

## **LA AMBICIÓN DE RENAULT NO TIENE LÍMITES**

Tras la propuesta del pasado 26 de Enero por parte de la Dirección de la Empresa, de iniciar un proceso de negociación para la obtención de un tercer Plan Industrial, **CCOO** después de analizar los resultados de los dos planes anteriores, con nuestros afiliados y órganos de decisión, valoramos la oportunidad de **apostar por afianzar aún más el futuro de las factorías de Renault en España** y dar **solución a los problemas** que se están generando **en cuanto empleo** en nuestras factorías. Por ello, vamos a sentarnos a negociar con la Dirección de Empresa para intentar llegar a un acuerdo satisfactorio.

**CCOO** tenemos la creencia de que la unidad hace la fuerza, por ello proponemos al resto de organizaciones, **elaborar un conjunto de medidas de mejora en EMPLEO, SALARIO Y FUTURO**, para después presentárselo a la Dirección de la Empresa.

Una vez abierta la negociación, **CCOO** le ha solicitado a la Dirección de la Empresa que detalle la posible adjudicación de un vehículo nuevo para la factoría de Carrocerías Montaje en Valladolid, respondiendo la Dirección *que no era posible desvelar ningún dato debido a cuestiones de estrategia y confidencialidad*.

En cuanto a la Inyección metálica de aluminio, ha señalado que está será integrada en Renault pasando a formar un nuevo departamento dentro de las factorías y conllevará la contratación de al menos 70 personas que serán parte de la plantilla de Renault España.

Acto seguido, la Dirección de la Empresa, desglosó las medidas de flexibilidad y competitividad que **“necesita”** desarrollar para llevar a cabo este tercer plan industrial:

### **DURACIÓN DEL ACUERDO:**

- El posible acuerdo tendría una duración de cuatro años, entre 2017 y 2020.

### **JORNADA:**

- Aumento de 4 jornadas anuales, llegando hasta las 220 jornadas de forma consolidada.
- Consolidación de los días de antigüedad al momento del inicio del acuerdo sin generar más derechos.

### **CATEGORIAS:**

- Modificar el ascenso de Especialista C a Oficial de 3ª, pasando de ser automático a ser meritocrático.

### **FLEXIBILIDAD:**

- Creación de un turno de trabajo de fin de semana sin encarecimiento de los costes.
- Equiparación del plus de bolsa de horas, igualando todos al primer tramo de cinco.
- Eliminación de las horas semanales de RJTN. (Reducción Jornada Turno de Noche)
- Flexibilidad diaria, pudiendo prolongar o reducir la jornada en una hora a cargo de la Bolsa de Horas Colectiva.

- Incorporar a la Bolsa de Horas de trabajo, los sábados por tarde y los domingos por la mañana.
- Declarar de **carácter obligatorio los turnos de trabajo especiales**, turno anti-estrés, 6x3x8, 4º turno y 5º turno.

#### **COSTES:**

- Reducción del 10% de los pluses de turnicidad, nocturnidad y festivo.
- Reducción del 20% del plus de aprovechamiento de instalaciones.
- Retribución flexible dependiente de nómina, pasar el 10% de la Prima de Producción a la Prima de Objetivos.
- Ligar la prima de objetivos al nivel de presencia individual.
- Pasar una de las pagas extraordinarias de Marzo o Septiembre a la Prima de Objetivos.
- Introducción para las contrataciones de las ETT's.

**CCOO** no nos pilla de sorpresa la ambición de la Dirección de la Empresa, a pesar incluso que debido a la muy buena recuperación de las ventas en España y en Europa, está batiendo records de producción, situando a Renault España en su mejor momento de la última década.

Durante los últimos años, años difíciles, años de crisis, los trabajadores/as de Renault España, **en un acto de responsabilidad**, hemos arrimado el hombro para mantener en pie las factorías españolas, con la intención de retomar el rumbo y consolidar el trabajo y el futuro de todos los trabajadores/as.

Con la petición de estas medidas, la Dirección de la Empresa no se ha enterado de que las cosas tienen que cambiar, **QUE NO ES MOMENTO SOLO DE PEDIR, sino de que los esfuerzos de los trabajadores/as sean recompensados.**

**CCOO**, nos presentaremos en la próxima reunión que se celebrara el día 10, para defender las prioridades y necesidades de los trabajadores/as con un mensaje claro:

## **EMPLEO ESTABLE, SUBIDA SALARIAL Y FUTURO!!!**



Sigue toda la actualidad en **#PLANINDUSTRIALRENAULT2017**