

CCOO denuncia que el empleo femenino en la industria es cada vez más precario

En 2015 aumentó la temporalidad, se incrementó la contratación a tiempo parcial y ocho de cada diez nuevos puestos de trabajo fueron ocupados por hombres

Llega el Día Internacional de la Mujer y CCOO de Industria vuelve a actualizar el informe que analiza la situación sociolaboral de las trabajadoras en sus sectores. El documento revela que en 2015 estas empresas daban empleo a 462.000 mujeres, el 20,4% del total de la población ocupada en su ámbito, lo que confirma que la industria todavía se sitúa muy lejos de lo que ocurre en el conjunto de la economía española, donde las mujeres representan el 45% de la población que tiene empleo. El estudio también constata que la precariedad repuntó el año pasado entre las trabajadoras de la industria. Al incremento de la temporalidad se sumó el aumento de los contratos a tiempo parcial. Además, tan solo el 19% del empleo que se creó de enero a diciembre fue femenino.

8 de marzo de 2016

De las 98.000 personas que en el año 2015 encontraron trabajo en alguna de las empresas que se encuadran en el ámbito de actuación de CCOO de Industria, tan solo 19.200 eran mujeres (19,2%), lo que demuestra que una parte importante del empleo que se creó en el período analizado fue masculino. Esa es una de las muchas conclusiones que se pueden extraer del informe "La situación sociolaboral de las mujeres en los sectores de CCOO de Industria", un documento que elaboró su Gabinete Técnico.

El estudio también revela que el sector que más empleo femenino concentró en 2015 fue el de bienes de consumo, donde trabajaba el 40% de las mujeres del ámbito de actuación de CCOO de Industria y que aglutina el auto, el textil y el calzado. Le siguen el de bienes de equipo, que concentraba casi el 27% de los puestos de trabajo ocupados por mujeres. En la industria básica trabajaban el 22% de las empleadas y el porcentaje de trabajadoras en defensa, aeroespacial, naval, minería y siderurgia era muy residual.

La segregación horizontal y vertical sigue acompañando a estos sectores. Las mujeres ocupan en buena parte de los casos los puestos de administración. Se observa poca presencia femenina en mantenimiento de edificios, conducción y operación de maquinaria móvil. Y también es escaso el número de mujeres en gerencia y dirección, ya que solo una de cada cuatro trabajadores y trabajadoras de este ámbito es mujer.

Los perfiles formativos de trabajadores y trabajadoras son totalmente distintos. El informe de CCOO saca a la luz que el 32% de las trabajadoras de sus sectores tiene estudios universitarios. Los niveles de secundaria suman el 48% y la formación profesional de grado superior concentra el 17%. Además, el estudio profundiza en el tipo de contrato y en la distribución de jornada. Confirma que en 2015 aumentó la temporalidad y que las contrataciones a tiempo parcial experimentaron el mayor aumento. El 65% de los hombres no estaba conforme con esta jornada, frente al 50% de las mujeres.

El último de los apartados del documento se dedica a la discriminación salarial. Según datos del Instituto de la Mujer, es en la industria donde la brecha salarial es mayor. El salario hora de los hombres es 3,4 euros superior al de las mujeres.