



Asturias Industrial

Nº59 DIC/09

■ **Maximino García**

"La fuerza está en los trabajadores"

■ **Electromecánicos Hunosa**

Nuevas incorporaciones

Jóvenes Sindicalistas

Comisión de futuro

¿A qué sabe Asturias en Gijón?

Gijón sabe a saber saborear. A ganar el Norte sin perder la orientación, a estar atados sólo a la libertad, a empaparse de ¡holas! en cada esquina, a dorarse en el juego lento de noches y días. Sabe a descubrir quienes somos dejando de ser nosotros, sabe a todo y sabe a poco, sabe a sabiduría de siglos, sabe a sabernos en casa. Sabe a la tierra con un paraíso dentro de otro, donde la luz se hace de encargo sólo para tus ojos, donde los árboles tienen madera de sabios, donde los sabios tienen arrugas de árboles...



www.gijon.info

Asturias con sal

gijón

Sumario



Asturias Industrial nº 59
Diciembre 2009

EDITA:
FEDERACIÓN DE INDUSTRIA
DE CC.OO. DE ASTURIAS.

Secretariado:
Maximino García Suárez,
Juventino Montes García,
Santiago Escosura Fernández,
Nicomedes Sánchez Izquierdo,
Blanca María Colorado López,
Luis Angel Vázquez Maseda,
Marcelino Muela Cuesta,
María del Pilar Artidiello Pérez,
Damián Manzano Carneiro.

Coordinación:
Blanca M. Colorado López.
Matu Fernández

Fotografías:
Fusión 10 y archivo.

Tirada de este número:
15.000 ejemplares

Depósito Legal:
As-2311/09

Maquetación:
Fusión 10.
Avda. Pola de Lena, 17-bajo.
33160 La Vega. Riosa. Asturias.
Teléfono: 985.76.66.90
e-mail: redaccion@fusion10.net
www.fusion10.net

Impresión:
Radial Artes Gráficas S.L.
E-mail: info@radialgraficas.es

Revista Federación de Industria
de CC.OO. de Asturias.
C/. Sta Teresa, 15 – 33005 Oviedo
Teléfono: 985.25.15.77

Se autoriza su reproducción
excepto con fines comerciales.

www.industria.ccoo.es



05 EDITORIAL

06

Electromecánicos Hunosa

Nuevas incorporaciones, un balón de oxígeno para el empleo minero.

08 Fondos mineros

Valoración actual de los proyectos.

10

Entrevista

Maximino García

Secretario General de la Federación de Industria.



12 Delegaciones Comarcales

Balance de situación.

14 Formación

VI Edición de los Premios Fundación Metal Asturias 2009.

Proyecto piloto de acreditación de competencias en el sector del metal.

16

Jóvenes sindicalistas

La Federación de Industria apuesta por la formación de jóvenes delegados.



19 Movilizaciones

Segunda Jornada Mundial por el Trabajo Decente.

20 Eléctricas en Asturias



Situación actual de un sector que genera casi un millar de empleos en la región.

24 Nuestras empresas

Ferqui. SEM energías.

26

Cartas de los lectores

Acoso y derribo a los trabajadores de COSERMO.



27 Breves

29 Jurisprudencia

Cesión de parte del descanso por maternidad a favor del padre y prestación del INSS.

30 Concurso

Fallo del concurso de la VI Edición de Microrrelatos Mineros.

31

Cultura

Entrevista: Lillo, dibujante.



32 Rutas

Estaciones de esquí Fuentes de Invierto y Valgrande-Pajares.

34 Gastronomía

Torrijas de chocolate blanco y crema de almendra.

ESPIRITU DE COLABORACION.

Visítenos en INTERNET:
www.sodeco.es

CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS.

SODECO TIENE UN OBJETIVO MUY CLARO: APOYAR LA CREACION DE EMPLEO, ASESORANDO Y OFRECIENDO SERVICIOS FINANCIEROS A NUEVAS EMPRESAS, Y A LAS YA EXISTENTES. AYUDANDO A HACER SUS PROYECTOS REALIDAD Y PARTICIPANDO EN EL CAPITAL SOCIAL HASTA EN UN 45%. SODECO OFRECE TAMBIEN PRESTAMOS PARTICIPATIVOS Y GESTION DE AYUDAS. PERO, POR ENCIMA DE TODO, ESTA LA FIRME VOLUNTAD DE SODECO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD ECONOMICA Y CONSOLIDAR LA ZONA CENTRAL ASTURIANA COMO UN ESPACIO ECONOMICO DE FUTURO.

SODECO: SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS, S.A.



SODECO
el socio ágil

C/ LA UNION, 21 - LA FELGUERA.
33930 LANGREO, ASTURIAS (ESPAÑA)
TEL.: 985 67 81 16 - FAX.: 985 67 81 72
www.sodeco.es

Editorial



Blanca M. Colorado

A mis queridos Reyes Magos:

Como todos los años, la llegada del mes de diciembre supone un periodo de reflexión. Pero también supone un paréntesis para los buenos deseos y propósitos que deben imperar en todos los ámbitos.

Es ahí donde solicito la mediación de Sus Altezas Reales, y es a ellos a quien dirijo mis peticiones para 2010.

Melchor: este ha sido un año muy duro y especialmente difícil para muchos compañeros y compañeras de nuestra Federación, que han visto como su estabilidad profesional y familiar ha caído en un pozo sin fondo. Los augurios para el año que viene, no parece que vayan a ser más satisfactorios.

Estamos inmersos en una sociedad, mi querido Melchor, que nos envuelve poco a poco, y en la que el lema de vida parece ser "cuanto más tenemos, más queremos". La sana ambición no es perjudicial, como tampoco lo es luchar por lo que se tiene. Por eso uno de mis deseos para 2010 es el retorno del espíritu reivindicativo que siempre caracterizó a CCOO.

Provengo de una familia, en la que por suerte o por desgracia, las huelgas no eran de uno o dos días, sino de semanas, incluso meses. ¿Cómo lograban mantenerse? ¿Cuántos derechos se han conseguido para miles de trabajadores? Las comparaciones son odiosas, pero en oca-

siones resultan inevitables. En la actualidad, en nuestras empresas se hace un mundo llevar a cabo una reivindicación, y eso que están en juego nuestros derechos.

El segundo de mis deseos es para ti Gaspar. Te pido que para el próximo año renazca "el espíritu de la solidaridad". En ocasiones creo que ese espíritu se asemeja a un duendecillo travieso, que se esconde para hacernos reflexionar sobre la necesidad de su existencia. Nuestra mirada se dirige en demasiadas ocasiones al ombligo, los problemas carecen de sentido, y nuestra vida ha mejorado de manera notable.

Las obligaciones familiares, laborales, ocupan gran parte de nuestro tiempo. Pero dentro de esas obligaciones, no debemos ni por un minuto olvidar el apoyo a los compañeros que defienden sus puestos de trabajo. Aquellos que también tienen familia, y amigos, e hijos. Estar en la acera de enfrente es una posición cómoda y segura. Pero atención: algún día nos puede tocar a nosotros, y quizás entonces sea ya tarde.

Mi último deseo, y no por ello menos importante, se lo encomiendo a su Alteza Baltasar. Para aquellos que han sido solidarios, reivindicativos y compañeros espero que su Majestad de Oriente deje miles de toneladas de carbón...

Feliz Año 2010

Blanca M. Colorado. Secretaria de Comunicación

Dai tira





Nuevas incorporaciones de

Ayudantes Electromecánicos en hunosa

La empresa estatal Hunosa finalizará en próximas fechas el proceso de incorporación de ciento cincuenta ayudantes electromecánicos.

El pasado mes de febrero la empresa Hunosa puso en marcha una convocatoria pública, iniciando así el proceso de selección para la posterior contratación de ayudantes electromecánicos. Esta convocatoria viene dada en primer término por la presión ejercida desde la Federación de Industria de CCOO de Asturias con el objetivo de hacer cumplir el plan de empresa en un momento tan complicado para el sector minero. En segundo término, Hunosa entiende que es necesario reforzar la operatividad y seguridad de sus instalaciones.

Todo ello culmina con la convocatoria de 150 plazas, para las que se presentaron 3.389 solicitudes.

Del montante global de plazas, 50 se destinan a personal en activo: un 34 por ciento pertenece a subcontratas, y el resto a trabajadores con experiencia en el sector de mantenimiento.

Las 100 plazas restantes se destinan a desempleados, si bien se valora su vinculación con la minería, el empadronamiento, los estudios realizados, así como experiencia relacionada con el trabajo a desempeñar.

A mediados del mes de julio se habían incorporado 30 trabajadores. Los 120 restantes lo harán de manera paulatina hasta finales de año.

El proceso incluye un curso de formación previo de 410 horas.

Desde la Sección Sindical de Hunosa la valoración es muy positiva, sobre todo por el esfuerzo que supuso la negociación y la satisfacción de haber logrado alcanzar las 150 plazas de electromecánicos. Se trata de una cifra muy relevante desde el punto de vista laboral, hemos visto cumplido nuestro objetivo de crear empleo estable en un colectivo que procede de las subcontratas y el desempleo.

Vías de incorporación a Hunosa

Familiares en primer grado fallecidos en accidente de trabajo		
	Hombres	Mujeres
2006	23	38
2007	6	11
2008	9	11
2009	4	4
Total	42	64

Excedentes de reestructuraciones de empresas mineras de las Cuencas Asturianas		
	Nº Trabajadores	Procedencia
2006	26	Excedentes mineros
2007	1	Excedentes mineros
2008	95	Jovesa
	23	Minas del Principado
	93 (6 mujeres)	Mina La Camocha
2009	36	Mina La Camocha
Total	274	

Convocatoria libre		
	Nº Trabajadores	Categoría
2006	78	Aytes. Electromecánicos
2007	47	Aytes. Electromecánicos
2009	2	Médicos especialistas
2009	150	Aytes. Electromecánicos



Francisco Alonso Arnáez

Sabe lo que supone trabajar en un pozo pues su padre, ahora prejubilado, era tractorista en la mina. Ahora este joven de Turón ha terminado el curso de electromecánica que imparte Hunosa en Sama de Langreo, que le permitirá incorporarse a la plantilla de esta gran empresa.

-¿Era la primera vez que solicitabas un puesto como éste?

-No, hace unos años hubo otra convocatoria a la que también me presenté. Así que ahora no podía desaprovechar esta oportunidad. Eché la solicitud y como coincidió que estaba en el paro, me llamaron, hice el examen y ahora ya he terminado el cursillo de formación.

-¿Que fue lo que te decidió a optar a este puesto?

-Trabajé en mantenimiento en varias empresas pero ahora estaba en el paro. Hunosa es una empresa muy fuerte en Astu-



rias, y tal y como está el mercado ahora mismo entrar en plantilla te da mucha seguridad. Antes dependías de si firmabas contrato por tres meses, un año, o el fin de obra, y con esto espero no tener que buscar trabajo en bastantes años.

-¿Cuál va a ser tu próxima función?

-Tengo la titulación específica de electromecánico. Luego en el pozo trabajaré como mecánico o como eléctrico según ellos vean la necesidad.

-¿Cómo valoras el curso de formación que han impartido?

-Para la gente que no conoce la mina están bastante bien, porque te enseña cómo es una mina y te abre los ojos, aunque hasta que no bajes al pozo realmente no lo puedes apreciar. Yo tengo experiencia profesional con maquinaria y además en todas las empresas en las que estuve me dieron formación. Creo que hoy día formarse es esencial.

Jaime Martínez Caliero

Secretario General de la Sección Sindical de Hunosa.

“El Gobierno debe implicarse para que el carbón siga teniendo futuro”

Este mes de diciembre Hunosa incorporará a cuarenta ayudantes electromecánicos, finalizando así la convocatoria de 150 trabajadores para este puesto que se inició a primeros de año.

-¿Cómo valora la última convocatoria pública efectuada por Hunosa?

-Positivamente, muy interesante tanto para la empresa como para la sociedad de Asturias y para las comarcas mineras. La contratación de ciento cincuenta trabajadores con carácter indefinido, dados los tiempos en los que estamos, es para estar más que satisfechos.

El pasado mes de noviembre se contrató a cuarenta personas y en este mes de diciembre está prevista la entrada de un contingente de otros cuarenta, que sumados a los contratados en meses anteriores, finalizaría el cupo de los ciento cincuenta ayudantes electromecánicos.

-¿Cuáles son las perspectivas de cara al próximo año?

-Según lo que tenemos firmado en el plan de empresa, de cara al 2010 faltan por contratar ciento sesenta y dos trabajadores más. Tenemos un déficit del año 2007, ya que la empresa no cumplió lo que tenía firmado con nosotros, así que nos deben cincuenta y tres trabajadores que deben incorporarse el año que viene. En este sentido, debemos estar muy vigilantes para que estas incorporaciones se lleven a cabo, porque no podemos partir en la próxima negociación con un déficit de plantilla como el que se venía arrastrando en los planes anteriores.



-¿En qué condiciones se están incorporando los nuevos trabajadores?

-Todos tienen las mismas condiciones que el resto: el mismo tipo de contrato indefinido, los mismos beneficios sociales y laborales y las mismas obligaciones, no hay ninguna variación con respecto a los trabajadores de mayor antigüedad.

-¿Cómo está afrontando Hunosa el momento actual?

-Yo creo que la empresa se encuentra en un buen momento, sobre todo en cuanto al tema de inversiones que se van cumpliendo prácticamente a rajatabla. Respecto a la producción, desde que se firmó el Plan, todos los años se están dando cifras mayores de las que teníamos pactadas. Por eso pensamos que estamos en un buen momento. Lo que nos queda es mirar hacia el futuro para ver qué problemas se plantean ya que el 31 de diciembre se acaba el reglamento que regula las ayudas a la minería del carbón y debemos negociar otro reglamento. El Gobierno debe implicarse para que el carbón siga teniendo futuro como producto energético nacional.

Pablo González Begega

Pablo González ya está trabajando en el Pozo Carrio. El es de los 30 solicitantes que gracias a su previa experiencia laboral se ha incorporado rápidamente a la plantilla tras un mini cursillo de quince días. Para este lavianés de 27 años la mina es ya una tradición familiar: “Mi padre trabaja en este pozo y mis abuelos trabajaron los dos en la minería”.

-Te incorporaste al pozo el 20 de julio. ¿En qué consiste tu trabajo?

-Mi trabajo son labores electromecánicas, montajes y desmontajes. Realmente es un trabajo muy parecido al que venía haciendo anteriormente en una subcontrata de minería en la que estuve seis años trabajando.

-En muy poco tiempo ya estabas contratado.

-Yo reunía todos los requisitos que pedían, tenía además el



carne de electricista y el de tractorista, así que cuando salieron las solicitudes de Hunosa aproveché la oportunidad. Al entrar hice un cursillo de 15 días y ya me puse a trabajar porque ya tenía experiencia laboral.

-¿Estás satisfecho con tu situación actual?

-El trabajo me parece bien, y en este pozo estoy muy contento. Hay muy buen ambiente con los compañeros, y además estoy a un kilómetro de mi casa. Estar en una plantilla fija te da seguridad. La empresa en la que estaba hace un año hizo una regulación de empleo y echaron a 50 compañeros, además antes me llamaban y tenía que irme a donde me mandaran. Ahora tengo la tranquilidad de que vengo a trabajar aquí y el futuro me lo puedo plantear ya de otra manera. ■

Carrera de fondo

En el año 1997 los Sindicatos Mineros firmaron con el Gobierno Central el primer Plan General de la Minería en España que abarcaba desde el año 1998 hasta el 2005. En 2006 se firmó la continuidad del mismo con un segundo Plan que finalizará en el 2012.

La Federación de Industria de CCOO exige el desarrollo de áreas industriales en las Comarcas Mineras y la consiguiente creación de empleo.

El primer Plan representaba una medida novedosa y muy ambiciosa en cuanto a los fines que se pretendían conseguir. Modernizar los territorios mineros y dotarlos de un nuevo tejido industrial era todo un reto al que se enfrentaban Instituciones Públicas, empresas, habitantes y fuerzas sociales de esas zonas.

El segundo Plan se diseñó para continuar las acciones iniciadas en el anterior, mejorando algunos de los aspectos en base a la experiencia obtenida en esos primeros años.

La financiación de estos dos Planes, garantizada por el Gobierno de la nación a través de los presupuestos, aporta un importante volumen de recursos a las Comunidades Autónomas afectadas por la reestructuración del sector minero, entre las que se encuentra Asturias.

Ninguna administración en Asturias, ni la regional ni las locales, tenían en ese momento una planificación para las comarcas mineras adaptada a tal volumen de fondos. Ese es el inicio de los retrasos. Se tuvo que empezar casi desde cero.

Las grandes necesidades que tienen las comarcas mineras y la dificultad para cubrir las con los presupuestos locales o regionales hace que la mayoría de las corporaciones locales de estos territorios utilicen la financiación de estos Planes Mineros (140 millones de euros en el Plan actual) para sustituir la financiación ordinaria de los presupuestos. Es una política errónea y contraria a los fundamentos del Plan General de Minería dirigir esas partidas a cubrir inversiones no productivas que para nada garantizan el cambio de modelo económico de las cuencas al no generar un nuevo tejido

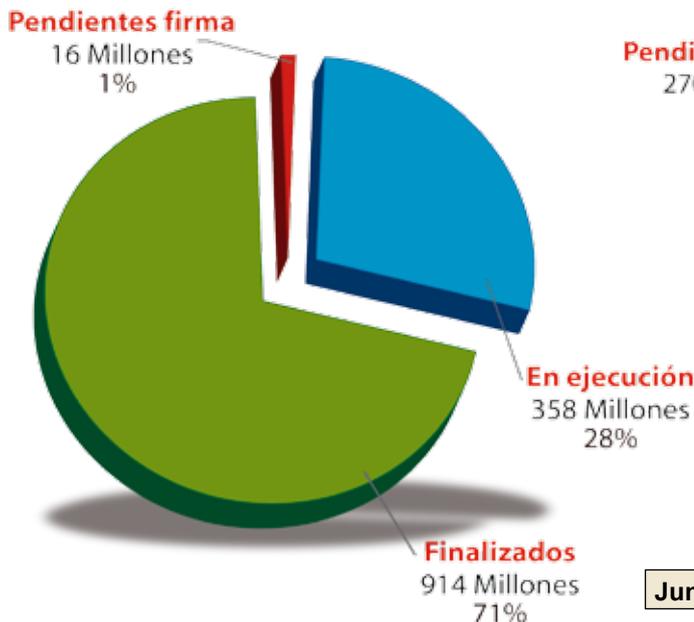
empresarial que cree empleo estable y de calidad. Y además, la situación se agrava si se renuncia a exigir la parte de los Presupuestos Regionales que les corresponden a estos territorios por derecho propio, y que deberían contribuir a situarlos en igualdad de condiciones que los grandes municipios asturianos.

A pesar de que este segundo Plan debería ser el del empleo para las comarcas mineras, el gobierno de nuestra comunidad sigue inclinándose por la realización de grandes obras de infraestructuras de transporte como se puede ver en los gráficos. Ello implica que anualidad tras anualidad se tengan que destinar importantes cantidades de recursos a estas inversiones. Este tipo de actuaciones deben de ir acompañadas de aquellas otras que permitan mejorar la calidad de vida de estos territorios y sobre todo de aque-

¿Cuál es la situación actual de los proyectos?

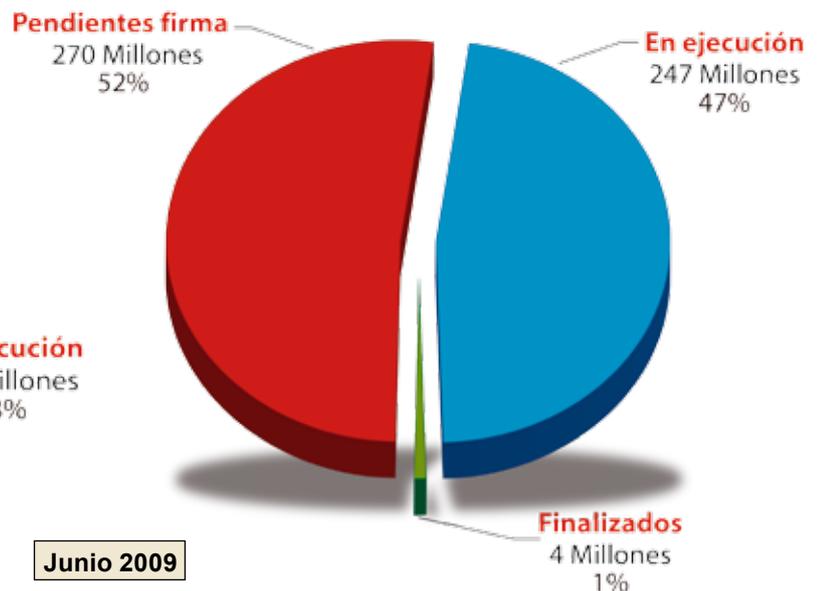
Infraestructuras Asturias 1998 / 2005 M€

Total Asturias: 1.288 Millones €



Infraestructuras Asturias 2006 / 2009 M€

Total Asturias: 521 Millones €

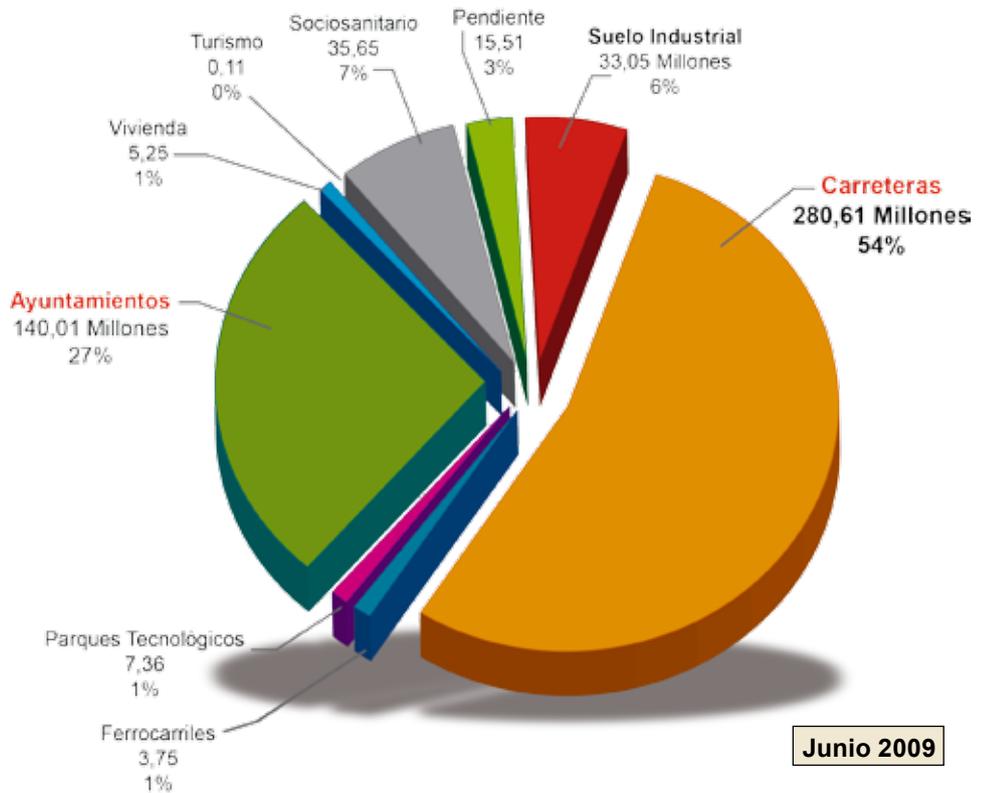


Junio 2009

¿A qué se destinan los Fondos Mineros del Plan Actual?

Infraestructuras Asturias 2006-2009

Total: 521,3 Millones €



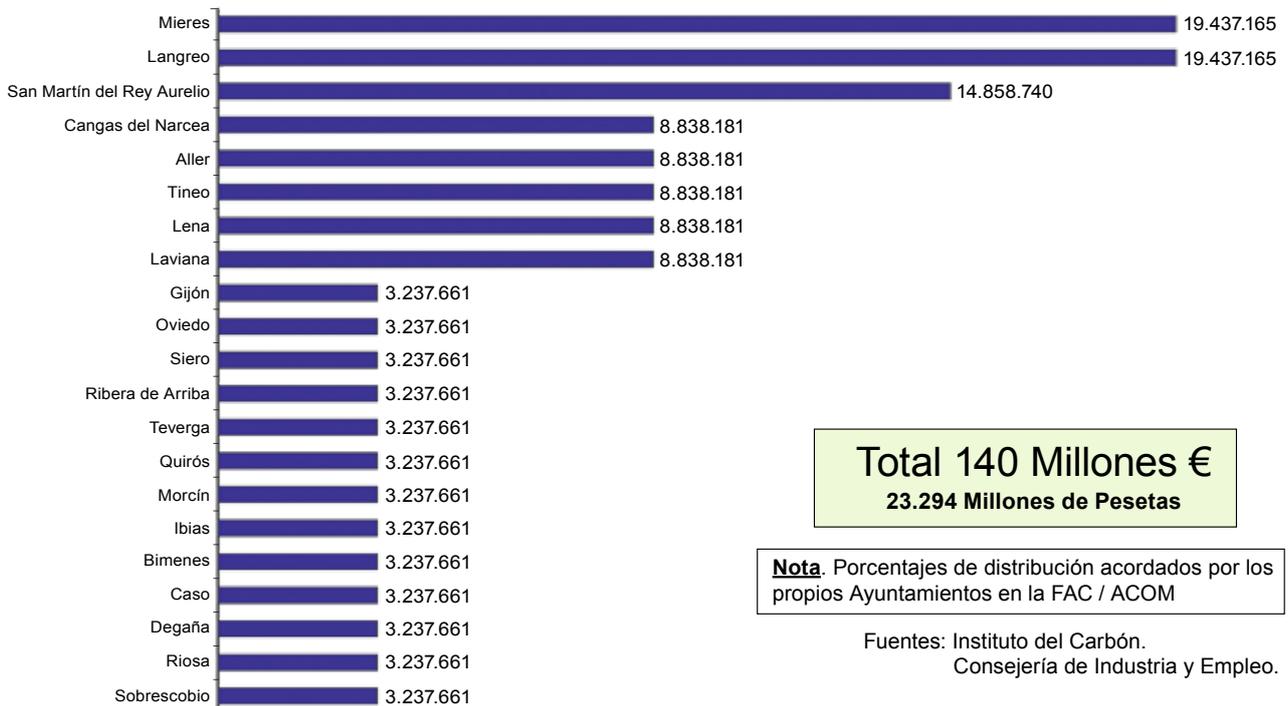
Junio 2009

llas que generen un nuevo y duradero tejido industrial.

Para la Federación de Industria de CCOO es muy importante la inversión destinada al desarrollo de nuevo suelo industrial y naves nido, por la implicación que esto tiene sobre la generación de empleo. Por ello los dos Planes apoyan la aportación de fondos para todas aquellas inversiones que tienen que ver con la puesta en marcha de áreas industriales en las comarcas mineras. Pero los retrasos continuados en la ejecución de estos proyectos, tantas veces denunciados por CCOO, comprometen la inversión privada y la creación de empleo además de implicar la pérdida millonaria de inversiones privadas y subvenciones públicas a proyectos empresariales. ■

¿De cuánto disponen los Ayuntamientos Mineros en el Plan Actual?

Infraestructuras Asturias 2006-2009



Total 140 Millones €
23.294 Millones de Pesetas

Nota. Porcentajes de distribución acordados por los propios Ayuntamientos en la FAC / ACOM

Fuentes: Instituto del Carbón.
Consejería de Industria y Empleo.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias ha desarrollado una intensa labor a lo largo de este duro y crítico año. La recesión económica ha tenido una especial incidencia en nuestra región y desde la Federación se han redoblado los esfuerzos para lograr que los trabajadores no sean las víctimas de un proceso del que no han sido ni jueces ni parte. Maximino García hace balance y reflexiona sobre los deberes pendientes para 2010. Un año que a su juicio será complicado.

Maximino García

Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias



“Eliminar el carbón sería un grave error”

En la recta final del año es momento de repasar y evaluar los logros alcanzados. ¿Cuál es el balance desde el punto de vista sindical?

Creo que nuestra apuesta por la renovación y el cambio organizativo, refrendado en el último Congreso está dando excelentes resultados. La incorporación de savia nueva, hombres y mujeres, ha dotado a esta Federación de un nuevo empuje, que hemos combinado con la experiencia de los más veteranos. Así pues la nota final roza el sobresaliente.

Las pequeñas y medianas empresas constituyen uno de nuestros principales objetivos. Hemos incrementado de manera substancial nuestra presencia en las pymes, en gran parte debido a la ampliación de los equipos de atención sindical, y también a la implicación de los trabajadores que han visto en CCOO un sindicato con alternativas y propuestas coherentes. Es necesario que todos nos responsabilicemos, en mayor o menor medida, para seguir avanzando en derechos y obligaciones.

- *¿Qué repercusiones ha tenido la crisis en el sector industrial asturiano?*

- La industria ha sido la gran perjudicada por esta crisis. En el último año se han destruido del orden de 6.500 empleos. El descenso es muy superior al registrado en el conjunto de la economía asturiana. La destrucción de empleo muestra además una tendencia creciente y preocupante, que viene a constatar lo que denunciábamos desde hace tiempo. Es urgente definir qué sectores deben sustentar la economía en Asturias. Nuestra supeditación a las grandes multinacionales puede pasarnos factura. En este sentido, nosotros exigimos al Gobierno que incentive la actividad de

“En el último año se han destruido 6.500 empleos”

las pequeñas y medianas empresas que conforman gran parte de nuestro tejido industrial, y que generan un importante volumen de puestos de trabajo en su conjunto. En muchos casos se encuentran desprotegidas frente a las grandes multinacionales que acaparan gran parte de los recursos de nuestra comunidad autónoma.

Ante el aumento del paro, hemos presentado propuestas a las administraciones públicas para ampliar la cobertura social de los desempleados, sobre todo aquellos trabajadores, que por la actual situación del mercado laboral, hayan concluido su periodo de prestaciones.

- *El 2009 ha sido el año de los Expedientes de Regulación de Empleo.*

- El sector industrial de Asturias ha sido el ámbito en el que se presentaron un mayor número de Expedientes de Regulación, el periodo más fuerte se desarrolló desde mayo hasta junio. Nosotros hemos intervenido en la negociación de más de 44 Eres. La comarca de Gijón se lleva la palma en el ranking seguida por el Caudal y Avilés. El número de afectados supera los 5.500 trabajadores. Son cifras a tener muy en cuenta, puesto que algunos pueden derivar en extinción de contratos. Desde la Federación de Industria hacemos un seguimiento pormenorizado y nos mantenemos expectantes ante lo que pueda pasar.

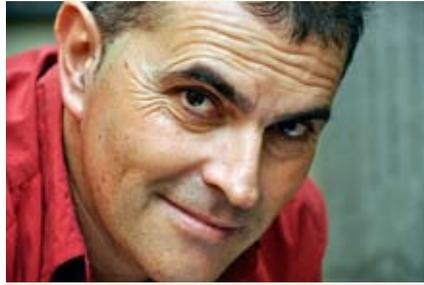
Hemos negociado Eres con altas garantías sociales y económicas. Nuestra máxima preocupación es la cobertura de los trabajadores. Con eso no se juega.

Habría que estudiar otro tipo de alternativas. Fórmulas que pasen por la redistribución de la jornada laboral y que no repercutan en el erario público. Fórmulas que ya se están aplicando con éxito en Alemania.

- *¿Qué valoración se hace de la crisis desde CCOO?*

- Aún no he leído en ningún lugar el nombre y apellidos de los padres de la crisis. Desde CCOO hemos redoblado esfuerzos y dedicación para llegar a todos los rincones donde surgía un problema, hemos tratado de respaldar a todos los colectivos y atender sus necesidades.

En algunos casos, quizás no se lograron los objetivos que los trabajadores esperaban, pero sí pueden tener la certeza de que no hemos escatimado recursos en cada una de las causas. Tampoco hemos tenido complejos a la hora de manifestarnos por el “Trabajo decente” o en contra de las políticas que la patronal quiere imponer. Es aquí donde se hace necesaria una mayor participación, un



“Nuestra máxima preocupación es la cobertura de los trabajadores. Con eso no se juega”

mayor compromiso de toda la sociedad. Nuestro sindicato no debe renunciar a este espíritu de unión. Y si no lo entendemos así, es que algo está fallando.

CCOO es la primera fuerza sindical de este país, pero esa fuerza nos la dan los trabajadores y confío en que ese flujo vaya en aumento. Que cada uno de nuestros afiliados sume más compañeros al sindicato, de esa forma podremos alcanzar objetivos más ambiciosos.

- *¿Por dónde debe pasar el nuevo modelo energético de este país?*

- Es necesario y urgente que se aborde con seriedad este asunto. Debemos generar un debate sosegado con todas las partes implicadas para estudiar con detenimiento la reforma del sector. España parte de un modelo energético insostenible por su alto consumo, por el nivel de emisiones contaminantes y por la dependencia exterior de energías primarias. Estamos importando el 80 por ciento de la energía que se consume, muy por encima de la media europea que se sitúa en el 50 por ciento.

Ante este panorama se imponen varias reflexiones: debemos garantizar el suministro a precios competitivos, con respeto al medio ambiente, así como promover el crecimiento y el empleo. Para ello se requiere voluntad política, empresarial y financiera.

En este punto debemos abrir un paréntesis sobre otro tipo de fuente energética, hacerlo sin complejos ni cortapisas. Me refiero a la energía nuclear. Las centrales de nueva generación sólo generan un 15 por ciento de residuos,

con un aprovechamiento del 85. Un dato significativo, que dista mucho de lo que ocurriría con las primeras centrales. Es ahí donde debemos incidir para lograr desarrollos tecnológicos avanzados en seguridad y gestión definitiva de los residuos radiactivos.

- *¿Qué papel debe jugar el carbón en este modelo?*

- El carbón merece un análisis aparte. Estamos viendo cómo en los últimos meses este mineral se ha convertido en la fuente de todos los males. Muchas veces se han alzado en contra de este mineral y cabe preguntarse ¿por qué? ¿Qué intereses oculta ese debate?

Los hechos objetivos son claros: Se trata de una fuente energética autóctona, estable, que genera cerca de 24.000 puestos de trabajo. La combustión limpia es posible, tenemos que agilizar las investigaciones para llevarla a la práctica. Además el carácter contaminante del carbón dista mucho del generado en otros sectores. En cuanto a las ayudas que recibe, son menores si las comparamos con otras fuentes energéticas como la eólica o la solar.

Entonces ¿por qué hay tanto interés en eliminar el carbón? Esto sería un grave error para el país. El carbón debe formar parte del nuevo mix energético, con un peso específico. El sistema se colapsaría sin el carbón. Hay que buscar el equilibrio y valorar su significado social y económico.

- *¿Qué deberes quedan pendientes para 2010?*

- Quedan por delante doce meses de intensa actividad. Los asuntos más urgentes se refieren a la negociación de dos convenios claves. El del sector Metal y sector Automóvil, que afectan a 26.000 familias en Asturias.

Debemos fijar los pilares sobre los que basar la negociación y tratar de corregir las deficiencias heredadas de anteriores convenios. Nuestra pretensión es garantizar el poder adquisitivo de los trabajadores, así como la inclusión de los avances logrados en materia social. Así mismo tenemos que hacer cumplir los convenios ya firmados en otros sectores.

La negociación de un nuevo Reglamento de Ayudas al carbón, más allá de 2010 constituye una de nuestras máximas prioridades.

Mantener y crear empleo, sin renunciar a la máxima protección social, conforman otros de los propósitos para este 2010. ■



Delegaciones Comarcales

Las Delegaciones Comarcales de la Federación de Industria marcan el desarrollo del trabajo diario en los diferentes territorios de Asturias. Ochocientos delegados son el fruto de esa dedicación y esfuerzo. Los Delegados Comarcales constituyen el nexo de unión entre el sindicato y el centro de trabajo. Sus responsables nos acercan a las peculiaridades de cada una de las zonas.



Mario Martínez Martínez

Coordinador
Cangas del Narcea

Edad: 38
Profesión: Minero



Esta delegación atiende a tres concejos: Cangas del Narcea, Ibias, y Degaña. La mayor parte de los temas que se gestionan tienen que ver con la minería, actividad predominante en la zona. Por el contrario la presencia del metal es minoritaria en este territorio. Los problemas más acuciantes de la comarca están relacionados con el carbón, inquietudes que van más allá de lo local, ya que afectan a toda la región. "De más de 2.000 mineros que éramos, ahora quedamos 300. Son puestos que se perdieron y no se generaron por otro lado", apunta Mario Martínez. La incertidumbre es lo que marcará el próximo año. El reglamento europeo de ayudas se acaba en 2010, y la minería privada, que es la que existe en la zona, atravesará graves dificultades para seguir adelante sin apoyos. La escasez de infraestructuras y la pérdida de población son otros dos déficits que arrastramos en la comarca.



Gil Manuel da Costa

Coordinador Oviedo

Edad: 46
Profesión: Sindicalista



Desde la Delegación de Oviedo, hay que valorar el año 2009 como un año muy negativo para la industria y el empleo en nuestra comarca, debido a la actual crisis económica, que ha afectado a muchas de las grandes empresas de la comarca.

En el último trimestre en la comarca de Oviedo, los Expedientes de Regulación de Empleo con extinción de contratos y cierres de empresas han aumentado en torno a un 20 %.

En el último semestre, en la comarca de Oviedo, entre despidos, regulaciones de empleo con extinción de contratos, rescisiones de contratos eventuales, despidos por causas objetivas, etc, se ha producido una pérdida de empleo de unos 200 trabajadores. De ellos un 45 % corresponde al sector naval, un 12 % a empresas de fontanería y calefacción y un 42% a empresas de mantenimiento, soldadura y fundición.

A esto cabe sumar, que los empresarios están aprovechando la situación de crisis para despedir a los trabajadores más antiguos de la empresa a bajo precio, alegando causas objetivas. Esto conlleva una indemnización de 20 días por año, en lugar de los 45 días preceptivos por un despido improcedente.



Eladio Díez Carbajal

Coordinador Siero-Oriente

Edad: 53 años
Profesión: Minero



En la comarca de Siero-Oriente el año ha sido intenso. Sólo durante el primer semestre del año la Delegación participó en cinco EREs, de los cuales uno fue definitivo, con 16 trabajadores. Los afectados de los otros cuatro EREs fueron un total de 108 trabajadores, y en todos los casos fue alcanzado un acuerdo con los empresarios.

Esta Delegación cuenta con unos 430 afiliados y 46 delegados, de las 59 empresas en las que se hicieron elecciones sindicales. Una de las actividades más importantes para el sindicato es llevar a cabo las visitas a las empresas como mínimo una vez al mes, incluso con más frecuencia en los casos en los que sea necesaria la mediación para solucionar algún problema.

Eladio Díez señala tres objetivos prioritarios para su delegación: "Queremos implicar a los jóvenes y a las mujeres, aumentar el número de afiliados y delegados, que son nuestros pilares fundamentales, y finalmente queremos llegar al mayor número de empresas posibles. Para ello tenemos que mentalizarnos de que el sindicato tiene que estar con las empresas y con los trabajadores".



Sergio Vicente Vicente

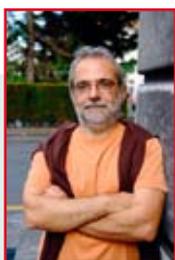
Coordinador Caudal

Edad: 51
Profesión: Prejubilado



En la Delegación del Caudal se respira un optimismo moderado, respecto a la evolución de la crisis económica. Lo peor se vivió antes del verano, cuando se registró la mayor pérdida de puestos de trabajo. Según Sergio Vicente "a partir de agosto se notó cierta mejoría. Ya no tenemos el goteo de despidos de antes del verano. Aunque las cosas están mal en todos los lados, aquí hay una carga de trabajo relativamente buena". En Thyssen Norte se crearon 70 puestos de trabajo más. En Mieres Tubos no se está aplicando el Ere por el momento "incluso entraron 8 chavales y de momento hay bastante trabajo". Sin embargo, esto no es el fin de los problemas. Aluprinsa finalizó un Ere el 22 de octubre, que concluyó con extinción de contratos. La empresa cerró y 27 personas quedaron en la calle.

El efecto crisis se ha dejado notar en la afiliación "la gente se agarra un poco más al sindicato, buscando agruparse y sentirse protegida" añade Sergio Vicente. "Nuestras miras están puestas ahora en el nuevo periodo de elecciones que se inicia a mediados del próximo año, y en el que esperamos obtener excelentes resultados", concluye Vicente.



Guillermo Díaz Balsera

Coordinador Gijón

Edad: 52

Profesión: Metalúrgico



El delegado de la Comarca, Guillermo Díaz Balsera, reconoce que el año ha sido muy complicado para la zona de Gijón. Hasta la fecha se ha intervenido en 20 Eres, y aún hay tres pendientes: Moviflex, Vallas y Cierres Asturias SL, y Sem Obra Exterior, que ya inició el periodo de negociación. A esto hay que sumar la intención de alguna otra empresa que ya ha declarado su deseo de presentar un expediente de regulación. Según los cálculos de Balsera, cuando finalice el año tendremos sobre la mesa 25 expedientes.

El incumplimiento sistemático de los convenios por parte de las empresas es uno de los principales frentes abiertos, denuncia Balsera. "Hay un goteo constante de trabajadores despedidos de la pequeña empresa, y ni uno solo nos ha venido con la propuesta de liquidación".

Se constata, además, un incremento del impago de salarios en pequeñas empresas, que dejan de abonar las nóminas durante varios meses. Esto complica mucho la situación de un gran número de trabajadores de la comarca.



Juan Baisaneque

Coordinador Nalón

Edad: 49 años

Profesión: Minero, prejubilado Hunosa.



La situación que se ha vivido en la zona a lo largo de 2009 está marcada por las circunstancias que atraviesa el Grupo Duro Felguera y alguna de sus filiales. Según explica Juan Baisaneque "de un tiempo a esta parte estamos asistiendo a un proceso de deslocalización por parte del Grupo. En 2008 Duro Felguera Plantas Industriales y sus trabajadores fueron trasladados a Gijón. Este año se está produciendo el traslado de otra filial, se trata de Mei, Montajes Eléctricos Industriales. Otro caso similar es el de Felguera Montajes y Mantenimiento, que está abandonando La Felguera".

En cuanto a los talleres que permanecen en el Nalón, Tallerón de Barros y Felguera Melt, la situación no es muy halagüeña. Ambos están sufriendo un deterioro evidente, en gran parte debido a la estrategia de abandono paulatino por parte de la empresa.

Las pequeñas empresas también están afrontando periodos difíciles. A diario pasan por esta Delegación muchas personas con contratos temporales que pierden su trabajo por los finales de obra.

"Puedo afirmar, aquí y donde haga falta, que la crisis del Nalón aún no ha tocado fondo y -concluye Baisaneque-. Aquí no hay brotes verdes ni nada que se le parezca".



Ovidio Cabo Díaz

Coordinador Tineo

Edad: 39

Profesión: Minero



Para Ovidio Cabo, delegado comarcal, el mayor problema al que se enfrenta la comarca es sin ninguna duda el aumento del paro. "Y es algo que no tiene visos de mejorar, debido entre otras cosas a nuestro aislamiento de la zona central. Esos, junto con la escasez de infraestructuras, son nuestros mayores problemas". En ese sentido se sigue esperando la culminación del proyecto de la autovía Oviedo-La Espina, un importante eje de comunicaciones para la zona que experimenta un notable retraso.

Con un índice de paro que ronda el 23% y el éxodo hacia zonas más pobladas, la pérdida de habitantes cae en picado. "Aquí no hay prácticamente futuro, las minas van a menos, las ganaderías van a menos, y los que se jubilan suelen marchar a vivir a Oviedo y Gijón porque allí estudian sus hijos. Esto se está quedando vacío", explica Ovidio Cabo.

Nuestra actividad sindical está centrada prácticamente en el apartado de minería, y en segundo término en Fenosa. Existen dos centros de trabajo en Antisa y González y Díez, así como alguna auxiliar en Soto de la Barca, en la central térmica.

Las próximas elecciones en empresas blancas serán en 2011. "Para esa fecha el objetivo de esta delegación y mío personal sería entrar en González, puesto que ahora sólo hay un delegado en Antisa, y lo tenemos nosotros", concluye Ovidio Cabo.



Juan Carlos Acebal

Coordinador Avilés y Occidente

Edad: 51 años

Profesión: Mantenimiento Eléctrico en Arcelor



La actividad de esta delegación durante el año 2009 ha estado muy centrada en los expedientes de regulación de empleo que han afectado a ocho empresas. En todos ellos ha estado presente la Delegación comarcal de Comisiones Obreras, bien a través de la sección sindical o bien a través de los delegados; en algún caso incluso se negociaron los expedientes directamente con alguna empresa. Han sido meses intensos, en los que las negociaciones con Arcelor para internalizar a trabajadores de la empresa auxiliar han tenido un papel protagonista.

Por otra parte, se resalta también la importancia de las acciones sindicales: "estamos haciendo un chequeo de todas las empresas blancas que hay en la comarca y en la zona del occidente, y desde el mes de mayo nos estamos dedicando a visitar estas empresas, sin olvidar aquellas en las que ya tenemos gente". Se considera un objetivo prioritario aumentar la representación sindical y la presencia de Comisiones Obreras, mejorando los próximos resultados electorales. "Hay que entrar en las empresas para poder obtener resultados", concluye Juan Carlos Acebal.

Formación

El pasado mes de noviembre en la capital del Principado de Asturias tuvo lugar el Acto Oficial de entrega de los Premios 2009 Soldador/a de Asturias en sus categorías Profesional y Junior, y el Fotográfico "Deporte y Metal".



Mesa presidida por el Consejero de Industria D. Graciano Torre González

VI Edición de los Premios Fundación Metal Asturias 2009

Al acto de entrega de premios asistieron, entre otros, el Consejero de Industria y Empleo del Principado, D. Graciano Torre González; el Presidente de Fundación Metal, D. José Luis Álvarez Alonso; el Vicepresidente de la Fundación Metal Asturias y Secretario General

de la Federación de Industria de CCOO Asturias, D. Maximino García Suarez; el Vicepresidente de la Fundación Metal Asturias y Secretario General de MCA-UGT Asturias, Eduardo Donaire Yañez, la alcaldesa de Avilés, Dña. Pilar Varela Díaz, así como distintas representaciones del Ayuntamiento

de Gijón y otras Instituciones patrocinadoras.

En esta ocasión se incluyeron algunas novedades con respecto a pasadas ediciones. En concreto se exigió un mayor grado de dificultad en el concurso de Soldadura Profesional, puesto que por primera vez las pruebas incluían

tres tipos de soldadura. Por otra parte, la categoría categoría Junior quedó establecida en un máximo de edad de 30 años.

Estos Premios, como remarco el presidente de la Fundación Metal Asturias José Luis Álvarez, son una apuesta por "reconocer" y "atraer" la labor



Proyecto piloto de acreditación de competencias

El metal se estrena en la acreditación de competencias

La Fundación Metal Asturias y la Cámara de Comercio de Oviedo desarrollan una experiencia piloto que permitirá a los trabajadores y a las trabajadoras posicionarse en el camino de conseguir el Certificado de Profesionalidad que acredite su experiencia y saber hacer en el oficio que desempeñan.

La carencia de una titulación que se corresponda con la actividad profesional que se está desempeñando o con la tarea que una persona ha venido realizando durante un largo periodo de tiempo, constituye un serio obstáculo a la hora de plantear una promoción laboral, de abrir nuevos horizontes profesionales o de competir por un puesto de trabajo.

El valor real de la experiencia es un plus y otorga un valor diferencial cuando se asocia a una acreditación profesional. La experiencia profesional como fundamento único de un curriculum es un obstáculo real para conseguir el objetivo de empleo. De

hecho, cuando una persona presenta su candidatura para un puesto de trabajo, la acreditación oficial en la especialidad es requisito, casi siempre excluyente, a la hora de participar en un proceso de selección.

Para evitar situaciones semejantes, el Ministerio de Trabajo e Inmigración aprobó, el pasado mes de julio, el R.D.1224/2009 que regula el proceso para la acreditación de competencias profesionales, dotando al sistema de los mecanismos y recursos que permitan convalidar y reconocer esa profesionalidad que califica tan favorablemente a los trabajadores del metal.



Premios Soldador de Asturias 2009



Premios de Fotografía 2009



FUNDACIÓN METAL ASTURIAS



José Luis Álvarez, Presidente de Fundación Metal Asturias hace entrega del Primer premio categoría junior a Daniel Palomino (Avilés)

Maximino García, Vicepresidente de Fundación Metal Asturias y Secretario General de la Federación de Industria de CCOO Asturias hace entrega del Tercer premio de Fotografía a Orlando Fernández (Gijón)



de este sector en "una visión a corto y medio plazo". Según ha apuntado Álvarez, "a medida que se vaya saliendo de la crisis, cada vez se necesitarán muchos más profesionales formados en el sector del metal".

Los galardonados del Premio Soldador de Asturias

2009 en categoría profesional han sido Manuel Mancheño, de Siero, distinguido con el primer premio; Francisco Jorge García, de Oviedo, con el segundo; y Francisco Alberto Andrickson, de Avilés, con el tercero.

En categoría junior ha resultado vencedor Daniel

Palomino y ha obtenido accésit Santiago Fernández. El Premio Fotográfico 2009, convocado bajo el lema "Deporte y Metal", ha recaído en tres autores gijoneses, ya que Pablo Baena ha conseguido el primero; Daniel Ordoñez, el segundo, y Orlando Fernández, el tercero.

La obra "Dientes del acero" del también gijonés Oscar Chamorro ha merecido un accésit.

Un total de 54 soldadores se inscribieron para tomar parte en el Premio Soldador de Asturias 2009 y 156 obras de 52 fotógrafos asturianos concursaron el Fotográfico "Metal y Deporte". ■

www.industria.ccoo.es

profesionales adquiridas por la experiencia

Esta es una oportunidad del mayor interés, máxime en un momento de inestabilidad económica y laboral como el que estamos viviendo.

Los diez primeros

Al igual que otras comunidades autónomas como Galicia, País Vasco o Cataluña, Asturias pone en marcha, con carácter experimental y en ocupaciones del metal, el proceso que permitirá, en un futuro próximo, acceder a la evaluación y al reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral o el aprendizaje no formal. La referencia es el Proyecto Acometal-Red Creac, ejecutado por la Fundación Metal Asturias y la Cámara de Comercio de Oviedo, que inició su andadura el pasado mes de junio desarrollando un intensa labor informativa.

Un total de 27 personas han mostrado su interés en participar en la experiencia piloto para la evaluación y acreditación de competencias profesionales en base

a la cualificación "Fabricación y montaje de instalaciones de tubería industrial". Con 10 de ellas se ha iniciado una fase de asesoramiento personalizado, procediendo a recopilar las evidencias que demuestran el dominio profesional de las competencias que cada cual solicita acreditar, además de un diagnóstico inicial en base al cual el personal evaluador elabora un informe que pone el acento en las posibilidades de superar la fase de evaluación.

Paralelamente a las labores de asesoramiento, la Fundación Metal Asturias ha elaborado el material didáctico utilizado para la impartición de la formación destinada a asesores y evaluadores.

Durante el mes de diciembre, en la recta final del proyecto, la Comisión Evaluadora procederá a valorar las evidencias aportadas por cada una de las 10 personas asesoradas, para, seguidamente, establecer el plan de pruebas más adecuado para cada trabajador o trabajadora y

finalmente, emitir el informe final sobre las competencias "demostradas" y el itinerario formativo más adecuado a su perfil profesional.

Como la evaluación ha de ser un proceso objetivo, los evaluadores disponen de una Guía de Evidencias también diseñada por personal técnico de la Fundación Metal Asturias.

La experiencia piloto sitúa a los participantes en el Proyecto ACOMETAL en una posición ventajosa en relación con todas aquellas personas que tomen la decisión de ser evaluados para conseguir el Certificado Profesional Oficial. En el momento que la Administración responsable abra la convocatoria para el sector metal, los beneficiarios de Acometal estarán en disposición de ser evaluados, con todas las garantías. ■

*Real Decreto 1224/2009.
Reconocimiento de las competencias adquiridas
a través de la experiencia laboral.*

Plan de Formación de Jóvenes Sindicalistas

Siguiendo la máxima recogida en el Programa de Acción aprobado en el Congreso Federal y adaptado para Asturias, CCOO está apostando por la formación de jóvenes delegados que, sin lugar a duda, constituyen el futuro de este sindicato.

El futuro de la Federación

Este Plan de Formación, se inició en diciembre del año 2008 y tuvo una duración de siete meses, en los que se impartieron un total de 120 horas lectivas. Los 17 asistentes a este curso, entre los que se encuentran también

dos compañeros de Fiteqa, ya que el proyecto se inició contando con la fusión, debatieron temas como la Negociación Colectiva, Política Industrial, negociación de Eres, Técnicas de Comunicación, Mutualismo y Previsión Social,

Ley de Igualdad o Prevención de Riesgos Laborales entre otros. La valoración, tanto para la Secretaría de Juventud de CCOO como para la de Formación y para la totalidad de los asistentes, ha sido muy positiva.



Rubén García Fernández

“Las personas que llegamos ahora, si no tenemos una formación, dejamos un vacío importante entre los que marchan y los que llegan”

Rubén entró en Hunosa con 19 años, concretamente en el Pozo Monsacro. Después trabajó en el Pozo Nicolás y, finalmente, ocupó un puesto en las oficinas centrales de Oviedo, en el Departamento de Informática. Actualmente tiene 39 años y es Secretario General del Centro 01 de CCOO y Responsable del Área Técnica en Hunosa.

Para él, el curso patrocinado desde la Federación de Industria ha sido un acierto muy grande. “Fue un curso muy completo y creo que necesario, porque en la labor sindical de representante de los trabajadores, la formación y la preparación es algo necesario. En nuestro caso debería ser obligatorio porque la formación te va a permitir defender con más garantías los derechos y los intereses de los trabajadores”.

Tanto la duración del curso como la variedad de temas abordados ha permitido ampliar de manera teórica y práctica la formación de los jóvenes que el día de mañana heredarán CCOO. “Nos permitió mejorar en muchas materias que utilizamos diariamente y esto nos va a permitir tener más conocimientos a la hora de defender a los trabajadores en las negociaciones grandes y en las del día a día. Para mí fue un acierto total y absoluto”.

Al planteamiento inicial de formación hay que sumar otra necesidad que se impone en un sindicato como CCOO: la renovación de cargos sindicales. Para Rubén esto es también algo que se debe tener en cuenta a la hora de elaborar planes de cara al futuro. “Las personas que llegamos ahora, si no tenemos una formación, dejamos un vacío importante entre los que marchan y los que llegan”.



César González Arias

“Lo importante no sólo es negociar desde el punto de vista sindical, sino que tienes que estar preparado para mucho más”

Lo que hizo que César González se comprometiese con CCOO fue ver que los representantes de este sindicato en su empresa eran unas personas responsables y comunicativas, cuya preocupación eran realmente los trabajadores. Desde su puesto como Coordinador de CCOO en Amortiguadores Monroe, César valora de una manera positiva la formación recibida en este curso. “Nos han dado una formación global que te hace ver que lo importante no sólo es negociar desde el punto de vista sindical, sino que tenemos que estar preparado para mucho más. Hay que manejar términos legales, controlar en temas de seguridad y tener un conocimiento básico de prácticamente todo lo que influye en el trabajo y en el mercado laboral”.

En su empresa CCOO es el sindicato mayoritario, cuestión que marca una diferencia importante a la hora de invertir tanto en formación como en poner a disposición de los trabajadores todas las herramientas necesarias a la hora de mejorar las condiciones laborales de todos los afiliados. “Desde el punto de vista del sindicato, este tipo de cursos tan amplios te valen para darte cuenta de que estás dentro de una organización que lo maneja todo y que, si te está formando a ti, que eres un miembro más sin apenas responsabilidades, es que su compromiso va mucho más allá. Yo veo vital dar conocimiento a la gente, sobre todo por la información que les transmites”.



José Manuel López García

“Queda mucho camino por recorrer”

José Manuel López es el Secretario de Comunicación de la Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal y Miembro del Comité de Fábrica por CCOO. Su implicación en temas sindicales comenzó en el año 1996 cuando empezó a trabajar en la empresa CSI Transformados de Mieres, y vio como trabajaban los delegados de CCOO en la defensa de los derechos de los trabajadores. Dos años más tarde se afilió al sindicato. Los pasos para adquirir más responsabilidad se fueron sucediendo de manera natural. “En el año 2001, con la puesta en marcha de la instalación “Línea de Pintura de Avilés”, perteneciente a Aceralia Transformados (ya privatizada), afronto una nueva andadura siendo el enlace sindical de CCOO en esta instalación hasta el 2007. En diciembre de 2007 se celebran elecciones sindicales en la empresa ArcelorMittal, y soy elegido miembro del Comité de Empresa. En mayo de 2009 tiene lugar la conferencia de la Sección Sindical de CCOO en Arcelor, donde son elegidos los órganos de dirección y poco después paso a ser Secretario de Comunicación”.

En relación con el curso de Formación de Jóvenes Sindicalistas, José Manuel valora la experiencia como enriquecedora, tanto en el ámbito de la convivencia con los compañeros, como en el conocimiento de la realidad laboral de otras empresas de esta región. “Con estas cosas te das cuenta de que queda mucho camino por recorrer, ya que a veces ves cómo derechos que tienes “consolidados” en tu empresa, para otras son todavía una lucha.



“Este curso ha sido muy positivo. Espero que se repita ”

Alejandro Vicioso Niño

A sus 34 años, Alejandro Vicioso es, desde hace siete, el Presidente del Comité de Empresa de Zener Comunicaciones por CCOO. Como trabajador de una pyme, valora como enriquecedor asistir a un curso en el que se ponen en común experiencias con delegados que pertenecen a las grandes empresas de esta región como Hunosa, Alcoa o ArcelorMittal. “Del curso me gustaría destacar tres cosas. Primero la organización, que nos dio la posibilidad de conocer distintas delegaciones dentro de Asturias y esto es algo para poner en valor. La segunda el alto nivel de los formadores, que además de hacerlo muy ameno creo que resultaron ser las personas idóneas para esa labor. Y la tercera el grupo humano que se creó”.

Los recursos y la información sindical que se maneja en este tipo de empresas son siempre más limitados que la que barajan empresas con mayor presencia y representación sindical.

Estos cursos son de vital importancia para saber a dónde se tiene que acudir para obtener la información necesaria para la defensa del trabajador. “Muchos delegados de la pequeña y mediana empresa adolecemos de ciertos conocimientos porque no tenemos una tradición sindical, por ello considero que la aplicación de los conocimientos que he aprendido ahora son de grado superior. No salimos del curso sabiéndolo todo, pero se nos facilita mucha información. Me gustaría aprovechar esta oportunidad para agradecer a la Federación de Industria que me haya dado la posibilidad de participar en este curso porque ha sido muy positivo. Espero que se repita ”.



Manuel Pérez Uría

Hoy en día la relación con las empresas, los empresarios y las patronales obliga a los representantes sindicales a tener una formación continua sobre aquellas materias que puedan tener relación con los derechos de los trabajadores. Desde CCOO se considera necesaria la formación de sus delegados, por ello, se promocionan cursos como el realizado recientemente desde la Federación de Industria para la formación de Jóvenes Sindicalistas.

Una visión desde la experiencia

Uno de los responsables de impartir alguno de los módulos de este curso fue Manuel Pérez Uría, adscrito al área de Acción Sindical. Su presencia aporta una visión en perspectiva acerca del cambio vivido en CCOO con el paso de los años.

-¿Qué diferencia existe entre las negociaciones que se mantenían antiguamente y las de hoy en día?

-Hace 20 ó 30 años las reivindicaciones estaban más limitadas y muchas veces iban acompañadas de reivindicaciones políticas. Afrontábamos las negociaciones con menos herramientas pero ahora estamos obligados a tener muchos conocimientos y a estar en constante disposición para estudiar todo lo que nos venga. En todo esto la gente joven está llamada a jugar un papel fundamental.

-¿Cómo se debe valorar la incorporación de gente joven?

-En un sindicato, y menos en CCOO, nadie se puede perpetuar en los cargos aunque muchas veces no nos queda más remedio porque no es fácil atraer a la gente joven. Desde esta Federación se está haciendo un gran esfuerzo para traer a gente que asuma responsabilidades, aquí

no sobra nadie y es bueno mezclar la experiencia con la gente joven porque ellos, en un futuro, van a ser quienes lleven las riendas de la organización.

Con ellos hay una relación muy fluida y muy positiva. Es importante destacar que los delegados y delegadas jóvenes no actúan al margen de la Federación porque han visto un talante y no ven la organización como algo inaccesible. La Ejecutiva ha dado pasos muy importantes para que la gente se sienta cómoda y en su casa.

-¿Qué valoración personal haces de este tipo de cursos?

-Antes hacíamos reuniones monográficas o cursillos de formación dirigidos a una empresa. Ahora se abre esa formación al conjunto y pueden estar compartiendo esos conocimientos un delegado de personal de Hunosa con otro de Aceralia. Esto es enriquecedor y fomenta que se conozcan y compartan experiencias.

Yo invito a los responsables del área de formación de esta Federación a que mantengan esta línea porque de ello se va a beneficiar el conjunto de los trabajadores y trabajadoras y, por lo tanto, CCOO.

“Desde esta Federación se está haciendo un gran esfuerzo en traer a gente que asuma responsabilidades, aquí no sobra nadie y es bueno mezclar la experiencia con la gente joven”



Avilés. Primeras Jornadas de Jóvenes Sindicalistas

La Federación de Industria ha puesto en marcha unas Jornadas dirigidas a jóvenes delegados menores de 35 años que se desarrollarán en las ocho delegaciones que la Federación tiene en Asturias. Hasta la fecha ya se han celebrado en dos de las ocho delegaciones, Gijón y Avilés-Occidente.

En ambas convocatorias participaron veinticinco jóvenes delegados de empresas junto con representantes del sindicato, encabezados por el Secretario General de la Federación de Industria, Maximino García, y el Secretario de Organización Juventino Montes. El programa incluía temas como la estructura del sindicato, políticas sociales o negociación colectiva.

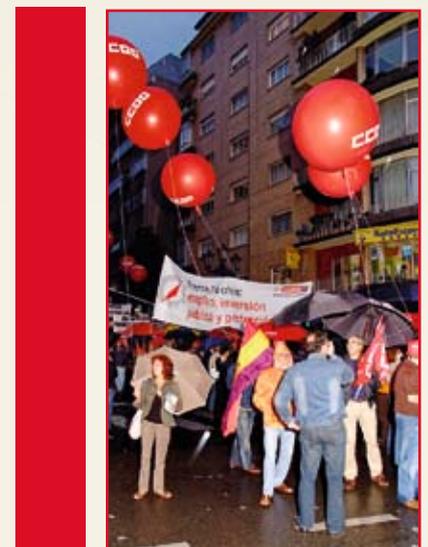
Maximino García recordó que estaba dentro de los objetivos del último Congreso la necesidad de crear reuniones de trabajo en las que primase el diálogo con todas las partes, con la intención de establecer un eslabón entre los órganos de dirección del sindicato y las inquietudes y las situaciones concretas que se viven día a día en las distintas empresas. “Es importante que todos comprendamos que si hay participación podremos llegar mucho más lejos”, subrayó el secretario general. También resaltó la importancia de la afiliación, para poder participar en los foros en los que se toman las decisiones.

Por su parte, Juventino Montes se centró en cuestiones estructurales de la organización, explicando el significado y la importancia de ser un sindicato sociopolítico con presencia no sólo en la empresa si no también en la sociedad, participando en temas como los derechos de los trabajadores, la negociación del estatuto y sus modificaciones, el Pacto de Toledo, y otros. “Es importante saber que pertenecemos a un sindicato con capacidad para negociar no sólo en la empresa, sino a nivel regional y también estatal”.

En esta primera jornada intervinieron también Mapy Artidiello, Secretaria de Políticas Sociales, Damián Manzano, Secretario de Acción Sindical e Idoya Unzueta, responsable de Gestión de Formación. ■



Por un trabajo decente



Más de 8.000 asturianos se dieron cita en Oviedo en la manifestación convocada por la 2ª Jornada Mundial por el Trabajo Decente.

La manifestación tuvo lugar el pasado 7 de octubre en Oviedo, convocada por CCOO, UGT y USO para exigir al gobierno regional "auténticas políticas que contribuyan de manera decisiva a la defensa y creación de empleo, a la reactivación de la economía, así como para mejorar la protección social, con especial incidencia en el colectivo de desempleados". Así lo leyó el cantautor asturiano Chus Pedro, al final de una manifestación que recorrió las principales calles de la capital.

Defender el derecho a un empleo digno fue el motivo de la movilización, en donde se hizo balance de la crisis económica mundial y, más concretamente, de la situación asturiana: 68 convenios colectivos bloqueados o pendientes de negociación, que afectan a un total de 43.951 trabajadores, más de 60.000 desempleados y un desproporcionado

aumento de los Expedientes de Regulación de Empleo.

En el manifiesto también se reclamó que "en el ámbito de nuestra comunidad autónoma se desarrollen con celeridad algunas de las medidas específicas contempladas en el ACEBA", además de hacer una clara llamada a la FADE para que "a través de su participación en los órganos de gobierno de la CEOE contribuya al desbloqueo de la negociación colectiva y a retomar el diálogo social".

Con estas y otras propuestas, se hizo un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras a participar activamente en las acciones y movilizaciones convocadas, así como a todos los ciudadanos y ciudadanas, y a las organizaciones políticas sociales a compartir estas reivindicaciones y demandas, que al fin y al cabo afectan al conjunto de la sociedad. ■

Eléctricas

Eléctricas en Asturias

La industria eléctrica genera en Asturias más de 2000 empleos. Nuestra región cuenta con un mapa diversificado en el que se conjuga carbón, energía eólica y ciclos combinados. Nuestro principal reto en la actualidad pasa por la captura, transporte y almacenamiento de CO₂.

EON

EON tiene una plantilla en España de 1.300 trabajadores, noventa de ellos en Asturias. En total la plantilla de EON en el mundo es de 93.500 personas. Es una de las mayores Compañías Energéticas de capital privado del mundo.

En España dispone de plantas en Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla la Mancha, Castilla y León y Cataluña.

Cuenta con 4 Centrales de Ciclo Combinado ubicadas en Escatrón (Zaragoza), Tarragona, Algeciras y en Solvay (Cantabria).

La división de EON RENOVABLES cuenta en la actualidad con una gran cartera de proyectos en operación y desarrollo emplazados de forma estratégica en diferentes regiones de la península ibérica. Se centra en parques eólicos en España y Portugal óptimamente emplazados. Además EON RENOVABLES cuenta con pequeñas centrales hidroeléctricas y plantas de biomasa.

En la actualidad tiene en funcionamiento cinco Centrales Térmicas en Puente Nuevo, Puerto LLano, Cercs, Los Barrios y Escucha.

En la actualidad factura alrededor de 87.000 millones de euros.

Central hidroeléctrica de Doiras (Boal)





Central térmica de Soto de La Barca (Tineo)

GAS NATURAL-FENOSA

Recientemente la empresa Gas Natural se fusionó con Unión Fenosa, que tiene en el Principado de Asturias, junto al cauce del Río Narcea, en el concejo de Tineo y más concretamente en el pueblo de Soto de la Barca, tres Centrales Térmicas.

El Grupo I de potencia 65 Mw., construida en el año 1965. El Grupo II de 154 Mw. del año 1969. Y el Grupo III de 164 Mw. del año 1984.

Estos grupos generan energía con el carbón extraído por las empresas Carbonar y Uminsa de la zona de Cangas y Tineo, además desde hace unos años también se quema carbón de importación.

La plantilla propia de estos Grupos es de 150 personas. También trabajan en la planta cerca de cien personas de empresas auxiliares.

Durante el año 2009 la central térmica de Soto de la Barca, apenas entró en funcionamiento, debido principalmente a la supresión por parte del gobierno del incentivo al consumo de carbón autóctono, además de la reducción de demanda de energía por la crisis.

El Grupo I no ha tenido horas de funcionamiento, el Grupo II estuvo acoplado unos 26 días y el Grupo III a partir de junio entró

en parada, habiendo hecho desde entonces dos pequeños arranques, uno de 8 horas y otro de 36.

Como consecuencia del impacto medioambiental y tras el acuerdo del Pacto de Kioto se han realizado diferentes modificaciones sobre todo en el grupo III, tales como, la planta de inyección de SO_3 en el año 2008, y sobre todo la planta desulfuradora que entró en servicio en junio de este mismo año.

La plantilla de Gas Natural después de la compra de Unión Fenosa es de 9.500 empleados en la península.

Además la compañía tiene presencia en 23 países, en cinco continentes, con más de 20.000 empleados, donde cuenta con más de 20 millones de clientes, de los cuales 9 millones están en España. Gas Natural-Unión Fenosa tiene una potencia instalada de 17 GW.

Gas Natural es una de las diez primeras multinacionales energéticas europeas y líder en integración vertical de gas y electricidad de España y Latinoamérica, además del mayor operador mundial de GNL en la cuenca atlántica.

Central térmica del Narcea



GRUPO hc Energía

El GRUPO hc Energía pertenece a la multinacional Energías de Portugal EDP.

Las empresas que forman dicho GRUPO son:

- Hidroeléctrica del Cantábrico SA.
- HidroCantábrico Distribución Eléctrica SAU.
- HidroCantábrico Servicios SAU.
- HidroCantábrico Energía SAU.
- HidroCantábrico Explotación de Redes SAU.
- HidroCantábrico Gestiona de Energía SLU.
- HidroCantábrico Soluciones Comerciales SAU.
- HidroCantábrico Cogeneración SL.
- Eléctrica de la Ribera del Ebro SAU

El Grupo hc Energía tiene una plantilla de 1.246 trabajadores en todo el país, con un Convenio de GRUPO y 235 empresas colaboradoras (subcontratas) aproximadamente.

En generación tiene una potencia instalada de 3.227,4 MW y la producción neta en el primer semestre 2009 ha sido de 6.069 GWh.

Está en construcción una central de ciclo combinado en Soto de Ribera con una potencia de 400 MW. Están a la espera del proyecto presentado para la construcción de ciclo combinado del Musel de 800 MW.

En redes de distribución tienen 698.050 clientes en Asturias, Aragón, Cantabria, Castilla León, Cataluña, Extremadura, Madrid, Murcia, Navarra, País Vasco y Valencia.

La empresa tiene prevista una inversión para el año 2009 de 318 millones de euros.

EDP Renovaveis es una empresa de EDP, participada por un 15% por HidroCantábrico y es el 4º operador mundial por potencia instalada. En España tiene una potencia instalada de 2.100 MW y en proyecto 1.200 MW. Tiene una plantilla de 300 trabajadores aproximadamente.



Central térmica de Lada (Langreo)

IBERDROLA

Iberdrola tiene sus instalaciones en Lada (Langreo). Tiene una plantilla propia de 143 trabajadores y otros 80 trabajadores en contratas. Recientemente se mantuvo en "parada" unos meses para la sustitución de una turbina así como para la realización de labores de mantenimiento general.

También hace poco tiempo se puso en marcha la planta de desulfuración y desnitrificación, para adaptarse a las directivas que regulan este tipo de emisiones. La inversión total alcanzó los 100 millones de euros.

En un futuro la empresa tiene proyectada la construcción de una central de ciclo combinado; en estos momentos se está tramitando la declaración de impacto ambiental.

La construcción de esta Central de Ciclo Combinado sería a medio plazo (más allá de 2015) y estaría supeditada a la demanda energética de ese momento.

Otra dificultad que manifiesta la Empresa es la falta de líneas de evacuación de corriente, refiriéndose a la polémica "Lada-Velilla". ■

Central térmica de Soto de Ribera





José Luis Villares.
Responsable de Minería
y Energía Federación
de Industria de CCOO
Asturias.

A todas luces carbón

En los últimos meses estamos asistiendo a una feroz campaña de acoso y derribo en contra del carbón nacional. Una fuente energética crucial en el desarrollo de cualquier país, y que en nuestro caso contribuye además a disminuir nuestra dependencia energética del exterior.

Para entender el actual contexto en el que nos encontramos se hace necesario precisar una serie de matices, que a buen seguro contribuirán a entender con absoluta objetividad, los porqués de lo que está ocurriendo en la actualidad. Para empezar, el mapa energético que tenemos, es consecuencia de una política energética errónea del gobierno, y que ha dejado en manos extranjeras el control de nuestras eléctricas. Ha sido tal el desatino, que algunas de aquellas empresas públicas están ahora en manos de empresas también públicas pero foráneas o en su lugar de multinacionales, con la excepción de Gas Natural-Fenosa.

A pesar de este escenario, nuestro compromiso siempre ha estado unido a la continuidad del carbón. Un carbón que ha dado, y sigue dando empleo a miles de familias. Por cada empleo directo de la mina, se generan del orden de cuatro indirectos. ¿Alguien sabe cuántos puestos de trabajo generan las renovables? Así pues, el carbón es determinante tanto en el ámbito económico como laboral de las comarcas mineras.

Tenemos innumerables argumentos para defender el carbón nacional. Las centrales térmicas en las que se consume el negro mineral, son las únicas que regulan el sistema. Resulta hipócrita defender sólo la energía renovable como alternativa única al carbón, cuando está demostrado que ésta no cubre la demanda existente en la sociedad, como tampoco tiene capacidad para equilibrar los picos en el consumo de energía. Así pues coin-

cidiremos que el carbón sigue ganando por goleada al resto de fuentes energéticas.

Salvo en momento puntuales, el carbón ha mantenido precios más estables que el resto de combustibles. Tenemos garantizado el suministro



Resulta hipócrita defender la energía renovable como alternativa única al carbón, cuando está demostrado que ésta no cubre la demanda existente en la sociedad, como tampoco tienen capacidad para equilibrar los picos en la generación de energía.

en nuestro espacio geográfico, el carbón tiene cuantificadas unas reservas de 200 años y es la materia prima más abundante y extendida en Europa. El resto de combustibles fósiles, petróleo o gas, se encuentran en zonas geopolíticamente inestables.

Ahora bien, muchos se preguntarán por las emisiones contaminantes que genera el denostado mineral. La captura, transporte y almacenamiento de CO₂ constituye uno de nuestros principales retos. Debemos ser capaces de forzar la investigación en esta materia, en la que se hace necesario un compromiso político y un esfuerzo inversor ambicioso. Europa ya ha iniciado la carrera, y nosotros no podemos quedarnos al margen. La UE tiene proyectadas la construcción de 20 centrales térmicas con combustión limpia de carbón. El desafío que se nos presenta debe conjugar la producción de energía, y el respeto al medio ambiente.

En el ámbito regional, la generación de electricidad en Asturias procede de las centrales térmicas, los ciclos combinados de gas, y 72 parques eólicos unos en funcionamiento, y otros en diferentes fases de ejecución. A esto cabe sumar la escasa presencia de la biomasa. Un escenario diversificado pero con notables carencias que resulta imprescindible solucionar. Me refiero en primer término al suministro, y en segundo lugar a la evacuación. Se hace necesario sentarse a la mesa para abordar esta problemática, conjugar intereses y hacer un ejercicio de reflexión para garantizar en este ámbito, el futuro de la región. ■

Los comienzos de esta empresa asturiana, ubicada en el polígono de La Barreda, en Noreña se remontan cuarenta años atrás. Hoy, CCOO tiene en Ferqui representación sindical a través de dos delegados que forman el Comité de Empresa.



Carrocerías Ferqui S.L.

El Comité de Empresa de Ferqui lo forman cuatro delegados, dos de ellos de CCOO. A pesar de estar igualados en el número de representantes CCOO cuenta con un apoyo mayoritario entre los trabajadores. Celso Pablo Suárez, delegado del sindicato en Ferqui, aspira a aumentar el número de delegados en las elecciones del próximo año. La labor que están desarrollando durante los últimos meses está dando sus frutos, una prueba de ello es la elevada asistencia por parte de los trabajadores a las asambleas que se convocan. "Anteriormente había poca gente, no confiaban en el personal, pero empezamos a luchar y a reclamar cosas que nos pertenecían, y ahora vienen porque quieren apoyarnos". Celso, es la cara de Comisiones Obreras en la empresa y la persona a la que recurren frecuentemente los trabajadores para pedir asesoramiento y ayuda. El manifiesto claramente su compromiso: "Yo seguiré hasta el final reclamando nuestros derechos. Si no lo tuviera tan claro no me hubiera presentado, de hecho

tardé tres años en hacerlo, pero luego tomé una decisión en firme". Su implicación le ha traído alguna que otra represalia por parte de la empresa, que le ha cambiado de puesto de trabajo (en el que llevaba varios años) y le amenaza con una falta por bajo rendimiento, totalmente injustificada.

A los representantes sindicales no les falta trabajo para llevar a cabo. La producción de Ferqui está orientada a la carrocería para vehículos de transporte por carretera, especialmente de pequeño y mediano tamaño, de entre 20 y 50 plazas. La empresa llegó a tener más de cien trabajadores y ha reducido su plantilla hasta poco más de cincuenta. La empresa ha presentado un ERE que todavía está en marcha.

Una de las principales reclamaciones que los representantes de CCOO hacen a la empresa es que aún cuando se está mandando a la gente al paro, Ferqui sigue pidiendo a sus trabajadores que echen horas, lo cual es a todas luces poco coherente.

En el año 2001 la empresa decidió aplicar un cambio de convenio, dejando el del automóvil para acogerse al del metal. A pesar de este cambio la empresa no cumplió con las nuevas condiciones, gracias a las cuales los trabajadores tendrían que recibir una cuantía económica diferente.

Carrocerías Ferqui S.L.

Actividad: fabricación de carrocerías para autobuses y autocares

Año de constitución : 1969

Personal: 53 empleados

Sede: Polígono Industrial de La Barreda. Parcela 15 .33180 Noreña – Asturias

Teléfono: 985 740 240 **Fax:** 742 869

e-mail: faustinois@ferqui.com

web: www.ferqui.com



Celso Pablo Suárez

Delegado de CCOO en Ferqui.

La Acción Sindical

En el año 2001, por su propio interés la empresa decidió aplicar un cambio de convenio, dejando el del automóvil (que restringía a 35 horas) para acogerse al del metal. A pesar de este cambio la empresa no cumplió con las nuevas condiciones, gracias a las cuales los trabajadores tendrían que recibir una cuantía económica diferente.

En el año 2009, CCOO se responsabilizó de esta cuestión reclamando a la empresa lo que les correspondía a los trabajadores. Ante la insistencia de la representación sindical, la dirección de Ferqui se ha comprometido a revisar esta cuestión en una reunión que mantendrán próximamente.

Entre los logros conseguidos por la acción de los delegados de CCOO se halla también el cambio de horarios, con los cuales no estaban conformes los trabajadores. ■

La División de Energías del Grupo SEM cuenta con tres Delegados de Personal de CCOO que se encargan de velar por los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras de este grupo empresarial y conseguir nuevos retos que mejoren sus condiciones laborales.



Marcos Martínez Galbán

Delegado de Personal en Grupo SEM Energías.

Fuerza sindical en crecimiento

Situadas en el Parque Empresarial Principado de Asturias (P.E.P.A.), las instalaciones del Grupo SEM, División de Energías, están especializadas en el tratamiento superficial, la instalación de componentes, gestión logística de torres para aerogeneradores eólicos y el tratamiento superficial de piezas de gran tonelaje.

Marcos Martínez Galbán es, desde diciembre del 2008, uno de los tres Delegados de Personal que CCOO tiene en esta empresa. Afiliado en la Unión Comarcal del Nalón desde marzo del 2005, Marcos reconoce que su vinculación con CCOO es "cuestión de ideales. Es la primera vez que soy Delegado de Personal -afirma Marcos-, llega un momento en el que te comprometes y das el paso de asumir una responsabilidad".

Desde que comenzó la crisis en la División de Energías del Grupo la producción ha bajado. "Antes hacíamos 45 tubos semanales -comenta Marcos-. En la primavera sufrimos recortes de personal y ahora sólo hacemos 25. De cara a final de año hay que cubrir la cartera de pedidos de los clientes pero no sabemos qué va a pasar cuando comience 2010".

Haciendo balance de los objetivos conseguidos en la empresa, Marcos valora positivamente el haber conseguido introducir el sindicato en la División de Energías, haciéndolo participativo con

los trabajadores y trabajadoras mediante asambleas informativas y realizando votaciones para decidir los asuntos de interés. "Lo más importante que hemos conseguido ha sido hacer reuniones periódicas con la dirección del Grupo (Jefatura de División, Director General y RR.HH), mantener a los compañeros y compañeras informados mediante el tablón de anuncios y hacer un calendario de vacaciones, entre otras cosas. Lógicamente en todos estos logros nosotros

"Nuestro reto es asumir objetivos más ambiciosos que mejoren las condiciones laborales dentro de la empresa".

respetamos la opinión que nos da la empresa, la trasladamos a los trabajadores y trabajadoras, y después tomamos nuestra propia postura como Delegados de CCOO".

A la hora de plantearse retos uno de los primeros que surge es crear un Comité de Empresa para poder representar mejor a los trabajadores y trabajadoras. El año pasado tuvieron la oportunidad de hacerlo pero decidieron seguir trabajando como Delegados para plantear el tema en las próximas elecciones, que

se celebrarán dentro de un año y medio. También, porque no, está sobre la mesa la idea de crear un Comité Intercentros para poder tener más fuerza como sindicato. Marcos afronta el futuro con ilusión y con ganas de asumir cada vez objetivos más ambiciosos que mejoren las condiciones laborales dentro de la empresa. "Yo me planteo seguir al lado de los trabajadores y trabajadoras del sector, transmitir la posición de nuestro sindicato en los centros de trabajo, seguir asesorando a los compañeros y compañeras en sus inquietudes; participar en la planificación de Prevención y Riesgos Laborales de nuestra empresa y seguir participando en las diferentes jornadas que organiza el sindicato. También nos gustaría trabajar con el resto de Comités del Grupo SEM para abordar los problemas en común que puedan surgir. Ahora estamos trabajando en conseguir un plan de horas extras equitativo y estamos negociando los sistemas de prima de producción".

Marcos reconoce que "todavía queda mucho por hacer, por eso refuerza su compromiso con los trabajadores y con CCOO. Por último, me gustaría agradecer el asesoramiento que nos están dando desde la Delegación de Industria de la Unión Comarcal de CCOO en Gijón, de donde depende nuestro centro. La verdad es que con ellos nos sentimos como en familia". ■



Acoso y derribo a los trabajadores de Cosermo

Tiranía laboral

El motivo de esta carta es el acoso laboral que estamos sufriendo una parte de los trabajadores de la empresa COSERMO ESPAÑOLA, ubicada en el Polígono de Somonte, Gijón, y cuya actividad se centra en mantenimiento y montajes industriales del sector de metalurgia y siderurgia.

Lejos de desear perjudicar a la empresa nos vemos obligados a denunciar públicamente una situación que podría parecer de ciencia ficción ante el cúmulo de despropósitos y vejaciones que se infringen a los trabajadores.

Nuestra historia comienza en 2009, en ese momento la empresa deja de pagar los kilómetros que realizan los trabajadores con su vehículo particular. Este fue el detonante, pero en realidad la empresa lleva años sin abonar las medias dietas y aplicando tratos de favor a algunos de sus trabajadores. Estas y otras irregularidades nos empujaron a formar un Comité de Empresa, para así reclamar algo tan simple como la aplicación del Convenio Colectivo.

Desde el momento en que se formaliza la candidatura de CCOO, se desató una auténtica caza de brujas en contra de los trabajadores que formábamos parte de ella. Comenzaron las presiones y las represalias. A muchos de nosotros se nos intentó "comprar" a cambio de mejoras económicas. Con otros se utilizó la coacción. Después vendrían los primeros despidos –reconocidos como improcedentes– a miembros de la lista negra, iniciando así una campaña del miedo.

Para intentar reducir el número de representantes sindicales, la empresa



“El acoso y las presiones han sido constantes, hasta el punto que muchos de nuestros compañeros han optado por abandonar el barco de la reivindicación”.

recurrió a traspasar empleados a INPROCLI, empresa pantalla perteneciente a COSERMO. A pesar de todo ello los trabajadores mostraron su fidelidad hacia CCOO. En este momento la empresa plantea una candidatura afín a sus intereses encabezada por el jefe de personal, que obtiene un delegado en las elecciones. CCOO se alza con la victoria en el proceso y consigue dos delegados.

A partir de aquí la empresa ha hecho

uso de todo tipo de artimañas para amenazar a los trabajadores. Amenazas de Eres, prohibición de horas extras aduciendo problemas económicos, al tiempo que se contrata personal para hacer esas labores, obras en lugares remotos, o sanciones a trabajadores ejemplares por bajo rendimiento, son algunos ejemplos que nos dan la medida de cómo actúa Cosermo.

El último aldabonazo nos ha llevado a presentar otra de las muchas denuncias ante la Inspección de Trabajo de Gijón. El motivo es el siguiente: la empresa ha hecho saber que nos va a enviar a una obra en Argelia. Se trata de una zona vigilada por el ejército, de la que no es posible salir y estaríamos alojados en barracones compartidos. La empresa se niega a facilitarnos información sobre las condiciones en las que se desarrollará este trabajo, en un país que presenta una situación política de gran inestabilidad. Lo que sí sabemos, es que aquellos que pertenecemos a la lista negra cobraremos 1.000 euros al mes, sin opción a horas extras, y con obligación de permanencia en el país de tres meses.

El acoso y las presiones han sido constantes, hasta el punto que muchos de nuestros compañeros han optado por abandonar el barco de la reivindicación, agobiados por el peso de una hipoteca y la necesidad de mantener a una familia. No es posible juzgarlos, no todo el mundo tiene la misma fortaleza o las mismas condiciones económicas. No tenemos nada que reprocharles, sólo exigimos justicia para los 17 que en la actualidad estamos luchando. ■

Fdo: Ricardo Javier Brión y José Antonio Peón, delegados de CCOO en COSERMO ESPAÑOLA S.L.

¡Atención lector!

“Asturias Industrial” quiere contar contigo. Cuéntanos tus propuestas, ideas, sugerencias y artículos de opinión. ¿Qué te gustaría cambiar y cómo? También puedes enviarnos tus mejores fotos.

bmcolorado@industria.ccoo.es • matu@industria.ccoo.es
Federación Industria CCOO Asturias. Secretaria de Comunicación
C/Santa Teresa, 15 - 3ª planta. 33005 Oviedo.

¿Tienes algo que contar y no sabes dónde?

¡Este es tu espacio!





Juicio por los trabajadores de TVE Asturias

El pasado octubre comenzó el juicio de los tres trabajadores de mantenimiento de TVE Asturias que se han visto afectados por el incumplimiento de la cláusula de subrogación del Convenio Colectivo del Metal en la región.

La empresa Intra, que tiene adjudicado el servicio, no atendió las obligaciones de esta cláusula y denegó a los trabajadores el acceso a su puesto. Así se encuentran desde el pasado 1 de julio. La Federación de Industria de CCOO espera que se haga justicia y se cumpla este convenio, de manera que los trabajadores puedan ocupar de nuevo su puesto de trabajo. En caso de que no fuese aplicada la cláusula en cuestión, se trataría de un serio precedente que podría en peligro la estabilidad laboral de un millar de trabajadores de la región, que dependen de organismos públicos.

El Convenio Colectivo del Metal obliga a las empresas a las que han sido adjudicados los servicios a mantener las plantillas existentes.

Los trabajadores han obtenido numerosas muestras de apoyo, tanto de los compañeros como por parte de la Federación de Industria de CCOO.



Duro Felguera Conflicto en la Comarca del Nalón

La presencia de Duro Felguera en la Comarca del Nalón podría estar en peligro si se mantienen las actuales políticas del Grupo. Ésa ha sido la advertencia lanzada por el secretario general de la Federación de Industria, Maximino García, si continúa adelante la actual estrategia de apuesta por las ingenierías en detrimento de los talleres. Desde la Federación de Industria se denuncia en concreto el incumplimiento de los compromisos adquiridos en el caso del Taller de Barros o de Felguera Melt. La ausencia de inversiones y de planes industriales son las líneas principales de la política que mantiene el Grupo, que pretende con ello la eliminación de la actividad en los talleres. Además, se denunció la desregulación laboral que afecta a los trabajadores y el incumplimiento de la Ley de Libertad Sindical. La Federación de Industria no se manifiesta en contra de la diversificación de la empresa, salvo si ésta pone en peligro el empleo estable.

Más de 300 trabajadores se verían afectados, si finalmente el Grupo Duro Felguera decide abandonar la comarca del Nalón.

Por otra parte, el 9 de noviembre fue convocado un paro de 24 horas en los talleres del Grupo -Felguera Construcciones Mecánicas, Felguera Melt, Felguera Montajes y Mantenimiento, y Felguera Calderería Pesada-, en apoyo al trabajador despedido de Felguera Construcciones Mecánicas, cuyo juicio fue celebrado esa misma mañana en Mieres. El paro fue secundado por la totalidad de las plantillas de dichos centros, más de quinientos trabajadores.

Juan Pablo López Barroso, miembro del Comité de Empresa del Taller de Barros, fue despedido al ser considerado "no apto" por la mutua Ibermutuamur. Un hecho que los Comités de Empresa de las diferentes filiales no dudaron en calificar como una "persecución sindical" ejercida por la empresa.

Masiva manifestación entre La Felguera y Sama

"Por unes comarques
pa vivir y trabayar"



Más de 7.000 personas tomaron parte en una manifestación convocada para protestar contra el incremento del paro, el cierre de empresas y los numerosos expedientes de regulación de empleo, a lo que cabe sumar la ausencia de alternativas industriales para las cuencas.

La movilización fue convocada por las Uniones Comarcales de CCOO, UGT y USO. Partió en torno a las siete y media de la tarde del Parque Dolores Fernández Duro en La Felguera, para finalizar en el Parque Dorado de Sama. La protesta tiene lugar en un momento de crisis en el que se está produciendo una fuerte destrucción de empleo, que está generando un gran malestar en ambas comarcas. A lo largo de este año el paro ha aumentado notablemente en el caso de las cuencas. Además, un gran número de empresas se encuentran inmersas en expedientes de regulación de empleo que han afectado a más de 800 trabajadores en la primera mitad de 2009. En cuanto a política industrial, el máximo exponente lo representan los talleres del Grupo Duro Felguera que atraviesan una delicada situación al tener una ausencia casi total de carga de trabajo y sin un plan de futuro definido.

En cuanto al carbón, en torno al cual gira el sustento económico de miles de familias, se exigió un compromiso firme que garantice su defensa, imprescindible para dotar de estabilidad al sector y mantener el empleo.

Alcoa Inespal Nueva valoración de puestos de trabajo



La Sección Sindical de CC OO en Alcoa Inespal se encuentra negociando una nueva valoración de puestos de trabajo que afectará en un principio a unos 120 trabajadores, pero que en el plazo de dos años se extenderá hasta incluir al 70% de la plantilla. En principio la valoración que hace nuestra Sección Sindical es positiva, mientras se siga la hoja de ruta establecida. Así fue comunicado a los trabajadores en el transcurso de la asamblea informativa que tuvo lugar en Avilés.

En la reunión, el Secretario General de la Sección Sindical de CC OO en la factoría, José Manuel Gómez de la Uz, explicó que “el objetivo último es incrementar los niveles y conseguir mejoras sociales y económicas para todos los afectados”. Los trabajadores que se verían en un primer momento sometidos a la valoración pertenecen a todos los departamentos. En algunos casos, como el de los trabajadores de mantenimiento, se impartirán cursos de formación para posibilitar el acceso a la cualificación exigida. En otros puestos se contempla la realización de prácticas para obtener la polivalencia. La intención de la Sección Sindical es “concluir el año con la negociación cerrada”. ■

La XXIII Escuela Confederal de Juventud reunió en Cantabria a más de un centenar de jóvenes sindicalistas de toda España



Del 29 de septiembre al 2 de octubre, Santander acogió por primera vez la celebración de este foro de debate, en el que se pretende profundizar sobre la creciente importancia del papel de los jóvenes en el sindicato. Según los participantes, los diversos talleres organizados, que abordaron temas como la negociación colectiva, la crisis económica, la protección social o el cambio del sistema productivo, resultaron muy dinámicos y participativos, constituyendo en su conjunto una experiencia muy beneficiosa.

Durante las cuatro jornadas se repartió un intenso programa. La primera ponencia la planteó el secretario confederal de Acción Sindical, Ramón Górriz, quien habló sobre la negociación colectiva, la situación del diálogo social y la forma de enfocar los futuros convenios colectivos. Otra de las ponencias, a cargo de Paloma López, secretaria Confederal de Empleo y Migraciones de CC OO, abordó temas como la protección social y el intento por parte de la patronal de recortar el gasto social y aprovechar la crisis para realizar su reforma laboral.

Entre los participantes del curso asistió en representación de la Federación de Industria de Asturias Gustavo Jubería, de Suzuki.

SENTENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO Sala de lo Social, de 21 de mayo de 2009

“Cesión de parte del descanso por

Conforme al artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores la madre, salvo las seis semanas inmediatamente posteriores al parto, que son de descanso obligatorio para ella, puede ceder parte del descanso maternal a favor del padre en caso de que ambos trabajen. El INSS, como recurrente en el presente caso, considera como requisito imprescindible para conceder la prestación al padre que la madre haya efectuado la opción a su favor en el momento de solicitar su prestación. El Tribunal Supremo desestima el recurso al entender que tal requisito no aparece recogido en ninguna de las normas aplicables.

HECHOS

Trabajadora que inicia descanso por maternidad el 19 de junio de 2006.

Solicita la prestación por maternidad el 4 de julio de 2009, sin completar recuadro de opción a favor del padre y sin aportar documento para el ejercicio de dicha opción.

El 19 de julio de 2006 se presenta el documento de opción a favor del padre, haciéndose constar en ese momento que el periodo de descanso alcanzaba los días comprendidos entre el 24 de julio y el 6 de agosto de 2006.

El 10 de julio de 2006 fue puesto en conocimiento de la empresa tal circunstancia sin figurar reparo alguno por parte de ésta.

El 25 de julio de 2006 se solicita el subsidio a favor del padre siendo denegado por el INSS.



maternidad a favor del padre y prestación del INSS"

El INSS deniega la prestación al padre, por solicitarla extemporáneamente, ya que la esposa no había efectuado dicha opción a su favor en el momento que solicita la prestación al considerar que se infringen los artículos 133 bis, 133 ter de la Ley General de la Seguridad Social en relación con el artículo 48.4 del Estatuto, el Real Decreto 1251/2001 y la Ley 39/1999.

Agotada la reclamación previa, el Juzgado de lo Social nº 10 de Valencia desestima la demanda presentada por el trabajador. Contra dicha sentencia se presenta recurso de suplicación siendo revocada la misma por el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (dando la razón al trabajador), sentencia que es objeto de recurso por el INSS ante el Tribunal Supremo, cuya resolución ahora comentamos.

Lo que se discute en este caso es si tiene derecho el padre al subsidio por maternidad cuando la madre, que ha comenzado a disfrutar del mismo, efectúa la opción a su favor en un momento posterior a su solicitud de subsidio.

En base a las normas citadas anteriormente el Tribunal Supremo establece que el descanso por maternidad comporta una relación triangular: empresario/trabajador/seguridad social, que se desenvuelve en planos diferenciados, el aspecto laboral entre el empresario y el trabajador/a, y el aspecto prestacional o seguridad social entre el trabajador/a y la seguridad social y que, aunque relacionados no pueden confundirse. Los requisitos para tener derecho al descanso



por maternidad aparecen recogidos en el artículo 48.4 del ETT y el derecho al subsidio en el artículo 133 ter de la Ley General de la Seguridad Social.

El artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores no dispone que la opción de la madre haya de ser realizada en el momento de solicitar el subsidio, sino que exige que se efectúe en el momento de iniciar el descanso por maternidad.

El artículo 48.4 ET regula la suspensión del contrato con reserva del puesto de trabajo por maternidad y el subsiguiente descanso de la madre y, en su caso, del padre, como no podía ser de otra forma, ya que es una norma que regula las relaciones laborales, las relaciones entre el

empresario y la trabajadora o trabajador, reconociéndoles el derecho al descanso por maternidad. La opción para que el padre disfrutara parte del permiso por maternidad fue comunicada a la empresa sin que ésta formulara objeción alguna.

La prestación o subsidio por maternidad aparece regulada en el artículo 133 ter de la LGSS y en su redacción no se exige como requisito para que el padre tenga derecho a percibir parte del subsidio por maternidad, que la madre haya optado, en el momento de su solicitud por que parte de ese descanso lo disfrute el padre.

Texto: Amable Glez. Méndez

CONCLUSIÓN:

Para el Tribunal Supremo la solicitud del subsidio por maternidad a favor del padre, en el supuesto que decidiese que fuera éste el que disfrutase de una parte del descanso por maternidad, se regirá, en cuanto a los plazos de solicitud, prescripción y caducidad por las normas generales de la LGSS, artículo 43 y 44, no siendo requisito imprescindible el que pretende el INSS, si bien la trabajadora habrá de tener en cuenta que, como el subsidio por maternidad se le viene abonando a ella por la Entidad Gestora, en el momento en que se reincorpore al trabajo, por iniciar el padre el descanso por maternidad, deberá poner tal hecho en conocimiento de dicha Entidad, a fin de evitar pagos indebidos y facilitar el abono al padre de dicha prestación.

En base a todo ello el TS desestima el recurso presentado por la Administración de la Seguridad Social y, por tanto, confirma el derecho del padre a la prestación por maternidad. ■



VI Concurso

Microrrelatos Mineros Manuel Nevado Madrid

El pasado 4 de diciembre, día de Santa Bárbara, se dio a conocer el palmarés de la VI Edición del Concurso de Microrrelatos Mineros, convocada por la Fundación Juan Muñoz Zapico. Los relatos ganadores se publicarán en un libro que verá la luz a principios de 2010.

El jurado recibió 153 microrrelatos de diversos lugares, dejando patente su claro componente estatal (33 participantes asturianos y 79 del resto de España), e incluso internacional con 18 participantes principalmente de Argentina, pero también de Cuba, Bolivia, Perú, Venezuela, México, Canadá y Suecia.

El presidente del jurado, Benigno Delmiro Coto, destacó el alto nivel de participación: "Se han presentado escritos de todas las latitudes, incluso de comarcas que han sufrido grandes reconversiones, pero que siguen generando literatura minera". También destacó la calidad de los microrrelatos a concurso, entre los que había una amplia variedad de argumentos, desde los relatos tradicionales hasta los más impresionistas o los testimonios históricos: "La veta minera está generando microrrelatos que se encuentran a la altura de la mejor literatura que se publica hoy en día". Junto a Delmiro Coto, completaban el jurado Paulino Feito Alonso, Ana Alonso Cabrera, Alejandro Álvarez y Matu Fernández.

El Primer Premio fue para el relato "El rey de la mina", de Juan José Argudo García, de Linares (Jaén). El Accésit Asturiano se otorgó a "El reloj n' hora", del gijonés José Luis Rendueles. El Accésit Joven, para menores de 25 años, recayó en Miguel Rodríguez de Vera Mouliaá, de Pamplona y su relato "Asturias, 1934". Por último, el Accésit Testimonio Histórico se lo llevó "La Peña'l el Gatu", del gijonés Constantino Álvarez Delgado.

El palmarés completo, así como las menciones especiales, puede consultarse en la página web www.fundacionjuanmunozzapico.org.

Juan José Argudo García

Primer Premio
"El Rey de la Mina"



Como ingeniero de minas, está documentado sobre el medio. Como hijo y nieto de mineros, está además sensibilizado con el entorno. Este linarense de 34 ha ganado el Primer Premio de Microrrelatos Mineros Manuel Nevado Madrid con "El rey de la mina", un relato sobre ajedrez, niños mineros y accidentes laborales con un trasfondo histórico.

¿De dónde surge este relato?

Estaba escribiendo un artículo técnico sobre la gestión del agua en la minería en los siglos XIX y XX, aquí en Linares, y leyendo documentación vi que efectivamente en la mina trabajaban muchos niños para la construcción de los drenajes, una labor que era fundamental. Con esa documentación en la mano, quise hacer un pequeño homenaje a mi padre, que trabajaba en la mina de pequeño y también jugaba al ajedrez. Como trasfondo está la denuncia de las condiciones en las que se vivía en esa época, en la que tenían que trabajar desde los más pequeños hasta los mayores para salir adelante.

¿Qué le ha supuesto ganar este premio?

Bueno, yo llevo escribiendo desde los dieciséis años: artículos en prensa, poesía, relatos, trabajos técnicos, etc. Éste es el primer premio literario que me dan. Ha sido una gran sorpresa y me hace mucha ilusión. Porque uno manda una cosa y no sabe si la apreciará alguien al margen de la familia y los amigos. Por eso, que lo valore alguien neutral, desde fuera, es muy importante. Además, que sea un certamen nacional y ganar con algo que está relacionado con mi profesión hace que sea mucho más emotivo.

¿Está escribiendo algo nuevo?

Estoy preparando documentación para una novela sobre otra de mis pasiones, que es la arquitectura. Surgió a raíz de un viaje que hice el año pasado a Roma y en ella quiero relacionar el siglo XVI con el XXI, la arquitectura del barroco con la actual. También tengo en mente algún relato relacionado con el tema de la minería, y estoy a la espera de la publicación del artículo en la revista "De Re Metallica", que publica la Sociedad Española para la Defensa del Patrimonio Geológico y Minero, a la que pertenezco. ■

Lillo



Una hoja en blanco, un lápiz, un carboncillo, una goma de borrar y un boli negro Bic. Esto es todo cuanto necesita este dibujante para dar rienda suelta a su creatividad. A partir de este número Lillo ilustrará con sus viñetas el editorial de nuestra revista.

Una vida en blanco y negro

Cuando tenía diez años, en su colegio había un niño que dibujaba a las mil maravillas. Todos los compañeros se ponían a la cola para que le hiciese dibujos de coches, motos, chicas... lo que fuese. Como uno más, Lillo guardó su turno en la cola, pero como la hoja de pedidos era grande decidió que, si su compañero podía, él también. De esta decisión nació una vocación que resume gráficamente lo que muchas veces no se puede decir con palabras. Tras alguna experiencia no demasiado positiva con algunas editoriales de la región, Lillo combina actualmente su trabajo en la mina con el hobby de dibujar.

-Comienza en este número una colaboración con la Federación de Industria. ¿Cuál es tu valoración de la revista de CCOO, Asturias Industrial?

-Creo que es necesario que todos los trabajadores estén al día de los acontecimientos. Mi colaboración está enfocada en la medida en que una viñeta pueda plasmar el día a día, lo que está sucediendo con una sola imagen. Ese es mi propósito y la idea de lo que me han planteado: plasmar en una imagen el editorial del número de la revista, que con una simple imagen la gente capte la idea principal de lo que está sucediendo. Cualquier tema que esté candente en la sociedad me gusta. La viñeta tiene el poder de decir en una imagen lo que a veces no se puede decir en mil palabras.

-En tus dibujos abordas diferentes temáticas pero ¿en qué líneas te gusta más dibujar?

Me gusta plasmar conceptos de forma sarcástica para sacarles el meollo. Normalmente el texto y el dibujo son míos, sólo en algunos casos me encargan y me facilitan el texto ya escrito. Pretendo que al final la viñeta haga pensar en la dirección que sea, pero que se piense, que no nada se quede estático. Me gusta mover los ánimos de la gente.

-¿Tienes algún referente en cuanto a humoristas gráficos?

-Yo soy muy tradicional, me gusta el Ibáñez de toda la vida, el de Mortadelo y Filemón.



-¿Las musas te asaltan en cualquier lugar?

-Sí. No tengo un local específico para hacer los dibujos, puedo perfeccionarlos en casa pero en cualquier lado donde me venga una idea y pueda coger una hoja, allí hago el boceto, después lo guardo y lo perfecciono. Cuando no tengo papeles a mano incluso dibujo en servilletas, muchas veces me sorprende la inspiración mientras espero en la consulta del médico. A veces me viene una idea porque me fijo en algo que no es coherente, en cuanto puedo me siento y hago el boceto.

-¿Cuál es tu filosofía personal?

-Yo creo que es reivindicativa, es sacar aquellas cosas que a lo mejor no se ven. En lo referente a temas laborales hay muchas cosas que están escondidas. Por ejemplo en minería, como yo vivo el noventa por cierto relacionado con este sector, lo que intento es plasmar en un dibujo todas aquellas quejas que habitualmente no se exponen de una forma directa. Muchas veces me pican en la puerta para decirme que tienen un problema en la planta cuarta o en la séptima. Me dicen: "haznos un dibujo a ver si con él alguien se da cuenta". Cuando se lo entrego ellos lo ponen en el tablón de anuncios o en cualquier sitio. La gente se ríe cuando lo ve, pero ahí les queda el mensaje para que solucionen ese problema. ■



Asturias de blanco

No es habitual que, en una provincia tan pequeña como ésta, se encuentren dos estaciones de esquí de primer nivel. La peculiar orografía asturiana hace posible que esta región se haya convertido en un paraíso para los amantes de los deportes de nieve.



Fuentes de Invierno, nuevos aires

Tras su inauguración en marzo de 2007, la más joven de las estaciones de esquí asturianas consolida su puesto como una referencia en la Cordillera Cantábrica.

Enclavada en el municipio de Aller, a Fuentes de Invierno se llega a través de la carretera AS-253. La base de la estación está en la cota de 1.500 m. y en ella se encuentra el edificio de servicios con las oficinas, la cafetería-restaurante, alquiler de material deportivo y botiquín. También la escuela de esquí, con un equipo de sesenta profesores que imparten disciplinas tan variadas como esquí alpino, snowboard, fondo, Telemark y enseñanza a discapacitados. Para facilitar la llegada, en esta zona están los aparcamientos, que esta temporada cuentan con un mayor número de plazas. "La novedad principal para la temporada 2009-2010, es sin duda la ampliación del aparcamiento", valora Jorge Fernández, director de la Estación. "Con una capacidad próxima a 700 plazas para turismo y 30 para autobús, permitirá una mayor facilidad y comodidad a todos los usuarios. Para reducir distancias se ha previsto un vial pavimentado que une los dos niveles que conforman el aparcamiento. Fuentes contará también para esta temporada, con un camión todoterreno dotado de los implementos necesarios para poder evacuar la nieve depositada en el asfalto, de manera que se pueda mantener el aparcamiento en óptimas condiciones de vialidad".

No son las únicas novedades: "Se han mejorado también los accesos a minusválidos, mediante una rampa de pendiente adecuada en la parte exterior del edificio de usos múltiples, y un salva-escaleras en el interior de la cafetería-restaurante", resume Fernández.

A todo ello se suman los remotes de última generación, que pueden llegar a transportar 8.200 viajeros por hora. El dominio esquiable suma 8,7 kilómetros, distribuido en quince pistas: tres verdes, tres azules, seis rojas y tres negras. Además de las pistas convencionales, la pasada temporada se añadió una zona destinada al Freestyle, cuya ubicación varía en función de las condiciones de la zona.

En el área de influencia de la estación hay más de setecientas plazas de alojamiento disponibles. Esto, combinado con la oferta cultural, gastronómica y paisajística, que amplía enormemente las posibilidades de ocio en la zona, hacen de Fuentes de Invierno un destino turístico recomendado en la temporada invernal.

Más información: www.esquiasturias.com y 902 534 424.



Valgrande-Pajares, la veterana

Con más de cincuenta años de historia, es sobradamente conocida por los deportistas de invierno. Uno de los secretos de su éxito es su ubicación, cerca de las principales ciudades de Asturias y León, y que innova y mejora sus instalaciones año tras año.

La Estación Invernal y de Montaña Valgrande-Pajares arranca esta nueva temporada de esquí con unas inversiones superiores a los 750.000 €, según explica su director, Felipe García: "Estas inversiones han sido destinadas a la mejora de la seguridad de remontes, la ampliación y reforma de la Cafetería Cueto Negro, dotándola del espacio y equipamiento necesarios para mejorar y ampliar su servicio; la instalación de nuevos cañones de nieve artificial de nueva tecnología que dan continuidad a la política iniciada en la temporada anterior de ampliar y actualizan el sistema de nieve artificial que ya disponía la Estación".

Con esto se complementan los muchos y variados servicios que ofrecen las instalaciones: médico, escuela de esquí, alquiler de material deportivo, servicio de acompañamiento, rutas guiadas, jardín de nieve, áreas recreativas, cafeterías, restaurantes, más de quinientas plazas hoteleras entre la estación y su área de influencia... Todo, para poder disfrutar de las cuarenta pistas disponibles, de todos los niveles, en una zona de gran tradición en el esquí.

Entre las actividades apèski destaca el esquí nocturno en la pista de La Hoya, con iluminación artificial, de 18:30 a 21:30 los viernes y sábados. En este mismo horario la Escuela de Esquí ofrece actividades culturales y de ocio, con la posibilidad de contratar guardería de 18 a 20 horas. Otras actividades complementarias son orientación, fotografía de montaña, iniciación al alpinismo, ascensiones, escalada en hielo y corredores, senderismo, raquetas de nieve, educación ambiental, el programa cultural Arte... Todas ellas se encuentran en la lista de novedades para esta temporada. "Asimismo, otra gran novedad de Valgrande-Pajares para la próxima temporada es que albergará por primera vez en su historia una prueba de un Campeonato Nacional de esquí alpino. Será en la pista de El Tubo donde también se desarrollaron inversiones de revegetación, hidrosiembra y ampliación de paravientos para garantizar las mejores condiciones posibles para el desarrollo de pruebas deportivas", cuenta García.

El calendario de eventos se completa con el Campeonato de España Infantiles, Campeonatos autonómicos de esquí alpino, de fondo, travesía y snowboard, así como exhibiciones de snowboard. ■

Más información: www.valgrade-pajares.com



Temporada 2009/10

Valgrande-Pajares mejora la seguridad de sus remontes, amplía la cafetería e instala nuevos cañones de nieve artificial.



Fuentes de Invierno amplía su aparcamiento, mejora los accesos para minusválidos y contará además con un nuevo quitanieves para mantener despejados los viales del complejo.





Torrijas de chocolate blanco y crema de almendra

sobre salsa inglesa y acompañadas de helado de avellana



(Receta recomendada por el Restaurante y Hotel Casa Maravilla, Gozón)

Ingredientes:

Torrijas

- 500 g. de agua.
- 4 hojas de gelatina.
- 1 baguette (se puede sustituir por pan de leche)
- 400 g. de cobertura blanca Ivoire 40% de cacao.
- 1 cucharada sopera de harina.
- 1 huevo.

Crema de almendra

- 1 huevo y 1 yema
- 150 g. de crema pastelera
- 125 g. de harina de almendra
- 125 g. de mantequilla
- 1 cucharada de café de ron.

Salsa inglesa

- 6 yemas de huevo
- 125 g. de azúcar
- 0'5 l. de leche
- ½ vaina de vainilla.



Elaboración:

Picamos el chocolate y lo reservamos. Calentamos el agua y diluimos en ella las hojas de gelatina, previamente remojadas y escurridas.

En esta agua, escaldamos la cobertura picada y mezclamos hasta su total fundición.

Empapamos rebanadas de pan de baguette/dulce de leche en esta mezcla de cobertura. Las dejamos enfriar para que la gelatina haga efecto y las pasamos levemente por harina y huevo.

Freímos a fuego vivo y servimos aún tibias montando las torrijas sobre la salsa inglesa, que previamente hemos servido en el plato.

Por último, cubrimos las torrijas con la crema de almendra, requemando ésta, y las acompañamos con una pequeña cantidad de helado de avellana.

Para la **crema de almendra**: ponemos a punto de pomada la mantequilla. La dejamos reposar hasta que alcance una temperatura ambiente, y la mezclamos con el resto de los ingredientes hasta reducirlos todos ellos a crema.

Para la **salsa inglesa**: trabajamos en un recipiente las yemas y un tercio del azúcar hasta que la mezcla esté blanquecina y adquiera una consistencia cremosa. En un cazo, llevamos la leche a ebullición junto con el azúcar restante y la vainilla, y la vertimos sobre las yemas, removiendo constantemente con un batidor de varillas. Ponemos la mezcla de nuevo en el cazo y la cocemos a fuego lento, sin dejar de remover, hasta que la crema alcance una temperatura de 80° C aproximadamente y cubra el reverso de una cuchara. Debemos evitar que la crema hierva en ningún momento. Posteriormente, pasamos la crema por el chino y la reservamos en cuenco hasta que haya enfriado, removiéndola de vez en cuando para evitar que se forme costra en la parte superior. ■

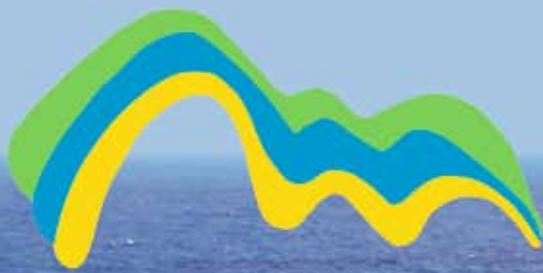
Hotel Restaurante

Casa Maravilla



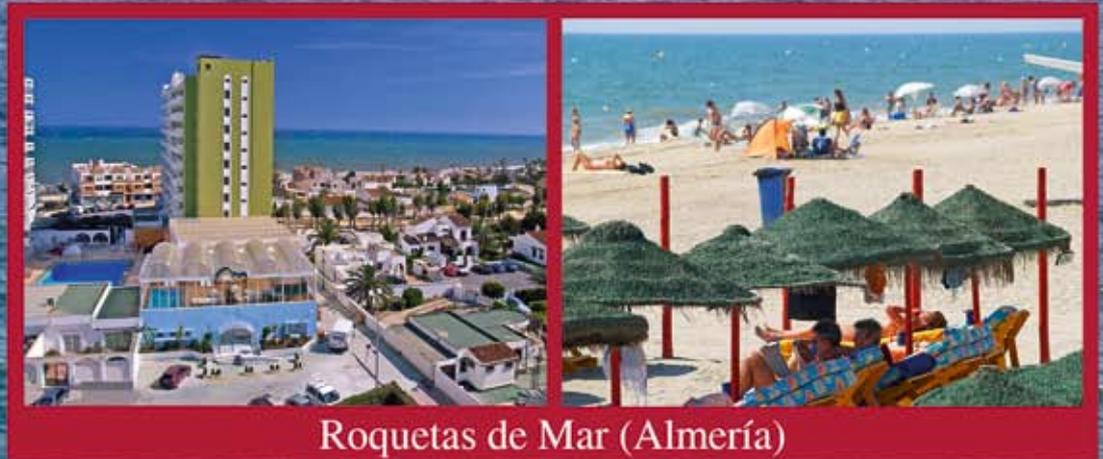
A la merecida fama de María Teresa González Alonso, perteneciente al grupo de Guisanderas de Asturias, hay que unir la larga trayectoria de un restaurante como Casa Maravilla. En Ferrero, Gozón, Pepín y Tere regentan este negocio hostelero cuya historia se remonta al año 1934. Con la ayuda de sus hijos han convertido el restaurante en un lugar de peregrinación para quienes quieren probar una sabrosa cocina de mar. Las especialidades de la casa son el arroz con bogavante y los postres caseros, que se han ganado un puesto de honor en los menús de este restaurante.

Casa Maravilla. Cabo Peñas – Ferrero
33448 Gozón (Asturias) Teléfono: 985 87 80 46



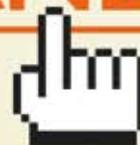
**MONTEPIO Y MUTUALIDAD
DE LA MINERÍA ASTURIANA**

**Disfruta de tus vacaciones
en cualquier época del año**



Montepio. Plaza Primo de Rivera, 2 - Bajo. 33001 Oviedo - Asturias
Teléfono de reserva: 985 965 485 o en cualquier Junta Local
www.mmma.es

Exija **SEGURIDAD** en
sus compras por **INTERNET**



NUEVA

e-tarjeta Cajastur

La forma de pago ON LINE más SEGURA

SOLICÍTELA Y EMPIECE A DISFRUTAR

902 105 005
www.cajastur.es

cajAstur 