

¿Por qué hay que organizarse?



Ana Cristina González
Delegada CCOO
Farmastur

“Es la única manera de defender nuestros derechos y poder informarnos del estado de la empresa. De lo contrario los gerentes o la dirección tendrían carta blanca para actuar. Como mujer, formar parte de los órganos de representación sindical resulta clave para poder seguir avanzando en la integración de las mujeres dentro de las empresas. A pesar de haber progresado mucho, en ocasiones seguimos siendo de segunda clase, y mucho más en sectores específicos con un alto porcentaje de hombres. Además, **conjugar familia, trabajo y responsabilidades sindicales resulta realmente difícil para las mujeres**” ■



Tamara Cuñado Rodríguez
Delegada técnicos CCOO

Comité de empresa **Daorje-Veriña**
“Necesitamos representación, necesitamos información para estar al día de todo, al pie del cañón y **defender nuestros derechos**. Además, en el caso de los técnicos, tenemos que ser conscientes de que nuestra presencia en los comités es fundamental. Sólo así podemos estar organizados y hacer frente a los problemas que puedan surgir” ■



Isabel Díaz Martínez
Luisa María García Amor
Delegadas CCOO - Comité empresa
ThyssenKrupp Aiport System

“**Los comités de empresa son herramientas fundamentales para la defensa de los derechos de los trabajadores**. En nuestro caso, se tiene una especial sensibilidad con los derechos de las mujeres. Cuando están sólo los hombres las circunstancias no se dan de la misma manera. Aún así, somos un equipo en el que no existen diferencias por cuestión de sexo, cada uno sabe cuál es su ámbito de actuación y las decisiones se debaten en el seno del comité” ■



Nos faltan muchos de vuestros correos electrónicos. Si a alguna de tus compañeras afiliadas no le llega nuestra información, dile que nos mande sus datos a esta dirección:

mujer.industria@gmail.com

También puedes colaborar con sugerencias y propuestas

Teléfono
Secretaría de Igualdad
985 25 15 77

ELECCIONES SINDICALES 2014

EXIGE TUS DERECHOS

LA DEFENSA DE
LA INDUSTRIA

EMPIEZA POR TI

LA DEFENSA DE LA INDUSTRIA EMPIEZA POR TI. Nos encontramos inmersos en pleno periodo vacacional para aquellos trabajadores que aún disfruten de las mismas. Una etapa que nos permite reflexionar sobre lo acontecido en el año, distanciarnos del entorno laboral para afrontar los próximos meses con "las pilas cargadas".

A partir de este otoño en muchas empresas pertenecientes a nuestros sectores industriales se convocarán elecciones para elegir a los que serán los o las representantes sindicales durante los próximos cuatro años. Un compromiso éste lleno de responsabilidad y que hoy más que nunca cobra un especial significado dado el contexto socio económico en el que estamos inmersos.

Son tiempos convulsos, de recortes, de pérdidas de derechos y libertades. Noso-

LOS DATOS

En los sectores de CCOO de Industria trabajan **412.600** mujeres, el **20,1%** de la población ocupada en su ámbito

El **32%** de las mujeres que trabajan en la industria desde 2008 han salido de ella

Son las mujeres las que más concilian también en los sectores de CCOO de Industria

tras como mujeres somos el colectivo que más lo está sufriendo sobre todo en aquellas empresas en las que aún no existe representación sindical. El desempleo nos castiga con mayor virulencia, se nos reduce la jornada laboral en mayor medida que a nuestros compañeros varones, con la consiguiente pérdida de poder adquisitivo, aumenta la brecha salarial, recibimos menor formación dentro de nuestras empresas. En resumen más precariedad laboral.

No sólo estamos retrocediendo en el entorno laboral, si no que estamos perdiendo como personas libres, independientes, capaces de tomar nuestras propias decisiones y llevar las riendas de nuestras vidas. El ejemplo más evidente es la reforma de la ley del aborto que pretenden aprobar.

No podemos permitirnos estar al margen de esta situación. Nunca nos han regalado nada, siempre hemos avanzado paso a paso con nuestra lucha. Por eso es tan importante participar en el ámbito laboral con nuestra organización sindical, con CCOO de Industria de Asturias. Podemos formar parte de las candidaturas electorales, estar en las mesas de decisión junto con nuestros compañeros, ser una referencia para el resto de compañeras de la empresa. Este compromiso, junto con la capacidad de organización de CCOO son elementos que nos permiten defender nuestros derechos frente a aquellos que persiguen su eliminación.

A través de CCOO de Industria podemos informarnos, asesorarnos y por supuesto protegernos. La afiliación es un factor determinante en aquellas empresas en las que el sindicato tiene una amplia presencia. Juntas y juntos podemos conseguirlo. Contamos contigo ■

El sector que más empleo femenino concentra es el químico, donde se ubican el 29% de las trabajadoras. El siguiente es el de la ingeniería mecánica, que aglutina al 28% de las mujeres. Le siguen el auto y la moda con porcentajes que rondan el 20%

En energía, defensa, productos metálicos e industria extractiva hay pocas mujeres

Las oficinas están muy feminizada. En el resto de niveles el hombre es mayoría

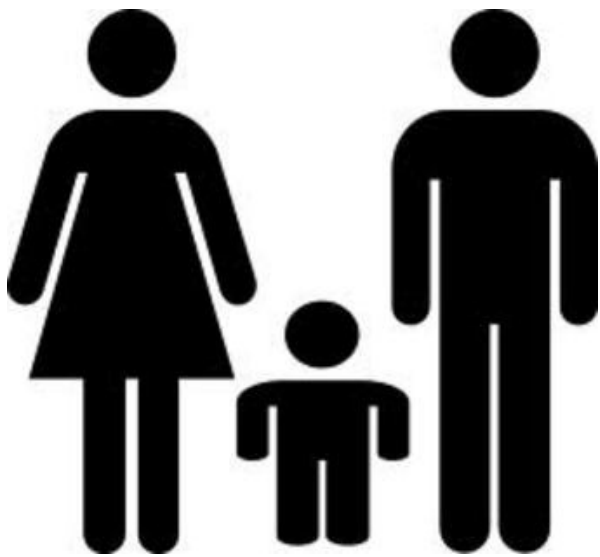
Fuente: Secretaría de Mujer e Igualdad de CCOO de Industria



HUELGA NO ES DELITO. La protesta convocada el pasado 9 de julio en contra de la criminalización de los compañeros que ejercieron la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras en una huelga ha sido mayoritaria en Asturias.

En el proceso a la afiliación y cargos sindicales de CCDO se han abierto casi 60 procedimientos que afecta a 200 personas, algunas de las cuales se les pide hasta 8 años de cárcel.

En nuestro país, durante más de treinta y cinco años, los trabajadores y trabajadoras hemos ejercido de manera democrática el derecho a huelga, de titularidad individual pero de ejercicio colectivo. Sin embargo, ahora este derecho está siendo cuestionado por las autoridades públicas. Todo parece indicar que la campaña obedece a una acción coordinada por los sectores más conservadores del país con la intención de debilitar a las organizaciones sindicales ■



GAMESA Y LA CONCILIACIÓN. En mayo entró en vigor el acuerdo firmado por la empresa, CCDO y el resto de sindicatos con representación en el comité. Se implantará un paquete de medidas destinadas a facilitar la conciliación de la vida personal y profesional de las personas que trabajan en los centros laborales que la compañía tiene en España. Estas medidas establecen un nuevo marco de permisos y licencias no retribuidas o recuperables, ampliando algunas de las existentes ■

CURSO SOBRE EL DISEÑO DE PLANES DE IGUALDAD.

A lo largo de 3 jornadas los asistentes al curso que organizó CCDO de Industria de Madrid, centraron su atención en tres aspectos básicos: definición de conceptos relativos a la igualdad y el género; legislación al respecto y herramientas de planificación y seguimiento y evaluación sindical de los planes.

Los planes de igualdad son herramientas sindicales que permiten progresar en todos los ámbitos, incluido el laboral. Es por ello que no es sólo una cuestión de mujeres, si no una inquietud del conjunto de los trabajadores. En estas jornadas participaron delegados de ambos sexos con una metodología ágil, cercana y participativa ■



AGENDA

JULIO

25 . CANGAS DE ONÍS

Fiesta del Pastor, declarada de Interés Turístico Nacional. Se celebra en la Vega de Enol, al lado de los lagos de Covadonga. La fiesta comienza con la tradicional misa en la Capilla del Buen Pastor a las diez de la mañana.

27 . ARISTÉBANO

(VALDÉS /TINEO) Festival de la Vaqueirada . se celebra el último domingo de julio.

AGOSTO

1 . CANDÁS (CARREÑO)

Fiestas de San Felix y XLV Festival de la Sardina, declarado Fiesta de Interés Turístico Regional.

8 al 17 . GIJÓN

Comienza la Semana Grande de Gijón. Alaska será la encargada de abrir las fiestas en el escenario de Poniente. Durante estos días, la ciudad acogerá juegos, atracciones, conciertos, gastronomía y mucha diversión.

9 . TINEO Arrancan las fiestas de San Roque, que continuarán del 14 al 18 de agosto.

9 . TAPIA DE

CASARIEGO VIII Festival de Habaneras y Polifonía Tradicional en la Iglesia de San Esteban. Actuará el Coro "Las Almenas" de Puerto de Vega y la Coral Polifónica de Tapia de Casariego. El fin de semana también se celebrará la III Feria de Artesanía de la Roda.

10 . PRAVIA El Xiringuelo, fiesta de prao declarada de

Interés Turístico Regional. Es una de las más concurridas de la región. Las peñas participantes construyen casetas de madera en el prau de Salcedo.

16 . SIERRA DEL SUEVE

(COLUNGA) Fiesta del Asturcón, declarada de Interés Turístico Regional, en la Majada de Espineros.

16 al 19 - SARIOGO

Fiestas de San Pedrín de la Cueva, que incluyen el motocross.

18 . AVILÉS Arrancan las fiestas de San Agustín. Del 18 al 28 de agosto,

31 . CADAVEDO

(VALDÉS) Festival de "La Regalina".

SEPTIEMBRE

14 . GRADO XI Certamen de la Escanda, que pretende recuperar y potenciar la producción de escanda, así como la comercialización y consumo de productos hechos con este cereal.



EXPOSICIÓN-MUSEO CASA NATAL DE JOVELLANOS. GIJÓN.

4 de julio-31 de octubre
"El pulso del astillero"

En el año 2000, con motivo del centenario del astillero Juliana, Marcos Morilla realiza una serie de 17 fotografías en las que recoge gran parte de las instalaciones de la factoría naval, desde oficinas de dirección hasta los talleres. Un importante valor testimonial lo que supuso la industria naval en el desarrollo de Gijón.

JORNADAS-EDIFICIO RIDEA-OVIEDO

12 de septiembre.

II Jornadas de Debate Miguel Iglesias Ballina.

Se celebrarán en el Consejo de Asturias de la Formación Profesional y está organizada por la Unión Comarcal de CCOO de Oviedo. La jornada está dirigida a los afiliados, cuadros sindicales y delegados de personal. En esta ocasión se analizará el papel de los sindicatos en y ante la crisis.

EXPOSICIÓN-CAMPUS DEL MILÁN-OVIEDO

15 - 30 de septiembre.
"Carteles sobre la insubmisión en Asturias. Años 80, 90 y siglo XX". Organizada por la Fundación Juan Muñiz Zapico, la exposición repasa, a través de carteles, la historia del movimiento antimilitarista durante la segunda mitad del siglo XX. 13 años después de que se aboliese la "mili" obligatoria, la exposición nos traslada a la Asturias de aquellas décadas a través de un trabajo histórico y documental, mediante una serie de carteles que ocuparon nuestras calles en aquellos tiempos ■

Síguenos en
la **web** y en
las **redes**
sociales

Revista Asturias Industrial

www.industria.ccoo.es

Facebook Industria CCOO Asturias

www.industriatv.com

Trabajadora / Mujer / CCOO

En la web

www.ccoo.es/mujeres

En Facebook

facebook.com/RevistaTrabajadora

En YouTube

youtube.com/RevistaTrabajadora

En Twitter

twitter.com/RevTrabajadora

En ISSUU

issuu.com/cscoco

mujer.industria@gmail.com