

ENTREVISTA A LAURA MORENO pág. 5

Razones para la huelga

DE 2 HORAS DEL 8 DE MARZO

Ante la celebración del 8 de Marzo, CCOO denuncia la situación de persistente discriminación y desigualdad que sigue impactando duramente sobre las mujeres y que se refleja:

- **En la tasa de paro que soportan las mujeres (18,5%), que es superior a la de los hombres (15%).** Sigue imparables la feminización del paro, que alcanza a 2 millones de trabajadoras (2.001.049), el 58% del paro registrado.
- **En el acceso al empleo,** en ocupaciones y sectores subrepresentados y claramente feminizados, en los que la remuneración salarial es más baja y las oportunidades de formación y de carrera profesional son limitadas.
- **En la promoción y trayectoria laboral,** por la menor duración de sus contratos y mayores interrupciones en su vida laboral, y su infrarrepresentación en puestos directivos y consejos de administración.
- **En el aumento del tiempo parcial femenino.** Las mujeres representan el 75% de las personas que trabajan a tiempo parcial (la mayoría de carácter involuntario, por recaer en ellas las tareas de cuidado), lo que limita sus posibilidades de promoción, mejora salarial y repercute negativamente en sus cotizaciones y futuras pensiones.
- **En menores salarios por realizar un trabajo de igual valor, con una brecha salarial del 30%.** Las mujeres ganan de media 5.941 euros menos al año que los hombres, lo que supone que el salario anual de las mujeres tendría que aumentar un 30% para igualarse al de los hombres.
- La cuantía que cobran las mujeres por complementos salariales tendría que aumentar un 44% para equiparse con la de los hombres (las mujeres cobran 427 euros de promedio mensual, frente a los 613 de los hombres).

En las violencias machistas

La violencia de género es el resultado extremo y más dramático de la discriminación y las desigualdades estructurales entre mujeres y hombres, agravadas en los últimos años de crisis como consecuencia de las reformas y recortes en las políticas de igualdad del Gobierno del PP.

En 2017, 49 mujeres y 8 menores fueron asesinadas por violencia de género. En 2018 son ya tres las mujeres asesinadas.

AGENDA SINDICAL

7 DE MARZO:

10:00 horas.

Asamblea. Auditorio Marcelino Camacho, y posterior concentración frente al Congreso.

Lugar: Lope de Vega, 40.

8 DE MARZO:

11:30 a 13:30 horas

Huelga turno mañana

11:30 horas
Concentración en la plaza de Cibeles.

16:00 a 18:00 horas

Huelga turno tarde:

19:00 horas

Manifestación, Atocha, Cibeles, Plaza España



Pilar Morales

Secretaría de las Mujeres de Comisiones Obreras de Madrid

Una huelga histórica y diferente

El 8 de marzo tiene su origen en uno de los mayores conflictos laborales protagonizados por mujeres. En 1909, las camiseras de Nueva York, fundamentalmente inmigrantes, convocaron una huelga general en el sector por las esclavistas condiciones de trabajo. 20.000 mujeres salieron a las calles. Condiciones que llevaron a la muerte a 123 mujeres en el incendio de la fábrica en la que trabajaban, encerradas porque así el dueño evitaba el robo de mercancía.

Es por tanto el 8 de marzo una fecha tan importante como la realización de una huelga, último instrumento de la clase trabajadora para alcanzar mejoras salariales y de las condiciones de vida de las personas. Merecen pues el respeto de toda la sociedad tanto esta fecha, como la realización de una huelga como la que llevaremos a cabo el próximo jueves.

Esta huelga, además, es histórica por ser diferente. Las Comisiones Obreras, ni nos anclamos en el pasado, ni en las tradicionales formas de lucha. Si la clase obrera cambia, **las formas de organización y reivindicación también tienen que cambiar.**

CCOO de Madrid es parte de ese movimiento feminista internacional que ha convocado movilizaciones el 8 de marzo en todo el mundo. No sólo no estamos aisladas del movimiento feminista, sino que somos quienes vamos a defender a la clase trabajadora, y concretamente a las mujeres, en sus puestos de trabajo, que es nuestro ámbito específico de acción. Pero, además, vamos a apoyar los otros brazos de esta jornada: **movilizaciones en el ámbito de la educación, huelga de consumo y huelga de cuidados.**

Esta jornada de movilización tiene que serlo también de la unidad. Por eso no tenemos que oír los cantos de sirena que intentan dividir a las mujeres feministas, a los hombres, a sindicalistas con feministas. Esos intentos para desunir no tienen

argumentos, a pesar de los argumentos, pero saben que las mujeres, como mejor se defienden, es organizadas.

La sociedad actual no puede permitir la violencia machista ni las escandalosas brechas salariales, que no son más que otra forma de violencia. En 2017 fueron asesinadas cuarenta y nueve mujeres y ocho menores por el terrorismo machista. Sólo en la región de Madrid fueron asesinadas trece mujeres. Una canallada e ignominia a las que las administraciones no aportan soluciones.

Las mujeres asesinadas no son aristócratas, ni banqueras. Son trabajadoras o desempleadas que no se han podido independizar económicamente de ese maltratador. Son mujeres que no han tenido un empleo de calidad que les haya permitido vivir independientes y salir de ese infierno. **La muerte es el último paso de una vida de horror y tortura que no merece nadie.** Son mujeres que no han perdido sus derechos y por ello, también son objetivo de la huelga del 8 de marzo.

Nadie puede negar, y así lo avalan las estadísticas, que las diferencias con los hombres son relevantes tanto en el acceso, la permanencia, como la salida del mercado laboral. Sin negar las dificultades de los jóvenes, **es innegable la doble discriminación que padecen las mujeres jóvenes.**

“Como mejor se defienden las mujeres es organizadas”

Mujeres a las que en las entrevistas de trabajo preguntan si están casadas o van a casarse, si tienen intención de quedarse embarazadas..., algo que a los hombres no se les cuestiona porque se da por hecho que no van a tener esos “problemas”.

Hay que modificar esa cultura del “problema” y que dejen de ser las mujeres las que solicitan el 90 por ciento de los permisos y excedencias para el cuidado de menores, mayores y dependientes. **Hay que exigir unos servicios sociales públicos de calidad que sustituyan la mano de obra femenina gratuita.** Hay que favorecer que los hombres participen de los cuidados y evitar que las mujeres abandonen el mercado laboral tras su primer embarazo, porque después es complicado reincorporarse.

Desde el sindicalismo de clase exigimos una **negociación colectiva con perspectiva de género,** con políticas de igualdad que respeten los derechos de las mujeres, que incentiven a los hombres a solicitar permisos. Una negociación colectiva que responsabilice al empresariado y deje de considerar un “problema” quedarse embarazada. Porque, además..., **si las mujeres dejan de tener hijos, esto se acaba.**

El Pacto de Estado contra la violencia de género es un bonito cuento de ficción que se va a convertir en papel mojado porque no lo han dotado de recursos económicos ni humanos. Por eso exigimos políticas realistas de igualdad, empezando por la comunidad de Madrid, donde no existe un Plan de Igualdad desde 2005.

CCOO reclama

CCOO llama a las trabajadoras y los trabajadores a participar en la huelga de dos horas por turno convocada para el 8 de marzo, para exigir a las instituciones democráticas del Estado actuaciones concretas que pongan fin a la explotación laboral añadida que sufren las mujeres y a las distintas formas de violencia de las que son víctimas.



- 1 Crear un grupo de trabajo permanente en el que participen Gobierno e interlocutores sociales, para eliminar la brecha salarial, actuando sobre los dos factores que explican en mayor porcentaje la brecha salarial de género: la feminización de las jornadas parciales y la masculinización de los complementos salariales.
- 2 Iniciar un proceso de diálogo social tripartito para acometer las reformas legales necesarias, en concreto una Ley de Igualdad Salarial.
- 3 Establecer la obligatoriedad de negociar planes de igualdad en empresas de menos de 250 trabajadoras y trabajadores.
- 4 Un plan de choque por el empleo que tenga en cuenta la dimensión de género: fomentar empleo de calidad y atender las situaciones más vulnerables y precarias, desempleadas de larga duración, mayores de 45 años, sin empleo anterior o desempleadas con menores a cargo.
- 5 Corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el reparto de las tareas familiares y de cuidados, fortaleciendo los servicios públicos.
- 6 Aprobar las reformas legales necesarias para que las mujeres víctimas de violencia no resulten perjudicadas por esa razón en el ámbito laboral.
- 7 Mejorar las prestaciones por desempleo y establecer una Renta Mínima Garantizada como nuevo derecho subjetivo, para rescatar de la situación de extrema necesidad a 2 millones de personas, de las que el 70 por ciento son mujeres.
- 8 Un sistema educativo que promueva principios de igualdad de género en las aulas, en la elección de las carreras académicas y en las salidas profesionales.
- 9 Encomendar al Pacto de Toledo un estudio de las desigualdades y discriminaciones de género en el sistema de protección social, así como de las posibles medidas correctoras a corto y medio plazo.
- 10 Poner en marcha con urgencia el Pacto de Estado en materia de violencia contra las mujeres, dotándole del presupuesto económico necesario para mejorar la prevención, atención y derechos sociales y laborales de las mujeres víctimas de violencia.

“La brecha salarial es otra forma de violencia machista”

Laura es educadora social y conoce muy de cerca el problema de la violencia machista, ya que trabaja desde hace dos años en la red de atención a mujeres víctimas de violencia de género de la Comunidad de Madrid. Leganense de 26 años decidió organizarse en las Comisiones Obreras junto a otras compañeras para denunciar su situación de precariedad en su anterior trabajo, una ludoteca.

Laura Moreno

Responsable del grupo de Mujeres Jóvenes de CCOO de Madrid y de Feminismos y Diversidades del Consejo de la Juventud de la Comunidad de Madrid

M.S.

➤ ¿Ser mujer y joven es realmente un cóctel explosivo para introducirse en el mercado laboral?

Aunque los varones jóvenes también tienen complicado el acceso al mercado laboral, nosotras sí padecemos una doble discriminación. En sectores feminizados, como el sociosanitario y los relacionados con los cuidados, se da la paradoja de que se nos exige una experiencia que lógicamente no tenemos y..., si no se nos contrata, nunca tendremos la experiencia.

➤ ¿Crees que entre la juventud y la adolescencia estamos viviendo un repunte del machismo?

La solución del machismo debería encontrarse en la educación. Hasta que no se modifique el sistema educativo poco se podrá avanzar. Los datos son aterradoros. En 2017 hubo 356 adolescentes detenidos por violencia machista, una cifra que se ha triplicado en los últimos diez años. Además, un 27 por ciento de jóvenes ven normal la violencia de género y una de cada tres mujeres jóvenes ven normal los controles de sus parejas, por ejemplo en el móvil. También aquí se da otra paradoja. Vivimos en un momento en que el debate del feminismo está en la sociedad, pero los datos nos dicen lo contrario.

➤ Mencionas el móvil, ¿las redes sociales son un peligro?

Al igual que me refiero a la importancia de la educación, otra cara de la misma moneda son las redes sociales, pero también los medios de comunicación, el cine, las series, la publicidad... ¿qué valores estamos enseñando con películas tan taquilleras como "Crepúsculo", "Tengo ganas de ti" o "Tres metros sobre el cielo"?

➤ Las movilizaciones mundiales del 8 de marzo tienen dos pilares básicos: la violencia machista y la brecha salarial...

En realidad la brecha salarial es otra forma de violencia machista. Lo que está claro es que nos tenemos que movilizar

ahora, con contundencia y también de la mano de pensionistas, porque los salarios de hoy son las pensiones del mañana. A día de hoy la brecha de pensiones es de 450 a favor de los varones, precisamente porque las mujeres abandonan el mercado laboral en su primer embarazo y luego es complicado reinsertarse; pero también por la precariedad, temporalidad y la poca calidad de los empleos de las mujeres.

➤ ¿Piensas que se está generando enfrentamiento entre sexos?

A todos los gobiernos les va bien el “divide y vencerás”. Siempre se promueve el enfrentamiento, en este caso se pone el acento en la idea falsa de que machismo es lo contrario de feminismo y no es cierto. Tenemos que ir en unión. Es imposible lograr la igualdad por separado. Creo que las movilizaciones feministas deben tener mujeres en la vanguardia, pero tampoco se puede invisibilizar a los hombres, que también son la mitad de la humanidad. Hay que trabajar por la complicidad.

➤ ¿Y la situación en la Comunidad de Madrid?

Por una cuestión ideológica no existe un compromiso. Igual que se quiere acabar con los servicios públicos, se quiere acabar con las políticas de igualdad. La situación en la red de atención a mujeres víctimas de violencia de género de la Comunidad de Madrid es caótica: crecen los recortes, se reduce el personal, se externalizan los servicios en beneficio de empresas multiservicios que no son especializadas... es una cuestión de ideología, igual que lo es la ausencia de un Plan de Igualdad desde 2005.



VIVAS LIBRES UNIDAS POR LA IGUALDAD



Contra las violencias machistas
Contra la brecha salarial
Contra la precariedad del empleo

8  **HUELGA** DE DOS HORAS
POR TURNO
CCOO
de marzo
#VivasLibresUnidas