



# Asturias Industrial

Nº74 DIC/2013

**Defiende  
la Industria**

**Defiende  
el Futuro**

**#Yoindustria**

## ■ Minería

*Plan del Carbón 2013-2018*

## ■ Entrevista a Damián Manzano

*Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias*

## ■ Situación Industrial



federación de industria

## Benefíciate de ventajas y descuentos especiales por ser afiliado/a

### Seguros para particulares:

- Auto
- Hogar
- Caravanas
- Accidentes personales
- Vida
- Ahorro y pensiones
- Protección profesional para docentes

### Seguros para empresas, autónomos y colectivos:

- Comercios, oficinas
- Pymes
- Vida y accidentes colectivos
- Rentas de prejubilación
- Responsabilidad civil
- Protección nómina (trabajadores y trabajadoras de las administraciones públicas y otros colectivos)



### Aseguramos con valores:

- Invertimos sin ánimo especulativo y con criterios éticos.
- Fondo de solidaridad para los asegurados que se encuentren en una situación económica precaria como consecuencia de un accidente.
- Garantía de protección de seguros por desempleo, gratis con las pólizas.



ATLANTIS es el primer grupo asegurador que ha obtenido el sello EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

### Infórmate en tu oficina más cercana:

**ATLANTIS AVILÉS**  
Plaza del Vaticano, s/n  
33400 Avilés  
Tel. 985 52 02 10  
Fax. 985 52 50 02

**ATLANTIS OVIEDO**  
c/Santa Teresa, 15  
33005 Oviedo  
Tel. 985 96 32 52  
Fax. 985 96 60 84

**ATLANTIS GIJÓN**  
c/Sanz Crespo, 3, 2º  
33207 Gijón  
Tel. 985 17 59 46  
Fax. 985 35 45 78

**ATLANTIS MIERES**  
c/Manuel Gutiérrez, 3  
33600 Mieres  
Tel. 985 45 19 35  
Fax. 985 45 01 20

# Sumario



Asturias Industrial nº74  
Diciembre 2013

EDITA:  
FEDERACIÓN DE INDUSTRIA  
DE CCOO DE ASTURIAS.

Secretariado:  
Damián Manzano Carneiro,  
Manuel Pérez Uría,  
Antonio Lueje Criado,  
Idoya Unzueta,  
Blanca M. Colorado López.

Coordinación:  
Blanca M. Colorado López,  
Matu Fernández.

Fotografías:  
Fusión 10 y archivo.

Tirada de este número:  
12.500 ejemplares

DL AS 2311-2009

Maquetación:  
Fusión 10.  
Avda. Pola de Lena, 17-bajo.  
33160 La Vega. Riosa. Asturias.  
Teléfono: 985.76.66.90  
e-mail: redaccion@fusion10.net  
www.fusion10.net

Impresión:  
Radial Artes Gráficas S.L.  
E-mail: info@radialgraficas.es

Revista Federación de Industria  
de CCOO de Asturias.  
C/. Sta Teresa, 15 – 33005 Oviedo  
Teléfono: 985.25.15.77

Se autoriza su reproducción  
excepto con fines comerciales.

www.industria.ccoo.es



## 05 EDITORIAL

06 **Entrevista Damián Manzano**, Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias: "La industria es una alternativa de futuro y con futuro".

08 **Proceso Congresual.**  
Hacia una nueva Federación de Industria de CCOO.



## 10 Firmado el nuevo Convenio Colectivo del Sector del Metal

### 12 Minería. Plan del Carbón 2013-2018.

El mejor plan posible, con destacados logros sociales.  
Hunosa negocia su convenio.  
Prejubilados: continúan las reclamaciones.  
Minería privada: CMC en liquidación y Uminsa hacia la normalidad.

## 16 Tenneco dice NO al cierre.

### 18 Situación industrial.

Felguera Melt, ni un solo despido.  
Eulen, la justicia da la razón a los trabajadores.  
Trefilería Moreda, victoria de CCOO. Jealsa, retorno a la actividad.  
Cobra, la plantilla contra los despidos. Hiasa, protesta por un despido.  
Sia Copper, Pasos hacia la plena actividad.  
Fundición Nodular, a la búsqueda de inversores.  
Alas Aluminium, adquirida por Cevital.



## 22 Noticias breves: Naval.

Santa Bárbara comienza a negociar su convenio.



## 24 ArcelorMittal cierra la producción de coque en Veriña.

25 **Auxiliares.** El nuevo Organismo de Coordinación comienza a trabajar.

26 **Salud Laboral. NO + ACCIDENTES! Mortales**

28 **Formación.** XXVII Escuela Confederal.  
Cursos gratuitos para trabajadores/as del sector metal.

30 **Jurisprudencia.**

31 **Fiestas Sta. Bárbara.**

## 32 Industria solidaria.



34 **X Concurso de Microrrelatos Mineros.** Primer premio para el relato "La burra".

# ESPIRITU DE COLABORACION.

Visítenos en INTERNET:  
[www.sodeco.es](http://www.sodeco.es)

## CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS.

SODECO TIENE UN OBJETIVO MUY CLARO: APOYAR LA CREACION DE EMPLEO, ASESORANDO Y OFRECIENDO SERVICIOS FINANCIEROS A NUEVAS EMPRESAS, Y A LAS YA EXISTENTES. AYUDANDO A HACER SUS PROYECTOS REALIDAD Y PARTICIPANDO EN EL CAPITAL SOCIAL HASTA EN UN 45%. SODECO OFRECE TAMBIEN PRESTAMOS PARTICIPATIVOS Y GESTION DE AYUDAS. PERO, POR ENCIMA DE TODO, ESTA LA FIRME VOLUNTAD DE SODECO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD ECONOMICA Y CONSOLIDAR LA ZONA CENTRAL ASTURIANA COMO UN ESPACIO ECONOMICO DE FUTURO.

**SODECO: SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS, S.A.**



**SODECO**  
*el socio ágil*

C/ LA UNION, 21 - LA FELGUERA,  
33930 LANGREO, ASTURIAS (ESPAÑA)  
TEL.: 985 67 81 16 - FAX.: 985 67 81 72  
[www.sodeco.es](http://www.sodeco.es)



## Más y mejor industria

**N**os encontramos a punto de finalizar un año y dar la bienvenida al siguiente con importantes y destacados retos sobre la mesa, y con la firme intención de afianzar una Federación de Industria cada vez más sólida y potente.

Las nuevas realidades sociales, políticas y económicas nos han hecho ver la necesidad de afrontar nuevas realidades sindicales para dar una respuesta más eficaz al conjunto de los trabajadores.

No ha sido fácil llegar hasta aquí ni tampoco será fácil el camino que aún nos separa de nuestra meta. Pero sin duda alguna con el esfuerzo de todos, con la suma de compromisos y la sincera pero decidida pretensión de hacer de la Federación de Industria un referente sindical dentro de CCOO, haremos posible nuestro objetivo.

Lo hemos defendido en cuantas ocasiones se nos han presentado. Lo hemos recalcado en todos aquellos escenarios políticos y sociales. El futuro de Asturias pasa por su industria. Por ello resulta necesario que esa industria sea también un modelo de fortalecimiento sindical. Sería una gran insensatez no abordar un nuevo sistema organizativo que nos permitiese hacer frente con absoluta contundencia a los ataques que nos infringen desde este gobierno y el consiguiente desgaste al estado de bienestar con la educación, la sanidad y las pensiones en el punto de mira del PP.

La concentración de nuestras capacidades, unidas al fortalecimiento de los instrumentos sindicales, son las herramientas con las que debemos trabajar a partir

de ahora. A todos aquellos que aún alberguen dudas sobre el proceso de fusión tendremos que demostrarles que nuestra unión hará posible que CCOO esté en más empresas, en más centros de trabajo y por ende en más mesas de negociación luchando por el mantenimiento de los derechos de los trabajadores. También haremos frente de manera conjunta el proceso de elecciones sindicales. Uno de nuestros principales cometidos a partir de ahora será afianzar la nueva Federación de Industria, para a continuación crecer en todos aquellos centros de trabajo en los que CCOO tenga presencia.

El desafío es considerable, pero también lo es la voluntad de cambiar nuestra sociedad. Somos una organización con 1.000.000 de afiliados, con una amplia representación en sectores clave de la economía nacional y regional. En nuestro haber tenemos convenios colectivos que regulan las condiciones laborales de cientos de miles de trabajadores. Ellos nos legitiman para representarlos en diferentes ámbitos.

Desde la Federación de Industria de CCOO de Asturias confiamos en que la inteligencia y la ilusión se asocien en esta particular cruzada. Para ello deberemos contar con la imprescindible y desinteresada colaboración de todas aquellas personas afiliadas que forman parte de CCOO.

Para ellos y para los que vendrán,

*Feliz 2014*



**Damián Manzano**

Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias.

### “La industria es una alternativa de futuro y con futuro”

El año 2013 ha sido difícil para los trabajadores de la industria asturiana, que han tenido que enfrentarse con la aplicación de una reforma laboral cuyas consecuencias están siendo sumamente destructivas para todos nuestros sectores. No obstante, en un escenario tan complicado, la actuación del conjunto de nuestras estructuras, ha conseguido poner coto a muchas de esas situaciones. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, la conclusión que se extrae de la experiencia es que basándonos en el diálogo, apoyándonos en la movilización cuando sea necesario y con el compromiso de los trabajadores, es posible hacer frente a las condiciones que impone la reforma laboral.

**L**a Federación de Industria de CCOO de Asturias se ha centrado este 2013 en combatir fuertemente los efectos de la reforma laboral. ¿Con qué armas?

-En todas las negociaciones hemos combatido la reforma laboral fundamentalmente de dos maneras: negociando y movilizándolo para conseguir el acuerdo frente a la imposición unilateral, tanto en las empresas como a nivel sectorial. Tenemos que hacer entender a los empresarios y sus patronales, aunque en ocasiones es difícil, que cualquier acuerdo siempre será mejor que la mera aplicación de una ley nefasta para los trabajadores. Por tanto, frente a la reforma laboral, negociación y movilización.

**-Con estas premisas, ¿cuáles han sido los momentos clave de este año para la Federación de Industria de CCOO de Asturias?**

-Ha habido tres que me gustaría resaltar. Uno de ellos ha sido el acuerdo alcanzado en la negociación del convenio del automóvil, que afecta en torno a 3.500 trabajadores. Era una situación muy complicada, con una pa-

tronal muy desestructurada que había tensado las relaciones laborales en el sector hasta el punto que hacía inviable cualquier negociación colectiva. Frente a eso, se respondió con una contundente movilización por parte de los trabajadores gracias a la cual se posibilitó un acuerdo que, en la situación actual, tenemos que considerar como positivo.

**“Frente a la reforma laboral, negociación y movilización”**

**-En el sector de la minería también se produjeron recientemente avances importantes, al aprobarse el Plan General para el periodo 2013-2018. ¿Cómo fue el proceso?**

-En la misma línea que el punto anterior, ha sido un avance que fue posible gracias al compromiso de los trabajadores. Como sabemos, el reciente conflicto de la minería ha sido uno de los más enconados desde hace mucho tiempo. Se produjeron movilizaciones muy duras que exigieron un gran sacrificio por parte de los trabajadores. Su compromiso y el respaldo

## Claves para la defensa de los sectores tradicionales

### NAVAL

“Fue de gran importancia el enorme movimiento que se generó este año en torno a la situación de la industria naval. La movilización de trabajadores y ciudadanos llevó a que la Comisión Europea modificase sustancialmente su posición inicial y recogiese finalmente el compromiso de revitalizar el sector naval con el actual sistema de financiación”.

### SIDERURGIA

“Defendimos y seguimos defendiendo que, si bien el Plan Tajani es una herramienta positiva, debemos estar muy pendientes de su desarrollo. Así lo trasladamos a los ámbitos políticos. El Principado mantuvo una posición de pasividad en un primer momento hasta que decidió participar de manera más activa. Nosotros vigilarémos su participación en el desarrollo de ese Plan”

### ENERGIA

“En su momento se logró que el Ministerio de Industria y Energía corrigiera ciertas desviaciones relativas a la tarifa eléctrica que afectaba a grandes consumidores (Arcelor, AZSA, Alcoa, etc), empresas que sufrieron las consecuencias de la indefinición del gobierno en materia energética, poniendo en peligro su supervivencia. Ahora estamos tratando de conseguir que la reforma del sistema eléctrico español, no repercuta en el futuro de la industria básica ni contribuya a agravar los problemas del sector”.

### BIENES DE EQUIPO

“Mantenemos la exigencia permanente a empresas como Duro Felguera, que sigan sosteniendo su faceta productiva, de gran tradición en Asturias y fundamentales para la economía regional, al margen de que continúen desarrollando otros apartados dedicados a las ingenierías”.

### DEFENSA

“El sector de la defensa, por su componente tecnológico y de alto valor añadido en el ámbito de la Industria, no puede seguir sometido a la situación de incertidumbre actual. Estamos manteniendo nuestra exigencia, tanto al Ministerio de Industria como al de Defensa, y por supuesto a la propia empresa, que despeje las dudas a que ahora mismo tiene por delante.”

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)

tria que tenemos. Al contrario de lo que pregona el gobierno, la práctica nos ha demostrado a lo largo de este año que la reforma laboral, primero, no sólo no sirve para crear empleo sino que destruye o precariza el empleo estable que teníamos en los sectores tradicionales; segundo, facilita tremendamente que las grandes empresas puedan plantear deslocalizaciones; y tercero contribuye al empobrecimiento de nuestra región en todos los aspectos. La tarea que tenemos por delante es defendernos de todos estos ataques.

-Por último, estamos en el umbral de lo que será la inminente fusión con Fiteqa. ¿Qué aportará este paso?

-La fusión con Fiteqa es un proyecto

que nos debe dar ánimos de cara a afrontar los próximos años, y es además una deuda que teníamos pendiente con nuestros afiliados y con los trabajadores de la industria en general. Nuestro objetivo con ello es hacer frente de una manera más eficaz a las necesidades de todos los afiliados y al cumplimiento de las metas que nos hemos marcado. Es una organización con la que compartimos, primero, los valores que nos hacen pertenecer a CCOO, y por otra parte, una clara afinidad entre nuestros sectores. Por tanto lo lógico y lo sensato era crear un proyecto común y aportar recursos conjuntos de las dos organizaciones, que siempre dará un rendimiento mayor que la suma de las dos partes. Esperamos que nos de muy buenos resultados en los próximos tiempos. ■



Miles de personas se manifestaron en Avilés en rechazo a las políticas del Gobierno, el 24 de noviembre.

de los ciudadanos fue lo que convenció al gobierno y lo hizo bascular desde la imposición hasta la negociación. Una vez más hemos sido capaces de vencer la cerrazón poniendo en valor el diálogo con los interlocutores sociales. Ahora tenemos un marco general, que era lo que se pretendía, y lo que toca es estar muy vigilantes para que el gobierno cumpla todo lo que ha dicho.

**“La fusión con Fiteqa es un proyecto que nos debe dar ánimos de cara a afrontar los próximos años”**

-¿Cuál ha sido el tercer acuerdo?

-El tercero, que también tiene una trascendencia fundamental para esta región porque afecta a más de 20.000 trabajadores, es el Convenio del Metal. La patronal pretendía desvirtuar el convenio eliminando las referencias al IPC, las revisiones salariales, desestructurando las condiciones de los trabajadores, etc. Por nuestra parte, desde el principio defendimos el mantenimiento del poder adquisitivo y la vigencia de la ultraactividad una vez finalizado el convenio. Pusimos entonces sobre la mesa una convocatoria de huelga muy contundente que no fue necesario ejecutar, pero que obligó a la patronal a revisar los términos en los que estaba basando la negociación y posibilitó el acuerdo. En estos tres casos, la movilización de los trabajadores, fue determinante para que se produjese un giro a favor.

-¿Qué consecuencias ha dejado en Asturias la aplicación en el día a día de la reforma laboral?

-En Asturias está haciendo muchísimo daño, quizá más que en otras comunidades autónomas debido al nivel de indus-



**Blanca M. Colorado**  
Secretaría de Organización,  
Comunicación y Finanzas.

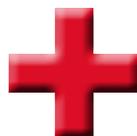
El 19 y 20 de febrero de 2014 se celebrará el proceso congresual estatal que dará lugar a la nueva Federación de Industria de CCOO.

A partir de febrero del próximo año tendrán lugar los congresos en los que ambas organizaciones, Industria por un lado, y Textil, Piel, Químicas y Afines por otro, llevaremos a cabo la fusión para afrontar un futuro nuevo. Tal y como precisa Blanca María Colorado, "esta fusión se enmarca dentro del proceso de reestructuración organizativa que CCOO está decidida a llevar a cabo para mejorar en operatividad y dar mejor respuesta a la afiliación en los tiempos difíciles que estamos atravesando".

Por tanto, recalca la Secretaria de Organización de la Federación de Industria de CCOO de Asturias, "la finalidad no es otra que crear una organización, en el seno de CCOO, más fuerte y más eficaz de cara a hacer frente al complejo marco sociolaboral en el que nos movemos, y sobre todo que ponga a la industria en su lugar como motor imprescindible para la



Federación de Industria



Fiteqa

*Juntos seremos más fuertes*

recuperación económica del país". Ya en octubre se dieron pasos firmes en esa dirección, al aprobar los consejos de ambas organizaciones, por unanimidad, las normas, estatutos y bases programáticas que se presentarán en el congreso.

Por tanto, la finalidad no es otra que crear una organización, en el seno de CCOO, más fuerte y más eficaz de cara a hacer frente al complejo marco sociolaboral en el que nos movemos, y sobre todo que ponga a la industria en su lugar como motor imprescindible para la recuperación económica. El sindicato tiene la obligación de ser ágil para adaptarse a las realidades sociales y productivas de nuestro país, y de continuar manteniéndose sobre las bases de la participación y la colaboración entre estructuras, como ha hecho a lo largo de toda su trayectoria. Este proyecto de fusión de las dos organizaciones se viene gestando desde

el año 2006. Tras un tiempo de pausa, en los últimos congresos se retomó la colaboración entre ambas federaciones con el convencimiento de que es el camino correcto para crear una sólida organización sindical federal.

Agustín Martín, secretario general de la Federación de Industria, ha subrayado una vez más su convencimiento de que la crisis en España no terminará hasta que no se fomente suficientemente la industria, y recalcó que esta fusión hará posible una mayor presencia de CCOO en la empresa y en la sociedad, para servir como instrumento para la defensa de los intereses de los trabajadores.

Aunque cada organización tiene sus propias características, ambas parten de ideas comunes, por lo que esperamos que el trabajo conjunto aporte muy buenos resultados.

### *¿Por qué?*

Porque es necesario dotar al conjunto del sindicato de una sólida estructura sectorial y federativa adecuada a las nuevas realidades sociales, económicas e industriales. Queremos:

- Una organización más fuerte y eficaz.
- Situación a la industria en el centro de la economía de nuestro país.
- Reforzar la presencia organizada en las empresas y centros de trabajo.
- Que la participación siga siendo nuestra particular seña de identidad.

### *¿Cómo y cuándo?*

Una vez finalice el proceso congresual del X Congreso de la Confederación Sindical de CCOO se constituirá la nueva Federación de Industria, mediante un proceso de carácter extraordinario cuyas bases se pueden consultar en nuestra web. Será en dos fases, en la primera de las cuales se procederá a disolver las actuales organizaciones y en la segunda se constituirá formalmente la nueva Federación de Industria de CCOO. Hasta entonces, ambas organizaciones pondrán todo su empeño para establecer las garantías que conviertan este proyecto conjunto en un éxito conjunto de los valores que siempre ha defendido CCOO.

## Proceso congresual

### 1-Asambleas Congresuales de Secciones Sindicales, agrupaciones de PYMES y prejubilados

**Fecha:** Del 25 de Noviembre del 2013 al 10 de Enero del 2014

**Contenido deliberativo:**

Resolución sobre las Bases Programáticas  
Estatutos de la nueva Federación de Industria de CCOO

**Eligen delegados/as para:** Asamblea Congresual de la Federación de Industria de CCOO de Asturias

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)

### 2- Asamblea Congresual de la Federación de Industria de CCOO de Asturias

**Fecha:** 31 de Enero del 2014

**Número de asistentes:** 160

-16 miembros de la Comisión Ejecutiva  
-144 delegados/as elegidos/as en las Asambleas congresuales de Secciones Sindicales y/o empresa, agrupación de Pymes y prejubilados

**Contenido deliberativo:**

Resolución sobre las Bases Programáticas  
Estatutos de la nueva Federación de Industria de CCOO

**Eligen delegados/as para\_**

Proceso congresual de disolución/constitución Federación Estatal  
Congreso de constitución de la Federación de Industria de CCOO de Asturias

### 3- Congreso de constitución de la Federación de Industria de CCOO de Asturias

**Fecha:** 21 de Marzo del 2014

**Número de asistentes:** 188

28 delegados/as FITEQA Asturias  
160 delegados/as Federación Industria de CCOO Asturias



## Compromiso con la industria

Necesitamos desarrollar una política industrial basada en la gestión adecuada de los recursos, el conocimiento, la inversión en tecnología, la innovación, etc. La agrupación de sectores básicos para la economía en una misma federación sindical nos dotará de una potente herramienta para promover una verdadera política industrial.

- Construiremos la ofensiva contra la reforma laboral basándonos en la pequeña y mediana empresa, donde se encuentra la base afiliativa.
- Promoveremos cambios en el sistema de representación unitaria que corrijan las insuficiencias que aún pueden existir.
- Produciremos alternativas en cada una de las realidades sectoriales.
- Impulsaremos la definición de un modelo energético que fomente la actividad industrial y contribuya a la mejora de la competitividad.
- Potenciaremos el desarrollo del diálogo social sectorial, con interlocución directa con las patronales en la negociación colectiva. Pretendemos fijar el modelo de participación en la empresa sobre la base de la intervención sindical.
- Generaremos actuaciones para corregir la actual deriva de la industria europea. Participamos en la elaboración de estrategias comunes en el marco de *IndustriAll*.



- Compra-venta de madera y leña • Venta de estacas
- Pellets • Servicio a domicilio

C/ La Mina, 46. La Ará. 33160 Riosa. Asturias.

**MADERAS  
RIOSAS**

*Isidro García Quintana*

Tlfnos. 985 76 64 30 / 639 98 68 66



**Manuel Pérez Uría**  
Secretario de Política Industrial.

Tras casi nueve meses de negociación, la Federación de Industria de CCOO de Asturias firma el Convenio Colectivo del Sector del Metal, que afecta a más de 17.000 trabajadores en la región. El mantenimiento de la ultraactividad, la revisión salarial vinculada al IPC y la regulación de los desplazamientos de trabajadores al extranjero, son algunos de los puntos fundamentales.

## El Metal ya tiene nuevo convenio

Con una vigencia de dos años (2013-2014), el convenio dará cobertura a un sector clave para la estructura económica de Asturias ya que agrupa al mayor número de trabajadores, y por tanto constituye una referencia en nuestra comunidad autónoma para futuras negociaciones.

La negociación estuvo marcada por la intransigencia de los planteamientos de la patronal Femetal, que pretendía introducir aspectos contemplados en el Estatuto de los Trabajadores, como eliminar la cláusula de la ultraactividad en los términos en los que constaba en el convenio colectivo, desvincular los salarios de la referencia del IPC, congelación de salarios durante la vigencia del convenio, congelar la antigüedad para los trabajadores que la tenían y que los que se incorporen en el futuro no la generasen, incrementar la jornada laboral, y otros aspectos que claramente incidirían en una pérdida de derechos laborales para los trabajadores.

Ante planteamientos de este tipo, cuya pretensión era claramente desregular al sector y dejarlo en una situación límite,

la Federación de Industria de CCOO de Asturias defendió con contundencia los derechos de los trabajadores. Aspectos como la revisión salarial vinculada al IPC o el mantenimiento de la ultraactividad eran incuestionables; tampoco se iba a aceptar la congelación salarial que se pretendía imponer, el aumento de jornada o la pérdida de la antigüedad. En todo el proceso La Federación de Industria se mantuvo firme en sus planteamientos y fiel a la responsabilidad de defender los derechos de los trabajadores, defen-

diendo siempre la negociación colectiva como forma de llegar a acuerdos. Pero la cerrazón de Femetal y la progresiva radicalización de su postura nos condujo finalmente a la convocatoria de nueve días de huelga en todo el sector a partir del 29 de octubre para desbloquear la negociación. La contundencia de la respuesta logró que la patronal reconsiderase sus planteamientos y decidiese asumir propuestas más acordes con la situación real del sector. El mismo día 29 se alcanzó un preacuerdo que fue some-

Asamblea del Metal en Gijón.



## CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR METAL

- Vigencia 2013-2014 -

### SUBIDAS SALARIALES

En 2013, subida del 0.6% con carácter retroactivo a 1 de enero de 2013 y revisión vinculada al segundo ANC. 2014-0.75% con cláusula de revisión del IPC .

### ULTRAACTIVIDAD

Se redacta en los mismos términos que el convenio vigente. Era una condición irrenunciable, puesto que asegura que los trabajadores conservarán sus derechos y no condena al sector a la desregulación al expirar el convenio.

### JORNADA ANUAL

Se mantiene la misma jornada. El convenio recoge un total de 1.736 horas anuales.

### JORNADA IRREGULAR

Se determina en los mismos términos que hasta el momento(80 horas).

### DESPLAZAMIENTO AL EXTRANJERO

Es una situación cada vez más habitual que no estaba regulada en sus aspectos económicos y sociales. Para hacerlo se tomó como base la redacción del convenio estatal del metal.

**El compromiso de los trabajadores, que estuvieron dispuestos a llevar a cabo un esfuerzo extraordinario con la convocatoria de la huelga, fue clave para lograr que la patronal diese un paso atrás y se aviniese a firmar un convenio digno para todo el sector.**

tido al análisis de las diferentes asambleas, que decidieron desconvocar la huelga. Finalmente, se procedió a la firma del documento el 21 de noviembre.

Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias era fundamental lograr que el Convenio del Metal, que es referencia para el resto de sectores de la industria asturiana, recogiese los frutos del diálogo y la negociación colectiva, sin ceder a las presiones de la patronal. En todo el proceso cabe destacar el compromiso de la Comisión Negociadora de la Federación de Industria de CCOO de Asturias compuesta en su mayoría por delegados de la pequeña y mediana empresa que en todo momento supieron hacer frente a los planteamientos de Femetal. ■



Asamblea del Metal en Avilés.

### Sector del metal

- 1.185 empresas
- 10,5% del PIB regional
- 17.000 trabajadores en Asturias.
- 1.118 millones de euros en exportaciones.

Estamos incluidos en la IGP de

**Arango**  
Industrias Cárnicas

**Industrias Cárnicas Arango**  
El Sabor de lo Puramente Casero

Compra *on line* nuestros productos en: [www.carnicasarango.com](http://www.carnicasarango.com)

Pol. Ind. La Curiscada. Calle B, Nº 341. 33877 Santa Eulalia de Tineo. Tel.: (+34) 985 900 118. [info@carnicasarango.com](mailto:info@carnicasarango.com)

## Por fin, un Plan del Carbón

Ha sido un camino difícil, pero por fin se ha logrado un Plan del Carbón que regulará al sector desde el 2013 al 2018. Gracias a la presión de la Federación de Industria de CCOO, se alcanza el mejor plan posible en las circunstancias actuales, que incluye importantes aspectos sociales.

**L**as enormes dificultades por las que ha atravesado el sector de la minería del carbón en los últimos años tienen una fecha clave, el 10 de septiembre de 2010. Ese día se publica la Decisión Europea 787/ 2010/ UE que establece la retirada de las ayudas a partir de 31 de diciembre de 2018. La respuesta de CCOO es inmediata, convocando ese mismo año, en solitario, una huelga general en el sector. Esta Decisión se viene a sumar a la ya complicada situación por los sucesivos incumplimientos por parte de los distintos gobiernos del Plan 2006/2012. A partir de ese momento se intensifica la lucha para salvar la minería del carbón de un final dramático que dejaría a España sin su única fuente energética propia, con un fuerte lastre de desempleo y las comarcas mineras abandonadas y desestructuradas.

Si bien el sector del carbón ya fue valedado por anteriores gobiernos, las relaciones con el Partido Popular en los últimos años han sido especialmente tensas. Y empeoraron sobremanera en el momento en el que, a través de los Presupuestos Generales del Estado se suprimieron de un plumazo en 2012 el 63% de las ayudas pactadas en el plan 2006-2012. Semejante recorte suponía la condena del sector con la pérdida de miles de empleos tanto directos como indirectos, y un hachazo para unos territorios ya muy castigados por la crisis económica general.

Con el sector al borde del colapso, se genera una ola de movilizaciones de las más activas que se han producido en nuestro país, que suscitó masivas muestras de solidaridad a nivel nacional e internacional: los ciudadanos comprendieron e hicieron suya la lucha de los mineros. La Marcha del Carbón, con la emotiva entrada en Madrid la noche del 11 de julio, fue el catalizador del malestar de muchos otros sectores, que a partir de entonces incrementaron sus movilizaciones en forma de "Mareas" de distintos colores.

A partir de septiembre de 2012, después de las intensas movilizaciones que habían tenido lugar en los meses anteriores, las fuerzas sindicales hicimos de



José Luis Villares (izq.) y Jaime Martínez Caliero (centro) durante la firma del documento.

nuevo un esfuerzo por retomar el diálogo para normalizar la situación presente y también para hablar de futuro, pero no se obtiene ningún resultado. El Secretario de Estado para la Energía permanece aferrado a su política antiminería del carbón y queda en evidencia lo que desde CCOO veníamos denunciando reiteradamente, que la intención del gobierno era llevar a la muerte por inanición al sector. El futuro del carbón es más negro que nunca.

### La labor de la Federación de Industria de CCOO ha sido clave para arrancar al Gobierno algunos de los logros más trascendentales de este Plan del Carbón.

Pero a comienzos de 2013 se produce un giro sintomático cuyo inicio lo marca el cese del anterior Secretario de Estado para la Energía y su sustitución por Alberto Nadal. La Federación de Industria de CCOO advierte, desde un primer momento, que las intenciones del Gobierno han variado y que existen instrucciones explícitas para tratar de llegar a un acuerdo. Ante la perspectiva de un rebrote más generalizado de las protestas si los trabajadores del sector del carbón vuelven a iniciar las movilizaciones, el gobierno prefiere dar un paso hacia la negociación.

### Última fase de la negociación

En un primer momento el Secretario de Estado para la Energía aporta un documento de intenciones. Pronto lo completa con un borrador para un nuevo marco de actuación, que CCOO rechaza de pleno porque entendemos que estaba vacío de contenido y que vincula todas las decisiones fundamentales al sector eléctrico. Se prevé un intenso verano de 2013 para los componentes de la mesa de negociación. En agosto CCOO presenta los pilares básicos de su propuesta en al Secretario de Energía y sostiene que la negociación debe estar basada en los parámetros que defendemos desde el principio: sectoriales, sociales y territoriales. En septiembre por fin se dan pasos adelante. Aunque faltan algunas reivindicaciones ya se van avanzando contenidos. Los aspectos sectoriales el Gobierno los negocia directamente con Carbunión. Según nuestros datos, la reducción de plantilla estimada para el 2018 será bastante más elevada de lo que se plantea, por lo que exigimos un mayor esfuerzo en el plan social para evitar que se produzcan bajas traumáticas, abriendo el que posiblemente ha sido el tramo más duro de la negociación. La labor de la Federación de Industria de CCOO ha sido clave para arrancar al Gobierno algunos de los logros más trascendentales de este Plan del Carbón. ■

## Condiciones sociales

- **Prejubilaciones.** Salida a los 54 años de edad equivalente con el 70% del salario de los últimos 6 meses, con una cantidad máxima no superior al 70% de las bases máximas de cotización por accidente. Un logro sindical ha sido lograr la inclusión de un "suelo" del 60% de las bases normalizadas de cotización del régimen especial de la minería del carbón de cada categoría.
- **Contratas y subcontratas:** se consideran como excelentes a efectos de recolocación.
- **Aspectos territoriales:** a pesar de que el margen era muy reducido, se han logrado 150 millones de euros para proyectos empresariales y 250 para infraestructuras.
- **Bajas incentivadas voluntarias:** 10.000 € lineales y 35 días por año trabajado, con un límite de 30 mensualidades.
- **Recolocaciones.**

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)

*Todos los que formamos parte de la Federación de Industria de CCOO de Asturias lamentamos profundamente el fallecimiento de los 6 mineros, en el accidente sucedido en el Pozo Emilio del Valle, en el municipio leonés de Pola de Gordón. Como trabajadores, hemos sentido muy de cerca la dureza de esta tragedia. Nuestro deseo es que estas sean las últimas muertes que hemos de lamentar en un entorno laboral, por lo que desde esta Federación continuaremos exigiendo que se aclaren los motivos del accidente, para que un momento tan doloroso como este jamás se repita en el futuro.*



Concentración ante la sede de la Federación de Industria, en Oviedo.

*Nuestras condolencias y un fuerte abrazo a los familiares y amigos de los fallecidos, así como a todos los compañeros de la minería de Castilla y León.*

## Tus compras y tu ocio, sin ir más lejos



Autovía A-66. Salida 50

[www.caudalia.es](http://www.caudalia.es)



rio de vida





**Jaime Martínez Caliero**

Responsable del Área de Minería de la Federación de Industria de CCOO de Asturias.

## Hunosa negocia su convenio

La Sección Sindical de CCOO en Hunosa participa en la negociación del convenio de la hullera pública. Al cierre de esta edición se habían celebrado varias reuniones en las que se analizó en primera instancia el grado de cumplimiento del Plan del Carbón 2006-2012, en cuyo desarrollo esta Sección Sindical ha criticado con especial dureza el apartado relativo a las plantillas. Así mismo se ha acordado con la dirección de la empresa un documento para que se valore la posibilidad de incluir estos incumplimientos en la negociación del nuevo Plan 2013-2018.

De aquí a final de año se hablará del Plan Industrial que Hunosa debe presentar, asumiendo su responsabilidad con las comarcas mineras como parte fundamental del tejido industrial que sustenta la región. La Federación de Industria de CCOO de Asturias es consciente del marco temporal 2013-2018 en el que nos movemos, y de la amenaza de cierre que pende sobre el sector debido a la Decisión 787 del 2010. Nuestra prioridad es, como lo ha sido siempre, que no se produzca ninguna baja traumática. Esperamos que Hunosa incluya nuevas propuestas de negocio en su Plan de Empresa, y que se generen actividades y líneas de desarrollo para que aquellos que en este periodo no puedan tener una salida por la vía no traumática, continúen su vida laboral en esta empresa. Al cierre de esta edición se logró la prórroga del convenio colectivo actualmente en vigor hasta el 10 de marzo de 2014.

Por otra parte, la hullera anunció su intención de desprenderse de sus 14 economatos el 31 de diciembre vendiéndolos a empresas interesadas. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias es condición imprescindible para proceder a estudiar las posibilidades de venta que se garantice el mantenimiento del empleo mediante la subrogación de los 117 trabajadores que los economatos tienen en la actualidad.



Concentración de trabajadores ante la sede de Hunosa, en Oviedo.

## Prejubilados: continúan las reclamaciones a Hunosa

Tras ganar la sentencia que obliga a Hunosa a abonar a los prejubilados el 1,2% correspondiente al IPC del año 2009, más los intereses de la demora, muchos de nuestros afiliados ya han acudido a la Federación de Industria de CCOO en Oviedo, así como a las delegaciones del Caudal, Nalón, Siero y Gijón para presentar la documentación necesaria e iniciar así el proceso de recuperación de los descuentos que realizó irregularmente la hullera pública. En nuestra sede de la calle Santa Teresa, en Oviedo se están atendiendo de forma individualizada todas las dudas de nuestros afiliados y se están tramitando las reclamaciones pertinentes en cada caso.

Nuestro próximo objetivo desde el Área de Minería y Energía es la consolidación de los años 2008-2009 en las tablas salariales con la actualización correspondiente hasta la fecha. Una reclamación que ya está en vía judicial.



Asamblea de prejubilados de Hunosa en la Comarca del Caudal.

## CMC en liquidación



La explotación de Cerredo (Degaña), propiedad de Vitorino Alonso, se encuentra actualmente en proceso de liquidación y próximamente se procederá a sacar la empresa a subasta. La Federación de Industria de CCOO de Asturias continúa firme en su apuesta para que la empresa, que es rentable, pase a ser gestionada por alguna entidad pública. En todo caso es fundamental en todo este proceso que las administraciones, tanto la regional como la nacional, pongan los mecanismos de vigilancia necesarios para que Vitorino Alonso no consiga hacerse de nuevo con la empresa mediante un testaferro. CMC ha sido receptora de importantes subvenciones y es un yacimiento carbonífero de extraordinaria calidad, por lo que se espera, con prudencia y moderado optimismo, que las dificultades pasadas puedan ser superadas y se mantenga la actividad minera en el suroccidente asturiano.

## Uminsa hacia la normalidad



Después de la retirada del Expediente de Regulación de Empleo y la progresiva incorporación de trabajadores, se calcula que en el primer trimestre del año la empresa alcanzará el pleno rendimiento. La plantilla está en este momento trabajando con normalidad y ha cobrado tres nóminas atrasadas. Al estar en concurso, se reclamaron los certificados de deuda para los trabajadores, que ya han sido enviados. Queda por tanto esperar que las negociaciones con la empresa continúen de manera favorable hasta que se recupere totalmente la actividad y la situación sea estable para el conjunto de la plantilla.

CCOO convocó una jornada de paro en solitario en apoyo a los sancionados del Pozo Carrio



[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)



## Kinbauri

Continúa adelante la negociación del primer convenio colectivo para la filial española de la canadiense Orvana Minerals Corporation. La Federación de Industria de CCOO de Asturias, que cuenta con mayoría absoluta en el comité, confía en que se logrará un convenio positivo que garantizará estabilidad y regulará temas fundamentales como categorías, jornadas y salarios.



# Apartamentos Rurales Sarka



Las Mazas de Morcín nº 3. Morcín 33161. Principado de Asturias. Teléfonos: 646 652 157 - 690 029 204 • [www.sarka.es](http://www.sarka.es) - [info@sarka.es](mailto:info@sarka.es)

# Tenneco NO se cierra

Cuando el pasado 5 septiembre la directiva de Tenneco Automotive Gijón anuncia su cierre comienza la lucha de los trabajadores por evitar la deslocalización de una empresa con varias décadas de actividad industrial a sus espaldas. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias no hay argumentos que justifiquen esta decisión, que supondría un nuevo y durísimo golpe para la industria asturiana.

La plantilla se ha unido en bloque para plantar cara a lo que es un caso de deslocalización pura y dura, una decisión unilateral y arbitraria de la empresa sin argumentos que la justifiquen, al amparo de la reforma laboral. Desde el momento en que se hizo el anuncio de cerrar la factoría de Gijón y paralelamente reestructurar otra factoría de la compañía en Saint-Truiden (Bélgica), los trabajadores han cerrado filas y el comité de empresa ha empezado a mover todos los hilos posibles para tratar de detener lo que es un despropósito que supondría la destrucción de decenas de puestos de trabajo.

“De la primera asamblea celebrada nada más conocer la noticia ya salió una plantilla unida y con una actitud ejemplar. A partir de ese momento se pusieron en marcha actos conjuntos, suma de ideas y participación en las distintas actuaciones. Los trabajadores vamos a bloque”. César González Arias, delegado de CCOO y miembro del Comité de Empresa, explica que los se ha desarrollado una estrategia para explicar a la ciudadanía de Gijón, a la sociedad asturiana en su conjunto y a los dirigentes políticos, la naturaleza de este conflicto, buscando la complicidad social. Para ello se está llevando a cabo una intensa agenda de encuentros con asociaciones de vecinos, reuniones en los barrios de Gijón, conferencias y charlas informativas, concentraciones, movilizaciones, etc. “Necesitamos el apoyo de toda la ciudad, que los gijoneses y los asturianos entiendan que esta no es una empresa más que cierra, sino que es la primera que lo hace sin tener ni un solo motivo que lo justifique”, explica César. El respaldo social quedó patente en la masiva manifestación que el 17 de octubre reunió en Gijón a miles de personas en apoyo a los trabajadores. ■



Los trabajadores están dispuestos a demostrar mediante una auditoría externa que la empresa está perfectamente adaptada para responder a las necesidades del mercado dentro de su sector. No se entiende pues la decisión de cerrar la planta y trasladar la producción a Rusia si no es por razones estrictamente mercantiles. La Federación de Industria de CCOO de Asturias denuncia que el Partido Popular es cómplice del desmantelamiento industrial, ya que su reforma laboral permite la deslocalización de grandes empresas sin apenas trámites y sin considerar el compromiso adquirido con los territorios.



Concentración en Oviedo.





Con el Comisario de Industria de la UE , Antonio Tajani.



El Comité durante el viaje a Bruselas.

El viaje a Bruselas de los representantes de la plantilla logró recabar importantes apoyos comunitarios. El día 8 fueron recibidos por Antonio Tajani, vicepresidente de la Comisión Europea y responsable de industria, quien se comprometió a revisar las ayudas concedidas a la multinacional desde instancias europeas y pedir información a la empresa.



Un logro importante ha sido que se concediese la valoración de una auditoría externa e independiente, algo que está previsto en la legislación comunitaria para casos como este. El informe de los auditores, hecho público a finales de diciembre, desmonta punto por punto todas las razones que ha presentado la empresa como justificación para cerrar la planta, y señala además que la comparación entre distintas plantas que ha realizado la empresa es interesada y maliciosa, puesto que si se midiese de forma correcta, esto es, por unidad física de producción, la factoría gijonesa saldría muy favorecida.



## CLASES DE CONVERSACIÓN EN INGLÉS

50€  
mes

**TRINITY**  
COLLEGE LONDON

Centro examinador registrado  
(GESE/ISE/SEW) N° 47692

- 3H DE CONVERSACIÓN SEMANALES
- NIVELES DE A1 A C2
- PREPARACIÓN DE EXAMEN OFICIAL
- 1H CON PERSONAL NATIVO !!



**INFORMACIÓN:** academia@ofinet.as - 984 051 511 - 663 375 098

Compártelo y consigue un  
20% descuento!!

### Felguera Melt ni un solo despido

**Continúan las negociaciones con Duro Felguera después de que la empresa amenazara con abrir un expediente de extinción para la totalidad de la plantilla, algo a lo que la Federación de Industria de CCOO de Asturias y la Sección Sindical de CCOO en Felguera Melt se oponen rotundamente.**



La plantilla ha respondido a este nuevo ataque por parte de la empresa convocando nueve jornadas de paro por la defensa del empleo. La Federación de Industria de CCOO de Asturias apoya sin reservas las reclamaciones de los trabajadores y exige al Grupo que no utilice el chantaje y actúe con la responsabilidad que corresponde a una empresa firmemente enraizada en la cuenca.

El cierre de las instalaciones supondría el traslado de la plantilla a Mieres, a excepción de 42 trabajadores de los 106 totales, que quedarían fuera de ese proyecto. A seis de ellos se les ofrecía un traslado definitivo a Bielorrusia y otros seis irían a distintos puntos de España, sin alternativa laboral para los treinta restantes. El comité de empresa rechaza frontalmente hablar de despidos, porque entiende

que un Grupo del calibre de Duro Felguera tiene capacidad demostrada para absorber de una u otra manera cualquier excedente que pudiera suponer el traslado de la actividad a Mieres. Además de esto, la empresa se niega a renovar cinco contratos relevo, tal como tenía comprometido y amenaza ahora con ir a la liquidación de la compañía en caso de no alcanzarse un acuerdo.

Cabe recordar que la plantilla soportó en 2010 un expediente de regulación temporal esperando inútilmente que la empresa hiciese efectivos sus compromisos de inversión y diversificación de la actividad.

Los trabajadores que se trasladasen a Mieres se incorporarían al proyecto industrial de Felguera Rail, que está aprobado por el consejo de administración

de Duro Felguera y dotado con 11 millones de euros para una nueva fundición.

A la espera del resultado que se produzca de las negociaciones, la ciudadanía se ha movilizado haciendo visible el fuerte apoyo de toda la sociedad a estos trabajadores, máxime al tratarse de una empresa tan arraigada en la Cuenca del Nalón. Una marea solidaria de más de tres mil personas recorrió las calles de La Felguera recordando el compromiso histórico del grupo Duro Felguera con una zona fuertemente castigada ya por la crisis económica. El mantenimiento del empleo es prioritario para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, que ya ha denunciado en numerosas ocasiones la intención del Grupo de reducir paulatinamente la actividad de sus talleres.

### EDP/HC

### Trabajadores sin convenio

**Después de una negociación intensa para tratar de alcanzar un acuerdo para la firma del convenio, el pasado 1 de noviembre finalizó el periodo de ultraactividad para los trabajadores de EDP/HC sin que hubiera lugar a pacto.**

A partir de esta fecha, 904 trabajadores de un total de 1300 reciben una comunicación de la empresa con las nuevas condiciones económicas y laborales. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias se trata de una situación sumamente excepcional, al ser la única eléctrica del país en estas condiciones. "Es una auténtica vergüenza que una empresa como EDP que está obteniendo beneficios se descuelgue de un convenio, recortando los beneficios sociales de los trabajadores, cuando las reclamaciones de los trabajadores eran todas perfectamente asumibles", explica Jaime Martínez Caliero, responsable del Área de Minería y Energía de la Federación de industria de CCOO de Asturias.

La Federación de Industria afrontó toda la negociación defendiendo a ultranza las prioridades para los trabajadores: mantener la garantía de ultraactividad, defensa del empleo y de los derechos conquistados a lo largo del tiempo. Durante el proceso se convocaron varias concentraciones en protesta



por la nula disposición de la empresa a la hora de negociar con los representantes sociales. Pese los esfuerzos no fue posible alcanzar un acuerdo.

"Para CCOO, durante este periodo no ha existido negociación, sino imposición por parte de la empresa, que sólo ha buscado reducir las prestaciones de los trabajadores para obtener mayores beneficios", explica Emilio Fernández, delegado de CCOO en la empresa eléctrica.

La reforma laboral ha cambiado de facto el escenario y las condiciones para la negociación: "La empresa, pudiendo tomar otros caminos, ha decidido utilizar las herramientas que la reforma laboral le pone en la mano, terminando así con una trayectoria de negociación que le llevó a firmar casi 20 convenios con sus trabajadores".

## Trefilerías Moreda Victoria de CCOO

Después de que los trabajadores, junto con la Sección Sindical en MRT y la Federación de Industria de CCOO de Asturias, consiguiesen frenar las pretensiones de descuelgue de convenio que planteaba la empresa, la dirección vuelve a intentar limar derechos mediante el chantaje a la plantilla. El vuelco en los resultados en las recientes elecciones sindicales es un claro respaldo a la gestión de los delegados de CCOO, al otorgarles la mayoría en el nuevo Comité.



Sección Sindical de CCOO en MRT. En las recientes elecciones sindicales, CCOO logra cinco de los nueve delegados del Comité.

A pesar de la resolución de la Comisión Consultiva de Convenios Colectivos, que no admitió el descuelgue en los términos planteados por la empresa, a comienzos de septiembre la dirección convocó al comité para exponer su disconformidad con esta resolución y trata de llegar a un acuerdo, con la amenaza de derivar la producción asturiana a una planta del grupo en Cataluña. Tras varias reuniones se alcanza un principio de acuerdo, que contempla la incorporación progresiva de un total de 20 trabajadores fijos y la instalación de una nueva máquina, entre otras condiciones recogidas en la resolución de la Comisión Consultiva de Madrid.

Sin embargo existen discrepancias en lo relativo a la jornada, argumentando por parte de la empresa que la resolución no es clara en este aspecto. CCOO pide un esclarecimiento a la Comisión, y una vez más Madrid nos da la razón. Aún así la empresa no está conforme y se plantea recurrir. "Desde la Sección Sindical de CCOO en la factoría lamentamos profundamente la actitud que está manteniendo la dirección de la empresa, utilizando el chantaje y la amenaza como arma de negociación -explica Marco Antonio Mueso Virosta, delegado de CCOO-. Nos parece una forma de actuación sumamente irresponsable y no lo vamos a admitir".

Los resultados de la gestión de los representantes de CCOO en la empresa han tenido como resultado en las elecciones sindicales obtener la mayoría en el nuevo Comité de Empresa, logrando cinco de los nueve delegados, mejorando notablemente los resultados con respecto a la convocatoria anterior. "Esta victoria ha sido fruto de un intenso trabajo durante cuatro años, del que la guinda ha sido este último proceso -explica Marco Antonio que ocupaba el cargo de secretario en el antiguo Comité de Empresa-. Ahora nuestro reto es mantener lo que hemos conseguido".

## Talleres Jesús Álvarez Retorno a la actividad

La mediación de la Federación de Industria de CCOO de Asturias ha facilitado las gestiones con las instituciones pertinentes para abrir la concesión de avales y así dar continuidad a los talleres.

Se reanuda la actividad en el taller después de un periodo de gran incertidumbre para los trabajadores desde que inició su proceso de reestructuración en 2012. Durante meses, los trabajadores han mantenido movilizaciones continuas para protestar contra su situación y con la esperanza de mantener el empleo.

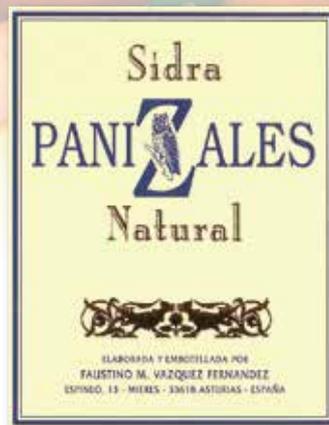
Tras la convocatoria por parte de la plantilla de una huelga indefinida para forzar a la empresa a cumplir con el abono de las nóminas pendientes, los salarios se pusieron al día, por lo que los trabajadores decidieron desconvocar la protesta y procedieron a la reanudación de la actividad.



Un Restaurant  
Un Llagar  
Una Sidrería  
**Panizales**



Espinedo nº13. 33618 Mieres. Asturias. Tfnos: 985 46 78 15 / 618 134 034  
[www.lagarpanizales.com](http://www.lagarpanizales.com) • Reservas: [reservas@lagarpanizales.com](mailto:reservas@lagarpanizales.com)





### **Cobra** Los trabajadores dicen no a los despidos

La empresa, dedicada a la instalación y montaje de redes eléctricas de media y alta tensión, pretende despedir en el último trimestre del año a 25 trabajadores entre las plantillas de sus tres centros en Asturias, ubicados en Silvota (Oviedo), Mieres y Jarrio (Coaña).

La dirección decide retirar el expediente de modificación sustancial de las condiciones de trabajo presentado inicialmente y rechazado por la plantilla, pero paralelamente determina prescindir de 25 trabajadores de forma progresiva hasta final de año. La Federación de Industria de CCOO de Asturias no va a tolerar que se produzcan despidos injustificados. Mientras tanto la plantilla, en asambleas celebradas en sus centros del occidente y del centro de Asturias, estudia las posibles medidas a tomar

### **Talleres Asipo** cierra sus puertas

La empresa Talleres Asipo, ubicada en el Polígono Industria de Silvota y dedicada a la fabricación de acero inoxidable, aluminio y material de plástico de PVC, se ve abocada al cierre después de 26 años de actividad.

La empresa, que contaba con una plantilla de 81 trabajadores, fue declarada en concurso de acreedores en diciembre de 2011. En febrero del año siguiente mediante auto del juzgado de lo mercantil se autorizó la extinción del contrato de trabajo de 45 trabajadores, permaneciendo en la empresa un total de 36. Finalmente mediante auto del Juzgado de lo Mercantil de fecha 8 de noviembre de 2013 se autoriza el cese de la actividad

y la extinción de la totalidad de los contratos de trabajo correspondiente a los 36 trabajadores que permanecían en la empresa, lo que conlleva el cierre definitivo de las instalaciones. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, es un ejemplo más de la destrucción que sufre el tejido productivo asturiano, como consecuencia de la crisis económica y la falta de una política industrial seria y eficaz que este sindicato reclama.

### **Fundición Nodular** A la búsqueda de inversores

La empresa ha detenido toda la actividad, finalizando la relación laboral que mantenía con los trabajadores y abordando la extinción.



La Federación de Industria de CCOO de Asturias espera que aparezca algún inversor que pueda adquirir las instalaciones y continuar con la actividad manteniendo el mayor número de empleos posibles. Desde la propia Consejería de Economía y Empleo ya se ha informado de la existencia de contactos con algunos inversores que han mostrado su interés por la factoría, pero sin que hayan llegado a concretarse de momento avances en la operación. La Federación de Industria de CCOO de Asturias continuará siguiendo muy de cerca la evolución del concurso y exigiendo la búsqueda de una vía de continuidad.

### **Sia Copper** Pasos hacia la plena actividad

Tras ser adquirida por la cordobesa Cunext, la empresa reinicia progresivamente la actividad en sus instalaciones de Siero.

La factoría está llevando a cabo un proceso de adecuación de las instalaciones, que en algunos aspectos estaban bastante deterioradas. Uno de los hornos de la fundición se encontraba en muy mal estado y debe ser repuesto en su totalidad. Ya se han realizado contactos con dos empresas para encargar la construcción del nuevo, que se espera que pueda estar finalizado y completamente operativo en el primer trimestre de 2015. Hasta entonces, la dirección de la empresa ha transmitido a la Federación de Industria de CCOO de Asturias su intención de incorporar trabajadores progresivamente, en función de las

necesidades. La Federación de Industria de CCOO de Asturias ha trasladado a la directiva la difícil situación en la que se encuentran una buena parte de la plantilla, que ya ha agotado todas las prestaciones por desempleo, y hemos señalado la importancia de agilizar todo lo posible tanto los trámites como las reformas necesarias, para que las incorporaciones puedan realizarse en el menor plazo posible. En este momento ya se encuentran trabajando en las instalaciones unos 20 operarios, y se tiene constancia de que ya se han realizado algunas entrevistas para posibles nuevas incorporaciones.

### Hiasa Protesta por un despido

Los trabajadores de la empresa Hiasa, ubicada en Corvera, convocaron dos jornadas de paro en protesta por el despido injustificado de una trabajadora.

Los compañeros solicitaron una rectificación a la directiva de la fábrica los días 30 de octubre y 4 de noviembre, exigiendo la inmediata readmisión e incorporación de la compañera despedida, con la recuperación de sus condiciones laborales.

A la concentración frente a las dependencias de la compañía le siguió un paro de 24 horas que logró paralizar el 80% de la producción, ante lo que consideran una estrategia para reducir las plantillas, reforzar el empleo temporal y mermar la representación sindical.

Pese a todo la dirección no ha readmitido a la trabajadora, con lo que se procederá a la vía judicial.



Los trabajadores de Hiasa, en apoyo a su compañera.

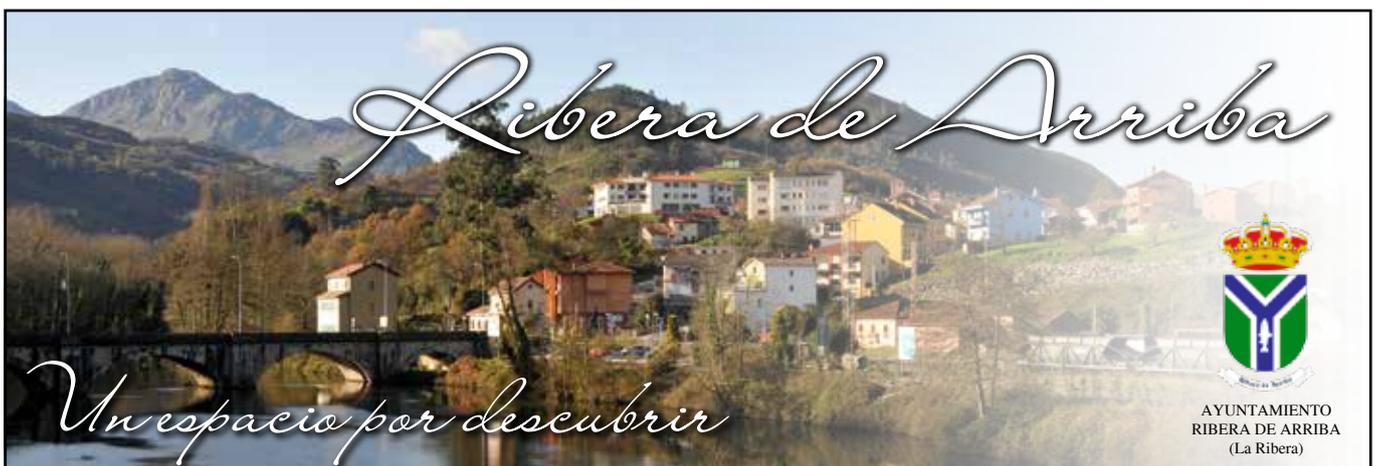
### Alas Aluminium Adquirida por Cevital

La empresa ubicada en terrenos del Pozo María Luisa y financiada en parte por los fondos mineros, ha sido adjudicada a la empresa argelina Cevital. La Federación de Industria de CCOO de Asturias estará vigilante para asegurar que los nuevos propietarios articulen un plan de empresa que restablezca cuanto antes la actividad y comience la incorporación de trabajadores al proyecto.



La decisión del Juzgado de lo Mercantil número 1 de Oviedo ha inclinado la balanza en favor de Cevital, que pujaba por la factoría con la gallega Cortizo, propietaria de Kerkus, también dedicada a la manipulación de aluminio. El juez ha valorado positivamente tanto la oferta económica como el plan de mantenimiento de la actividad y creación de puestos de trabajo que ha presentado la compañía argelina. Tras conocer el desenlace de la operación, la Federación de Industria de CCOO de Asturias se ha mostrado satisfecha y ha anunciado que tratará de mantener contactos con la nueva dirección para reclamar "el plan industrial que suponga el relanzamiento de la actividad al cien por cien y que como consecuencia de ello se vuelva a generar empleo", explica Manuel Pérez Uría, secretario de Política Industrial. "No hay que olvidar que Alas Aluminium recibió grandes inyecciones de dinero público. Sumado a la situación general de crisis la empresa se vió también abocada al cierre, por una muy mala gestión por parte de su anterior dirección.

Además, esta Federación mantendrá una reunión con responsables de la Consejería de Economía y Empleo para recordar que la administración debe tutelar el desarrollo del proceso de compra y vigilar que se realice en las condiciones acordadas.



## NAVAL

### Complementos de los prejubilados

Los servicios jurídicos de la Federación de Industria de CCOO de Asturias han interpuesto una demanda judicial para reclamar la actualización de los salarios de los prejubilados del naval, en la misma línea que se hizo en su día con los prejubilados de Hunosa y que respaldó el TSJ de Asturias estableciendo que Hunosa y la Sepi debían abonar íntegramente las pagas a los prejubilados, con la correspondiente revalorización con referencia al IPC real.

### Tax Lease: normalidad cuanto antes

La Federación de Industria de CCOO de Asturias reclama la máxima agilidad por parte de la Comisión Europea para dar carpetazo cuanto antes al antiguo tax lease y abrir una nueva etapa para los astilleros españoles.

Es muy necesario que los astilleros españoles se estabilicen y generen la confianza necesaria para atraer nuevos proyectos y potenciales clientes. Normalidad, es lo que necesita el sector para recuperar el nivel de actividad en el nuevo marco.

### Preocupación ante la adjudicación de cuatro buques metaneros a Asia.

La Federación de Industria de CCOO muestra su preocupación y sorpresa ante las informaciones sobre la adjudicación de los cuatro buques metaneros que precisa Stream (sociedad propiedad de Gas Natural y Repsol) a astilleros coreanos y japoneses. Es una muestra del total desinterés de estas dos empresas españolas por mantener la actividad industrial en nuestro país. Tampoco la Administración ha hecho ningún gesto para que sean los astilleros públicos españoles, los adjudicatarios. Dada la trascendencia de esta decisión, este sindicato exige a la Administración que tome cartas en este asunto.

### Contactos con trabajadores de Armón

La Federación de Industria de CCOO de Asturias ha mantenido contactos con los trabajadores de Armón en Gijón, fundamentalmente de las empresas Montajes Nervión y Naval Cons, para conocer de primera mano la problemática que existe dentro del astillero. Es nuestra intención que esos primeros contactos se traduzcan en una presencia activa dentro del astillero, y así poder emplazarlos en un futuro a que tengan la representación sindical que les corresponde, en el marco de un plan de trabajo que se empezará a desarrollar desde nuestra delegación en Gijón.

## Fallo a favor de los trabajadores de Eulen

La justicia ha considerado improcedentes los despidos y ha señalado la responsabilidad de Eulen. La Federación de Industria de CCOO de Asturias ha apoyado en todo momento a los trabajadores y espera que la empresa actúe a partir de ahora con responsabilidad, asumiendo la sentencia y facilitando, o bien la reincorporación de los trabajadores, o bien la indemnización pertinente.



Los trabajadores de Eulen, contrata de Iberdrola, mantuvieron un calendario de movilizaciones reivindicando que la contrata asumiese su subrogación.

## Santa Bárbara comienza a negociar su convenio

La empresa ha denunciado el fin de la vigencia del convenio en 2013, por lo que da comienzo un proceso de negociación colectiva. La cláusula de ultraactividad abre un periodo de un año durante el cual CCOO, con mayoría en el Comité Intercentros, luchará por establecer unas condiciones justas para el próximo convenio que eviten la posibilidad de que se plantee un nuevo ERTE.

En diciembre dieron comienzo las primeras reuniones. El objetivo primordial es evitar que la empresa pueda plantear un nuevo ERTE para el periodo 2014 y el 2015.

El próximo año comienza con poca carga de trabajo para la factoría de Trubia. Se cuenta con seis prototipos de SV, vehículos especiales para el ejército británico, además de preparar la remodelación pendiente del Pizarro. Para el 2015 hay expectativas importantes puestas en el programa del ejército danés y se confía que el Ministerio de Defensa desbloquee los 8x8 para el ejército español. De cum-

plirse las expectativas, los contratos que se firmasen en 2015 tendrían rendimiento concreto en Trubia en 2016. Hasta ese momento, lo fundamental para CCOO es establecer unas condiciones que anulen la posibilidad de más regulaciones.

Por otra parte, la Federación de Industria de CCOO de Asturias sigue a la espera de que el Tribunal Supremo resuelva el recurso sobre las denuncias por despido presentadas, confiando en que la justicia confirme lo que venimos defendiendo desde el principio: que fueron despidos injustos e innecesarios.



**Especialistas en Odontología**

Centro Colaborador con CC.OO. de Asturias

Infórmate de todas las ventajas y descuentos como afiliado

clínicamartínezcortina

Compañero, el año que viene soñaremos juntos  
Felices fiestas

Jesús F. Duro 13, La Felguera, Langreo, Asturias. t. 985 69 63 05

## ArcelorMittal cierra la producción de coque en Veriña

El 30 de septiembre de 2013 se ponía fin a casi cuatro décadas de actividad de las baterías de coque que la multinacional siderúrgica tenía en sus instalaciones de Gijón, reabriendo las de Avilés. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias es una solución de emergencia y reclama a la multinacional que realice las inversiones prometidas para garantizar el futuro de sus plantas.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias llevaba años reclamando nuevas baterías para sustituir las que ahora han cesado definitivamente su actividad. La empresa había respaldado en su día la continuidad de la siderurgia en Asturias mediante el compromiso en 2011 de realizar inversiones estratégicas: 150 millones de euros que posibilitarían la instalación de una nueva batería de coque en la factoría de Gijón. "Unas baterías nuevas iban a proporcionarnos estabilidad durante al menos cuatro décadas más, y nos darían un margen para ampliar la producción", explica José Manuel Casado, responsable de Productos Metálicos de la Federación Estatal. Pero la crisis no remonta, se reducen más las producciones y el grupo decide en 2012 paralizar todas sus inversiones, de modo que Asturias se queda de momento sin nuevas baterías de coque. La solución que ofrece la empresa es cerrar las baterías de Gijón, demasiado desgastadas ya, y a cambio arrancar todas las de la factoría de Avilés, poniendo en marcha la 7 y la 8 que estaban paradas desde 2011. "Para nosotros se trata de una solución de emergencia. Íbamos a tener unas baterías que nos dieran vida durante los próximos 50 años, y ahora pasamos

a tener unas baterías que ya tienen casi 50 años. Además, como iban a cerrarse cuando se hicieran las nuevas, llevan mucho tiempo paradas y apenas se hicieron inversiones en reposición y mantenimiento".

Las baterías de Avilés tienen una capacidad de producción de 1,4 millones de toneladas de coque que dan para hacer cuatro millones de toneladas de arrabio. Es una cantidad suficiente para la producción actual, pero supone un techo que limitaría la capacidad de los hornos altos, caso de que se quisiese ampliar a los 4,7 millones de toneladas que podrían producir.

A partir del paro de las instalaciones de Gijón, se comienza el traslado de la plantilla de 198 trabajadores a distintos puestos dentro de la multinacional. Aproximadamente cincuenta personas han sido destinadas a las baterías de Avilés que se acaban de poner en marcha y el resto a distintos puestos, en función de las necesidades y la cualificación de los trabajadores.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias reclama el mantenimiento y reposición adecuado para las instalaciones de la multinacional, que ya se en-

cuentran muy envejecidas y que requieren inversiones para mantenerse en un grado óptimo de operatividad durante su vida útil.

Desde la firma del Acuerdo Marco que entró en vigor el 1 de enero de 2013, defendido tanto por la empresa como por los sindicatos e incluso el gobierno regional, con la única excepción de CCOO, a los trabajadores se les está aplicando una rebaja salarial y un aumento de la jornada. Sin embargo las inversiones que debe realizar la empresa siguen en fase de compromiso.

Por último queremos dejar constancia de la preocupación de los representantes de CCOO en ArcelorMittal por el aumento de la siniestralidad laboral en la siderurgia asturiana y exigir a la dirección un compromiso claro con el mantenimiento de la seguridad en sus factorías. ■

## Industria visita ArcelorMittal

Representantes de Industria de CCOO, encabezados por el Secretario General de la Federación Agustín Martín, visitaron el pasado octubre las instalaciones de ArcelorMittal en Asturias y mantuvieron una reunión con la dirección de la empresa en la que una vez más exigieron el mantenimiento de las instalaciones y la realización de las inversiones prometidas, sin obtener más respuesta que la buena disposición sin compromisos de ningún tipo.



## Comienza a trabajar el Órgano de Coordinación de Auxiliares

El pasado 25 de septiembre se constituyó en la sede de CCOO en Gijón el órgano que coordinará a partir de ahora a las empresas auxiliares asturianas dentro de ArcelorMittal. La iniciativa, que promueve la Federación de Industria de CCOO, mejorará notablemente todas las acciones relacionadas con el sector, y unificará los criterios a aplicar por todos los trabajadores de las auxiliares.

Cada dos meses, alternativamente en Gijón y Avilés, se celebrarán las reuniones de este órgano coordinador de las empresas auxiliares de ArcelorMittal en Asturias, demandado por todo el sector para facilitar la unidad de criterios a la hora de abordar la cualquier problemática que pueda surgir. De esta forma se recupera el sentido de la antigua Coordinadora, creada a mediados de los años 90 y que en un principio reunía solamente a empresas del metal, pero que a día de hoy se ha visto ampliado. La ejecutiva, compuesta por 14 miembros (8 representantes del metal y uno por cada uno de los otros sectores: construcción, limpieza de edificios, limpieza industrial, transporte, vigilancia y comedores) es representativa de las diferentes actividades que desarrollan estas empresas y tratará de buscar la manera de dar respuesta a los problemas comunes.

**Se analizarán los problemas del sector y la manera de afrontarlos.** Seguidamente se trasladarán las conclusiones a la empresa matriz y se tratará de llegar a acuerdos.

Una de las primeras cuestiones de las que se ocupará este Órgano de Coordinación **será vigilar la correcta aplicación del convenio de auxiliares** y denunciar los incumplimientos. "Estamos detectando que hay empresas que operan en ArcelorMittal y que están ofreciendo a los trabajadores de nueva contratación la aplicación del convenio del metal", denuncia Antonio Lueje, responsable del Área de Auxiliares de la Federación de Industria de CCOO de Asturias. Esta diferencia supone para el trabajador cobrar entre un 18 y un 20% menos que otro compañero de la empresa auxiliar que realice un trabajo similar. Por otra parte, se han

de evitar este tipo de irregularidades y la generalización de las mismas. "Es un caso claro de competencia desleal, puesto que la empresa que aplique el convenio del metal puede ofertar presupuestos más baratos".

También se tratarán de forma inmediata aspectos puntuales relativos al **desarrollo de los Acuerdos de Oviedo**, que se renovaron en 2011 para los próximos diez años. En aquel momento hubo compañeros que quedaron descolgados pero que cumplen los requisitos y deben reincorporarse, explica Antonio Lueje.

**"La intervención del Órgano de Coordinación es de gran importancia, dado que hay problemas que afectan a todos y que si no se gestionan adecuadamente pueden extenderse al resto de las empresas"**

Así mismo, en las próximas reuniones se prestará especial atención a la  **siniestralidad laboral que registra la siderurgia asturiana**. "Nos preocupa enormemente el hecho de que en el sector auxiliar se hayan producido cuatro accidentes mortales en lo que va de año. Es nuestra responsabilidad denunciar esa situación y aplicar medidas correctoras, a la vez que solicitamos a los trabajadores que pongan en conocimiento de los delegados de prevención, todo aquello que en el ámbito laboral entrañe algún peligro para su salud o su seguridad". ■

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)



Asamblea auxiliares Avilés.

**Cada dos meses, alternativamente en Gijón y Avilés, se celebrarán las reuniones de este órgano coordinador de las empresas auxiliares de ArcelorMittal en Asturias, demandado por todo el sector para facilitar la unidad de criterios a la hora de abordar la cualquier problemática que pueda surgir.**



El nuevo órgano representa a unos 2.500 trabajadores.

# NO + ACCIDENTES! Mortales

**Las cifras son muy claras.** En el último año estamos siendo testigos de un aumento dramático de la accidentalidad en el ámbito laboral, con resultado de muerte. Una causa evidente es el aumento de la precariedad, consecuencia directa de la aplicación de la reforma laboral. El Área de Salud Laboral de la Federación de Industria de CCOO de Asturias alerta sobre esta situación y exige un retorno inmediato a los estándares de prevención establecidos por la ley

## Alerta por el grave incremento de víctimas mortales en la Industria asturiana

**S**eis accidentes mortales en la industria asturiana en el plazo de un año, entre septiembre de 2012 y de 2013, es el dramático balance de un periodo que deja 23 fallecidos por accidente laboral en el conjunto de la región. Esta cifra supone un importante aumento de los accidentes con resultado de muerte, que se calculan en un 54% más que el año anterior. Son datos muy negativos para Asturias, que se sitúa en segundo lugar en la lista nacional de incidencia de accidentes de trabajo con baja, emitidas por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene. Por delante del Principado sólo está Baleares, una Comunidad con poca relevancia industrial en el conjunto del Estado.

Este aumento es si cabe más significativo si tenemos en cuenta que en el periodo antes mencionado se produce un descenso de 14.573 personas en las cifras de afiliación a la Seguridad Social en Asturias. En buena lógica, a menor número de trabajadores, menos accidentes. Sin embargo la estadística va en dirección contraria. ¿Que nos están indicando los números? "Nos señalan que hay un problema muy grave de precariedad -explica Luis Javier Vázquez, responsable del Área de Salud Laboral de la Federación de Industria de CCOO de Asturias-. La reforma en vez de agilizar el mercado, como pretendían, lo que ha conseguido es que la afiliación a la Seguridad Social descienda y la calidad del trabajo deje de ir a peor. La prevención se ha relajado de una manera brutal. Estamos volviendo a condiciones laborales de otras épocas, que no corresponden



Concentracion por accidente mortal en ArcelorMittal.

**El empeoramiento de las condiciones de trabajo, relajación en la seguridad, jornadas abusivas, menos personal para realizar el mismo número de tareas... Todo es consecuencia directa o indirecta de la reforma, y todas ellas inciden en la calidad del trabajo, aumentando el riesgo de sufrir un accidente laboral.**

### Indice de incidencia de accidentes de trabajo con baja, periodo septiembre/2012 y agosto 2013.

Baleares

3.941,3

Asturias

3.386,4

Castilla-La Mancha

3.291,9

Canarias

3.230,4

País Vasco

3.048

Fuente: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

a un país de primer orden". Hay que añadir la desaparición de subvenciones destinadas a la renovación del maquinaria y la escasa o nula inversión en equipos de protección y materiales de prevención. Además, arrastramos una deficiente cultura preventiva: "El empresario todavía asume ese tipo de gastos como si fueran pérdidas. El trabajador, por su parte, tiende a considerarse afortunado en estos tiempos si tiene un empleo, y relaja su exigencia de unas mínimas condiciones de trabajo. Son errores muy graves".

Es muy significativo que de los seis accidentes mortales registrados en Asturias, tres de ellos han tenido lugar dentro de las instalaciones de ArcelorMittal, con trabajadores pertenecientes a la industria auxiliar. Es en este tipo de empresas donde se ha detectado un empeoramiento más claro de las condiciones laborales. "Estos trabajadores -comenta Luis Javier Vázquez- son grandes profesionales, pero al mermar el número de contratados para realizar el mismo volumen de trabajo, el riesgo se multiplica, con consecuencias dramáticas como estamos viendo". ■



## para los intoxicados en Azsa

Ante la negativa de la empresa a asumir la responsabilidad que le corresponde en el caso de las intoxicaciones por mercurio sucedidas en diciembre de 2012, cinco trabajadores de la empresa Imsa se vieron en la necesidad de iniciar una huelga de hambre. Una medida de presión extrema para reclamar el reconocimiento de sus dolencias como enfermedad profesional causada por sobreexposición al mercurio. La Federación de Industria de CCOO de Asturias exige que se agilicen los trámites para que la justicia pueda señalar a los responsables.

Cinco trabajadores afectados por el mercurio permanecieron 12 días en huelga de hambre en las inmediaciones de la factoría de Azsa en San Juan de Nieva, donde se produjo la intoxicación. Una medida de presión tan extrema fue necesaria ante la indolencia de la empresa a lo largo de este proceso y su negativa a asumir su parte de responsabilidad en el caso. Representantes de la Federación de Industria de CCOO de Asturias compartieron algunos momentos con los trabajadores afectados, que abandonaron la huelga el día 21 de noviembre y se mantienen a la espera del resultado de las negociaciones. La Federación de Industria urge a los responsables a que se tomen de manera inmediata medidas de justicia para estos trabajadores, que padecen graves secuelas desde que se produjo el escape hace ahora un año.

A lo largo de todo este proceso cabe destacar el trabajo realizado por el conjunto de las estructuras de la Federación de Industria de CCOO de Asturias, tanto la Delegación de Avilés como el Área de Salud Laboral, quienes han estado permanentemente al lado de los afectados. Asimismo, ha sido especialmente reseñable la labor de la Sección Sindical de CCOO en Azsa, que desde el primer momento se mantuvo al lado de los trabajadores afectados, confrontándose con la propia dirección de Azsa y con el sindicato Sitaz, en permanente oposición.

## Salud Laboral

Dentro del marco de la campaña "Cáncer cero en el trabajo", la Federación de Industria de CCOO de Asturias participó el pasado 27 de noviembre una jornada para los trabajadores de actividades siderometalúrgicas que emplean chatarras metálicas.

### Jornada informativa sobre

# RIESGOS RADIOLÓGICOS

La jornada, promovida por la Federación de Industria y financiada por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, tenía la finalidad de sensibilizar y difundir los problemas asociados al fuentes radiactivas no controladas en centros de trabajo dedicados a la manipulación de chatarras.

Dentro del ámbito laboral, el riesgo radiológico es probablemente uno de los menos conocidos, por lo que es de suma importancia que todas las personas relacionadas con esta actividad directa o indirectamente, conozcan los riesgos y sepan actuar ante situaciones potencialmente peligrosas.

En las jornadas se desarrollaron diversas ponencias a cargo de expertos del Consejo de Seguridad Nuclear, Enresa, central nuclear de Trillo, Federación Española de Recuperación y reciclaje, Sociedad Española de Protección Radiológica, que explicaron a los presentes aspectos distintos del protocolo de vigilancia radiológica de materiales metálicos.



## JUNQUERA CLÍNICA DENTAL

Dirección Médica: José Junquera González

### Convenio con CCOO de Asturias

- Descuentos desde el 30% al 60% en todos los tratamientos odontológicos.
- Con más de 20 servicios gratuitos: consultas, radiografías, presupuestos sin compromiso, etc.
- Somos especialistas en niños y adultos.

Oviedo: Plaza Longoria Carvajal, 4-1º A. Tfños.: 985 25 22 80 - 985 27 55 49.

Langreo: C/ Celestino Cabeza, 16. Tfno.: 985 67 48 71.

Gijón: Emilio Tuya, 1 bajo. Tfno.: 985 33 95 17.



### Nuestros servicios:

- Ortodoncia invisible y estética
- Endodoncia
- Blanqueamiento en una sesión
- Anestesia sin aguja
- Prótesis fija, removible y estética circonio
- Especialistas en rehabilitaciones oclusales
- Disfunción temporomandibular, férulas y placas de descarga
- Especialista en implantología de carga inmediata, sin cirugía, sin sangrado, sin traumas, técnica sencilla y sin complicaciones



## XXVII Escuela Confederal Savia nueva, ideas nuevas

*de Juventud*

El pasado mes de noviembre se celebró en Oviedo la Escuela Confederal de Juventud, una iniciativa que reunió a un numeroso grupo de jóvenes de CCOO que durante dos días debatieron planteamientos para combatir el paro y la precariedad laboral, entre otros temas.

Los jóvenes de CCOO mantuvieron un encuentro en la ciudad de Oviedo en el marco de la vigésimo séptima Escuela Confederal de Juventud, donde tuvieron ocasión de compartir ideas sobre diversos aspectos sociales, económicos y laborales de la sociedad española. Llegados desde todo el territorio español y divididos en grupos de trabajo, los jóvenes analizaron en profundidad temas como la falta de empleo, la temporalidad, la falta de experiencia en el trabajo, la contratación precaria, el rejuvenecimiento del mercado laboral, el acceso a la vivienda, etc. Para paliar todas estas cuestiones, que les preocupan doblemente, como jóvenes y como sindicalistas, trabajaron en conjunto para articular propuestas que solventaría o ayudarían a paliar los problemas más acuciantes de la sociedad española. Entre sus soluciones: el reparto de trabajo, la limitación del encadenamiento de contratos, favorecer la contratación indefinida, generalizar los contratos relevo, evitar el fraude, rebajar la edad de jubilación, crear un parque público de viviendas, etc. Los grupos de trabajo coincidieron en la necesidad de establecer convenios con otros sindicatos europeos para afrontar de manera coordinada la emigración laboral juvenil. Así mismo, como jóvenes comprometidos con esta organización sindical, se articularon propuestas para un mejor funcionamiento y favorecer la flexibilidad interna, para hacer una organización más sencilla y accesible.

CCOO dice

## **NO** a la violencia contra las mujeres



El 25 de noviembre la Federación de Industria de CCOO de Asturias celebró el Día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, reclamando políticas de concienciación y sensibilización social que frenen cualquier tipo de violencia y que refuercen la prevención en todos los ámbitos.

CCOO manifiesta su total repulsa a cualquier tipo de manifestación violenta contra la mujer, que en último término es reflejo de una sociedad en la que aún prevalecen fuertemente arraigadas las desigualdades de género y que suponen un ataque frontal contra los derechos humanos. Queda mucho trabajo por hacer para erradicar esta lacra que todos los años deja decenas de víctimas y un número indeterminado de agresiones físicas y psicológicas. Es cada vez más necesario el compromiso firme de toda la sociedad frente a las agresiones, así como el apoyo a políticas de prevención, los refuerzos sociales, económicos y jurídicos para las mujeres agredidas o en riesgo, el fomento de la igualdad de oportunidades para conseguir dar pasos adelante hacia el final de la violencia contra las mujeres.

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)



## Primer boletín de "Industria mujer"

La Secretaria de Políticas Sociales e Igualdad de la Federación de Industria de CCOO de Asturias ha publicado la primera edición de su boletín digital Industria Mujer que podeis consultar en nuestra web [www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es). Esperamos que os guste y que nos enviéis vuestra opinión, vuestras sugerencias, o cualquier información que consideréis interesante para ayudar a crear nuestro siguiente número.

— [mujer.industria@gmail.com](mailto:mujer.industria@gmail.com) —



## Cursos gratuitos para trabajadores/as del sector metal

Inicio a partir de enero de 2014

CURSOS	Horas
Soldadura eléctrica con electrodo revestido I.....	90
Soldadura semiautomática.....	90
Soldadura TIG I.....	90
uf1623: soldadura con electrodo revestido de chapas y perfiles de acero carbono con electrodos de rutilo.....	90
uf1624: soldadura con electrodo revestido de chapas y perfiles de acero carbono con electrodos basicos .....	90
Automatismos eléctricos. Básico.....	60
Mantenimiento de instalaciones eléctricas de media y baja tensión.....	50
Fibra óptica.....	60
PR1. Curso complementario sobre manipulación de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga de refrigerantes fluorados.....	24
PR2. Curso básico sobre manipulación de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga de refrigerantes fluorados.....	80
Electricidad y electronica de vehículos I .....	70
PRL 1º Ciclo M/C: Nivel inicial.....	8
PRL. 2º Ciclo M/C: Montaje y mantenimiento de instalaciones de AT Y BT. ....	20
PRL 2º ciclo M/C: instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica.....	20

### INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

**Federación de Industria de CCOO de Asturias**

C/ Sta. Teresa, 15 - 3ª planta. Oviedo.

Tlf.: 985 25 15 77 / Fax: 985 24 40 62

**Delegaciones Comarcales de la Federación de Industria CCOO**

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)





## SENTENCIA DE LA SALA DE LO SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ASTURIAS DE 5 DE JULIO DE 2013

Texto: Amable Glez. Méndez

### Resumen

**Trabajadora que viene realizando las tareas propias de su categoría profesional, Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, situación que cambia en el momento que resulta elegida Delegada de Personal por CCOO. A partir de ese momento se produce un cambio de destino a un centro de trabajo sin apenas actividad, produciéndose una falta de ocupación efectiva, con un trato vejatorio y un claro menosprecio a la dignidad de la trabajadora.**

El trato de la empresa a la trabajadora destinándola a un centro de trabajo sin apenas actividad, encomendándole tareas insignificantes, sin ninguna relación con labores como la elaboración de los Planes de Seguridad o las visitas a las obras y que eran las propias de su categoría profesional, lleva a la trabajadora al inicio de varios procesos de Incapacidad Temporal con cuadros clínicos ansioso-depresivos. Ante esta situación la trabajadora formula denuncia ante la

Inspección de Trabajo, posterior conciliación y demanda ante el Juzgado de lo Social.

En fecha de 4 de diciembre de 2012 el Juzgado de lo Social dictó sentencia en la que se declara la extinción de contrato de trabajo con la empresa a instancia de la trabajadora, condenando a la empresa al pago de una indemnización de 79.809,97 euros por resolución del contrato y de 28.521,66 por los daños y perjuicios causados.

Ambas partes recurren ante la Sala de lo Social del TSJ de Asturias: la empresa solicitando la declaración de nulidad y subsidiariamente la revocación, y la trabajadora solicitando la elevación de la indemnización por daños y perjuicios.

Entre los motivos alegados por la empresa en el recurso de suplicación está la indeterminación de los hechos o la falta de razonamiento de los elementos probatorios que han llevado a tener acreditados los hechos. El TSJ rechaza tales motivos y señala que la sentencia expone con toda claridad los hechos, así como las razones que le llevan a considerar acreditada la falta de ocupación efectiva y el acoso laboral denunciado.

Pretende, igualmente, la empresa una revisión total de los hechos, pretendiendo añadir algunos nuevos y suprimir algunos ya probados. También rechaza el TSJ este motivo ya que se pretende in-

roducir datos que no son objeto de discusión o que no tienen ninguna relación con la cuestión litigiosa, ofreciendo "una versión de las circunstancias del caso basada en las personales deducciones y conclusiones" e "imputando a la actora una desidia y falta de predisposición a trabajar que en absoluto resulta acreditada por esa prueba".

La Sentencia del TSJ a pesar de no acoger la pretensión de la trabajadora de elevar la indemnización adicional por los daños y perjuicios causados, desestima íntegramente el recurso formulado por la empresa, al entender que la situación laboral de la trabajadora cambió en el año 2010, cuando resulto elegida Delegada de Personal por CCOO. Hasta entonces realizaba todas las labores propias de su categoría profesional, Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, siendo postergada en ese momento a la realización de tareas sin ninguna entidad y en las que apenas empleaba tiempo.

**Por todo ello, concluye el TSJ que concurre la causa extintiva del contrato de trabajo del artículo 50.1 del Estatuto de los Trabajadores, al no haber causa alguna que motive tal desampoderamiento de funciones y falta de ocupación efectiva en la que se mantiene a la trabajadora, produciéndose un claro menosprecio a su dignidad. De este modo se confirma la sentencia del Juzgado de lo Social.**

**Embutidos Sierra del Aramo S.L.**  
La Castañar, 4 - 33160 Riosa - Tf.: 985 92 04 56

*Porque la natural ye buena*

*Nuestros productos están elaborados con ganado vacuno propio que se alimenta en los pastos del Aramo, y con la mejor selección de carne porcina. Sin conservantes ni colorantes y con las recetas más tradicionales. 100% natural.*

Del 29 al 4 de diciembre tuvieron lugar en Mieres los actos conmemorativos de las Fiestas de Santa Bárbara 2013, organizados por la Asociación Cultural y Minera Santa Bárbara, que este año celebró el 150 aniversario de Aniceto Sela Sampil.

## Santa Bárbara 2013

Diversos actos lúdicos, gastronómicos y deportivos compusieron un amplio programa que se desarrolló a lo largo de varias jornadas, y que sirvió para celebrar un año más unas fiestas tradicionales en el concejo mierense. El interés cultural estuvo marcado por la exposición de pinturas de artistas de las Cuencas, con temática minera, que se pudo visitar hasta el 15 de diciembre en la Casa de Cutura Teodoro Cuesta de Mieres. Otros eventos, como una charla coloquio sobre patrimonio industrial o el I Certamen de redacción sobre temas de industria y minería, contribuyeron a difundir la cultura minera.

Enmarcado dentro del programa de actos de las Fiestas de Santa Bárbara de Mieres, se celebró IV Encuentro de antiguos trabajadores del Pozo Tres Amigos, un evento que reunió a más de doscientos compañeros del pozo que cesó su actividad en 2000, con pregón del periodista Andrés Velasco e intervención del presidente de la Asociación Santa Bárbara, Felipe Burón.



*“La tradición forma parte de nuestra identidad cultural y sigue siendo un testimonio de nuestro pasado, de ese pasado en el que la actividad minera era el sostén de la economía, en el que el carbón era el modo de vida de casi todo el mundo, de lo que nos han legado nuestros padres y abuelos, y que sin lugar a dudas nos define como pueblo, como trabajadores, como grupo, y que constituye uno de nuestros signos de identidad más genuinos: sentirnos mineros y ciudadanos de las Cuencas Mineras”.*

### Tres Amigos... y cientos más

Los mineros y las Cuencas siempre han hecho piña en momentos difíciles, conscientes de que la dureza del trabajo hay que hacerla más llevadera combinándola con alegría y fiesta. Por ello el día 4 de diciembre todos se vuelcan en los actos en honor a Santa Bárbara, patrona y protectora, una tradición que gracias a la voluntad de grupos de compañeros y amigos como la Hermandad de Santa Bárbara de Mieres, no han caído en el olvido. Compañerismo, amistad, recuerdos y anécdotas en una jornada para la memoria. Para completar los eventos, el 4 de diciembre un grupo de unos 100 mineros del Pozo Tres Amigos, participó en la ofrenda floral a las víctimas de la minería que se realizó frente al mítico monumento al Minero, aquel que se erigió como homenaje a raíz del fatídico accidente del 31 de agosto de 1995, cuando perdieron la vida 14 trabajadores en el pozo San Nicolás.



Ofrenda floral a las víctimas de la minería.



**MERCADOS DE SIERO**

Más de 300 mercados  
y ferias al año



Ayuntamiento  
de Siero



## Javier Menéndez Fernández *colabora con...* **Asociación Down Principado de Asturias.**

El tratamiento precoz es fundamental. Nuestro compañero, prejubilado del Pozo Nicolasa, es desde hace años miembro de la junta directiva de la Asociación Down Principado de Asturias.

Javier Menéndez tiene una hija con síndrome de Down y es consciente de la importancia de visibilizar el síndrome para darle normalidad y facilitar la integración. Hablamos de una alteración genética o congénita, de la que no se conocen causas y que provoca la presencia de un tercer cromosoma en las células del organismo humano. Empezar a trabajar pronto es importante: "La asociación dispone de un equipo multidisciplinar y brindamos asesoramiento a las familias", explica Javier Menéndez. Cuenta con logopedas, psicólogos y otros profesionales, además de la labor de voluntarios que hacen posible que se desarrollen muchas actividades de ocio: excursiones, manualidades, taller de baile, expresión corporal, deportes. "Tratamos de tener actividades que mantengan a los chavales ocupados y cubran sus necesidades de expansión y de desarrollo".



Javier Menéndez ha ocupado diversos cargos, entre ellos secretario general de CCOO en el pozo Nicolasa, hasta que se prejubiló en 2002. "Si antes intentaba mejorar las condiciones de los trabajadores, ahora trato de mejorar la vida de estos chavales. Colaborar es algo que puede hacer todo el mundo. Yo ahora, como prejubilado, dispongo de bastante tiempo y lo dedico a esto". Y concluye: "Militar es bueno siempre, sea en una organización política, sindical o en una ONG. Dedicarse a los demás siempre trae muchas satisfacciones".

[www.downasturias.org](http://www.downasturias.org)



## José Manuel Gómez de la Uz *colabora con...* **Adansi.**

El nacimiento de su hijo Marcos llevó a nuestro compañero de Alcoa, José Manuel Gómez de la Uz, hasta Adansi, asociación sin ánimo de lucro que atiende a personas con autismo.

Aproximadamente una de cada doscientas personas tiene autismo, en distintos niveles. Se trata de un trastorno del desarrollo que no necesariamente va asociado a una discapacidad intelectual. Las personas con autismo tienen ciertas capacidades afectadas, relacionadas sobre todo con la interacción social: es cuesta comunicarse con los demás.

Una vez comprendido eso, queda trabajar para mejorar. Y se mejora. En el caso de nuestro compañero, el contacto temprano con Adansi fue clave para establecer terapias que ayudasen a su hijo Marcos a evolucionar en su relación con el mundo. "Cuanto antes se empiece, mejor. Diagnosticar pronto y actuar con rapidez, marca una gran diferencia", explica José Manuel Gómez de la Uz, presidente del Comité de Empresa de Alcoa en Avilés, quien colabora con Adansi desde que tomó contacto con



la asociación. "En un tema como este, la participación de los padres es fundamental. Al margen de eso, en el caso de los que tenemos una trayectoria en el movimiento sindical, es si cabe más sencillo vincularse a otras iniciativas de tipo social. El compromiso, en el campo que sea, es algo que va con el espíritu sindicalista".

[www.adansi.es](http://www.adansi.es)



**¡Síguenos en las redes sociales!**



**Las noticias de la Federación de Industria de CCOO de Asturias, en Facebook y Twitter.**

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)



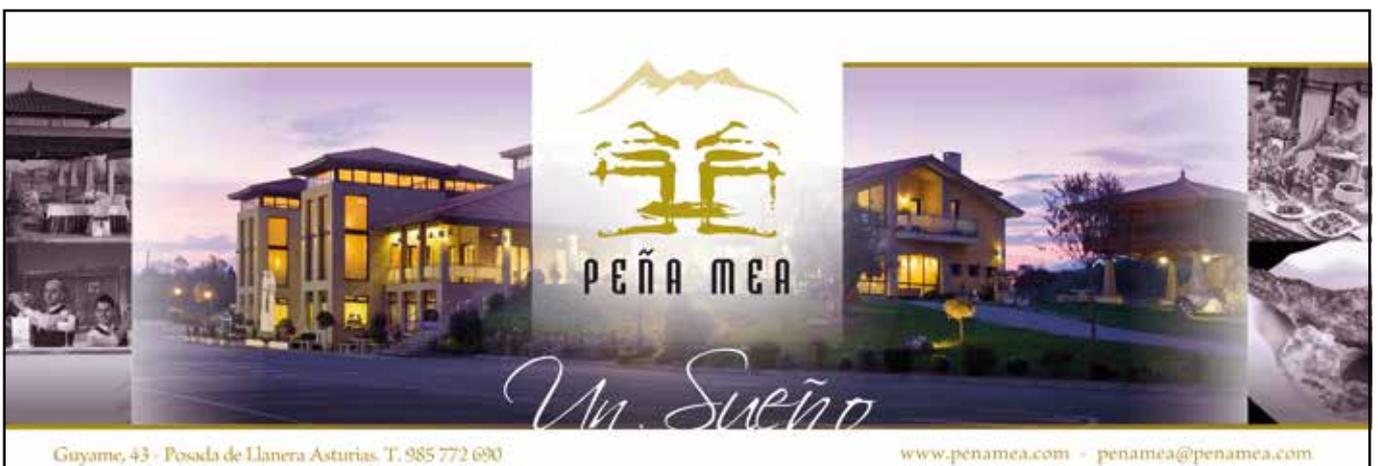
La Federación de Industria de CCOO de Asturias ha colaborado con Cruz Roja en una campaña de recogida de alimentos navideños para ayudar a los más desfavorecidos.

**Campaña solidaria:**  
Alimentos navideños para



La solidaridad es imprescindible todos los días del año, pero se si cabe más significativa en estas fechas. Hasta el 16 de diciembre se ha mantenido abierta la campaña durante la cual, afiliados y colaboradores, han donado alimentos y productos Navideños para que puedan ser distribuidos por Cruz Roja durante estas fiestas. Desde la Secretaría de Política Social de la Federación de Industria de CCOO de Asturias, queremos hacer llegar nuestra satisfacción por el resultado de la campaña, que ha conseguido reunir una importante cantidad de alimentos navideños.

*¡Gracias a todos!*



Goyame, 43 · Posada de Llanera Asturias. T. 985 772 690

[www.penamea.com](http://www.penamea.com) - [penamea@penamea.com](mailto:penamea@penamea.com)

María José Regalado Blanco ha sido la ganadora de la X edición del Concurso de Microrrelatos Mineros Manuel Nevado Madrid, con el relato titulado "La burra". La convocatoria de este año ha vuelto a reunir participantes de distintos lugares del mundo y se consolida como un certamen único en su género.



María José Regalado  
(Gijón, 1978)

Ha pasado tiempo desde que esta gijonesa, que ha vivido muchos años fuera de Asturias, ganó un concurso literario infantil con una redacción titulada "La tempestad". Los buenos profesores de literatura en los años escolares le inculcaron el gusto por los libros, tanto prosa como poesía. Se inició en el dibujo y se declara aficionada al arte. Actualmente reside en Gijón, es Licenciada en Derecho y Técnica Superior en prevención de riesgos laborales, y vincula sus intereses personales a los derechos humanos, la igualdad de oportunidades, la diversidad, la inclusión y el activismo social.



## El microrrelato "La burra" gana el Concurso Manuel Nevado Madrid

La Fundación Juan Muñiz Zapico continúa año tras año participando en la recuperación de la memoria histórica de la colectividad minera, mediante la vinculación entre dos ámbitos: minería y literatura. El Concurso de Microrrelatos Mineros, que en esta ocasión cumple su décimo aniversario rindiendo homenaje al histórico líder minero Nevado Madrid, ha recibido este año 140 relatos, mayoritariamente nacionales, aunque como

viene siendo habitual han llegado trabajos desde Cuba, Perú, Colombia, Chile, Argentina, y algunos países europeos.

El Accésit Asturiano fue para "La sonrisa de la güela" de Sergio Manuel Buelga Casas. El Accésit Joven (menores de 26 años) recayó sobre el relato "Como noche negra" de Selena Crespo Garea de solo 13 años; y finalmente el Accésit Testimonio Histórico ha sido para "Llosa" de Helena Trexu Fombella.

*-¿Qué te inspiró para escribir este relato?*

-Está basado en la historia real de los abuelos de un amigo mío, Oscar García Somonte y Benilde Villa Moral, de Corripo, en Siero. Su abuelo ya murió, pero trabajó en HUNOSA en varios pozos. La anécdota de la burra tuvo lugar en el "Pozu el Cabritu", en Pando, la Felguera.

*-¿Tienes alguna relación personal con el mundo de la minería?*

-En el ámbito familiar, mi bisabuelo y mi abuelo, que eran de Narciandi, en Cangas de Onís, trabajaron hace mucho en la mina de Buferrera. Por otra parte, tuve la oportunidad de hacer un curso sobre riesgo de incendio en la minería subterránea en el que pude conocer un poco más el sector, usar los autorrescatadores y participar en un simulacro de incendio

en "la Nalona" junto con trabajadores y trabajadoras de HUNOSA. Fue una experiencia que recuerdo como mucho cariño.

*-¿Cómo valoras esta iniciativa literaria, exclusivamente sobre temas mineros?*

-Muy positivamente. Es muy importante mantener vivo no solo el patrimonio industrial, sino también el cultural y humano de la minería.

*-Personalmente, ¿qué te ha supuesto ganar el premio?*

-Una alegría inmensa, que no podría explicar aunque quisiera. Para mí es muy emocionante poder compartir esta pequeña historia que tanto me impactó. Si logré transmitir un poco de esa emoción intensa que me supuso a mí hilar los hechos y reflejar lo que debían de sentir los personajes (reales), me quedo feliz.

Podeis leer el relato ganador en la web de la Fundación Juan Muñiz Zapico:

[www.fundacionjuanmuñizzapico.org](http://www.fundacionjuanmuñizzapico.org)

## ¡Atención lector!

**"Asturias Industrial"** quiere contar contigo. Cuéntanos tus propuestas, ideas, sugerencias y artículos de opinión. ¿Qué te gustaría cambiar y cómo? También puedes enviarnos tus mejores fotos.

[bmcolorado@industria.ccoo.es](mailto:bmcolorado@industria.ccoo.es) • [matu@industria.ccoo.es](mailto:matu@industria.ccoo.es)  
Federación Industria CCOO Asturias. Secretaria de Comunicación  
C/Santa Teresa, 15 - 3ª planta. 33005 Oviedo.

¿Tienes algo que contar  
y no sabes dónde?

¡Este es  
tu espacio!





**Amplifon**, líder en soluciones auditivas, ofrece unas exclusivas ventajas a todos los afiliados de la Federación de Industria de CCOO de Asturias:

## REVISIÓN AUDITIVA GRATUITA

Revisaremos con absoluta precisión tu capacidad auditiva con la última tecnología y los mejores especialistas, totalmente gratis.

## PRUEBA DE AUDÍFONOS HASTA 30 DÍAS TOTALMENTE GRATIS

Podrás llevarte los audífonos a tu casa, para probarlos hasta 30 días y totalmente gratis; así comprobarás cómo mejora tu calidad auditiva en tu día a día.

## DESCUENTO DE HASTA EL 30%

Ahorra un 30% en la compra de nuestros audífonos, incluidos **modelos digitales y casi invisibles**.

## REGALO SORPRESA

Solo por venir a revisar tu audición recibirás un **fantástico regalo** .

*www.amplifon.es*

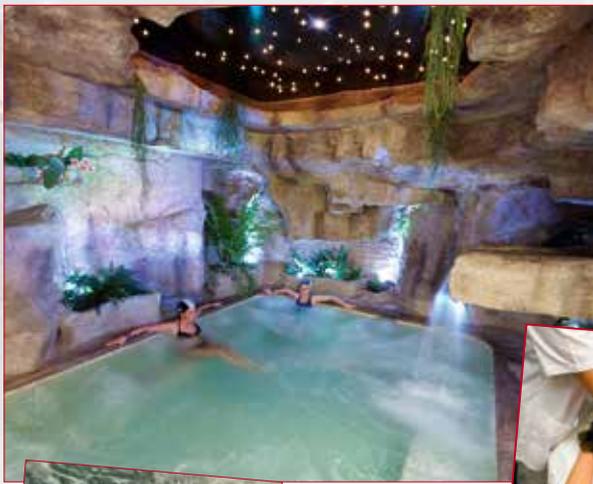
## RED DE CENTROS AUDITIVOS EN ASTURIAS

**OVIEDO**  
San Juan, 8, bajo  
Tel. 985 218 708

**GIJÓN**  
Corrida, 7  
Tel. 985 340 577

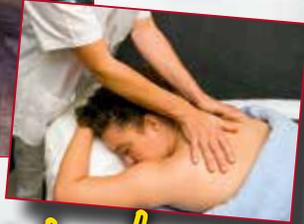
**AVILÉS**  
Dr. Graíño, 27  
(Parque las Meanas)  
Tel. 985 562 424

**MIERES**  
Manuel Llana, 41  
Tel. 985 456 780



# SPA La Minería

Felechosa (Aller)



*¡Disfruta del relax  
y la tranquilidad!*

Residencia-SPA de Mayores La Minería.  
Carretera General s/n. 33688 Felechosa. Aller.  
Tfno.: 985 48 75 11. [www.montepio.es](http://www.montepio.es)



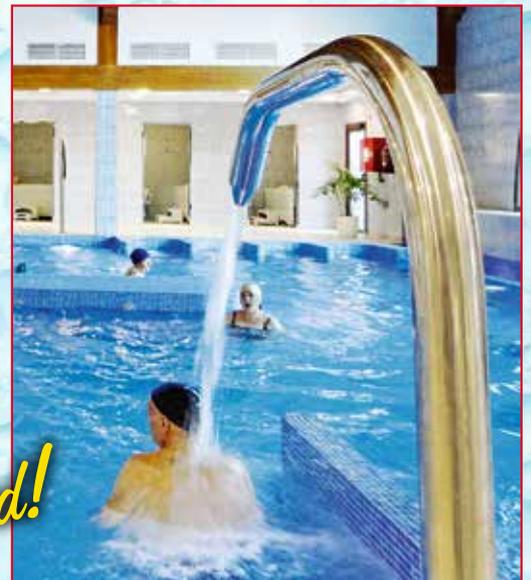
## Especialistas en la terapéutica del agua



*Donde el Agua  
hace Historia*



*¡Regálate salud!*



Baños de Ledesma. 37115 Vega de Tirados • Salamanca. Teléfonos: 923 149 100 / 923 149 101  
[www.balnearioledesma.com](http://www.balnearioledesma.com) • [www.montepio.es](http://www.montepio.es)