

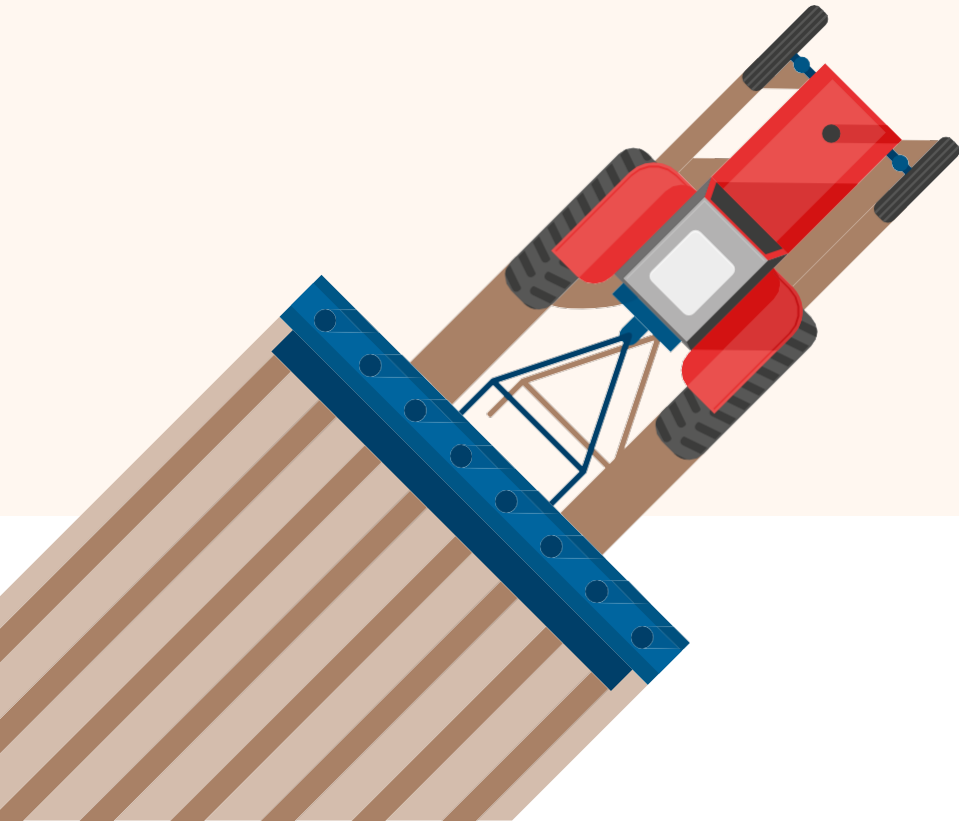
دليل معلومات حول العمل في المواسم الزراعية 2025

فعالية مدعومة من طرف "وزارة الزراعة وصيد الأسماك والتغذية



دليل معلومات حول العمل في المواسم الزراعية 2025

- 3 تمهيد
- 4 1. كيف تبحث عن العمل؟
2. الحقوق البسيطة والأساسية للعاملين الموسمين
- 5
- 7 3. معلومات حول العمل والنقابة والاتفاقية الجماعية للعمل السارية
- 11 4. أين نحن؟



تمهيد

تعتبر نقابة "كوميسيونيس أوبريراس" (CCOO) (اللجان العمالية)، أكثر نقابة عمالية تمثيلاً في إسبانيا، من حيث عدد المنخرطين بها وأيضاً النقابة التي تحصل على أكبر عدد من الأصوات عبر آلاف عمليات التصويت التي تحصل في الشركات ومراكز العمل.

يتيح لنا كوننا نمثل إحدى أكبر النقابات العمالية حضوراً وتمثيلاً للقطاع، التفاوض بشأن العديد من الاتفاقيات الجماعية للقطاع على صعيد البلد والمحافظات والإقليم الذاتي. كما نتفاوض ونقدم مقترحات في مجال الحوار الاجتماعي مع الحكومة المركزية وحكومات الأقاليم الذاتية وفي إطار اللجنة العمالية الثلاثية واللجنة المركزية واللجان التابعة للأقاليم الذاتية والمحافظات، بخصوص تدفقات المهاجرين.

ونقدم في هذا المجال مقترحات ملموسة ونقوم بمتابعة مختلف المواسم الزراعية بهدف المضي قدماً في تنظيم مناسب وعادل لتدفقات العمالة المهاجرة بطريقة منظمة وأمنة، بما يشمل حقوق جميع المهاجرين.

بالإضافة إلى ذلك، لدينا هذا العام مستجد يتمثل في الأمر الوزاري الجديد للتوظيف في البلد الأصلي لعام 2025، والذي تم الاتفاق عليه في إطار اللجنة العمالية الثلاثية والذي يكتف طرق التوظيف في البلد الأصلي مع الواقع الجديد:

- قانون RD 32/2021 المؤرخ 28 ديسمبر/كانون الأول بشأن التدابير العاجلة لإصلاح العمل وضمان الاستقرار الوظيفي وتحول سوق العمل.
- الإجراء التطبيقي للقانون التنظيمي 2000/4 الصادر في 11 يناير/كانون الثاني بشأن حقوق وحرقات الأجانب في إسبانيا واندماجهم الاجتماعي.

لدينا في نقابة "كوميسيونيس أوبريراس" CCOO-Industria الالتزام والواجب المتمثل في إبلاغ العمال والأشخاص الذين يمثلهم من رجال ونساء عن حقوقهم وواجباتهم عندما يلتحقون بسوق العمل. وبالتالي، نقدم المشورة والإرشادات ونوضح ما هي وظيفتنا وما هي حدودنا ضمن الدور المنوط بهذه النقابة ضمن العلاقات العمالية في بلادنا.

وليكن واضحاً أننا لسنا وكالة توظيف ولا شركة للعمل المؤقت. ولا نقوم بأي وساطة في سوق العمل.

حيث أن وظيفتنا تتركز على الاهتمام بمطالب العاملين وتقديم المشورة لهم في مجال العمل حول ما يلي:

- كيف وأين ومتى يجب البحث عن العمل في المواسم الزراعية في إسبانيا.
 - الإرشاد حول حقوق وواجبات العمال المهاجرين والمؤقتين.
 - تقديم المشورة العمالية والنقابية قبل وأثناء وبعد علاقة العمل.
 - تطبيق القوانين المتصلة بالعمل ومضامين الاتفاقيات الجماعية السارية، والامتثال لها، في كل حالة. وفي أغلب الأحيان، فإن الاتفاقيات الجماعية تكون على مستوى المحافظة أو الإقليم الذاتي أو المنطقة ويشكل أقل على مستوى الشركة.
 - ونعكف في الوقت الراهن على التفاوض بشأن الاتفاقية الجماعية الأولى على صعيد البلد بخصوص الزراعة، التفاوض التي كان تم تعليقه بشكل أحادي في سنة 2018 من طرف أرباب العمل الزراعيين.
 - كما نقوم بمتابعة ظروف السكن الذي يتم منحه للعاملين الموسميين في مختلف المواسم الزراعية.
 - ونراقب تطبيق القوانين المتعلقة بالصحة في العمل وحقوق التكوين المهني ومساواة الفرص وعدم ممارسة التمييز بكل أنواعه.
 - تدبير الوثائق والمطبوعات الأساسية: العقود وكشوف الأجور ومساهمات الضمان الاجتماعي والبطاقة الصحية وما إلى ذلك.
- وبالنسبة للاستشارات الاجتماعية العمالية والنقابية المتعلقة بالهجرة، فإننا نقدم الإرشادات في مختلف مقرات نقابتنا "كوميسيونيس أوبريراس" CCOO.

يتم تحديث الأخبار والقوانين ذات الصلة بالعمل في الموقع الإلكتروني

www.industria.ccoo.es

1. كيف تبحث عن العمل؟

اختر ضمن الجدول الزمني للمواسم الزراعية 2025

1. صنف منتجات الجني.
2. التاريخ التقريبي للجني.
3. الأقاليم الذاتية والمحافظات والبلدات التي يتم فيها ذلك.

ولكي تعرف إذا ما توجد فرص عمل:

1. ادخل إلى الموقع الإلكتروني الخاص بالمصلحة العمومية للتوظيف على الصعيد الوطني
2. توجه إلى مكاتب المصلحة العمومية للتوظيف في الإقليم الذاتي و/أو البلدة.
3. سجل نفسك كطالب للعمل الزراعي.

إذا لم تجد بيانات الشركات في المصلحة العمومية للتوظيف، يجب البحث في ما يلي:

1. بلديات البلدات التي تتم فيها المواسم الزراعية.
2. لدى مصالح الإرشادات في البلديات (وكلاء التوظيف ومراكز الإرشاد وفرص العمل)

3. لدى مؤسسات الوساطة للتوظيف (التشغيل).

4. الشركة أو صاحب العمل الذي كنت عملت معهم في الماضي.

5. مكتب نقابة (كوميسيونيس أوبريراس) "اللجان العمالية" في أقرب منطقة من مكان الموسم الزراعي. نقدم لك معلومات تكميلية.

عندما تتأكد من وجود فرص عمل ولكن تتزامن عدة مواسم زراعية مع بعضها في نفس التاريخ، قد يساعدك على الاختيار، ما يلي:

1. البحث عن العمل في مواسم أخرى في أماكن قريبة بهدف العمل أكثر ما يمكن.

2. الاتصال بالشركة لمعرفة المدة الزمنية المرتقبة للعمل وظروف العمل والسكن.

يشمل ملحق الأمر الوزاري للتعاقد في البلد الأصلي الذي يشمل الظروف السكنية للمساكن.

إذا عثرت على فرصة عمل وواجهت بعض المشاكل في عقد العمل أو في تقاضي الأجرة أو تنفيذ متطلبات الاتفاقية الجماعية أو في ما يتصل بحقوق التدريب أو الإرشادات اتصل أو توجه إلى نقابة "اللجان العمالية" (كوميسيونيس أوبريراس) [CCOO de Industria](#) واطلب المشورة في مجال العمل والدعم في الشكاوى أو الدعاوى التي ترغب في رفعها.



2. الحقوق البسيطة والأساسية للعاملين الموسمين

يتمثل هدف نقابة اللجان العمالية CCOO في إحراز عمل كريم ولائق ومأمون وبحقوق. ونحن نراهن على التنفيذ الكامل للتعديل الذي طرأ على قوانين العمل للعام 2021. وبشكل خاص، تعزيز العقد الثابت غير المستمر، من خلال تكييفه مع الظروف الخاصة للقطاع دون فقدان طابعه غير محدد المدة، مما من شأنه أن يحسن استقرار العمل إلى جانب الظروف الخاصة لإبرام عقد بسبب ظروف الإنتاج.

وإذا كانت لديك استفسارات، الرجاء أن تتوجه إلى مقر نقابة اللجان العمالية CCOO للصناعة الأقرب، من أجل التحقق مما إذا كان عقد العمل يلتزم بالقانون، وذلك قبل التوقيع عليه.

المادة 15. مدة عقد العمل

1. يفترض أن عقد العمل لفترة غير محددة.

ولا يمكن إبرام عقد عمل لفترة محددة إلا بسبب ظروف الإنتاج أو لاستعاضة عامل أو عاملة.

وحتى يفهم وجود سبب وجيه لفترة المؤقتة لابد من تحديد السبب بدقة في العقد الذي أوجب الفترة المؤقتة والظروف المحددة التي تبرر ذلك وارتباطها بالفترة المتوقعة.

2. وعندما يستجيب العقد المحدد لفترة محددة لهذه الظروف الإنتاجية، فإنه لا ينبغي أن تتجاوز مدته ستة أشهر. ويمكن بموجب الاتفاقية الجماعية القطاعية تمديد الفترة القصوى إلى غاية سنة. وفي حال إبرام عقد أقل من الحد الأقصى القانوني أو المنصوص عليه في الاتفاقية، يمكن تمديده بواسطة اتفاق بين الطرفين، لمرة واحدة فقط، دون أن تتجاوز الفترة الإجمالية للعقد، الفترة القصوى المذكورة.

كما أن بإمكان الشركات أن تبرم عقوداً متصلة بظروف الإنتاج من أجل الاستجابة للأوضاع الخاصة المتوقعة والتي تشمل فترات قصيرة ومحددة بناء على ما تنص عليه هذه الفقرة. لا يجوز للشركات استخدام هذا العقد إلا لمدة تسعين يوماً كحد أقصى في السنة الطبيعية، بغض النظر عن عدد العمال المطلوب حضورهم في الحالات المحددة في كل يوم من تلك الأيام، والتي يجب تحديدها على النحو الواجب في العقد. ولا يمكن استخدام تلك الأيام التسعين بشكل مستمر. ويجب على الشركات أن تقوم في الربع الأخير من كل سنة، بإخبار الممثلين القانونيين للعاملين بخصوص التوقع السنوي لاستخدام تلك العقود.

لا يجوز الادعاء أن سبب ذلك العقد، هو إنجاز أعمال في إطار التعاقدات الرسمية أو الفرعية أو التفويضات الإدارية التي تشكل النشاط المعتاد أو العادي للشركة، ودون الإخلال بإبرامه عندما تتوفر ظروف الإنتاج كما هي في الشروط السابقة.

3. يجوز إبرام عقود محددة المدة لاستبدال عامل له الحق في حفظ الوظيفة، بشرط تحديد اسم الشخص الذي تم استبداله وسبب الاستبدال، في العقد.

يجوز إبرام عقد الاستبدال لإكمال يوم العمل المُخَفَض بواسطة عامل آخر، عندما يستند هذا التخفيض إلى أسباب قانونية أو منظمة في الاتفاقية الجماعية، مع ذكر اسم الشخص الذي يتم استبداله وسبب الاستبدال، في العقد.

يمكن أيضاً إبرام عقد الاستبدال للتعويض المؤقت لوظيفة ما أثناء عملية اختيار أو ترقية العامل من أجل التعويض النهائي من خلال عقد ثابت، دون أن تزيد مدته في هذه الحالة عن ثلاثة أشهر أو أدنى فترة واردة في الاتفاقية الجماعية، ولا يمكن إبرام عقد جديد لنفس الغرض بمجرد تجاوز المدة القصوى المذكورة.

وقد قامت الحكومة مؤخراً وبدون الاتفاق مع النقابات العمالية الممثلة للقطاع، بتغيير المادة 15.2 من قانون العمال وذلك بموجب القانون 2025/1 الذي ينص على إدخال عقد عمل جديد



خاص بشكل حصري بقطاع الزراعة والغذاء. ويتيح هذا النص القانوني الجديد لأرباب العمل إبرام عقود عمل لا تتعدى مدتها القصوى 120 يوم عمل حقيقي في السنة، شرط أن يتعلق ذلك بأنشطة موسمية ومبرمجة مسبقاً.

ويمثل هذا الإجراء، الذي دفع به الحزب الشعبي (Partido Popular) بدعم كل من حزبي فوكس (VOX) وجونتس ((Junts)، تمييزاً خطيراً ضد العمال والعمالات في قطاع الزراعة والصناعة الزراعية، وهي قطاعات عانت تاريخياً من أعلى معدلات العمل المؤقت وهشاشة الوظائف في بلدنا. ومن غير المعقول ومن العار أن الحزب الشعبي استجاب لمطالب اتحاد أرباب العمل الزراعي أساخا ((ASAJA)، ورضخ لمصالح أرباب العمل التي تهدف إلى تردي الوظائف مجدداً في أحد أكثر القطاعات هشاشة واستراتيجية في اقتصادنا.

هذا الإصلاح التشريعي المتسلل عبر الباب الخلفي ودون دعم الحوار الاجتماعي، يُحوّل القطاع إلى "نخاسة" سوق العمل، مُنجياً إياه نظاماً استثنائياً يُديم عدم المساواة ويُرسخ نموذجاً قائماً على العمل المؤقت المهيكّل. وهكذا تُفاقم الحكومة من هشاشة عمالي وعمالات الحقوق وتُمارس التمييز ضدهم، مُكرّسة مرة أخرى وصمة "الأجير اليومي" و"العامل الموسمي".

ولهذا تطالب نقابة كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) الحكومة والقوى التقدمية بالسعي لتشكيل أغلبية برلمانية تُصحح على الفور هذا الإجراء المجحف. إذ لن نسمح بالتراجع إلى الخلف على صعيد الحقوق العمالية ولا التضحية بالقطاع الزراعي والغذائي لمصلحة أرباب العمل.

المادة 16. العقد الثابت غير المستمر

1. يتم ترتيب عقد محدد المدة ثابت-غير مستمر، لأداء عمل ذي طبيعة موسمية أو مرتبطة بأنشطة إنتاجية موسمية، أو لأداء تلك الأعمال التي ليست لها مثل هذه الطبيعة ولكن يتم إنجازها على فترات متقطعة، بناءً على فترات تنفيذ مؤكدة سواء كانت محددة أو غير محددة.
2. وفقاً لأحكام المادة 8.2، يجب إبرام عقد العمل الثابت-غير المستمر، كتابةً وأن يعكس العناصر الأساسية لنشاط العمل، من قبيل مدة العمل ويوم العمل وتوزيع الساعات وإن كان ذلك تقديرياً مع إمكانية التحديد أثناء استدعاء العامل للاتحاق بالعمل.
3. يتم تحديد المعايير الموضوعية والشكلية التي يجب أن تنظم استدعاء الأشخاص المتعاقد معهم بشكل ثابت-غير مستمر، عن طريق اتفاقية جماعية أو في غياب ذلك، عبر اتفاقية الشركة. وفي كل الأحوال، ينبغي أن يتم الاستدعاء كتابياً أو بوسيلة أخرى تتيح إثبات الإشعار الموجه إلى الشخص المعني وذلك مع الإشارة الدقيقة لظروف التحاقه وبهامش معقول من الوقت المسبق.

ماذا يحدد العاملون الموسميون؟

هم العاملون الذين يضطرون إلى الانتقال من أجل العمل أو البحث عنه، إلى مسافة تزيد عن 100 كلم من مكان سكناهم الاعتيادية.

حقوق العاملون الموسميون

1. عقد عمل ومن الأفضل أن يكون مكتوباً، والاكتمال في الضمان الاجتماعي.
2. تقاضي راتب والاستفادة من الاستراحة الضرورية.
3. المساواة في ظروف العمل: عدم التمييز بسبب الجنس أو الأصل.
4. السلامة الجسدية والمعنوية والخصوصية الشخصية.
5. الحماية والسلامة والأمن والصحة والوقاية خلال العمل.
6. التفاوض الجماعي والاجتماع والإضراب عن العمل.
7. الانتساب بشكل حر للنقابات والحفاظ على خصوصية ذلك الانتساب.

الوثائق الضرورية.

- التأكد من تحديث الوثائق الشخصية التالية: بطاقة التعريف (البطاقة الوطنية للتعريف أو بطاقة الأجانب) ورقم الضمان الاجتماعي والبطاقة الصحية والحساب البنكي وغيرها.
- المطالبة بعقد كتابي. يجب أن يعكس في حدوده الدنيا، المدة والأجرة وتوقيت العمل وفئة العامل والاتفاقية الجماعية المعمول بها ووثيقة الأجرة الحقيقية المتوصل بها.
- معرفة استخدام الأدوات والمنتجات الزراعية السامة. ينبغي اتخاذ الإجراءات الوقائية والحماية الضرورية لتفادي حصول حوادث. يتعين على صاحب العمل أن يقدم تدريباً مهنياً أساسياً في هذه القضايا للعاملين لديه.
- الحفاظ على علاقات تستند إلى احترام الرؤساء والزملاء والزميلات في العمل.

3. معلومات حول العمل والنقابة والاتفاقية الجماعية للعمل السارية

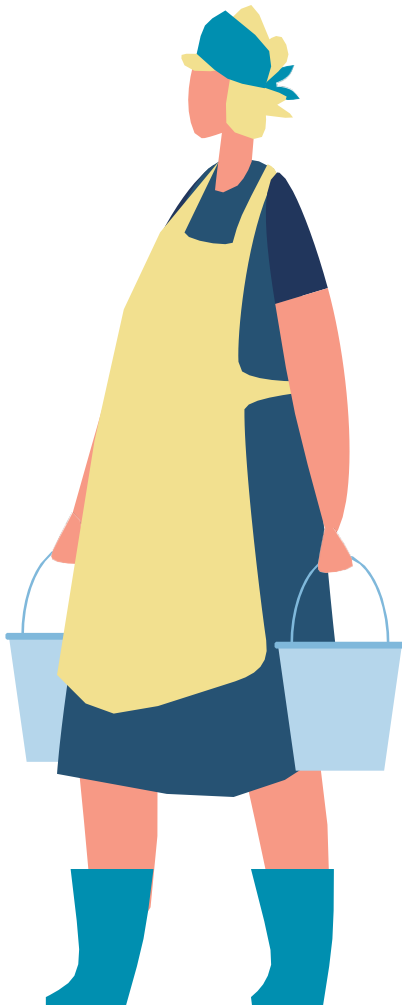
معلومات متصلة بالعمل:

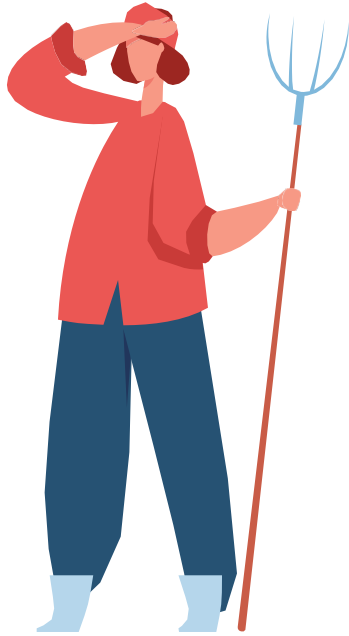
بغض النظر عن مدة الموسم الزراعي أو الأيام التي عملتها، لابد من المطالبة بما يلي:

أ. عقد عمل يشمل ما يلي: أيام العمل والأجرة والإجازة وظروف السكن والأكل (إذا كان يتم تقديمها). كما يجب أن يشير عقد العمل إلى هوية الأطراف المتعاقدين وعنوان الشركة أو رب العمل ونوع العقد ومدته والفئة المهنية والأعمال التي تسند إلى العامل أو العاملة ويوم العمل والتوقيت والراتب الشهري والاتفاقية الجماعية للعمل الذي يتم تطبيقه.

في حال غياب أي عقد كتابي وظهور مشاكل، يجب على العامل أو العاملة أن يثبتوا علاقة العمل بواسطة شهود (ليسوا من العائلة) أو من خلال وثائق تحمل توقيع الشركة أو شيكات بنكية. وأن يتم ذلك دائماً من خلال شكوى موجهة إلى "مفتشية العمل/الشغل"، سواء بشكل مباشر من طرف العامل/ة أو عبر النقابة العمالية.

ب. ويتم تحديد الراتب بواسطة الاتفاقيات الجماعية التابعة للإقليم الذاتية والمحافظات، والتي تنظم فئات وساعات العمل في اليوم وسعر ساعة العمل الإضافية وخصومات السكن والأكل في حال وجودهما. يجب أن لا يقل الراتب عما تحدده الاتفاقية الجماعية للعمل المعمول بها ولا يمكنه أبداً أن يكون أقل من الحد الأدنى للأجور الذي تعلنه الحكومة سنوياً.





وبشكل عام لابد من مراعاة ما يلي:

- الأجرة اليومية الدنيا: 39.47 يورو
- الراتب الأدنى الشهري: 1184 يورو
- الأجرة السنوية الدنيا: 16576 يورو (14 راتباً)

العمالون الموسميون الذين لا يتجاوز عملهم 120 يوماً في نفس الشركة:

- الأجرة اليومية: 56,08 يورو، بشكل عام (انظر التحديث الخاص بجدول الأجور الواردة في الاتفاقية الجماعية المعمول بها، بعد الزيادة في الحد الأدنى من الأجور لعام 2025)

ج. تسديد أقساط الضمان الاجتماعي والاستفادة من خدماته: يجب على العامل/ة التحقق من أنه تم تسجيله في الضمان الاجتماعي من طرف الشركة وفي النظام المناسب (النظام الزراعي الخاص ضمن النظام العام للضمان الاجتماعي بالنسبة للعاملين لحساب الغير (SEASS)، كما يجب التأكد من دفع الأقساط لكافة أيام العمل الحقيقية وبناء على قاعدة الدفع المستندة إلى الأجرة الحقيقية المستلمة.

حيث أن تسديد الأقساط في الضمان الاجتماعي، يمنح الحق في الخدمات الاجتماعية مثل (تعويض البطالة والمساعدات وتغطية العجز المؤقت، وإجازة الأمومة أو الأبوة والمعاش)، بحيث يجب أن يكون احتسابها صحيحاً ويجب مراجعتها بالنسبة للوقت والشكل. انظر إلى الرابط:

أسس وأصناف اشتراكات 2025

النظام الخاص لاشتراكات معالجة وتلفيف الطماطم الطازجة

د. الخدمات التي يمنحك إياها القانون لدى تسديد اشتراكات الضمان الاجتماعي إذا توافرت الشروط:

- الرعاية الطبية العامة والمجانية.
- الخدمة المقدمة عند التوقف عن العمل لسبب صحي مؤقت.
- تراكم الأيام التي تم تسديد الأقساط عنها بالنسبة لخدمة تغطية إجازة الأمومة/الأبوة والبطالة والعجز والتقاعد.
- يمكن للعاملين في إسبانيا أن يستفيدوا من خدمات البطالة ذات الطبيعة المساهمة أو المساعدة. إذا كنت عاملاً ثابتاً غير مستمر، لك أن تستفيد من الإعانات المترتبة عن البطالة للأسباب التالية:
- استنفاد المساعدات المساهمة.
- الإعانة بسبب فقدان العمل.
- الإعانة الخاصة بمن تجاوزوا 52 سنة.

- في حال العمال المؤقتين أو العمال الثابتين--غير المستمرين والمقيمين في إقليم أندلسيا وإكستريمادورا، يمكنهم اختيار الإعانة الزراعية والدخل الزراعي أو إعانات البطالة المعترف بها عموماً للعمال - بموجب النظام العام للضمان الاجتماعي.



• الحد الأقصى للدخل لعام 2025 الذي يتنافى مع تقاضي المساعدات والدخل الزراعي في إقليمي أندلسيا وإيكستريمادورا

المبلغ المتلقى بالنسبة للدخل الزراعي المتصل بإقليمي أندلسيا وإيكستريمادورا، بعدما ارتفع المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM، هو كما يلي (ما زال لم يتم تحديثه لعام 2025 من طرف حكومة)

1. من 25 إلى 64 يوم عمل	80 % من المؤشر العام للدخل متعدد الآثار (IPREM)	480.00 يورو
2. من 65 إلى 94 يوم عمل	85 % من المؤشر العام للدخل متعدد الآثار (IPREM)	510.00 يورو
3. من 95 إلى 124 يوم عمل	91 % من المؤشر العام للدخل متعدد الآثار (IPREM)	546.00 يورو
4. من 125 إلى 154 يوم عمل	96 % من المؤشر العام للدخل متعدد الآثار (IPREM)	576.00 يورو
5. من 155 إلى 179 يوم عمل	101 % من المؤشر العام للدخل متعدد الآثار (IPREM)	606.00 يورو
6. من 180 يوم عمل	107 % من المؤشر العام للدخل متعدد الآثار (IPREM)	642.00 يورو

ونطالب في نقابة اللجان العمالية (كوميسيونيس أوبريراس) CCOO-INDUSTRIA من الحكومة إقرار حق جميع العاملين الزراعيين المؤقتين في إسبانيا في الاستفادة من المساعدات والخدمات الرعائية بموجب ما تنص عليه الحكم النهائي الرابع 4 من قانون الإدماج REASS في النظام العام..



معلومات إضافية مهمة

- لك الحق في أن تتخبط في نقابة وتحافظ على خصوصيتك بالنسبة لقرار انخراطك والحق في الاجتماع والتفاوض الجماعي والإضراب عن العمل وأن يتم تمثيلك وأن تتلقى المشورة والإرشادات من طرف النقابيين. [انخرط هنا](#)



قوانين مهمة

- [يرتبط الإجراء الأمنية بخصوص الكوفيد-19 في القطاع الزراعي.](#)
- [معلومات خاصة بالإجهاد الحراري في أماكن العمل وكيفية تفاديه](#)

- وتعتبر الاتفاقية الجماعية المعمول بها، اتفاقاً بين النقابات والشركات، حيث يتم تحديد ظروف العمل: الأجرة وأيام العمل والإجازات والساعات الإضافية وإجراءات الوقاية من مخاطر العمل وغير ذلك.

ويعتبر تنفيذ مضامين الاتفاقية إلزامياً وقد توجد عدة اتفاقيات حسب المحافظة أو الإقليم الذاتي. لا يمكن العمل في أي ظروف أدنى مما تنص عليه الاتفاقية الجماعية، وإن كانت أحسن فلا بأس. كما تنظم الاتفاقية الجماعية الفئات العمالية والتدريب وإجراءات الوقاية من مخاطر العمل وحماية الصحة والترخيصات والأدونات والحقائق النقابية والنظام التأديبي والتدابير الرامية إلى ضمان المساواة بين الرجال والنساء.

وتعتبر الاتفاقية الجماعية في نهاية المطاف بمثابة الوسيلة التي يلجأ لها العاملون والعمال من أجل تحديد شروط العمل الجماعية في شركة ما أو قطاع ما. ويعتبر تنفيذها إلزامياً لأنها تمثل قانوناً.



4. أين نحن؟

CCOO DE INDUSTRIA

C/ Albasanz, 3 4ª Planta

28037 Madrid

الهاتف: 91.319.63.90

www.industria.ccoo.es

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في جزر البليارس
C/ Francesc de Borja Moll, 3
07003 Palma de Mallorca Teléfono
971 726 060
www.industria.ccoo.es/illes_balears

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في مدريد
C/ Lope de Vega, 38, 6º
28014 Madrid
الهاتف: 915365258
www.industriamadrid.ccoo.es

C/ كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في مورسيا
Alameda de San Antón, 4 30205 Cartagena
الهاتف: 968505536
www.industria.ccoo.es/murcia

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في نافارا
Avda. de Zaragoza, 12 4ª 31003 Pamplona
الهاتف: 948 24 42 00
www.industria.ccoo.es/navarra

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في فالنسيا
Plaza Nápoles y Sicilia, 5
46003 Valencia
الهاتف: 963882145
www.industria.ccoo.es/pais_valencia

Avenida de كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في نافارا
Zaragoza, 12, 5º 31003 Pamplona
الهاتف: 948244200
www.industria.ccoo.es/navarra

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كاستيليا لامانتشا
Plaza Horno de la Magdalena, 1, 1º
45001 Toledo
الهاتف: 925289763
C/ Miguel López de Legazpi, 32
02005 Albacete
الهاتف: 967191913
www.industria.ccoo.es/castilla_la_mancha

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في جزر الكناري
Avenida 1º de Mayo, 21, 3º
35002 Las Palmas de Gran Canaria
الهاتف: 928447528
www.industria.ccoo.es/canarias

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في إكستريمادورا
Avenida Juan Carlos I, 41
06800 Mérida
الهاتف: 924301325
www.industria.ccoo.es/extremadura

بيانات مقرات نقابة كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كافة الأقاليم الذاتية

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في إقليم أندلسيا:
Av Cardenal Bueno Monreal, 58 3ª planta
41013 Sevilla
الهاتف: 954507028
www.industria.ccoo.es/andalucia

كوميسيونيس أوبريراس CCOO de Industria في أراغون
Pº de la Constitución, 12, 2º 50008 Zaragoza
الهاتف: 976483214 و 976483215
www.aragon.industria.ccoo.es

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أستورياس
C/ Santa Teresa, 15
33005 Oviedo
الهاتف: 985251577
www.industria.ccoo.es/asturias

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كانتابريا
C/ Santa Clara, 5, 2ª planta
39001 Santander
الهاتف: 942227704
www.industria.ccoo.es/cantabria

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كاتالونيا
Vía Laietana, 16, 3ª planta
08003 Barcelona
الهاتف: 100 100 31 93
www.industria.ccoo.cat

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كاستيليا إي ليون
Plaza de Madrid, 4, 4º 47001 Valladolid
الهاتف: 983290788
www.industria.ccoo.es/castilla_y_leon

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أيوسكادي
C/ Uribarte, 4
48001 Bilbao
الهاتف: 944243424
www.industria.ccoo.es/euskadi

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في غاليسيا
C/ María, 42, 3ª planta
15402 Ferrol
الهاتف: 981369323
www.industria.ccoo.es/galicia

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في لاريخا
C/ Pio XII, 33, 2º
26003 Logroño
الهاتف: 941238144
www.industria.ccoo.es/la_rioja

