

Fuerza ^{nuevos retos} para avanzar en el auto

misma lucha

CCOO
industria

Nº7 MARZO 2026

Sindicatos, industria y grupos parlamentarios defienden el auto



“Presente y futuro del automóvil” fue el título de la jornada parlamentaria que el 16 de marzo organizaron en el Congreso de los Diputados CCOO de Industria y UGT-FICA, con la colaboración del grupo parlamentario de Sumar. En el último tramo de la sesión, y tras los mensajes de alerta de empresas y sindicatos, todos los grupos parlamentarios, salvo VOX, defendieron la necesidad de trabajar juntos para levantar un Pacto de Estado por el Auto.

Sindicatos y empresas arrancan a los grupos parlamentarios el compromiso de impulsar un **Pacto de Estado por el Auto** en un momento estratégico

VOX fue el único grupo parlamentario que el 16 de marzo se mostró en contra de “apretar el acelerador” para sacar adelante un Pacto de Estado por el Auto, sector que representa casi el 10% del PIB español. Mientras el resto de los partidos se alinearon con CCOO de Industria, UGT FICA y las empresas automovilísticas para apoyar una actividad que genera cerca de dos millones de empleos, la formación de ultra-derecha se desmarcó del consenso general en el transcurso de la jornada que los sindicatos organizaron en el Congreso de los Diputados con el apoyo de Sumar.



Antes de constatar el alto grado de consenso que existía en la sala, el responsable de Estrategias Industriales de CCOO de Industria llamó a todas las partes a “arrimar el hombro”. José Manuel Casado reclamó que, por una cuestión política, no se tire por la borda “una cuestión de país”.

El grupo parlamentario de Sumar apoyó con rotundidad la propuesta. “Debe ser un pacto que englobe al conjunto del sector”, dijo, una posibilidad que compartieron Junts y el grupo popular. El primero propuso “quitar ruido y alinear objetivos”, mientras que el segundo recomendó “tener clara

la hoja de ruta”, antes de reconocer que el auto es una actividad fundamental para la economía.

El grupo parlamentario republicano (ERC) en el Congreso de los Diputados solo puso tres condiciones a este Pacto de Estado: Que sea fruto del diálogo social, que tenga en cuenta a todos los actores y que tenga un profundo respeto competencial. La representante del grupo socialista fue un poco más allá. Aseguró que el Pacto de Estado “está bien, pero no es suficiente”. Propuso tramitar “cuanto antes” la Ley de Industria para dar seguridad a inversores, fabricantes, sindicatos y a todo el tejido productivo. “No se puede esperar”, advirtió.



ISIDRE GAVÍN, GRUPO PARLAMENTARIO JUNTS PER CATALUNYA

“Sindicatos y empresas han dado una lección al sector público al haber sido capaces de lanzar un plan tan ambicioso. Evidentemente, véis muy cerca el precipicio”



MANUEL LAGO, GRUPO PARLAMENTARIO SUMAR

“Necesitamos un Pacto de Estado por el Auto para defender una industria que es fundamental. En Europa el auto está en riesgo. No podemos dejar de fabricar automóviles porque es el núcleo de la cultura industrial europea”



**ALBERTO HERRERO,
GRUPO PARLAMENTARIO
POPULAR**

“Claro que tenemos que tener un Pacto de Estado por el Auto y para muchas cosas más. No es lógico que cada cuatro años cambien las políticas”



**INÉS GRANOLLER, GRUPO
PARLAMENTARIO
REPUBLICANO**

“Ya tenemos una herramienta que puede ayudar al sector. Hay que empezar a tramitar la Ley de Industria para resolver muchos de los problemas que se han puesto encima de la mesa en estas jornadas”



**ADRIANA MALDONADO,
GRUPO PARLAMENTARIO
SOCIALISTA**

“Ningún sector tiene garantizado su futuro. Hay que apostar por el auto y eso requiere de un trabajo de todos. El reto es hacer que la clase política esté a la altura de la industria”



**ALBERTO RODRÍGUEZ,
GRUPO PARLAMENTARIO
VOX**

“Las imposiciones en el ámbito medioambiental han lastrado la competitividad de la industria y han supuesto cierres y pérdida de liderazgo. Si no hay un cambio de paradigma y de rumbo, el auto está condenado a cerrar”



Trabajar todos a una

Cerró el encuentro el secretario de Estado de Industria, que anunció que se había decidido que los sindicatos que organizaron la sesión pasen a formar parte de la comisión ejecutiva del Plan Auto 2030. “Necesitamos agentes que miren por un empleo estable y de calidad”, señaló. Jordi García Brustenga también apuntó que CCOO de Industria y UGT FICA se incorporarán a este órgano de dirección para que no falte “la visión a pie de fábrica”. Valoró, además, la buena salud que tiene el diálogo social sectorial y llamó a las y a los asistentes a trabajar “todos a una” por un plan estratégico, en un sector estratégico y en un momento estratégico.

El sector automovilístico reclama “decisión y pasar a la acción”

Cuatro directivos de cuatro grandes multinacionales del auto, dos sindicalistas y un periodista participaron en la segunda mesa de debate de la jornada que se celebró en el Congreso de los Diputados. Félix Cerezo, el responsable de motor del diario El Mundo, moderó la sesión y fue lanzando preguntas a cada ponente, con la intención de que explicaran cuál es el presente y el futuro del auto.

Las organizaciones sindicales fueron claras. El representante de CCOO de Industria, su responsable de Estrategias

Industriales, recordó que el compromiso político “es imprescindible” para defender el sector en España. Aclaró que la diversificación hacia el coche eléctrico “es importante” porque mantendrá el empleo y permitirá recualificar a la gente. También se mostró partidario de mantener las ayudas públicas al sector, siempre y cuando tengan una condicionalidad social y las empresas se comprometan con el empleo y con la formación.

De las intervenciones de los directivos emanó la advertencia de que el sector afronta grandes desafíos y el convenci-



miento de que hay que “ponerse las pilas y arremangarse juntos” para sacarlo adelante, “porque solos no lo vamos a conseguir”.



JOSÉ MANUEL CASADO, RESPONSABLE DE ESTRATEGIAS INDUSTRIALES DE CCOO DE INDUSTRIA

“Los partidos políticos se tienen que poner las pilas si realmente se creen lo que dicen de que el auto es un sector estratégico. Hay que definir la estrategia para los próximos diez o veinte años”



JOSEP MARÍA RECASENS, PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL DE RENAULT GROUP IBERIA

“Es importante que no caigamos en la complacencia. Estamos en jaque. Nunca antes habíamos hecho frente a tantos retos de forma simultánea”



RAFAEL RUIZ, PRESIDENTE DE EBRO EV MOTORS

“Lo que es un riesgo hay que transformarlo en una oportunidad. Sí o sí tenemos que hacer la transición con tres variables. Regulación, industria adaptada y facilitar tecnologías al consumidor”



JORDI CARMONA, SECRETARIO DE AUTOMOCIÓN DE UGT-FIGA

“La discusión no es si descarbonizar o no. Ese debate se ha acabado. Hay que aclarar cómo tenemos que descarbonizar”



DANIEL CORTINA, SECRETARIO GENERAL Y DIRECTOR DE ESTRATEGIA DE SEAT & CUPRA

“Hay que ser competitivos a nivel de costes y mantener un nivel de flexibilidad que nos permita dar respuesta al mercado sin desviarnos del plan de convertirnos en una empresa de fabricación de coches eléctricos”



ANTONIO JOAQUÍN GONZÁLEZ, DIRECTOR DE RELACIONES INSTITUCIONALES DE STELLANTIS

“El tiempo que se pierde es tiempo durante el que la competencia no se para. Perderemos el tren”



Fernando Ferrando, presidente de la Fundación Renovables: “Las políticas de automoción no pueden dar marcha atrás”

El presidente de la Fundación Renovables fue el encargado de inaugurar la jornada que el 16 de febrero organizaron CCOO de Industria y UGT-FICA para analizar el presente y el futuro de la industria del auto. Fernando Ferrando empezó su intervención en la Sala Campoamor del Congreso de los Diputados poniendo una batería de datos sobre la mesa.

Advirtió de que el 30,7% de todas las emisiones de efecto invernadero que se generan en España provienen del sector del transporte y de que el 28,4% parten del transporte por carretera. También insistió en la importancia que tiene el auto. Explicó que genera el 6,5% de la riqueza nacional y 1,9 millones de puestos de trabajo. También lamentó que más de 25 millones de vehículos en España tienen una edad media de 14,6 años y que solo seis millones son eléctricos.

Después de las cifras, llegaron las reflexiones. Aunque Ferrando aseguró que “no se puede prohibir sin dar alternativas”, reconoció que las alternativas “hay que generarlas”. Valoró la aprobación de la Ley de Movilidad Sostenible, que es fruto del trabajo de dos legislaturas. Aunque admitió que se trata de una “buena ley”, lamentó que hay elementos “que no se han trabajado”.

Tras reconocer que en España “algo no se está haciendo bien”, puso como ejemplo de buenas prácticas lo que se hizo en el país vecino. El presidente de la Fundación Renovables llegó a decir que en términos energéticos le gustaría “ser portugués” porque, en 2024, un tercio de lo que se matriculó al otro lado de la frontera fue eléctrico. Reconoció que aquí “arrastramos los pies”, recordó que las políticas de automoción “no pueden dar marcha atrás” y advirtió de que, “si queremos mejorar, tenemos que copiar bien”.

En el último tramo de su intervención propuso “bajar la pelota al suelo” para que la industria del auto “empiece a pelear con ambición”. Recordó que de lo que se trata es “de vertebrar territorios, de cercanía, de movilidad y de combatir la lucha contra el cambio climático”.



Ana Isabel Martínez, directora de SYNDEX España: “Hay que mejorar todo lo posible la concertación y el diálogo social”

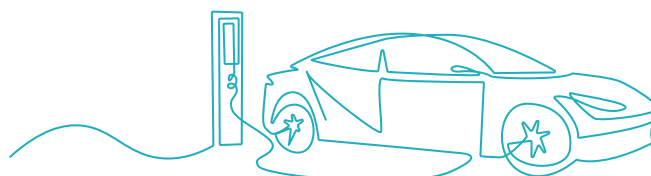
La directora en España de la consultora SYNDEX lanzó un mensaje optimista a quienes participaron en la jornada que se organizó en el Congreso de los Diputados con el apoyo del grupo parlamentario SUMAR. Aunque reconoció que “la situación es complicada”, tranquilizó a las y a los asistentes asegurando que “hay mecanismos” que se están poniendo en marcha para sacar adelante el sector del auto en Europa.

Ana Isabel Martínez propuso mejorar “todo lo posible” el diálogo social sectorial y la concertación social porque entiende que es el elemento que permitirá que la transición sociolaboral sea justa para las personas trabajadoras de la industria del auto.

Antes de hacer este llamamiento explicó cómo, a su entender, las organizaciones sindicales pueden anticiparse a las reestructuraciones y a las mutaciones que vive el sector. Aclaró cómo se pueden mejorar los procesos de negociación, de información y de consulta. En su opinión, la solución “es fácil y difícil a la vez”.

Aunque es cierto que España reconoce el derecho de información y consulta, admitió que la situación es compleja. Propuso poner en marcha sistemas de control eficaces y valoró los avances que se han introducido en la nueva normativa sobre los comités de empresa europeos, que impone sanciones si el derecho a la información y a la consulta no se respeta.

La directora de SYNDEX identificó cinco elementos clave: promover la articulación local; combinarla con la utilización de vehículos limpios; adoptar medidas como el leasing social que han funcionado en otros países europeos; condicionar las ayudas públicas al mantenimiento del empleo y garantizar que la transición sea justa, asegurándose de que la formación responde a las necesidades del sector y de que se produce una buena transferencia de competencias.



Así se cuida a la fuerza del capital humano

Transición sociolaboral justa de la automoción en España



Propuesta de CCOO para la industria del auto

- **Fortalecer la seguridad en el empleo:** A través de la negociación colectiva y la concertación social se debe avanzar decididamente en el aumento de los contratos indefinidos, especialmente en las grandes plantas fabricantes y entre los proveedores.
- **Potenciar la alta cualificación:** El sector demanda cada vez más perfiles técnicos y especializados (ingeniería, software, mecatrónica, análisis de datos), lo que deberá favorecer empleos mejor remunerados y con mayor estabilidad.
- **Incentivar programas de formación en nuevas generaciones:** Las empresas apuestan por la formación dual, en colaboración con centros de FP y universidades, como vía para incorporar talento joven y cualificado.
- **Formación y adaptación a nuevas tecnologías:** Para mejorar la empleabilidad y facilitar una transición justa, es imprescindible potenciar la formación continua, especialmente de las personas trabajadoras del sector con menor cualificación o aquellas cuyos empleos están en mayor riesgo debido a la transformación industrial. En el diseño, la financiación y la supervisión de esta formación se debe contar con el respaldo de las administraciones públicas.
- **Desigualdad de género:** La participación femenina es un reto muy importante. Se debe fomentar los empleos técnicos o directivos, porque su presencia sigue siendo baja. Fomentar la igualdad es clave y añadir la perspectiva de género en todos los procesos.
- **Diseñar entornos laborales atractivos:** Fomentar la flexibilidad, la conciliación y el desarrollo profesional, con el objetivo de retener el talento, especialmente el joven y femenino. Promover la carrera profesional y las oportunidades de crecimiento dentro de la empresa deben ser un elemento clave.
- **Relevo generacional:** Se hace necesario continuar con el contrato de relevo y compatibilizarlo con la utilización de los coeficientes reductores en las áreas más penosas del sector.
- **Eliminar la precariedad en las cadenas de suministro:** Aunque las principales empresas fabricantes avanzan en empleo de calidad, persisten condiciones precarias en subcontratas y firmas de menor tamaño.
- **Respaldo al empleo del sector proveedor:** Aumentar los incentivos para innovación y digitalización en empresas de componentes.
- **Evitar la deslocalización del empleo:** CCOO reclama fortalecer las directivas europeas que impidan la deslocalización y aumenten la capacidad productiva mediante un mayor apoyo público, tanto en la fabricación como en la demanda de vehículos electrificados. El objetivo es asegurar una transición justa que genere empleo sostenible, riqueza y cohesión territorial.
- **Potenciar la salud laboral:** Los objetivos son disminuir las lesiones osteomusculares en puestos repetitivos, dotar de mayor protección a las personas trabajadoras especialmente sensibles y promover el bienestar físico y mental.

