بقوتنا، نمدّ الوطن بالغذاء.
إضراب
قطاع صناعة اللحوم
من 9 إلى 13 نوفمبر
CCOO
industria

ما الذي نسعى إلى تحقيقه من الإضراب؟

الإجازات مدفوعة الأجر

- زيادة رصيد الساعات المخصصة لمرافقة أفراد الأسرة إلى الطبيب أو مساعدتهم في زيارته ليصل إلى 30 ساعة سنويًا.
- زيادة أيام الإجازة في حالة وفاة أحد الأقارب من الدرجة الأولى.
- إدراج الإجازات الجديدة في نص الاتفاقية.

التقاعد الجزئي

- ضمان حق العامل في التقاعد الجزئي مع إبرام عقد إحلال لتعيين بديل عنه.

الصحة وإيقاع العمل

- مراقبة وتيرة العمل وإلزام الشركات بقياس خطوط الإنتاج كلما فرضت على العاملين وتيرة عمل محددة.
- إدراج مؤشرات الأورام ضمن الفحوص الطبية الدورية.

اللجنة المشتركة

- تحديث اللجنة المشتركة ورفع كفاءتها.

البروتوكولات

- بروتوكول لمكافحة التمييز ضد مجتمع الميم.
- بروتوكول للظروف الجوية القاسية.
- بروتوكول لتنظيم التنقّل.

الأجور

- زيادة سنوية في الأجور لا تقل عن 4%، مع بند لمراجعتها وفق مؤشر أسعار الاستهلاك السنوي، بأثر رجعي وصرف المستحقات المتأخرة.
- عدم استيعاب الزيادات المتفق عليها ضمن التحسينات الأخرى أو تعويضها بها.

ساعات العمل

- خفض الحد الأقصى لساعات العمل السنوية من 1,748 ساعة إلى 1,712 ساعة.
- احتساب استراحة الطعام البالغة 15 دقيقة ضمن وقت العمل الفعلي.
- تحديد الحد الأقصى لساعات العمل العادية عند 9 ساعات.

المرونة

- الحد من المرونة، مع إلزام الشركات بالاختيار بين التوزيع غير المنتظم لساعات العمل وفق الجدول أو نظام رصيد الساعات.

الإجازات السنوية

- مواءمة المقابل المالي لرصيد الإجازات مع الاجتهادات القضائية.

البدلات

- زيادة بدل العمل الليلي.
- استحداث بدلَي العمل بنظام المناوبات وتعدد المهام.

انتقال العاملين

- إلزامية الاحتفاظ بالعاملين المساعدين في الخدمات البيطرية عند انتقال النشاط.

ما الذي تقترحه رابطة أصحاب العمل؟

الإبقاء على ساعات العمل السنوية دون تخفيض

تمديد فترة الاختبار

لتصل إلى 3أشهر.

اقتطاع من مستحقات التسوية النهائية

اقتطاع مدة عدم الالتزام بالإشعار المسبق في حال الاستقالة، وهو أمر لا يمكن للشركات القيام به حاليًا.

اتفاقية جماعية لمدة ثلاث سنوات

- الزيادة في الأجور
- 2026م: 3.8 %
- 2027م: 2.5 %
- 2028م: 2 %
- تعديل الأجور وفق مؤشر أسعار الاستهلاك بسقف محدد ومن دون فروق بأثر رجعي.

زيادة المرونة

رفع رصيد الساعات إلى 165 ساعة، مع السماح للشركة بتسويتها حتى 30 يونيو من العام التالي.

كما ترون، لا تزال روابط أصحاب العمل متمسكة بموقف متشدد، رغم استمرارها في تحقيق أرباح هائلة يعود الفضل في جانب كبير منها إلى جهود العاملين في قطاع صناعة اللحوم.

لن نقبل بتراجع القدرة الشرائية لأجورنا أو بعدم خفض عدد ساعات العمل السنوية، في الوقت الذي تواصل فيه الشركات جني أرباح طائلة وتعرّض صحتنا للخطر.

industria
بقوتنا، نمدّ الوطن بالغذاء.