

Avances limitados en la 4ª reunión del Convenio Siderometalúrgico de Soria.

La parte social rechaza la propuesta de jornada de la patronal por insuficiente y reclama avances urgentes en salarios, jornada y licencias.

El pasado 23 de marzo tuvo lugar la 4ª reunión del Convenio Siderometalúrgico de la Provincia de Soria 2026.

Tras tres encuentros previos con escaso contenido debido al inmovilismo de la patronal, en esta ocasión se abordaron aspectos clave de la negociación como la jornada laboral y las licencias retribuidas. La representación empresarial presentó una propuesta de reducción de jornada que, sin embargo, no implicaba una disminución real del tiempo efectivo de trabajo, sino que se aplicaba sobre el exceso de jornada existente, lo que desde la parte social se considera totalmente insuficiente.

Ante esta situación, la representación de las personas trabajadoras solicitó un receso para valorar la propuesta.

Tras su análisis, se trasladó un rechazo rotundo, al considerar que no responde a las necesidades actuales, especialmente teniendo en cuenta que la jornada vigente se mantiene sin cambios desde hace 15 años. Como alternativa, se presentó una propuesta más realista con el objetivo de acercar posturas entre ambas partes.

Asimismo, y ante la oposición de la parte social, quedó sin efecto la propuesta de la patronal relativa a una flexibilidad horaria superior a 250 horas.

Por otro lado, sí se alcanzó un acuerdo en materia de desconexión digital, lo que supone un avance en la protección de los derechos de las personas trabajadoras.

Tras varias reuniones con escaso progreso, desde **CCOO** se ha insistido en la necesidad de acelerar el proceso negociador. En este sentido, se han fijado nuevas fechas de reunión para los días 6 y 13 de abril, con el objetivo de avanzar en cuestiones fundamentales como los incrementos salariales, la jornada laboral y las licencias retribuidas.

Desde **CCOO** industria Soria se reafirma el compromiso de agotar la vía del diálogo, trabajando en propuestas responsables que den respuesta a las necesidades de las trabajadoras y trabajadores de la provincia.



Saca partido a tu
cuota de afiliación

Tu **compromiso** con **CCOO** te da más

