

COMUNICADO DEL COMITÉ DE EMPRESA

El comité de empresa de Navantia Cartagena valora muy positivamente el estricto seguimiento, tanto por parte de la plantilla como por parte de la industria auxiliar, de las medidas de **no colaboración** aprobadas por la asamblea general celebrada el pasado miércoles 18 de enero.

El pasado sábado 21 el comité estuvo en las puertas de la factoría desde antes de las 6 de la mañana y comprobó que nadie entró a trabajar en esa jornada salvo en los servicios pactados (turno 31 de Reparaciones).

Queremos agradecer al personal de la industria auxiliar su actitud de solidaridad y apoyo con las medidas que estamos tomando, que acabarán por ser beneficiosas para todos quienes trabajan en Navantia, tanto en la plantilla principal como en el de las auxiliares.

El seguimiento de las medidas esta siendo masivo, lo que es un mensaje claro de todos los trabajadores/as a la dirección de Navantia, que debe cambiar de inmediato su actitud y acceder a cumplir con sus obligaciones y compromisos ya adquiridos en materia de incremento salarial adeudado a la totalidad de la plantilla y cumplimiento de la totalidad del articulado del convenio colectivo.

Recordamos a todos que las medidas de no colaboración (no prolongación de jornada y negativa a trabajar en sábados, domingos y festivos) siguen vigentes hasta que no se resuelva esta problemática y que el comité seguirá haciendo un seguimiento de las mismas.

Por otro lado, informamos también que hemos comenzado una ronda de contactos con los distintos grupos políticos. En la mañana de hoy hemos recibido en la factoría al secretario general municipal del PSOE en Cartagena, **Manuel Torres**, acompañado de la vicesecretaria regional del PSOE de la región de Murcia, **Carmina Fernández**.

El comité le ha expuesto la problemática que tiene la plantilla de Navantia Cartagena, una empresa pública perteneciente a la SEPI y, por tanto, dirigida desde el gobierno de la nación que en estos momentos preside el partido socialista. Ambos políticos se han comprometido a elevar nuestras peticiones y hacer cuantas gestiones políticas sean necesarias para que se vayan solucionando los **incrementos salariales**, de **empleo** y **reclasificación profesional**, además del resto de problemas en negociación colectiva, que la plantilla de Cartagena (y la de toda Navantia) está teniendo con la actual dirección de la empresa.

El más perentorio de ellos (pero no el único) es la revalorización de nuestros salarios en un 3,5% desde el 1 de enero de 2022, tal y como se ha aplicado al resto de trabajadores/as de las administraciones y de las empresas del sector público incluidas empresas de SEPI. Pero también se ha comentado la problemática de la falta estructural de plantilla, falta de acuerdos en formación del sector y la necesidad de cerrar la reclasificación profesional de la actual plantilla, entre otros.

Cartagena, 23 de enero de 2023

