



Asturias Industrial

Nº58 SEP/09

Auxiliares 50 años en Asturias

Reportajes

■ Seis meses, 46 EREs

Más de 5.000 trabajadores afectados

■ Instituto Nacional de Silicosis

Seguridad y prevención sin límites

■ Fondos Mineros

Una oportunidad única

Entrevista

■ Antonio G. Hevia

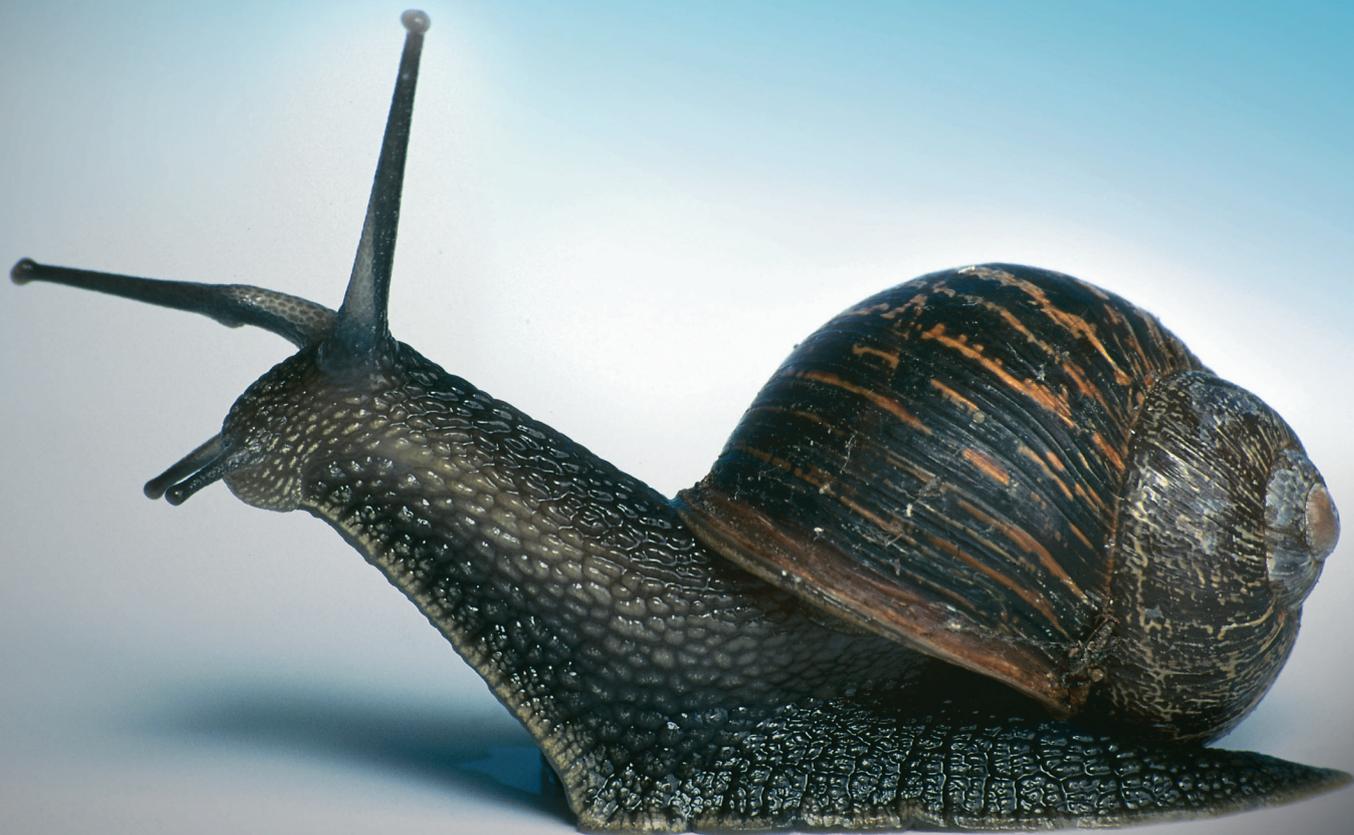
"La izquierda no seduce a la sociedad"



CCOO +

federación de industria

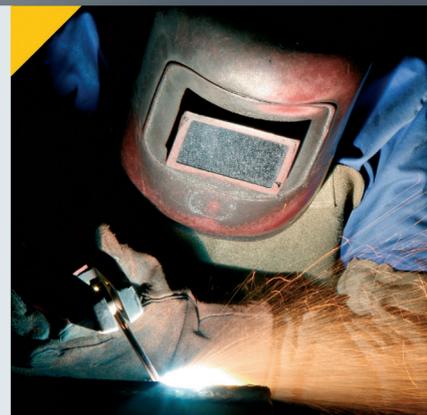
Lo natural es prevenir !



PROTECCIÓN ADECUADA

INSTITUTO ASTURIANO DE  .
PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES

La naturaleza es sabia. Sigue su consejo



Cumplir la Ley de
Prevención de
Riesgos Laborales
es cosa de todos.


ACEBA
2008-2011


GOBIERNO DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS


ASTURIAS


comisiones obreras de asturias
comisiones obreras d'asturies


FEDERACIÓN
ASTURIANA
DE EMPRESARIOS

Sumario



Asturias Industrial nº 58
Septiembre 2009

EDITA:
FEDERACIÓN DE INDUSTRIA
DE CC00 DE ASTURIAS.

Secretariado:
Maximino García Suárez,
Juventino Montes García,
Santiago Escosura Fernández,
Nicomedes Sánchez Izquierdo,
Blanca María Colorado López,
Luis Angel Vázquez Maseda,
Marcelino Muela Cuesta,
María del Pilar Artidiello Pérez,
Damián Manzano Carneiro.

Coordinación:
Blanca M. Colorado López.
Matu Fernández

Fotografías:
Fusión 10 y archivo.

Tirada de este número:
15.000 ejemplares

Depósito Legal:
As-2311/09

Maquetación:
Fusión 10.
Avda. Pola de Lena, 17-bajo.
33160 La Vega. Riosa. Asturias.
Teléfono: 985.76.66.90
e-mail: redaccion@fusion10.net
www.fusion10.net

Impresión:
Radial Artes Gráficas S.L.
E-mail: info@radialgraficas.es

Revista Federación de Industria
de CC00 de Asturias.
C/. Sta Teresa, 15 – 33005 Oviedo
Teléfono: 985.25.15.77

Se autoriza su reproducción
excepto con fines comerciales.

www.industria.ccoo.es



05 EDITORIAL

Cincuenta años de auxiliares en Asturias

El futuro de los trabajadores de las industrias auxiliares se presenta incierto. El momento actual, visto desde tres perspectivas distintas.

06

10 EREs

En el último semestre, 46 nuevos Expedientes de Regulación de Empleo.

12 Fondos Mineros, una oportunidad única

2.800 millones de euros de inversión a nivel nacional.

14

Entrevista Antonio G. Hevia

Ex Secretario General de la Federación
Minerometalúrgica de CC00 de Asturias.



18 Salud laboral Instituto Nacional de Silicosis, en riesgo de desaparición.

20 Noticias

- El Montepío de la Minería celebró el pasado junio su Asamblea General.
- Firmado el Convenio colectivo de Alcoa 2009.

21 Jurisprudencia Incapacidad temporal y recaída.

22 Jóvenes

- Situación sociolaboral de la juventud asturiana.
- Cooperativa VITRA, una forma sencilla de conseguir una vivienda.

23 Formación

- Más de 1500 personas, beneficiadas por los Planes de Formación.
- Nueva convocatoria de cursos para desempleados.

26

Políticas sociales

Primera Jornada sobre
los Planes de Igualdad.



27 Noticias Breves

29 Concurso VI Concurso de Microrrelatos Mineros Manuel Nevado Madrid.

30

Cultura Entrevista a Alejandro M. Gallo,
autor del libro "Operación Exterminio".



32 Rutas Parque Natural Las Ubiñas-La Mesa.

34 Gastronomía Patatas con corzo a la asturiana.

ESPIRITU DE COLABORACION.

Visítenos en INTERNET:
www.sodeco.es

CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS.

SODECO TIENE UN OBJETIVO MUY CLARO: APOYAR LA CREACION DE EMPLEO, ASESORANDO Y OFRECIENDO SERVICIOS FINANCIEROS A NUEVAS EMPRESAS, Y A LAS YA EXISTENTES. AYUDANDO A HACER SUS PROYECTOS REALIDAD Y PARTICIPANDO EN EL CAPITAL SOCIAL HASTA EN UN 45%. SODECO OFRECE TAMBIEN PRESTAMOS PARTICIPATIVOS Y GESTION DE AYUDAS. PERO, POR ENCIMA DE TODO, ESTA LA FIRME VOLUNTAD DE SODECO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD ECONOMICA Y CONSOLIDAR LA ZONA CENTRAL ASTURIANA COMO UN ESPACIO ECONOMICO DE FUTURO.

SODECO: SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS, S.A.



SODECO
el socio ágil

C/ LA UNION, 21 - LA FELGUERA.
33930 LANGREO, ASTURIAS (ESPAÑA)
TEL.: 985 67 81 16 - FAX.: 985 67 81 72
www.sodeco.es

Editorial



Blanca M. Colorado

Para la leche que da la vaca...

Este verano, al levantarnos cada día, nos hemos encontrados con noticias frescas en los medios de comunicación, y qué casualidad que lo que más llama la atención es la fuente de la cual provienen, Gerardo Díaz Ferrán (presidente de la CEOE). El motivo: la negociación del Diálogo Social entre Sindicatos, el Gobierno Central y los Empresarios.

Hemos oído, entre sus "magníficas" propuestas las de rebajar el salario al menos un 1% en los convenios pendientes de negociar, rebajar también el tope de cotizaciones a la seguridad social, y finalmente que el despido sea libre (como si les resultara difícil despedir a una persona, o será que lo que pretenden es que les resulte gratis)....

Todos estos argumentos hacen saltar las alarmas de las miles de familias que se encuentran en una situación tremendamente complicada. Y nosotros como organización sindical, no podemos permitirlo.

Muchas de las personas que hacen dichas propuestas desconocen el salario real de la mayoría de trabajadores de este país. Lógicamente su escalafón económico supera con creces ese salario.

Sería bueno que estos dirigentes viviesen durante un tiempo con el salario medio de la mayoría de los trabajadores (sólo en Asturias más del 50% de asalariados por cuenta ajena percibe un sueldo bruto mensual inferior a 1100 €). Tampoco estaría de más, que aquellos que se erigen como salvadores del sistema, pusiesen en práctica medidas ejemplarizantes. Congelar o reducir sus propios honorarios, economizar recursos, o poner freno a innumerables despilfarros, son algunas de las propuestas de sentido común, que en ocasiones, es el menos común de los sentidos.

¿Cómo pueden pedir una rebaja en los salarios, un despido libre, cuando los empresarios de este país han recibido 24 millones de euros los últimos 10 años? A esto cabe sumar los beneficios obtenidos, propios de su actividad, en sucesivos ejercicios.

Se dice que todos debemos "arrimar el hombro" cuando las cosas van mal pero ¿mal para quién?

La parte empresarial debería ser consecuente con sus actos, realizar una profunda reflexión sobre las cuestiones que plantea y en septiembre (con las pilas bien cargadas) volver a retomar el Diálogo Social que tan necesario es para todos.

Si la CEOE sigue en sus trece de plantear propuestas que de ninguna manera benefician la creación de empleo, lo único que conseguirán será que pongamos en tela de juicio las verdaderas intenciones del "compromiso con el Diálogo Social" que ellos mismos plantean y dudemos de sus verdaderas intenciones de negociación.

Las medidas que hasta el momento se están poniendo encima de la mesa por parte del gobierno central, nos pueden parecer correctas, pero temporales e insuficientes, y no solucionan el problema de fondo en el cual nos encontramos. Sólo en la industria asturiana se han perdido 2500 empleos, sin contar con el resto de sectores.

Así pues, debemos de hacer un esfuerzo común con un único fin, que no es más que salir de este bache en el cual nos encontramos. ■

Blanca M. Colorado
Secretaria de Comunicación

Auxiliares:

50 años de historia



Manifestaciones de trabajadores de auxiliares en Veriña

Las industria auxiliar en Asturias, perteneciente al sector del metal, ha sufrido una importante evolución a lo largo de los últimos cincuenta años. Desde sus inicios, los trabajadores de estas empresas han realizado las labores más ingratas de la siderurgia asturiana. Sus reivindicaciones y las de la Federación de Industria de CCOO, han estado presentes en los despachos y en la calle. Y todo ello con un único objetivo: garantizar la estabilidad de un colectivo y de un sector, clave en el desarrollo de la economía asturiana.

Ahora, casi medio siglo después, su futuro se vislumbra incierto. Ellos son el testimonio de un periodo histórico que arranca a comienzos de los 60. Tres historias de lucha, trabajo y esperanza.



Pedro Tomás Martínez

Jubilado parcial

Aunque puso el pie en tierra asturiana con 18 años -y tiene 61-, a Pedro Tomás Martínez todavía se le escapa al hablar el deje de su Granada natal. Sus padres cruzaron España de sur a norte en busca de futuro y aquí comenzaron una nueva vida. En el 61 se incorporó a la empresa de montajes Samoyco. Allí comenzó a escribir su particular historia en torno a las empresas auxiliares. "He pasado de una empresa a otra debido a las reconversiones. En el año 84 desapareció Samoyco y pasé para Daorje, después hubo una especie de reunificación de empresas y comencé en Montrasa Maessa, donde ya me jubilaron". En total, 37 años de duro esfuerzo.

Pedro rememora las difíciles condiciones laborales: "En la década de los 60-70 e incluso los 80 el trabajo era muy duro. Las auxiliares, que antes se llamaban Compañías de Montaje, eran las que hacían los peores trabajos. Las jornadas eran interminables y en condiciones no

CRONOLOGÍA EMPRESAS AUXILIARES

1962-1963. Se crean las primeras empresas del sector auxiliar en Asturias. La pionera fue Montajes Nervión, que participa en la construcción y posterior mantenimiento de los Altos Hornos de ENSIDESA. Esta empresa llegó a contar con 1.000 trabajadores en plantilla.

Década de los 70. Surgen el resto de las empresas auxiliares, al amparo de ENSIDESA: Temico, Samoyco, Quinasa, Maina, Montajes Alleranos, Elías García, Melca, Cyr, Daorje, Reymosa, Montrasa, Bocard, Bilbaína de Montajes, entre otras.

1978-1979. ENSIDESA afronta la primera gran reconversión, con importantes repercusiones en el sector auxiliar. Desaparecen Temico y Samoyco, dejando tras de sí fuertes movilizaciones.

Década de los 80. Van desapareciendo el resto de las empresas, y se hacen fuertes Montajes Nervión, Daorje, Montrasa, y Cyr con un volumen alto de trabajo. También se sostienen el resto de pequeñas empresas en el área de mantenimiento.

“Las auxiliares existen porque los trabajadores de Ensidesa no querían hacer ciertas labores”



siempre buenas”. Según explica, estas empresas surgieron porque, en su día, los trabajadores de Ensidesa no querían hacer ciertas labores, “y ahora que todo está mal quieren que el pato lo paguen las auxiliares. La dinámica siempre ha sido la misma”.

En la mente siempre están presentes aquellos años en los que la calle fue el escenario donde se negociaba el futuro. El año 92 no lo olvidan los trabajadores. La denominada Marcha de Hierro movilizó a gran parte del sector siderúrgico y también el auxiliar salió a la calle para salvar sus puestos de trabajo. “A mí me ha tocado vivir muchas huelgas porque

“Los políticos quieren dejar la siderurgia en la mínima expresión”

he estado en la época más convulsa del sector -comenta Pedro-. Todo lo que se disfruta ahora es gracias a las luchas de aquella época y eso no se puede perder”. Los más jóvenes no deben olvidar que “el 92 fue un año en el que se pusieron muchas de las bases para que todo lo que tenemos hoy fuese posible. Lo que pretenden ahora es despojarnos de lo que se ha conseguido”.

Desde su observatorio como jubilado Pedro todavía mantiene la esperanza de que todo se resuelva de manera favorable para los trabajadores. Para bien ser las negociaciones deberían ir encaminadas a mantener los puestos de trabajo o, en su defecto, asegurar una salida digna. Es inevitable la crítica al papel que está jugando el gobierno regional. Desde que comenzó la crisis han sido varias las voces que han reclamado su intervención, así como la presencia de capital estatal en empresas de las que dependen tantos puestos de trabajo. “Poner una

“Lo que pretenden ahora es despojarnos de lo que se ha conseguido”

siderurgia en manos de una multinacional nos quita fuerza a la hora de reivindicar. Mittal tiene muchos centros en el mundo y le da igual que éste funcione o no. Da la sensación de que los políticos quieren dejar la siderurgia en la mínima expresión. Y no te digo nada de las auxiliares: las quieren eliminar”.

Con todo, no se pierde la confianza: “Yo creo que las personas que dirigen las negociaciones a nivel sindical saben de qué va el tema porque son muy viejos en la lucha. No se lo van a poner fácil a la multinacional. Si estamos todos a una, está claro que algo se sacará”.

Década de los 90. Entramos en la década con ENSIDESA. En 1994, se constituye la Corporación Siderúrgica Integral (CSI). Estamos en una década convulsa, en la que se vive la segunda gran reconversión. En estos años se prescinde de 6.000 trabajadores de la empresa matriz. Este hecho favorece a las plantillas auxiliares, que van asumiendo casi todas las labores de producción y mantenimiento, hasta la fecha. En los años noventa, las plantillas de auxiliares pasaron de 2.200 trabajadores a 5.000, en todos los sectores.

1993. Firma de los Acuerdos de Oviedo, que dotaron de estabilidad al sector, fruto de fuertes negociaciones, que conllevaron importantes avances en materia de derechos laborales, como el coeficiente reductor y la jubilación a los 60 años. Así mismo supuso la conversión de 914 trabajadores en indefinidos, entre los años 1992 al 2005.

2000. Bajo el paraguas de Aceralia, el sector auxiliar contabiliza 5.000 empleados. En ese año, se lleva a cabo la remodelación de los Altos Hornos. La industria auxiliar se hace cargo también de su posterior mantenimiento.

César Luis Fueyo Mesa

Oficial de Segunda Jefe de equipo

Entró con 18 años en Daorje para trabajar en la reparación del tren de alambrón. Era una época tranquila en la que abundaba el trabajo. No duró mucho. Nos encontramos a finales de los ochenta. Enseguida vinieron las huelgas de los años 90, de las que el sector salió reforzado y se aumentó de manera considerable el número de trabajadores dentro de las auxiliares. El continuó en la empresa hasta que en el año 2000 lo hicieron indefinido gracias a la firma de los Acuerdos de Oviedo. Actualmente es Oficial de Segunda, jefe de Equipo y desempeña sus funciones en el tren de chapa de Veriña.

Hace cuatro años aceptó la responsabilidad de comprometerse en la lucha sindical de CCOO de forma definitiva, como miembro del comité de empresa de Montrasa Maessa y desde agosto del 2008 como secretario general de la sección sindical de dicha empresa. También es Presidente de la Comisión Gestora del Fondo para fines asistenciales, un fondo con el que se completa el 100% del salario de los trabajadores que se quedan de baja.

Los últimos meses han sido bastante movidos para los trabajadores de las auxiliares dentro de Arcelor: pararon el tren de chapa, pararon los torpedos... y todo porque la propia gente excedente de Arcelor cubrió puestos de trabajo de las auxiliares. "Nos avisaron de que estaba sucediendo esto y automáticamente nos movilizamos. La gente de las auxiliares es bastante guerrillera y ver a otra persona ocupando tu puesto de trabajo

saca las uñas al más "planchado". Si cuando vimos esto nos hubiésemos quedado parados estaríamos en la calle 500 trabajadores que es el excedente que tiene ahora Arcelor por motivos de la merma del mercado".

Los expedientes de regulación de empleo caen del cielo al igual que las pelotas de goma de las manifestaciones. De momento se aguanta como se puede pero las principales empresas auxiliares de Arcelor ya tienen varios expedientes planteados. Para los trabajadores la crisis se traduce en puestos de trabajo, en lo que va de año en la empresa de César, Montrasa Maessa, han salido por la puerta 300 trabajadores eventuales que en condiciones normales seguirían ocupando su puesto. "Ahora mismo los que quedamos ya somos gente fija o de obra, y aproximadamente unos 20 ó 25 eventuales". A pesar de la escasa carga de trabajo, actualmente se trabaja en turnos que se hacen realmente interminables: siete días de trabajo, dos de descanso. Lo que desde las oficinas llaman técnicamente el 3T4. Son los únicos que trabajan bajo esta modalidad porque en el resto de Arcelor se ha implantado el quinto turno, el 3T5: cinco días de trabajo.

No todo vale a la hora de la negociación. No se va a claudicar ante lo que la multinacional plantea desde unos despachos muy alejados de la realidad laboral a la que se enfrentan todos los días los trabajadores que pertenecen al sector auxiliar. "Después de las últimas negociaciones parece que no veo las cosas tan mal

"Se está negociando el futuro, y con eso no se juega"



como antes -comenta César-. Yo trataría de estabilizar nuestro sector prorrogando los Acuerdos de Oviedo por lo menos durante cinco años más".

La cúpula de Arcelor ha ido quemando etapas a la hora de recortar gastos para ajustarse a la caída del mercado. "El plan que presentó en su día Arcelor no era un plan de ajuste sino un plan de aniquilación. La amenaza de cerrar el otro horno es muy factible. Se tardaría muy poco en desviar a Francia la producción de Asturias, por eso hay que hilar bastante fino".

Los precedentes de las movilizaciones se establecieron en el 92, cuando quedó demostrado que cuando se tiene mucho que perder, también se asumen posturas más arriesgadas. "Ahora no se está negociando un convenio, sino el futuro, y con eso no se juega".

CRONOLOGÍA EMPRESAS AUXILIARES

2003. En la etapa de Arcelor, la industria auxiliar asturiana convoca una huelga, que se prolongará durante 28 días. Las subidas salariales, y el periodo de vigencia del convenio colectivo que se estaba negociando fueron los detonantes.

2006. El magnate del acero Lakshmi Mittal se hace con el control de la siderurgia.

Noviembre 2008. Comienzan a vislumbrarse los efectos de la crisis. Se plantean el excedente de 700 fijos de las empresas auxiliares.

Junio 2009. El gigante siderúrgico pone sobre la mesa un Plan de Reestructuración de la Industria Auxiliar. Su objetivo internalizar puestos de trabajo de la industria auxiliar y hacerse con los bloques de producción.

Daorje, Montrasa-Maessa y Pasek, abren Expedientes de Regulación de Empleo.



“La situación es complicada pero entre todos tendremos que salir de ésta”



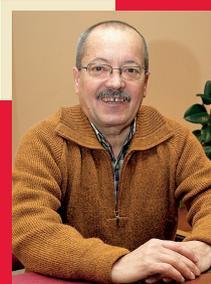
Tamara Cuñado
Técnico de Prevención

Estudió Ciencias Químicas en la Universidad de Oviedo pero le sobró tiempo para saber que las salidas laborales que tenía en Asturias eran muy pocas. Descartada la opción de salir fuera de la patria chica y viendo que todo el mundo tenía una formación más o menos estándar, Tamara Cuñado, optó por hacer un máster muy novedoso: Medio Ambiente, Calidad y Prevención de Riesgos. “Las prácticas del máster las hice en la Fábrica de Armas de Trubia -comenta Tamara-. Cuando acabé empecé a mandar currículos y me llamaron de la Fundación Laboral de la Construcción, donde estuve dos años con un contrato en prácticas. Como no tienes opción a continuar cuando se acaban los dos años comencé a dar clases en academias, trabajé de comercial y al final empecé a trabajar en Montrasa Maessa como Técnico de Prevención”. De esto hace ya año y medio. Las cosas han cambiado bastante desde entonces.

La contrata en la que trabaja Tamara Cuñado en Veriña es la responsable del bloque dos, y se encarga, principalmente, del tema de mantenimiento. Es una de las auxiliares más grandes que trabaja en Veriña a la sombra de Arcelor, con lo cual, si a la empresa principal le va bien, a ellos también. A pesar de que la situación de los puestos de trabajo que dependen de las empresas auxiliares no atraviesa su mejor momento, Tamara prefiere esperar antes de emitir juicios rápidos, ya que parece que las cosas comienzan a mejorar y se

habla de un repunte de la economía para comienzos del 2010. “La situación es complicada, sobre todo en Asturias, pero entre todos tendremos que salir de ésta”, explica Tamara, quien se encuentra a gusto en el puesto que desempeña actualmente: “La verdad es que en el departamento de Prevención es todo un poco distinto del resto de la gente que está en obra. La prevención es obligatoria por ley en todas las empresas. En Arcelor, se lleva mucho tiempo con este tema y parece que ahora se está tomando más en serio”.

Mientras todo se va desarrollando las empresas auxiliares continúan haciendo su trabajo. Las negociaciones continúan entre los sindicatos y la multinacional con planteamientos casi siempre opuestos, la única realidad es la que dice que hay que seguir adelante para mantener los máximos puestos de trabajo. “Cada día se dice una cosa nueva y es difícil tener una opinión -reflexiona Tamara-. En Asturias, como siempre hemos vivido en crisis, parece que te acostumbras y permaneces a la expectativa para ver qué pasa de verdad. Esto es una cadena y, lógicamente, el dueño de la empresa siempre va a intentar que se vayan a ir a la calle los de fuera antes que los trabajadores propios, en una empresa familiar todos haríamos lo mismo. Pero si las cosas no funcionan para las contratas y subcontratas es porque tampoco están funcionando para la promotora”. El tiempo será, como siempre, el que despeje todas las incógnitas. ■



Nicomedes
Sánchez Izquierdo

Secretario de
Política Industrial

Por el buen camino

Después de varios meses de intensa y dura negociación, finalmente el proceso de reestructuración de la industria auxiliar en Asturias se llevará a cabo con todas las garantías para los trabajadores y sin despidos. Un proceso que afectará a 300 trabajadores que pasarán a formar parte del gigante siderúrgico, y a otros 200 cuya salida será a través de un Ere y posterior prejubilación, a través de un contrato relevo.

Así lo pone de manifiesto el responsable de Política Industrial, Nicomedes Sánchez para quien “el compromiso ha sido claro desde un principio, nosotros no queríamos excluir ni desplazar a nadie”. En este sentido, se apuró al máximo el margen de negociación, y en la tarde noche del pasado 2 de septiembre, CCOO logró arrancar un compromiso firme a ArcelorMittal, de que ningún trabajador afectado por el proceso de internalización se quedaría fuera por razones de edad.

Tal y como explica Sánchez “esto significa que los mayores de 50 años, al igual que el resto, optarán a entrar en la compañía siempre que ellos quieran. Será una Comisión de Seguimiento la que evalúe caso por caso, las características de cada uno de los trabajadores, tratando siempre de que entre el mayor número”.

Para Nicomedes Sánchez “este documento recoge la gran mayoría de las propuestas que el sindicato marcó al inicio de la negociación, y en este sentido nos mostramos satisfechos con el resultado obtenido”. Ahora bien, Sánchez también puntualiza que “éste es el inicio de un largo recorrido porque la intención de la empresa es internalizar todo el proceso productivo”.

Respecto a los compañeros que CCOO ha tenido en éste viaje, Nicomedes Sánchez considera que la estrategia emprendida obedece a un solo objetivo” se trataba de evitar que los afiliados de CCOO en la auxiliares entrasen en Arcelor, porque esto pondría en jaque el equilibrio de las fuerzas sindicales existentes en la empresa matriz”. Sánchez subraya que se partió de un posicionamiento conjunto, si bien por el camino algunos lo abandonaron en función de sus intereses particulares.

Nicomedes Sánchez pone de relieve que fue CCOO quien forzó en la negociación la eliminación de la bolsa de empleo, que en un principio se había barajado para el colectivo de 200 trabajadores. También se consiguió eliminar la barrera de los 48 años, y la de los 50. Y todo ello, recuerda Sánchez “con la escasa colaboración del resto de fuerzas sindicales”.

La Asamblea de Delegados y Afiliados ratificaron el acuerdo de forma mayoritaria el 3 y el 7 de septiembre respectivamente.

46 EREs en seis meses

La actual crisis económica ha supuesto un varapalo para la economía asturiana. Las grandes empresas de la región se han visto afectadas de manera directa, lo que ha conllevado la puesta en marcha de medidas que, desde la Federación de Industria, se ha tratado de que resulten lo menos traumáticas para los trabajadores, para que no sean ellos quienes carguen con el peso de una situación de la que no son causantes.



Damián Manzano
Secretario de
Acción Sindical

La acción de la Federación de Industria de CCOO en este proceso ha sido determinante para garantizar la estabilidad y continuidad del empleo. Cabe destacar que en los últimos seis meses, los Expedientes de Regulación de Empleo en nuestra región, para el conjunto de los sectores, han multiplicado su cifra por cuatro respecto al mismo periodo del año 2008, siendo el más afectado el de la Industria. Esta situación ha afectado tanto a los trabajadores de las grandes empresas como a los de las PYME (Pequeñas y Medianas Empresas).

En el primer semestre la Federación de Industria de CCOO ha participado en la negociación de 46 EREs, defendiendo en cada uno de ellos una mejora de los planteamientos iniciales presentados por el empresario, y vigilando atentamente la necesidad de una medida de tal repercusión.

Según Damián Manzano, Secretario de Acción Sindical de la Federación de Industria de CCOO "los EREs están siendo utilizados por algunas empresas como mecanismo de desregulación de las condiciones de trabajo consolidadas con años de lucha, cuando el objetivo fundamental debería ser el sostenimiento de una viabilidad de la actividad y el empleo, y no al contrario".

Un comportamiento "al que nos oponemos totalmente, concluyó Manzano. ■

LO QUE NO DEBEMOS OLVIDAR:

- Compromiso de recuperación de actividad
- Garantías para todas las plantillas
- Mayor control de los EREs

www.industria.ccoo.es



ArcelorMittal

- Plantilla total: 552
- Afectados: 100% de la plantilla
- Duración: hasta 31-12-2009.
Máximo 180 días por trabajador
- Condiciones económicas:
 - 90% del salario bruto
 - 100% pagas extras
 - 100% vacaciones

Daorje



Esmena

- Plantilla: 270
- Afectados: 268
- Duración: hasta 31-12-2010.
Máximo 86 días por trabajador
- Condiciones económicas:
 - complemento 10% base reguladora/día
 - 100% pagas extras
 - 100% vacaciones

Suzuki



Mieres Tubos

ArcelorMittal

EREs

- Plantilla total: 6.112
- Afectados: Máximo el 40% de la plantilla
- Duración: hasta 31-12-2009
- Condiciones económicas:
 - 90% del salario bruto
 - 100% pagas extras
 - 100% vacaciones



Daorje

Esmena

- Plantilla total: 475
- Afectados: 350
- Duración: hasta 31-06-2010. Máximo entre 56 y 90 días por trabajador
- Condiciones económicas:
 - complemento 10% base reguladora/día
 - 100% pagas extras
 - 100% vacaciones



Suzuki

Mieres Tubos

- Plantilla: 84
- Afectados: 84
- Duración: hasta 31-12-2010. Máximo 136 días por trabajador
- Condiciones económicas:
 - 85% salario bruto
 - 100% pagas extras
 - 100% vacaciones



2.880 millones de euros de inversión a nivel nacional

— Una oportunidad única —

La Reactivación Económica de las Comarcas Mineras en sus tres vertientes -desarrollo de infraestructuras, ayudas a proyectos empresariales y formación- es una consecuencia directa de la reestructuración del sector minero. Se trata de una oportunidad única para sustituir un proceso productivo en decadencia por otro moderno y de futuro, mejorando a su vez los territorios sobre los que se asienta. Desde la Federación de Industria de CCOO exigimos a los gobiernos locales y regional que ejecutan esos Fondos de Reactivación, una planificación adecuada, con visión de futuro, así como una realización en tiempo y forma, evitando retrasos o desvíos intencionados que pongan en peligro el cumplimiento del Plan General de Minería, y por extensión el futuro de las Comarcas Mineras.

El total de Fondos Mineros a distribuir de los años 2008 y 2009 correspondientes a la línea de Desarrollo de Infraestructuras es de 375 millones de euros a nivel Estatal. De ese presupuesto global, Asturias dispone de 201 millones de euros en base a los criterios de reparto establecidos en el Plan General de Minería.

Desde la Federación de Industria de CCOO, estamos viendo cómo el Gobierno Regional está focalizando todos sus esfuerzos en grandes obras de infraestructuras de transporte, con cargo a los Fondos Mineros. A buen seguro, que una vez finalicen estas obras, las comarcas mineras estarán perfectamente comunicadas, pero esto no es suficiente. Estas actuaciones deben ir acompañadas de otras que permitan mejorar la calidad de vida de los vecinos de estos territorios, y también de aquellos que generen un nuevo y duradero tejido industrial.



En la foto superior: inicio de las obras del enlace de Lieres (nuevo tramo de la "Y" de Bimenes). Abajo, obras del Túnel de Rañadoiro.



- Desarrollo de infraestructuras - (2008-2009)

En reuniones realizadas en la Mesa Regional de Minería de Asturias se han aprobado con cargo a esa partida de Fondos Mineros los siguientes proyectos.

Ayuntamientos (30%)	60,51 M€
Carretera Infiesto-Campo Caso	33,75 M€
Carretera Cenera-Riosa.....	7,50 M€
Enlace S.Miguel de la Barreda	30,00 M€
Carretera El Reguero-Busloñe	4,50 M€
Polígono Industrial Las Vegas (Caso).....	0,56 M€
Polígono Industrial Venturo (2ª Fase) (SMRA)	0,83 M€
Polígono Industria Comillera (Sobrescobio)	0,90 M€
Polígono Industrial Bárzana (Quirós).....	0,71 M€
Polígono Industrial La Curiscada (Tineo)	3,27 M€
Centro TIC de El Entrego	2,10 M€
Parque Científico-Tecnológico Campus de Mieres	2,20 M€
Redacción de Proyectos y construcción Naves Nido.....	4,00 M€
Aceleradora de Iniciativas Empresariales Olloniego (Naves Nido).....	2,50 M€
Plan Director y Proyecto Arquitectónico Sanatorio Adaro.....	0,50 M€
Complejo Residencial Mayores del Montepío de la Minería Asturiana	30,92 M€
Proyectos Rehabilitación Viviendas Públicas en Municipios Mineros	0,75 M€

El total de estos proyectos alcanza el importe de 185,5 Millones de Euros.

La cantidad restante hasta alcanzar los 201 Millones de Euros correspondientes al Principado de Asturias (15,5 Millones de euros) queda pendiente de reparto para una próxima reunión.

Ayuntamientos mineros

Los 60,5 millones de euros de los Ayuntamientos Mineros se destinarán a unos 162 proyectos aproximadamente propuestos por las Entidades Locales según el criterio de reparto establecido por ellos mismos a través de la Federación Asturiana de Concejos y ACOM que se resume en la aplicación de los siguientes porcentajes para cada concejo:

13,8824% Mieres, Langreo

10,6124% San Martín del Rey Aurelio

06,3124% Laviana, Lena, Tineo, Aller y Cangas del Narcea

02,3124% Sobrescobio, Riosa, Degaña, Caso, Bimenes, Ibias, Morcín, Quirós, Teverga, Ribera de Arriba, Siero, Oviedo, Gijón

Suspensión en gestión

Desde la Federación de Industria denunciaremos las políticas erróneas de algunos ayuntamientos, que destinan gran parte de los recursos procedentes de los Fondos Mineros a inversiones no productivas, que para nada garantizan el cambio del modelo económico de las Cuencas. En este sentido se está ampliando la necesaria y obligatoria inversión del gobierno regional en estos municipios, para así contribuir a situar estos territorios en igualdad de condiciones con el resto de Asturias. ■

Objetivos CCOO

- Mantenimiento y estabilidad del sector del carbón. Garantía de futuro para todos los territorios afectados.
- Nuevo suelo industrial- Garantía de generación de nuevo empleo. Los retrasos reiterados en esta materia comprometen la inversión privada.
- Construcción de naves nido. El 80 por ciento de nuestro tejido económico está integrado por microempresas y pequeñas empresas. Es imprescindible apoyar este tipo de actuaciones.
- Sanatorio Adaro /Residencia de Mayores de Montepío/Rehabilitación viviendas públicas. Tienen el máximo apoyo de la Federación de Industria de CCOO, por su relación con la creación de empleo, la mejora de la calidad de vida y la atención socio sanitaria, así como la adaptación de viviendas a las condiciones de las personas que las ocupan.

www.industria.ccoo.es



Maximino García

Secretario General de la Federación de Industria.

“Los Fondos Mineros empiezan a dar frutos”

-¿Está el futuro de la minería condicionado por la finalización de las ayudas al carbón en el 2010?

-El tema nos preocupa porque tenemos un reglamento de ayudas que expira el 31 de diciembre del 2010 y, aún teniendo un Plan General de la Minería que llega hasta el 2012, somos conscientes de que sin un marco de regularización de las ayudas la minería sería inviable. De ahí que nosotros estemos planteando la necesidad de hacer una prórroga del reglamento, como mínimo, más allá del 2018. Nos basamos en que esto es lo que debe garantizar la continuidad, sobre todo porque estamos hablando de un sector en el que la rentabilidad es a largo plazo. Las empresas deben tener la suficiente seguridad para que se lleven a cabo las inversiones necesarias.

-¿Qué mecanismos se deben activar para garantizar el consumo de carbón nacional?

-El mecanismo estaba activado dentro del propio Plan General de la Minería, en el que había un incentivo al consumo. Nosotros creemos que lo que deberíamos intentar es incluir la generación de energía a través del Régimen General y que ésta tuviera prioridad. Sería la garantía real del consumo y también la garantía del sector de la minería.

-¿Qué nota le da a la reactivación de las comarcas mineras?

-En este momento, una nota elevada. Estamos viendo que el 90% de las infraestructuras y también de los proyectos están de una u otra manera subvencionados a través de Fondos Mineros. También es cierto que en este momento, como consecuencia de las discrepancias entre las administraciones a la hora de poner en marcha los proyectos, se pueden estar generando retrasos de manera injustificada. Pero tenemos que decir claramente que el cambio que están experimentando las Comarcas Mineras es como consecuencia y gracias a los recursos de los Fondos Mineros, que empiezan a dar sus frutos en un momento difícil debido a la crisis.

-¿Se puede decir entonces que los Fondos Mineros están cumpliendo su función?

-Yo creo que sí, pero con matices. Los retrasos injustificados no permitieron agilizar las inversiones en toda su amplitud. El diseño que en su momento se hizo a través del Plan General de la Minería estipulaba que esos fondos debían destinarse a infraestructuras y sobre todo que permitieran el acceso a suelo industrial para poder crear proyectos y asentar empleos. Las líneas fundamentales están bien definidas en base a una realidad que no ha cambiado y los fondos están cumpliendo su función a pesar de las dificultades y sobre todo los retrasos. Aún así, creo que falta buscar proyectos que sean singulares para el desarrollo de las Cuencas Mineras. En este momento ése es el déficit que está sobre la mesa: no hay proyectos que sirvan de motor. ■

El que fuera uno de los pesos pesados del sindicalismo asturiano se retira de la actividad sindical. Se le va a recordar, y así debe ser, ligado al nombre de Barredo, y al encierro de las navidades del 91. El agradecimiento del sindicato quedó patente en el multitudinario homenaje celebrado el pasado junio, donde se repasó su trayectoria y, en palabras del propio Hevia, "se recordaron logros que fueron de todos".

Antonio González Hevia

Ex Secretario General de la Federación Minerometalúrgica de CCOO de Asturias.



Este seguidor del Barça y del Sporting, conversador infatigable, amigo de Internet y las nuevas tecnologías, acaba de regresar de Madrid, donde ha pasado los últimos años. Mientras camina por la calle saluda constantemente a derecha e izquierda. Se nota que está en casa. Nos preguntamos si echará de menos ahora el ajetreo de la capital. "Qué va, qué va –aclara–. Madrid, por mucho que suene, es llevadero. En "aquellos años", de llevadero, nada. A mí me tocaron todas las reconversiones: minería, naval, siderurgia. No me salvé de ninguna".

Antonio González Hevia es asturiano de adopción. Su padre vino a Asturias en el Tercio de Regulares desde Tetuán, donde estaba haciendo la mili. En La Manzaneda (Olloniego) conoció a la que sería su esposa, y ambos se establecieron unos años en Jaén, donde nació Antonio. A los ocho años la familia se traslada a Asturias y se asienta. Aquí echaron raíces. La rama materna sí tenía relación con la minería. El abuelo, propietario de una reata de mulas, alquilaba sus animales a las minas de Olloniego. El padre se empleó en Minas de Figaredo para ocuparse de labores de superficie. Nunca llegó a bajar al pozo.

En 1968 Hevia entra en Minas de Figaredo, a los dieciocho años. Ya trabajando, obtuvo el título de maestro industrial, llegó a matricularse en primero de peritos y dio clases de electrónica con Hunosa. Ahí se gesta una de sus pasiones: Antonio Hevia es radioaficionado y un "manitas" en temas electrónicos. "Yo mismo construí la etapa de potencia que tengo en la emisora, apoyándome en los manuales de Radio Jambo, la RRL... La terminé el verano pasado, ahí está un año de trabajo". No dejó nunca este tema, a pesar de las ocupaciones sindicales. "Aún hoy me encaramo de tanto en tanto al tejado de mi casa de Mieres



Hevia con su equipo de radioaficionado

“La relación entre capital y trabajo está bien encauzada por los sindicatos”



Una de sus pasiones: la pesca

para hacer reparaciones”. Tampoco dejó nunca la pesca, su segunda gran afición. Sargos, chopas, lubinas. Ha pasado tantas jornadas en el Pedral de Tereñes, en Ribadesella, que conoce todas y cada una de sus aristas. Por puro empeño, se las arregló para embarcarse esporádicamente con profesionales y hacer salidas a la merluza, a las nasas, a los calamares, y finalmente –como un triunfo– al bonito. “Sentir el pez es emocionante. Engancharlo, empezar a recoger, notar cómo tira, seguir recogiendo hasta conseguir sacarlo fuera”. Hay que saber cuándo soltar carrete y cuándo es momento de empezar a recoger manteniendo la tensión: ni demasiado flojo para que la pieza escape, ni tan tenso que quiebre los aparejos. La medida justa es lo complejo. El pescador lo sabe. El sindicalista también.

-Lo que es innegable es que un sindicalista de raza no deja de serlo de la noche a la mañana, con o sin responsabilidades.

-Es que es muy difícil abstraerse de lo que ocurre y ser ajeno a debates y noticias. A mí es muy difícil pillarme desinformado. Yo siempre decía: ¿cómo puede haber un sindicalista que me aparezca por el local a las doce de la mañana sin haber leído la prensa? No me entra en la cabeza.

-En este contexto ¿cuál es su diagnóstico para la izquierda?

-Por varias razones tenemos, especialmente en Europa, una izquierda que no acaba de seducir a la sociedad con un proyecto creíble. Está refugiada en las antiguas recetas de la socialdemocracia, que tuvo su razón de ser cuando existían los dos bloques, como moderadora del capitalismo. Eso hoy no existe. El sistema cruje en un momento en el que tenemos una izquierda despistada.

-El encierro en el Pozo Barredo en la Navidad de 1991 es indudablemente el momento más intenso de su vida sindical. ¿Cuál era la situación de la minería entonces?

-Ya por parte de los distintos gobiernos se venía anunciando que la minería asturiana tenía los días contados y que había que cerrar. Había incluso plazos, Felipe González apuntó hacia el año 2000. Nos decían que esto era un saco sin fondo, que meter ahí dinero era tirarlo. Cortaban subvenciones e incentivaban los cierres de minas, así que lo veíamos venir. Pensábamos: si esto lo hacían en la privada, qué no ocurrirá en la pública, en Hunosa, que somos el garbanzo negro.

-Una de las claves del proceso fue el respaldo masivo de la sociedad asturiana. ¿Cómo se logró en aquel momento?

-Hasta aquel momento no había unidad con el Soma-FIA-UGT. Las asambleas

eran auténticas batallas campales. Nuestra organización había sido educada para el combate con el objetivo, si llamamos a las cosas por su nombre, de conseguir la hegemonía sindical. Y lo mismo ellos. Pero sabíamos que ante lo que venía encima había que cambiar la estrategia. Para poder defenderse era necesario ganarse a la sociedad asturiana en su conjunto, y para lograrlo había que presentar una unidad de acción. Y eso se logró. Desde entonces Barredo es símbolo de unidad.

-Y lo que se consiguió fue mucho y muy importante.

-El encierro fue lo más sonado, pero hubo mucho más. Barredo es un antes y un después, porque de ahí salieron los mimbres de todo lo que se hizo después. No hay un solo plan de empresa que no esté asentado en lo que fueron los acuerdos de Barredo.

-¿Cómo es el sindicalismo que definirá el siglo XXI?

-Creo que se avanzó y se mejoró en muchas cosas. No creo que la gente sea más cómoda y menos combativa ahora, lo que ocurre es que las formas de lucha son diferentes. La relación entre capital y trabajo está bien encauzada por los sindicatos, aunque eso no quiere decir que no se puedan producir situaciones violentas en cualquier momento si la capacidad de aguante de los trabajadores se apura al límite. También, hay un componente ideológico mucho menor.

-¿Cómo afronta el futuro, tras la decisión de abandonar la actividad sindical?

-Bueno, el último Congreso tuvo el resultado que tuvo. Las decisiones democráticas son así. Yo vi que, después de una trayectoria como la mía, no tenía sentido seguir, haciendo cualquier cosa. Más adelante ya veremos. No descarto nada. Yo no decidí no asumir más responsabilidades sindicales porque estuviera cansado, simplemente las cosas son como son y hay que asumirlas con naturalidad. Así que, de momento, a descansar. ■

Más personal

Tu libro favorito:

“Las memorias de Adriano”.

Programa de televisión:

“Los informativos. Lo demás es infumable. Si hubiera algo como La Clave, seguramente estaría enganchado”.

Lugar de vacaciones: “Asturias, ampliamente (aunque todo el mundo sabe dónde voy yo)”.

Una comida: “La fabada”.

Una bebida: “Un buen rioja. Y la sidra. Soy muy sidrero”.

Música: “La de los Rolling Stones”

Personajes: “De ficción, Robin Hood; histórico, Carlos Marx; y actual, el fallecido Vicente Ferrer. Políticos, no merece la pena”.

Finalmente, ¿sabe Antonio González Hevia el precio de una barra de pan?

“En una panadería madrileña que hay al lado de la Audiencia Nacional, la barra valía 1,10 euros”.

Afectuoso homenaje

Compañeros, colaboradores y amigos. Todos quisieron estar presentes en el homenaje a Antonio Hevia organizado por CCOO, el pasado 19 de junio en Latores.

Durante el acto, al que asistieron más de trescientas personas, se leyó una afectuosa carta de Ignacio Fernández Toxo, que no pudo estar presente, pero que quiso desde la distancia resaltar la importancia de transmitir a las nuevas generaciones la labor de personas como Antonio G. Hevia y la trascendencia de episodios fundamentales, como el que tuvo lugar en el Pozo Barredo.

También tomó la palabra Maximino García, Secretario General de la Federación de Industria, quien resaltó los valores humanos y la vocación sindical de Antonio G. Hevia, quien es un referente "para todos los miembros de la organización y un amigo personal". Maximino se remontó a la época de los 70 para recordar además que tanto Hevia como Joaquín Uría ayudaron a despertar en él la inquietud sindicalista.

Por su parte, Antonio Pino, Secretario General de CCOO de Asturias, señaló la conveniencia de que el sindicato tenga presente su propia historia, reconociendo el papel de muchos hombres y mujeres que, como Antonio G. Hevia, han tenido un papel importante de dedicación y entrega al sindicato y a la sociedad.

Previamente se proyectó un vídeo en el que se recordaron imágenes de la trayectoria de Hevia, momentos muy duros de lucha durante la reconversión minera que despertaron emocionantes recuerdos en muchos de los presentes.



Antonio G. Hevia (en el centro) junto con compañeros de las diferentes estructuras de CCOO.

"Hevia ha dejado libertad para trabajar, y eso es de agradecer"
Maximino García



"El mejor reconocimiento es el cariño sincero de esta organización"
Antonio Pino

"Este homenaje ha sido una expresión de generosidad que a mí no se me va a olvidar nunca. Además, creo que fue un marco adecuado para situar los logros de toda la organización, no los míos".

En la foto, Hevia recibe la placa de la Coordinadora Minera.



Todos quisieron estar presentes



Los compañeros del sindicato quisieron manifestar su afecto y su agradecimiento a Antonio G. Hevia.



Actuación del Coro Minero

"Andaluces de Jaén, me hizo recordar a mi padre"



El Sector Naval en Asturias

da empleo a unas 2.400 personas, número que puede incrementarse en un cuarenta por ciento en momentos álgidos de producción. En cualquier caso el montante global en Gijón, es sustancialmente inferior al registrado hace unos años. El panorama en el occidente asturiano es bien diferente. La excelente gestión demostrada, unida a la especialización y apertura de nuevos mercados han resguardado a estos astilleros de los vaivenes de la crisis. Las plantillas de ambos casi duplican al resto, ascendiendo a 1.400 trabajadores. Desde la Federación de Industria de CCOO nuestro compromiso siempre ha estado vinculado a la garantía de los puestos de trabajo y al mantenimiento de la actividad. En este sentido, consideramos que el sector naval es un elemento estratégico dentro de la economía asturiana, que no puede permitirse renunciar a esta industria.



● Naval Gijón

Aunque el periodo de formación acabó en mayo, los trabajadores que no fueron pre-jubilados todavía continúan en el paro a la espera de recolocación. La plantilla celebra Asambleas mensuales para el seguimiento del cumplimiento de los acuerdos. Juliana sigue siendo la primera opción, pero el proceso se encuentra detenido debido a las causas por todos conocidas -quiebra del astillero, periodo concursal, etc-. En el caso de que la salida a través de Juliana no fuera posible serían planteadas nuevas alternativas.



● Juliana SAU

Después de la privatización, Vulcano se hizo cargo del astillero. Como consecuencia de la gestión llevada a cabo, Juliana pasó de ser uno de los astilleros más modernos y punteros de España, con un volumen de trabajadores cercano a los 1.200, a verse inmerso en un periodo de movilizaciones e incertidumbre, con escasas perspectivas de futuro.

Por fin, el pasado mes de septiembre, la dirección de Factorías Juliana, el Comité de Empresa y la Administración Concursal acordaron la extinción de todos los contratos de la plantilla a partir del uno de septiembre, excepto los estrictamente ne-

cesarios para llevar a cabo un "cierre ordenado" del astillero por un periodo de tiempo de un mes. La situación de quiebra de la empresa ha derivado en este acuerdo. La representación sindical de los trabajadores ha expresado que "entiende que la situación de la empresa es insoluble". Sin embargo el Comité de Empresa también ha expresado su "absoluta disconformidad" con la indemnización propuesta por la dirección de la compañía y la Administración Concursal, equivalente a veinte días de salario por cada año de antigüedad, hasta un máximo de doce mensualidades.



● Armón

Occidente

Hay pocas novedades en los astilleros del occidente asturiano: Armón en Navia y Gondán en Castropol. Ambos tienen cargas de trabajo asegurada durante los próximos años. En Gondán, fue firmado el convenio por dos años, con el visto bueno de los trabajadores.



● Gondán

INS: **No** permitiremos su desaparición

Durante los últimos 39 años, el **Instituto Nacional de Silicosis** se ha erigido en todo un referente en la Prevención y tratamientos de enfermedades respiratorias vinculadas al ámbito laboral. Por sus instalaciones han pasado multitud de trabajadores, que han recibido una atención pormenorizada, y revisiones periódicas de carácter preventivo. Ahora, el futuro del INS está en tela de juicio. Su integración en el nuevo Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA), puede dar al traste con la labor de muchos años, al ser considerado una unidad más. Una propuesta que ha generado un profundo rechazo en la Federación de Industria de CCOO. Fotos: INS.



Desde su entrada en funcionamiento en 1970, el Instituto Nacional de Silicosis ha sido un centro de referencia en el país. Su departamento técnico y médico ha sido pionero en el tratamiento de la silicosis, enfermedad común entre los trabajadores expuestos a la inhalación de sílice cristalina. Es habitual su presencia en acerías, fundiciones, térmicas, así como en la construcción, ya que se ha generalizado en las marmolerías y en la industria extractiva. La obtención de minerales provoca bronquitis, fibrosis, obstrucción de las vías respiratorias y, en el peor de los casos, silicosis.

Sólo durante 2008, la Federación de Industria de CCOO ha gestionado más de 600 peticiones para tramitar reconocimientos médicos específicos de sílice, amianto y otros en el Instituto Nacional de Silicosis. Esto supone un 15 por ciento más que en el mismo periodo anterior.

Con la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en 1995, su ámbito de actuación se amplía a otras enfermedades respiratorias de origen laboral. En este sentido, destaca el papel de INS en el estudio de patologías derivadas del trabajo con amianto, sobre todo en los sectores naval, eléctrico y construcción.

Alarma en Silicosis

Ahora bien, el año 2005 marca un antes y un después en la historia del Instituto Nacional de Silicosis. Ese año, los gobiernos central y autonómico, firman un protocolo de financiación del nuevo Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA), que albergará el INS, y que se materializaría en 2006 con la firma del convenio suscrito entre el Ministerio de Sanidad y el ejecutivo regional.

Cabe recordar que la puesta en marcha del nuevo complejo hospitalario estuvo condicionada al reconocimiento del INS como Centro de Referencia Nacional en enfermedades cardiorespiratorias de origen laboral y medioambiental. De esa misma manera, también se condicionó el presupuesto.

Poco tiempo después se traza un nuevo escenario que hace saltar todas las alarmas. Detrás de ese acuerdo se esconde la decisión de convertir el INS en una Unidad de Referencia, eliminando así su estatus. De llevarse a cabo esta decisión se incurriría en una "ilegalidad". Es más, según se recoge en la Ley 31/1995 del 8 de noviembre, en la disposición adicional segunda, una Comunidad Autónoma no puede asumir competencias que contravengan lo dispuesto en esta Ley. De llevarse a efecto esto se incurriría en una "inconstitucionalidad".

Desde la Federación de Industria de CCOO la oposición ha sido manifiestamente rotunda. Rechazamos que el INS deje de ser considerado un Centro de Referencia Nacional sobre la prevención y atención de enfermedades neumológicas. Creemos que una decisión de éstas características repercutiría de manera muy negativa en su trabajo e investigaciones. Además, al no dotar al INS de una entidad jurídica propia, la Comisión Nacional de Seguridad no le ha asignado un presupuesto para llevar a cabo estudios relacionados con la prevención de enfermedades profesionales.

Nuestra apuesta

Estas cuestiones claves para el mantenimiento del Instituto, las ha trasladado la Federación de Industria de CCOO a la Comisión Nacional de Seguridad Minera para que el Ministerio de Industria se dirija al Gobierno del Principado y le pida aclaraciones al respecto.

Desde CCOO nos consta que el Ministerio a través de la Dirección General de Minas, se ha dirigido al Consejero de Salud y Servicios Sanitarios, José Ramón Quirós, si bien aún no ha obtenido respuesta.

Este sindicato ha iniciado una ronda de contactos con la Administración central y autonómica para evitarlo.

De no lograrse el objetivo, CCOO no descarta la convocatoria de movilizaciones.

El departamento técnico y médico del Instituto Nacional de Silicosis ha sido pionero en el tratamiento de la silicosis, enfermedad común entre los trabajadores expuestos a la inhalación de sílice cristalina.



Desde la Federación de Industria de CCOO la oposición ha sido manifiestamente rotunda. Rechazamos que el INS deje de ser considerado un Centro de Referencia Nacional sobre la prevención y atención de enfermedades neumológicas.



Focos de exposición a la sílice cristalina:

- Acerías • Fundiciones • Térmicas • Construcción
- Marmolerías • Industrias extractivas

Cuestiones claves

¿Qué significa "entidad jurídica propia"?

- Un organismo autónomo, con presupuesto propio, que se autogestiona. Esto implica que no habría injerencias en la gestión por parte de otra administración pública.
- En la actualidad, esta carencia ha supuesto que desde la Comisión Nacional de Seguridad no se le haya asignado al INS un presupuesto propio, para llevar a cabo distintos estudios relacionados con la Seguridad y Salud de los trabajadores.

¿Qué pasaría si no es Centro de Referencia Nacional?

- Eliminación del Presupuesto. El Instituto Nacional de Silicosis dependería de la asignación económica del HUCA.
- Aumento de las listas de espera, pasando de 1 a 8 meses
- Disminución de la calidad de asistencia específica.
- Disminución de la investigación y el desarrollo de las enfermedades laborales que se tratan en el INS.
- Pérdida de personal especializado, sin que se contemple la renovación en los puestos.
- Eliminación del Departamento Técnico, que estudia y evalúa el entorno de los puestos de trabajo susceptibles de generar enfermedades profesionales.

www.industria.ccoo.es



Pere Casan Clará

Director del Instituto Nacional de Silicosis.

"Llevaremos el INS a las más altas cotas de calidad"

-Acaba de incorporarse al frente del Instituto Nacional de Silicosis. ¿Cuáles son sus objetivos y prioridades?

-El primer objetivo es mantener y aumentar, si cabe, el prestigio acumulado por esta institución en el ámbito de la neumología y en el manejo de estas u otras enfermedades. Nuestras prioridades son la dedicación más intensa y el servicio más eficiente, dedicados a cumplir el objetivo de atender la salud de las personas que nos son encomendadas.

-¿Cómo queda encuadrado el INS en el nuevo complejo hospitalario HUCA?

-La parte médica del INS (neumología ocupacional) se relacionará directamente con el ámbito médico de toda la neumología del HUCA, con los que compartirá laboratorios, consultas, radiología, etc. De esta forma se enriquecerá con el trabajo en común.

El Departamento Técnico dispondrá de un espacio físico propio, externo a la zona de hospitalización y consultas médicas, donde podrán seguir llevando a cabo todos los estudios analíticos de campo que sean necesarios y las campañas de prevención primaria que les son encomendadas, lógicamente con la íntima colaboración, ya no sólo de los neumólogos adscritos, sino con la aportación de todo el colectivo de Neumología.

-¿Perderá su autonomía el Instituto?. ¿Redundará en una menor cantidad y calidad del servicio?

-Ni perderá su autonomía ni, mucho menos, se perderá su capacidad y calidad de trabajo. Mis propuestas son de dedicación exclusiva, de trabajo diario, de reflexión y de estudio con la finalidad de llevarle a las más altas cotas de calidad.

Pere Casan es médico, neumólogo y profesor titular de medicina. Anteriormente prestó sus servicios en el Departamento de Neumología del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de Barcelona y ha dirigido la revista "Archivos de Bronconeumología". Se incorporó al INS en mayo del 2009.

Buen balance para el Montepío

La Asamblea General del Montepío de la Minería Asturiana presenta un balance económico positivo y un importante programa de mejoras e inversiones.



Foto: Montepío de la Minería

El pasado 26 de junio se celebró en el Auditorio Príncipe Felipe de Oviedo la Asamblea General del Montepío, un foro abierto a la participación de los 16.000 mutualistas que integran la entidad.

En el acto se presentaron las cifras económicas de las diferentes empresas del grupo, con un balance positivo. También se informó de las distintas inversiones y mejoras en las instalaciones del grupo, en una tendencia que continuará en el futuro, destacando la construcción de la Residencia de Mayores de Felechosa que abrirá sus puertas en 2012 para convertirse en

un referente nacional en la gerontología.

Los buenos resultados económicos del ejercicio se deben en parte al aumento de un 9,5% de la ocupación en sus centros vacacionales. El Balneario de Ledesma se consolida como uno de los centros termales de mayor capacidad y popularidad de la Península, mientras que Los Alcázares del Mar Menor, en Murcia, mantiene su excelente ocupación de otros años. Tanto el Balneario como el centro de Roquetas de Mar, en Almería, se han beneficiado de acuerdos con instituciones y asociaciones, especialmente de los convenios firmados con el IMSERSO, que reportan a ambas

En la Asamblea General se destacó la construcción de la Residencia de Mayores de Felechosa que abrirá sus puertas en 2012 para convertirse en un referente nacional en la gerontología

instalaciones un aumento de visitantes.

Finalmente, se hizo referencia a temas como la evolución positiva del Plan de Jubilaciones de la mutualidad, la aplicación de un Plan de Ahorro Energético, o la vigencia del compromiso histórico con las prestaciones por diversas coberturas sociales, entre otras cosas.

Alcoa

Firmado el Convenio Colectivo 2009

El jueves 20 de agosto, se firmó el Convenio Colectivo 2009-2013 de Alcoa Avilés, tras su ratificación en referéndum por los trabajadores, con una aprobación superior al 70%.

Este acuerdo cobra especial valor dado que ha sido gestado en un marco de crisis económica global. Pese a ello y siguiendo las premisas de CCOO, se ha conseguido estabilidad en el empleo con la continuidad del Contrato Relevo de forma que se asegura la celebración de Contratos Indefinidos para los trabajadores que sean relevistas de quienes cumplan 60 años durante la vigencia del Convenio, así

como el pase a indefinido de todos aquellos relevistas que se habían incorporado en esa modalidad de contrato con anterioridad. De esta forma durante los cinco años de vigencia se jubilarán un total de 100 trabajadores, que darán paso a otros tantos de nuevo ingreso con el resultado del mantenimiento del empleo.

Todo ello sin menoscabo del mantenimiento y mejora del poder adquisitivo, de forma que se aseguran incrementos del IPC real para cada año de vigencia y a partir del 3º año, se incorporarán sustanciales subidas en conceptos tales como la gratificación de vacaciones y el plus de

turnicidad, además de una prima de producción que equivale al 4% del Salario Base Bruto anual.

Se incorporan también conceptos como la ayuda por guardería y diversas mejoras en el apartado de permisos y licencias.

Esto es, a grandes rasgos, el fruto de una negociación que desde el primer momento lideró, a través de sus asambleas de afiliados, la sección sindical de CCOO, haciendo valer su posición mayoritaria en el Comité de Empresa y que requirió un gran esfuerzo y habilidad negociadora. ■





El Tribunal Supremo (T.S.) analiza la situación de un trabajador que pretendía cobrar de la Seguridad Social el subsidio por Incapacidad Temporal, a causa de una recaída en su enfermedad. Tras agotar todos los recursos legales, finalmente el T.S., en última instancia, le ha dado la razón.

Texto: Amable Glez. Méndez

SENTENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO

Sala de lo Social, de 1 de abril de 2009. Rec. nº 516/2008

Incapacidad temporal y recaída

HECHOS:

Trabajador del Régimen General de la Seguridad Social que es baja por Incapacidad Temporal (IT) derivada de enfermedad común el 07/11/05 hasta el 30/03/06. El 01/03/06 se le extingue su relación laboral pasando al pago directo.

El 04/04/06 es baja por recaída y solicita el 18 del mismo mes nuevo pago directo, siéndole denegado por resolución de INSS el 25/04/06 por no estar en alta ni en situación asimilada.

Agotada la reclamación previa presenta demanda que le fue igualmente denegada tanto por el Juzgado de lo Social como por el Tribunal Superior de Justicia (TSJ) en la resolución del recurso de suplicación.

NORMAS APLICABLES:

Art. 9 OM 13 de Octubre de 1967.

Art. 128 LGSS.

Art. 131 bis LGSS.

CUESTIONES:

Los argumentos que se utilizan para denegarle el derecho al subsidio de IT son que en el momento de la recaída y, por tanto, cuando solicita de nuevo el pago directo, el trabajador no cumple con los requisitos de alta o situación asimilada al alta a la Seguridad Social.

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo (TS) analiza las siguientes cuestiones:

El trabajador no había agotado la duración máxima de IT (12 meses) y, por tanto, no entran en juego las restrictivas reglas que el artículo 131 bis de la Ley General de la Seguridad Social exige para generar



un nuevo proceso de IT por la misma o similar patología y que son:

- Que medie un periodo de actividad laboral superior a seis meses.
- O que el INSS, a través de sus órganos competentes, emita una baja médica.

En base a ello, el TS establece que para los supuestos de recaída se debe diferenciar entre:

A-Recidiva en situación de IT (nuevas bajas por la misma enfermedad tras agotar el periodo máximo de duración de IT y bajas por diferente patología). En este caso, ya integraría un nuevo proceso de IT, de tal forma que ya sería exigible la concurrencia de todos los requisitos en la fecha de la correspondiente baja por recaída.

B-Legal recaída en el proceso de IT (baja producida por la misma o similar enfermedad, sin agotar la duración máxima de IT y sin que haya completado el plazo de

seis meses de actividad). En este supuesto, que es el que es objeto del proceso, la recaída supone que estamos ante un periodo único y que los requisitos entonces exigidos y ostentados (en la fecha de la baja inicial) conservan ahora, en el momento de la segunda baja médica, toda su virtualidad,

Por tanto, en casos como el que se debate, el hecho causante ha de situarse en la fecha de la baja inicial (en nuestro caso el 07/11/05), de manera que es a esta última fecha a la que habrá de referirse la concurrencia de los requisitos exigibles de alta en la Seguridad Social y de carencia suficiente. ■

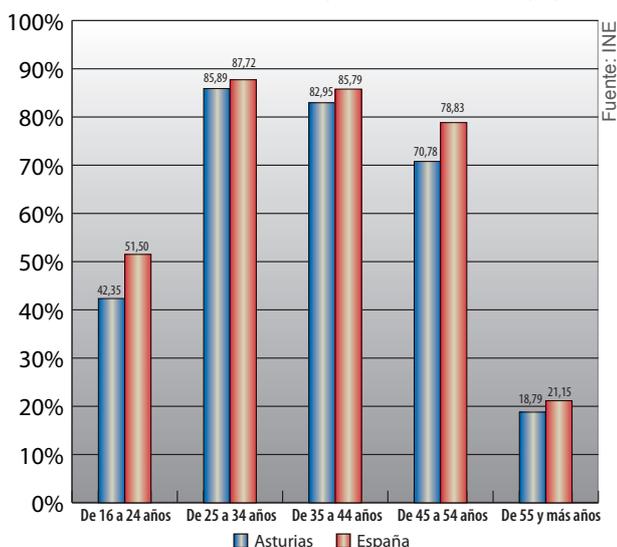
CONCLUSIÓN:

Con estos argumentos el TS revoca la Sentencia del TSJ y declara el derecho del actor a percibir el subsidio de IT por la baja de la fecha de 04/04/06.

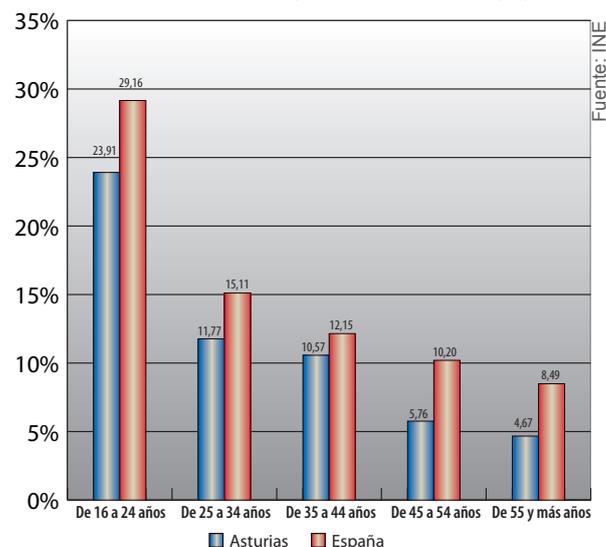
Trabajo y vivienda: los mayores problemas

El Gabinete Técnico de la Secretaría de juventud de CCOO presentó el pasado julio su informe titulado "La situación sociolaboral de la juventud asturiana en 2008". En él se recogen, analizan y se valoran datos relativos a los jóvenes de nuestra Comunidad, tales como la situación en el mercado laboral europeo y regional, el paro y las condiciones del empleo, el acceso a la vivienda o la formación.

Tasa de actividad por edad - 2008 (%)



Tasa de Paro por edad - 2008 (%)



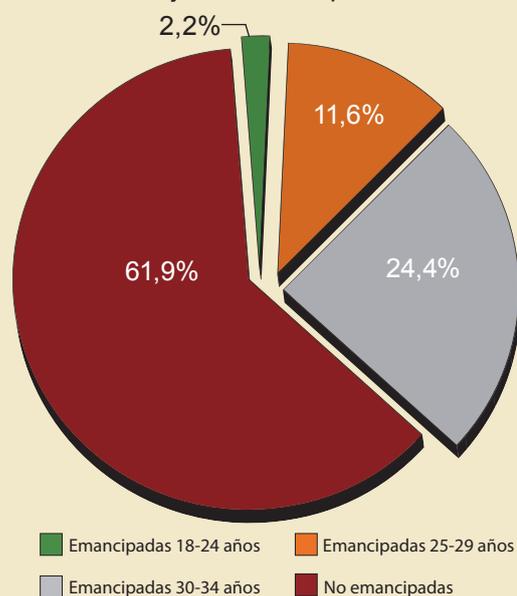
Uno de los colectivos más desfavorecidos por el aumento del desempleo en nuestro país a causa de la crisis es el de los jóvenes. El escenario, salpicado con factores como el mileurismo, los contratos temporales y otros, no dibuja un panorama alentador y cada vez es más difícil tanto disponer de un trabajo estable como acceder a una vivienda digna.

El acceso a la vivienda

El boom inmobiliario de los últimos 25 años ha creado una situación en la que acceder a una vivienda digna resulta muy complicado. Eso, sumado a la actual crisis financiera es origen y causa de la gravísima crisis de la economía real que atravesamos. Y aunque a partir del tercer trimestre de 2007 el precio de la vivienda cambia de signo, y en 2008, ya en plena crisis de las hipotecas *subprime*, los precios de vivienda protegida y libre inician un proceso reversible de cambio de tendencia, lo cierto es que las condiciones de acceso no han cambiado porque las condiciones de la oferta están lejos de las posibilidades de colectivos, como los jóvenes, cuya capacidad de compra es muy reducida.

Aunque se advierte un repunte en el último año en la tasa de emancipación tanto en Asturias como en el resto de España, lo cierto es que aún estamos lejos de alcanzar una cierta independencia juvenil en materia de vivienda, ya que la mayor parte de los jóvenes no han abandonado el domicilio familiar, y parte de quienes sí lo han hecho necesitan recibir ayuda económica familiar.

Población joven emancipada en Asturias





VITRA

Tu casa, sencillamente

Adquirir una vivienda: un derecho fundamental que, dados los tiempos que corren, puede resultar muy complicado de lograr. La crisis y la escasez de recursos económicos hacen que muchos se queden a las puertas del sueño. Ante esta realidad, la Confederación Sindical de CCOO ha impulsado un proyecto denominado VITRA, un conjunto de cooperativas que en Asturias ha desarrollado ochocientas treinta viviendas, y que ha resultado ser una fórmula sencilla y más económica para tener piso.

Paula Baisaneque tiene 24 años. Desde hace tres trabaja como esteticista en un Spa. Su sueldo, aunque no alcanza para grandes lujos, le permite vivir sorteando la crisis. Uno de sus proyectos era poder tener un piso en el que vivir con su pareja sin que esto le supusiera hipotecarse para buena parte de su vida. Comenzaron a sondear el mercado y como tantos jóvenes, no tardaron en darse cuenta de que con sus sueldos era bastante difícil encontrar algo que se adaptase a sus necesidades. Fue entonces cuando su padre, afiliado a CCOO desde hace años, les habló de VITRA. "El nos comentó los beneficios que tendríamos comprando una vivienda a través de esta cooperativa -explica Paula-. Nos enseñaron los planos y nos informaron sobre los materiales de construcción, forma de pago, etc, y la verdad es que nos interesó mucho".

Las 22.000 viviendas entregadas sitúan a este grupo de cooperativas a la cabeza de la promoción de vivienda social en España. "Nuestro piso, que pertenece a la Promoción de VITRA en La Felguera (Langreo) tiene dos habitaciones, un baño, un aseo, salón, cocina, trastero y garaje -explica Paula-. Lo compramos sobre plano antes de empezar a edificar, y ahora podemos comprobar que todos los materiales son de buena calidad, tal y como nos dijeron". Para pertenecer a esta cooperativa no se exige ningún requisito especial. En las diferentes oficinas que hay en toda España, profesionales del sector se encargan de realizar un estudio individualizado para saber qué es lo que mejor se adapta a cada necesidad. Sólo en el caso de que la vivienda a la que se quiera acceder sea protegida, hay que tener en cuenta las condiciones socio-económicas de la familia que presente la solicitud. "La clave está en que se construye sobre suelo protegido. Yo a este sistema sólo le veo ventajas, por eso se lo recomiendo a la gente joven y a todos aquellos que no puedan acceder a una vivienda de construcción libre porque, hoy en día, todos sabemos como están los precios en el mercado".

En las oficinas de VITRA se encargan también de la tramitación de las distintas ayudas económicas que concede el Principado para la financiación de viviendas, en función a las características de cada solicitante. En el caso de Paula y su pareja, VITRA les tramitó las ayudas que les correspondían por ser menores de 25 años, por acceder a su primera vivienda y por el volumen de ingresos anuales.

Residencial Vitra Langreo Centro es la séptima promoción que VITRA entrega en Asturias. ■

Para más información: asturias@gps-gestion.es • www.vitra.es • Teléfonos: 985 14 64 81 / 985 67 88 65

Proyectos en marcha

- Finalización de las obras de las promociones situadas en:
 - Pola de Siero (30 viviendas)
 - Tremañes-Gijón (64 viviendas).
- En la actualidad, VITRA ASTUR está comercializando 238 viviendas protegidas en el Principado, en sus promociones de:
 - Rocés (Gijón)
 - Prado de la Vega (Oviedo).
- VITRA es el mayor promotor de vivienda social de nuestro país con más de 830 viviendas desarrolladas en el Principado de Asturias y más de 31.000 en toda España.



Paula Baisaneque acaba de acceder a una vivienda del proyecto VITRA: "A este sistema sólo le veo ventajas, por eso se lo recomiendo a la gente joven"

www.industria.ccoo.es



Marcelino Muela
Secretario de Formación.

120 desempleados/as y 1.406 trabajadores/as ocupados, beneficiados por los Planes de Formación

Sin duda alguna la Formación es pieza clave para superar el período de crisis en el que estamos inmersos. Desde la Federación de Industria de CCOO en Asturias se ha puesto en marcha una amplia oferta, orientada sobre todo a jóvenes y mujeres, con el objetivo de mejorar sus condiciones de cara a un futuro acceso al mercado laboral. La oferta formativa también está dirigida a trabajadores en activo, tanto del sector metal como minero. En cómputos globales, para este periodo 2008-2009, se han impartido un total de 7.335 horas en el caso de los trabajadores en activo, y 7.465 horas en el de los desempleados.

¿Formación = Empleo?

Soldadura, interpretación de planos, prevención de riesgos laborales, o los carnés de camión C y E, son algunos de los cursos que a lo largo del último periodo 2008-2009 se han venido impartiendo a los trabajadores en activo de la región. Desde la Federación de Industria de CCOO lo hemos llevado a cabo con un único objetivo: la mejora profesional y personal de los alumnos, así como la calidad y la producción de las empresas a las que pertenecen.

Ésta es una apuesta que resulta prioritaria para la Federación de Industria de CCOO en Asturias. Así, a juicio del Secretario de Formación, Marcelino Muela "este tipo de iniciativas son claves. Al trabajador se le exige una formación constante, y nosotros le brindamos esa oportunidad con una amplia oferta actualizada y específica para cada sector." Muela también subraya la importancia de que "la formación esté orientada a la obtención del Certificado de Profesionalidad".

Ahora bien, para que ello se lleve a efecto es necesaria, explica Muela, "la aprobación del Real Decreto, por el que se establecen los requisitos de procedimientos para la elaboración y acreditación de las competencias profesionales adquiridas, a través de la experiencia laboral, o de la formación fuera de los ámbitos no reglados."

Nuestro esfuerzo se ha focalizado en dos frentes muy definidos. El primero de ellos, la formación dirigida a los trabajadores en activo. En este apartado se han desarrollado un total de 101 cursos, de los que se han beneficiado un total de 1.406 alumnos a lo largo de 7.335 horas. La oferta pertenece al ámbito del metal y la minería. Si bien son sectores con una fuerte presencia del colectivo masculino, más del 16 por ciento de los alumnos fueron mujeres. Un dato muy significativo, que viene a constatar el compromiso de la Federación de Industria con las mujeres, encaminado a favorecer su promoción laboral y social.



Alumnos de montaje. Avilés

Soldadura de chapas y perfiles, interpretación de planos de construcciones metálicas, así como montaje de estructuras ligeras, forma parte del temario que a lo largo de 890 horas recibieron los 12 alumnos inscritos en este curso para desempleados desarrollado en la sede de la Fundación Metal en Avilés.



Alumnos de calderería. Gijón

El curso de calderero industrial se desarrolló a lo largo de 950 horas, y en él participaron un total de 15 alumnos. La construcción de depósitos, conos y tolvas, así como los desarrollos y trazados de la calderería fueron los aspectos en los que más se incidió.

El segundo frente en el que hemos redoblado los esfuerzos se centra en el colectivo de desempleados de la región. En este sentido, nuestra pretensión es posibilitarles todos los elementos necesarios para que su incorporación al mercado laboral sea eficaz y cualificada, a través del Programa de Ayudas en las Zonas Mineras del Carbón, Formic.

Durante el periodo 2008-2009 se llevaron a cabo 9 cursos, en los que se inscribieron 120 alumnos que recibieron formación durante 7.465 horas. Además, cabe resaltar el compromiso de contratación, en su mayoría, una vez que se dieron por finalizados.

Tanto la Fundación Metal como Forem Asturias, constituyen dos de los pilares sobre los que se asienta el desarrollo de nuestros programas formativos. Gran parte de los cursos se desarrollan en sus instalaciones, ya que se adecuan a las necesidades de nuestros sectores. ■

Objetivos CCOO

- Formación específica para cada sector.
- Formación de los desempleados, y trabajadores en activo.
- Reciclaje permanente.



CURSOS GRATUITOS PARA DESEMPLEADOS

Federación de Industria de CC.OO. de Asturias

Acción financiada por el Programa de Ayudas y Becas

Fundación para el Desarrollo de la Formación
en las Zonas Mineras del Carbón

Cursos con alto compromiso de contratación

DENOMINACIÓN	HORAS	LOCALIDAD
CALORIFUGADOR*	600	LANGREO
MONTAJE Y REVISIÓN TURBOGENERADORES DE VAPOR Y GAS*	318	LANGREO
SOLDADOR DE ESTRUCTURAS METÁLICAS LIGERAS*	955	GIJON
MECÁNICO DE MANTENIMIENTO**	1065	GIJON/PRENDES
AJUSTADOR TORNO-FRESA***	900	AVILES/PRENDES
CALDERERÍA INDUSTRIAL**	950	GIJON
ELECTROMECÁNICO DE MANTENIMIENTO**	1090	GIJON/PRENDES
OPERADOR DE PLANTA QUÍMICA***	700	GIJON
ELECTRICISTA DE EDIFICIOS***	870	GIJON

Zonas RECHAR:

Allande, Aller, Avilés, Belmonte de Miranda, Bimenes, Cabranes, Cangas del Narcea, Caravia, Carreño, Caso, Castrillón, Colunga, Corvera de Asturias, Degaña, Gijón, Gozón, Grado, Ibias, Illas, Langreo, Laviana, Las Regueras, Lena, Llanera, Mieres, Morcín, Nava, Noreña, Oviedo, Parres, Piloña, Ponga, Proaza, Quirós, Ribera de Arriba, Riosa, Salas, San Martín del Rey Aurelio, Santo Adriano, Sariego, Siero, Sobrescobio, Somiedo, Teverga, Tineo, Valdés, Villaviciosa, Villayón, Yernes y Tameza.

Requisitos:

Estar inscrito como demandante de empleo o en mejora de empleo.

Estar empadronado en alguna de las ZONAS RECHAR citadas anteriormente

(*) Inicio Septiembre. (**) Inicio Octubre, (***) Inicio Noviembre. (Las fechas son orientativas)

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

Federación Minerometalúrgica de CCOO C/ Sta. Teresa, 15 - 3º planta. Oviedo.
Tlf.: 985 25 15 77 / 699 06 20 13

Delegaciones Comarcales de CCOO

www.industria.ccoo.es

Jornada sobre los Planes de Igualdad

La aprobación de la Ley de igualdad en 2007 supuso un impulso social importante. Sin embargo hasta ahora no se ha avanzado en su aplicación práctica todo lo deseable. Para informar y resolver dudas en lo teórico y en lo práctico, tuvieron lugar el pasado 22 de junio las primeras Jornadas sobre los Planes de Igualdad organizadas por la Federación de Industria de CCOO.



Asistieron a la Jornada representantes sindicales de empresas donde van a negociarse Planes de Igualdad

Igualdad en la teoría... ¿y en la práctica?

Qué duda cabe de que la Ley de Igualdad ha sido un gran paso adelante, sin embargo todos sabemos que una vez aprobada la ley comienza el verdadero trabajo, empresa a empresa, para asegurar su aplicación real. Y ahí es donde resulta fundamental la acción sindical. En ese contexto, tuvieron lugar en la sede de CCOO las Primeras Jornadas sobre los Planes de Igualdad.

Mapy Artidiello, responsable de la Secretaría de Políticas Sociales e Igualdad de la Federación de Industria, señaló que la labor de los enlaces sindicales es fundamental para lograr la aplicación de la ley, puesto que sólo el 14% de las empresas pertenecientes a la Federación tiene Planes de

Igualdad o los está elaborando. Por su parte el Secretario General, Maximino García, recordó el compromiso de esta Federación no sólo de poner en marcha los Planes de Igualdad en las empresas que establece la ley, sino también establecer medidas positivas para las de menos de 250 trabajadores. En este contexto, a partir de septiembre y según el plan diseñado en el último congreso, se pondrán en marcha iniciativas sindicales encaminadas a consolidar su aplicación práctica. "Que la igualdad sea un pleno derecho va a depender de quienes hacéis la acción sindical en la empresa", subrayó Maximino García dirigiéndose a los participantes en las Jornadas.

Sólo el 14% de las empresas pertenecientes a la Federación tiene Planes de Igualdad

"Hay que prevenir la discriminación"

María Jesús Vilches

La parte práctica fue abordada por María Jesús Vilches, del equipo de formación de la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico. Se vieron conceptos como discriminación directa, indirecta, acción positiva, y otros. Seguidamente se realizó un ejercicio práctico con una empresa simulada, para saber cómo extraer datos, interpretar los resultados y en función de ello hacer una propuesta para un plan de igualdad ajustado a las necesidades concretas. Para María Jesús Vilches, hay aspectos que se proponen para la acción sindical con una vertiente de género que es conveniente tener en cuenta: "Hay medidas aparentemente neutras que pueden ser discriminatoria si las analizamos desde la perspectiva de género".





“Es recomendable conocer la visión de la plantilla”

Ana Rosa Argüelles

La profesora de Derecho Laboral y Seguridad Social de la Universidad de Oviedo, Ana Rosa Argüelles, analizó las fases de la aplicación de la Ley de Igualdad en las empresas, así como los contenidos mínimos para cumplir las responsabilidades que deriven de la Ley.

Un aspecto que preocupaba a los asistentes es delimitar qué grado de participación debe reconocerse a la representación sindical, ya que hay casos en los que la empresa se encarga de la elaboración del diagnóstico previo sobre el estado de las relaciones laborales desde el punto de vista de la igualdad, sin contar apenas con las organizaciones sindicales. También se debatió la conveniencia de que ese diagnóstico sea realizado por un agente externo a la empresa. La idea fundamental que se transmitió es que un diagnóstico completo, serio y riguroso es fundamental para que la planificación de la igualdad en la empresa sea exitosa.



Un mal ejemplo

Discriminación laboral en Asturiana de Zinc S.A.

CCOO ha denunciado que la empresa Asturiana de Zinc S.A. (Azsa) no contempla en su Diagnóstico de situación del Plan de Igualdad la posibilidad de contratar a mujeres para su área de producción. Se trata de un diagnóstico erróneo para el que no se requirió la colaboración de los sindicatos, además de ser elaborado en base a unos principios anclados en el pasado. Así mismo, la selección de la empresa para acceder a los cursos de formación excluye al colectivo femenino. La empresa no argumenta los motivos de una actitud que para CCOO atenta de manera directa contra los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Actualmente la plantilla de Azsa en su área de producción está compuesta por 700 hombres.

www.industria.ccoo.es

Los trabajadores de mantenimiento de TVE Asturias continúan en tierra de nadie



La Federación de Industria de CCOO continúa trabajando en la búsqueda de soluciones al conflicto de los trabajadores de mantenimiento de TVE Asturias, un conflicto que arranca el pasado 1 de julio. Desde entonces y hasta ahora los trabajadores afectados continúan sin cobrar ningún tipo de prestación. Tampoco pueden acceder a su puesto de trabajo en el centro territorial, después de que la empresa Intra se hiciese con la adjudicación del mantenimiento, y no subrogase a los empleados. Ahora se encuentran a la espera de

juicio, después de que en el acto de conciliación no se personase ningún representante de las partes implicadas.

Maximino García, Secretario General de la Federación de Industria de CCOO detalló el grave riesgo que entraña para la región, el hecho de que se no se respete esa cláusula del convenio colectivo del metal. Un aspecto éste, que desde Delegación del Gobierno se recogió con máximo interés, dado que podría afectar al resto de las empresas subcontratadas en las entidades públicas.

Convocatoria 2009-2010 de becas en zonas mineras del carbón

4.600 becas para jóvenes y trabajadores

La Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón lanza la convocatoria 2009-2010 del programa de Becas en Zonas Mineras del Carbón.

Esta convocatoria 2009-2010 recoge dos modalidades:

A. Becas para la realización de estudios de Bachillerato, Formación Profesional Reglada y Programas de Cualificación Profesional en España.

B. Becas para la realización de estudios universitarios en España.

El número de Becas a conceder será de 2800 en el caso de Becas A y de 1800 para las B. En ambos casos los estudios han de cursarse en centros docentes de carácter público o sostenidos con fondos públicos. Dichas ayudas comprenderán una dotación para material didáctico, transporte urbano o interurbano, ayudas al estudio y manutención, alojamiento y traslados al domicilio.

El plazo de presentación de solicitudes finalizará el 2 de octubre, y aquellos interesados podrán recoger la bases en la Federación de Industria c/ Sta Teresa 15, 3ª planta, Oviedo, o en las Delegaciones de la Federación de Industria de CCOO de Asturias.

Tina Marrón
Una vida consagrada
a la lucha



Tina Marrón recibió el pasado 16 de julio la Medalla de Plata al Mérito del Trabajo. Con sus 83 años, esta histórica militante de CCOO, que luchó en la clandestinidad y formó parte de este sindicato desde que se legalizó, sigue siendo un referente a la hora de hablar de compromiso sindical. En la ceremonia de entrega de este galardón, Tina destacó el papel de los sindicatos en la democracia a la vez que dedicó el premio a todas las mujeres que lucharon junto a ella por la libertad y los derechos de los trabajadores en la época de la dictadura. Tina destacó el papel que deben jugar los jóvenes a la hora de luchar por la democracia y ser los que recuerden y mantengan con vida el significado de los sindicatos: "Un pueblo que olvida su historia está condenado a repetirla".



Premios
Sodeco 2009

La Sociedad para el Desarrollo de las Comarcas Mineras (Sodeco) ha entregado sus premios anuales, promovidos con el objetivo de fomentar iniciativas y proyectos empresariales y apoyar su posterior desarrollo y aplicación práctica. En esta decimoquinta edición las empresas galardonadas fueron MicruX-Fluidic y Talleres Jesús Álvarez S.A.

El primer premio, concedido a MicruX-Fluidic, es un proyecto de la Universidad de Oviedo dedicado al desarrollo de sistemas miniaturizados de análisis portátiles que permiten la sepa-

ración, detección, identificación y cuantificación de muestras reales de interés analítico, acercándose al concepto de análisis in situ.

Por otra parte el premio al Impulso Industrial de las Cuencas fue para Talleres Jesús Álvarez S.A., empresa afincada en Langreo con más de 50 años de historia que está especializada en mecanizados de precisión y trabaja en el sector de bienes de equipo y componentes.



Monumento a los Mineros en Olloniego

En el paseo principal de Olloniego se puede contemplar desde el pasado mes de julio un monumento dedicado a todos los mineros fallecidos en accidente de trabajo en las explotaciones asturianas. Serán recordados en esta gran placa de bronce fundido de casi una tonelada de peso. El homenaje fue promovido por la Comisión Organizadora del Monumento a los Mineros

Fallecidos en Accidente de Trabajo, un grupo que gestionó el proyecto y se encargó de recaudar los fondos necesarios. Una lámpara, un casco, un hacha y un vagón cargado de carbón, son algunos de los elementos que dan vida a este monolito, que recordará la dureza que viven todos aquellos que han dedicado su vida a trabajar en las entrañas de la tierra.



VI Concurso de Microrrelatos Mineros Manuel Nevado Madrid

Un año más se convoca el concurso de Microrrelatos Mineros, un certamen consolidado que logra año tras año un índice creciente de participación.

Ya son seis ediciones que lleva este certamen, el único de tema exclusivamente minero. Para Benjamín Gutiérrez, director de la Fundación Juan Muñiz Zapico, los relatos recibidos a lo largo de las cinco ediciones anteriores han servido para fomentar literariamente la indagación familiar y social sobre el entorno minero. El concurso es "un instrumento cara a la recuperación de la memoria histórica y social de la sociedad de las cuencas mineras asturianas y del mundo minero en general".

Es importante destacar que, aunque en un primer momento el concurso nació pensando en los escritores y aficionados locales, para sorpresa de la organización ha ido año a año aumentando la participación de textos procedentes de otras Comunidades Autónomas y también del extranjero, especialmente Argentina y Bolivia. En total se ha llegado al millar de participantes, tanto en castellano como

en asturiano. Para Benjamín Gutiérrez, sin la aportación de todos ellos este concurso no habría sido posible. "Ha sido una puesta en valor de la cultura minera, no sólo del carbón, sino también de diamantes, volframio, talco... y la coincidencia de la lucha de los mineros y sus familias en todo el mundo".

El plazo de presentación finaliza el día 22 de octubre y optar a un premio de 1000 € o uno de los tres áccesit (asturiano, testimonio histórico y joven). Como en anteriores ocasiones, los microrrelatos ganadores se recopilarán para la edición de un libro, acompañados por textos sobre Manuel Nevado Madrid.

El concurso lleva el nombre de un emblemático líder minero, Manuel Nevado Madrid, nacido en Córdoba pero asturiano de adopción, fundador y dirigente de CCOO y del PCE, que desde el Pozo María Luisa (Langreo) defendió los derechos de los trabajadores durante el periodo franquista. ■

Rosae

por **Monserrat Garnacho**, ganadora del primer premio del V Concurso de Microrrelatos Mineros.

... Buenos días, buenos días, señora, sí... ¡Coja, coja usted, mujer, coja todas las que quiera, uh, si mire las que hay, si casi no se puede ni pasar, si estorban el camino! Y nada, mujer. Ya ve usted. Por aquí, aprovechando un poco la mañana y limpiando el gallinero, que va a venir la hija y le gusta ver que vivimos con salud y lo tenemos todo fresco y guapo (...).

Sigue leyendo el relato ganador de la pasada edición en www.fundacionjuanmuñizzapico.org

Consulta las bases en www.fundacionjuanmuñizzapico.org

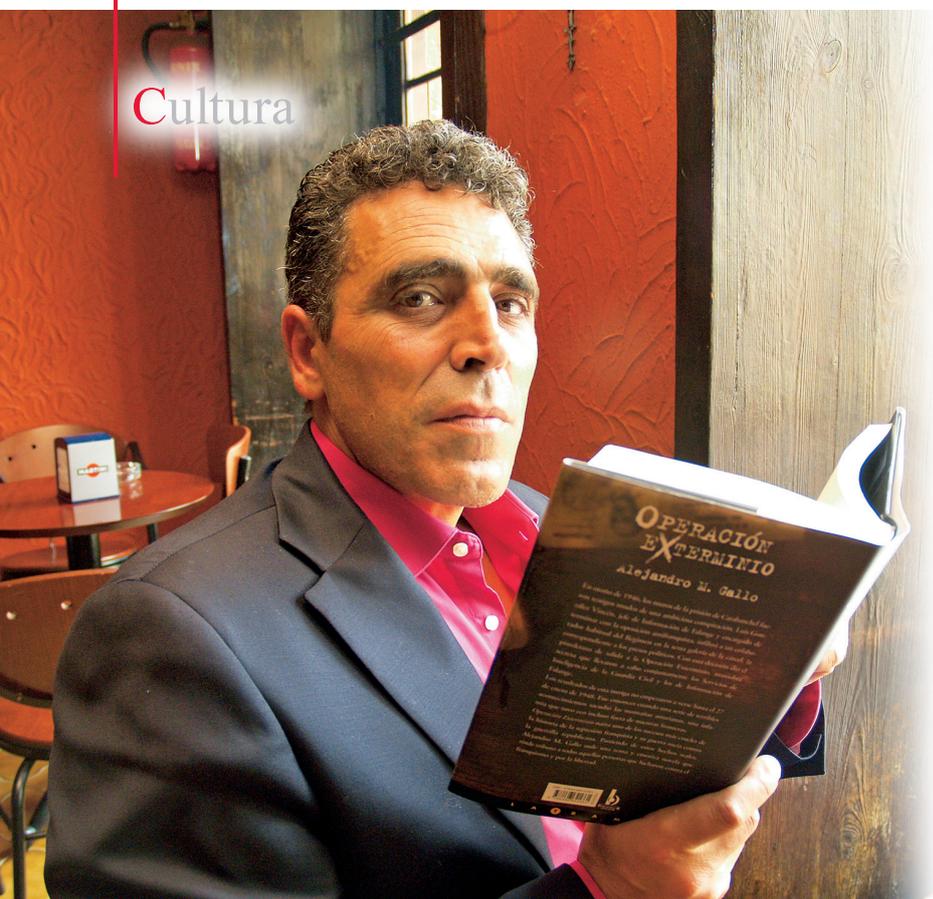


primera  escuela de octubre
CCOO comisiones obreras de asturias

LAS CARAS DE LA CRISIS

En octubre, a la Escuela. Una iniciativa de CCOO de Asturias para facilitar la formación en temas de actualidad.

Se abordarán asuntos fundamentales relativos a la realidad social, económica y laboral, temas todos importantes para la formación de los cuadros sindicales, representantes de los/las trabajadores/as y afiliados. Se celebrarán en el Paraninfo de la Universidad Laboral de Gijón del 7 al 9 de octubre y abordarán temas como: Análisis y realidades de la crisis global, Perspectivas multitudinarias de la crisis y Propuestas y Respuestas a la crisis. ■



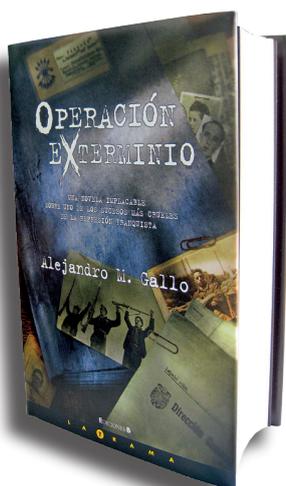
Alejandro M. Gallo

Escritor

Su puesto como jefe de la Policía Local de Gijón le provee de un bagaje que otros escritores de novela negra tardan años en conseguir. Como él dice, con ese trabajo no necesita documentación. Con *Operación Exterminio* va un paso más allá que en sus anteriores obras y ofrece luz sobre uno de los episodios más oscuros del franquismo en Asturias.

“Asturias está llena de historias que vale la pena rescatar”

La última novela del escritor Alejandro M. Gallo (Astorga, 1962) arranca en otoño de 1946 entre los muros de la cárcel de Carabanchel. Partiendo de hechos reales se recrea la trama de una gran conspiración que entronca directamente con Asturias y que tuvo un gran impacto incluso fuera de nuestras fronteras.



El 27 de enero del 48, en las montañas asturianas, comienza el principio del fin de la guerrilla antifranquista en España: a partir de esa fecha y en los meses posteriores mueren asesinados casi cincuenta guerrilleros y colaboradores. Ésta es la historia que recrea Alejandro M. Gallo. Pero su trabajo va mucho más allá, desvelando una trama que comienza en Carabanchel en otoño del 46 y mostrando el trabajo conjunto de los funcionarios de prisiones, el Servicio de Inteligencia de la Guardia Civil y el Ejército y el Servicio de Información de Falange para anular y neutralizar al enemigo. “Y ésas son palabras muy suaves. Por eso hablo de exterminio: porque no se querían prisioneros ni detenidos, sino muertos”. Tras su trilogía sobre la historia de las cuencas mineras del norte de España, Alejandro M. Gallo vuelve a los mismos escenarios, de nuevo en clave de novela negra.

-La cuenca minera ha resultado un buen escenario para una novela negra. ¿De dónde le surge esa inclinación por el género?

-La novela negra “canónica”, por llamarla así, nace en Estados Unidos, al borde de la depresión, y luego se extiende por toda Europa.

En España la novela negra nos ha contado historias con Madrid y Barcelona como escenarios privilegiados. Sin embargo, hay muchos lugares donde se han producido grandes acontecimientos negros, crueles, que necesitan ser contados. No olvidemos que este país hace poco era un país rural, donde el 80% de la población vivía en pueblos. La montaña astur-leonesa es un gran escenario para contar historias negras.

-¿Por qué gusta tanto la novela negra?

-Ahora todo el mundo se pregunta ¿por qué el éxito de la novela negra en España? Pero lo que hay que preguntarse es ¿por qué ha llegado tan

tarde? En Estados Unidos, en Alemania, en Inglaterra, se consume gran cantidad de novela negra, pero aquí estaba prohibida hasta la muerte de Franco.

-¿Contenía una dosis demasiado alta de crítica social?

-Es que la base de una novela negra es un crimen. Cuando aparece el muerto, el investigador tiene que hacer una reconstrucción de la vida de esa persona, del medio en el que ha vivido, sus amistades, su círculo. Y cuando hace esa reconstrucción no le queda más remedio, si lo preña de realismo, que mostrar la contradicción social en la que se ha movido ese sujeto. Eso en una situación de dictadura es crítico. A muchos escritores les prohibieron novelas en esa época: le pasó a Ledesma, al propio Montalbán, que tuvieron que esperar a la muerte del dictador para que muchas de sus novelas fueran publicadas.

-Al plantear la represión



“Aún quedan testigos vivos de aquello, que aportaron documentos e incluso su propio testimonio”

franquista sobre la guerrilla en clave de novela negra ¿quería romper cánones?

-Me encanta esa frase de Montalbán que dice que los cánones de la novela negra están ahí para romperlos. No puedes limitar la novela negra a la gran urbe y sus contradicciones. No: vamos a las contradicciones de la sociedad y de la historia. Y aquí hay un punto, que es la guerrilla antifranquista, de la que durante muchos años sólo tuvimos la visión del poder. Lo primero que quiero dismantelar es ese discurso franquista de que eran bandoleros y también cualquier mito sentimental sobre bandoleros heroicos y románticos. No: eran los últimos soldados de la República, y estaban organizados militarmente con mayor o menor fortuna. Fueron los primeros del mundo en coger las armas contra el fascismo y los últimos en dejarlas.

¿Cómo se ha documentado para esta novela?

-Esta investigación se ha hecho a la inversa. Me explico: se conocen los muertos del 27 de enero de 1948 y se conocen los muertos de Funeres; ahora vamos a ver quiénes fueron los autores con nombres y apellidos; no nos quedemos con que fue el sistema franquista, que eso ya lo sabemos. Y cuando tienes eso todavía

más atrás y descubres que esta matanza no fue un simple enfrentamiento entre la guerrilla y la Guardia Civil o la Falange, cosa que ocurría a veces. Fue el resultado de una trama perfectamente estudiada, urdida desde octubre del 46. Realmente no he tenido problemas en documentarme, porque aún quedan testigos vivos de aquello.

¿Quedan más historias en Asturias que merecen ser rescatadas?

-Muchas, muchas. Yo vengo de León, y allí ya se han publicado trabajos sobre la guerrilla antifranquista. Pero cuando llego a Asturias me encuentro un desierto. Aquí hay más anécdotas, más historias que contar, pero están menos investigadas.

Me ocurrió una anécdota en La Felguera y es que vino a saludarme un hombre al que conozco de toda la vida. Al final de la novela cuento lo que pasó con cada uno de los personajes, y de uno de ellos digo simplemente: “el personaje de Ventura está basado en la vida del doctor Dimas Martínez”. Pues este hombre me para y me dice: “don Dimas era mi abuelo. Es como me lo contaron a mí de pequeño, porque yo no llegué a conocerlo”. Esa historia estuvo ahí siempre, pero nadie la había sacado a la luz. ■

¡Atención lector!

A partir de ahora, nuestra revista **“Asturias Industrial”** quiere contar contigo. Cuéntanos tus propuestas, ideas, sugerencias y artículos de opinión. ¿Qué te gustaría cambiar y cómo? También puedes enviarnos tus mejores fotos.

Queremos hacer una revista, no sólo de información, sino también de colaboración. Necesitamos tu ayuda para mejorar. Nos podéis trasladar todos aquellos temas que consideréis necesarios incluir en cada número.

Si finalmente os decidís a colaborar podéis hacerlo de dos formas:



bmcolorado@industria.ccoo.es
matu@industria.ccoo.es



Federación Industria CCOO Asturias
Secretaría de Comunicación
C/Santa Teresa, 15 - 3ª planta
33005 Oviedo.

En ambos casos, nos adjuntáis vuestros nombres y apellidos completos, teléfono, DNI, y condición laboral.

¿Tienes algo que contar y no sabes dónde?

¡Este es tu espacio!



Parque Natural de Las Ubiñas-La Mesa

El Parque Natural de Las Ubiñas-La Mesa es el quinto parque del Principado, lo que convierte a Asturias en la autonomía con más zonas protegidas de España, concretamente el 35% de su territorio. Situado en en el área central de la Cordillera Cantábrica, este Parque Natural pertenece a los concejos de Teverga, Quirós y Lena, ocupando una superficie de 45.150 hectáreas.

Los contrastes son su gran referencia. En otoño, los colores ocre de los bosques se entremezclan con el color de la piedra dando vida a paisajes de gran belleza. La altura máxima la marca el macizo de Peña Ubiña, con los picos del Fontán y Peña Ubiña, que superan los más de 2.400 metros. Otras son alturas intermedias, como los 2.155 metros de Peña Rueda (en la foto). Las cotas bajas están en los valles por los que discurren los ríos Taja, Valdecarzana y el Val de Sampetro o río Páramo, donde se sitúa el Monumento Natural Cueva Huerta, con galerías de catorce kilómetros. ■



La Mesa

Territorio de aventura

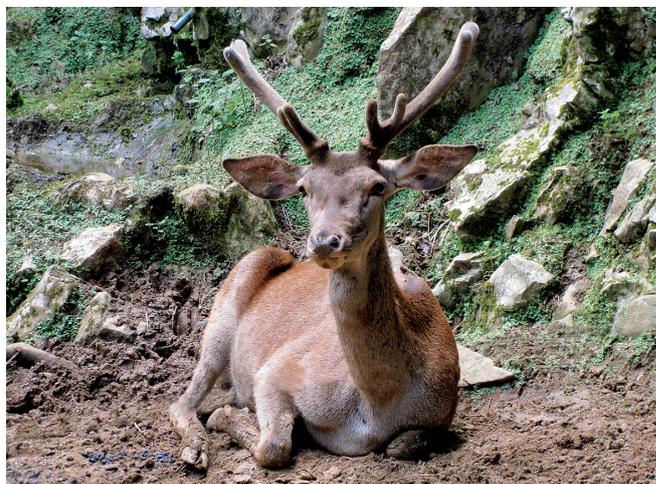
Después de Los Picos de Europa, el Parque Natural de Las Ubiñas-La Mesa es el lugar más visitado por montañeros que buscan asumir retos mayores. El macizo principal del Parque supera los 132 kilómetros cuadrados y en él se perfilan alturas superiores a los 2.000 metros, lo que lo convierte en una zona perfecta para la escalada y el senderismo.

Existen lugares emblemáticos, a tener en cuenta si se decide pasar unos días en el Parque. Uno de ellos es la cumbre de Peña Rueda, una pirámide caliza que alcanza los 2.155 metros de altitud. Peña Ubiña, con sus 2.417 metros, es otra de las cumbres más visitadas, al igual que el cordal de la Mesa que hace frontera con el vecino Parque Natural de Somiedo. En la Sierra de la Sobia, situada en la zona norte del Parque, entre Quirós y Teverga, se pueden escalar cumbres de más de 1.600 metros como el Pico Barriscal o el Vallina.

Para los aficionados a la espeleología también hay posibilidades: en el Parque existen numerosas grutas y simas, entre las que destacan el complejo del Trabe, Vallina, El Corro o Manín. En Teverga se puede visitar la Cueva Huerta, Monumento Natural. Las rutas de senderismo o en bicicleta de montaña completan la oferta deportiva de este Parque.



Vista parcial del Macizo de La Ubiña



Vida natural

Un solo dato resume la gran importancia de este entorno: un tercio de la superficie del parque está ocupada por hasta ocho tipos de bosque de alto interés ecológico. Con la llegada del otoño estos bosques, en los que crecen robles, abedules, tejos, fresnos, arces o alisedas entre otras muchas especies, muestran todo su esplendor dando vida a un paisaje lleno de matices de color. Las zonas de vegetación de lagunas, como las turberas del lago El Tchegu, en Lena, son el hábitat de diversas especies anfibias, algunas de las cuales están registradas en el Catálogo de Flora Amenazada.

En lo tocante a la fauna el Parque Natural de Las Ubiñas-La Mesa todavía es el reducto de especies con denominación de origen asturiano. El oso pardo y el urogallo aún se encuentran en estos bosques, donde conviven con otras especies de interés cinegético como jabalíes, corzos, venados o rebecos. El cielo del parque está dominado por las rapaces, ya que esta zona forma parte del área de distribución centro-occidental del águila real en la región, además de ser área de anidamiento de alimoches, azores y halcones peregrinos. ■

Cómo llegar

Para llegar al Parque se pueden utilizar tres vías de acceso principal. Una de ellas es la autopista A-66, otra la carretera nacional N-630: ambas unen Oviedo con la capital del concejo de Lena. La tercera vía sería la carretera regional AS-228 que, desde Avilés y atravesando toda la zona centro de la región, llega al Puerto de Ventana situado en el concejo de Teverga. A Bárzana, capital de Quirós y puerta de acceso al área central del Parque, se llega a través de la carretera regional AS-229, tanto desde Pola de Lena como por el Alto de la Cobertoria, o desde el cruce con la AS-228, por el embalse de Valdemurio.

La red viaria del Parque se completa con otras carreteras de menor orden que parten desde las capitales de los diferentes concejos, dando así servicio a los distintos valles en los que distribuye el territorio.



Asturias puede presumir de tener una gastronomía reconocida, tanto dentro como fuera de nuestras fronteras. De entre todas las materias primas, la caza es de las que más fuerza y riqueza aporta. Corzo, jabalí, venado... Llegada la época, las cartas de los restaurantes asturianos se llenan de platos tradicionales que satisfacen los paladares más exigentes.

Patatas con corzo a la asturiana

(Receta recomendada por el Hotel Restaurante Casa Pipo)



Ingredientes:

- 1,200kg. de paletilla de corzo.
- 2 dientes de ajo.
- 2 cebollas.
- 2 pimientos chorriceros.
- Pimentón.
- 2 litros de fondo de caza.
- 1,500 kg. de patatas
- 1 pimiento verde.
- 1 chorizo.
- 1 vaso de vino blanco.



Elaboración:

El día antes deshuesar y trocear la paletilla. Le preparamos una marinada de verduras, hierbas aromáticas y vino tinto. Dejamos 24 horas en el frigorífico.

Ya en el día de la preparación, sacamos los trozos de carne de la marinada y los vamos secando. Seguidamente los doramos y los apartamos para otra olla.

Picamos el ajo y la cebolla. Pochar en el mismo aceite donde hemos dorado el corzo. En caso de que el aceite de dorar estuviera muy degradado es recomendable sustituirlo por otro.

Agregamos los chorriceros -previamente deshidratados-, el pimentón, el vino blanco y dejamos cocer unos minutos. Seguidamente se lo agregamos al corzo.

Vertemos parte del fondo de caza sobre el corzo y cocemos hasta que esté tierno.

Por otra parte picamos el pimiento verde y lo pochamos. Cuando esté medianamente pochado añadimos el chorizo.

Agregamos las patatas chascadas más o menos en trozos iguales. Agregamos el resto de la caza y cocemos hasta que estén tiernas. Entre 20 y 30 minutos.

¡Ya casi está! A esto último le agregamos el corzo que teníamos preparado y cocemos 5 minutos para que se mezclen los sabores. ■

Hotel Restaurante
Casa Pipo



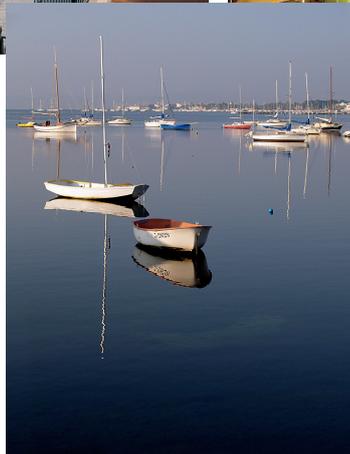
Un lugar con tradición

Marcial Menéndez llegó a la cocina de mano de su madre. Comenzó ayudando en el negocio familiar para descargar trabajo y hoy, junto con sus hermanos, ha heredado un restaurante que basa el poder de su cocina en los platos tradicionales, elaborados siempre con materias primas de la mejor calidad. No sólo los sabores asturianos tienen cabida en la cocina del Restaurante Pipo, los platos tradicionales de otras regiones son también especialidad de la casa.

Hotel Restaurante Casa Pipo.
Plaza General Riego, 26. 33876 Tuña.
Tineo-Asturias. Teléfono: 985 80 37 01/56



Te mereces un descanso...



Los Alcázares del Mar Menor (Murcia)

Roquetas de Mar (Almería)

Balneario de Ledesma (Salamanca)

Con el Montepío de la Minería, **SÍ** puedes



...POR QUÉ NO USAS CAJASTUR DIRECTO?

Y LLÉVATE UNO DE LOS 5
MACBOOK AIR
QUE SORTEAMOS*



*Sorteo a realizar entre todos los clientes que se hayan conectado al menos una vez los meses de julio, agosto y septiembre de 2009 y además a fecha de cierre de la promoción hayan renunciado al correo postal en alguno de sus contratos. Bases disponibles en las oficinas Cajastur y en www.cajastur.es. MacBook Air es una marca comercial de Apple Inc., registrada en EE.UU. y en otros países. Apple no es participante ni sponsor de esta promoción.

cajAstur
directo
www.cajastur.es

cajAstur 