



Wolfgang Lemb
Miembro gerente de la Ejecutiva

Grupo de trabajo hispano – alemán “Política Industrial”

23 y 24 de mayo de 2017 en Madrid



Agenda

- 1. Situación económica y evolución en Alemania**
- 2. Encuesta a los empleados**
- 3. Campaña para la jornada laboral**
- 4. Campaña “Más pensión – Más futuro“**
- 5. Elecciones parlamentarias 2017**

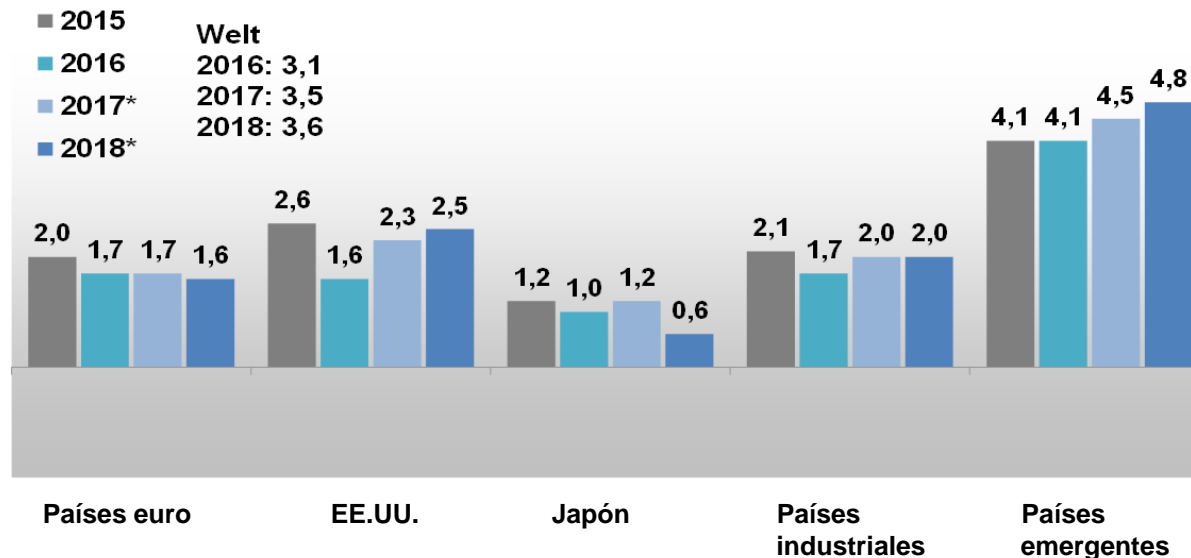


1. Situación económica y evolución en Alemania

Según las previsiones, en 2017 y 2018 el crecimiento de la economía internacional será muy por encima del 3%

Evolución y previsiones para la economía internacional

Variación del PIB (real) con respecto al año anterior en %



Quelle: IWF, April 2017 (* = Prognose)

Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik

La fuerza motriz para el crecimiento de la economía mundial siguen siendo los **países emergentes**. La recesión en Brasil y Rusia es menos fuerte.

Los **EE.UU.** siguen un camino sólido de crecimiento.

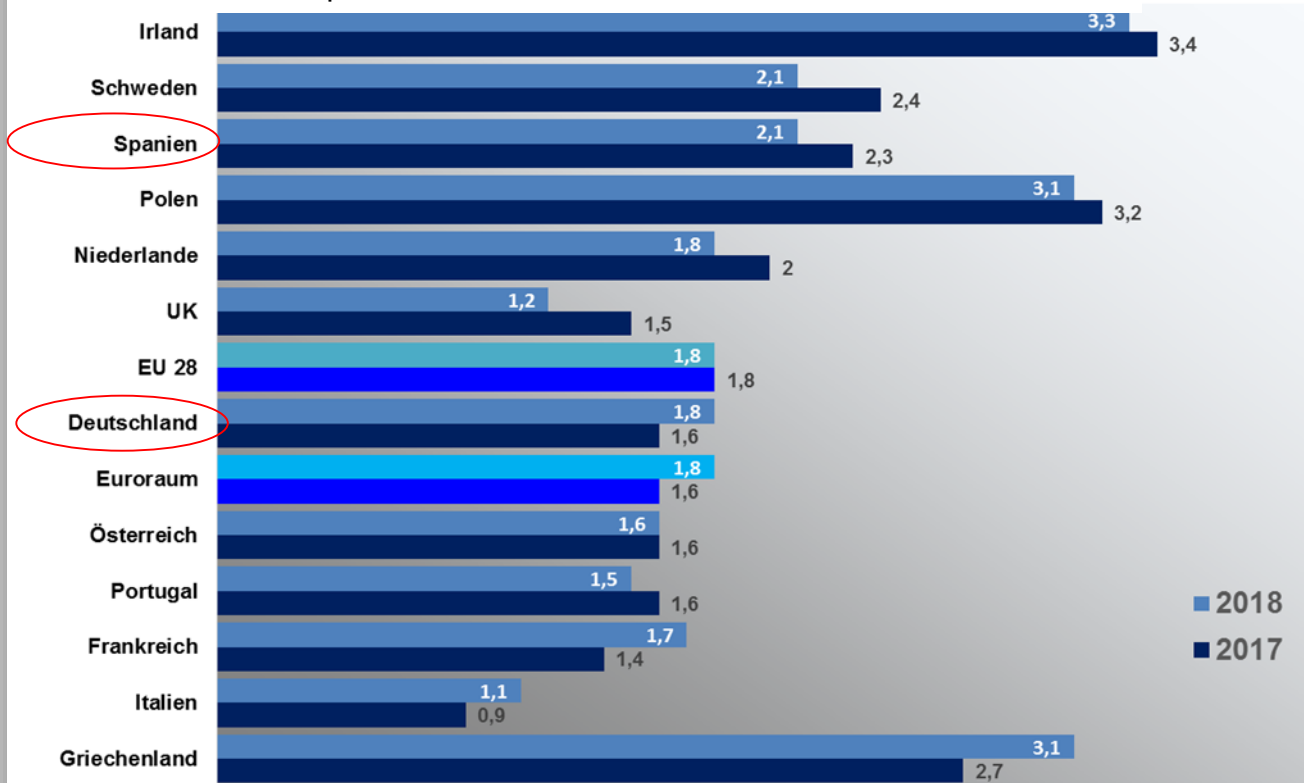
En todas las previsiones, **la zona del euro** se ha recuperado. En 2017 sin embargo el crecimiento volverá a ser más bajo. En algunos casos, se han producido correcciones claras debido al voto a favor del Brexit.

Para los **países industriales** en su totalidad se pronostica un crecimiento importante del 2% aproximadamente para 2017 y 2018.

Según las previsiones para 2017 y 2018 habrá crecimiento en todos los países de la UE

PIB real pronosticadao para 2017 y 2018 en Europa

Variaciones con respecto al año anterior en %



Quelle: EU-Kommission, Februar 2017

Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik

En los pronósticos de la Comisión Europea para 2017 reina el optimismo: **En todos los países habrá crecimiento económico, en algunos caso será bastante elevado.**

Este pronóstico sin embargo se hizo ya en mayo de 2016, o sea antes del referéndum sobre el Brexit.

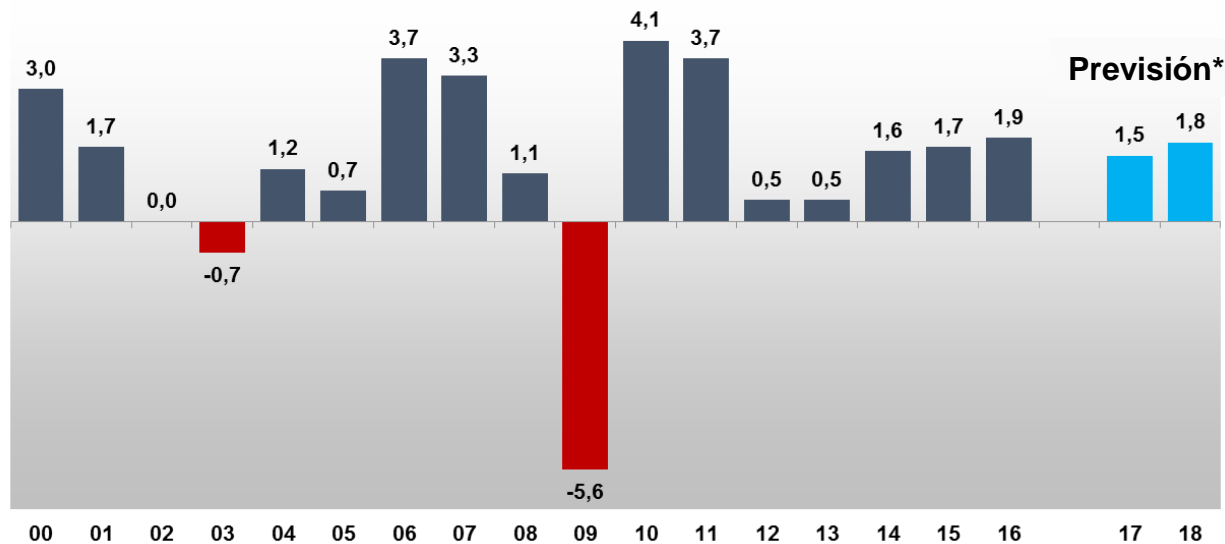
Mientras que las previsiones para España y Portugal están mejorando, el Reino Unido, Austria, Portugal, Francia e Italia tienen poco crecimiento y se quedan a la zaga.

Según las previsiones, en Grecia habrá un crecimiento sólido en 2017 y 2018.

La evolución económica es estable en Alemania

Crecimiento económico en Alemania

Variación del PIB (real) con respecto al año anterior en %



*Frühjahrsgutachten April 2017
 Quelle: Statistisches Bundesamt

Grafik: IG Metall, Ressort Koordination Branchenpolitik

A título de comparación: Pronóstico para la **zona del euro 2017**: +1,6%

Después de dos años con debilidad económica en 2012 y 2013, la economía alemana está caracterizada por una tendencia al alza estable.

En 2016 se realizó un crecimiento del 1,9%..

La mayoría de los pronósticos prevén un auge estable para 2017 y 2018 con unas tasas de crecimiento del 1,5% respectivamente del 1,8% aprox.

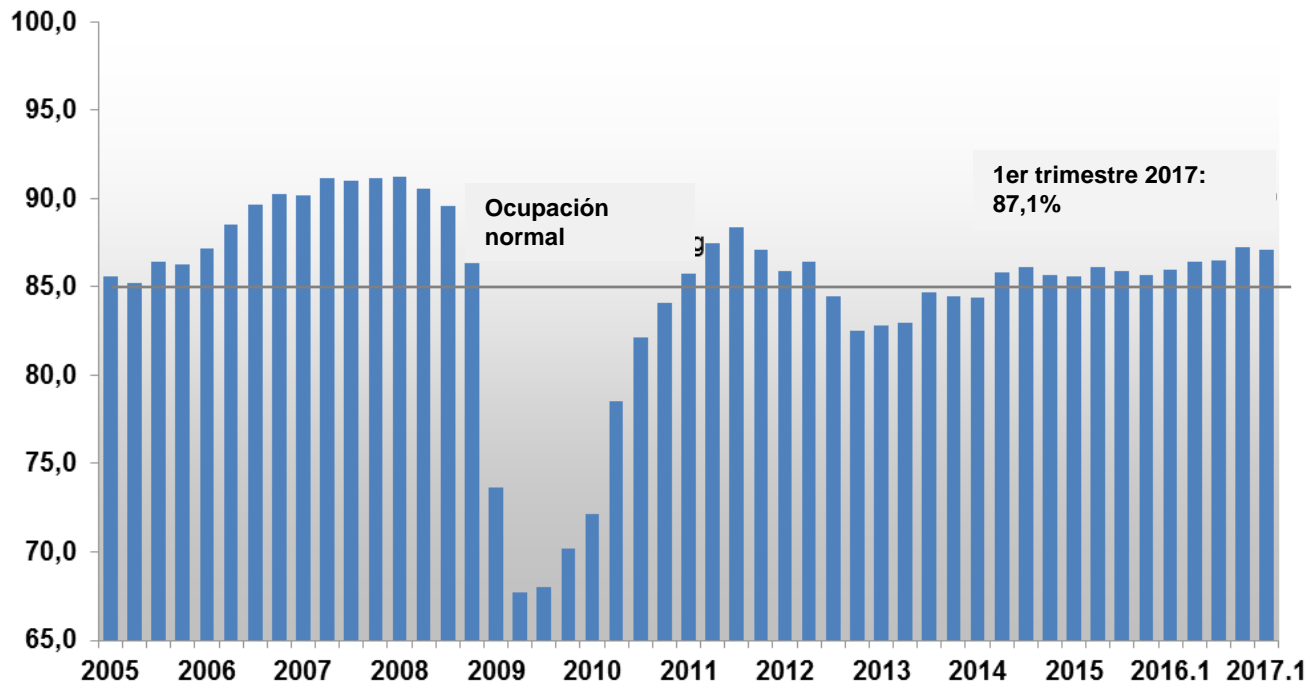
Después del voto a favor del Brexit, la mayoría de las previsiones han sido corregidas a la baja.

La ocupación de las capacidades continúa siendo elevada



VB 04 | Vorstand

El nivel de ocupación de las capacidades en la industria metalúrgica y eléctrica (en %, datos trimestrales)



Quelle: Ifo-Institut

Grafik: IG Metall, Ressort Koordination Branchenpolitik

El buen desarrollo económico se refleja en una elevada ocupación de las capacidades.

Para el 1^{er} trimestre de 2017, las empresas de la industria metalúrgica y eléctrica pronostican que continuará la elevada ocupación de sus capacidades.

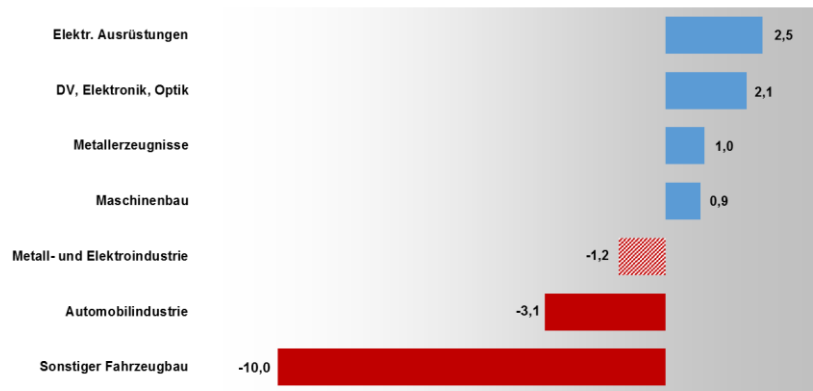
La entrada de pedidos en la industria metalúrgica y eléctrica 1^{er} trimestre 2017 y 2016



VB 04 | Vorstand

Entrada de pedidos en la industria metalúrgica y eléctrica

Variación 1^{er} trim. 2017 – 4^o trim. 2016 en %, 2010=100



Quelle: Statistisches Bundesamt
Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik 08.05.2017

En 2016, la industria metalúrgica y eléctrica tuvo un 1,7% más de pedidos que en el año anterior.

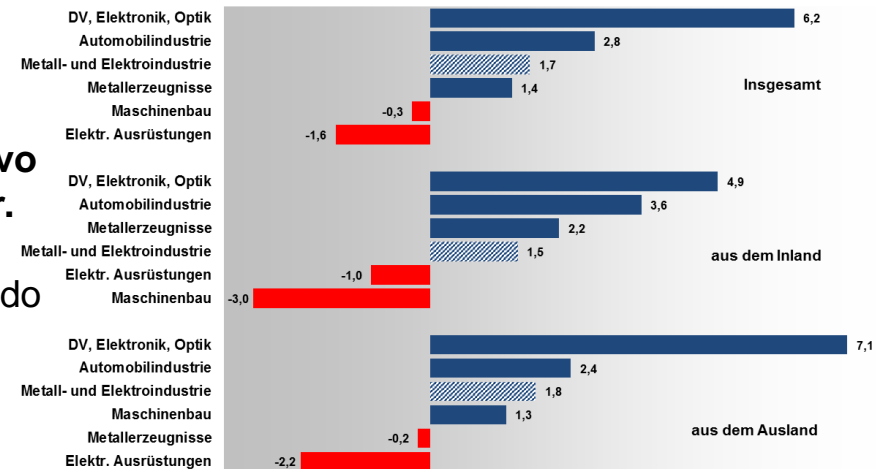
Los sectores con más crecimiento fueron sobre todo el sector electrónico y automovilístico.

Con respecto al año anterior, en el 1^{er} trimestre de 2017 el volumen de pedidos en la industria metalúrgica y eléctrica ha bajado.

La reducción ha sido especialmente fuerte en la industria del automóvil y la construcción de otros vehículos.

Entrada de pedidos en la industria metalúrgica y eléctrica

Variación con respecto al año anterior en %, 2010=100



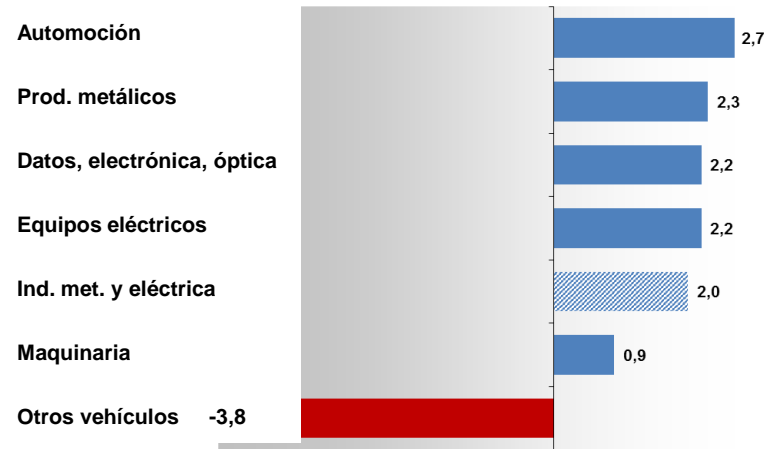
Quelle: Statistisches Bundesamt, Darstellung ohne sonstigen Fahrzeugbau

Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik

La producción en la industria metalúrgica y eléctrica 1^{er} trimestre 2017 y 2016

Producción en industria metalúrgica y eléctrica

variación 1^{er} trim. 2017 con respecto al 4^o trim. 2016 en %



Quelle: Statistisches Bundesamt

Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik, 10.04.2017

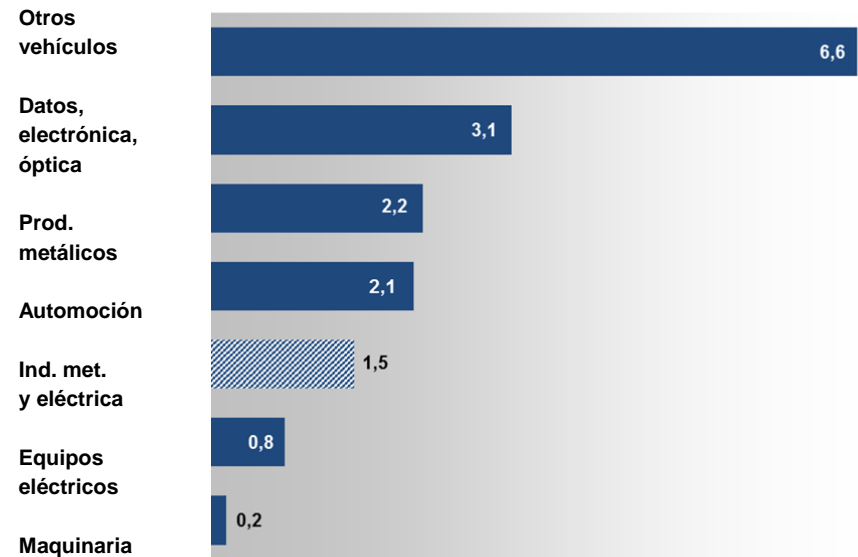
En 2016 se ha incrementado la producción en todos los sectores de la industria metalúrgica y eléctrica, el incremento ha sido menos importantes en equipos eléctricos y maquinaria.

Incremento total del 1,5% con respecto al año anterior.

En el 1^{er} trimestre de 2017, la producción ha aumentado en todos los sectores excepto en la construcción de otros vehículos.



Producción en los sectores principales de la industria metalúrgica y eléctrica (variación 2016 con respecto al año anterior en %)

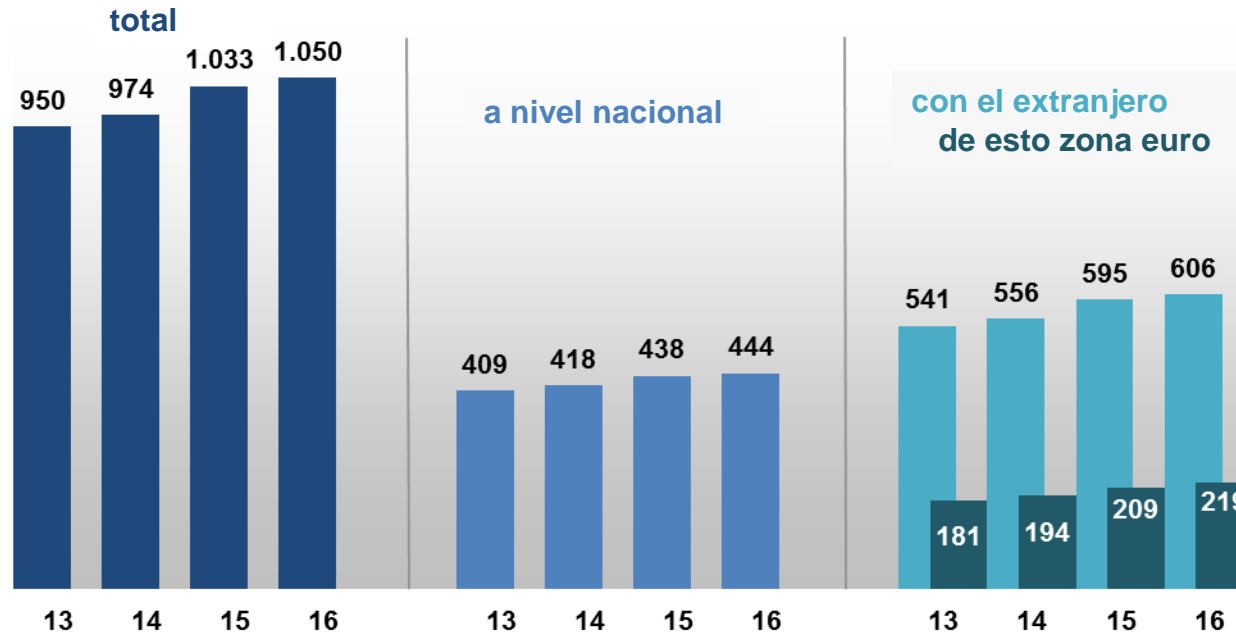


Quelle: Statistisches Bundesamt

Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik, 17.02.2016

El volumen de ventas de la industria metalúrgica y eléctrica en el extranjero sigue siendo elevada

Volumen de ventas en la industria metalúrgica y eléctrica - en miles de millones de euros -



Quelle: Statistisches Bundesamt

Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik, 17.02.2017

En 2016, el volumen de ventas en la industria metalúrgica y eléctrica superó un **billón** de euros por segunda vez consecutiva.

Mucho más de la mitad de las ventas se realizaron con el extranjero.

También aumentaron levemente las ventas a nivel nacional.

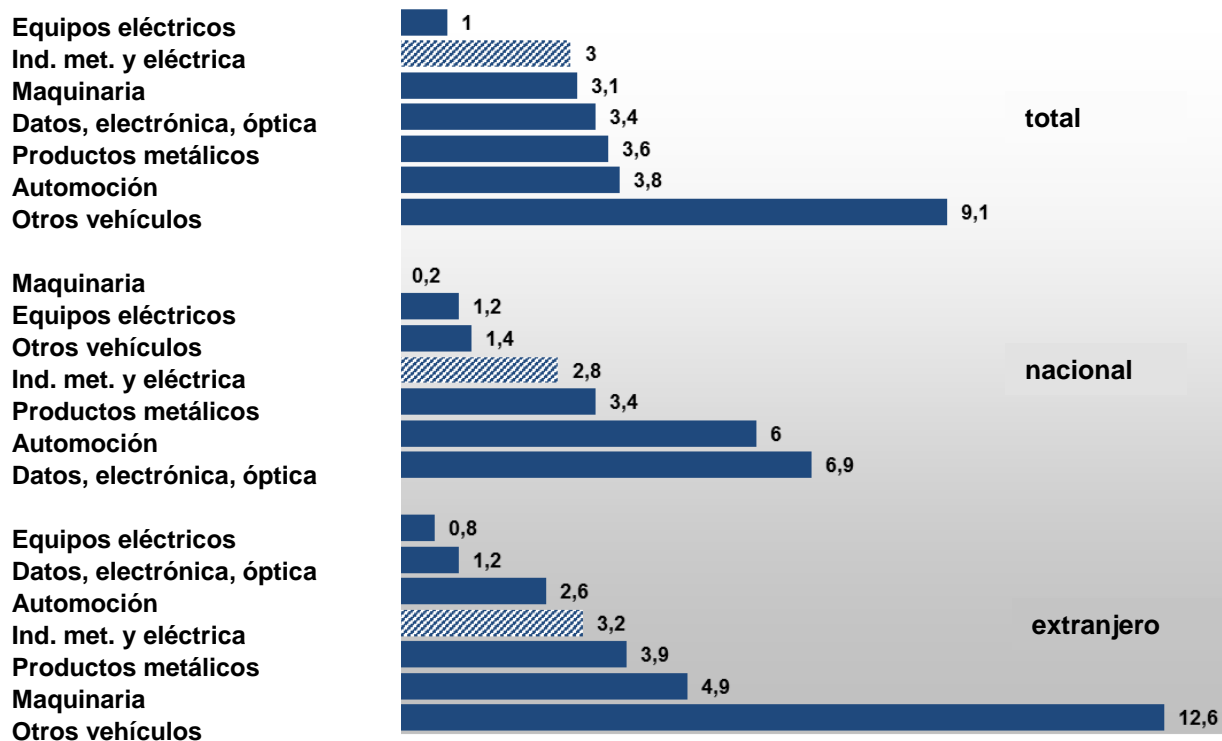
Los negocios con el extranjero son un pilar importante para muchos sectores de la industria metalúrgica y eléctrica



VB 04 | Vorstand

Evolución del volumen de ventas en los sectores de la industria metalúrgica y eléctrica

(variación 2015 con respecto a 2014 en %)



Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik, 21.02.2017

También en 2016, la dinámica del crecimiento en la industria metalúrgica y eléctrica se debía sobre todo al negocio en el extranjero.

Excepto en los sectores del automóvil y eléctrico, el aumento del volumen de ventas era mayor en el extranjero.

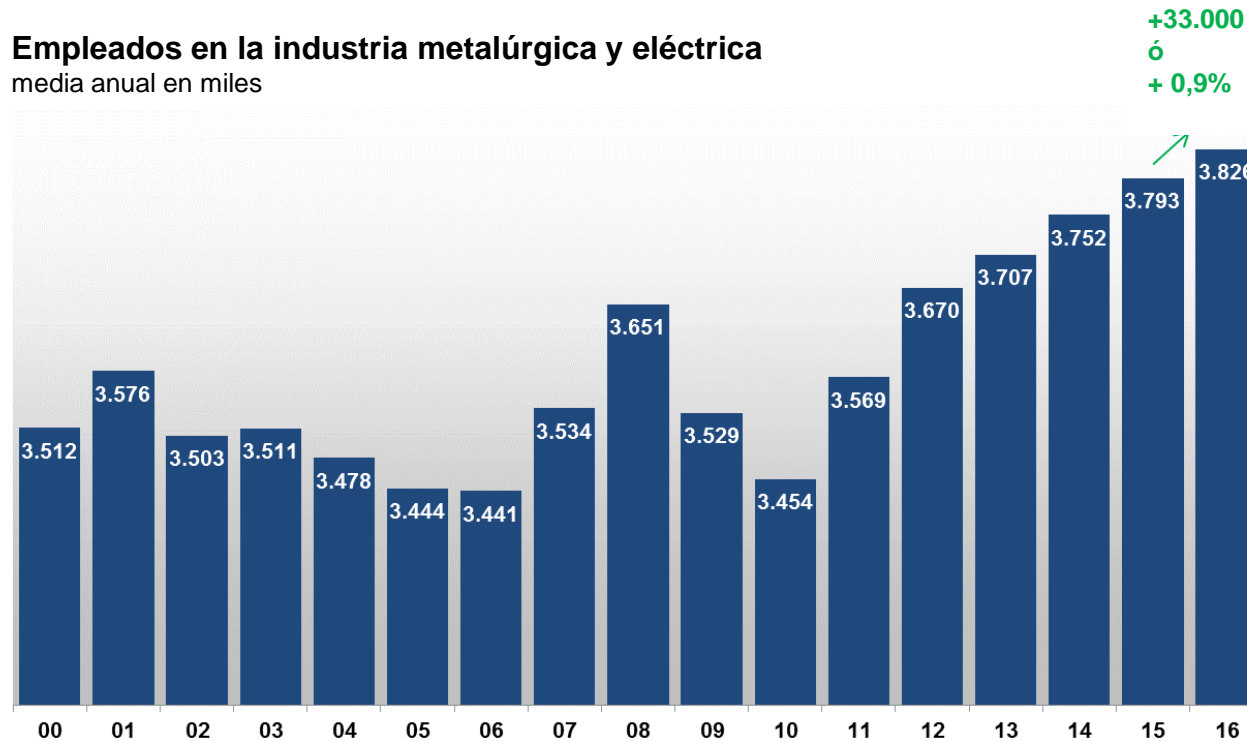
El aumento del volumen de ventas internacional era extremadamente elevado (más del 12%) en el sector de los otros vehículos.

Un nuevo número récord de empleados en la industria metalúrgica y eléctrica



VB 04 | Vorstand

Empleados en la industria metalúrgica y eléctrica media anual en miles



+33.000
ó
+ 0,9%

En 2016 el número de empleados que antes ya era muy elevado ha vuelto a aumentar mucho y actualmente se eleva a casi **3,83 millones de personas que trabajan en la industria metalúrgica y eléctrica.**

Esta tendencia ha continuado en el 1^{er} trimestre de 2017. Con respecto al 1^{er} trimestre de 2016, el número de empleados ha subido un 1%.

Quelle: Statistisches Bundesamt (Betriebe mit 20 und mehr Beschäftigten)
Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik, 21.02.2017

Trabajadores que cotizan a la Seguridad Social y trabajadores con miniempleo en la industria metalúrgica y eléctrica

Trabajadores en la industria metalúrgica y eléctrica que cotizan a la Seguridad Social

(n° a fecha definida en marzo, junio, septiembre y diciembre)



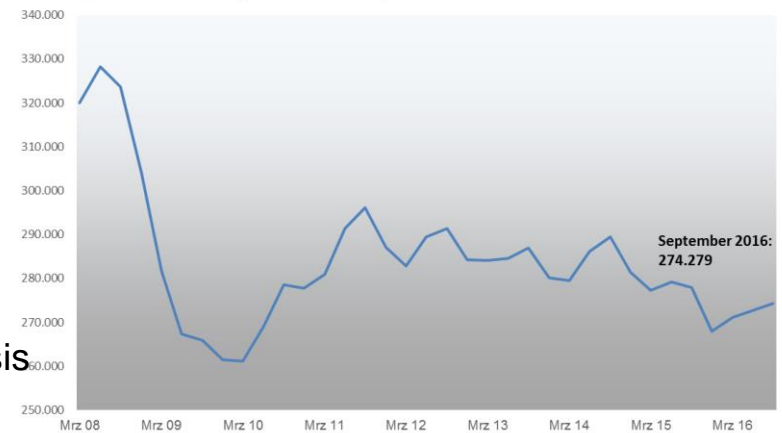
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Grafik: IG Metall, Ressort Koordination Branchenpolitik, 15.05.2017

Desde la crisis financiera y económica, el número de los **trabajadores** en la industria metalúrgica y eléctrica **que cotizan a la Seguridad Social** se ha incrementado claramente. Entre marzo de 2010 y marzo de 2016 se han creado más de 208.000 puestos de trabajo.

Trabajadores con miniempleo en la industria metalúrgica y eléctrica

(n° a fecha definida en marzo, junio, septiembre y diciembre)



Quelle: Bundesagentur für Arbeit

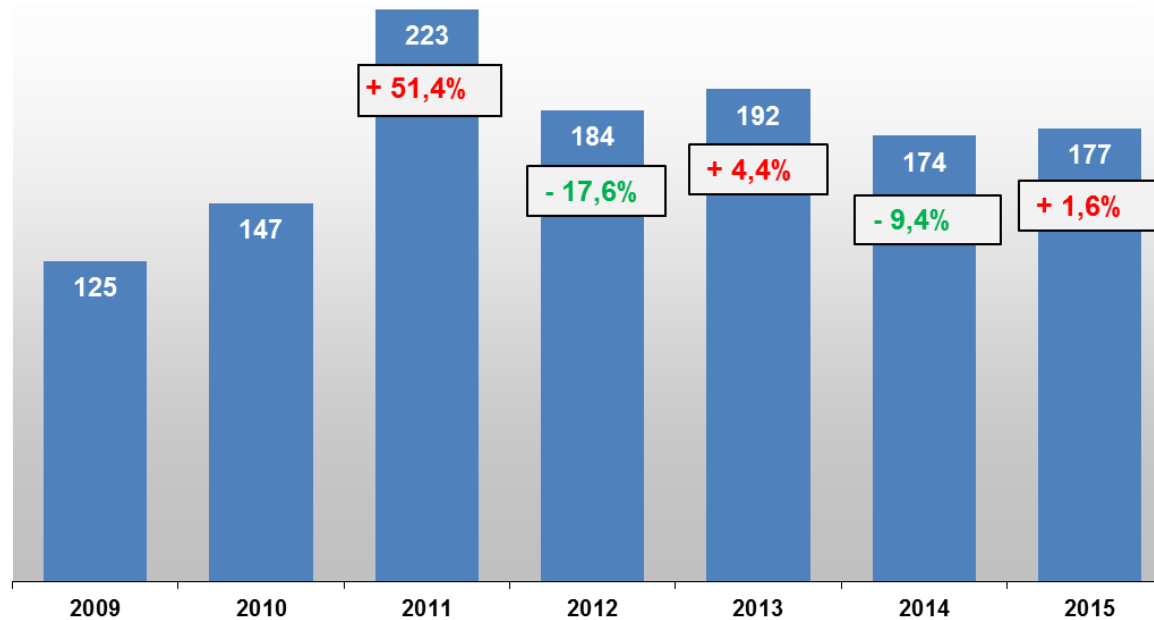
Grafik: IG Metall, Ressort Koordination Branchenpolitik, 15.05.2017

Con respecto a los trabajadores con miniempleo sin embargo, el importante aumento inmediatamente después de la crisis no ha continuado en los últimos años.

Leve incremento del número de trabajadores de ETT en la industria metalúrgica y eléctrica en 2015

Trabajadores de ETT en la industria metalúrgica y eléctrica

(en miles, variación con respecto al año anterior en %, fecha clave 30 de junio del respetivo año)



Quelle: IAB Betriebspanel, April 2016

Grafik: IG Metall, Koordination Branchenpolitik

Cuando se superó la crisis financiera y económica, en un primer momento aumentó mucho el número de trabajadores de ETT en la industria metalúrgica y eléctrica.

En 2015, las empresas de la industria metalúrgica y eléctrica emplearon a 177.000 trabajadores de ETT, o sea 52.000 más que en la recesión del año 2009, pero al mismo tiempo 46.000 menos que en 2011.

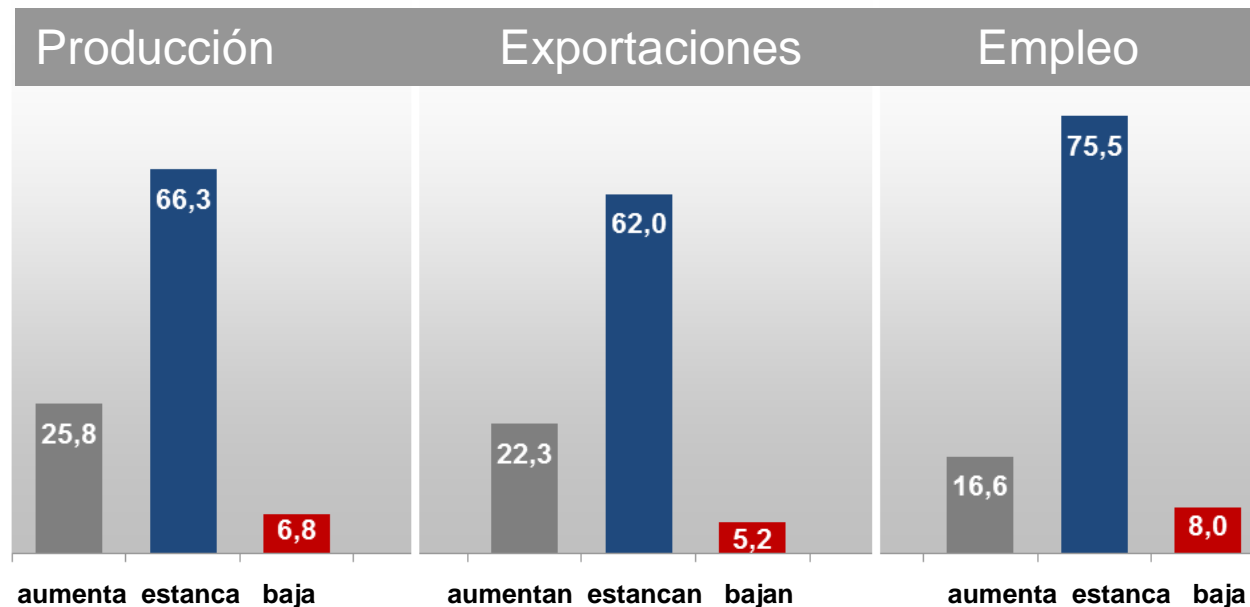
En 2015 el número de trabajadores de ETT volvió a aumentar levemente en un 1,6%.

La gran mayoría de las empresas confía en que la situación seguirá siendo estable

Expectativas en la industria metalúrgica y eléctrica

para los próximos 3 meses

En febrero de 2017, de 100 encuestados indicaron que...



Las empresas de la industria metalúrgica y eléctrica parten del supuesto de que **continuará la evolución positiva de la economía.**

Un número mucho mayor de empresas confían en que la evolución de las exportaciones y del empleo será estable.

Riesgos para el desarrollo coyuntural

“Los constructores de muros“

Tobias Adrian, Director del FMI: “La consecuencia de las decisiones políticas en EE.UU. puede ser más proteccionismo (...), reducir el comercio y el crecimiento (...) y retirar capital de los mercados emergentes.“

Brexit

Ferdinand Fichter, DIW: “En un entorno tan poco seguro, las empresas (...) se o pensarán dos veces antes de invertir en máquinas. Las consecuencias para la economía alemana (...) pueden ser dolorosas.“

La fiesta en los mercados financieros ha terminado.

En los tiempos poco antes de la crisis financiera y de las empresas .com los índices de las acciones estaban a un nivel récord.

Los Estados BRIC no se recuperan.

Diario económico “Handelsblatt”: “La debilidad de los grandes países emergentes sería una carga para el comercio internacional y para la economía alemana que se orienta mucho por las exportaciones.”



2. Encuesta a los empleados

UNA POLÍTICA PARA TODOS

LA ENCUESTA 2017



VB 04 | Vorstand

- **Participación récord**
 - Más de 680.000 trabajadores en aprox. 7.000 empresas han participado.
 - Aprox. 170.000 trabajadores más que en 2013.
- **Mucho interés también entre los no afiliados**
 - Casi un 40% no están afiliados todavía.
- **Mensajes claros**
 - Los trabajadores quieren que se les escuche.
 - Tienen confianza en IG Metall.
 - La política no puede hacer caso omiso de esta encuesta.
- **Mandato claro**
 - En los próximos meses, IG Metall participará con toda su fuerza en el debate.
 - El próximo Gobierno alemán tendrá que llevar a la práctica las exigencias de los trabajadores.



Muy a favor de:

Perspectivas para todos en el mundo laboral del futuro

- El 93% pide seguridad y perspectivas profesionales en Industria 4.0.
- El 89% está a favor de suprimir los contratos temporales sin motivo objetivo, los minijobs y el trabajo precario de los autónomos solitarios.
- El 93% pide una política educativa que brinde oportunidad educativas independientemente del origen social.
- El 83% pide una nueva política laboral:
 - Conservar la cualificación es más importante que ser recolocado rápidamente al primer trabajo que se presente
 - Subsidio de empleo por más tiempo
- El 96% quiere una ley fuerte de jornada laboral también en el futuro.



Muy a favor de:

Perspectivas para todos en el mundo laboral del futuro

- El 84% dice: Un empleado que reduce su tiempo de trabajo tiene que recibir un subsidio por su salario reducido (“compensación salarial”)
- Una mejor infraestructura para compatibilizar la familia y el trabajo y unos modelos de tiempos de trabajo favorables para la familia tienen absoluta prioridad para los trabajadores (92%).
- La compatibilidad se acepta como objetivo de toda la sociedad.
- Es hora de que actúe la política:
 - ¡A favor de un derecho a desconectarse!
 - ¡A favor del derecho de volver a un puesto de jornada completa!
 - ¡A favor de una compensación salarial en caso de inactividad profesional por educar a los hijos, cuidar a personas dependientes y cualificarse!



Muy a favor de:

Perspectivas para todos en el mundo laboral del futuro

- Los convenios colectivos regulan las remuneración igual para mujeres y hombres
 - Para el 91% es importante la justicias salarial y que mujeres y hombres tengan el mismo salario o muy importante, también para el 89% de los hombres
 - Piden a la política protección para los convenios colectivos
- Es hora de que actúe la política:
 - ¡A favor de la protección y consolidación de los convenios colectivos!
 - ¡A favor de un salario igual para mujeres y hombres!
 - ¡A favor de que los convenios colectivos sigan aplicándose también en caso de externalizaciones!



Muy a favor de:

Perspectivas para todos en el mundo laboral del futuro

- El 87% dice: Un fondo de pensiones privado no puede compensar la diferencia entre el salario y la pensión
- El 93%: Los trabajadores deberían tener un fondo de pensiones de la empresa financiado por la empresa
 - Coinciden los empleados de todas las edades, actividades profesionales y dimensiones de empresa
- Ni siquiera uno de cada cree que podrá trabajar hasta los 67 años
- Es hora de que actúe la política:
 - ¡A favor de un nivel más elevado de las pensiones de la Seguridad Social!
 - ¡Pensiones de empresa financiadas por las empresas para todos!
 - ¡Cuotas iguales al seguro médico para empresas y trabajadores!

La encuesta 2017 – sirve de ayuda para...

BETRIEBSRATS
WAHL
FÜR
UNS



Una política para todos –
con seguridad, justicia y
autodeterminación

Objetivo:

- ¡No debe haber procesos paralelos!
- Prioridad clara para la captación de afiliados
- Asistencia fiable para los sindicatos locales y las empresas





3. Campaña de jornada laboral



La campaña de IG Metall para la jornada laboral

Nuestros objetivos

Nuestro objetivo es recuperar la soberanía con respecto a la gestión del tiempo.

Esto requiere a nivel

- **individual:** más autodeterminación, nueva cultura relativa al tiempo de trabajo
- **de la empresa:** política activa de tiempo de trabajo en la empresa
- **de los convenios:** nuevas líneas de protección, derechos y derechos de codeterminación
- **legal:** **estándares mínimos, más codeterminación y apoyo para soluciones en los convenios colectivos**



En las **negociaciones colectivas para 2017 y 2018** queremos – desde la perspectiva actual – incluir una reivindicación relativa a la jornada laboral.



„Adoptar el tiempo de trabajo a las fases de la vida“

“Bolsas de horas (sin caducar)“

“Regulaciones para el trabajo móvil“

“Harmonización en Alemania del Este“

“Un mejor trabajo por turnos“



La campaña de IG Metall para la jornada laboral

Previsiones para las negociaciones colectivas en 2017 y 2018

Debatir – enfocar – decidir

Proceso de debate:

- Debates en las empresas y sindicatos locales, mantener las actividades en las empresas piloto y aprovechar los resultados de la encuesta a los empleados para la campaña (coordinación con las organizaciones sindicales regionales)
- Concentración de todas las actividades, los debates y resultados a nivel de la organización sindical, especialmente también ...
- ... debates en las comisiones de las negociaciones colectivas **de marzo a mayo de 2017**
(establecer una lista de prioridades de los temas a negociar en las negociaciones colectivas)

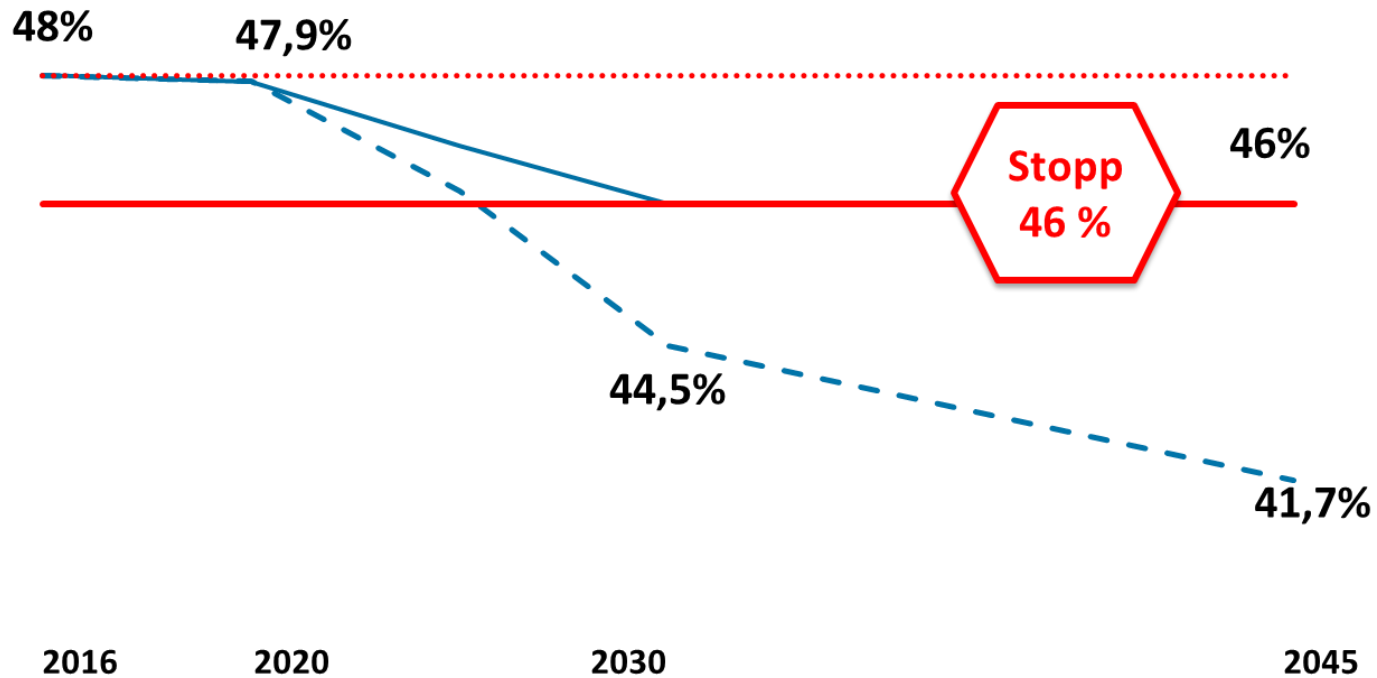




4. Campaña “Más pensión – Más futuro“

La línea de detención en el “Concepto Nahles”

La evolución del nivel de las pensiones



ARBEIT:
SICHER UND FAIR!

Gute Arbeit
gut in Rente

TRABAJO:
SEGURO Y JUSTO

Buen trabajo
Buena pensión

— geltende Rechtslage — Gesamtkonzept mit Demografiezuschuss — Haltelinie Ziellinie
Legislación actual Concepto global con subsidio demográfico Línea de detención Línea objetivo



Elecciones parlamentarias 2017



**Una política para todos –
con seguridad, justicia y
autodeterminación**

Elecciones parlamentarias 2017

Regulaciones para
clima y medio
ambiente

Globalización /
nuevas cadenas de
creación de valor

Digitalización
Producto

Digitalización
Procesos

Diversidad

Demografía

Una transformación justa para todos

Estas **megatendencias**
se encuentran con una
sociedad que es cada vez
más injusta y se percibe
como tal.

Recursos del poder

Mayorías en el
entorno político
Más cogestión
Numerosos
convenios colectivos
Muchos afiliados

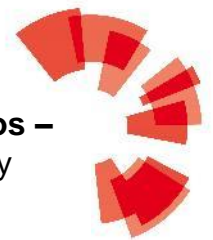
Objetivo:
- más justicia
- más solidaridad

Queremos una trans-
formación en un
mundo laboral 4.0 que
sea justo, seguro y
autodeterminado

El enfoque estratégico

- 1. Definimos temas con autodeterminación e independencia de los partidos políticos.**
- 2. Aprovechamos los resultados de la encuesta como legitimación.**
- 3. Impulsamos y dinamizamos los debates con las campañas sobre la jornada laboral y la pensión.**
- 4. Somos presentes especialmente en las empresas.**
- 5. Hacemos partícipe a los trabajadores, las empresas y la sociedad.**
- 6. Ejercemos presión con argumentos sobre las personas que toman decisiones concretas.**

**Una política para todos –
con seguridad, justicia y
autodeterminación**



Las tres fases de la campaña

Fase 1

A partir del 1 de mayo:
Exigencias a los políticos,
comunicación,
resultados de la encuesta

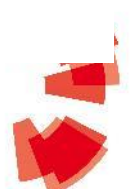
Fase 2

Fase caliente de la
campaña electoral
(a partir de agosto)
Motivación para ir a
las urnas

Fase 3

Después del 24 de
septiembre:
Influir sobre las
negociaciones de
coalición

Una política para todos –
con seguridad, justicia y
autodeterminación



MUY A FAVOR: ¡Una política para todos!

Politik für alle – sicher,
gerecht und selbstbestimmt



MUY A FAVOR:
HORARIOS DE
TRABAJO
COMPATIBLES
CON LA VIDA

MUY A FAVOR:
PERSPECTIVAS
PARA TODOS
EN EL MUNDO
LABORAL DEL
FUTURO

MUY A FAVOR:
JUSTICIA POR
MEDIO DE
MÁS
CONVENIOS
COLECTIVOS

MUY A FAVOR:
SEGURIDAD
SOCIAL CON
FINANCIACIÓN
JUSTA



**Muchas gracias
por la atención**