

MADRID SINDICAL

la revista

CCOO ***

Marzo 2019
número especial



Día
INTERNACIONAL
de las
MUJERES
TRabajadoras



YO
PARO

Madrid Sindical La revista

3. **8 Razones 8 Soluciones**

4. **Ni un paso atrás**

5. Entrevista
Elena Sigüenza

6. Entrevista
Raquel Castejón

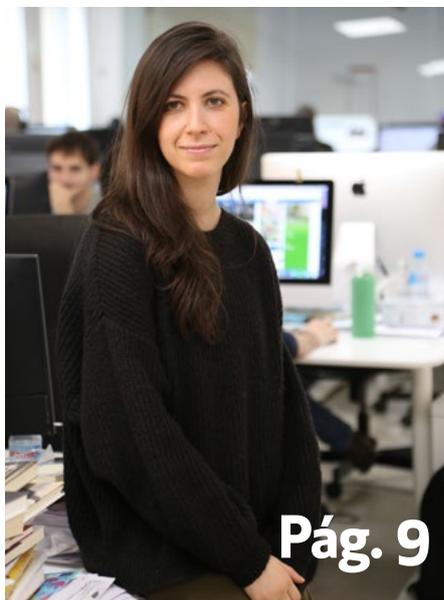
7. Entrevista
Aurora Serrano

8. Entrevista
María Gavilán

9. Entrevista
Ana Requena

10. Entrevista
Sara Naila

11. **Agenda 8-M**



Madrid Sindical

DIRECCIÓN: Carmen Vidal, secretaria de Comunicación
COORDINACIÓN: Alejandra Acosta
COLABORAN: Armando Recio, Javier Cantizani, Jaime Salcedo, Antonia Fernández,

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente
CONSEJO DE REDACCIÓN: César Pérez, Eduardo Antón, Félix Muñoz, Cristina Cano, Maite Uceda, Óscar Verduras, Isabel Galvín, Pablo Aceña, M^a José Jiménez, Rafael Porrino, Eduardo Ortega, Jesús Cabezas y Antonio Medina.

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12- 2^a planta. Tel.: 91 527 02 29
REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel: 91 536 52 39
DISEÑO Y MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS. Adrián Mozas

EDITA: Ediciones GPS Madrid
DEPÓSITO LEGAL: M-28787-2015



8 RAZONES

1. **La tasa de actividad femenina** es 8,91 puntos menos que la de los hombres, lo que significa que existen 94.900 mujeres activas menos.
2. **Precariedad laboral y pobreza**: el 75% de la contratación a tiempo parcial no voluntario es ocupada por mujeres, lo que supone salarios más bajos y niveles de pobreza más altos.
3. **Brecha salarial y en las pensiones**: las mujeres cobran 5.739 euros anuales menos que los hombres por trabajo de igual valor. La brecha que se produce durante la vida laboral termina con una diferencia en las pensiones respecto a los hombres del 31,50%.
4. **Techo de cristal**: en pleno siglo XXI las mujeres siguen encontrándose con dificultades en la promoción profesional y acceso a puestos directivos y de más responsabilidad en las empresas.
5. **Violencia machista y acoso laboral**: en 2018 60 mujeres fueron asesinadas por sus parejas o exparejas, todas ellas trabajadoras.

En las empresas, las mujeres son las principales víctimas del acoso sexual.
6. **Tasa de paro**: sigue habiendo más mujeres que hombres en situación de desempleo. Las mujeres representan el 12,17% y los hombres el 11,11%.
7. **Juventud y acceso al empleo**: las mujeres jóvenes tienen mayor dificultad para acceder al empleo por arrastrar el estereotipo de la maternidad y las cargas no compartidas. Además, tienen que sufrir a lo largo de toda su vida, en mayor medida, los roles físicos que marca el patriarcado.
8. **Lucha feminista global**: la discriminación laboral en las empresas es un fenómeno global que emplea el capitalismo para mantener en situación de discriminación al 52% de la población.

8 SOLUCIONES

1. **Negociación colectiva**: es una de las herramientas más potentes que tienen las trabajadoras para cambiar su situación.
2. **Planes de igualdad**: es el mecanismo del que nos dota la Ley 3/2007 de Medidas para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, para cambiar las relaciones de desigualdad en las empresas. Es negociado entre la representación de la empresa y la representación legal de las plantillas.
3. **Políticas públicas de empleo**: el Estado debe garantizar políticas públicas de empleo con perspectiva de género, es decir, que garanticen la igualdad entre mujeres y hombres.
4. **Presupuestos suficientes**: las políticas realizadas desde los distintos gobiernos deben tener suficientes recursos humanos y dotación económica para la puesta en marcha.
5. **Más inspecciones de trabajo**: instrumento fundamental para suprimir irregularidades, controlar el fraude y evitar la siniestralidad laboral.
6. **Cumplimiento de la legislación en materia de Igualdad**: exigimos el cumplimiento de las leyes actuales en materia de igualdad y prevención de violencia de género.
7. **Coordinación y unidad**: con el movimiento organizado de mujeres para acometer los problemas globales que sufrimos en todos los países.
8. **Organización sindical**: es la herramienta de la que se dotan las mujeres para cambiar su situación dentro y fuera de la empresa. Es nuestra forma de luchar para mantenernos **VIVAS, LIBRES Y UNIDAS**.



Pilar Morales

Secretaría de las Mujeres de CCOO de Madrid

Ni un paso atrás

La única lucha que se pierde es la que no se lleva a cabo. En el caso de las mujeres, la necesidad de estar alerta para no retroceder en los derechos conquistados adquiere carácter internacional, intergeneracional, multiétnico, sociopolítico y constante.

A lo largo de la historia las mujeres han realizado movilizaciones, protestas y luchas que incluso les han costado la vida. Desde hace trescientos años, el feminismo ha ido construyendo un sujeto común que hoy vemos en las calles y en todos los ámbitos sociales. Nuestra organización sindical no es ajena a esta lucha. CCOO ha sido siempre un referente en el avance de las trabajadoras que luchan dentro y fuera del sindicato para mejorar la sociedad e impregnar de feminismo nuestra acción sindical como eje vertebrador del cambio de las condiciones de vida y de trabajo de las mujeres.

Somos conscientes de la magnitud del objetivo, por eso no pretendemos hacerlo solas, sino en unidad con el movimiento organizado de mujeres, formando parte de él, con respeto y con un análisis ajustado acerca de nuestro papel y nuestra contribución a la lucha. Y en un espacio que nos es propio, el laboral, donde somos las mejores garantes como movimiento sindical, feminista y de clase.

Las trabajadoras madrileñas no acceden, ni permanecen, ni salen del mercado laboral en igualdad con sus compañeros hombres. Una flagrante discriminación que, claro está, no la he-

mos descubierto el último 8 de marzo, ni en el siglo XXI. Durante toda la historia de la clase obrera, y mucho antes, se ha mantenido con la complicidad estrecha entre patriarcado y capitalismo y el patrocinio entusiasta de las iglesias de todas las confesiones religiosas y de las formaciones políticas de las derechas más rancias.

El intento de controlar a las mujeres requiere muchas energías para el patriarcado. No sólo pretende mandar sobre nuestra contratación, horarios, salarios y pensiones, sino que se apropian de las decisiones sobre nuestros cuerpos. Pretenden usarnos como objetos, no como sujetos de derecho, y en cada época incidir sobre un aspecto diferente. Sobran los ejemplos en los que se empeñan en gobernarnos: aborto, maternidad, número de hijos e hijas idóneos y, por ende, en qué sectores de la producción debemos o no trabajar.

Los informes anuales que elaboramos reflejan la dramática y enraizada discriminación directa e indirecta a la que el patriarcado y el capitalismo someten a las mujeres: menor tasa de actividad (10 puntos menos que los hombres en 2018); peores salarios (el 75% de la contratación a tiempo parcial); menor contratación indefinida y a tiempo comple-

to, y, por si no bastara, la mitad de las paradas en Madrid llevan más de un año en desempleo (casi el 67% de ellas, más de dos años). Todo, sin contar que el rol asignado socialmente, el de la cuidadora gratuita de doble jornada, se sigue viendo con una naturalidad pasmosa.

El hecho de que las mujeres madrileñas sean mayoría en las licenciaturas y grados superiores en las universidades no se corresponde con una mejor posición en el mercado laboral y son, además, en el 90% de los casos, las que abandonan temporal o definitivamente sus puestos de trabajo para dedicarse a los cuidados y la crianza. Esto supone una interrupción en sus carreras profesionales que debemos atajar socialmente, con pedagogía de igualdad y con un cambio de mentalidad en el empresariado madrileño, que sigue considerando a las trabajadoras en edad fértil un problema y no un beneficio social.

Este 8 de Marzo volvemos a las calles para manifestar que nos queremos Vivas, Libres y Unidas y que en esa batalla no daremos ni un paso atrás. Avisamos a las formaciones que nos quieren de nuevo sumisas y sometidas que la lucha feminista no tiene vuelta atrás y que de ella forman parte las Comisiones Obreras. ■

"El déficit de equipamientos lo pagamos las mujeres"



ELENA SIGÜENZA (67 AÑOS)

PRECURSORA FEMINISTA Y ACTIVISTA SINDICAL

FUNDADORA DEL GRUPO DE MUJERES DE CARABANCHEL



Elena, en una manifestación en 1982 (a la derecha, con jersey rosa sujetando el cartel)

➤ ¿Cómo surgió hace casi medio siglo una agrupación de mujeres feministas?

Las mujeres participábamos en la lucha obrera y contra la dictadura, pero en las reuniones con los hombres los problemas de las mujeres se relegaban. Necesitábamos una estructura propia e independiente y la creamos.

➤ ¿Cuáles eran entonces las prioridades de la lucha feminista?

Las más básicas. Luchábamos contra la desigualdad del día a día. El acoso sexual y la falta de respeto en las empresas era lo habitual, y en casa te obligaban a hacerles la cama a tus hermanos varones. Incluso estaba mal visto que los hombres colaboraran en las tareas del hogar. Por supuesto, no existían los anticonceptivos, el aborto era un delito, el acceso a la universidad impensable y si tu marido te pegaba pues mala suerte porque el divorcio no existía.

➤ En los años 60 y 70 las mujeres se incorporan al mercado laboral, un hecho definitivo para que pudieran conquistar cierta independencia...

Fue un paso importante, pero también duro. Las jornadas laborales eran leoninas. Trabajábamos 48 horas semanales y nos pagaban muy mal. Las hijas de obreros teníamos además que ayudar a las familias y nos podíamos permitir muy poquitos lujos. Los hombres no colaboraban ni en las tareas domésticas ni en los cuidados. Era agotador.

➤ El problema de los cuidados está en el centro de las reivindicaciones feministas en los barrios de Madrid

El déficit de equipamientos lo pagan las mujeres, que son las que mayoritariamente cuidan, primero a la prole y después a padres y madres. Es uno de los grandes retos, por eso este 8 de Marzo es también la huelga de los cuidados. En Carabanchel, con una población de las más envejecidas de Madrid, llevamos 15 años reclamando un Centro de Día de Mayores, otros 15 años esperando que construyan un centro de salud en una parcela que el Ayuntamiento ya ha cedido, y faltan escuelas infantiles públicas.

➤ Si la derecha llega al poder, ¿hay riesgo de vuelta atrás para las mujeres?

La derecha con tres patas lo va a intentar, pero el movimiento feminista tiene mucha fuerza y no se va a dejar ningunear. Ya lo intentó Ruiz-Gallardón y le costó el puesto. ■

RAQUEL CASTEJÓN (50 AÑOS)

INVESTIGADORA BIOMÉDICA EN EL HOSPITAL PUERTA DE HIERRO

SINDICALISTA



Hedy Lamarr, ingeniera, inventora y actriz, rompe con la imagen que se proyecta de las mujeres científicas

"El techo de las científicas no es de cristal, es de cemento"

➤ **Raquel, ¿exactamente qué investiga?**

Trabajo en una Unidad de Enfermedades Autoinmunes Sistémicas e investigo el riesgo cardiovascular en pacientes autoinmunes.

➤ **¿Veremos algún día un "big bang" de las mujeres en la ciencia?**

Espero que sí. El ministro Pedro Duque acaba de firmar un Real Decreto para garantizar la igualdad de oportunidades. Nuestro trabajo se mide por nuestra producción científica, nuestros inventos, nuestras patentes y para competir en igualdad se debe tener en cuenta que tenemos que bajar el ritmo durante las bajas por maternidad.

➤ **Los datos de la encuesta del INE son muy elocuentes: en las áreas de ingenierías y tecnologías todas las catedráticas de la muestra son solteras, y en las de ciencias médicas y de la agricultura las hay casadas, pero no tienen hijos...**

La investigación exige mucha dedicación, pero es que tampoco se había abordado nunca el problema de la conciliación y nuestras condiciones laborales son lamentables. Por eso el techo de las mujeres científicas no es que sea de cristal, es de cemento.

➤ **También es usted una activa sindicalista, presidenta del Comité de Empresa.**

La investigación no se ve como una profesión, sino como un voluntariado en una ONG. Ni siquiera se nos aplica el Estatuto de los Trabajadores y la temporalidad es muy elevada. Pero es una profesión, somos trabajadoras y tenemos que reivindicar nuestros derechos.

➤ **¿Ha sufrido trato sexista a lo largo de su carrera?**

Ahora no, pero cuando empecé, hace 20 años, recuerdo que a mis colegas hombres les trataban de "doctor" pero se dirigían a mí como "señorita". Y algo muy curioso es que cuando voy a reuniones de investigación y ven aparecer a una investigadora maquillada y con las uñas pintadas se sorprenden mucho.

➤ **¿Por qué se sorprenden?**

Por esa idea extendida de que las científicas viven encerradas en un laboratorio y no hacen nada más en la vida. Y no es cierto, ni antes ni ahora. Por ejemplo, la ingeniera que inventó la técnica que permitió las comunicaciones inalámbricas, precursoras de internet, también triunfó en Hollywood: Hedy Lamarr, que no responde ni mucho menos a la encorsetada y gris imagen que se proyecta de las mujeres científicas. ■

"He sufrido por ser mujer, pobre y gitana"

➤ **Arrastra usted una triple discriminación por ser mujer, pobre y de una minoría étnica.**

Es muy difícil ponerse en la piel de una niña que nace y crece en una comunidad gitana de un barrio marginal como el de Pan Bendito o Caño Roto. Partes de una desigualdad y una otredad pavorosas.

➤ **La obligaron a dejar el colegio con 12 años, pero usted se empeñó en retomar los estudios.**

De niña quería ser cirujana, jugaba al fútbol y tenía talento para la pintura y aunque me sacaron de la escuela en 7º de EGB, me saqué el graduado escolar por mi cuenta. Con el carné de mi hermana mayor me apunté al Círculo de Lectores para acceder a los libros. No paré hasta llegar a la universidad.

➤ **¿Su familia le apoyó?**

En las familias gitanas la niña moza es la reina de la casa y recibe una protección que es una trampa. No te dejan salir ni relacionarte con los payos porque lo creen peligroso. Pero mi padre y mi madre me apoyaron, aunque con miedo. Incluso en la universidad mi madre me advertía que tuviera cuidado. Han sido muchos siglos de persecución y todo lo que hay fuera de la comunidad gitana lo perciben como territorio hostil.

➤ **¿Y lo es?**

A la desigualdad por ser mujer te topas con la gitanofobia. En mi primer trabajo me despidieron en cuanto supieron que era gitana. Tampoco es fácil que te alquilen una vivienda y lo habitual es que te siga el guardia de seguridad en el supermercado.



AURORA SERRANO (49 AÑOS)

GRADUADA EN IGUALDAD DE GÉNERO

FEMINISTA, ACTIVISTA LGTBI Y SINDICALISTA

➤ **Su investigación académica "Con honra y vergüenza" aborda el tema de la virginidad de la mujer gitana, piedra angular de la ley romaní.**

Lo sigue siendo. De ahí el abandono escolar, el absentismo y los matrimonios a edades muy tempranas.

➤ **Muchos sinsabores y obstáculos, pero habrá vivido momentos emocionantes...**

Mi madre y mi abuela vendían lotería en la puerta del Palacio de Correos. 60 años después yo estaba dentro, sentada junto a mujeres académicas, dando una conferencia. Mi abuela se sintió muy orgullosa de mí. Toda mi gente lo está. ■



La abuela y la madre de Aurora, hace 60 años, vendiendo lotería en la puerta del Palacio de Cibeles



MARÍA GAVILÁN (37 AÑOS)

JUEZA. ESPECIALISTA EN EXPLOTACIÓN SEXUAL Y TRÁFICO DE PERSONAS

"La prostitución no se puede legitimar"

➤ ¿La solución a la violencia machista está en las leyes?

La única herramienta eficaz contra el maltrato de género y las agresiones sexuales es la educación en igualdad. Mientras sea sexista no erradicaremos la violencia machista. Cuando ésta llega al juzgado significa que no hemos logrado prevenirla ni evitarla.

➤ Pero con la ley en la mano, los jueces sentencian que el caso de La Manada fue abuso y no agresión. Algo falla.

Son dos figuras penales distintas. Habría que incorporar el concepto de intimidación para que en casos como éste –varios hombres rodeando a una mujer– sea siempre agresión. Pero el primer cambio, fundamental, es que la agresión sexual sea perseguida de oficio. Ahora se requiere denuncia previa. Así que si te han violado, junta las piernas, vete a poner la denuncia y luego ya te tomamos declaración. No puede ser.

➤ Los miembros de La Manada son jóvenes. ¿No hemos avanzado en igualdad?

La escuela de La Manada es la pornografía, donde el 90 por ciento de las imágenes contiene violencia explícita contra la mujer. Por su fácil acceso en internet, las primeras relaciones sexuales que ven los niños les llegan a través de la pornografía. Lo terrible es que los miembros de La Manada siguen pensando que su víctima disfrutó. Es lo que transmite la pornografía.

➤ Como experta en materia de explotación sexual, ¿dónde se sitúa respecto a la prostitución?

Soy abolicionista. No se puede legitimar una actividad en la que un hombre compra el cuerpo de una mujer. Las mujeres que se prostituyen terminan enfermas,

con el cuerpo destrozado, siguen siendo pobres y acaban estigmatizadas en sus lugares de origen. Yo abogo por un sistema como el de Suecia, que penaliza al cliente y al proxeneta, nunca a quien la ejerce. Pero la ley tiene que ir acompañada de medidas de integración social y laboral y esto exige respaldo económico.

➤ Los asesinatos machistas no cesan. ¿Cómo podemos ayudar a las mujeres maltratadas que temen denunciar?

Una asignatura pendiente es trasladar confianza institucional a las víctimas. La única forma de ingresar en un sistema que las pueda proteger es denunciando. Una vez dentro, jueces, fiscales, asistentes sociales, policías, ... vamos a poner toda la carne en el asador para protegerlas. Que no les quepa duda. ■

Lo terrible de La Manada es que creen que su víctima disfrutó

“Ningún espacio se escapa al machismo cotidiano”

➤ **Se cumple un año del manifiesto de “Las periodistas paramos”, firmado por más de ocho mil comunicadoras españolas apoyando la huelga general del 8M. ¿Son ahora más feministas los medios de comunicación?**

El manifiesto sirvió para hacer visibles unas demandas que están ahí desde hace mucho tiempo y darnos más fuerza. Brecha salarial, sueldos pegajosos, dificultades para conciliar, agresiones sexuales..., también suceden en un sector altavoz como es el de los medios de comunicación. Por otro lado, pusimos sobre la mesa la necesidad de incorporar la perspectiva de género en los contenidos informativos. Creo que han tomado nota.

➤ **¿Cómo reaccionaron sus colegas hombres ante un movimiento sin precedentes?**

Verse solos en las redacciones les removió. Por primera vez escucharon a sus compañeras en primera persona reivindicar cuestiones que ellos nunca se habían detenido

a pensar. Les sirvió para reflexionar sobre sus propios comportamientos y el tratamiento informativo de las noticias.

➤ **Usted es redactora jefa de género. ¿En qué consiste su labor?**

Es una nueva figura que copiamos a *The New York Times* y cuyo impacto podremos valorar a medio y largo plazo. Su función es la de coordinar y asegurar que la perspectiva de género se tenga en cuenta en los contenidos de todas las secciones y no solo en una concreta. También se ocupa de impulsar estrategias y coberturas relacionadas con la igualdad, los cuidados, el feminismo...

➤ **Su blog “Micromachismos” ha cumplido cinco años. ¿Cómo ha sido la experiencia?**

La acogida fue impresionante. Nos escribían centenares de mujeres contándonos situaciones que rozaban o incluían violencias machistas de distinto nivel, en todos los ámbitos y situaciones. Comprobé que

ningún espacio se escapa al machismo cotidiano. Me impactó la necesidad que había de crear un ámbito mediático específico para contar y difundir estas historias. El blog lo usan más las jóvenes, pero nos siguen mujeres de todas las edades.

➤ **Las declaraciones de los líderes de la derecha española hacen temer un intento de vuelta atrás en los derechos conquistados por las mujeres. ¿Podrían hacerlo?**

La historia nos enseña que en momentos de auge del feminismo suele armarse una respuesta dura, patriarcal, que busca frenar nuestras reivindicaciones y vaciarlas de contenido. Hay que estar alerta y no dar nada por sentado. Sería muy importante alcanzar un consenso social y político, independientemente de cómo nos llamemos o situemos ante el feminismo, para trazar unas líneas rojas que garanticen que hay avances que no se van a tocar. Que la Ley de Violencia de Género no se toca si no es para mejorarla y que no podemos retroceder 30 años en la ley del aborto. ■



ANA REQUENA (34 AÑOS)

IMPULSORA DEL MOVIMIENTO “LAS PERIODISTAS PARAMOS”.

CREADORA DEL BLOG ‘MICROMACHISMOS’

REDACTORA JEFA DE GÉNERO DE ELDIARIO.ES

"El mito del amor romántico perpetúa la desigualdad"

➤ **Usted ha crecido en el siglo XXI. ¿Su educación ha sido menos sexista que la de su madre?**

Parece que hemos avanzado, pero en realidad ha sido similar a la de mi madre, que nació a finales de los sesenta. A mí tampoco me han hablado de igualdad y en nuestros libros de texto no aparecen mujeres, ni filósofas, ni científicas, ni matemáticas... La invisibilidad es absoluta.

➤ **¿Y ha recibido educación sexual en Primaria o Secundaria?**

No, salvo una tutoría una vez al año y basada en la heteronormatividad y el miedo. No nos hablan de placer ni de masturbación femenina, que sigue siendo un tabú absoluto. Tampoco nos advierten de la falsedad de la pornografía ni de los roles sexistas de la publicidad, por ejemplo. O nos aconsejan que llevemos un silbato por si nos atacan, que tengamos cuidado, pero nunca les advierten a ellos de lo que no deben hacer, como si el problema sólo dependiera de nosotras. Nos hablan de los asesinatos pero no de las violencias machistas cotidianas.

➤ **Milita en el feminismo desde los 14 años, cuando, cuenta usted, descubrió los mitos del amor romántico y sus trampas. ¿Cuáles son?**

El amor romántico es un mecanismo muy potente del patriarcado para perpetuar la desigualdad entre hombres y mujeres. Idealiza el amor femenino como un amor abnegado, altruista, embelesado y de entrega incondicional. Básicamente, funciona en torno a tres ejes, el mito del príncipe azul o de la media naranja, es decir que sola nunca estás completa; no contempla más opción que la heterosexualidad, y es posesivo por parte del hombre, que lo ejerce desde el control.

"La masturbación femenina es todavía un tabú absoluto"

➤ **¿Entienden y respaldan sus compañeros, hombres jóvenes, las reivindicaciones feministas?**



SARA NAILA (21 AÑOS)

UNIVERSITARIA Y ACTIVISTA

MIEMBRO DE LA COMISIÓN 8 DE MARZO MADRID

Los que están en el ámbito político lo intentan, pero les cuesta asumir un papel secundario y admitir que las protagonistas somos nosotras.

➤ **¿Qué les diría a quienes mantienen que las feministas exageran?**

Que analicen los parámetros en los ámbitos de violencia, economía, cuidados y consumo y comparen las diferencias entre hombres y mujeres. Ahí tiene la respuesta.

➤ **El seguimiento multitudinario de las manifestaciones y huelgas feministas, ¿cambiará la precariedad, la desigualdad laboral y el techo de cristal para las mujeres?**

Las movilizaciones sin precedentes del 8 de marzo de 2017 y 2018 han puesto nuestras demandas en las agendas de los partidos políticos, de las instituciones y de los agentes sociales, como los sindicatos. Pero el avance real no lo veremos enseguida. Tenemos que seguir luchando para que la vida de las mujeres sea una vida digna, y en este momento está muy lejos de serlo. ■

NI UN PASO ATRÁS

MOVILIZACIONES 8 DE MARZO

12:30H

CONCENTRACIÓN EN LA PLAZA DE CIBELES*

19:00H

MANIFESTACIÓN ATOCHA - CIBELES - PLAZA ESPAÑA

(*) Las personas que trabajen fuera de la ciudad de Madrid podrán manifestarse en las puertas de sus ayuntamientos y de sus centros de trabajo.