

#SOMOSINDUSTRIA



Especial

ESTRATEGIAS INDUSTRIALES



Número 2. Diciembre 2013

Ahora, la industria

El primer número de esta publicación digital centró la mayoría de sus contenidos en la negociación colectiva. En esta ocasión, son las políticas industriales las protagonistas.

El convenio colectivo y la participación sindical en la empresa y en los sectores son la esencia de la acción federal. La combinación de estos dos procesos configura el programa concreto de la práctica y la propuesta sindical para la defensa de los intereses sociolaborales de las personas que trabajan en las actividades productivas industriales.

El compromiso fundacional de la Federación con la necesidad de promover políticas industriales en las empresas, en los sectores y en los diferentes territorios del Estado y del espacio europeo incluye, no sólo, las acciones dirigidas a la intervención de los trabajadores y trabajadoras en los planes industriales de las empresas, en sus políticas de inversión y de necesaria mejora continua de sus recursos tecnológicos, organizativos y cualificacionales; sino también la promoción de políticas industriales (sectoriales y transversales) orientadas a lograr un cambio de modelo de desarrollo económico, estratégicamente asentado en la configuración de un nuevo paradigma productivo.

Y en esa nueva orientación, la industria en general y los sectores encuadrados en esta Federación en particular, deben jugar un papel clave para iniciar una senda de salida de la crisis económica actual, mediante la construcción de vías sostenibles y alternativas a las fórmulas pasadas, responsables, por especulativas y cortoplacistas, de buena parte de las deficiencias del tejido empresarial y productivo.

Por estas razones, concentramos básicamente este nuevo ejemplar informativo en el análisis de las estructuras industriales y en la presentación de propuestas y alternativas en esta crítica situación. Así, se abordan desde perspectivas sectoriales concretas, hasta consideraciones para nuevas condiciones de competencia de la industria en general, como son las propuestas para un nuevo modelo energético que fomente la actividad y su sostenibilidad medioambiental ■

PRODUCE:

Industria de CCOO

c/ Fernández de la Hoz, nº 12, 2ª planta
28010 Madrid
Teléfono: 91 319 63 90
comunicacion@industria.ccoo.es



@Industria_CCOO



facebook.com/FederacionIndustriaCCOO



www.industria.ccoo.es

www.yoindustria.ccoo.es

Editorial

El consejo de la Federación de Industria de CCOO que definió el plan de acción en defensa del sector, estableció como prioritario que la nueva política industrial se oriente tanto al desarrollo de actuaciones horizontales de alcance general, como fijando prioridades sectoriales concretas, que incrementen el peso de la actividad productiva. Al mismo tiempo, es fundamental diversificar actividades que incorporen sectores que contribuyan al sostenimiento de la economía y potenciar sectores que generen riqueza y empleo de calidad.

La Federación de Industria de CCOO debe acometer una estrategia industrial definida para nuestro país e involucrar en este objetivo a la Administración central y a las autonómicas, regionales y locales. Porque la actual situación requiere propiciar un debate de forma articulada, tanto en el sector como en la empresa.

En el marco de las propuestas, establecimos objetivos relacionados con la necesaria reordenación de la negociación colectiva, incorporando planes industriales de futuro en empresas y grupos, así como la conquista de un mayor poder contractual y derechos de información y consulta, para intentar establecer posibles expectativas hacia el mantenimiento de la actividad. Además de estrategias de actuación sindical federal desde una doble dirección: una externa, que requiere compartir estrategias con otras federaciones para un objetivo común; y otra de carácter interno, compartiendo maneras de actuar entre distintas comunidades autónomas con incidencia industrial común en las economías territoriales.

En el programa de acción que aprobó del I Congreso de la Federación de Industria de CCOO ratificamos el apoyo y la defensa de un sector industrial con la correspondiente dotación presupuestaria que este compromiso implica, mediante propuestas para el desarrollo de actividades industriales y tomando como referencia las características de la industria a nivel del Estado y de las diferentes comunidades autónomas

No podemos olvidar la fuerte dependencia que el sector industrial de nuestro país tiene de lo que ocurre en el ámbito europeo e internacional. Por eso España debería aportar propuestas concretas para la cumbre sobre política industrial prevista para febrero de 2014, donde se deben definir los objetivos y compromisos necesarios para recuperar la competitividad perdida durante los últimos años respecto a EEUU, Asia y los países emergentes ■

SUMARIO



1. SOBRAN PROPUESTAS

Quien diga que carecemos de propuestas para cambiar el modelo productivo y salir de la crisis se equivoca. Esta revista está repleta de alternativas.

2. DÍA A DÍA

La crisis económica ha multiplicado la actividad sindical. Te contamos qué hacemos en los sectores del naval, siderurgia, auto, carbón, energía y defensa.

3. EN EL TERRENO

Desde Asturias, Cataluña, Madrid, Aragón y Galicia nos cuentan cómo cuidan su industria.

4. RADIOGRAFÍA

Nuevo repaso a la situación de la negociación colectiva.

5. MÁS FUERTES

Nos unimos a FITEQA para ser más y mejores.

6. LA CONTRA

Combatamos la violencia de género dentro y fuera de la empresa.





No hay motivos para el optimismo

Las políticas económicas del Gobierno han situado a la industria española en una situación cada vez más delicada. Mientras buena parte de las instituciones, patronales y gobernantes miran para otro lado y se enfrascan en discusiones banales, olvidan que lo prioritario es recuperar la capacidad productiva del país para tratar de superar la crisis. Según lo revela un pormenorizado informe elaborado por el gabinete técnico de la Federación de Industria de CCOO, la producción manufacturera cayó un 1,5% en el tercer trimestre y el empleo se redujo un 6%, lo que significó perder 100.000 puestos de trabajo en el último año. Además, la industria manufacturera no deja de perder peso en la economía. Eurostat apunta que pasó de aportar al PIB el 17,9% en 2000, a suponer el 13,3% doce años más tarde ■

EL DATO: Durante los últimos 30 años la contribución de la industria española al PIB se ha reducido en casi 13 puntos



"Ningún país se ha desarrollado sin industrializarse, ningún país se ha industrializado sin una política industrial activa"

Manuel Gómez Acosta
Ingeniero industrial



Panorama desolador

En los sectores del metal, la minería y la energía eléctrica los últimos datos de la Encuesta de Población Activa ponen en evidencia un panorama bastante dramático en términos de empleo. La EPA arroja una cifra de 1.273.688 asalariados en el tercer trimestre de 2013, un 31% menos que en el mismo periodo de 2008. Productos metálicos, ingeniería mecánica y automoción son las actividades más afectadas y Canarias, Cataluña y el País Valenciano las comunidades autónomas que registran un mayor número de parados en el sector minerometalúrgico.

Al analizar en profundidad los últimos datos disponibles sale a la luz que durante el primer trimestre de 2013 se presentaron en las empresas del metal, la minería y la energía eléctrica 1.480 expedientes de regulación de empleo. Un dato que podría parecer positivo porque es un 2,6% menor al que se registró en el mismo período del año 2012, pero que tiene una cara oculta bastante más amarga. El número de trabajadores y trabajadoras que resultaron afectados por un expediente se sitúa en los 103.233 durante los nueve primeros meses de este año. Productos metálicos e ingeniería se llevaron la mayor parte del ajuste y los expedientes de suspensión encabezaron el ranking, seguidos de los de extinción y reducción de jornada ■



Cierres, cierres y más cierres

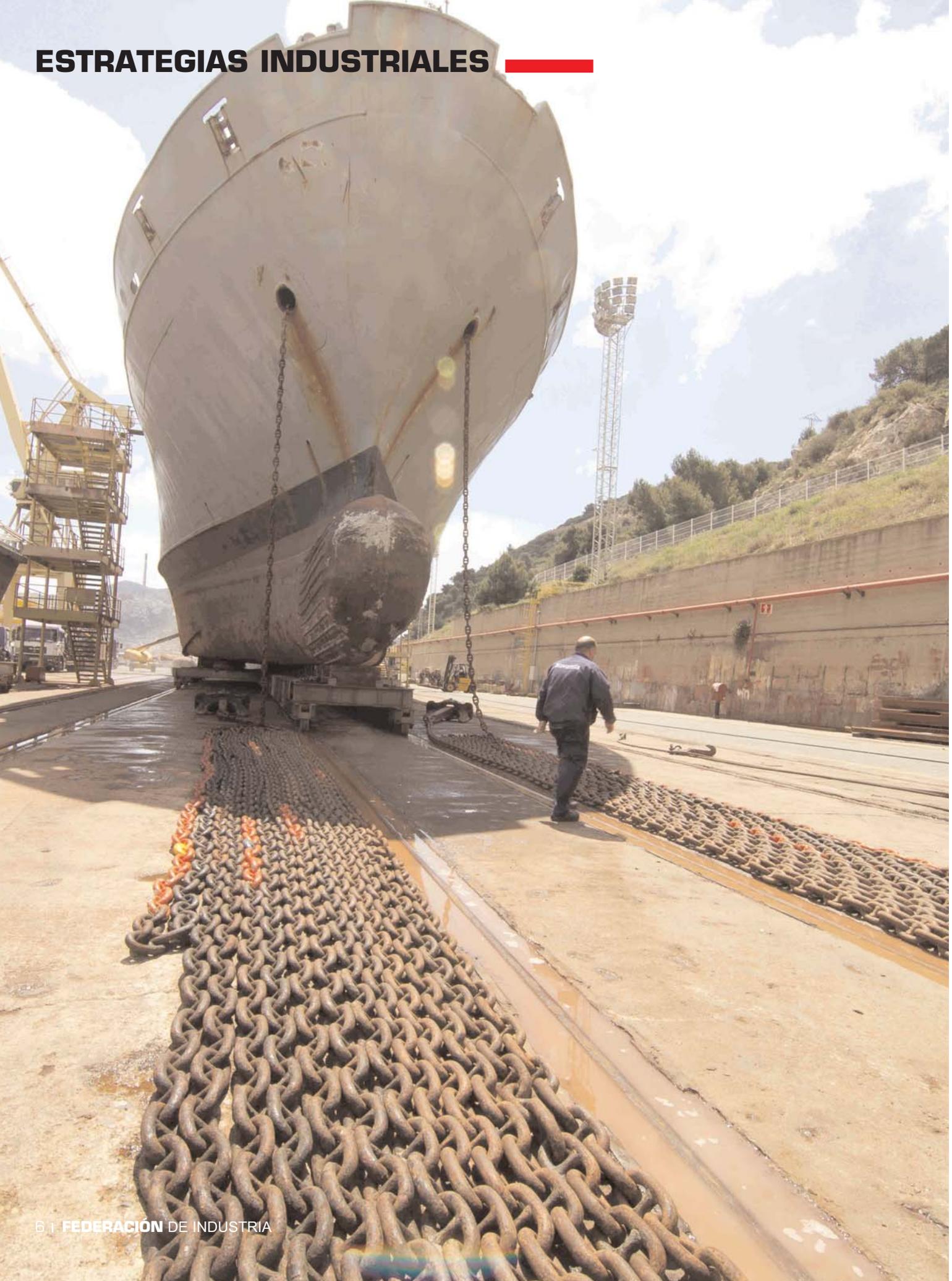
El análisis de las empresas industriales con asalariados a su cargo revela que durante los cinco años de crisis económica (2008-2012) desaparecieron, en el sector minerometalúrgico, un total de 25.235 empresas (el 15% del total) y que los sectores más afectados por esta mortalidad empresarial fueron

los de industrias extractivas, ingeniería mecánica y materiales no ferrosos. Por territorios, los cierres tuvieron especial virulencia en Murcia, Cataluña, Andalucía y País Valenciano. Si incluimos a las empresas que no tenían asalariados, en un lustro desaparecieron 22.770 empresas del sector ■

Decepción tras decepción

Al examinar la evolución del índice de producción industrial hasta septiembre de 2013 y la inversión desde que arrancó la crisis, los datos no son positivos. La producción registró una caída interanual del 2,5% y la inyección de capital en la industria cayó otro 38% durante los cinco años de depresión económica.

El repaso que el gabinete técnico de la Federación de Industria de CCIOO ha hecho a la situación del sector se detiene en los datos del comercio exterior, de los que tanto presumen quienes gobiernan el país. Ciertamente, los nueve primeros meses de 2013 se cerraron con un superávit comercial de diez mil millones de euros. Pero nadie explica que en ese dato influyó tanto el crecimiento de las exportaciones (6%) como la caída de las importaciones (-2,9%) ■



Esta es la industria que España necesita

España no saldrá de la crisis sin una política industrial activa, seria y coherente que se apoye en la innovación, impulse la inversión en infraestructuras, se comprometa con el desarrollo sostenible y asegure el suministro de energía a precios competitivos. Que la industria española recupere su lugar depende de que se aplique con rigor el siguiente decálogo.

- 1** | Urge generar una "cultura industrial". Por eso es fundamental que el sector público ejerza un papel de liderazgo y que las instituciones regionales se involucren directamente.
- 2** | Para que la industria española sea competitiva con la de las economías más desarrolladas del mundo, se requiere de una mayor inversión productiva, que impulse la productividad relacionada con factores distintos al coste laboral.
- 3** | Es prioritario que la nueva política industrial se oriente no sólo al desarrollo de actuaciones horizontales de alcance general, sino a fijar prioridades sectoriales concretas.
- 4** | Conviene aplicar una estrategia dirigida hacia sectores e industrias de futuro, mediante tratamientos específicos para cubrir las necesidades derivadas de los fuertes procesos de competencia que se enmarcan en la globalización.
- 5** | La salida más rápida para acometer la debilidad de las exportaciones, como consecuencia de la extensión de la recesión a la Unión Europea, pasa por orientar las ventas a los países emergentes, que prevén crecer tres veces más que los desarrollados. Los productos industriales necesitan de un marco de apoyo en el exterior que permita ganar y consolidar mercados sobre la base de una imagen de país asociada a la calidad industrial.
- 6** | El país requiere de un cambio estructural en el nivel tecnológico de la PYME, mediante el desarrollo de más tecnología en los sectores tradicionales y la aparición de más empresas de base tecnológica que se esfuercen en nichos de mercado de alto valor añadido. El desarrollo industrial no es posible sin innovación, y ésta ha de llegar a todas las empresas, especialmente a las pequeñas y medianas.
- 7** | El mercado energético español necesita con urgencia ser reformado en profundidad para reducir los costes en el conjunto de la economía española. La energía debe estar al servicio de la industria y no al revés. Lo que la industria necesita es un suministro previsible, seguro y a precios competitivos.
- 8** | Se hace imprescindible el mantenimiento y el desarrollo de las infraestructuras básicas -industriales, de transporte y comunicación- por parte de los poderes públicos, para que las empresas industriales puedan reducir el coste de actividad.
- 9** | El reforzamiento y mejora de las infraestructuras relacionadas con las tecnologías de la información y la comunicación. Con proyectos basados en el impulso de nuevas actividades y en la mejora de la eficiencia de las actuales.
- 10** | Revitalizar profundamente la formación profesional, renovando los programas y buscando la implicación activa del tejido industrial ■

EN EL MODELO de crecimiento español destaca la existencia de un tejido productivo insuficiente que, después de desaparecer el excesivo sesgo inmobiliario durante los años de crisis económica, se muestra incapaz de crear empleo y mantiene una actividad productiva cada vez menor.

La debilidad de la demanda interna exige estructurar una política orientada a la mejora de la competitividad y la capacidad exportado-

ra de las empresas españolas, que compense la excesiva terciarización de la economía nacional y el excesivo sesgo empresarial hacia los costes laborales, cuando lo más preocupante es la productividad de nuestra economía.

La mayoría de los sectores que incorporan actividades de competencia de la Federación de Industria de CCOO han sufrido un fuerte proceso de deterioro durante los cinco años de crisis. Sólo las indus-

trias emergentes han sorteado el temporal en mejores condiciones, mientras que las más tradicionales han sufrido, y siguen padeciendo, una importante inactividad.

Para que la industria pueda ser una actividad determinante en el futuro se exige la adopción de medidas que se proyecten a largo plazo, que creen valor en el sector productivo e incorporen actividades intensivas en conocimiento e innovación ■



Cambiar el modelo para generar empleo

El 24 de octubre se analizó en el CES la situación de la industria española y las medidas que urge implementar para que, cuanto antes, ocupe el lugar que le corresponde, tire de la recuperación económica y genere el empleo perdido durante cinco años de crisis.

Las primeras jornadas del Instituto de Estudios Sociales y Económicos sobre la Industria (IESEI) se celebraron a finales de octubre en la sede del Consejo Económico y Social (CES) con la asistencia de casi un centenar de personas, que estaban interesadas en asistir a la presentación en sociedad del foro creado por la Federación de Industria de CCOO en el ámbito de la Fundación 1º de Mayo.

En estas primeras jornadas del IESEI se hizo un análisis pormenorizado de la situación del sector industrial en nuestro país, que ha pasado de aportar el 26% al PIB en 2005 a suponer el 12% de la riqueza nacional en 2012 debido a la crisis, pero sobre todo a la ausencia de "voluntad política" para constituir un tejido industrial sólido, según explicó Máximo Blanco, director del instituto y secretario de Estrategias Industriales de la Federación de Industria de CCOO.

Bajo el título "Empresas tractoras. La política industrial que España necesita", las jornadas acogieron las intervenciones de cinco expertos en la materia, que pusieron sobre la mesa las debilidades y fortalezas del sector, así como las propuestas del sindicato para solventar las dificultades y mejorar su eficacia.

Según Bruno Estrada, director de estudios y proyectos de la Fundación 1º de Mayo, es imprescindible que la industria sea más competitiva, para lo cual "necesitamos una mayor soberanía nacional en sectores estratégicos, como el energético,

"Necesitamos mayor soberanía nacional en sectores que son estratégicos como el energético, el financiero y las TIC"

co, el financiero y las TIC". En el caso de la energía, España soporta una de las tarifas más caras de la Unión Europea a nivel industrial, las quintas, lo cual resta competitividad a nuestra industria. Para Palmira García, secretaria de Industrias Eléctricas de la Federación de Industria de CCOO, la situación actual del sector eléctrico es "insostenible" y es necesaria una reforma que permita que "los precios se adecuen a los costes", que establezca una planifica-

ción del mercado a largo plazo y que "reduzca la fiscalidad" sobre la electricidad o, al menos, reinvierta parte de lo recaudado por esa fiscalidad en "políticas de ahorro y eficiencia energética".

En el caso de la logística, la situación es parecida. Los costes logísticos son fundamentales para que la industria sea más o menos competitiva, pero en España "no hay cultura" en este sector, según expuso en su intervención el ingeniero Santos Núñez, y eso es "un grave problema" para ofrecer el servicio que las empresas industriales necesitan.

En las jornadas también se debatió sobre la importancia de la innovación y los instrumentos financieros para fomentar un sector "clave" para la salida de la crisis como es la industria, capaz de generar empleo "a corto plazo". En este sentido, Alejandro Inurrieta, economista, explicó que la innovación "tiene un déficit de financiación enorme" en nuestro país y que el conocimiento, a pesar de que "no luce en la contabilidad", influye "para incrementar los resultados de una empresa". Por eso abogó por "cambios legislativos" para que una idea o patente sea suficiente "para obtener financiación" ■



INDUSTRIATV acudió como un asistente más a la puesta de largo del Instituto de Estudios Sociales y Económicos sobre la Industria. Con lo mucho que se dijo en aquellas jornadas elaboró un vídeo-resumen de poco más de cinco minutos. Visionarlo ahora permite que, quienes no se pudieron desplazar hasta la sede del CES en Madrid para empaparse del espíritu que emana del nuevo instituto, se hagan una idea de las buenas sensaciones que provocó su presentación en sociedad ■

El vídeo de las jornadas también está en



"El problema de la industria española es que no hay voluntad de construir tejido industrial fuerte"

Máximo Blanco
Secretario Estrategias Industriales
/ Industria de CCOO



"La baja tasa de reinversión de los empresarios merma la competitividad de nuestra industria"

Bruno Estrada
Director de estudios y proyectos
/ Fundación 1º de Mayo



"No hay cultura logística en España, lo que es un grave problema para el servicio que la industria necesita"

Santos Núñez
/ Ingeniero



"La situación del sistema eléctrico es insostenible. Hay que dejar de socializar pérdidas y privatizar beneficios"

Palmira García / Secretaria Eléctricas
/ Industria de CCOO

"Son necesarios cambios legislativos para que una idea o patente pueda obtener financiación"

Alejandro Inurrieta
/ Ingeniero industrial



IESEI, foro de análisis, opinión y debate sobre la **industria**



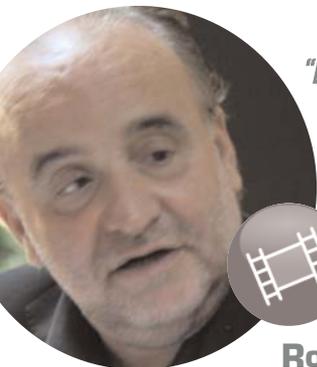
"El nacimiento de este tipo de instituciones es fundamental para mantener la propia identidad del sindicato, un sujeto político de primera magnitud"

Marcos Peña
Presidente del CES



"Se está produciendo un achiñamiento de la periferia de Europa y especializando a estos países en actividades de bajo valor añadido"

Ramón Baeza
Director / Fundación 1º de Mayo



"Es imprescindible recuperar la industria. Para eso es necesario cambiar el modelo productivo"

Rodolfo Benito
Presidente
/ Fundación 1º de Mayo



"Hay que trasladar a la opinión pública que para crear empleo la industria es imprescindible"

Agustín Martín
Secretario general /
Federación de Industria de CCOO



Entre las numerosas tareas que se han encomendado al Instituto de Estudios Sociales y Económicos sobre la Industria (IESEI) destaca la de potenciar actividades relacionadas con la formulación de propuestas alternativas en materia de política industrial, facilitar el intercambio de información con centros de estudios e investigación y actuar como foro de opinión y debate.

Agustín Martín y Rodolfo Benito, secretario general y presidente de la Federación de Industria de CCOO y de la Fundación 1º de Mayo, estamparon en junio su firma en el documento que daba el espaldarazo a la creación del Instituto de Estudios Sociales y Económicos sobre la Industria (IESEI). Muchas y muy ambiciosas son las actividades que desarrollará, pero todas con un mismo objetivo, conseguir que la industria española ocupe el lugar que le corresponde y lograr que se convierta en el pilar de la recuperación económica.

En las primeras páginas del convenio de colaboración que firmaron la Federación

de Industria de CCOO y la Fundación 1º de Mayo, se enumeran cuáles serán las tareas que desarrollará este instituto y que, básicamente, se resumen en formular propuestas; facilitar el intercambio de información; contribuir al conocimiento del sector industrial; actuar como foro de opinión; elaborar estudios sobre la realidad industrial; colaborar con universidades y otros centros de investigación nacionales e internacionales; organizar reuniones, encuentros, conferencias y todas las actividades que, siendo coherentes con sus objetivos, contribuyan a lograr la misión que le ha sido encomendada ■

¿Y lo siguiente?

Objetivo número 1, cumplido. Una vez se ha presentado y dado a conocer la ambiciosa tarea con la que se ha creado el Instituto de Estudios Sociales y Económicos sobre la Industria, toca ahora abordar la siguiente misión: desarrollar todos y cada uno de los sectores que agrupa la Federación de Industria de CCOO. El IESEI coge el testigo de la Secretaría de Estrategias Industriales, asume el encargo de analizar las posibilidades y amenazas de los sectores punteros de la economía española y se compromete a plantear alternativas. A los estudios que ya se han publicado sobre el naval, la energía eléctrica, la industria de material ferroviario, la automoción y el sector de defensa y seguridad, se incorporará el del sector aeroespacial, para el que ya se ha redactado un primer borrador. Se ha creado un grupo de trabajo integrado por compañeros de las secciones sindicales de ITP, EADS y Aernova. Sus conclusiones se analizarán en una jornada de opinión y debate ■



5 ESTUDIOS PARA 5 SECTORES



AUTOMOCIÓN

Desde el año 2000, el sector ha perdido el 25% del empleo y cuatro puntos del PIB. Pese a que se ha asegurado la actividad de las factorías durante el próximo lustro gracias a la negociación colectiva y a la predisposición de sindicatos y trabajadores, este sin-

dicato llama a las administraciones públicas a adquirir con urgencia compromisos que doten de estabilidad a un sector que representa una parte importante del tejido productivo y que arrastra fuertes dependencias y debilidades que habría que superar. Esa es una de las muchas conclusiones que se extraen del informe que ha elaborado la Federación de Industria de CCOO sobre el sector ■



MATERIAL FERROVIARIO

Hasta el año 2011 los centros de producción del sector lograron paliar la caída de la actividad nacional gracias al trabajo que habían contratado terceros países. A partir de 2012 la situación se volvió más delicada. Industria de CCOO propone, en el informe que

ha confeccionado sobre el sector, la necesidad de que se convierta en el eje del transporte intermodal; impedir que se separe la infraestructura de la explotación del ferrocarril; seleccionar proyectos de alta intensidad productiva que encuentren vías de financiación; modernizar las infraestructuras y confeccionar planes de movilidad en áreas metropolitanas que apuesten por el tranvía ■



DEFENSA Y SEGURIDAD

Los presupuestos de Defensa han experimentado uno de los descensos más acusados de los grandes países de la Unión Europea. En la radiografía que CCOO hace al sector ha detectado que se necesitan unas Fuerzas Armadas demandantes y con presupuesto; una industria competitiva y cen-

tros de formación que proporcionen técnicos cualificados.

En el capítulo de las propuestas, CCOO sugiere que se superen las rencillas y las dudas entre países europeos para promover cooperaciones transnacionales. Al Gobierno le propone crear un consorcio de empresas y elaborar un plan estratégico. Al sector industrial le reclama avanzar en la base tecnológica para diversificar su capacidad de innovación ■



ELÉCTRICAS

En el extenso estudio que Industria de CCOO ha elaborado sobre la industria eléctrica, constata que el Gobierno, en lugar de abordar la necesaria reforma energética, planificando a futuro las fuentes de energía, racionalizando los costes fijos de tarifa y regulando el mercado libre, ha optado por no cambiar nada y encarecer la energía para la industria, los ciudadanos y las

empresas. Este sindicato no tiene ninguna duda de que en la ardua tarea de reflotar la economía la reforma del sector eléctrico debe hacerse de tal manera que el modelo energético esté al servicio de la industria y del ciudadano y no al revés. Para CCOO, la salida de la crisis pasa por potenciar la contribución de la industria, para lo que es imprescindible acertar en la coordinación entre política industrial y energética ■



NAVAL

En el mercado mundial, la industria de la construcción naval presenta amplias perspectivas de desarrollo. Para evitar que el sector español se quede al margen, la Secretaría de Estrategias Industriales de Industria de CCOO incluye, en el reciente estudio que ha elaborado sobre los astilleros españoles, una extensa batería de propuestas.

En primer lugar, CCOO plantea dar forma a una estrategia europea común para el futuro del sector naval en la Unión Europea y coordinar las acciones que lleven a cabo los Estados miembros.

En opinión de este sindicato, urge estimular la demanda, dar facilidades a la financiación, garantizar el empleo y reaccionar ante la competencia desleal y el dumping social que aplican determinados países ■



“La industria padece una **desnutrición** que la puede llevar a un estado comatoso”

PALMIRA GARCÍA Y MÁXIMO BLANCO

Eléctricas y Estrategias Industriales | Federación de Industria de CCOO

Hablamos con las dos personas de la comisión ejecutiva de la Federación de Industria de CCOO a las que se ha encargado la misión de dar forma a la estrategia industrial y al cambio de modelo productivo. Nos cuentan cómo se encuentra el sector que debería haber evitado la crisis y cuáles son las alternativas que el sindicato propone para recuperarlo.

 @Industria_CCOO  www.yoindustria.ccoo.es

Pregunta. ¿Cuál es el estado de salud de la industria española? ¿Cómo se encuentra el sector que debería haber pilotado la recuperación tras más de cinco años de crisis económica?

Respuesta Máximo. Utilizando un eufemismo, podríamos decir que la industria de nuestro país padece una desnutrición histórica que le ha provocado una anemia preocupante que puede llevarla a un estado comatoso si no se acometen acciones contundentes e inmediatas. Si acudimos al INE comprobamos la caída que ha sufrido la actividad desde el año 2008, con nueve trimestres depresivos ininterrumpidos. Una situación que también se repite en el empleo industrial, que hasta el año 2012 pierde más del 25%.

El sector que el ministro de Industria de turno tomó como referencia para que ejerciera de motor de la economía tras la burbuja inmobiliaria, ha seguido perdiendo peso en el PIB, por encima de la media europea y de la mayoría de los países de nuestro entorno. La industria española se ha convertido en el uno de los sectores que más ha sufrido las consecuencias de la crisis, incluso más que el sector de servicios.

Un sector que en el marco de la Unión Europea también denota una pérdida de competitividad respecto al resto de las grandes economías (EEUU y Japón) y que también se está viendo perjudicado por el acelerón de los países emergentes. Lo lamentable es que el conjunto de los instrumentos legislativos y ejecutivos que ha puesto en marcha la UE desde mayo de 2010 están al servicio exclusivo de los objetivos de déficit y deuda del Pacto de Estabilidad, obviando el impulso de la industria como factor determinante para salir de la crisis.

P. ¿Todavía hay alguna posibilidad de resucitarlo? ¿Es demasiado tarde para cambiar el paso, pasar a la ofensiva y cambiar el modelo productivo?

Máximo. Nunca es tarde para cambiar las cosas. Pero solo se puede hacer mediante una reflexión que incorpore el reconocimiento de los errores en la diagnosis y el diseño de la política industrial de las últimas décadas. Porque aún no ha llegado el Gobierno que apueste por la industria de nuestro país, ligándola al desarrollo tecnológico, como un instrumento

“No ha llegado el Gobierno que apueste por la industria”

de competitividad internacional y como un elemento fundamental para el crecimiento económico.

Las razones para pasar a la ofensiva están claramente identificadas en los datos de la evolución de la economía del país y del papel que juega la industria en comparación con los países de nuestro entorno o, al menos, con los que compartimos nivel de riqueza. Solo falta voluntad política, y económica, para afrontar los cambios, apostando por un nuevo modelo productivo que haga realidad un nuevo modelo de crecimiento económico.

Palmira. Durante lo que llevamos de crisis hemos visto cómo aquellos países que tenían una considerable participación de la industria en el PIB y un mayor tejido

industrial, están resistiendo mejor la crisis. Por lo que si queremos reducir el desempleo existente y mantener el mínimo Estado del bienestar que teníamos antes de la crisis, es necesario crear trabajo, crear riqueza y para ello es necesario establecer un modelo productivo donde la industria juegue un papel fundamental.

P. Os hemos oído decir que urge alcanzar un compromiso colectivo que, de una vez por todas, impulse el sector industrial, que solo así se crecerá al ritmo al que lo hacen las grandes economías del mundo ¿Cuándo empresarios, instituciones y Gobierno entenderán que la industria es progreso?

Máximo. Estamos convencidos de que este objetivo sólo se puede acometer con el esfuerzo de todos. Ningún gobierno, ni asociación empresarial sectorial o empresa de forma individual puede, por sí sola, acometer una estrategia de esta envergadura, que requiere años de desarrollo para reducir los déficits que acompañan al desarrollo de nuestra industria y colocar al país en el nivel de competitividad que exige el actual marco de la economía global.

El problema en España no es la profundidad y duración de la crisis, sino una situación provocada por la incapacidad de generar una industria propia.

Lo hemos intentado con los gobiernos centrales y lo vamos a intentar con las administraciones locales. Porque es el sector público el que debe imprimir una cultura industrial, ejerciendo de liderazgo, y donde todas las instituciones regionales deben involucrarse directamente. Es en sus ámbitos donde se manifiestan las escaseces y necesidades del tejido industrial y del desarrollo económico.

Palmira. Trabajar para hacer converger al sindicato con profesionales, pymes, asociaciones patronales, ámbitos académicos, ciudadanía en su conjunto, en una propuesta común de cambio de modelo productivo, es ganar una hegemonía social y una forma efectiva de presión ante las instituciones para que se involucren en una apuesta por un crecimiento industrial y de empleo.

P. Múltiples y muy variadas son las propuestas y planes de actuación que la Federación de Industria de CCOO ha puesto sobre la mesa para relanzar el sector. ¿Cuáles son las más urgentes?

Máximo Coordinado por la Confederación Sindical de CCOO, tenemos previsto abrir un proceso de debate en el marco de las comunidades autónomas donde las federaciones de nacionalidad y región de nuestra organización van a jugar, junto al resto de actores involucrados en el desarrollo de la industria, un papel determinante a la hora de crear conciencia de la necesidad de apoyar a este sector.

Todas las administraciones públicas deberían priorizar el objetivo de adquirir compromisos de estabilidad para una industria que representa una parte importante de sus economías.

Hasta ahora, el papel de las instituciones ha sido poco útil, por eso es preciso canalizar mejor los esfuerzos para apostar por infraestructuras acordes a las necesidades de la industria; reformar la fiscalidad y mejorar el acceso al crédito, ya que mientras no crezca la demanda interna, las posibilidades de crecimiento serán casi nulas. Urge también fomentar una verdadera inversión productiva y potenciar una política energética eficiente.

En definitiva, aportar un enfoque estratégico global para toda la cadena de valor. España, que se encuentra entre la necesidad de llegar a competir con los grandes y afrontar la competencia de los emergentes, necesita generar una actividad que satisfaga las necesidades en los mercados desarrollados y en los emergentes. Para ello, es preciso prescindir de la obsesión por la política de costes, des-cuidando la eficiencia industrial.

La mejor forma de hacerlo es a través de la configuración del diálogo sectorial, que incorpore proyectos de anticipación a los cambios y que facilite los convenios de sector o grupos empresariales.

P. En los sucesivos informes que han salido de la Secretaría de Estrategias Industriales hemos leído que la reforma del sector eléctrico se debe hacer para que la energía esté al servicio de la industria y del ciudadano, y no al revés. ¿Por qué a quienes nos gobiernan les cuesta tanto entender que aumentar el coste de la energía solo genera deslocalización y pérdida de competitividad?

Palmira. Porque les resulta descabellado adoptar decisiones que dobleguen las políticas del lobby eléctrico que, en definitiva, es el que determina el sistema energético aplicable en nuestro país.

La política del lobby eléctrico ante la liberalización del sector se pactó en el año 1997 con el acuerdo del "protocolo eléctrico", estableciendo las reglas del mercado mayorista a coste marginal y el pago de los CTCS. Este acuerdo ha ido generando una situación con cada vez un

mayor coste de la electricidad y una mayor deuda para el ciudadano y para la industria.

Hay que tener en cuenta que la política energética y la política industrial están muy vincula-

das, por lo que es preciso ser conscientes del hecho de que la competitividad de las empresas será cada vez más dependiente de las condiciones que adopten las tecnologías con el fin de aumentar la eficacia energética y de los recursos, sobre todo porque España es una isla energética. Mientras tanto, el coste de la electricidad para la industria supone entre el 15% y el 30%, llegando en algunas actividades al 40% del valor del producto. Es una situación que debemos afrontar al ser el nuestro el quinto país más caro de la UE.

Pero la dependencia energética no es sólo un problema español, aunque lo sufre con mayor intensidad. Las infraestructuras energéticas y, dentro de estas, las interconexiones con otros países, constituyen piezas clave para la consolidación de un mercado europeo de la energía que reduzca la dependencia de terceros países e incremente la competencia y eficiencia del sector.

Para ello es necesario establecer al unísono un mercado de la energía común, que preservando la seguridad nacional, establezca reglas comunes de actuación a nivel europeo ■

Política recaudatoria, no energética

Cuando a los secretarios de Eléctricas y Estrategias Industriales de Industria de CCOO se les pregunta por la llegada de la tan ansiada reforma del sector eléctrico, aseguran que en el terreno de las medidas de ahorro energético "se ha perdido un tiempo precioso" para crear un marco normativo favorable en todos los sectores. "Los fondos han sido escasos, su aplicación totalmente opaca o inexistente y su ejecución lenta por parte de las comunidades autónomas", añaden. Por eso lamentan que los mecanismos utilizados para el sector industrial "no hayan sido sustanciales" a la hora de mejorar la eficiencia energética.

Blanco y García creen que mientras se están perdiendo "las capacidades tecnológicas, de desarrollo y de empleo" que se vienen generando desde hace dos décadas en el marco de las energías renovables, "relegando los objetivos energéticos a subsanar el déficit tarifario que atravesamos desde hace más de diez años". En definitiva, para CCOO el Gobierno "hace política recaudatoria, no energética", con una realidad de sobrecapacidad de generación eléctrica y un constante descenso de la demanda, dejando fuera del umbral de rentabilidad a sectores como el de renovables, carbón y ciclos combinados.

Apuntan Máximo y Palmira que el mercado energético en España, en particular el eléctrico, necesita "con urgencia una reforma en profundidad", con el propósito de reducir costes de la energía por unidad de producto en el conjunto de la economía española. En este marco, explican que Industria de CCOO continúa apostando por la definición de una estrategia energética "clara y con perspectivas de largo plazo" para la UE y España. "Porque se trata de un servicio esencial", la Administración no puede dejar en manos del mercado y la especulación su futuro, "porque se pone en juego el futuro de la empresa", rematan ■



Nace yoindustria.ccoo.es

Contenedor de propuestas y planes de actuación para defender la industria

¿Todavía no conoces la web que incorpora todo el material que ha generado la campaña #yoindustria? Pues aprovecha que estás frente a tu ordenador para echarle un vistazo. Se lo merece. En yoindustria.ccoo.es encontrarás desde el Plan de Actuación en Defensa de la Industria, a nuestras propuestas en defensa del sector, pasando por vídeos, noticias, carteles y material de utilidad para las redes sociales.

Dado el abundante material que generará la campaña en defensa del sector que la Federación de Industria de CCOO ha puesto en marcha, se ha decidido agruparlo todo en una sola página para facilitar su consulta.

El material se ha distribuido en cuatro grandes apartados. El primero se crea con el objetivo de agrupar en una sola sección todo lo que genere el Instituto de Estudios Sociales y Económicos para la Industria (IESEI), que hace unos meses creó la Federación de Industria de CCOO en el ámbito de la Fundación Primero de Mayo. Al ser un foro de opinión y debate que formulará propuestas alternativas en materia de política industrial, y al nacer con la misión de facilitar el intercambio de información con centros de estudios e investigación, es de esperar que genere una abundante documentación que irá encontrando su hueco en esta página web.

El segundo apartado se dedicará a albergar todo aquel material que vaya saliendo del convenio de colaboración que ha suscrito la Federación de Industria de CCOO con la Universidad Politécnica de Madrid para la investigación y el desarrollo de la industria; desde jornadas y conferencias, a estudios, informes y bases de datos.

Se ha agrupado todo el material que genera la campaña en defensa de la industria en una sola página web para facilitar su consulta

La tercera de las patas de este microsite será el escaparate del trabajo que realice para la Federación de Industria de CCOO el grupo para el cambio de modelo productivo, que ya se encuentra elaborando varios estudios sobre energía, desarrollo industrial, TIC e innovación.

La última de las secciones es la actuará como contenedora de los informes que vaya sacando a la luz la prolífica Secretaría de Estrategias Industriales de la Federación de Industria de CCOO. Ya están colgados en la web tanto el esperado informe sobre la industria eléctrica, como el que analiza la situación y perspectivas del sector de defensa y seguridad. Los últimos que se han actualizado han sido el balance de la crisis y las propuestas de actuación en la industria del auto, el análisis del sector naval, el repaso a la industria del ferrocarril y el material ferroviario y el borrador del sector aeroespacial.

En yoindustria.ccoo.es también se recogen noticias, vídeos y notas de prensa sobre la materia; y un pequeño kit de acción para extender la campaña (cartel, pegatina, chapas, firma de correo electrónico...)

Pero como una imagen vale más que mil palabras, no esperes más. Deja de leer este texto, entra en yoindustria.ccoo.es y disfruta de la web. Hagamos que la campaña #yoindustria corra como la pólvora y llegue hasta La Moncloa. Juntos podemos ■



¿Para qué juntamos a todas estas personas?

Corría el mes de enero cuando la Federación de Industria de CCOO decidió poner en marcha un grupo de trabajo destinado a desarrollar iniciativas capaces de modificar nuestro modelo productivo. Meses después de aquello, ese grupo de personas, de perfiles muy diversos y con una ambiciosa tarea, se encuentra trabajando a pleno rendimiento. En estos momentos, cuatro áreas de estudio tienen sobre la mesa: inversión pública y privada, factores de competitividad, política energética y sectores emergentes.

Al detectar que nuestros gobernantes no tenían intención alguna de acometer iniciativas para cambiar el modelo productivo, y dada la insistencia de Mariano Rajoy de aplicar medidas de austeridad y no de crecimiento económico, la Federación de Industria de CCOO se decidió a ponerse manos a la obra. A primeros de año, creó un grupo de trabajo al que le encomendó la misión de generar cultura industrial suficiente para cambiar el modelo productivo y emplazar al conjunto de poderes públicos, económicos y laborales a buscar alternativas.

Este grupo de trabajo, con experiencias y curriculums muy diversos, no parte de cero. Lo integran cerca de una veintena de personas (sindicalistas, profesores de universidad, ingenieros, políticos, economistas...) con capacidad más que demostrada para plantear alternativas a los dictados de la Troika. Muchos han trabajado juntos durante los últimos cuatro años, organizando debates y elaborando propuestas en el ámbito de la Comunidad de Madrid. Una experiencia que ahora trasladarán al ámbito estatal.

Este grupo de personas, a los que se les puso la coetilla de modelo productivo, urgen a desarrollar políticas de crecimiento económico que favorezcan la indispensable reducción del desempleo para preservar la cohesión social y territorial. Para conseguirlo, se reúnen cada 15 días y se sirven de las ventajas que les ofrecen las nuevas tecnologías. Sólo así consiguen agilizar la dinámica de trabajo, a lo que también contribuye la decisión de repartirse las tareas en función de la especialidad de cada uno. De momento, han creado cuatro áreas de especialización: una para el sector de las TIC, otra destinada a abordar el capítulo del desarrollo industrial, con una dedicación específica a los sectores emergentes, y otras dos centradas en la innovación y en el sector energético ■

GRUPO PARA EL CAMBIO DE MODELO PRODUCTIVO



- 1 Ángel Jurado - Industria de CCOO**
Máximo Blanco - Industria de CCOO
- 2 Palmira García - Industria de CCOO**
- 3 José M^a Díaz Bustamente - Industria de CCOO**
Carlos Martínez - CCOO en Valeo
- 4 Daniel Fernández - CCOO en GDELS-SBS**



Jesús Correa - CCOO en Indra

Pedro Santiago - CCOO en Indra

Daniel López - CS CCOO

5 Luis Moliner - Fundación Estudios CCOO Madrid

6 Gabriel Dorado - Universidad Politécnica de Madrid

7 Manuel Gamella - Ingeniero Telecomunicaciones UPM

Miguel Aguado - Grupo Socialista Asamblea Madrid

8 Jose Bayón - PSOE GDELS-SBS

9 Enrique Benedicto - Economistas Frente a la Crisis

10 Juan Sotres - ATTAC España

11 Abelardo Jurado - ATTAC España

12 Carlos Gutierrez Calderón - Economista



Urge generar cultura industrial

Ángel Jurado | Cambio modelo productivo | Industria de CCOO



@Industria_CCOO



www.yoindustria.ccoo.es

¿Qué modelo de industria queremos a medio y largo plazo?, ¿qué papel debe cumplir la industria dentro de la economía española?, ¿qué industria necesitamos como país?, ¿qué pasos deben darse para salir de situación con un modelo de crecimiento que nos sitúe en las mismas condiciones que los países desarrollados?

La sociedad española es poco consciente, salvo honrosas excepciones, de la importancia que tiene para la economía del país contar con un tejido productivo fuerte, capaz de producir en condiciones equivalentes a los países de nuestro entorno y de sostener el Estado del bienestar. En los últimos años, a consecuencia de los recortes que los sucesivos gobiernos han llevado a cabo en educación, sanidad y prestaciones sociales, amplios sectores de la sociedad han respondido masivamente a cuantas movilizaciones han convocado sindicatos y organizaciones sociales.

Sin duda, la respuesta ha sido importante. La ciudadanía ha entendido el ataque que ha recibido el Estado social y la necesidad de defender con uñas y dientes las conquistas que ha costado décadas conseguir. Pero lamentablemente, no ha ocurrido lo mismo con la defensa del tejido productivo. En este país todavía son pocos los que tienen la convicción de que levantar una industria sólida, fuerte y competitiva es clave para que la economía recupere la senda del crecimiento y garantice la estabilidad social y laboral perdida. Mirar hacia el futuro y ser capaces de competir con otros países desarrollados depende de que la industria española ocupe definitivamente el lugar que le corresponde.

Hoy más que nunca urge generar una cultura industrial. Es imprescindible deli-

near un sendero de futuro integrado por políticas que se orienten a transformar el modelo productivo del país en el que la intervención del estado y la iniciativa privada juegan un papel fundamental.

En 1982 el primer gobierno socialista emprendió una reconversión con el claro objetivo de modernizar la industria española bajo la premisa de que la mejor política industrial era la que no existía. A la vista de los resultados de aquellas políticas, que desafortunadamente continuaron con los gobiernos que le sucedieron, el peso de la industria en el Producto Interior Bruto representa ahora la mitad que otros países desarrollados, que tienen muy claro el papel que el sector debe jugar en sus economías a medio y largo plazo.

Destaca el caso alemán, donde la actividad industrial supone el 25% del PIB, frente al escaso 13% que la industria española aporta a la riqueza nacional. Aunque la actividad industrial del país germano también se ha resentido durante la crisis, últimamente se recupera con fuerza y actúa como motor de su economía.

Si echamos la vista atrás, vemos que son muy pocos los países que han cerrado la brecha de los ingresos sin cuidar con mimo sus políticas industriales. Lamentablemente en España nunca hemos tenido un verdadero modelo de desarrollo industrial, por eso pagamos los efectos de cualquier crisis por partida doble y se pierden conquistas que los trabajadores alcanzaron con mucho esfuerzo.

Desafortunadamente, trabajar por el desarrollo de una cultura social que integre la defensa de un tejido productivo basado en la industria, tiene difícil encaje en una sociedad como la española que no relaciona el consumo con su ca-

pacidad de producir esos mismos productos. Lo que le importa al español medio no es cómo y quién los produce, sino que sean adecuados a su poder adquisitivo y de buena calidad.

Es complicado que la sociedad española entienda cuáles son las bondades de construir un tejido productivo fuerte y más con un sector empresarial más preocupado en invertir en productos financieros que en desarrollar una base industrial sólida, pero CCOO no se rinde ante las dificultades. Sigue trabajando en la búsqueda de un acuerdo colectivo que impulse el sector porque sabe que es indispensable ■



CCOO y la UPM colaboran en la investigación y el desarrollo



Las empresas que han invertido en innovación e investigación y tienen proyección internacional son las que están aguantando mejor la crisis. Frente a esta evidencia, la Federación de Industria de CCOO y la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) han considerado necesario trabajar en común para analizar la situación de los sectores industriales de nuestro país y llevar a cabo medidas concretas que permitan la creación de riqueza y la salida de la crisis por medio del desarrollo industrial. Un convenio de colaboración que es tan solo el primer paso, ya que pretende albergar, en un futuro, a todas aquellas organizaciones, administraciones y empresas interesadas en el proyecto.

El desarrollo de este convenio incluirá la realización de estudios sectoriales, el análisis de los diferentes sectores industriales y la situación económica, fomentará la puesta en marcha de plataformas divulgativas, actividades de formación de alto nivel y la creación y gestión de una base de datos técnicos ■



Carlos Conde: "El acuerdo busca el diálogo y el debate"

Pregunta. Actualmente estamos viviendo una situación muy complicada con la crisis. ¿Cree que se hace necesaria una implicación de todos los actores sociales?

Respuesta. En mi opinión, la implicación de todos los actores sociales siempre ha sido necesaria para abordar los problemas que en cada etapa se plantean. La crisis económica y financiera actual tiene, entre otras consecuencias, el que nos introduce en otra crisis que me parece más peligrosa: la crisis de valores humanos, en la que es muy fácil que cada cual intente buscar "su solución" en lugar de la "solución de todos". Y la historia muestra que las salidas en las que unos ganan y otros pierden no son salidas estables. El acuerdo que hemos suscrito CCOO y la UPM va en esa dirección de búsqueda de diálogo y debate, así como de identificación de propuestas para superar los difíciles momentos que vivimos.

P. ¿Cómo considera que se puede hacer una óptima utilización de los compromisos adquiridos en el acuerdo?

R. En lo que a proyectos de investigación se refiere, hay dos líneas de actividad especialmente interesantes. La primera, que podríamos denominar "conocernos mejor", será consecuencia de implantar foros de debate que ayudarán a analizar las necesidades sociales en las distintas áreas tecnológicas, pues ello permitiría orientar mejor la actividad que en la actualidad desarrollan diferentes grupos de investigación universitarios, a la par que facilitar el conocimiento por parte de los actores no universitarios de las actividades que desde la UPM se realizan. La

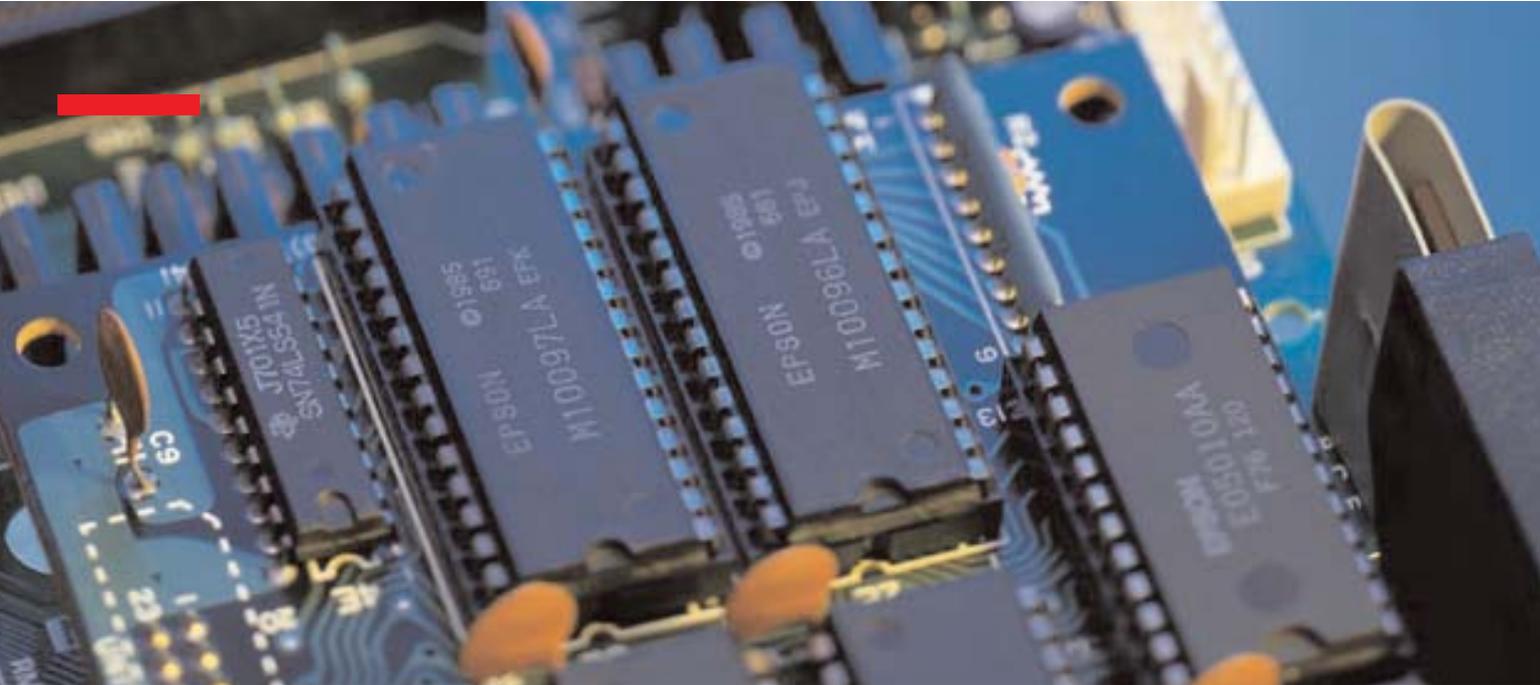


segunda línea de actividad consistiría en buscar acuerdos para la formación de equipos de trabajo mixtos entre distintas entidades que desarrollasen proyectos concretos conjuntos, complementando las aportaciones de unos con otros.

P. ¿Cómo se están implicando los recursos humanos de la universidad para alcanzar los objetivos del convenio de colaboración?

R. La UPM cuenta con grupos de investigación en prácticamente todas las áreas tecnológicas. En esos grupos se ubican investigadores con un alto conocimiento de las distintas problemáticas a las que se enfrenta la sociedad actual. Por ello, creo que numeroso PDI de la universidad se encuentra en condiciones de participar no solo en los debates sobre el estado actual de la tecnología, sino también en la propuesta de alternativas, en el desarrollo y valoración de las mismas y, en su caso, en su implantación ■





Las TIC, primera industria para el análisis

El primero de los objetivos del acuerdo de colaboración es un convenio específico sobre el sector TIC. El plan de trabajo incluye el análisis de las oportunidades que estas tecnologías ofrecen para el desarrollo industrial y el empleo en España y la propuesta de acciones adecuadas a estos fines.

Según Agustín Martín, secretario general de la Federación de Industria de CCOO, "En estos momentos de crisis es básico que tengamos la capacidad también de situar las oportunidades de futuro. Un elemento central de la recuperación pasa por que España se constituya como un país con una clara vocación industrial, una industria moderna y de valor añadido".

Las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones tienen en la actualidad un papel relevante en el desarrollo

que se ha establecido un grupo de trabajo dentro del convenio de colaboración.

El objetivo de la creación de este foro es reunir a representantes de la industria de las TIC, de las asociaciones empresariales, la Administración Pública, las universidades y OPI con actividad en las TIC y los sindicatos para analizar las oportunidades que estas tecnologías ofrecen para el desarrollo industrial y el empleo en España, y poner en marcha acciones adecuadas a estos fines.

Los primeros análisis y trabajos en este sentido se han presentado ya en unas jornadas celebradas el pasado mes de noviembre

“Las TIC tienen hoy un papel muy relevante en el desarrollo de la industria de nuestro país”

de la industria, por lo que no es casualidad que haya sido el primer sector en el

Un acuerdo para el futuro

Este vídeo recoge el momento de la firma del acuerdo y las declaraciones del secretario general de la Federación de Industria de CCOO, Agustín Martín, y del rector de la UPM, Carlos Bravo, así como del responsable de Modelo Productivo de la Federación de Industria de CCOO, Ángel Jurado. El vídeo refleja cómo la Universidad Politécnica de Madrid y CCOO han conseguido poner en marcha un proyecto que tiene como objetivo dar mayor valor añadido a la industria de nuestro país y que sirva así como pilar para salir de la crisis y crear empleo. Un acuerdo que persigue generar estabilidad y un crecimiento económico que dé futuro, de una vez por todas, a las nuevas generaciones.

El vídeo de la firma del acuerdo también está en 



El sindicalismo europeo toma la iniciativa

El viejo continente va a la deriva. El secretario de Internacional de la Federación de Industria de CCOO relata en este artículo los pasos que se han dado para que las instituciones europeas modifiquen el rumbo de navegación



@industriAll_EU



www.industrial-europe.eu

La situación de crisis económica internacional es de carácter general, pero con diferentes manifestaciones en las diversas áreas económicas del planeta. Así, mientras la Unión Europea manifiesta una caída sucesiva de sus índices económicos, otros espacios, como China y buena parte de Latinoamérica, mantienen tasas de crecimiento económico más o menos ininterrumpidas desde hace más de cinco años.

Para cambiar el rumbo y sacar a flote a la economía del viejo continente, el sindicalismo europeo ha tomado la iniciativa. La Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha lanzado una propuesta (plan de acción y movilizaciones) para adoptar un Plan de Inversiones Europeo destinado a recuperar la actividad económica y a regenerar los tejidos sociales. El punto de partida de esta iniciativa sindical es el de la responsabilidad, consciente del precarizante momento que viven las economías, las sociedades y las estructuras políticas de la Unión Europea y de sus estados miembro. Una crisis multiforme y estructural que puede retrotraer las propias bases de los estados sociales y de derecho a tiempos autoritarios, precarios e inciviles de hace unas décadas.

Recuperar la inversión

En este plan de inversiones de la CES cobra especial relevancia el paquete de medidas propuestas para la recuperación industrial, dentro del objetivo central de incrementar un 2% el PIB europeo y generar 5 millones de empleos a corto plazo, combinando las inversiones orientadas hacia la renovación industrial y las inversiones sociales. Esta propuesta se concreta mediante la rápida movilización de estos recursos, por vía del uso de fondos europeos actuales no usados, más los instrumentos fiscales necesarios; es decir, usando políticas de ingresos fiscales sobre altas rentas, y no sólo sobre los gastos. Inversiones realizadas a través del Banco Europeo de Inversiones, controladas democráticamente y con mayor intensidad dirigidas hacia los países más necesitados.

La contribución del sindicalismo europeo de la industria, representado por IndustriAll, no se detiene en la cooperación para la elaboración del plan de



IndustriAll entrará en la campaña a las elecciones europeas con una batería de propuestas para cambiar la política de reactivación

inversiones de la CES, sino que ha elaborado toda una serie de iniciativas, complementarias y específicamente alojadas en la concreción de medidas para la adopción de políticas industriales europeas que redunden directamente en los tejidos industriales de los sectores.

Así, en la reunión del comité ejecutivo de IndustriAll realizada a finales del

pasado noviembre, se adoptó por unanimidad un programa de actuaciones para presionar e influir en las diferentes instituciones europeas y estatales, para lograr la necesaria reorientación de las políticas de inversión y reactivación de las actividades productivas. En esa reunión, por unanimidad de todas las organizaciones representadas, se aprobó la celebración de un comité ejecutivo extraordinario, en el marco de una conferencia europea sobre política industrial.

Conferencia en la que, con la participación del presidente del Parlamento Europeo, el comisario europeo de Industria y el presidente del Comité Económico y Social Europeo, se presentará un manifiesto para una nueva política industrial en Europa. Este evento, que se celebrará en Madrid el próximo 2 de abril de 2014, se orienta a presentar desde IndustriAll, en uno de los países del sur más hostigados por las nefastas políticas de austeridad, un emplazamiento a todas las organizaciones políticas que concurren en las próximas elecciones al Parlamento Europeo en el mes de mayo de 2014, así como al conjunto de trabajadores y trabajadoras de la Unión Europea. Un emplazamiento para la inclusión de las propuestas sindicales por la reactivación sostenible de la industria europea.

Previamente a esa conferencia, IndustriAll presentará en el Parlamento Europeo en enero una propuesta de actuaciones específicas de política industrial y energética, para ser incluidas en el informe que elabora esa institución. Asimismo, y como parte de la secuencia de acciones puestas en marcha, con motivo de la reunión del consejo de Europa el próximo mes de febrero (con punto del orden del día sobre política industrial), IndustriAll hará llegar esas propuestas a los diferentes dirigentes estatales, así como en rueda de prensa en Bruselas.

La Federación de Industria de CCOO viene compartiendo y alentando esta perspectiva de necesaria articulación de las políticas en el ámbito europeo y estatal, como única vía efectiva para la recuperación de las actividades productivas, innovadoras, sostenibles y generadoras de empleos dignos, cualificados y con derechos ■

Garantizar el futuro

No cabe duda de que nos encontramos en un momento de gran dificultad para la economía a consecuencia de una crisis que dura ya cinco largos años y cuyas consecuencias son bien conocidas en el entorno laboral y social.

Las políticas de recortes desarrolladas por los gobiernos que han gestionado la crisis nos han situado a la cabeza del desempleo y han deteriorado la incipiente sociedad del bienestar.

Los ataques directos a la educación, la sanidad y las pensiones se justifican y amparan como la única fórmula posible para salir de esta crisis. Se evidencia, sin embargo, una deriva perversa hacia una crisis de fundamentos ideológicos, tanto en las propuestas de presente como, en lo que es más grave aún, en las de futuro.

Una crisis que, no hay que olvidar, nace como consecuencia del escaso control de los sistemas financieros en una economía globalizada donde la relación coste/beneficio se desequilibra y pasan a imperar las políticas de máxima rentabilidad por el mínimo esfuerzo inversor.

Esta falta de control ha invertido el equilibrio necesario entre la economía productiva (la real), y la economía financiera (la virtual). Sirva como dato para confirmar esta tesis el que en el año 2011 las rentas del trabajo en el conjunto de la economía nacional representasen el 47% y en 2013 el 43%.

Entre 1995 y 2008 los beneficios empresariales que se dejaron de reinvertir en los procesos productivos pasó del 39% al 60%, lo que empeoró la productividad y la competitividad de las empresas.

En este sentido, se está abriendo una tendencia muy arriesgada que gira sobre el dogma de la competencia como elemento diferenciador para salir de la crisis y, dentro de esta, la competitividad basada en la reducción de los costes salariales, sin atender a otros elementos centrales como pueden ser la inversión, el valor añadido de los productos, la investigación, el desarrollo y la innovación.

Las consecuencias de estas políticas se están dejando sentir de forma muy

negativa. Los gobiernos aplican políticas de recortes de derechos y libertades que ponen en riesgo la sociedad del bienestar y los fundamentos sociales y democráticos.

Al mismo tiempo, las empresas y las grandes patronales, se dejan llevar en muchos casos por estas políticas de austeridad y recortes, realizan apuestas cortoplacistas, al tratar de mejorar la competitividad y la productividad, tanto por la vía de la devaluación de los salarios, como por la reducción del empleo. Renuncian así a un futuro basado en el valor añadido, la I+D+i, la formación, la capacitación de los trabajadores y la excelencia en los procesos productivos.

En España se evidencia una falta de cultura industrial, que durante décadas se ha demostrado en la nula voluntad de apostar por este sector como motor de

la economía. Tanto es así, que se ha llegado a extender y a conformar como un dogma la idea de que la mejor política industrial es aquella que no existe.

Está demostrado que los países que más crecen lo hacen en base a una industria fuerte (BRICS) y que los que mejor soportan la crisis son

los más industrializados. El peso medio de la industria en el PIB europeo es del 16%, en el alemán del 22 y en el español del 13%.

Una de nuestras preocupaciones era y sigue siendo, cuándo, pero sobre todo, cómo, saldremos de esta crisis. Apostábamos y apostamos por la necesidad de realizar un cambio en el modelo productivo. Pero los hechos son tozudos y es evidente que se ha desaprovechado la oportunidad.

Es cierto que la industria española ha venido perdiendo peso sobre el PIB desde los años 90, pero lo más preocupante es que lo siga perdiendo en estos momentos.

Esto es así porque el Gobierno no realiza una clara apuesta por la industria. La prueba más evidente de ello son los Presupuestos Generales del Estado para 2014, que destinan al Ministerio de Industria, Energía y Turismo 5.781 mill onas de euros, una cantidad que se ha visto reducida en un 1,6%, si no se

Se ha extendido como un dogma aquello de que la mejor política industrial es la que no existe

tiene en cuenta el incremento de la partida dedicada al déficit de tarifa eléctrica (26,4%). Bajando de un 0,44% del total de gasto asignado en 2013 al 0,41% en 2014.

Mientras tanto, los principales indicadores de los sectores industriales de nuestro ámbito siguen una tendencia negativa. Desde que arrancó la crisis la inversión ha caído un 42%, el valor añadido un 14%, el Índice de Producción Industrial un 4%, el tejido industrial ha perdido un 7,6% y el empleo del sector ha perdido un 33%.

Se resalta como elemento importante en la recuperación económica el superávit comercial de la industria en 2013, sin embargo no se tiene en cuenta que este dato, positivo en principio, se debe al incremento de las exportaciones en un 8%, a la vez que a una caída del 10% en las importaciones en nuestros sectores. Y es que si bien es necesario mejorar la exportación, en ningún caso debemos olvidarnos de la demanda interna. Lamentablemente las políticas actuales no van en esta dirección.

Entre los retos de presente y futuro de la industria española está la internacionalización, cuestión que debería verse facilitada por acción de política exterior de los gobiernos.

Necesitamos converger con Europa en I+D+i (la inversión en España es del 0,8% sobre el PIB, mientras que en Europa es del 1,5%), aspecto muy relevante para la industria española en general, y en particular para las pymes, dada su menor disponibilidad de recursos, lo que nos llevaría a hacernos estas dos preguntas: ¿sería adecuado un tejido empresarial de mayor capacidad inversora?, ¿se está haciendo algo para corregir este déficit?

Otros aspectos relevantes necesarios para potenciar la industria son el impulso de la formación profesional, el acceso a la financiación, así como una política energética capaz de contener el incremento de los precios. España es el quinto país europeo con mayor coste en energía industrial.

Destacar también la importancia que tiene mantener un grado suficiente de soberanía en la toma de decisiones en aquellos sectores y/o empresas considerados como estratégicos, pudiendo establecerse incluso por medio de modelos mixtos públicos-privados.

En definitiva, poner en marcha políticas activas a favor de la industria, por medio de una política industrial que coordine iniciativas del sector privado, pero también públicas por medio de medidas horizontales y sectoriales.

Mirando a Europa

La nueva agenda europea pretende invertir el proceso de deterioro industrial al que estamos asistiendo, donde a través del proyecto RISE (Renacimiento de la Industria para una Europa Sostenible), se quiere que la industria europea alcance un peso del 20% sobre el PIB.

En este sentido, Europa debe pasar de una vez de las declaraciones de intenciones a los hechos, con la puesta en marcha de mecanismos concretos, incidiendo en las políticas sectoriales, así como en la necesidad de afrontar el problema del incremento de los precios de la energía en la industria, el acceso a la financiación, así como implementar los esfuerzos en I+D.

En definitiva, se evidencia la necesidad de poner en marcha políticas proactivas en defensa de la consolidación de la industria como motor de crecimiento y garantía de la sociedad del bienestar, alejadas de las políticas de impulsos que hasta ahora se han llevado a cabo en Europa.

Por ello, no cabe más que explorar alternativas a este modelo anacrónico y cortoplacista, apostando con claridad por políticas industriales en todos los ámbitos, (UE, Gobierno central y autonómicos), fomentando un modelo productivo que genere garantías de futuro.

Desde la Federación de Industria de CCOO venimos haciendo una firme apuesta por la industria antes incluso de la llegada de la crisis, desde la convicción de que sin una industria fuerte no es posible la sociedad del bienestar. La actividad industrial genera empleo de mayor calidad y, además, ejerce de actividad económica tractora, ya que por cada empleo industrial se generan otros tres indirectos ■

Juan Carlos Álvarez Liébana /
Secretario de Política Industrial
Federación de Industria de CCOO



Más empleo y actividad en seguridad y defensa

La Federación de Industria de CCOO se ha propuesto recuperar el tejido productivo consciente de que esa será la única manera de que la economía española se encamine hacia la senda del crecimiento. Dentro de esta estrategia de relanzar la industria, el sector de defensa y seguridad debe jugar un papel fundamental. Por eso, durante los últimos meses ha intensi-

ficado los contactos con Gobierno, grupos parlamentarios, patronal, empresas y asociaciones del sector.

Una amplia delegación de la Federación de Industria de CCOO, encabezada por su secretario general, mantuvo en septiembre un encuentro con la dirección de General Dynamics-Santa Bárbara en el que se abordó la situación que vive en sector de defensa y

seguridad tras los últimos ajustes presupuestarios. Buena parte de aquella reunión también se dedicó a analizar el delicado presente de la compañía de equipamiento militar y su complicado futuro.

El encuentro era el primero que este sindicato mantenía con el consejero delegado de la multinacional en España tras el expediente de regulación de empleo que se zanjó sin acuerdo con los representantes de los trabajadores y trabajadoras. Para CCOO la decisión de la empresa de acabar con el 60% del empleo, de cerrar un centro de trabajo y de poner otro a la venta, puso en cuestión la capacidad de Santa Bárbara de asumir trabajos de envergadura a medio plazo y en serias dificultades a la empresa para cumplir con los contratos y programas en vigor.

Aquella reunión formaba parte de la estrategia que la Federación de Industria de CCOO ha puesto en marcha para asegurar la actividad y el empleo en el sector de seguridad y defensa. A los contactos que mantuvo con los ministerios de Defensa e Industria se sumaron las reuniones que ha celebrado durante los últimos meses con los grupos parlamentarios presentes en la Comisión de Defensa del Congreso, así como con patronal, empresas y asociaciones del sector.

El fin último de esta batería de reuniones no es otro que celebrar una jornada de debate entre los meses de enero y febrero en la que los actores implicados trasladen una posición conjunta al Gobierno sobre la necesidad de mantener el empleo y la actividad en la industria española de defensa y seguridad. Esa posición común es la que se quiso llevar a la cumbre de ministros de Defensa que tendrá lugar a finales de año ■

Las gradas de Navantia hay que volver a llenarlas

Industria de CCOO ha realizado ímprobos esfuerzos para situar un marco de trabajo que pudiera poner fin a años de incertidumbre y construyera un futuro para Navantia donde se garantice carga de trabajo y estabilidad en sus astilleros.

No se puede poner en duda el ejercicio de responsabilidad realizado por los trabajadores y trabajadoras de las factorías de Navantia, donde recientemente se debatía el preacuerdo del convenio colectivo, en un marco en el que se priorizaba la carga de trabajo y con ello normalidad laboral al menos en el corto y medio plazo. Ha sido sin lugar a duda un esfuerzo

no recompensado, vistos los recientes acontecimientos. CCOO lamenta que ese esfuerzo no se vea complementado con los pasos necesarios para hacerlo útil. Sin contratos, sin carga de trabajo y sin capacidad de participación en el plan estratégico y la concreción del mismo, este esfuerzo sería en vano.

El contrato de los gaseros era una pieza clave para poder situar la negociación del plan estratégico y sus derivadas necesarias en la concreción de un plan industrial y garantías de empleo en un marco de cierta normalidad con carga de trabajo y por tanto con expectativas de futuro ■





Hay vida más allá del viejo *tax lease*

Durante el último año la Federación de Industria de CCOO ha protagonizado un intenso proceso de negociación-movilización destinado a salvar el sector naval. Sucesivas reuniones dieron forma al consenso de la totalidad de las organizaciones sindicales, a la unanimidad del conjunto de los grupos políticos y al pronunciamiento del Parlamento estatal y de Galicia, Asturias y Euskadi.

CCOO decidió primero prescindir de los dramáticos diagnósticos que Administración y patronal transmitían y pasó a reclamar una reunión con la Dirección General de Competencia y con la representación española en la Comisión Europea, un encuentro que no se celebró hasta el mes de abril. Fue allí donde se confirmó, tal y como sospechaba la Federación de Industria, que la tramitación del expediente al *tax lease* español no iba bien de contenido y que su resolución tardaría en llegar. En ese momento se diseñó un cambio de estrategia destinada a cambiar la posición que venía manteniendo el Gobierno español para gestionar el conflicto desde la exigencia hacia las instituciones europeas. CCOO sabía que tenía razones más que suficientes para reclamar que se cerrara el expediente abierto sobre el sistema de financiación y se emitiera cuando antes una resolución favorable. Mantener abierto el proceso, aun con una nueva regulación, estaba provocando en el sector los mismos efectos que un certificado de defunción.

Reactivar el sector

El 17 de julio llegó el dictamen de la Comisión Europea. CCOO valoró que, a pesar de que la resolución no se correspondía exactamente con lo que este sindicato exigía, no impediría la reactivación del sector y abría la posibilidad de concluir un proceso demasiado largo.

Zanjada esta parte del conflicto, Industria de CCOO insistió en la necesidad de impulsar iniciativas que garantizaran el empleo y la carga de trabajo en los astilleros.

En primer lugar reclamó la gestión y el cumplimiento ágil de los términos de la resolución (cálculo de tramos que la resolución establece como ilegales, comunicación a los inversores y proceso de recuperación de la ayuda) para que el proceso pudiera culminar a finales de 2013. Y en segundo lugar exigió que se tomaran en consideración medidas de acompañamiento al grave deterioro que afecta al sector y que la Administración incentivara que se recuperara la confianza de los armadores, financiadores e inversores ante el nuevo *tax lease*, vigente desde noviembre de 2012, un sistema de financiación con el que todavía no se ha operado.

Este sindicato reclamó además incorporar alternativas. En especial, requerir el concurso del Banco Europeo de Inversión en estructuras de financiación y aseguramiento en la construcción de buques y potenciar el papel del CESCE para facilitar el acceso del sector a la política de créditos y garantías a la exportación que le sea operativa.

Industria de CCOO sabe que el escenario de contratación de buques a escala global no es el mejor, que durante los dos últimos años la demanda se contrajo a la mitad, que persisten grandes dificultades de financiación, que la confianza de los inversores se ha resentido gravemente y que las empresas transmiten síntomas de agotamiento. Pero también tiene la certeza de que no se ha llegado hasta aquí para desfallecer. La iniciativa comercial de las empresas debe ser más proactiva. Los armadores ya no son los que van a llamar a la puerta de nuevas empresas. Recuperar su confianza pasa por no dudar de la del sector ■

Así se cocinó el dictamen

1º. Convencer a la Administración de que diera por concluido el proceso de negociación con la Comisión Europea: el 4 de mayo el Gobierno español exige un pronunciamiento inmediato.

2º. Movilizar de forma coordinada a todo el sector hasta conseguir el objetivo: el 20 de junio se convoca huelga general en los astilleros españoles, paros los días 4 y 11 de julio y numerosas manifestaciones en todas las comarcas. El proceso de movilización culmina con grandes manifestaciones. El sector suma un importante respaldo ciudadano en torno a sus reivindicaciones.

3º. Dar forma a una posición única de los agentes sociales y empresariales: el 25 de junio CCOO firma, junto a UGT y Pymar, una declaración conjunta que se remite a todas las instituciones y al comisario europeo de Competencia. A este pronunciamiento se une la declaración institucional de los gobiernos de las tres comunidades más afectadas y del Ministerio de Industria.

4º. A continuación, Industria de CCOO recaba el pronunciamiento de organismos y organizaciones europeas (CES e IndustriAll 9), que reclaman que se tengan en cuenta los intereses de los trabajadores españoles del sector y que no se tomen decisiones que desindustrialicen el sur de Europa.

5º. Finalmente, el 17 de julio el Colegio de Comisarios emite su resolución sobre el expediente, una decisión que fue esperada por los trabajadores con encierros en los astilleros. Aún siendo parcialmente lesiva, incluye parte de las reconsideraciones planteadas ■



El acero languidece

La industria europea del acero representa el 11% de la producción mundial, con más de 177 millones de toneladas de acero al año y 350.000 puestos de trabajo directos. Es el segundo fabricante del mundo, solamente superado por China.

El sector del acero está sufriendo directamente los efectos de la crisis económica, la disminución de la demanda y la irrupción en el mercado de los países emergentes, especialmente de China. Esta situación ha provocado una sobrecapacidad de producción instalada, que se ha intentado paliar mediante la concentración de producciones y el cierre de instalaciones, dejando el sector con 40.000 trabajadores menos y con muy poca capacidad de reacción cuando llegue la recuperación económica.

El exceso de capacidad ha provocado una bajada de los precios de venta y un incremento del valor de las materias primas. Los elevados costes energéticos y las necesarias inversiones realizadas para proteger el medioambiente, han provocado una pérdida de competitividad frente a terceros países no pertenecientes a la Unión Europea, con marcos normativos menos restrictivos, que les permiten tener menores costes operacionales.

La Comisión Europea ha presentado un plan de acción para la industria del acero cuyo objetivo es establecer un marco regulatorio del sector, basado en una serie de iniciativas destinadas a estimular la demanda, la innovación, la eficiencia energética y los procesos de producción sostenibles, garantizando el acceso a los mercados de terceros países. La Federación de Industria de CCOO formará parte de la comisión de seguimiento de desarrollo del plan, en la que participarán representantes empresariales, políticos y sindicales.

Caída en picado

La situación de España es aún más preocupante que la europea. La demanda ha caído a límites preocupantes por la paralización de la actividad en los sectores del auto y la construcción, que suponen más del 50% del mercado. Se espera un aumento de la demanda, asociado al repunte que se ha producido en el sector del automóvil, tras las ayudas gubernamentales y la asignación de fabricación de nuevos modelos a España.

Los costes de producción derivados de la energía son un 18% más elevados que en el resto de Europa. Por eso en el sector existe una gran preocupación por la reforma del sector eléctrico que el Gobierno tiene previsto aplicar en 2014. La Federación de Industria de CCOO está manteniendo reuniones con todos los estamentos implicados en el desarrollo de esta reforma, con el fin de que su aplicación suponga un aumento de la competitividad derivado de una disminución significativa de los costes de producción energéticos.

Legislación dañina

La reforma laboral aprobada por el Gobierno, lejos de aportar soluciones, solamente ha servido para agravar la destrucción de empleo y la caída de la actividad industrial. En el ámbito de la negociación colectiva ha supuesto la aplicación de medidas estructurales, como la variación de los sueldos en función de factores económicos no controlados por el trabajador (EBITDA), o el aumento de la jornada laboral en función de las necesidades productivas de las empresas para solucionar el problema coyuntural de la crisis.

Las multinacionales presentes en el sector no dudan en aplicar las ventajas que les da la legislación. Sirva como ejemplo ThyssenKrupp, que con el fin de concentrar sus producciones en Alemania, donde está ubicada la casa matriz, presentó un expediente de extinción definitivo en su centro de trabajo de Galmed Sagunto, que siempre se ha mantenido en beneficios y cuyo principal cliente es el sector español del auto.

El mantenimiento de las instalaciones no fue el adecuado, no se realizaron las inversiones de mantenimiento y reposición, lo que ha hecho que las instalaciones sean cada vez más obsoletas, menos competitivas y con más riesgo de padecer accidentes laborales.

El sector del acero es estratégico y tiene gran incidencia en la industria, pero es necesario exigir cambios en la política industrial que permitan dinamizar el sector, combinando la aplicación de medidas a corto plazo, que garanticen una reducción de los costes energéticos, con medidas de largo recorrido que fomenten la I+D+i y desarrollen y apliquen tecnologías de mayor eficiencia energética y de recursos ■

La caída del empleo en el sector ha sido espectacular desde que estalló la crisis

En Europa se han eliminado 40.000 puestos de trabajo en la siderurgia

La Comisión Europea ha puesto en marcha un plan de acción para el sector en cuyo seguimiento participará CCOO

Durante el último lustro esta industria ha perdido una parte importante del empleo, de la producción y de la exportación, aunque se ha asegurado la actividad de las factorías hasta 2018

El auto, un sector con garantías

Cinco años de crisis han acabado con el 23,4% del empleo de la industria de automoción, lo que ha dejado fuera del mercado a cerca de 74.000 trabajadores y trabajadoras, según un estudio elaborado por Industria de CCOO. La producción de vehículos sufrió durante ese período una reducción del 32% y la exportación cayó casi un 28%. Sin embargo, gracias al impulso inversor de las empresas y a los importantes sacrificios que han asumido las plantillas, la actividad de los fabricantes está garantizada durante los próximos cinco años. Pero este sindicato advierte que ese esfuerzo caerá en saco roto si España no elabora con urgencia una estrategia decidida y común para el sector.

Desde el año 2000, la industria española de automoción ha perdido cerca del 25% del empleo y cuatro puntos de su contribución al PIB, es decir, todo lo que había acumulado durante la década de los noventa, y ha pasado a ocupar el puesto número 12 del ranking mundial de productores de vehículos. Pese a que se ha asegurado la actividad de todas las factorías durante el próximo lustro gracias a la negociación colectiva y a la predisposición de sindicatos y trabajadores, CCOO llama a las administraciones públicas a adquirir con urgencia compromisos que doten de estabilidad a un sector que representa una parte importante del tejido productivo y que arrastra fuertes dependencias y debilidades que habría que superar.

Esa es una de las conclusiones que se extraen del informe "La industria de automoción. Balance de la crisis y propuestas de actuación", que ha elaborado la Federación de Industria de CCOO. Este detallado informe, de un centenar

de páginas, analiza las causas del derrumbe de los mercados europeos, aborda la evolución de la industria española del automóvil desde que estalló la crisis (infrautilización de las factorías y caída de la producción, exportaciones y empleo) y detalla cuáles son sus fortalezas y debilidades (un tejido industrial consolidado, fábricas y mano de obra especializadas, con plantas excesivamente dependientes del mercado exterior, así como un déficit importante en logística y un alto coste de la energía). Acaba el estudio con las propuestas de actuación de CCOO para el sector del auto, que se resumen en afrontar la fuerte competitividad de los mercados globales, determinar el papel de las administraciones públicas, conciliar la vertiente económica, medioambiental y social y la aplicación tecnológica, como principal factor de competitividad ■



Los PGE se olvidan de la industria

El proyecto de PGE pretende destinar 5.781 millones de euros al desarrollo de actuaciones finalistas en el ámbito de la política industrial y energética. En apariencia se trata de una buena noticia, puesto que incrementa el 26,4% la dotación que se aprobó para 2013. Sin embargo, cuando se revisa detenidamente la propuesta, tal y como ha hecho el gabinete técnico de Industria de CCOO, se observa que la mejora se produce en la partida que compensa el déficit tarifario (72% del total).

El resto de actuaciones están sometidas a una reducción de 25,7 millones de euros (el 1,6%), lo que pone de manifiesto la desidia del Gobierno hacia la industria, puesto que la cuantía que se destina a la política industrial y energética tan solo representa el 0,4% del gasto total.

Si se analiza la dotación prevista para cada uno de los proyectos, salvo el destinado a energía eléctrica, es evidente que lo que se produce es una reasignación del presupuesto. La mayor dotación de algunos programas se compensa con la reducción de otros ■

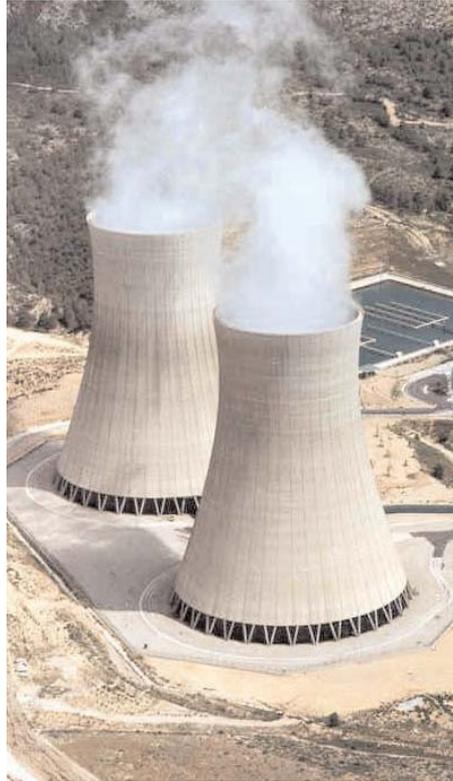


Una reforma energética ineficaz

Las modificaciones del Gobierno solo son un “parche” y no solucionan los problemas estructurales del sector, por lo que las tarifas eléctricas seguirán siendo de las más caras de Europa

Desde que se inició la crisis, la producción industrial ha perdido cerca de un 30% de su capacidad. Una parte importante de este descalabro tiene que ver con los precios de la energía. Las grandes empresas industriales, ante unas tarifas cada vez más costosas, han visto cómo su competitividad ha disminuido progresivamente en un mercado cada vez más agresivo. Las causas del elevado coste de la energía en nuestro país (los quintos a nivel industrial de toda Europa) tiene unos motivos bien palpables: el tipo de mercado eléctrico de nuestro país, instaurado por José María Aznar tras la liberalización y posterior privatización del sector en 1997; el mecanismo de formación de precios del mercado eléctrico concebido ideológicamente; y la ausencia de un operador público sin condicionamientos que modere los precios. Todo esto ha provocado que, ahora, el Estado español y las empresas se encuentren en una situación mucho peor que la de otros países que han mantenido empresas públicas gestionando un bien social como es la energía, y que los precios en nuestro país sean de los más altos de la Unión Europea.

Este sistema ha generado un déficit de tarifa que se ha acumulado hasta alrededor de 26.000 millones de euros desde el año 2000. La reforma eléctrica que ha aprobado recientemente el Gobierno como la solución a la situación actual de este défi-



cit tarifario ha generado inseguridad jurídica y un crecimiento constante de los precios de tarifa, sin arreglar los problemas estructurales del actual sistema.

Ninguna de las medidas puesta en marcha por el Gobierno solucionará el exceso

de capacidad de generación que existe actualmente, y no modifica el mercado actual. La reforma se queda así en una serie de medidas coyunturales cuyo único objetivo es detener el crecimiento del déficit de tarifa anual (4.500 millones de

“Ninguna de las medidas aprobadas por el Gobierno solucionará los problemas del mercado actual”

euros), haciendo pagar dicha deuda a los consumidores (a través de incrementos de tarifa en octubre y enero), a los contribuyentes (transfiriendo de 900 a 1.200 millones de euros de costes a los Presupuestos Generales del Estado) y a las empresas, lo que repercutirá en la calidad del servicio, la seguridad y el empleo.

La Federación de Industria de CCOO considera imprescindible una reforma eléctrica que abarate la electricidad, dé certidumbre y estabilidad al sector y genere empleo en condiciones de emergencia social, y estos requisitos no los cumple la reforma actual ■

PROPUESTAS SINDICALES DE ACTUACIÓN

La reforma energética necesaria para ser competitivos y eficientes pasa por tres elementos clave:

- ▶ **Considerar la energía como un derecho humano, como el agua y otros bienes asociados a la dignidad de las personas.**
- ▶ **La reforma del sistema de formación de precios en el mercado eléctrico y su gestión.**
- ▶ **La creación de un operador público en el ámbito de la generación, distribución y comercialización de la energía ■**



El carbón da un paso adelante

El mes de octubre ha dado una alegría a los mineros: el nuevo Acuerdo Marco de la Minería del Carbón 2013-2018 dará un respiro al sector después de meses de negociaciones y conflicto



Diez meses después de que caducara el anterior plan del carbón, el sector cuenta de nuevo con un marco de regulación estable. Desde que el Gobierno llegó al poder, todo han sido dificultades para los trabajadores de la minería del carbón. Pero, finalmente, el Ministerio de Industria entendió que las explotaciones mineras no podían permanecer más tiempo a la deriva y que se necesitaban soluciones.

El conflicto comenzó cuando, poco después de ganar las elecciones, el Gobierno recortó de los Presupuestos Generales del Estado un 61% de las ayudas comprometidas para las empresas y las cuencas mineras en el anterior plan, que tocaba a su fin el 31 de diciembre de 2012. El recorte hizo temer lo peor: el cierre inmediato del sector, en vez de manera paulatina como establecía la normativa europea. La famosa marcha minera, que llevó hasta Madrid a x mineros después de haber recorrido x kilómetros, dio buena muestra de la capacidad de lucha y compromiso de los trabajadores de un sector que fue la punta de lanza del movimiento obrero. Aquella batalla fue la precursora de

la siguiente: la negociación de un nuevo plan que abriera la puerta a recuperar las ayudas perdidas y evitar que el sector sucumbiera.

Tras meses de silencio gubernamental, en marzo de este año el Ministerio de Industria convocó a los sindicatos al darse cuenta de que no podía dejar fuera del nuevo plan a los agentes sociales. Y el resultado ha sido un acuerdo que contempla bajas incentivadas voluntarias y recoge un sistema de prejubilaciones que establece una edad química de 54 años (edad real más bonificación por trabajar en el interior de la mina), con un porcentaje del 70% sobre el salario. Según lo acordado, la cuantía que percibirán los trabajadores y las trabajadoras que se prejubilén hasta el año 2018 nunca podrá ser inferior al 60% de las bases normalizadas de cotización del régimen especial de la minería del carbón de cada categoría y no podrá sobrepasar el 70% de la base máxima de cotización de accidentes. El texto también considera a los trabajadores de las subcontratas como excedentes a efectos de recolocaciones ■

CRONOLOGÍA DE UN ACUERDO

- **Marzo de 2013** - La destitución del anterior secretario de Estado y el nombramiento de Alberto Nadal abre las vías para la negociación al presentar el Gobierno un primer documento, después de no haber dado ni un paso desde agosto de 2012.
- **Junio 2013** - El Gobierno amplía la primera propuesta, que CCOO rechaza en su totalidad por no plantear otra cosa que el cierre inmediato del sector.
- **Agosto 2013** - El Ministerio de Industria continúa con una propuesta que no recoge las tres patas fundamentales para CCOO: sectorial, social y territorial.
- **Septiembre 2013** - Un nuevo documento con los requerimientos sindicales hace posible el primer acercamiento entre sindicatos y Ministerio de Industria.
- **Octubre 2013** - Se firma el acuerdo para el nuevo plan.

JOSÉ LUIS VILLARES, secretario de Industrias Extractivas de Industria de CCOO

“Lo primero ahora es que los trabajadores cobren sus nóminas”

Pregunta. ¿Es este un buen plan para la minería del carbón?

Respuesta. No es el plan que en la Federación de Industria de CCOO nos hubiese gustado firmar, pero es el mejor de los posibles. Posibilita, entre otras cosas, la salida de trabajadores de forma no "traumática", mediante prejubilaciones, recolocaciones y bajas incentivadas voluntarias.

P. ¿Qué hubiera sucedido si no se hubiera llegado a un acuerdo?

R. El Gobierno podría haber regulado el sector mediante real decreto o haber mandado para la aprobación en Bruselas un documento sin conse-

suar. En cualquiera de los casos hubiera supuesto el cierre del sector y la pérdida de miles de puestos de trabajo.

P. ¿Cuáles son las situaciones que requieren mayor urgencia ahora?

R. Primero sacar de los procesos concursales y de liquidación a las empresas mineras que se encuentran en esa situación, para garantizar su viabilidad y poder pagar las nóminas que les deben a los trabajadores y que puedan tener la plena garantía de estar de nuevo dentro de la normativa que emane del Nuevo Marco de Actuación del Carbón.



La industria es capital para Madrid



Es la capital de España. Aquí están la Bolsa, La Real Academia, el Congreso y el Museo del Prado. También las sedes y oficinas centrales de multitud de grandes empresas, pero Madrid, también tiene cada vez menos industria: ha ido desapareciendo, en los últimos años por el huracán de las crisis pero ya antes, por la brisa constante de las deslocalizaciones y la globalización. El origen de estos vientos es el mismo: un desierto de propuestas industriales y de apuestas estratégicas de nuestros gobernantes.

Nissan y su fábrica de motores se fueron a Barcelona, cerró también BP Solar, que fabricaba paneles solares en una país en el que sobra esta materia prima, mientras Alemania duplica sus inversiones en solares, las bañeras de Roca ahora se fabrican en Túnez, los diferenciales de luz de General Electric en Hungría, los electrodomésticos de gama blanca de Electrolux en Italia y las grandes vigas metálicas de ArcelorMittal, ahora se producen en Guipúzcoa y Zaragoza, los muelles y barras estabilizadoras de ThyssenKrupp Bilstein hicieron el camino de vuelta desde Villaverde a su matriz alemana. Se fueron y se llevaron cientos de empleos directos, posiblemente miles de empleos indirectos, millones de euros de aportación al PIB regional y de recaudación vía impuestos, dinero, a fin de cuentas, con el que financiar la educación, la sanidad, las escuelas de música, la ayuda a la dependencia.

Son sólo unos pocos, poquísimos ejemplos, pero comparten algo: se trata de empresas viables, que daban beneficios, que fabricaban productos necesarios para los grupos empresariales y con demanda en el mercado, que aportaban o tenían el potencial para hacerlo - un alto valor añadido vía investigación y cualificación de los trabajadores. Y tienen otra cosa en común: seguramente estas empresas habrían permanecido en

Madrid si hubieran encontrado un marco político adecuado.

Para ello, la administración debería definir una política industrial clara y potenciar el pacto por la industria que aglutina a administraciones, agentes sociales, empresas y universidades para desarrollar comarca por comarca una estrategia que se impulse en las fortalezas de cada zona, buscando por un lado proteger la industria tradicional existente y por otro crear nuevos nichos con industrias emergentes, especialmente a través del apoyo a las pymes.

CCOO ha presentado y defendido en todos los foros sus alternativas y propuestas porque sabe que los frentes de actuación son variados: desde crear polígonos industriales temáticos, elaborar itinerarios formativos pegados a las demandas empresariales, impulsar la I+D+i, prestar atención a la creación y mantenimiento de las infraestructuras necesarias, poner en marcha políticas energéticas que generen un marco de estabilidad o reclamar crédito a través de la creación de una banca pública, entre muchas más propuestas que vertebran la reclamación de CCOO desde hace años y que ponen en evidencia que existen herramientas y maneras diferentes de reflotar la economía, pero que falta voluntad política para llevarlas a cabo ■



Es de las comunidades con una industrialización más baja



Es una de las regiones que lideran la cualificación del capital humano

Trabajo intenso para recuperar la actividad

Además de trabajar empresa por empresa y de defender la industria en todos los ámbitos, Industria de Madrid de CCOO ha realizado numerosas iniciativas específicas para exigir inversiones, planes de actuación e implicación de todas las administraciones para poner a la industria en el centro del desarrollo económico de la Comunidad.

2006. Se organizan las jornadas "La situación de la industria en Madrid" y "El modelo de crecimiento y las perspectivas laborales". Los agentes sociales del sector se reúnen con la consejería de Economía e Innovación Tecnológica y la Consejería de Empleo y Mujer para abordar los problemas del sector y la necesidad de incorporar políticas específicas.

2007. Se firma un acuerdo con la Universidad Complutense para crear un observatorio de la deslocalización para las empresas madrileñas del sector. CCOO y UGT convocan una manifestación por la defensa de la Industria en Alcalá de Henares. La entonces

Federación Minerometalúrgica y Fiteqa de Madrid de CCOO, MCA y FIA de UGT de Madrid presentan un manifiesto en defensa de la industria y el empleo en la en el que se exige la elaboración de una política industrial para la Comunidad basada en la concertación social y que aborde los problemas concretos de cada sector para evitar el deterioro industrial que viene sufriendo la región en los últimos años y favorecer una economía basada en la creación de empleo estable.

2008. Participación en el seminario "Deslocalizaciones empresariales en la Unión Europea: impacto sobre el mercado interior, escenarios y estrate-

Alcalá, zona preferente

Un ejemplo de cómo poner en marcha políticas de concertación a favor de la industria y, en general de la reactivación económica de una zona, se puede encontrar dentro de la propia Comunidad, en la Comarca del Henares, una de las zonas más castigadas por la crisis y que ha visto desaparecer grandes e históricas instalaciones industriales en los últimos años. En 2003 se empezaron a impulsar diferentes iniciativas con el mismo objetivo: abordar de forma consensuada estudios, propuestas y acciones concretas que permitirían poner en marcha proyectos que crearan empleo y riqueza en la zona. Así por un lado se impulsó por los agentes sociales con la unanimidad de los 17 ayuntamientos de la zona, lo que hoy se conoce como el plan de reactivación económica de la Comarca de Henares, y por otro se buscó firmar pactos locales donde fuera posible entre ayuntamientos, sindicatos y patronal.

En lo que se refiere a los pactos locales, el único que hoy por hoy está vigen-

te es el de Alcalá de Henares, que continuará al menos hasta 2016, y es un ejemplo de lo que se puede lograr a partir de la premisa común de la que tanto se ha hablado en esta crisis pero que tan pocas veces se ha puesto en marcha: la necesidad de remar todos en la misma dirección.

Este pacto se ha dotado de recursos humanos y materiales, lo que ha permitido poner en marcha diferentes iniciativas como la elaboración de un catálogo de suelos y polígonos de uso industrial en el que se analiza la conveniencia de crear parques temáticos sectoriales, la puesta en marcha de una Oficina Técnica Industrial, la creación de una iniciativa institucional dirigida a la generación de instrumentos de captación de proyectos y de inversión compartida con agentes financieros o empresariales, el apoyo para las empresas en la presentación de proyectos o licitaciones a nivel comunitario, estatal o internacional a fin de atraer inversión industrial al municipio de Alcalá de Henares ■



Tienes este vídeo en nuestro canal de 

gias”, organizado por el Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI), para aportar su experiencia sobre expedientes de regulación de empleo (ERE) y deslocalizaciones en la Comunidad de Madrid. Se pone en marcha, junto a la patronal AECIM y MCA-UGT de Madrid, la “Iniciativa Metal-Madrid”, para unir la experiencia y los recursos de los agentes sociales para convertir al sector del metal en motor de desarrollo.

2009. Se convocan diferentes manifestaciones en todas las comarcas de la Comunidad de Madrid para exigir una política industrial frente a la crisis.

2010. Industria de Madrid de CCOO abre la reflexión sobre la situación del sector industrial con un análisis de las causas ideológicas y económicas de la crisis. Se celebran dos jornadas de trabajo y reflexión sobre el sector de empresas tecnológicas y el de la industria aeronáutica. Manifestación hasta la Asamblea de Madrid en defensa de la industria y el empleo en Madrid, en el marco de las movilizaciones europeas. Entrega a los grupos parlamentarios de un manifiesto por un desarrollo económico sostenible.

2011. Se lleva a cabo la jornada sobre el coche eléctrico. Se presenta el

El reverso de la moneda: Eurovegas

Eurovegas, que CCOO de Madrid ha llegado a definir como una “fantasía lúdica” del Gobierno regional y como “el proyecto más oscuro del siglo”, es el tipo de proyecto por el que apuestan los gobernantes de la Comunidad de Madrid. Queda claro que CCOO no se opone a ningún proyecto que pueda generar empleo en cualquier sector de la economía, pero Eurovegas representa un modelo muy específico al que sí se opone CCOO.

Desde que España fue elegida para crear el nuevo macrocomplejo de juego y ocio del grupo Las Vegas Sands, los madrileños se han desayunado con peticiones sobre la necesidad de ceder a Sheldon Adelson alguno de sus derechos, esos que están recogidos en las leyes, ordenanzas o regulaciones y que el magnate quiere modificar para que Madrid y su ciudadanía se adapten al proyecto. De hecho la Administración se ha mostrado dispuesta a ceder derechos y a crear un marco legal para modificar la normativa existente.

Pero sobre todas las críticas, destaca una: el modelo productivo que subyace en la elección de este proyecto como motor de recuperación, mientras se deja languidecer a la industria, perpetúa una economía poco productiva y muy especulativa, basada exclusivamente en los servicios y el consumo. Aunque este proyecto consiguiera crear el tan deseado empleo, éste no sería cualificado y nunca crearía valor añadido, no aportará innovación tecnológica, ni convertirá a Madrid en una referencia para la investigación o para la industria ■

manifiesto por una política industrial activa ante la celebración de elecciones generales.

2012. Se realiza una jornada sobre la tarifa eléctrica y su repercusión en las empresas y los consumidores. Se firma un acuerdo para la negociación colectiva que vincula la defensa de los derechos con el impulso de la política industrial

2013. Industria de Madrid participa en las jornadas organizadas por la Comunidad sobre el sector ferroviario y el de las TIC ■



¿Qué es el Pacto Más Industria?

La plataforma Pacto Más Industria nació de un acuerdo entre sindicatos, patronales, universidades y colegios técnicos y profesionales, con el objetivo de impulsar el debate sobre el papel de la industria en la economía del país y en su modelo socioeconómico, así como el necesario cambio de modelo productivo y de patrón de crecimiento de la economía catalana. Está integrada por CCOO, UGT, Fomento del Trabajo, Pí-mec, Universidad de Barcelona, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad Politécnica de Catalunya, Colegio de Economistas de Catalunya, Consejo de Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales de Catalunya, Colegio de Ingenieros Industriales de Catalunya.

Se presentó el 3 de diciembre de 2012 en el transcurso de un acto en el que las diferentes entidades y organizaciones que integran la plataforma firmaron el manifiesto "Más industria: la respuesta catalana a la crisis". A partir de este momento se constituyeron 8 comisiones, integradas por un total de 100 personas, cada una de las cuales centró su debate en un área de trabajo concreta: perímetro y definición de la industria; financiación; formación; energía; infraestructuras; investigación, desarrollo e innovación; cooperación, clústers e internacionalización, y horizonte Europa 2020.

Fruto de este trabajo consensuado, el Pacto Más Industria ha elaborado un documento que recoge 138 propuestas para dar un nuevo impulso a la industria catalana, que se presentó el pasado 27 de junio. Con este documento pretende instar a la sociedad catalana y a sus instituciones de gobierno a promover decididamente políticas industriales activas que potencien la industria y la economía productiva como motores para la salida de la crisis. En estos momentos el Pacto Más Industria está preparando la edición en formato libro de este documento de propuestas, un libro que se presentará al presidente de la Generalitat y a la Comisión de Empresa y Empleo del Parlamento con el fin de instar al Gobierno a trabajar por la defensa y el impulso del tejido industrial de nuestro país. ■



Català



Castellano



ENTREVISTA

Para saber más sobre el trabajo realizado por el Pacto Más Industria, sus objetivos de futuro y hacia donde debemos avanzar en términos industriales, hemos entrevistado al presidente del Pacto Más Industria, el señor Joan Trullén, y al responsable de Política Industrial de la Federación de Industria de CCOO de Catalunya, José Juan Marín.



El vídeo de la entrevista también está en



JOSÉ J. MARÍN

Responsable de Política Industrial de FI CCOO CAT

Desde el último Congreso de la FI.CCOO.CAT, en diciembre de 2012, es el responsable de Política Industrial de la Federación de Industria de CCOO de Catalunya y también es miembro de la Comisión Ejecutiva y del Consejo de la Federación y de la Comisión Ejecutiva del Sindicato de Industria de CCOO del Alt Penedès, Anoia y Garraf. Compagina esta labor con la de técnico del Tribunal Laboral de Catalunya. ■



JOAN TRULLÉN

Presidente del Pacto Más Industria

Doctor en Ciencias Económicas y profesor titular del Departamento de Economía Aplicada de la UAB desde 1990. Es director del Instituto de Estudios Regionales y Metropolitanos de Barcelona y vicepresidente de Planificación Estratégica del Área metropolitana de Barcelona. Entre los años 2004 y 2008 fue secretario general de Industria del Gobierno y presidente del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI). ■



¿Qué entendemos por industria?

El Pacto Más Industria redefine el concepto "industria" teniendo en cuenta nuevos parámetros tanto técnicos como funcionales. Pasamos de la concepción de la industria como actividad meramente manufacturera a una nueva, relacionada con los procesos industriales y no sólo con el producto final. Esta nueva visión engloba también las actividades de servicios a la industria y toda la estructura auxiliar que hace posibles estos procesos y productos finales. Este nuevo concepto de industria también viene marcado por conductas productivas sostenibles, capaces de aportar valor, un valor que debe ser capitalizado socialmente ■

Demos un impulso a las empresas con producto propio

Sin industria no hay futuro, y la Federación de Industria de CCOO lo tiene claro. Por esta razón, desde el Área de Política Industrial se está trabajando intensamente en diferentes ámbitos en la defensa y la promoción del tejido industrial del país, y por el impulso de políticas industriales activas que repercutan en el refuerzo de la industria como motor económico y favorezcan la creación de empleo estable y de calidad en los sectores industriales y el avance hacia el necesario cambio de modelo productivo.

En este marco de trabajo, en los últimos meses, la FI.CCOO.CAT ha profundizado en el análisis de las industrias ca-

presas de matriz multinacional, donde los centros de decisión se encuentran a menudo a miles de kilómetros de distancia y, por tanto, su implicación social con el territorio es inferior.

Por esta razón, la FI.CCOO.CAT incide en la importancia de fortalecer las industrias catalanas con producto propio, reforzando las políticas industriales y las estrategias industriales en este ámbito, estableciendo puentes de colaboración con el empresariado más dinámico, creando sinergias con otras industrias, detectando las necesidades existentes y abriendo fuentes de financiación para garantizar su desarrollo, y todo ello fomentando la participación de los trabajadores en la gestión y el seguimiento de estas empresas.

En este sentido, la Federación de Industria de Catalunya ha organizado la Primera Jornada sobre la Industria Catalana con Producto Propio y está trabajando en un estudio, en colaboración con la Universidad de Barcelona, que se presentará en los próximos meses y que recogerá las conclusiones del análisis sobre la industria catalana con producto propio. ■



Es un hecho que las industrias catalanas con producto propio resisten mejor la crisis

talanas con producto propio, que son aquellas que fabrican su producto en Catalunya y que tienen la I+D, el Know how y el centro de decisión en nuestro país, para conocer cuál es la situación de su financiación, la evolución de sus patentes y sus posibilidades de resistencia a la destrucción de puestos de trabajo y de expansión a la hora de crear nuevo empleo. Fruto de este análisis, se pone de relieve el valor estratégico de las industrias catalanas con producto propio, ya que si se ejercen los derechos de participación, información y consulta de los trabajadores, pueden resistir los embates de la crisis mejor que las em-

LA FOTO



Alrededor de 50 personas, entre las cuales había sindicalistas, trabajadores y representantes políticos, participaron en la Primera Jornada sobre la Industria Catalana con Producto Propio, que organizó la FI.CCOO.CAT el pasado 5 de noviembre en Barcelona ■

EN NUESTROS SECTORES TENEMOS...

Los sectores de la FI.CCOO.CAT tenemos más de 110 empresas catalanas con producto propio. En esta Primera Jornada sobre la Industria Catalana con Producto Propio se presentaron tres casos concretos:

- **GIRBAU** (Barcelona), que fabrica maquinaria de lavandería industrial.
- **INDUSTRIAS TEIXIDÓ** (Tarragona), especializada en la fabricación de todo tipo de tornillería.
- **SCHNEIDER**, antigua HIMEL, dedicada a la fabricación de armarios eléctricos, tiene varias plantas en Catalunya, la principal en la comarca del Anoia ■

Català



Castellano



“En Asturias no sobran empresas, sobran empresarios con falta de visión a largo plazo”

DAMIÁN MANZANO

Secretario general | Industria de CCOO de Asturias

Pregunta. ¿En que situación se encuentra la industria asturiana?

Respuesta. En la actualidad estamos atravesando un periodo complicado, con una pérdida general de puestos de trabajo como consecuencia de la caída de la demanda. En la pequeña y mediana empresa esa pérdida está ligada a la falta de crédito, que en un sector como la industria impide que en un momento preciso se pueda hacer frente a los pagos que se requieren para afrontar nuevos proyectos. Por otra parte, tras la entrada en vigor de la reforma laboral, en la industria asturiana se está pretendiendo imponer un retroceso en las condiciones laborales de los trabajadores.

P. ¿Qué efectos ha desencadenado la reforma laboral?

R. La reforma laboral en Asturias se está planteando desde dos vertientes. En un primer término se trata de limar las condiciones o logros adquiridos por los trabajadores de la industria que hasta ahora tenían una posición afianzada en el contexto laboral. En segundo término, la reforma laboral, en el caso concreto de Asturias, está facilitando la deslocalización de aquellas multinacionales, que a nuestro entender ahora disponen de una herramienta muy útil que sólo beneficia sus intereses. Con anterioridad a la reforma laboral los procesos de estas características se podían bloquear tanto desde la Administración regional, como desde las organizaciones sindicales. Como consecuencia de todo ello estamos asistiendo a la pérdida de importantes sectores industriales y de muchos puestos de trabajo. La reforma laboral es la puerta que facilita la salida y deslocalización de gran parte de la industria.

P. ¿Qué iniciativas ha emprendido CCOO para frenar el avance de los desmantelamientos industriales?

R. Una de las principales iniciativas en las que participamos desde el ámbito de la Unión Regional de CCOO de Asturias es la elaboración, participación y puesta en marcha del Foro por la Industria, del que

forman parte las organizaciones sindicales, la patronal y la propia Administración regional. En este foro es donde deben plantearse, desde el marco global de Asturias, medidas concretas que puedan propiciar el asentamiento de nuevas actividades industriales, y por otro lado tratar de afianzar aquellas otras que ya se encuentran ubicadas en nuestro territorio. Para ello debemos incidir en otros aspectos como la dotación de infraestructuras, impulsar una tarifa eléctrica que permita mantener una actividad industrial en los mismos niveles de competitividad que el resto de Europa. También es fundamental que la Administración habilite líneas abiertas para las empresas que precisen para su desarrollo de una inversión en el área de investigación o en tecnología de cara a su posterior anclaje en el ámbito industrial de la región.

P. ¿Qué hacer para que el modelo productivo se base en la industria?

R. En primer lugar debemos mantener, cuidar, velar y mimar la industria y los sectores tradicionales que tenemos en la región. Este es uno de los ejes sobre los que debemos asentar nuestro futuro industrial. Sería erróneo interpretar tradicional como algo “obsoleto”. Son sectores de producción que están en nuestro presente como son la minería, la defensa, la producción de energía y metales primarios, o el sector naval. En torno a estos sectores básicos y fundamentales debemos aprovechar una serie de recursos para que otras empresas, que son precisamente las transformadoras, se establezcan en nuestra región con todo el desarrollo que ello conlleva en inversión tecnológica, investigación e innovación. Producimos las materias primas, pero su transformación se produce muy lejos de Asturias, este es sin duda alguna uno de nuestros déficits históricos. Tenemos



que ser capaces de hacer de Asturias un polo de atracción industrial, dado que disponemos de las materias primas.

Otro aspecto fundamental que debemos abordar en esta región es el cambio de mentalidad de los propios empresarios. Deben dar el paso de dejar de competir entre ellos, puesto que en su mayoría son de pequeño o mediano tamaño, para sumar esfuerzos y poder hacer frente a la competitividad fuera de Asturias. No sobran empresas,

lo que sobran son empresarios con falta de visión a largo plazo.

“Hay que hacer de la región un polo de atracción industrial”

P. ¿Por qué una industria fuerte?

R. Frente a otros tipos de modelos productivos, está demostrado, y la

actual crisis es el ejemplo de ello, que la industria es una actividad mucho más sólida, mucho más constante y mucho más eficaz para conseguir un reparto más uniforme de la riqueza. Además, no se basa tanto en la especulación y las condiciones laborales de los trabajadores de la industria son significativamente mejores que en otros sectores. Otro aspecto a destacar es que la industria tiene la constancia del valor añadido que deja en las regiones donde se asienta



Aragón también hace su análisis sobre la estrategia industrial

CCOO, el sindicato con mayor número de representantes en la industria aragonesa ratificó en septiembre un documento que lleva por título "Análisis y principios de la estrategia industrial en Aragón", fruto del trabajo de las organizaciones sindicales, la Consejería de Industria, las patronales y el Colegio Oficial de Ingenieros. Este trabajo, que se inició en 2012, es consecuencia de la reivindicación sindical de crear una plataforma para la industria que diera impulso al sector que, junto al de la construcción, más ha sufrido la destrucción de empleo durante los últimos años.

Para la Federación de Industria de CCOO este es un documento que recoge gran parte del diagnóstico de situación del sector industrial y también muchas de las ideas que las organizaciones sindicales han manifestado como fundamentales para defender el sector industrial y su em-

pleo. Entre sus alternativas para superar la crisis figura la necesidad de situar a la industria en la base del cambio de modelo productivo, hacerla más competitiva teniendo en cuenta factores como la energía, la tecnología, la inversión en innovación y desarrollo, la investigación, la calidad, la formación, la financiación y el diálogo social, el elemento que dotará de estabilidad al sector.

Industria de CCOO de Aragón saluda que se recoja en un documento de tan elevado consenso que la reducción del gasto social no hace más competitivo al sector. Invita a dirigir la vista hacia países con un alto nivel de desarrollo industrial, que afrontan la crisis de una forma menos agónica y que no basan la competencia y la competitividad en el capítulo del gasto salarial ■



Hace unos meses tuvo lugar en Zaragoza la Jornada del Sector del Automóvil de Aragón, organizada por la Cámara de Comercio, la Federación de Industria de CCOO de Aragón y MCA UGT, con un resultado muy positivo. Los participantes manifestaron qué necesita el sector del auto para consolidarse ■

Impulsada por la Fundación Sindicalismo y Cultura, el 28 de octubre tuvo lugar la charla-debate "La industria que necesitamos". Las intervenciones, que manejaron cifras que sustentaban el necesario apoyo a la industria como motor de la economía, estuvieron pegadas al terreno con propuestas como las recogidas y consensuadas por el sindicato en el marco del Consejo de Industria. Se debatió sobre las dificultades, problemas y razones para seguir impulsando la industria en este país y en Aragón ■



Faltan políticas industriales adecuadas

Es evidente que la situación en Galicia transcurre de manera paralela a la del conjunto del país. También aquí la marcha de las exportaciones gallegas mitiga el continuo empobrecimiento interno. Dejar atrás cifras de crecimiento negativas es una buena noticia, pero esto todavía no encuentra su reflejo en la creación de empleo. Si hasta ahora el empleo se mostró temporalmente favorecido por la estacionalidad de la Semana Santa y de la temporada de verano, los últimos datos ofrecidos por el SEPE indican la ruptura de esta situación. Nunca, en Galicia, desde que existen estadísticas, hubo tanto desempleo como en la actualidad. El segundo trimestre de 2013 se cerró con 288.200 personas desempleadas. Es de destacar que el paro se incrementó en Galicia en un 0,26%, cuando en prácticamente todas las comunidades autónomas disminuyó.

Tal y como está la situación, es más que evidente que las medidas neolibera-

les llevadas a la práctica hasta el momento no están ayudando a la recuperación del empleo. Mientras que la economía no crezca de manera continuada a tasas positivas esto no va a suceder.

La clave está en la industria

El sindicato CCOO está convencido de que en Galicia la recuperación económica no puede sustentarse en los mismos pilares que en la anterior etapa y piensa que en ello debe jugar un papel primordial la industria, como el conjunto de actividades capaces de impulsar un crecimiento económico continuado con un alto contenido en valor añadido y empleo de calidad. Impulso que debe ir de la mano de la aplicación de políticas industriales adecuadas que, en la actualidad, son escasas, por no decir inexistentes.

Pero partimos de una situación muy precaria. El sector industrial gallego es el que, sin duda alguna, más perdió en esta

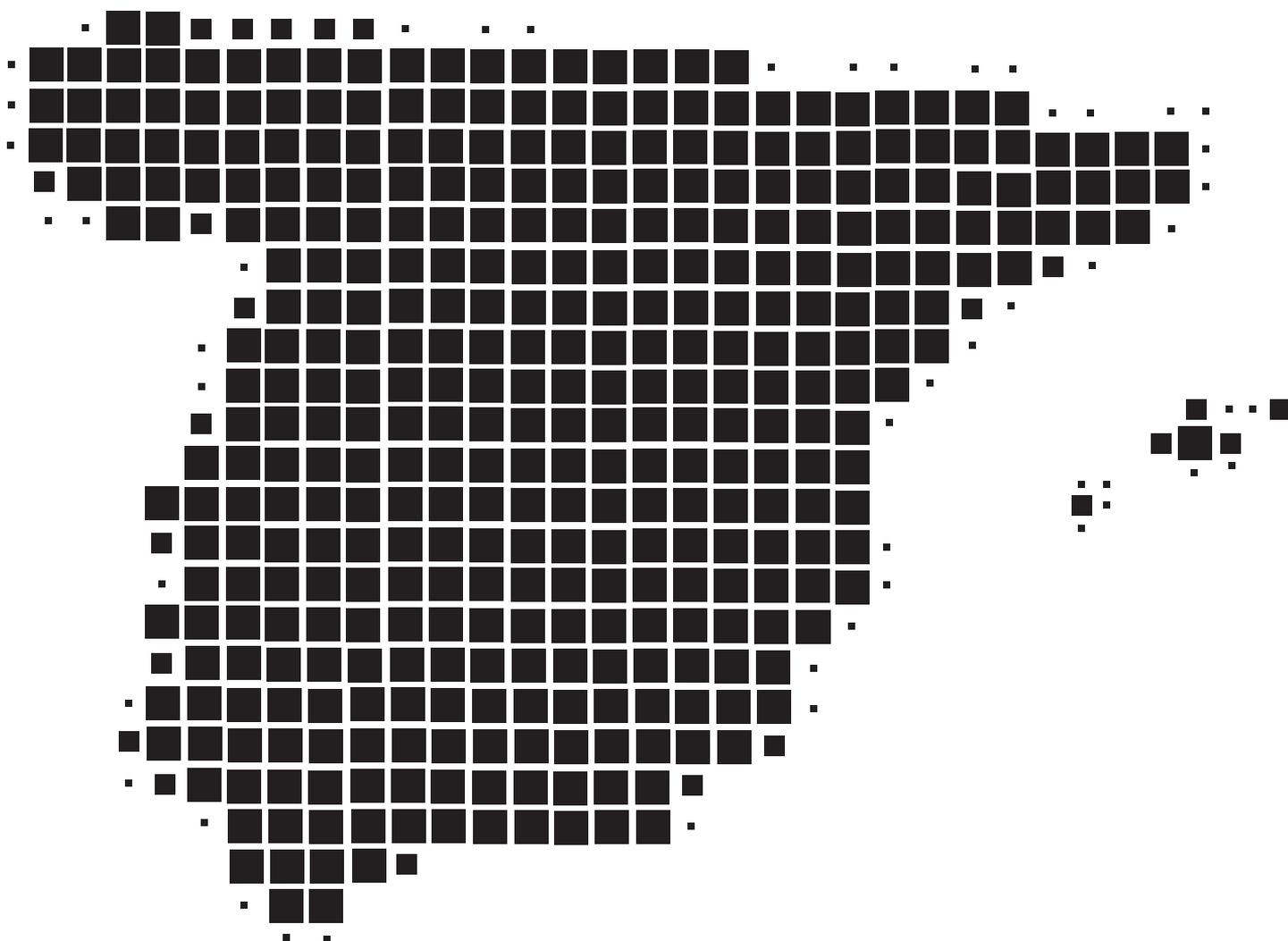
crisis y con él los trabajadores y trabajadoras industriales. Así, el conjunto de la industria gallega ha perdido peso dentro de la estructura económica desde el comienzo de la crisis. Existe una importante pérdida del tejido productivo que va a ser muy difícil recuperar y un gran exceso de capacidad productiva. El empleo asalariado en nuestros sectores gallegos disminuyó en más de un 30% desde el inicio de la crisis con 35.600 empleos perdidos.

La producción industrial gallega empeora y cae un 4,1% en agosto con respecto al mismo mes de 2012. Todos los sectores sufren importantes caídas con excepción de la metalurgia (+8,1%), la fabricación de maquinaria y equipamiento (+18,5%) y la fabricación de vehículos de motor (+22,3%) ■



▶ ▶ ▶ RADIOGRAFÍA DE LA

El primer número de #SOMOSINDUSTRIA se dedicó casi en exclusiva a analizar los efectos que las sucesivas reformas laborales ocasionaron en la negociación colectiva. Aunque este especial se centra en cuestiones muy distintas, volvemos a dedicar una doble página con contenido multimedia a repasar al estado en el que se encuentra la negociación de los convenios en los sectores del metal, la minería y la energía eléctrica.



 **Vídeo**

 **Fotos**

 **Información**

 **Entrevista**

Cada comunidad lleva asociados unos iconos. Pincha en los que te interesen para ver el contenido multimedia

NEGOCIACION COLECTIVA

Tienes más información en el último número de la revista Acción Sindical. Encontrarás artículos, análisis, opiniones y estadísticas.



Estatal



Andalucía



Asturias



Castilla-La Mancha



Castilla y León



Catalunya



Euskadi



Galicia



La Rioja



Madrid



Navarra



País Valencià



Región de Murcia



Los convenios del metal de Euskadi no murieron el 7 de julio

Transcurrida la fecha fatídica que la reforma laboral de Rajoy marcó en rojo en el calendario, los metalúrgicos y metalúrgicas de Euskadi se preguntan ¿y ahora qué? CCOO no tiene dudas

Las patronales territoriales del metal de Gipuzkoa y Bizkaia fueron las primeras en dar el pistoletazo de salida a las numerosas comunicaciones sobre modificación de las condiciones de trabajo. Unas comunicaciones que se llevaron a cabo durante el mes de julio, con el riesgo de que se pudiera agotar el plazo para la correspondiente demanda, para la que tan solo se tiene un plazo de 20 días y que en la mayoría de los casos coincidía con las vacaciones de verano.

En el caso de Araba, el SEA denunció el convenio del metal, prorrogándolo automáticamente hasta el 12 de octubre y comunicando a partir de dicha fecha la finalización de la vigencia y el mantenimiento de las condiciones únicamente hasta el 31 de diciembre. La patronal ha ido algo más lejos que las de Bizkaia y Gipuzkoa, ya que en algunas empresas la comunicación la hizo con formato de "acuerdo" entre empresa y trabajadores y trabajadoras, lo que supondría que la plantilla está conforme con dicha modificación.

La postura de la patronal tuvo respuesta por parte de la Federación de Industria de CCOO, que interpuso conflicto colectivo en el sector en los tres territorios: Bizkaia, Gipuzkoa y Araba.

En el caso de Bizkaia, todavía está pendiente el juicio por el convenio 2008-2011, firmado en eficacia limitada por CCOO y con mejores condiciones laborales que el anterior, como puede ser el complemento hasta el 100% de

la base reguladora en caso de accidente de trabajo. Del que ya hay una sentencia favorable es del convenio general 2001-2003. Por eso las sensaciones son buenas, porque otra sentencia también ha dado la razón a un trabajador al reconocerle el complemento por accidente de

trabajo por entender que el convenio 2008-2011 sigue siendo de aplicación hasta la firma del siguiente.

El conflicto colectivo correspondiente a Gipuzkoa, siendo CCOO el primer sindicato en interponer la demanda, se celebró el 12 de noviembre. El juicio que resolverá la vigencia del convenio del metal de Araba tendrá lugar el 19 de diciembre.

CCOO exige a las patronales territoriales que negocien para mantener los convenios provinciales con el fin de evitar la conflictividad y la inseguridad jurídica que provoca esta situación ■



Tienes este vídeo en nuestro canal de **YouTube**

LA REFORMA LABORAL

del Gobierno de Rajoy ha dañado gravemente la negociación colectiva en el sentido más amplio de la palabra: marcando como ultraactividad para los convenios el periodo de un año y dando prevalencia al convenio de empresa sobre el provincial. El objetivo no es otro que individualizar las relaciones laborales y debilitar una herramienta vital para la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, como es la negociación colectiva.

Sin perder de vista la nueva situación en la que se encuentra el marco de las relaciones laborales tras la reforma de la negociación colectiva en manos de las políticas neoliberales, la Federación de Industria de CCOO de Euskadi ha mantenido en todo momento que los convenios provinciales siguen vigentes una vez transcurrida la fecha del 7 de julio y que no va a abandonar la lucha por la defensa de los convenios provinciales y sectoriales.

Como muestra de ello, se celebró a mediados de noviembre en el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco el correspondiente juicio tras la demanda por conflicto colectivo interpuesta inicialmente por la Federación de Industria de CCOO en Gipuzkoa.

La sentencia, que acaba de hacerse pública, es una auténtica aberración para este sindicato. El Tribunal abandona a los metalúrgicos y metalúrgicas a su suerte, se lava las manos y no entra a valorar el fondo del asunto, que no es otro que la ultraactividad del convenio y la contractualización de las relaciones laborales, entre otras cuestiones ■



Industria y FITEQA de **CCOO** unen sus fuerzas

Las dos organizaciones sindicales retoman la fusión para construir una organización más fuerte y eficaz que sitúe a la industria en el centro de la recuperación económica

Construir el sindicato que necesitan los trabajadores y trabajadoras del sector industrial y levantar una organización que tenga en la participación su principal seña de identidad. Con esos dos objetivos, los consejos de la Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CCOO y de la Federación

de Industriade CCOO han iniciado el proceso de fusión de las dos organizaciones, conscientes de que será la mejor manera de situar a la industria como el pilar de la tan ansiada recuperación económica y de reforzar la presencia del sindicato en la empresa.

Los máximos órganos de dirección entre congresos de FITEQA e Industria de CCOO dieron en octubre su visto bueno a una resolución con la que arrancaba el proceso de fusión de las dos organizaciones sindicales. A finales de ese mes la decisión de dar forma a una nueva federación, más eficaz y más fuerte, fue aprobada por el consejo confederal. Y el día 22 volvieron a reunirse los consejos de las dos federaciones industriales, en esta ocasión de manera conjunta, para dar el pistoletazo de salida al proceso congresual.

Ya en el programa de acción que se aprobó en el décimo congreso de la Confederación Sindical de CCOO se establecía la necesidad de adecuar el sindicato a las nuevas realidades sociales y productivas, y de promover políticas de colaboración entre las distintas estructuras del sindicato para mejorar la actividad, optimizar los recursos y ser más flexibles, ágiles y eficaces. La Federación de Industria y FITEQA de CCOO han hecho suyo este objetivo confederal y han dado una vuelta de tuerca más en el intenso trabajo sindical que han realizando de manera conjunta desde que celebraron sus respectivos congresos federales. Las dos

organizaciones están convencidas de que el futuro del sindicalismo confederal pasa por aunar esfuerzos y compromisos para acometer, con más eficacia, los principales valores del sindicato.

El proceso que arrancó hace unos meses no es nuevo, ni se parte de cero. Las dos federaciones industriales vienen trabajando desde el año 2006. La colaboración que se retomó tras los últimos pro-

constituir una nueva organización bajo la denominación de Federación de Industria. Para impulsar y facilitar todo el proceso se constituyó una comisión preparatoria, compuesta por cuatro personas en representación de cada federación, que se encargó de determinar la fecha en la que se celebrarán los congresos de disolución y fusión (19 y 20 de febrero de 2014), sus respectivos reglamentos de funcionamiento y las normas que lo regularán. Concretó también las bases programáticas de la nueva federación de industria enumerando sus objetivos y proyectos, así como la propuesta de estatutos federales.

En cuanto tenga lugar el congreso de constitución, las federaciones de nacionalidad o región realizarán sus respectivos congresos de acuerdo con los criterios y normas que se han fijado.

Durante los próximos meses, las dos organizaciones sindicales que lideran la afiliación y la representación sindical en el sector industrial, pondrán toda su energía, inteligencia e ilusión para garantizar que el proyecto que ha arrancado concluya con éxito ■



El congreso de fusión de las dos federaciones se celebrará el 20 de febrero

cesos congresuales les ha ratificado en la idea de que el camino que han emprendido es el correcto y que los pasos que se den a partir de ahora deben dirigirse hacia la creación de una sólida organización sindical federal.

Por eso, acordaron poner en conocimiento de la Confederación Sindical de CCOO su intención de fusionarse para

Durante los próximos meses se debatirá en las asambleas congresuales la propuesta de estatutos y las bases programáticas. En febrero se trasladarán al congreso de constitución de la Federación de Industria de CCOO para su aprobación definitiva. Resumimos aquí sus principales aspectos.

La futura organización de la **A** a la **Z**

AFLIACIÓN. La fuerza del sindicato no reside solo en su representatividad electoral, sino en la capacidad para organizar a la mayoría de los trabajadores y trabajadoras en el centro de trabajo partiendo de su afiliación.

BASE. La Federación de Industria de CCOO asumirá el referente sindical para ejercer de lo que le corresponde: ser la base del movimiento sindical.

CAMBIO. Promoverá una política industrial y sectorial orientada a un cambio en el modelo de crecimiento económico y hacia un nuevo modelo industrial y productivo.

DECISIÓN. Construirá una organización donde la toma de decisiones tenga como requisito la corresponsabilidad.

EMPRESA. Basará su estructura organizativa en el desarrollo permanente de la presencia del sindicato en la empresa, con las secciones sindicales como punto de referencia.

FEDERACIÓN. Las federaciones de nacionalidad o región serán plenamente partícipes de las políticas federales.

GLOBALIZACIÓN. La Federación de Industria debe ser capaz de afrontar los retos provocados por la globalización, por la tecnología y por la emergencia de economías en crecimiento que incrementan la competencia mundial.

HERRAMIENTA. La agrupación de sectores industriales básicos en una misma federación sindical permitirá disponer de una potente herramienta para hacer realidad el objetivo de promover una verdadera política industrial en nuestro país.

INMIGRACIÓN. Com-

batirá toda discriminación en las condiciones de trabajo del colectivo de inmigrantes.

JUVENTUD. Estará comprometida con la juventud. Es un colectivo con características propias, al que se le debe más y mejor atención en el mundo del trabajo.

LABORAL. Combatirá una reforma laboral impuesta que interrumpe el derecho del trabajo y lo reemplaza por una ilimitada arbitrariedad empresarial.

MUJER. Situará a la mujer trabajadora, sus derechos y la igualdad de trato, como aspectos centrales y transversales de la federación.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA. Abordará la negociación colectiva desde una doble perspectiva: entendiendo que es el ámbito en el que se fijan el empleo, el salario y las condiciones de trabajo y, a la vez, donde se articulan los derechos individuales y colectivos en un proceso abierto, dinámico y participativo.

ORGANIZACIÓN. Se hará necesario actualizar los derechos a las nuevas realidades productivas y laborales, especialmente en lo relacionado con la organización del trabajo.

PYME. En la pequeña y mediana empresa se encuentra la base afiliativa. Con ella se contará para construir la ofensiva contra la reforma la-

boral y para consolidar al sindicato en las comarcas, las provincias y las organizaciones federales.

RIQUEZA. Situará a la industria como el pilar fundamental de la economía, la generación de riqueza y el progreso de nuestro país.

RESPECTO. Fomentará la formación, la cualificación de las personas, el derecho al trabajo en condiciones de seguridad y el respeto al medio ambiente.

SOLIDARIDAD INTERNACIONAL. La nueva organización sindical hará firme su compromiso con la construcción de una Europa social y con el desarrollo de la solidaridad internacional.

TECNOLOGÍA. Promoverá el desarrollo de una política industrial que se base en la gestión adecuada de los recursos, en el conocimiento, en la inversión tecnológica, en la empresa innovada y socialmente responsable y en la mejora de la productividad del factor trabajo.

UTILIDAD. Reafirmará la utilidad del sindicalismo para asegurar el empleo de calidad y las condiciones de trabajo.

VOLUNTAD. Tendrá la voluntad de articular una organización fuerte y capaz de desarrollar una política homogénea en todos los ámbitos de intervención sindical.

WEB. Un reto fundamental de la Federación de Industria será dotarse de una plataforma de comunicación potente y completa que potencie sus canales de información sindical. Difundirá sus propuestas y política sindical a través de su página web, periódico y producciones multimedia.

FLEXIBLE. Se construirá una Federación de Industria que disponga de fórmulas organizativas adecuadas a la estructura productiva de los grupos industriales, con métodos flexibles y diversos.

PROYECTO. El nuevo proyecto se resume en una dirección que gestione desde un modelo basado en la cohesión organizativa y la configuración de un frente estratégico común para abordar los grandes desafíos que presenta el Gobierno, las patronales y las empresas.

EFICAZ. La Federación de Industria aspira a construir una organización fuerte y eficaz que sitúe a la industria en el centro de la economía ■





FITEQA e INDUSTRIA de CCOO

hemos iniciado el camino para conformar una organización más eficaz en la representación de los intereses de las personas afiliadas, de trabajadores y trabajadoras de las actividades industriales. Un camino que va más allá de la formalidad orgánica; para estar más cerca y en más empresas, para organizar la intervención del sindicato en la empresa, en las condiciones de trabajo concretas y en la elaboración de propuestas y reivindicaciones de mejora de las regulaciones laborales.

Esta práctica conjunta nos debe llevar, y así lo estamos diseñando en el proceso de fusión puesto en marcha, a mejorar nuestra dimensión estructural en los grandes grupos industriales, con un papel central de las secciones sindicales y de las coordinaciones sectoriales. A atender más y mejor las necesidades laborales en las pymes, un tejido empresarial con condiciones de empleo más vulnerables, en el cual, la cobertura sindical, el apoyo, la asesoría continua y las propuestas prácticas y cercanas implican un trabajo concreto, en el día a día, con los delegados y delegadas, para extender el ámbito de sus dere-

chos en los convenios colectivos, la representación y la afiliación sindical.

Esta es la proyección práctica del sindicalismo confederal de clase en la empresa y cercano a las personas. Este es el objetivo de la fusión de estas dos federaciones, para el cual, además del trabajo sindical comprometido, que se validará en el congreso del próximo 20 de febrero, se requiere de la mayor participación de todas las personas y de la extensión de la afiliación. La crítica situación de la industria, la precarizante actuación de las políticas laborales gubernamentales contra los derechos colectivos e individuales y el deterioro de las redes de solidaridad y protección social, llaman a la movilización responsable de los activos sindicales, a la mejora de nuestros recursos para enfrentar más eficazmente la defensa de los derechos sociolaborales y la construcción de alternativas, para la movilización y la negociación. Juntos podremos, mejor.

*José Luis Montesinos
Agustín Martín*

*Secretarios generales
FITEQA e INDUSTRIA de CCOO* ■

Corría el año 1976 cuando nace la Federación del Metal de CCOO. Dos años después celebra su primer congreso. En noviembre de 1995 se fusionan las federaciones del metal y de la minería para dar paso a la Federación Minerometalúrgica de CCOO. En junio de 1998 las empresas de generación y distribución de energía eléctrica, pertenecientes a la extinta Federación de Energía, pasaron a formar parte de ella. Una década después la organización afrontó una nueva etapa, aquella en la que cambió su nombre por el de Federación de Industria de CCOO y puso la primera piedra de una nueva organización sindical.

Lo que hoy conocemos como Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines también es el resultado de la fusión de varias de las federaciones que integraban la Confederación Sindical de CCOO. En los mismos años que nacía la Federación del Metal surgía la de Químicas, organización que, en los primeros años de la década de los ochenta, pasó a unirse a la del Vidrio y la Cerámica. No fue hasta 1996 cuando se creó FITEQA, que integró en su estructura al sector del textil y de la piel ■



Arranca el debate y la elección

Las dos organizaciones sindicales aprobaron en octubre la manera en que se desarrollará el proceso congresual, que tendrá su punto álgido en febrero con la constitución de la nueva federación y que no concluirá hasta septiembre con los congresos de constitución de los sindicatos provinciales, comarcales e intercomarcales.



25 NOVIEMBRE-15 DICIEMBRE.

Durante 16 días se sucederán las asambleas congresuales de las secciones sindicales y centros de trabajo o empresa con 25 o más personas afiliadas. Durante estas tres semanas también tendrán lugar las asambleas de las agrupaciones de empresas con menos afiliados.

22 DICIEMBRE-17 ENERO.

Asambleas congresuales de sindicatos provinciales, comarcales e intercomarcales y/o ámbitos funcionales.

24 ENERO-7 FEBRERO.

Asambleas de las federaciones de nacionalidad o región.

19 FEBRERO.

Congreso de disolución de la Industria y FITEQA de CCOO.

20 FEBRERO.

Congreso de constitución de la Federación de Industria de CCOO.

HASTA 30 JUNIO.

Congresos de constitución de federaciones de nacionalidad o región.

HASTA 30 SEPTIEMBRE.

Congresos de constitución de sindicatos provinciales, comarcales, intercomarcales y/o ámbitos funcionales.



Contra la violencia machista, fuera y dentro del centro de trabajo

El 25 de noviembre se conmemoró el Día Internacional para la Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres

La violencia hacia las mujeres es un problema social, no algo aislado, un atentado contra los derechos humanos y libertades fundamentales, consecuencia directa de la situación de discriminación y desigualdad que siguen sufriendo las mujeres hoy en día.

En lo que va de año, 44 mujeres han muerto a manos de sus parejas o exparejas, por lo que CCOO reclama un mayor compromiso de las Administraciones, instituciones y de la sociedad en general para la eliminación de este gravísimo problema social.

Pero la violencia machista no es algo exclusivo del hogar. En los centros de trabajo, las mujeres son también víctimas de violencia, traducida en casos de acoso sexual o de acoso por razón de sexo. Para evitar este tipo de situaciones, es importante que

los propios trabajadores y trabajadoras sean los primeros en estar concienciados de la gravedad de estos problemas y conozcan la forma de afrontarlos.

Por ello, FITEGA e Industria de CCOO han editado un díptico dirigido principalmente a la representación sindical. En él se establecen indicaciones de cómo se puede combatir desde el centro de trabajo la violencia machista que se ejerce fuera y dentro de la empresa, no solo a través de las herramientas que nos otorga la legislación, sino a través de buenas prácticas en la acción sindical.

El pasado 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la Federación de Industria y FITEGA de CCOO convocaron diversos actos para concienciar sobre esta lacra social y recordar que la lucha contra la violencia de género no



es solo cosa de un día

¿QUÉ ES?

ACOSO SEXUAL

► Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo

ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

► Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo

Industria y FITEGA de CCOO han editado un díptico informativo para delegados y delegadas



¿Hay en tu empresa protocolo de actuación en casos de acoso?

Debería. Además de otras medidas que se deberán negociar con la representación de los trabajadores y trabajadoras, la Ley de Igualdad establece que las empresas deberán promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y acoso por razón de sexo, y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes lo hayan sufrido. Y todo ello, independientemente del tamaño que tengan. Así que aunque no tengan la obligación de negociar un plan de igualdad deberán tener un protocolo de actuación y prevención del acoso.

Si has sufrido o presenciado una situación de acoso, ponte en contacto con CCOO, te asesorarán sobre el procedimiento a seguir y sobre los derechos que tiene la persona que ha sido víctima de un acoso sexual o por razón de sexo así como sobre las responsabilidades en las que incurre la empresa. No lo dudes, actúa

