



NEGOCIACIÓN CONVENIO SIDEROMETALURGICO DE NAVARRA

HOJA Nº 7 **ALGO SE EMPIEZA A MOVER**

Después de más de 8 meses de reuniones las patronales (ANEM y APMEN) se ha decidido a poner encima de la mesa algunas propuestas concretas:

- Respecto de la subida salarial su nueva oferta es: 0.5% para 2015, 0.75% para 2016 y sin propuesta concreta para 2017. Sin revisión salarial vinculada al IPC. Esta subida se aplicaría solo a la parte del Salario Garantizado del Convenio, y no a la parte que en las empresas tengan pactado por encima de este salario.
- Aumentar la bolsa de disponibilidad de horas. Incrementar las actuales 48 horas a 96 horas tanto al alza como la baja. Por contrapartida están dispuestos a que las horas adicionales que se pacten se puedan compensar en tiempo de descanso para favorecer la conciliación de la vida laboral y la creación de empleo.
- Aumentar la jornada para la competitividad de las 40 horas actuales a 56. En caso de ser acordadas las medias de flexibilidad en la línea que proponen, retirarían sus propuestas de aumentar la jornada anual actual de 1695 horas.
- Crear una nueva categoría de entrada a trabajar en la que el trabajador/a cobraría 18.000€ el primer año, 18500€ el segundo y 19000€ el tercer año, vinculado a encontrar una fórmula jurídica que garantice que el trabajador/a al final del tercer año, pasa a ser fijo de plantilla con igual salario que el resto de los trabajadores fijos de plantilla.

Para CC.OO. es positivo que las patronales presenten una única plataforma conjunta, tanto para empresas grandes, medianas y pequeñas. No obstante su propuesta sigue estando muy alejada de lo que pensamos que debe ser un acuerdo justo en el sector, en un contexto en el cual todos los datos económicos hablan de una recuperación económica y de beneficios de las empresas.

CC.OO hemos dejado claro a las patronales que el incremento salarial debe ser el pactado en el AENC: 1% para 2015 y el 1.5% para 2016 con revisión salarial referenciada en el IPC. Convenios del metal de nuestro entorno como el de Álava o Zaragoza se han firmado ya con estas subidas. Pensamos que nuestra posición firme en esta cuestión ha servido para que las patronales hayan comenzado a ofrecer incrementos salariales, que aun son insuficientes.

A partir de aquí estamos dispuestos a estudiar seriamente sus propuestas sobre flexibilidad, pero siempre y cuando estas garanticen que sirven para generar empleo de calidad, y eviten el recurso a los ERES que tanto empleo han destruido en los años pasados.

CC.OO vamos a seguir avanzando en la negociación, y saludamos que las próximas reuniones se van a celebrar de manera mas frecuentes (la próxima el 25 de septiembre). Pero también vamos a organizar el día **23 de Septiembre una asamblea a las 11 h.** en la sala de la planta baja de CCOO con los afiliados y delegados para debatir la situación de las negociaciones.

Iruña / Pamplona 10 de septiembre de 2015

