

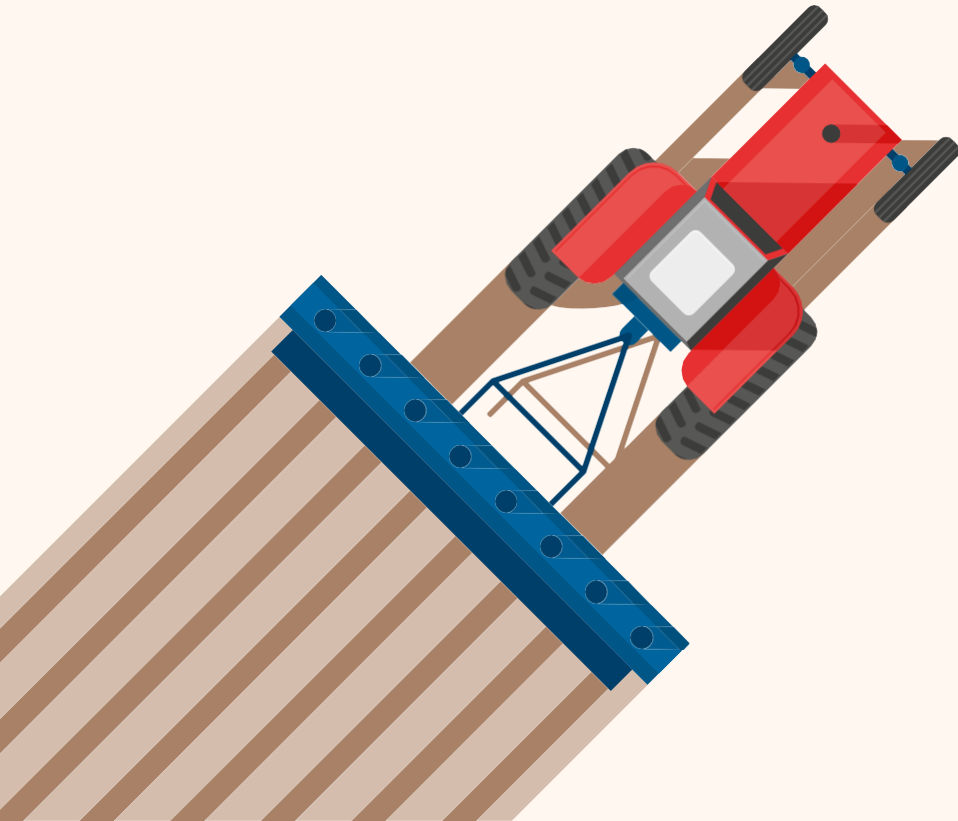
# دليل معلومات حول العمل في المواسم الزراعية 2022



**CCOO**  
industria

## دليل معلومات حول العمل في المواسم الزراعية 2022

- تمهيد: ..... 3
- 1- كيف تبحث عن العمل؟ ..... 4
- 2- الحقوق الأساسية للعاملين والعاملات الموسمين ..... 5
- 3- معلومات حول العمل والنقابة والاتفاق الجماعي للعمل ساري الصلاحية ..... 7
- 4- معلومات إضافية مفيدة ..... 10
- 5 - أين تجدنا ..... 11



# تمهيد

تعتبر نقابة "كوميسيونيس أوبريراس" (CCOO) (اللجان العمالية)، أكبر نقابة عمال في إسبانيا، من حيث عدد المنخرطين بها وأيضاً التي تحصل على أكبر عدد من الأصوات عبر آلاف عمليات التصويت بما في ذلك في المجال الزراعي.

الأمر الذي يسمح لنا بالتفاوض بشأن الاتفاقات الجماعية للقطاع على مستوى الدولة وأقاليم الحكم الذاتي. كما نتفاوض ونقدم مقترحات في مجال الحوار الاجتماعي مع الحكومة المركزية في إطار اللجنة العمالية الثلاثية واللجنة المركزية واللجان التابعة للأقاليم الذاتية والمحافظات، بخصوص تدفقات المهاجرين. ونقدم في هذا المجال مقترحات ملموسة للمضي قدماً في تنظيم تدفقات العمالة المهاجرة بطريقة منظمة وأمنة، بما يشمل حقوق جميع المهاجرين.

ونحن ملتزمون في نقابة "اللجان العمالية للصناعة" (CCOO-Industria) بإطلاع الذين يمثلهم من رجال ونساء عن حقوقهم وواجباتهم عندما يلتحقون بسوق العمل. وبالتالي علينا أن نقدم المشورة والإرشادات ونوضح ما هي وظيفتنا وما هي حدودنا ضمن الدور الذي يحدده لنا دستور بلادنا.

لكننا لسنا وكالة توظيف ولسنا شركة للعمل المؤقت ولسنا وسطاء في سوق العمل، أي أنه ليست لدينا قائمة بفرص العمل ولا عروض عمل ولا نقدم عقود عمل ولا نسهل التواصل بين أصحاب العمل والعمالين والعمالات.

إذ أن مهمتنا تقتصر على تقديم إرشادات ومشورات حول العمل، مثل ما يلي:

- كيف وأين نبحث عن العمل خلال مواسم العمل- في إسبانيا؟
- ما هي حقوقك وواجباتك كعامل أو عاملة موسميين.
- تقدم المشورة بخصوص العمل والنشاط النقابي قبل بدء علاقة العمل وخلالها وبعدها.
- تطبيق وتنفيذ الاتفاقات الجماعية السارية في كل حالة على حدة، حيث أن هذه الاتفاقات كثيراً ما تكون على صعيد المحافظة أو الإقليم الذاتي وفي بعض الأحيان على صعيد الشركة.
- نقوم بمتابعة ظروف السكن الذي يتم منحه للعمالين الموسميين في مختلف المواسم الزراعية.
- ونراقب تطبيق القوانين المتعلقة بالصحة في العمل وحقوق التكوين ومساواة الفرص وعدم ممارسة التمييز بكل أنواعه.
- تدبير الوثائق والمطبوعات الأساسية مثل العقود وإيصالات الأجرة وتسديدات الضمان الاجتماعي والبطاقة الصحية وغيرها.
- وحتى تتمكنوا من طلب استشارات حول العمل والنشاط النقابي والهجرة، اتصلوا بأقرب مكاتب الفيدراليات والنقابات التابعة للمحافظات، من نقابة "كوميسيونيس أوبريراس للصناعة" (CCOO de Industria). وهي موجودة في الرابط التالي: <http://industria.ccoo.es/Territorios>

ويتم تحديث المعلومات والأخبار والقوانين المتعلقة بالعمل، بعدة لغات في موقعنا الإلكتروني التالي:

[https://industria.ccoo.es/Publicaciones/Migraciones/Campa%C3%B1as\\_agr%C3%ADcolas&14918](https://industria.ccoo.es/Publicaciones/Migraciones/Campa%C3%B1as_agr%C3%ADcolas&14918)

# 1. كيف تبحث عن العمل؟

أنظر في الجدول الزمني للمواسم الزراعية الوطنية 2022 أدناه، وحدد الأمور المشار إليها:

<https://industria.ccoo.es/7483b189d80f04adaddf58d6039af226000060.pdf>

1- صنف المنتج

2- التاريخ التقريبي للجنى

3- المحافظة والبلدات التي يتم فيها ذلك



كما يمكنك أن تعرف إذا ما كان يوجد فرص عمل، في العنوان التالي:

1. الموقع الإلكتروني العمومي للعمل التابع للدولة [www.sepe.es](http://www.sepe.es)
2. مكاتب المصالح العمومية للتوظيف التابعة للإقليم الذاتي و/أو البلدة.
3. سجل نفسك كطالب للعمل الزراعي.

إذا لم تجد بيانات الشركات في المصلحة العمومية للتشغيل،  
يجب البحث في ما يلي:

1. بلديات البلدات التي تتم فيها المواسم الزراعية.
2. لدى مصالح الإرشادات في البلديات (وكلاء التشغيل)
3. لدى شركات الوساطة للتشغيل.
4. الاتصال المباشر مع الشركات أو أرباب العمل الذين سبق وعملت معهم.
5. يمكننا أن نقدم لك معلومات إضافية في مكاتبنا بنقابة CCOO في المنطقة الأقرب لمكان الموسم الزراعي.

عندما تتأكد من وجود فرص عمل ولكن بالتزامن مع عدة مواسم  
زراعية مع بعضها في نفس التاريخ، قد يساعدك على الاختيار، ما يلي:

1. البحث عن العمل في مواسم أخرى في أماكن قريبة بهدف العمل أكثر ما يمكن.
2. الاتصال بالشركة لمعرفة المدة الزمنية المرتقبة للعمل وظروف العمل والسكن.
3. الأمر القانوني 1485/2021 / ISM ، المؤرخ في 24 ديسمبر/ كانون الأول، الذي ينظم التدبير الجماعي للتعاقد في بلد الأصل لعام 2022. (يتضمن الملحق شروط السكن).

إذا وجدت وظيفة وواجهت مشاكل في العقد أو تحصيل الراتب أو تطبيق الاتفاقية الجماعية أو حقوق التدريب أو المعلومات،

تواصل هاتفياً بمكتب نقابتنا CCOO INDUSTRIA وأ توجه إليه مباشرة واطلب المشورة المتعلقة بالعمل والمساعدة بخصوص الدعاوى التي  
ترغب في تقديمها. سوتجد العناوين في الموقع الإلكتروني التالي [HTTP://INDUSTRIA.CCOO.ES/TERRITORIOS](http://industria.ccoo.es/territorios)



## 2. الحقوق البسيطة والأساسية للعاملين الموسميين

يتمثل هدف نقابة CCOO de Industria في الحصول على العمل الكريم واللائق والأمن مع كامل الحقوق. ونحن ملتزمون بالتطبيق الكامل لإصلاح العمل المتفق عليه مؤخرًا، ما يمثل قاعدة تعزز العقود الثابتة غير المستمرة في الحقل والذي يحدد الأسباب والظروف الملموسة لتنفيذها لإنجاز العقود وفق ظروف الإنتاج.

وإذا كانت لديك شكوك قبل توقيع العقد، توجه إلى أقرب مقر لنقابة CCOO وتأكد من أن عقدك يتوافق مع مقتضيات المرسوم الملكي بقانون 2021/32، بتاريخ 28 ديسمبر/كانون الأول، بشأن الإجراءات العاجلة لإصلاح العمل وضمان الاستقرار في العمل وتحسين سوقه.

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/30/pdfs/BOE-A-2021-21788.pdf>

### "المادة 15 مدة عقد العمل.

يفترض أن عقد العمل لفترة غير محددة. ولا يمكن إبرام عقد عمل لفترة محددة إلا بسبب ظروف الإنتاج أو لاستعاضة عامل أو عاملة. وحتى يفهم وجود سبب وجيه للفترة المؤقتة لا بد من تحديد السبب بدقة في العقد الذي أوجب الفترة المؤقتة والظروف المحددة التي تبرر ذلك وارتباطها بالفترة المتوقعة.

وعندما يستجيب العقد المحدد لفترة محددة لهذه الظروف الإنتاجية، فإنه لا ينبغي أن تتجاوز مدته ستة أشهر. ويمكن بموجب الاتفاقية الجماعية القطاعية تمديد الفترة القصوى إلى غاية سنة. وفي حال إبرام عقد لأقل من الحد الأقصى القانوني أو المتفق عليه، يمكن تمديده بواسطة اتفاق بين الطرفين، لمرة واحدة فقط، دون أن تتجاوز الفترة الإجمالية للعقد الفترة القصوى المذكورة. كما أن بإمكان الشركات أن تبرم عقودًا متصلة بظروف الإنتاج من أجل الاستجابة للأوضاع الخاصة المتوقعة والتي تشمل فترات قصيرة ومحددة بناء على ما تنص عليه هذه الفقرة. لا يجوز للشركات استخدام هذا العقد إلا لمدة تسعين يومًا كحد أقصى في السنة الطبيعية، بغض النظر عن عدد العمال المطلوب حضورهم في المواقف المحددة في كل يوم من تلك الأيام، والتي يجب تحديدها على النحو الواجب في العقد. ولا يمكن استخدام تلك الأيام التسعين بشكل مستمر. ويجب على الشركات أن تقوم في الربع الأخير من كل سنة، بإخبار الممثلين القانونيين للعاملين بخصوص التوقع السنوي لاستخدام تلك العقود.

- لا يجوز الادعاء أن سبب هذا العقد، هو إنجاز أعمال في إطار التعاقدات الرسمية أو الفرعية أو التفويضات الإدارية التي تشكل النشاط المعتاد أو العادي للشركة، ودون الإخلال بإبرامه عندما تتوفر ظروف الإنتاج كما هي في الشروط السابقة.
- يجوز إبرام عقود محددة المدة لاستبدال عامل له الحق في حفظ الوظيفة، بشرط تحديد اسم الشخص الذي تم استبداله وسبب الاستبدال، في العقد.
- يجوز إبرام عقد الاستبدال لإكمال يوم العمل المُخَفَّض بواسطة عامل آخر، عندما يكون هذا التخفيض يستند إلى أسباب قانونية أو منظمة في الاتفاقية الجماعية، مع ذكر اسم الشخص الذي يتم استبداله وسبب الاستبدال محدد في العقد.
- يمكن أيضًا إبرام عقد الاستبدال للتغطية المؤقتة لوظيفة ما أثناء عملية الاختيار أو الترقية لتغطيتها النهائية من خلال عقد ثابت، دون أن تزيد مدته في هذه الحالة عن ثلاثة أشهر أو أدنى فترة واردة في الاتفاق الجماعي، ولا يمكن إبرام عقد جديد لنفس الغرض بمجرد تجاوز المدة القصوى المذكورة.

### "المادة 16. العقد الثابت غير المستمر

- يتم ترتيب عقد محدد المدة ثابت-غير مستمر، لأداء عمل ذي طبيعة موسمية أو مرتبطة بأنشطة إنتاجية موسمية، أو لأداء تلك الأعمال التي ليست لها مثل هذه الطبيعة ولكن يتم إنجازها على فترات متقطعة، بناء على فترات تنفيذ مؤكدة سواء كانت محددة أو غير محددة.
- يجب إضفاء الطابع الرسمي على عقد العمل الثابت-غير المستمر، كتابة، وفقًا لأحكام المادة 8.2، ويجب أن يعكس العناصر الأساسية لنشاط العمل، من بين أمور أخرى، علاوة على مدة النشاط ويوم العمل وتوزيعه بالساعات، وإن كانت هذه الأخيرة قد تظهر على أساس تقديري دون المساس بمواصفاتها لدى الاستدعاء.
- كما يجب تحديد المعايير الموضوعية والرسمية التي يجب أن تنظم استدعاء الأشخاص الثابتين-غير المستمرين، وذلك عبر اتفاقية جماعية أو في حال انعدامها، عبر اتفاقية شركة. وفي كل الأحوال، ينبغي أن يتم الاستدعاء كتابيًا أو بوسيلة أخرى تتيح إثبات الإشعار الموجه إلى الشخص المعني وذلك مع الإشارة الدقيقة للظروف التحاقه وبهامش معقول من الوقت"

هم العمال الذين ينتقلون من أجل العمل أو البحث عنه، إلى مسافة لا تقل عن 100 كلم من مكان سكنهم الاعتيادية.

### حقوق:

- 1- الحق في عقد عمل والتسجيل في الضمان الاجتماعي
- 2- الحق في تقاضي راتب والاستفادة من الاستراحة الضرورية.
- 3- الحق في المساواة في ظروف العمل: حيث لا مكان للعنصرية بناء على الجنس أو الأصل.
- 4- الحق في السلامة البدنية والمعنوية والخصوصية الشخصية.
- 5- ضمان الحماية وسلامة الصحة والنظافة في العمل.
- 6- الحق في التفاوض الجماعي والاجتماع والإضراب عن العمل.
- 7- الحق في الانتساب بشكل حر للنقابات والحفاظ على خصوصية ذلك الانتساب.

### الوثائق الضرورية:

- التأكد من تحديث الوثائق الشخصية التالية: بطاقة التعريف (البطاقة الوطنية للتعريف أو بطاقة الأجانب) ورقم الضمان الاجتماعي والبطاقة الصحية والحساب البنكي وغيرها.
- المطالبة بعقد عمل كتابي يشمل في حده الأدنى ما يلي: مدة العمل والراتب وتوقيت العمل والفئة المهنية للعمل والاتفاق الجماعي للعمل الذي يتم تطبيقه ووثيقة الأجرة الحقيقية التي يتم تقاضيها.
- يجب أن تعرف كيفية استخدام الأدوات والمواد الزراعية السامة وأن يتم اتخاذ الإجراءات الحماية والوقائية الضرورية لتفادي حصول حوادث (ويجب على رب العمل أن يؤمن التكوين المهني الأساسي في هذا المجال للعاملين معه).
- يجب الحفاظ على علاقات الاحترام مع الرؤساء/الرئيسات والزملاء/الزميلات في العمل.

## 3. معلومات حول العمل والنقابة والاتفاق الجماعي المعمول به



بغض النظر عن مدة الموسم الزراعي أو الأيام التي عملتها، لابد من المطالبة بما يلي:

أ. عقد عمل يشمل ما يلي: يوم العمل والأجرة والعطلة وظروف السكن والأكل (إذا كان يقدمهما رب العمل).

كما يجب أن يشير عقد العمل إلى هوية الأطراف المتعاقدين وعنوان الشركة أو رب العمل ونوع العقد ومدته والفئة المهنية والأعمال التي تسند إلى العامل أو العاملة ويوم العمل والتوقيت والراتب الشهري والاتفاق الجماعي للعمل الذي يتم تطبيقه.

وفي حال عدم وجود عقد عمل وحصلت مشاكل فيجب على العامل أو العاملة أن يثبت أنه كانت له علاقة عمل مع رب العمل استنادا إلى شهود (ليس من العائلة) ووثائق FIRE من طرف الشركة/ رب العمل أو شيكات/صكوك، وكل ذلك من خلال شكوى تقدم لمفتشية العمل من طرف العامل أو العاملة المعنيين بالأمر بواسطة النقابة.

ب. ويتم تحديد الراتب بواسطة الاتفاقات الجماعية للعمل التابعة للإقليم الذاتية والمحافظات، والتي تنظم أيضا الفئات المهنية وساعات العمل في اليوم وسعر ساعة العمل الإضافية وخصومات السكن والأكل في حال وجودهما. يجب أن لا يقل الراتب عن الحد الأدنى الذي يحدده الاتفاق الجماعي للعمل الذي يتم تطبيقه ولا يمكنه أن يقل عن الحد الأدنى للأجور الذي تعلنه الحكومة سنويا.

• الأجرة اليومية الدنيا: **33,33 يورو**

• الأجرة الشهرية الدنيا: **1.000 يورو**

• الأجرة السنوية الدنيا: 14.000 يورو (14 راتبا)

وبشكل عام لابد من مراعاة ما يلي:  
العاملون والعاملات الموقتون والموسميون الذين لا يتجاوز عملهم أكثر من 120 يوما في نفس الشركة:

• الأجرة اليومية: 47,36 يورو في اليوم، بشكل عام.

• انظر التحديث الخاص لجداول الأجور بخصوص الاتفاق الجماعي للعمل الذي يتم تطبيقه بعد الرفع من الحد الأدنى للأجور لعام 2022.

ج. تسديد أقساط الضمان الاجتماعي والاستفادة من خدماته: يجب التأكد من أنه تم تسجيلك في الضمان الاجتماعي من طرف الشركة وفي النظام المناسب أي النظام الزراعي الخاص التابع للنظام العام للضمان الاجتماعي للعاملين لحساب الغير (SEASS) والتأكد من دفع أقساطك بالنسبة لمجموع أيام العمل الحقيقية. وتأكد أيضا من أن دفع الأقساط للضمان الاجتماعي يتم وفق الأجرة الحقيقية التي تتقاضاها.

حيث أن تسديد الأقساط في الضمان الاجتماعي هو الذي يمنح الحق في الخدمات الاجتماعية مثل (تعويض البطالة والمساعدات وتغطية العجز المؤقت وعطلة الأمومة والأبوة والمعاش)، بحيث يجب أن يكون احتسابها صحيحا ويجب مراجعتها بالنسبة للوقت والشكل.

انظر في موقعنا الإلكتروني إلى الوثائق الأساسية وأنواع الأقساط في نظام SEASS 2020

<https://industria.ccoo.es/243d39ceaec1c4161344791fa-d49ec2000060.pdf>



د. الخدمات المتصلة بالحق في الاكتتاب في الضمان الاجتماعي، شرط توفر الشروط المنصوص عليها في كل منها.

- الرعاية الطبية العامة والمجانية.
- الخدمة المقدمة عند التوقف عن العمل لسبب صحي مؤقت.
- تراكم الأيام التي تم تسديد الأقساط عنها بالنسبة لخدمة تغطية عطلة الأمومة/الأبوة والبطالة والعجز والتقاعد.
- يمكن للعاملين في إسبانيا أن يستفيدوا من خدمات البطالة ذات الطبيعة المساهمة أو المساعدة: إذا كنت عاملاً ثابتاً-غير مستمر، لك الحق في الإعانات التالية إذا أصبحت عاطلاً عن العمل:
  - استنفاد المساعدات المساهمة.
  - الإعانة بسبب فقدان العمل.
  - الإعانة الخاصة بمن تجاوزوا 52 سنة.
- في حال العمال المؤقتين أو العمال الثابتين-غير المستمرين والمقيمين في إقليمي أندلسيا وإكستريمادورا، يمكنهم اختيار الإعانة الزراعية والدخل الزراعي أو إعانات البطالة المعترف بها عمومًا للعمال بموجب النظام العام للضمان الاجتماعي.



انظر في هذا الموقع إلى أصناف الإعانات التي يمكن أن يطلبها العاملون والعاملات في الزراعة الذين لهم عقود ثابتة-غير مستمرة.

<https://industria.ccoo.es/8cf43ddc324d52dd30a31d09cf-c9e476000060.pdf>

الحد الأقصى للدخل لعام 2022 الذي يتنافى مع تقاضي المساعدات والدخل الزراعي في إقليم أندلسيا

<https://industria.ccoo.es/dafe633dfd69c80a17de358ef762e-de6000060.pdf>

المبلغ الذي يتم تقاضيه في الدخل الزراعي في إقليمي أندلسيا وإيكستريمادورا عندما يتم رفع "المؤشر العام للدخل متعدد الآثار" IPREM هو كالتالي:



يوم عمل	1 من 25 إلى 64	2 من 65 إلى 94	3 من 95 إلى 124	4 من 125 إلى 154	5 من 155 إلى 179	6 ابتداء من 180
80 % من المؤشر العام للدخل متعدد الآثار (IPREM))	463,20 يورو	492,17 يورو	526,91 يورو	555,86 يورو	584,81 يورو	107 % من "المؤشر العام للدخل متعدد الآثار المتعددة" IPREM بحدود 619,55 يورو
85 % من المؤشر العام للتأثيرات (IPREM))						
91 % من المؤشر العام للتأثيرات (IPREM))						
96 % من المؤشر العام للتأثيرات (IPREM))						
101 % من المؤشر العام للتأثيرات (IPREM))						
107 % من "المؤشر العام للدخل متعدد الآثار المتعددة" IPREM بحدود 619,55 يورو						

نقوم في نقابة CCOO de Industria ، بمطالبة الحكومة بإقرار حق جميع العمال الزراعيين الموقتين في إسبانيا في الإعانات أو مزايا الرعاية، كما هو مذكور في المقتضى 4 من قانون الاندماج REASS في النظام العام.



# 4. معلومات إضافية مهمة

معلومات إضافية أخرى مهمة



لك الحق في أن تتخرف في نقابة وتحافظ على خصوصيتك بالنسبة لقرار انخراطك والحق في الاجتماع والتفاوض الجماعي والإضراب عن العمل وأن يتم تمثلك وأن تتلقى المشورة والإرشادات من طرف النقابيين.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm> **Añadir QR**

معلومات حول الاتفاق الجماعي للعمل.

الاتفاقية الجماعية. يعتبر الاتفاق الجماعي للعمل بمثابة اتفاقية بين النقابات من جهة وأرباب العمل من جهة أخرى، حيث يتم تحديد شروط العمل مثل الراتب ويوم العمل والإجازات والساعات الإضافية والوقاية من مخاطر العمل وغيرها.

ويعتبر تنفيذ مضامين ذلك الاتفاق إلزاميا وقد توجد اتفاقات عديدة حسب المحافظة أو الإقليم الذاتي. وبالتالي لا يمكن أن تعمل في ظروف، أقل مما ينص عليه الاتفاق الجماعي للعمل، وإن كانت أحسن فلا بأس. كما ينظم الاتفاق الجماعي للعمل الفئات المهنية والتكوين والوقاية من- العمل وحماية الصحة والترخيصات والأذونات والحقوق النقابية والنظام التأديبي وإجراءات المساواة بين الرجال والنساء.

ويعتبر الاتفاق الجماعي للعمل في نهاية المطاف بمثابة الوسيلة التي يلجأ لها العاملون والعاملات من أجل تحديد شروط العمل الجماعية في الشركة أو القطاع والتي ينبغي تنفيذها لأنها تمثل القانون.

المرسوم الملكي بقانون 2022/4 بتاريخ 15 مارس/آذار، الذي تم بموجبه اتخاذ بعض الإجراءات العاجلة لدعم القطاع الزراعي بسبب الجفاف.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/03/16/pdfs/BOE-A-2022-4136.pdf>

تطبيق تخفيض الحد الأدنى للأيام المحددة الحقيقية، للاستفادة من الدعم والدخل الزراعي في إقليمي أندلسيا وإكستريمادورا.

<https://industria.ccoo.es/d1eca71b27d785b-08736b3f51d42744c000060.pdf>

بروتوكول الإجراءات الأمنية بخصوص الكوفيد-19 في القطاع الزراعي.

<https://industria.ccoo.es/225db7044fea-58c8869ae893a7e58c29000060.pdf>



## 5. عناويننا:

### CCOO DE INDUSTRIA

C/ Ramírez de Arellano, 19 - 6ª Planta 28043 Madrid  
الهاتف: 91.319.63.90

بيانات مقرات نقابة كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كافة الأقاليم الذاتية.

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في إقليم أندلسيا:

Av Cardenal Bueno Monreal, 58 3ª planta / 41013 Sevilla  
الهاتف: [www.industria.ccoo.es/andalucia](http://www.industria.ccoo.es/andalucia) 954507028

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أراغون

Pº de la Constitución, 12, 2º / 50008 Zaragoza  
الهاتف: 976239185

[www.aragon.industria.ccoo.es](http://www.aragon.industria.ccoo.es)

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أستورياس

C/ Santa Teresa, 15 / 33005 Oviedo.  
الهاتف: 985251577

[www.industria.ccoo.es/asturias](http://www.industria.ccoo.es/asturias)

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كانتابريا

C/ Santa Clara, 5, 2ª planta / 39001 Santander  
الهاتف: [www.industria.ccoo.es/cantabria](http://www.industria.ccoo.es/cantabria) 942227704

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كاتالونيا

C/ Santa Clara, 16, 3ª planta / 08003  
Teléfono: [www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat) 934812796

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في قشتالة وليون

Plaza de Madrid, 4, 4º / 47001 Valladolid  
الهاتف: [www.industria.ccoo.es/castilla\\_y\\_leon](http://www.industria.ccoo.es/castilla_y_leon) 983290788

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أيوسكادي

C/ Uribitarte, 4 / 48001 Bilbao

الهاتف: [www.industria.ccoo.es/euskadi](http://www.industria.ccoo.es/euskadi) 944243424

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في غاليسيا

C/ María, 42, 3ª planta / 15402 Ferrol

الهاتف: [www.industria.ccoo.es/galicia](http://www.industria.ccoo.es/galicia) 981369323

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في لاريوخا

C/ Pio XII, 33, 2º / 26003 Logroño

الهاتف: [www.industria.ccoo.es/la\\_rioja](http://www.industria.ccoo.es/la_rioja) 941238144

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) في جزر البارياس  
C/ Francesc de Borja Moll, 3 / 07003 Palma de Mallorca  
الهاتف: [www.industria.ccoo.es/illes\\_balears](http://www.industria.ccoo.es/illes_balears) 971726060

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) في مدريد  
C/ Lope de Vega, 38, 6° / 28014 Madrid  
الهاتف: 915365258  
[www.industriamadrid.ccoo.es](http://www.industriamadrid.ccoo.es)

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) في مورسيا  
C/ Alameda de San Antón, 4 / 30205 Cartagena  
الهاتف: 968505536  
[www.industria.ccoo.es/murcia](http://www.industria.ccoo.es/murcia)

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) بلنسية  
Plaza Nápoles y Sicilia, 5 / 46003 Valencia  
الهاتف: 963882145  
[www.industria.ccoo.es/pais\\_valencia](http://www.industria.ccoo.es/pais_valencia)

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) في نافارا  
Avenida de Zaragoza, 12, 5° / 31003 Pamplona  
الهاتف: 948244200  
[www.industria.ccoo.es/navarra](http://www.industria.ccoo.es/navarra)

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) في قشتالة لامانتشا  
Plaza Horno de la Magdalena, 1, 1° / 45001 Toledo  
الهاتف: 925289763  
C/ Miguel López de Legazpi, 32 / 02005 Albacete  
الهاتف: 967191913  
[www.industria.ccoo.es/castilla\\_la\\_mancha](http://www.industria.ccoo.es/castilla_la_mancha)

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) في جزر الكناري  
Avenida 1° de Mayo, 21, 3° / 35002 Las Palmas de Gran Canaria  
الهاتف: 928447528  
[www.industria.ccoo.es/canarias](http://www.industria.ccoo.es/canarias)

كوميسيونيس أويريراس (CCOO de Industria) في إكستريمادورا  
Avenida Juan Carlos I, 41 / 06800 Mérida  
الهاتف: 924301325  
[www.industria.ccoo.es/extremadura](http://www.industria.ccoo.es/extremadura)

مدريد، أبريل/نيسان 2022

