

25 de novembre
Dia Internacional
per a l'Eliminació
de la Violència envers les Dones

Afegeix-te a les accions que es
portaran a terme a la teva ciutat
i a la teva empresa!

**EXIGEIX ELS
TEUS DRETS**

MÉS OCUPACIÓ
MÉS IGUALTAT
MÉS CORESPONSABILITAT

VOTA

CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA

C/ Vía Laietana 16, 3º. 08003 Barcelona

Telèfon: 93 481 27 96

www.industria.ccoo.cat

twitter: @FICCOOCat

**COMBATRE LA VIOLÈNCIA CONTRA
LES DONES FORA I DINS DE
L'EMPRESA, COMPROMÍS DE CCOO**

La violència contra les dones és un problema social que, per ser eliminat, requereix múltiples canvis en les relacions de les persones, relacions que han d'estar basades en el respecte dels drets i de les llibertats fonamentals així com en la igualtat entre dones i homes.

Les dones no només pateixen la violència en l'àmbit privat. Als centres de treball es reproduïx el sistema de relacions de la nostra societat, amb conseqüències terribles per a la treballadora en la seva salut i en el seu desenvolupament professional. És responsabilitat del conjunt de la representació legal dels treballadors i treballadores establir i desenvolupar els mecanismes necessaris per prevenir i combatre la violència masclista, tant fora com dins de l'empresa, utilitzant i creant eines que permetin una major intervenció sindical.

* Per "violència contra la dona" s'entén tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tingui o pugui tenir com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeixen en la vida pública com en la vida privada.

CCOO 
indústria

LA VIOLÈNCIA MASCULISTA NO ÉS EXCLUSIVA DE L'ÀMBIT PRIVAT

COM CCOO COMBAT LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES AL CENTRE DE TREBALL?

- Negociant mesures i protocols per a la prevenció i l'actuació davant els casos d'assetjament sexual, assetjament laboral i assetjament per raó de sexe.
- Informant la plantilla dels protocols negociats, duent-ne a terme el seguiment i vetllant-ne per l'aplicació.
- Informant les treballadores dels drets recollits a la LO 1/2004, de protecció integral de les víctimes de violència de gènere.
- Vigilant el compliment de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Negociant plans d'igualtat, i realitzant-ne el seguiment i l'avaluació.
- Promovent campanyes de sensibilització als centres de treball.
- Assessorant les treballadores víctimes de violència de gènere.

GARANTIES PER A LES TREBALLADORES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE NEGOCIADES EN ALGUNS PLANS D'IGUALTAT

- Assistència mèdica o psicològica a la víctima de violència de gènere o als seus fills i filles menors, a través dels serveis mèdics de l'empresa, propis o externs.
- Les sortides durant la jornada de treball a la comissaria, als serveis assistencials o als jutjats tindran la consideració de permisos retribuïts.
- Ajudes econòmiques per a despeses de lloguer que es generin en els casos en què la víctima de violència de gènere es vegi obligada a abandonar temporalment el domicili habitual.
- Col·laboració amb les despeses que es produeixin com a conseqüència de la necessitat de canviar d'escola els menors a càrrec.
- Trasllat de l'agressor quan treballi al mateix centre de la víctima.
- Flexibilitat de criteris per a la concessió de préstecs o bestretes.
- Convenis amb el Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat per promoure la sensibilització sobre la violència de gènere, contractant dones víctimes de violència.
- Permís retribuït de diversos mesos en cas de necessitat d'allunyament.
- Retribució de jornada completa a les persones afectades per la reducció de jornada.
- Millora i garantia de drets econòmics, acumulació del temps de jornada, elecció de vacances, flexibilitat horària, etc.

DRETS LABORALS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE RECOLLITS A LA LLEI

- Reducció de la jornada laboral.
- Reordenació del temps de treball.
- Canvi de centre de treball amb reserva del lloc durant els sis primers mesos.
- Suspensió de la relació laboral de fins a divuit mesos amb reserva del lloc de treball, que serà considerat com a temps de cotització efectiva i situació de desocupació involuntària.
- Extinció del contracte de treball amb dret a la prestació per atur, passant a la situació legal de desocupació.
- No tenen la consideració de falta d'assistència a la feina les absències motivades per la situació física o psicològica de la treballadora a conseqüència de la violència de gènere.
- L'acomiadament o extinció del contracte per part de l'empresariat serà nul si es produeix perquè la víctima de violència de gènere exerceix els drets esmentats anteriorment.

Des de CCOO d'Indústria reiterem el nostre suport a la Llei 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, encara que seguirem exigint que es corregeixin mancances importants en l'aplicació de la norma i que fan necessari:

- Millorar l'assessorament previ i l'assistència jurídica especialitzada i gratuïta durant tot el procés judicial, i oferir una atenció, un suport psicològic i una explicació clara dels drets de les dones víctimes de violència de gènere.
- Enfortir la coordinació i la col·laboració de totes les administracions.
- Reforçar les accions de sensibilització i de formació especialitzada de caràcter més integral als operadors jurídics (advocacia, judicatura, fiscalia).
- Impulsar l'aplicació de les mesures i les bonificacions relatives al foment de l'ocupació i del programa d'acció específic d'inserció sociolaboral de les dones víctimes de violència de gènere.
- Aplicar la normativa igualitària per combatre el sexisme i afavorir la formació inicial i permanent del professorat; promoure la sensibilització de la infància i dels adolescents, contribuint als canvis necessaris en valors i actituds socials imprescindibles per a l'eradicació de totes les formes de violència.



CCOO 
indústria