



*Forța noastră
hrănește țara*

GREVĂ

INDUSTRIA CĂRNII

9, 10, 11, 12 și 13 NOIEMBRIE

CCOO
industria

CE REVENDICĂM?

€ SALARII

- Creștere salarială minimă de 4% pe an, cu clauză de revizuire în funcție de inflația anuală (IPC), cu efect retroactiv și plata restanțelor.
- Creșterile convenite să nu fie absorbite sau compensate cu alte beneficii.

🕒 TIMPUL DE LUCRU

- Reducerea timpului maxim de lucru anual. Acum avem **1.748 de ore pe an**, departe de obiectivul de **1.712 ore pe an**.
- Pauza de masă de 15 minute să fie considerată timp efectiv de lucru.
- Stabilirea duratei maxime a zilei normale de lucru la **9 ore**.

👤 FLEXIBILITATE

- Reducerea flexibilității: firma să aplice un singur sistem – fie programul inegal din calendar, fie banca de ore.

📅 CONCEDIUL DE ODIHNĂ

- Calcularea indemnizației de concediu de odihnă conform jurisprudenței.

🔗 SPORURI

- Mărirea sporului de noapte.
- Introducerea sporurilor pentru munca în ture și pentru polivalență.

👤 PRELUAREA PERSONALULUI

- Preluarea obligatorie a personalului auxiliar veterinar de către noua firmă.

📄 ZILE LIBERE PLĂTITE

- Mai multe ore pentru propriile consultații medicale și pentru însoțirea membrilor familiei la medic, până la 30 de ore pe an.
- Mai multe zile libere în caz de deces al unei rude de gradul I.
- Includerea noilor tipuri de zile libere în textul contractului colectiv.

👤 PENSIONARE

- Dreptul garantat la pensionare parțială, cu angajarea unui înlocuitor.

🏠 SĂNĂTATE ȘI RITMUL DE LUCRU

- Controlul ritmului de lucru: firmele să fie obligate să își măsoare liniile de producție ori de câte ori impun angajaților un anumit ritm.
- Includerea markerilor tumorali în controalele medicale periodice.

📄 COMISIA PARITARĂ

- Modernizarea Comisiei Paritare și creșterea eficienței acesteia.

🔗 PROTOCOALE

- LGBTI.
- Condiții meteorologice nefavorabile.
- Mobilitate.

CE PROPUNE PATRONATUL?



UN CONTRACT COLECTIV PE TREI ANI



CREȘTERE SALARIALĂ

- 2026: **3,8%**
- 2027: **2,5%**
- 2028: **2%**
- **Clauză de actualizare la inflație (IPC), plafonată și fără restanțe**



CREȘTEREA FLEXIBILITĂȚII

mărind banca de ore la 165 și permițând firmei să le compenseze până la 30 iunie a anului următor.



MENTȚINEREA TIMPULUI DE LUCRU ANUAL, FĂRĂ REDUCERE



PRELUNGIREA PERIOADEI DE PROBĂ

până la **3 luni**.



REȚINEREA DIN PLATA FINALĂ

a perioadei de preaviz neefectuate în caz de demisie, lucru pe care în prezent nu îl pot face.



După cum vedeți, patronatele își mențin poziția intransigentă, deși continuă să obțină profituri exorbitante, în mare parte datorită efortului lucrătorilor din industria cărnii.

Nu vom accepta ca salariile noastre să-și piardă puterea de cumpărare și nici ca timpul anual de lucru să rămână neschimbat, în timp ce firmele continuă să câștige sume uriașe, punându-ne sănătatea în pericol.



industria

*Forța noastră
hrănește țara*