

LA AMBICIÓN DE RENAULT NO TIENE LÍMITES

Tras la propuesta del pasado 26 de Enero por parte de la Dirección de la Empresa, de iniciar un proceso de negociación para la obtención de un tercer Plan Industrial, **CCOO** después de analizar los resultados de los dos planes anteriores, con nuestros afiliados y órganos de decisión, valoramos la oportunidad de **apostar por afianzar aún más el futuro de las factorías de Renault en España** y dar **solución a los problemas** que se están generando **en cuanto empleo** en nuestras factorías. Por ello, vamos a sentarnos a negociar con la Dirección de Empresa para intentar llegar a un acuerdo satisfactorio.

CCOO tenemos la creencia de que la unidad hace la fuerza, por ello proponemos al resto de organizaciones, **elaborar un conjunto de medidas de mejora en EMPLEO, SALARIO Y FUTURO**, para después presentárselo a la Dirección de la Empresa.

Una vez abierta la negociación, **CCOO** le ha solicitado a la Dirección de la Empresa que detalle la posible adjudicación de un vehículo nuevo para la factoría de Carrocerías Montaje en Valladolid, respondiendo la Dirección *que no era posible desvelar ningún dato debido a cuestiones de estrategia y confidencialidad*.

En cuanto a la Inyección metálica de aluminio, ha señalado que está será integrada en Renault pasando a formar un nuevo departamento dentro de las factorías y conllevará la contratación de al menos 70 personas que serán parte de la plantilla de Renault España.

Acto seguido, la Dirección de la Empresa, desglosó las medidas de flexibilidad y competitividad que **“necesita”** desarrollar para llevar a cabo este tercer plan industrial:

DURACIÓN DEL ACUERDO:

- El posible acuerdo tendría una duración de cuatro años, entre 2017 y 2020.

JORNADA:

- Aumento de 4 jornadas anuales, llegando hasta las 220 jornadas de forma consolidada.
- Consolidación de los días de antigüedad al momento del inicio del acuerdo sin generar más derechos.

CATEGORIAS:

- Modificar el ascenso de Especialista C a Oficial de 3ª, pasando de ser automático a ser meritocrático.

FLEXIBILIDAD:

- Creación de un turno de trabajo de fin de semana sin encarecimiento de los costes.
- Equiparación del plus de bolsa de horas, igualando todos al primer tramo de cinco.
- Eliminación de las horas semanales de RJTN. (Reducción Jornada Turno de Noche)
- Flexibilidad diaria, pudiendo prolongar o reducir la jornada en una hora a cargo de la Bolsa de Horas Colectiva.

- Incorporar a la Bolsa de Horas de trabajo, los sábados por tarde y los domingos por la mañana.
- Declarar de **carácter obligatorio los turnos de trabajo especiales**, turno anti-estrés, 6x3x8, 4º turno y 5º turno.

COSTES:

- Reducción del 10% de los pluses de turnicidad, nocturnidad y festivo.
- Reducción del 20% del plus de aprovechamiento de instalaciones.
- Retribución flexible dependiente de nómina, pasar el 10% de la Prima de Producción a la Prima de Objetivos.
- Ligar la prima de objetivos al nivel de presencia individual.
- Pasar una de las pagas extraordinarias de Marzo o Septiembre a la Prima de Objetivos.
- Introducción para las contrataciones de las ETT's.

CCOO no nos pilla de sorpresa la ambición de la Dirección de la Empresa, a pesar incluso que debido a la muy buena recuperación de las ventas en España y en Europa, está batiendo records de producción, situando a Renault España en su mejor momento de la última década.

Durante los últimos años, años difíciles, años de crisis, los trabajadores/as de Renault España, **en un acto de responsabilidad**, hemos arrimado el hombro para mantener en pie las factorías españolas, con la intención de retomar el rumbo y consolidar el trabajo y el futuro de todos los trabajadores/as.

Con la petición de estas medidas, la Dirección de la Empresa no se ha enterado de que las cosas tienen que cambiar, **QUE NO ES MOMENTO SOLO DE PEDIR, sino de que los esfuerzos de los trabajadores/as sean recompensados.**

CCOO, nos presentaremos en la próxima reunión que se celebrara el día 10, para defender las prioridades y necesidades de los trabajadores/as con un mensaje claro:

EMPLEO ESTABLE, SUBIDA SALARIAL Y FUTURO!!!



Sigue toda la actualidad en **#PLANINDUSTRIALRENAULT2017**