

**POR UN
CONVENIO
JUSTO**



HUELGA

**EN EL SECTOR DE
CONSERVAS VEGETALES**



POR UN SECTOR CON FUTURO



FICA



■ ¿QUÉ QUEREMOS CONSEGUIR CON LA HUELGA?

- **Incremento salarial mínimo de un 5% anual**, con cláusula de revisión salarial al IPC anual, con efectos retroactivos y pago de atrasos.
- **No absorción ni compensación** de los incrementos pactados con otras mejoras.
- **Garantía de que el salario base más bajo esté siempre un 5% por encima del SMI.**
- **Modificar el nuevo sistema de clasificación profesional**, pasando de 32 categorías a 7 grupos profesionales, con un salario base mínimo para el grupo o nivel salarial más bajo de 1.500 euros al mes y 21.000 euros/año.
- **Fuerte reducción de la jornada máxima anual.** Tenemos 1.772 horas anuales, muy lejos de las **1.712 horas anuales o 37,5 horas semanales** que defendemos.
- **Mejora de los permisos retribuidos:**
 - Bolsa de 40 horas para asistir y acompañar a familiares al médico.
 - Ampliar los días por fallecimiento.
 - Incrementar los días por desplazamiento, especialmente si te tienes que ir fuera del país.
 - Establecer la posibilidad de utilizar los permisos de forma flexible, siempre que se mantenga el hecho causante.
- **Complemento salarial en caso de Incapacidad Temporal.**
- **Que haya como mínimo un 90% de plantilla con contrato indefinido.**
 - Mejora en la regulación del personal fijo discontinuo.
 - Derecho subjetivo a la jubilación parcial con contrato de relevo.
- **Mejora de los pluses:**
 - Incrementar el plus de nocturnidad.
 - Crear el plus de turnicidad.
- **Mejoras en materias transversales: diversidad, igualdad, salud laboral, etc.**



■ ¿QUÉ PROPONE LA PATRONAL?

- **Un convenio de cuatro años.**
- **Incremento salarial del 2,5% anual,** con efectos desde la firma para este año.
- **Cláusula al IPC topada y limitada al equivalente a un 1% anual,** pero efectiva en 2030.
- **Creación de una categoría más: “auxiliar aspirante”,** con salarios más bajos todavía.
- **Aumentar la flexibilidad unilateral por parte de la empresa un 15% de la jornada,** pudiendo aumentarla a un 20% en caso de absentismo.
- **Eliminar el tope máximo de hacer nueve horas de jornada diaria,** quieren que se hagan más sin pagarlas como horas extras.
- **Contrato fijo discontinuo a tiempo parcial** y que los contratos formativos sean aún más precarios.
- **Endurecimiento del régimen disciplinario.**
- **Que la empresa pueda prorratear las pagas extras de forma obligatoria.**



HUELGA EN EL SECTOR DE CONSERVAS VEGETALES

**POR UN
CONVENIO
JUSTO**

FECHAS
25 SEPTIEMBRE
7 OCTUBRE
8 OCTUBRE



FICA



industria