

Negociación del Convenio de Conservas de Pescado

En el día de hoy, ha tenido lugar la primera reunión de negociación del Convenio colectivo estatal del sector de conservas de pescado. La reunión se ha centrado en la exposición de las plataformas de los sindicatos en las que se recogen las reivindicaciones de las personas trabajadoras del sector. La patronal también ha presentado su propuesta.

En este sentido, desde CCOO hemos realizado una plataforma muy completa fruto de la participación de nuestra gente.

A partir de ahora pues, arranca un proceso en el que desde CCOO vamos a negociar como siempre desde la buena fe y el respeto a todas las partes. Pero teniendo muy claro a quien representamos y que es necesario conseguir un convenio que mejore sustancialmente las condiciones laborales y salariales de las personas que se esfuerzan cada día para que la producción salga adelante.

Algunas de las propuestas de la plataforma de CCOO son las siguientes:

- a) Estabilidad en el empleo, que como máximo haya un 10% de contratos temporales incluidos de ETT.
- b) Incrementos salariales de un 5% cada año y con cláusula al IPC. No se puedan absorber y compensar los incrementos pactados.
- c) Mejora y nuevos permisos retribuidos, como son el tiempo necesario para asistir y acompañar a familiares al médico y días de asuntos propios.
- d) Reducción de jornada hasta las 1.712 horas máximo al año en 2025.
- e) El tiempo del bocadillo se considere tiempo efectivo de trabajo.
- f) Modificar el sistema de clasificación profesional. Mediante trabajos de igual valor e equiparando los niveles salariales del grupo 5 mayoritariamente mujeres, con el grupo 6 mayoritariamente compuesto por hombres.
- g) Mejora de los pluses salariales como el de nocturnidad y crear nuevos como el de turnicidad.
- h) Otras mejoras en materia de igualdad, salud laboral, formación, medio ambiente, LGTBI, víctimas de violencia de género, etc...

Estas son solo algunas propuestas, dado que el documento es más amplio.

Tras la presentación general de las plataformas. Las partes nos hemos emplazado para la siguiente reunión prevista para el 10 de abril. En el que se empezará a negociar las medidas LGTBI, medidas de protección a las víctimas de violencia de género y permisos por causa de fuerza mayor ante catástrofes.

Seguiremos informando.

<p>Si quieres seguir la negociación de tu convenio por WhatsApp, únete al canal de personas trabajadoras del sector de conservas de pescado.</p>	<p>https://whatsapp.com/channel/0029Vb2OTPj2ZjCklgcHoV1h</p>	
--	--	--