

# #ReEvolución

Boletín digital N°6 mayo 2023

**CCOO** industria



## Movilización

Este 1º de Mayo de 2023, que se convocó bajo el lema "Subir salarios, bajar precios, repartir beneficios", dejó 73 manifestaciones en toda España –la cifra más alta de los últimos años– y el clamor ensordecedor de cientos de miles de trabajadores y trabajadoras que exigieron a las patronales subidas salariales decentes.



## Más presión

El 3 de mayo, el máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria dio su visto bueno a la estrategia sindical de intensificar la movilización en los últimos meses del año para mejorar la vida de cientos de miles de personas que no llegan a fin de mes y proteger a la clase trabajadora a través de los convenios colectivos.



## Negociación ... y acuerdo

El 5 de mayo, el secretario general de la CS de CCOO confirmó que se había producido un avance sustancial en la negociación del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). Aseguró que se estaba "cerca del acuerdo", aunque había detalles, "y algunos de calado", que debían ultimarse durante los próximos días. Serán los órganos de dirección del sindicato los que lo ratifiquen esta semana, si finalmente se confirma el acuerdo.

## Garbiñe Espejo advirtió al consejo que, si no había acuerdo salarial, se activaría el conflicto en la antesala de las elecciones generales



Dos días antes de que se filtrara a los medios que sindicatos y patronal habían alcanzado un acuerdo salarial, y tras la potente manifestación del 1º de Mayo, se reunió el máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria. Su secretaria general metió más presión a la negociación. Llamó a recuperar la protesta en los sectores que estaban afectados por el bloqueo de la patronal

CCOO tomará un papel activo en este año electoral. Explicará a la clase trabajadora que se superó la crisis con políticas sociales y de cuidado, gracias al trabajo del sindicalismo confederal

**El 3 y el 4 de mayo, la secretaria general de CCOO de Industria explicó al consejo federal y al comité de secciones sindicales lo que confirmaron las numerosas manifestaciones que recorrieron el país el Día del Trabajo. Si la patronal no se prestaba a alcanzar un acuerdo salarial que guiara los incrementos retributivos de los próximos años, se activarían las huelgas y los conflictos en los convenios pendientes. 48 horas después de esta afirmación, se produjo un acercamiento de posturas en la negociación del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENG).**

**L**a secretaria general de CCOO de Industria entiende que el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva es “una herramienta solidaria” que permite mejorar el poder adquisitivo de quienes trabajan en sectores con menos presencia sindical. Por eso, y porque no estaba dispuesta a cerrar el año sin el acuerdo salarial que la organización persigue

desde hace meses, porque creía que sería “un fracaso para el conjunto de la clase trabajadora”, comunicó al consejo federal y al comité de secciones sindicales que la organización que dirige pondría toda la carne en el asador, con movilizaciones y huelgas, allí donde se impidiera recuperar el poder adquisitivo.

Durante una de sus tres intervenciones ante el conse-

jo federal, que el 3 y el 4 de mayo se reunió en Madrid, Garbiñe Espejo admitió que el mensaje del 1º de Mayo “caló en la CEOE”. Recordó que, si finalmente no era así, y si no se producían movimientos durante las próximas semanas, las movilizaciones se incrementarían a lo largo del año “sector a sector y en cada territorio”.



**Informe general**







## Papel activo antes de ir a votar

Cuando faltan tres semanas para que se celebren en todo el país las elecciones autonómicas y municipales, la secretaria general de CCOO de Industria acaba de reconocer que la organización que dirige adoptará “un papel activo” durante unos meses que serán claves. “Hay que hacer pedagogía con nuestra gente”, explicó esta semana al consejo federal y al comité de secciones sindicales. La clase trabajadora debe entender que la última crisis se superó, a diferencia de lo que ocurrió en la de 2008, con políticas sociales y de cuidado a la ciudadanía. “El Gobierno no se las sacó de la chistera”. La reforma laboral, la subida del salario mínimo y el acuerdo sobre pensiones, apuntó Garbiñe Espejo, son hoy una realidad “gracias al trabajo y al esfuerzo del sindicalismo confederal”.



## ¿Para cuándo el Pacto y la Ley de Industria?

Como no podía ser de otra manera, muchas de las personas que tomaron la palabra durante el último encuentro del máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria, lo hicieron para cuestionar que, a estas alturas del año, España todavía carezca de un Pacto de Estado por la Industria y de una Ley de Industria del siglo XXI. Su secretaria general reconoció que el primero no estará listo hasta el próximo año.

No descartó que haya que volver a retomar el calendario de movilizaciones en 2024, lamentó el papel que ha jugado el Ministerio de Industria y valoró “los pequeños gestos” que tuvo al reunirse, recientemente, con quien representa los intereses de los trabajadores y trabajadoras del sector. “Aunque no conocemos el texto definitivo”, todo indica, según Garbiñe Espejo, que los objetivos que se marcó CCOO, la cogobernanza y la participación, “estarán incluidas en la nueva Ley de Industria”.

28<sup>de</sup> 2023  
Abril

#EstamosATiempo

Día Internacional de la Seguridad  
y la Salud en el Trabajo

CCOO

## 249 vidas perdidas

El 28 de abril se celebró en todo el mundo el Día Internacional de la Salud y la Seguridad Laboral. En el informe general que esta semana aprobó el consejo federal de CCOO de Industria, se incluyen datos desalentadores. En 2022 perdieron la vida en su puesto de trabajo, o por ir a trabajar, 249 personas, que estaban empleadas en alguna empresa de los sectores industriales o agropecuarios. “Estamos ante una auténtica lacra”, admitió la secretaria general de la federación estatal en una de sus intervenciones, antes de recordar a la temporera que murió en un accidente laboral el 1º de Mayo y a sus tres compañeras que están en estado grave. “Se debe convocar una mesa de diálogo social para cambiar esta situación”, reclamó Garbiñe Espejo. “Hay que actualizar de una vez por todas la Ley de Prevención de Riesgos Laborales”, añadió.



## La igualdad también debe llegar al convenio

El 60% de las mujeres que trabajan en los sectores industriales, desempeñan su trabajo en las actividades menos valoradas. La secretaria general de CCOO de Industria recordó este dato a quienes forman parte del máximo órgano de dirección entre congresos de la organización. Para romper, “de una vez por todas”, con la brecha de género, Garbiñe Espejo propuso a los y a las negociadoras incluir políticas de igualdad en los convenios colectivos. “Nuestro tejido productivo lo integran muchas micropymes que no están obligadas a negociar planes de igualdad”, recordó.

La sindicalista también tuvo palabras de agradecimiento para las responsables de Mujeres e Igualdad de las federaciones de nacionalidad o región. “Gracias a vuestro esfuerzo, dijo, hoy contamos con más planes de igualdad que hace unos años”.



## #HuelgaNoEsDelito llega a Bizkaia

“Esta federación pondrá toda la carne en el asador si finalmente se juzga a los diez compañeros que el 10 de mayo prestarán declaración por lo que sucedió durante la carga policial con la que la Ertzaintza quiso sofocar la última huelga del metal de Bizkaia”. Así de tajante se mostró la secretaria general de CCOO de Industria ante unos hechos que, en su opinión, son consecuencia de la excesiva respuesta que la policía autonómica vasca da a las manifestaciones y concentraciones. Garbiñe Espejo recordó al consejo federal y al comité de secciones sindicales que fueron Bildu y Esquerra Republicana los partidos que impidieron revertir la Ley Mordaza. La sindicalista también tuvo unas palabras de recuerdo para los delegados de CCOO en Igoxe y Cobra, que fueron despedidos por hacer su trabajo, en un claro ejemplo de represión sindical.



## Momento complejo

La secretaria general de CCOO de Industria quiso que fuera el responsable de Internacional el que explicara al consejo federal la situación en la que se encuentra el sindicalismo que se practica fuera de nuestras fronteras. Juan Blanco reconoció que el movimiento sindical “está en un momento complejo”. Explicó que “no hay una sola decisión” que tome una multinacional en España que no esté relacionada con lo que ocurre en el exterior.

Tras explicar el fructífero trabajo de colaboración que CCOO de Industria ha desplegado con varias organizaciones sindicales europeas, apuntó cuáles serán las dos cuestiones que se trasladarán en la conferencia de mitad de mandato que en breve industriALL celebrará en Sudáfrica. CCOO de Industria reclamará transparencia en el conjunto de las decisiones que se adopten y la preeminencia de la acción sindical concreta.



# Se amplía la ejecutiva de CCOO de Industria con la incorporación de Vicky Hinojosa y de Julián Teso

El máximo órgano de dirección entre congresos aprueba la sustitución de Noemí Rincón y la cooptación de un nuevo miembro

El consejo de CCOO de Industria acaba de dar su visto bueno a la incorporación de dos personas a la comisión ejecutiva. Quien fue la responsable de Recursos, Finanzas y Sistemas de CCOO d'Indústria de Catalunya durante los tres últimos años, Vicky Hinojosa, ocupará el puesto que dejó vacante Noemí Rincón, tras presentar recientemente su dimisión. La sindicalista catalana pilotará el Área de Organización. Julián Teso, que durante seis años fue secretario general de CCOO de Industria de Madrid, se encargará de coordinar los órganos de dirección y las finanzas.

Una de las primeras cosas que hizo el consejo federal que el 3 y el 4 de mayo se reunió en Madrid, fue ratificar la sustitución de quien durante los dos últimos años ha sido la responsable de Organización y Finanzas de CCOO de Industria. También validó su reemplazo en el consejo federal y confederal, así como la cooptación de Julián Teso, que junto a Vicky Hinojosa se incorpora a la comisión ejecutiva, que pasa a tener trece miembros, más la secretaria general.

Garbiñe Espejo agradeció a Teso y a Hinojosa su buena disposición y a sus federaciones de origen por haber facilitado su marcha. "Es admirable la capacidad de adaptación que tiene esta organización", afirmó la secretaria general de CCOO de Industria cuando presentó al consejo a las dos personas que pasan a formar parte de la ejecutiva.

Estos no son los únicos cambios que se producirán en el organigrama de CCOO de Industria. El equipo de Negociación Colectiva, liderado por Vicente Canet, se integra

en el Área de Política Sindical, a la que también se incorpora como adjunta Raquel Márquez, hasta ahora responsable de Acción Sindical de CCOO de Industria de Madrid.

Comunicación y Finanzas, que formaban parte del Área de Organización, pasan a depender de la Secretaría General. De la primera es responsable Isabel Rodero y de la segunda Julián Teso.



## Responsable de Organización

Después de realizar algunos trabajos precarios, entra en la empresa Sharp Electrónica como inspectora de calidad, por sus conocimientos en electrónica. Se afilió a CCOO en 2004. Un año después, pasa a formar parte del comité de empresa, donde se encarga de la formación continua. Muy pronto, en 2007, la eligen secretaria general de la sección sindical. Después de un agresivo expediente de regulación de empleo, CIRSA adquiere la compañía y Vicky sigue ocupando el mismo cargo sindical. Es en el año 2013 cuando pasa a ser responsable de Salud Laboral en CCOO d'Indústria del Vallés Occidental-Catalunya Central, donde pilotará la Secretaría de Organización desde 2015. Cinco años después, da el salto a CCOO d'Indústria de Catalunya, donde fue responsable de Recursos, Finanzas y Sistemas durante tres años.



## Coordinador de Órganos de dirección y Finanzas

Afiliado a CCOO desde 1988, trabajó en ThyssenKrupp Indusa Mure hasta que cerró. Ejerció distintos cargos de responsabilidad sindical, tanto en el comité de empresa de su centro de trabajo, como en el comité europeo. En 2007 se incorporó a la Federación de Industria de CCOO como adjunto a la Secretaría de Acción Sindical, primero en Madrid y luego en la estatal. En la federación madrileña fue secretario de Organización durante dos mandatos. Desde 2017 ha sido el secretario general de CCOO de Industria de Madrid.

# La palabra, la protagonista



*“Llevamos el #SalarioOConflicto hasta sus últimas consecuencias”*

**Javi Gómez**

Secretario general  
CCOO de Industria de Euskadi



*“Los primeros afectados por los PERTES serán los y las trabajadoras de la industria. Por eso exigimos su gobernanza”*

**Damián Manzano**

Secretario general  
CCOO de Industria de Asturias



*“Hace falta más sindicato, más CCOO y más sindicalismo de clase para forzar el diálogo social, porque no cae del cielo”*

**José Antonio Hernández**

Secretario general  
CCOO d'Indústria de Catalunya



*“Gracias al aumento del salario mínimo, los ingresos de muchos extremeños aumentaron un 32%”*

**Saturnino Lagar**

Secretario general  
CCOO de Industria de Extremadura



*“Si no hay acuerdo sobre el Pacto de Estado por la Industria nos tendrán enfrente porque nos jugamos mucho”*

**Víctor Ledo**

Secretario general  
CCOO de Industria de Galicia



*“La salud laboral y los planes de igualdad son una herramienta eficaz y absolutamente fundamental”*

**Eduardo Antón**

Secretario general  
CCOO de Industria de Madrid



*“Hay que conseguir que esta organización sea el eje central para construir futuro y hacer país”*

**Ángel León**

Secretario general  
CCOO de Industria de Castilla-La Mancha



*“Durante el periodo electoral no diremos a quién votar. Sí recordaremos que no hay que votar a quién vota contra leyes que favorecen a los y las trabajadoras”*

**José Hurtado**

Secretario general  
CCOO de Industria de Andalucía



*“Nos afecta a todas que haya compañeras que no cobren el salario mínimo. Por eso el AENC es fundamental”*

**Juan José Picazo**

Secretario general  
CCOO de Industria del País Valencià

# Visto bueno al plan de trabajo que se desplegará hasta 2025, un plan colectivo con trescientas acciones medibles y evaluables

La responsable de Organización llama a las federaciones de nacionalidad o región y a las secciones sindicales a diseñar su propia hoja de ruta para los próximos años. “Es básico trabajar en equipo”, les recuerda

El máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria dio su visto bueno al amplio plan de trabajo 2023-2025 que aprobó la comisión ejecutiva hace unos días. Según explicó la responsable de Organización antes de dar paso a la presentación de cada uno de los bloques, se trata de un documento que elaboraron de forma conjunta las personas que forman parte de la secretaría general y de las diferentes áreas de trabajo. “Es básico trabajar en equipo, porque así todos nos sentimos interpelados para realizar mejoras en nuestra organización”.



## Secretaría general

Julián Teso e Isabel Rodero, responsables de Finanzas y de Comunicación de CCOO de Industria, fueron las dos personas que se encargaron de resumir ante el consejo las medidas que, sobre estos dos asuntos, incluye el plan de trabajo. El primero explicó que tiene dos objetivos: La optimización en la gestión de los recursos y mantener el equilibrio financiero y la viabilidad de la organización. La segunda insistió en que el departamento que dirige no solo contará “lo que hacemos”. También planificará y diseñará la estrategia, dos cuestiones que, a su entender, son fundamentales. “Queremos comunicar nuestra acción sindical para #CambiarLasCosas”, aseguró.



## Organización

Vicky Hinojosa, que acaba de hacerse cargo del Área de Organización, explicó, a grandes rasgos, cuáles son sus principales aspiraciones. Le parece importante que el plan de trabajo “llegue y se implemente en las secciones sindicales” y reconoció que para la federación estatal es fundamental saber cuáles son sus necesidades organizativas. La digitalización del sindicato ocupó otra parte de su intervención. Recordó que “hemos de movernos al mismo ritmo que la sociedad”, para evitar que se vea al sindicato “como una organización obsoleta”. Explicó, también, que el área trabajará de forma cohesionada y transversal para desplegar las acciones que necesitan las secciones sindicales y las federaciones de nacionalidad o región.



## Política Sindical

La responsable de Política Sindical centró su intervención ante el consejo federal en explicar cómo trabajará el área que dirige durante el resto del mandato. Ana Oller resumió esta actuación en dos palabras: Coordinación y participación. Añadió un tercer aspecto que le parece fundamental, la formación sindical. Puso como ejemplo el trabajo que hizo la organización en la elaboración de los criterios para la negociación colectiva. “Necesitamos homogeneizarla”, recordó. “Hemos demostrado que podemos tener unos criterios comunes y no negociar cosas diferentes en cada uno de los territorios”, añadió. Propuso, por último, “sistematizar y recoger todo lo que hacemos”.



## Política Industrial

Gerardo Cortijo, el responsable Política Industrial, se comprometió ante el máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria a “radializar” la acción sindical que desarrollan las y los compañeros que trabajan en el área. Durante estos años se desplazarán a los territorios para “compartir, extender y analizar” la actividad. Para lo que queda de 2023 se han programado seis viajes a las federaciones de nacionalidad o región. Cortijo también explicó que, hasta 2025, se potenciarán las coordinadoras y los grupos de trabajo. También se estimularán los “think tank” (los laboratorios de ideas); se convocarán jornadas y asambleas; se potenciará la comunicación y la negociación de planes de igualdad y se impulsarán ámbitos de negociación colectiva en el sector agrario.



## Estrategias industriales

Álvaro Garrido, de Estrategias Industriales, fue el último en presentar el plan de trabajo. Reconoció que buena parte de la actividad que el área desarrollará durante los próximos meses se centrará en sacar adelante el necesario Pacto de Estado por la Industria y la Ley de Industria que reclama el sindicato, una normativa que debe adaptarse a los nuevos retos de la transición ecológica y al nuevo modelo productivo. Además, el sindicato buscará su hueco en los PERTE, los proyectos para la recuperación y la transformación económica, y diseñará un proyecto específico sobre la Política Agraria Común 2023-2027. Este año, CCOO de Industria celebrará seis jornadas en los territorios con mayor implantación de la PAC.





## Las pensiones, la red de protección más importante

La primera sesión del consejo federal y del comité de secciones sindicales tuvo como protagonista la reforma del sistema público de pensiones. El responsable confederal de Políticas Públicas y Protección Social pilotó una didáctica ponencia que dejó con muy buen sabor de boca a quienes, a última hora de la tarde del 3 de mayo, se encontraban en el auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid. Reconoció el valioso papel que jugó CCOO en esta materia. “El sindicato siempre ha estado ahí”, dijo, en las negociaciones, en la confrontación, en las huelgas y en los acuerdos. Carlos Bravo reconoció que se trata de la red de protección “más importante que existe en España” y admitió que, tras las últimas reformas, lo será “más todavía”. En los próximos años beneficiará a unos 16 millones de personas en este país. Al finalizar su intervención, Bravo resolvió las dudas que le trasladaron varias secciones sindicales sobre las jornadas parciales, la jubilación parcial, los contratos fijos discontinuos y el contrato de relevo.



Gaceta sindical

## “Tenemos una organización saneada”



La recta final del consejo federal, que se reunió en Madrid el 3 y el 4 de mayo, se dedicó a presentar al máximo órgano de dirección entre congresos los presupuestos consolidados de CCOO de Industria para 2023. La explicación corrió a cargo de Ángeles Rodríguez, responsable de Finanzas de la federación estatal. Antes de entrar en faena, reconoció que los presupuestos se habían elaborado “con la colaboración y el trabajo” de todas las federaciones de nacionalidad o región”. De su intervención destacan dos elementos. Se trata de una organización saneada y el 92% de sus ingresos procede de las cuotas de sus afiliados y afiliadas. Una pequeña partida tiene su origen en una subvención del Ministerio de Agricultura, que este año se destinará a realizar un proyecto sobre la Política Agraria Común (PAC).

## Un equipo comprometido con #CambiarLasCosas



La segunda jornada del consejo federal arrancó con la intervención del responsable de Elecciones Sindicales y Afiliación de CCOO de Industria. Aunque los datos son buenos, Luis Regatos admitió en primer lugar que “los números siempre son fríos” y no siempre representan “el trabajo y el esfuerzo de la organización”. Por eso, antes de entrar en las cifras, dedicó unas palabras de agradecimiento a las personas que forman parte de los equipos de extensión por el trabajo que están haciendo, un trabajo muchas veces “ingrato y desinteresado” que solo persigue “hacer prevalecer nuestros valores y objetivos”. Explicó que la representatividad ha aumentado ligeramente y que en estos momentos 3.588 delegados y delegadas separan a esta organización sindical de UGT en los centros de trabajo de la industria y el campo. La diferencia con otros sindicatos es el 19,41%.