

# Asturias Industrial

**CCOO** +  
industria

**Nº76 AGOSTO/2014**



**Elecciones Sindicales 2014**

**la  
Industria  
empieza por Ti**

## ■ Hunosa

*Firmado el Plan de Empresa  
y el Convenio Colectivo*

## ■ Entrevista

*J.M. Castro, secretario general  
Intercentros de ArcelorMittal*

## ■ Armón

*CCOO con los trabajadores*

# ESPIRITU DE COLABORACION.

Visítenos en INTERNET:  
[www.sodeco.es](http://www.sodeco.es)

## CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS.

SODECO TIENE UN OBJETIVO MUY CLARO: APOYAR LA CREACION DE EMPLEO, ASESORANDO Y OFRECIENDO SERVICIOS FINANCIEROS A NUEVAS EMPRESAS, Y A LAS YA EXISTENTES. AYUDANDO A HACER SUS PROYECTOS REALIDAD Y PARTICIPANDO EN EL CAPITAL SOCIAL HASTA EN UN 45%. SODECO OFRECE TAMBIEN PRESTAMOS PARTICIPATIVOS Y GESTION DE AYUDAS. PERO, POR ENCIMA DE TODO, ESTA LA FIRME VOLUNTAD DE SODECO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD ECONOMICA Y CONSOLIDAR LA ZONA CENTRAL ASTURIANA COMO UN ESPACIO ECONOMICO DE FUTURO.

**SODECO: SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS, S.A.**



**SODECO**  
*el socio ágil*

C/ LA UNION, 21 - LA FELGUERA.  
33930 LANGREO, ASTURIAS (ESPAÑA)  
TEL.: 985 67 81 16 - FAX.: 985 67 81 72  
[www.sodeco.es](http://www.sodeco.es)

# Sumario

**CCOO**   
industria



Asturias Industrial nº76  
Agosto 2014

EDITA:  
CCOO DE INDUSTRIA  
DE ASTURIAS.

Secretariado:  
Damián Manzano Carneiro,  
Blanca M. Colorado López,  
Manuel Pérez Uriá,  
José Francisco Mantilla,  
Idoya Unzueta.

Coordinación:  
Blanca M. Colorado López,  
Matu Fernández.

Fotografías:  
Fusión 10 y archivo.

Tirada de este número:  
12.500 ejemplares

DL AS 2311-2009

Maquetación:  
Fusión 10.  
Avda. Pola de Lena, 17-bajo.  
33160 La Vega. Riosa. Asturias.  
Teléfono: 985.76.66.90  
e-mail: redaccion@fusion10.net  
www.fusion10.net

Impresión:  
Radial Artes Gráficas S.L.  
E-mail: info@radialgraficas.es

Revista CCOO de Industria  
de Asturias.  
C/. Sta Teresa, 15 – 33005 Oviedo  
Teléfono: 985.25.15.77

Se autoriza su reproducción  
excepto con fines comerciales.

www.industria.ccoo.es

**CCOO**   
industria



05 **EDITORIAL**

## 06 I Consejo Regional de CCOO de Industria de Asturias

08 **Delegaciones comarcales.** Cuenta con nosotros.

10 **Elecciones Sindicales.** CCOO, la fuerza más votada.

13 **Convenios colectivos:**  
Textil-Confección. Vidrio y Cerámica. Auxiliares del Metal.

14 **Salud Laboral.** CCOO, con los trabajadores de Armón-Gijón.



16 **ArcelorMittal.**  
Entrevista José Manuel Castro,  
secretario general de la Sección Sindical Intercentros.

18 **Hunosa.** Plan de Empresa y Convenio Colectivo 2013/18

20 **Minería:** Sector minero: en estado crítico.  
CMC y Carbonar. Convenio Espatoflúor.

22 **Situación Industrial:**  
General Dynamics, Naval Gijón, Farmastur, Esmena-Mecalux,  
Rioglass Solar, Felguera Melt, DF Operaciones y Montajes,  
Felguera Calderería Pesada, Starglass, Mieres Tubos, Saint Gobain,  
Zener Comunicaciones, ThyssenKrupp Airport, Tenneco.

28 **Cursos de Formación.** Construyendo sindicalismo.

30 **Jurisprudencia.** Nueva regulación de la incapacidad temporal.

31 **Montepío:** Asamblea Ordinaria y nueva presidencia.

32 **Santa Bárbara:** el Nalón ya tiene su fiesta minera.

33 **Cine:** Enterrados, la próxima película del mierense  
Luis Trapiello, ambientada en la mina.

34 **En recuerdo de Raúl Álvarez Arango**  
El hombre de las puertas abiertas.



Centro Colaborador de **CCOO**



CENTRO ODONTOLÓGICO DEL NALÓN  
**clínica martínez cortina**  
Especialistas en Odontología

odontología | cirugía | implantes | estética  
endodoncia | ortodoncia | prótesis dental | blanqueamiento



**Consulte los descuentos  
para afiliados**

Nuevas  
Instalaciones  
**Scanner  
Dental 3D**

Jesús F. Duro 13, La Felguera, Langreo, Asturias

**t. 985 69 63 05**



**APARTAMENTOS RURALES**

*Piedrafita - Riosa*



Cuatro apartamentos independientes, totalmente equipados y recién inaugurados; con puertas e interiores con maderas nobles, piedra vista y ladrillo macizo visto. Disponen de dos zonas ajardinadas, con mobiliario, 2 barbacoas y aparcamiento privado.



**ARAMO:**

2 habitaciones  
(una cama de 150 cm.,  
dos de 105 cm.  
y una supletoria)



**ANGLIRU:**

1 habitación  
(dos camas de 105 cm.  
y una supletoria)



**MONSACRO:**

2 habitaciones  
(una cama de 150 cm.,  
y una de 105 cm.)



**MOSTAYAL:**

1 habitación  
(una cama de 135 cm.)

Todos  
con baño  
completo

Piedrafita, nº 2. 33160 — Riosa. Principado de Asturias • Tfno: 684 627 609  
www.airesdelaramo.es • <http://goo.gl/Zg5VOv> • [airesdelaramo@hotmail.es](mailto:airesdelaramo@hotmail.es)



## La defensa de la industria empieza por ti

Uno de los elementos que conforman el sindicalismo es la elección de los representantes de los trabajadores. Un proceso que a la vuelta del verano, inicia su periodo álgido, y en el que CCOO redoblará sus esfuerzos para mantener su representatividad en los sectores industriales.

En los últimos años hemos asistido a un hostigamiento constante hacia el modelo de nuestro sindicato y por tanto hacia nuestros representantes que han sabido aguantar el envite para no dar ni un paso atrás y mantener la fuerza de la organización allí donde estamos presentes.

En este nuevo periodo que ahora se abre debemos elevar el nivel de compromiso porque ante la dificultad del momento en el que nos encontramos, nuestros delegados/as y miembros de comités de empresa asumirán la responsabilidad de afrontar momentos delicados para los trabajadores.

Con el respaldo y el asesoramiento de CCOO de Industria de Asturias, esos compañeros han estado presentes en las mesas de negociación logrando desbloquear conflictos en algunos casos, y en otros alcanzando acuerdos que permitían la continuidad de la actividad y el mantenimiento del empleo.

De igual manera, también hemos estado en la calle, movilizándonos cuantas veces fueron necesarias, de manera inteligente y midiendo los tiempos para no caer en la fácil trampa de la provocación.

Está comprobado, en aquellas empresas en las que existe representación sindical resulta más difícil imponer medidas restrictivas para los trabajadores. Es más, también se puede constatar que hemos

conseguido revertir algunas decisiones y marcar un nuevo rumbo en situaciones extremas. El gobierno y la patronal son concededores de esta potencialidad, de un sindicato fuerte, organizado y cohesionado con miles de trabajadores/as en sus filas. Es por ello que están tratando por todos los medios de dinamitar nuestra confianza para desprestigiar no sólo a la organización, si no a aquellos que formamos parte de ella y a todo lo que representa, es decir, la defensa y mejora de los derechos de los trabajadores.

A pesar de la enorme responsabilidad que supone el formar parte de un comité o ser delegado de empresa, ésta es la única forma de poder hacer frente a los acontecimientos. Esta representatividad dota de legitimidad la negociación colectiva sin la que los trabajadores quedaríamos desasistidos. En los últimos dos años de reforma laboral, el gobierno ha buscado el debilitamiento del mercado laboral, tratando de favorecer convenios de empresa frente a convenios de sector. La negociación colectiva en Asturias ha posibilitado el mantenimiento de la cláusula de ultratractividad en convenios como el del metal, el auto o la industria auxiliar. Esta misma negociación ha permitido vincular las revisiones salariales al IPC. No son cuestiones superficiales, sino que tienen una gran trascendencia y de ellas dependen miles de familias.

Somos CCOO de Industria. Somos el sindicato de clase más votado y con más delegados y delegadas en las empresas. Ahora debemos ser más fuertes, y para ello necesitamos de tu compromiso, de tu afiliación y de tu voto. ■

# Celebrado el I Consejo Regional de CCOO de Industria de Asturias



El pasado 12 de junio se celebró en Oviedo la primera reunión de máximo órgano de dirección entre congresos, el Consejo Regional de CCOO de Industria de Asturias.

Entre los 87 miembros de este Consejo Regional se encuentran delegados y delegadas pertenecientes tanto a pequeñas y medianas empresas como a las grandes industrias, además de los miembros correspondientes a la Comisión Ejecutiva. Es por tanto un órgano que representa el ámbito de actuación de la federación en todos sus sectores.

En el orden del día de este primer Consejo Regional figuraban siete puntos para su debate y posterior votación. Fueron aprobados entre otros temas los reglamentos de la Comisión Ejecutiva y del Consejo Regional. En lo económico, se aprobaron las cuentas de 2013 así como los presupuestos de 2014.

Como órgano representativo de todos los sectores de la industria asturiana, el Consejo Regional dedicó un exhaustivo análisis a la situación sociolaboral de todas las áreas pertenecientes a la federación, para conocer en profundidad cuál es el presente de cada una de ellas. Se destacó especialmente la importancia de que exista una estructura organizada en las empresas para velar por la defensa del trabajador. Mantener, consolidar y aumentar la presencia del sindicato en nuestras empresas es

fundamental para poder plantar cara a los abusos y gestionar los conflictos que atentan contra los intereses de los trabajadores. En palabras de Damián Manzano, secretario general de CCOO de Industria de Asturias, "está demostrado que donde no hay presencia

sindical se actúa con total impunidad en todos los ámbitos". Además se procedió a repasar en líneas generales la situación de los distintos sectores de la industria asturiana, tales como minería, siderurgia, bienes de equipo, metal, vidrio, textil, químico y automóvil.

El Consejo Regional procedió a designar a los miembros que participarán en el Consejo de Industria a nivel estatal, que serán los siguientes:

- **Damián Manzano**, secretario general CCOO Industria Asturias
- **Blanca María Colorado**, secretaria Organización y Comunicación
- **José Luis Montes**, Area de Acción Sindical y Negociación Colectiva
- **Angel Díaz**, Area de Siderurgia
- **Antonio Lueje**, Area Industria Auxiliar
- **Jaime Martínez Caliero**, Area Minería y Energía
- **Alejandro Viciosa**, Zener Comunicaciones

Por otra parte, el consejo ratificó a los responsables de las diferentes delegaciones comarcales que en la pasada jornada resultaron elegidos en sus respectivas asambleas.

- **Guillermo Díaz Balseira**, Delegación CCOO de Industria Gijón
- **Gil Manuel Da Costa**, Delegación CCOO de Industria Oviedo
- **Eladio Díez Carvajal**, Delegación CCOO de Industria Siero-Oriente
- **Ignacio Requena**, Delegación CCOO de Industria Avilés-Occidente
- **Mario Martínez**, Delegación CCOO de Industria Cangas-Tineo
- **José Luis Arbesú**, Delegación CCOO de Industria Nalón
- **Sergio Vicente Vicente**, Delegación CCOO de Industria Caudal.



**Amplifon**, líder en soluciones auditivas, ofrece unas exclusivas ventajas a todos los afiliados de CCOO de Industria de Asturias:

## REVISIÓN AUDITIVA GRATUITA

Revisaremos con absoluta precisión tu capacidad auditiva con la última tecnología y los mejores especialistas, totalmente gratis.

## PRUEBA DE AUDÍFONOS HASTA 30 DÍAS TOTALMENTE GRATIS

Podrás llevarte los audífonos a tu casa, para probarlos hasta 30 días y totalmente gratis; así comprobarás cómo mejora tu calidad auditiva en tu día a día.

## DESCUENTO DE HASTA EL 30%

Ahorra un 30% en la compra de nuestros audífonos, incluidos **modelos digitales y casi invisibles**.

## REGALO SORPRESA

Solo por venir a revisar tu audición recibirás un **fantástico regalo**.

*www.amplifon.es*

## RED DE CENTROS AUDITIVOS EN ASTURIAS

OVIEDO  
San Juan, 8, bajo  
Tel. 985 218 708

GIJÓN  
Corrida, 7  
Tel. 985 340 577

AVILÉS  
Dr. Graíño, 27  
(Parque las Meanas)  
Tel. 985 562 424

MIERES  
Manuel Llana, 41  
Tel. 985 456 780

# Cuenta con nosotros

CCOO de Industria tiene presencia en el territorio asturiano a través de sus delegaciones comarcales para favorecer el acercamiento a todos los trabajadores en cualquier punto de la región. Muchos han sido los que en estos últimos cuatro años han pasado por alguna de nuestras siete delegaciones, donde han encontrado compañeros y compañeras dispuestos a atender consultas y resolver dudas. En esta nueva etapa, continuamos trabajando para dar el mejor servicio posible en el día a día colaborando en la defensa de los derechos del trabajador.



### Siero-Oriente

Valentín Moro Cueto, **Eladio Díez Carbajal**  
y Enrique Corujo Marcos.

C/ Marquesa de Canillejas, 22-1º. Pola de Siero  
Telf: 985 72 00 35. Fax: 985 72 46 44



### Cangas-Jineo

Felipe Barreiro, **Mario Martínez**, Arturo Suárez y José Antonio Paredes

C/ Pintor Luis Alvarez, 8-3º. Cangas del Narcea. Telf/Fax: 985 81 21 83



### Caudal

Eugenio Pierna, Emilio Prieto, **Sergio Vicente Vicente**  
y José Manuel Periscal.

C/ Manuel Gutiérrez 4-1º Mieres  
Telf./Fax: 985 46 37 65



### Oviedo

**Gil Manuel Da Costa**, Blanca Ester Rodríguez y Javier Fernández Suárez.

C/ Santa Teresa 15, bajo. Oviedo. Telf.: 985 25 71 99. Fax: 985 24 40 62

## Delegaciones Comarcales



### Nalón

Julio García Montes, **José Luis Arbesú Blanco** y Bernabé Sáez García.

C/ Florentino Cueto s/n-2º. La Felguera  
Telf./Fax: 985 67 69 99



### Avilés-Occidente

Miguel Pardo Alfaraz, Susana Sánchez Cabrera e **Ignacio Requena**.

Plaza del Vaticano s/n-6º. Avilés  
Tlf/Fax: 985 56 78 73

### Gijón

Arriba, **Guillermo Díaz Balsera**,  
Benjamín Llana Díaz y José Muñiz García.

Abajo, Beatriz Alvarez Marcos,  
Aurelio González Canellada y Luis Fariña Basanta.

C/ Sanz Crespo, 3-4º. Gijón  
Telf: 985 34 66 06-985 34 66 08. Fax: 985 35 97 94



## JUNQUERA CLÍNICA DENTAL

Dirección Médica: José Junquera González

### Convenio con CC00 de Asturias

- Descuentos desde el 30% al 60% en todos los tratamientos odontológicos.
- Con más de 20 servicios gratuitos: consultas, radiografías, presupuestos sin compromiso, etc.
- Somos especialistas en niños y adultos.

Oviedo: Plaza Longoria Carvajal, 4-1º A. Tfnos.: 985 25 22 80 - 985 27 55 49.

Langreo: C/ Celestino Cabeza, 16. Tfnos.: 985 67 48 71.

Gijón: Emilio Tuya, 1 bajo. Tfnos.: 985 33 95 17.



### Nuestros servicios:

- Ortodoncia invisible y estética
- Endodoncia
- Blanqueamiento en una sesión
- Anestesia sin aguja
- Protésis fija, removible y estética circonio
- Especialistas en rehabilitaciones oclusales
- Disfunción témporo-mandibular, férulas y placas de descarga
- Especialista en implantología de carga inmediata, sin cirugía, sin sangrado, sin traumas, técnica sencilla y sin complicaciones

## CCOO, la fuerza más votada

Los primeros resultados, tras iniciarse el periodo electoral en este año 2014, han sido satisfactorios para CCOO. Pero aún queda mucho camino por recorrer y debemos continuar esforzándonos para afianzarnos como la fuerza sindical más votada en la industria asturiana. Todos somos CCOO y hoy más que nunca el sindicato debe estar presente en la empresa.



**José Francisco Mantilla**  
Secretaría Elecciones  
Sindicales y Afiliación



**Olegario Eiroa**  
Area Afiliación

Queremos y debemos seguir siendo el sindicato que lidere el conjunto de las actividades industriales en Asturias, y por tanto es necesario unificar esfuerzos que nos hagan consolidar nuestra posición en las distintas empresas, creando más distancia en aquellas en las que ya hemos ganado, así como reduciendo diferencias en las que hay que mejorar los resultados electorales.

Es fundamental ser conscientes de que las elecciones sindicales son una herramienta en la mano del trabajador para elegir a aquellos que lo van a representar con responsabilidad y compromiso. Resulta innegable que allí donde hay representación legal de los trabajadores es posible hacer frente a las diferentes situaciones que se plantean el día a día de la empresa. Igualmente, allí donde todavía no se ha logrado establecer una representación, es más complicado garantizar la ordenación de las condiciones de trabajo y es donde se producen más irregularidades en contrataciones y despidos, inaplicación de convenios colectivos, incidentes de seguridad y salud laboral, etc.

Son muchos ya los que han depositado su confianza en CCOO porque han comproba-

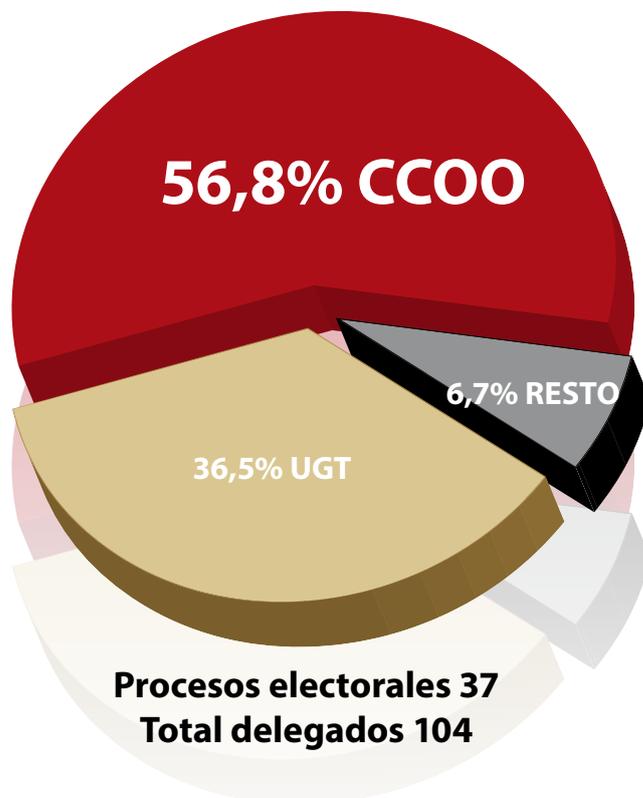
do en sus lugares de trabajo que somos el sindicato más efectivo a la hora de afrontar los diferentes procesos que surgen en la empresa. Por eso instamos a los trabajadores a que integren las candidaturas de CCOO en sus perspectivas empresas, para poder formar un equipo que vele por la defensa de los derechos y la mejora progresiva de las condiciones de trabajo.

Los procesos celebrados durante el primer semestre del año arrojan un excelente resultado a favor de CCOO, liderando la representación de los trabajadores en los sectores del metal y auxiliares. Pero es necesario no bajar la guardia y continuar trabajando para que nuestra organización se sitúe como primera fuerza sindical. Queda mucho por recorrer.

Nuestro deseo, y el objetivo de nuestro esfuerzo en estos próximos meses, será animar a los trabajadores/as a que actúen con responsabilidad y compromiso, implicándose y participando en los procesos electorales de su empresa, viendo en CCOO la referencia imprescindible y apostando para que sigamos siendo el primer sindicato de este país.

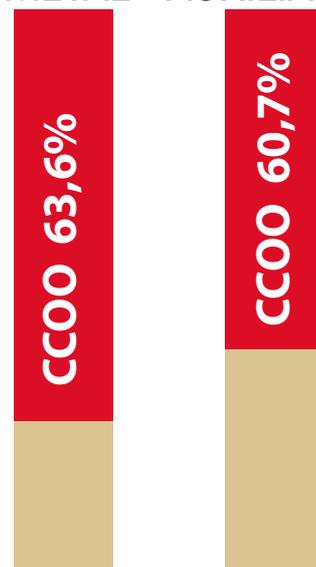
**Los procesos celebrados durante el primer semestre del año arrojan un excelente resultado a favor de CCOO, situándonos como primera fuerza sindical en los sectores del metal y auxiliares.**

2014 1<sup>er</sup> Semestre



### Por Sectores

METAL AUXILIARES



Procesos electorales

METAL	AUXILIARES
23	4



CCOO afianza sus resultados en Daorje Veriña (Gijón). Las elecciones sindicales celebradas el pasado mayo revalidan la mayoría y consolidan la confianza de los trabajadores, al lograr 11 delegados/as de los 17 que integran el Comité de Empresa.

Para Guillermo Solar Solar, presidente del Comité de Empresa, la clave ha sido "mantener siempre el contacto con los

trabajadores, no dar nada por hecho y no dejar que se hagan distancias entre el Comité y los compañeros". Gracias a esta forma de ejercer la acción sindical, se logran 10 representantes en especialistas y no cualificados y 1 en técnicos y administrativos.

Daorje es la principal empresa de la industria auxiliar, donde CCOO siempre ha tenido una gran implan-

tación. "Es el sindicato más fuerte porque marca la pauta a seguir en cualquier tema: pensiones, jubilaciones, convenio, etc. La empresa sabe con quién tiene que negociar y llegar a acuerdos".

Durante el próximo periodo se negociarán las condiciones para las jubilaciones y los contratos relevo, fundamentales para asegurar la continuidad y la estabilidad en el empleo. "Seguiremos defendiendo el mantenimiento del empleo, nuestro objetivo principal" explica Antonio Lueje, secretario de la Sección Sindical de CCOO en la empresa.



CCOO obtuvo prácticamente el cien por cien de los votos en las primeras elecciones sindicales celebradas en DF Ingeniería, por lo que todos los miembros del Comité de Empresa pertenecen

a este sindicato. Para Juan Vidal Yáñez, presidente del Comité, la iniciativa de organizar un proceso electoral partió de la necesidad de contar con una representación de trabajadores que pudiese ejercer como interlocutor con la empresa. "La plantilla tenía muy claro que individualmente no se puede reclamar nada y la dirección se negaba a negociar con nadie al no existir una representación legal". Recientemente la empresa presentó un calendario laboral con la jornada de verano, sin consensuar con los trabajadores, amparándose en la inexistencia de representantes. Otros temas que es necesario tratar tienen que ver con el cumplimiento del convenio colectivo: el pago de los atrasos de 2013, que DF

Ingeniería se niega a abonar; las actualizaciones de 2014, que tampoco están al día; el reconocimiento de la antigüedad en los términos que recoge el convenio y el pago de kilometraje y medias dietas cuando eventualmente es necesario trasladarse del centro de trabajo.

El resultado de las elecciones ha sido un espaldarazo importante a la presencia de CCOO en un sector especializado en el diseño de proyectos industriales. La determinación y el compromiso de la plantilla ha resultado fundamental para obtener estos resultados, que el Comité de Empresa confía en que marquen un antes y un después en las relaciones laborales dentro de la empresa.



## Elecciones Sindicales

Thyssenkrupp  
Airport Systems

9 | 4  
CCOO | OTROS

Sector: Metal • Trabajadores: 300 aprox.

Mieres



Las elecciones sindicales celebradas el pasado mayo en ThyssenKrupp Airport System han dado a CCOO una amplia mayoría, 9 de los 13 delegados/as totales, que confirma el gran trabajo realizado a lo largo de los últimos cuatro años y la excelente posición de este sindicato en la factoría.

Del total de los votos, CCOO ha obtenido el 65% en el colegio de especialistas y no cualificados y el 80% en el colegio de técnicos. Cabe recordar que CCOO presentó por primera vez su candidatura en técnicos en las pasadas elecciones de 2010, superando en aquel momento notables dificultades. Los resultados obtenidos tan solo cuatro años después confirman que la labor realizada cuenta con el visto bueno de más de las tres cuartas partes de este colectivo de trabajadores. "Hemos cumplido con nuestro trabajo diario y hemos sabido escuchar los problemas de la plantilla y actuar en consecuencia. Los resultados han sido evidentes en las urnas", explica José Manuel Cima, presidente del Comité de Empresa. Entre otros logros, se consiguió la ampliación de 15 días en la jornada de verano, mejoras en el comedor, entre otras. "Hemos conectado de forma importante con un colectivo que tradicionalmente es más reservado a la hora de afrontar las elecciones", continúa Cima. Otro tanto se puede decir de los trabajadores de taller, que apoyaron en un 65% la candidatura de CCOO. Queda muy lejos de aquel 8-1 desfavorable para CCOO obtenido en las elecciones de 2006, demostrando que el trabajo diario, tanto del Comité de Empresa como de la Sección Sindical, han logrado conquistar la confianza de la plantilla y revertir los resultados convirtiéndolos en un éxito para CCOO.

Uno de los principales objetivos alcanzados fue la firma del convenio colectivo cuya vigencia es de 2013 a 2015, negociado ya con mayoría de CCOO en el Comité de Empresa. En este convenio se recogen importantes aspectos relacionados con las categorías profesionales, se aumentó el poder adquisitivo de los trabajadores, entre otras mejoras económicas y sociales.

Esnova-Ideas en Metal

7 | 9  
CCOO | OTROS

Sector: Metal • Trabajadores: 200

Gijón



Una vez más, CCOO ha sido la fuerza más votada en las elecciones celebradas el pasado marzo en Ideas en Metal. Las candidaturas presentadas, tanto en especialistas y no cualificados como en técnicos y administrativos, han sido las más votadas, obteniendo el 75% del respaldo. Esto supone lograr siete de los nueve delegados, seis correspondientes a especialistas y no cualificados y tres a técnicos. Se reafirma así la presencia de CCOO en la empresa como organización sindical más representativa.

La empresa, ubicada en Los Campones (Gijón), se fusionó en 2012 con otra filial del grupo, convirtiéndose a partir de entonces en Esnova-Ideas en Metal. Ese fue un momento importante en el que la plantilla pudo comprobar la actuación responsable de los delegados de CCOO. "Hubo que gestionar la nueva situación en unas circunstancias económicas bastante complicadas. Se consiguió evitar una reducción salarial y un expediente de regulación que había planteado la empresa. También conseguimos firmar un acuerdo que posibilitará establecer en su momento una prima de producción", explica David Gutiérrez Cabo, presidente del Comité de Empresa. "Con la fusión se incorporaron unos 70 compañeros que no conocían nuestra forma de trabajar. Todos vieron que había muchos problemas pero que los afrontamos con responsabilidad".

El próximo año se plantean nuevos retos para CCOO, como la negociación de las promociones internas y la mejora del sistema de primas de producción, en cuanto se establezca la situación económica de la empresa.



## Convenio Textil-Confección 2014

El pasado abril CCOO de Industria firmó el Convenio Colectivo para la Industria Textil y la Confección para 2014. El texto es básicamente una prórroga del convenio anterior. Dada la situación que atraviesa el sector, ha sido una decisión responsable para dotarlo de estabilidad hasta 31 de diciembre de 2014, fecha del límite de vigencia. El convenio, que en Asturias afecta a unos 500 trabajadores, recoge un incremento salarial del 0,4% con carácter retroactivo a partir del 1 de enero de 2013, teniendo los empresarios que actualizar los pagos con fecha límite del fin del primer semestre del año. La revisión salarial será en los términos pactados en el II ANC. También se retoma el Observatorio Industrial Textil, cuyos miembros serán designados por patronal y sindicatos.

## Convenio Vidrio y Cerámica 2014-2016



El convenio firmado es decisivo en la medida que logra la unificación de las 12 tablas salariales tanto sectoriales como subsectoriales, una reivindicación histórica de CCOO que significa un avance muy positivo para los trabajadores de este sector. La unificación de tablas va ligada también la desaparición de las categorías profesionales y el paso a grupos profesionales. La duración del convenio será de tres años, algo muy positivo en estos tiempos de destrucción de convenios sectoriales. Así, el sector tendrá su instrumento de regulación activo, imprescindible para muchos talleres y pequeñas empresas que se guían por este convenio en el día a día.

Se recoge un incremento moderado de los salarios: para 2014 un 0,3% sin revisión salarial; para 2015 y 2016 un 0,4% para cada uno de los años, con la revisión salarial que marca el II ANC.

## Convenio Auxiliares del Metal 2014-2015

Recoge una gran parte del articulado anterior para el periodo 2014-2015. Se establece un incremento salarial del 0,75% para ambos años, con revisión al alza en base al IPC, sin que quede reflejado en las tablas salariales.

Otro de los puntos que eran condición irrenunciable para CCOO era mantener la ultraactividad, es decir, la vigencia del convenio aún cuando expirase, así como regular las condiciones relativas a dietas y desplazamientos de trabajadores en el extranjero.

En conjunto se ha logrado recoger satisfactoriamente varias de las principales reivindicaciones de CCOO, que eran fundamentales para mantener los derechos laborales de los más de 2.500 trabajadores de este sector en Asturias.



**Cambiamos para progresar.  
Progresamos para innovar.  
Innovamos para darte cada día, un mejor servicio.**

En Asturagua tenemos claro nuestro compromiso con nuestros clientes y aspiramos a ser cada día más próximos. Queremos seguir siendo fieles a nuestra máxima de cuidarte. Para ello, hemos mejorado nuestros canales de comunicación y de atención al cliente.



**NUEVA WEB  
OFICINA VIRTUAL  
+ LÍNEAS TELEFÓNICAS**

Todos los canales nos llevan a ti, ayúdanos a mejorar.  
[www.asturagua.es](http://www.asturagua.es)



**ASTURAGUA**  
AL CUIDADO DEL AGUA



Marcha a pie desde las puertas de Armón hasta el Ayuntamiento de Gijón en protesta por las deficientes medidas de seguridad.

### CCOO de Industria, con los trabajadores de Armón-Gijón

Tras el fatídico accidente que costó la vida a un trabajador de los Astilleros Armón en Gijón, el pasado 23 de mayo, CCOO de Industria lideró las protestas junto a los trabajadores, respaldando sus exigencias en materia de seguridad y logrando la firma de un documento con el fin de mejorar la prevención de riesgos laborales en el astillero o instalaciones.

CCOO de Industria lamenta profundamente el fallecimiento de un trabajador por accidente laboral en las instalaciones de Armón en Gijón, cuando se encontraba realizando labores de soldadura.

Entre 450 y 500 trabajadores desarrollan habitualmente labores de distinto tipo en las instalaciones de Armón en Gijón. De ellos, sólo una veintena están vinculados a la empresa principal; el resto pertenecen a distintas contratas. Inmediatamente después del accidente, y ante la falta de representación legal de los trabajadores, imprescindible para facilitar la comunicación y coordinación de acciones, se crea de manera espontánea una coordinadora formada por representantes elegidos por los propios trabajadores. CCOO de Industria, en contacto

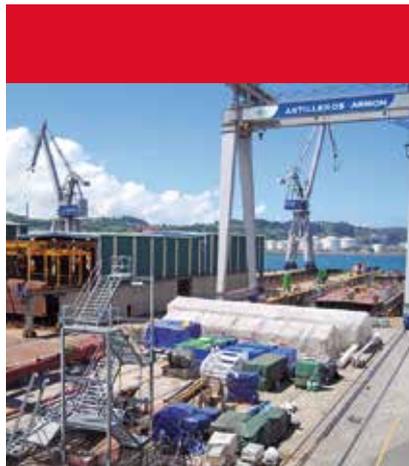


con dicha coordinadora, tomó parte en las protestas de los días sucesivos y se puso en primera línea de la reivindicación participando junto con los trabajadores en la exigencia de que se depuraran responsabilidades. La representación de CCOO de Industria, compuesta por Manuel Pérez Uría, secretario de Política Sindical, y Javier Vázquez, del Área de Seguridad y Salud Laboral, también estuvo presente en la reunión con el Director General de Trabajo, Antonio González, y la directora del Instituto Asturiano de Riesgos Laborales, Myriam Hernández, para denunciar la situación en materia de prevención de riesgos dentro del astillero. En estas reuniones se planteó la necesidad de recopilar toda la información posible para esclarecer el accidente

y establecer las pautas para evitar tragedias similares en el futuro. Este sindicato también ha mantenido contactos para transmitir nuestra preocupación a las fuerzas políticas del Ayuntamiento de Gijón y hemos ofrecido a la familia todo nuestro apoyo y asesoramiento para las gestiones que fuera necesario realizar. Hemos sido partícipes también del acuerdo alcanzado con Armón, tras la reunión celebrada el 30 de mayo, en la que se le trasladaron a la empresa 10 puntos de obligado cumplimiento, que fue aceptado prácticamente en su totalidad con la empresa con el compromiso de respetarlos.

## CCOO visita el astillero

Miembros de CCOO de Industria formaron parte de la comisión que revisó tanto el lugar del fatídico accidente como el resto de las instalaciones, para comprobar in situ las deficiencias en materia de seguridad. Esta supervisión fue fundamental para conocer en qué condiciones se realizaba el trabajo y elaborar propuestas concretas en materia de seguridad. La visita reveló que el trabajador accidentado estaba realizando labores en un espacio confinado, sin ventilación ni iluminación, por lo que el accidente se achaca en principio a la inhalación de los gases de la soldadura, a falta todavía de que se publiquen los resultados del informe oficial de la Inspección de Trabajo. Para Luis Javier Vázquez, responsable del Área de Salud Laboral "la coordinación en materia de seguridad entre las diferentes contratistas era inexistente, como consecuencia no se cumplían las normas más elementales. Muchos trabajadores tenían incluso que comprar sus propios guantes, caretas de soldar, etc". La falta de representación legal repercute directamente en



## Armón: compromisos

- **Mejorar la ventilación. Todos los espacios confinados se ventilarán desde el exterior del barco con ventilación aspirante.**
- **Iluminación suficiente. Los espacios interiores del barco tendrán iluminación necesaria para la realización de todos los trabajos (soldadura, pintura, etc).**
- **El acceso a las instalaciones eléctricas (cofres de distribución) se permitirá sólo al personal autorizado.**
- **Se dará prioridad a la coordinación entre las diferentes contratistas en materia de seguridad.**

la seguridad. "Al no haber RTL no existía por supuesto ningún Comité de Seguridad y Salud, por lo que la reivindicación individual del trabajador tenía como consecuencia el despido inmediato".

CCOO de Industria denunció también la responsabilidad de la Inspección de Trabajo, "puesto que estas condiciones laborales se venían produciendo con normalidad desde al menos dos años antes de la fecha del fatal accidente", denuncia Luis Javier Vázquez.

Dado que la plantilla del astillero está compuesta en su mayoría (más del 90%) por trabajadores con contratos temporales y ante el temor a las posibles represalias como consecuencia de las movilizaciones, se exigió a Armón el compromiso de restituir a los trabajadores a sus puestos en el momento en que se reanudara la actividad. Finalmente la situación se normalizó con la incorporación del cien por cien de las plantillas.

Posteriormente ha sido creada una Comisión de Seguimiento, formada por técnicos de prevención de los sindicatos más una representación de los trabajadores, que vigilarán el cumplimiento de los acuerdos.

Armón ya venía siendo objeto de seguimiento por parte de CCOO de Industria por haberse detectado incumplimientos en los salarios establecidos en el convenio colectivo, por parte de la mayoría de las empresas que realizan tareas auxiliares dentro del astillero. "Desde CCOO de Industria consideramos que la presencia del sindicato ha sido fundamental para la resolución del conflicto, coordinando las acciones conjuntamente con los trabajadores", explica Manuel Pérez Uría, secretario de Política Industrial. ■

Goyame, 43 · Posada de Llanera Asturias. T. 985 772 690

www.penamea.com · penamea@penamea.com



## José Manuel Castro Ordóñez

Secretario General de la Sección Sindical Intercentros de CCOO en ArcelorMittal.

**“La siderurgia es un indicador clave de la salud económica en cualquier país”**

El pasado 30 de abril tuvo lugar la II Conferencia de la Sección Sindical Intercentros de CCOO en ArcelorMittal, donde fue elegido por unanimidad el asturiano José Manuel Castro Ordóñez como nuevo Secretario General. De 44 años y maestro industrial en la nave del tren de bandas en caliente (TBC) de la factoría de ArcelorMittal en Avilés, Castro se sitúa al frente de una ejecutiva de 11 compañeros.

**-La Sección Sindical Intercentros celebró su II Conferencia. ¿Es ya un marco organizativo consolidado?**

-Efectivamente, después de cuatro años de trabajo, no exentos de dificultades, por parte de los anteriores responsables, podemos decir que la Sección Sindical Intercentros empieza a coger el ritmo adecuado. Aún así, no podemos relajarnos y debemos seguir trabajando y mejorando para lograr que la coordinación entre los centros de trabajo que conforman esta sección sindical sea una realidad plenamente conseguida.

**-¿Qué supone para Asturias que el segundo Secretario General pertenezca a uno de nuestros centros?**

-Parece lógico pensar que si el 70% de la afiliación de esta S.S.I. está en Asturias es normal que el Secretario General sea asturiano, dado que es aquí donde mayor afectación van a tener las decisiones adoptadas a nivel global. De todos modos, mi labor será integrar a todos y cada uno de los centros de trabajo, intentando que todos se sientan cómodos y representados en esta S.S.I.

**-¿Cuáles son los principales objetivos de cara a este periodo?**

-Fundamentalmente, mejorar la integración de todos y cada uno de los centros de trabajo de ArcelorMittal en España y reforzar nuestra presencia en ellos, mejorando los niveles de afiliación.

Dos, lograr la mejora de la comunicación y el uso de las nuevas herramientas tecnológicas. Debemos ser ágiles en el manejo de la información.

Y tres, velar por la seguridad y la salud de los trabajadores de ArcelorMittal en España. No nos conformamos con una seguridad de cara a la galería. El número de fallecidos en accidente de trabajo en nuestras fábricas es inasumible y evidencia que no se están haciendo bien las cosas.

**-El próximo año se plantea la negociación del Acuerdo Marco, ¿Con qué objetivo va a partir la negociación por parte de CCOO?**

-La negociación del anterior Acuerdo Marco se desarrolló en un contexto de escasa producción, un expediente de regulación temporal de empleo que afectaba a un gran número de trabajadores e inmersos en una grave crisis económica a nivel global. La situación actual, hace pensar que el año que viene la realidad será completamente distinta, lo que debería tener su repercusión en el nuevo Acuerdo Marco.

En el anterior Acuerdo Marco, CCOO fue la única fuerza sindical que solicitó el NO en los distintos referéndums. Es evidente que el objetivo va a ser luchar por conseguir una mejora sustancial de lo que tenemos actualmente.

**-Los dos temas que han causado más perjuicio a los trabajadores en los últi-**

**mos meses ha sido la merma de los salarios y las vacaciones, ¿cómo está la situación actualmente?**

-El tema salarial sigue prácticamente igual. 2013 supuso para los trabajadores afectados por el Acuerdo Marco una pérdida salarial media superior a los 2.000 euros. No parece que 2014 vaya a ser mucho mejor, dado que en el primer trimestre del año, la pérdida ya supera los 500 euros de media.

Respecto a las vacaciones, si el año pasado la rotación era de 6 días de trabajo y 2 de descanso (6-2, 6-2, 6-2), este año, tras una dura y prolongada negociación se ha logrado aumentar a 3 los días de descanso por cada 6 días de trabajo (6-3, 6-3, 6-3). De ello se deriva la contratación de eventuales para las vacaciones de verano, recuperando parcialmente la bolsa eliminada en 2013. Una parte de esa recuperación se hace además adelantando la contratación de los trabajadores previstos para facilitar el contrato relevo de los nacidos en 1954 y 1955, cuyo ingreso estaba previsto para los años 2015 y 2016.

**-¿En qué nivel de actividad se encuentran las plantas de ArcelorMittal en Asturias?**

-La producción en Asturias está prácticamente al 100% de su capacidad. En el segundo semestre la línea de galvanizado I, reabierto a principios de año, funcionará con todos sus equipos de



### Celebrada la II Conferencia de la Sección Sindical Intercentros de CCOO en ArcelorMittal.

Tuvo lugar el pasado 30 de abril en las dependencias de La Toba, en Avilés. Participaron en la cita unos treinta delegados procedentes de las factorías de Asturias, Sagunto (Valencia), Olaberría y Zumárraga (Guipuzcoa), y Etxabarry y Sestao (Vizcaya). Se constituyó además una nueva comisión ejecutiva formada por seis delegados de Asturias, dos del País vasco, dos de Sagunto y uno de Zaragoza. Estas once personas, encabezadas por José Manuel Castro, afrontan la importante labor de estructurar y dar solidez a la Sección Sindical Intercentros, que actuará como interlocutora ante los representantes de la multinacional.

**“En el anterior Acuerdo Marco, CCOO fue la única fuerza sindical que solicitó el NO en los distintos referéndums. Es evidente que el objetivo va a ser luchar por conseguir una mejora sustancial de lo que tenemos actualmente”.**

trabajo, quedando sólo inactiva la línea de pintura, de la que incluso podríamos tener buenas noticias en breve.

*¿Se ven signos de la recuperación económica reflejados en la actividad y en las cifras de la multinacional? ¿Qué papel debe jugar la siderurgia en esta eventual recuperación?*

-Hay una recuperación moderada de la producción en la UE (en España bastante menor) y hay una política de las grandes multinacionales de la siderurgia, entre ellas de ArcelorMittal, de adecuar la producción y con ello las instalaciones abiertas a la demanda, para así mantener los precios y el margen de beneficio que conlleva. A mi entender, la actividad de la multinacional esta mas influenciada por la política del señor Mittal de mantener instalaciones paradas en determinadas zonas y saturar la actividad en las que tiene abiertas, que con una recuperación

económica que no todo el mundo alcanza a percibir.

La siderurgia es un indicador clave de la salud económica en cualquier país y sobremedida en Asturias.

*¿Hay inversiones previstas para Asturias?*

-Desgraciadamente no hay inversiones nuevas en Asturias, limitándose la multinacional a hacer el mantenimiento de unas instalaciones muy deterioradas o que han quedado desfasadas. En algunos casos se trata de cuestiones de pura supervivencia. La acería LDA y las baterías de cok de Avilés, decapado, chapa gruesa, el parque minerales y otras instalaciones recibirán buena parte de esas inversiones de reposición y que buscan alargar los plazos de amortización de dichas instalaciones. En todo caso son claramente insuficientes y reclamamos compromisos para nuevas instalaciones.

*-Las previsiones de la multinacional en cuanto a contratación, ¿Son suficientes para atender la demanda de las plantas asturianas, equilibrar las horas extraordinarias, cubrir el absentismo, etc.?*

-En 2013 se realizaron 200.000 horas extraordinarias en ArcelorMittal Asturias, el equivalente a la jornada anual de 120 trabajadores. Sin desmerecer el esfuerzo realizado por la empresa en cuanto a contratación, el elevado número de horas extraordinarias, lo ajustado de las plantillas tras años de continuas reestructuraciones, así como un absentismo normalmente alto, debido a lo agresivo de la actividad siderúrgica, hace pensar que el número de contrataciones pudiera quedarse corto. No obstante, en una comunidad tan castigada por el paro como Asturias, que se genere empleo por parte de ArcelorMittal es una excelente noticia.



## Acuerdo entre sindicatos y Hunosa

Se firma el Plan de Empresa y el Convenio Colectivo 2013/18

El acuerdo garantiza la actividad, asegura el empleo sin salidas traumáticas e incluye un plan social para mayores de 54 años. CCOO de Industria se muestra satisfecha con lo firmado, que logra evitar el plan de cierre y los despidos que pretendía imponer la empresa como punto de partida de la negociación.



Además, establece compromisos en materia de Promoción Industrial y de Conservación y Restauración Medioambiental de los espacios degradados. Fueron siete meses de duras negociaciones, marcadas desde un inicio por la cerrazón de la empresa y por la ausencia de la SEPI. La falta de responsabilidad y la ausencia de compromiso de Hunosa contrastó con la firmeza de las organizaciones sindicales en sus planteamientos en defensa de la pervivencia de la minería y el mantenimiento de los empleos. Además, resultó determinante la actitud de los trabajadores, que secundaron con un alto nivel de participación las ocho jornadas de huelga convocadas en marzo, y que fueron clave para desbloquear las negociaciones y forzar a la empresa a flexibilizar sus planteamientos.

También fue de suma importancia la implicación de la sociedad asturiana, en especial de los habitantes de las Cuencas, que participaron masivamente en una multitudinaria manifestación en las Comarcas Mineras en apoyo a la continuidad del sector y en defensa del empleo.

CCOO de Industria supo sostener el pulso y se mantuvo en todo momento firme en sus planteamientos durante la negociación, tal y como destaca Jaime Martínez Caliero, responsable del Área de Minería y Energía de CCOO de Industria.

**-¿Cómo se han vivido desde CCOO de Industria estos siete meses de dura negociación?**

-La negociación ha sido extremadamente dura debido a los planteamientos de la dirección de Hunosa y a la ausencia

de la Sepi, que pusieron como objetivo el cierre de la empresa en el menor tiempo posible -se hablaba del 2013- y con el menor coste para el gobierno.

**-El punto de partida era desolador: plan de cierre y despidos. ¿Cuál es la valoración del acuerdo dentro del marco actual?**

-La valoración que hacemos es de haber sido capaces de cambiar esos objetivos, a base de la presión política, institucional y de los trabajadores. Se mantuvo una movilización ordenada, responsable e inteligente, que acabó dando como resultado el mantenimiento del empleo, de la empresa y evitando salidas traumáticas. Por esos motivos estamos satisfechos del acuerdo, y así lo refrendaron también los trabajadores.



**“La implicación de los trabajadores ha sido total, con paros del 100% en los ocho días de huelga. Los apoyos políticos y del resto de la sociedad han sido fundamentales para sacar adelante el acuerdo, así lo valoramos y también lo agradecemos”**





grupohunosa

### Plan Industrial

Los pozos de Carrio, San Nicolás y Aller continuarán generando empleo y actividad, con una producción mínima de 500.000 toneladas. Se firma además una dotación de 20 millones de euros para mantener su competitividad.

Se prevén inversiones en la central térmica de La Pereda, como apuesta por la continuidad de la generación eléctrica.

### Subcontratas

Se deja la puerta abierta a futuras incorporaciones por causas objetivas, para trabajadores de las subcontratas y familiares de mineros fallecidos en accidente laboral.

### Promoción industrial

Compromiso de financiación de 18 millones de euros para proyectos generadores de empleo en las comarcas mineras.

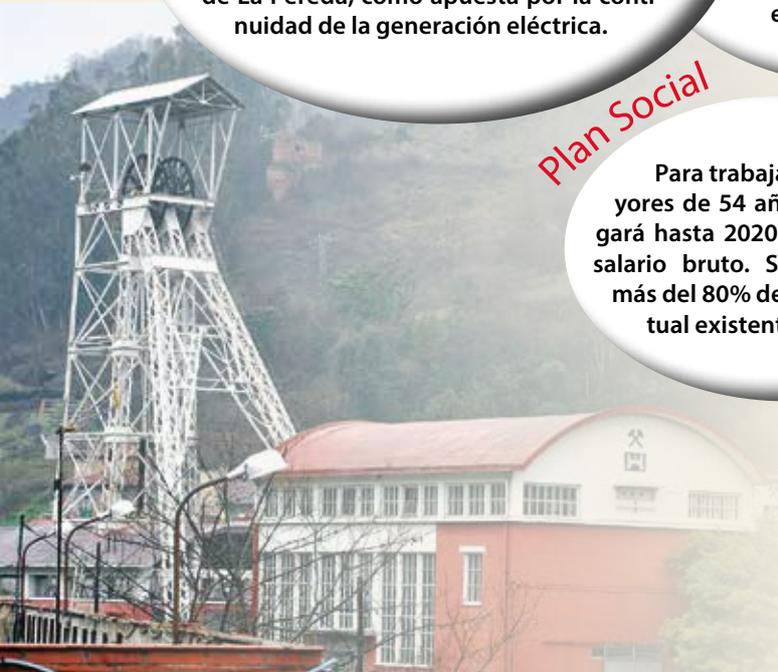
Se potenciará el papel de SADIM, que además participará en el proyecto empresarial que asuma el desarrollo de los economatos, manteniendo el empleo y el patrimonio inmobiliario de la empresa.

### Plan Social

Para trabajadores mayores de 54 años. Se prolongará hasta 2020 con el 80% del salario bruto. Será beneficiaria más del 80% de la plantilla actual existente.

Siguiendo la estela de otros países, se recuperarán espacios degradados por la actividad minera. El plan asegura empleos y estará vigente hasta 2027, con una dotación de 52 millones de euros.

### Plan de Conservación y Restauración Medioambiental



*-Una de las estrategias fue la búsqueda de apoyos políticos y la implicación de la sociedad. ¿Cómo valora el nivel de respuesta, tanto de trabajadores como de la ciudadanía y la clase política?*

-La implicación de los trabajadores ha sido total, con paros del 100% en los ocho días de huelga. Los apoyos políticos y del resto de la sociedad han sido fundamentales para sacar adelante el acuerdo, así lo valoramos y también lo agradecemos.

*-¿Qué fue lo que hizo cambiar el rumbo de las negociaciones, que partían desde el inmovilismo inicial de la empresa?*

-Fue la estrategia marcada por las organizaciones sindicales. En ningún momento nos dejamos influir por factores externos y supimos mantener siempre la cabeza fría cuando fue necesario hacerlo, ya que hubo provocaciones para llevarnos a situaciones límite; también, el compromiso de CCOO al más alto nivel sindical. Un momento crucial fue el día en el que intentaron aplicar la ultraactividad, dejándonos sin convenio por unas horas. La comisión negociadora demostró el coraje necesario para aguantar ese envite.

*-Uno de los logros es el Plan de Conservación y Restauración, siguiendo la estela de otros países europeos. ¿Qué va a suponer para las comarcas mineras?*

-El plan de Conservación y Restauración es una obligación que tiene el Estado con los territorios en los que se asienta. En otros países de la UE tienen fundaciones que realizan esas labores, CCOO Industria apuesta y apostará para que esas labores de conservación, los llamados "costes eternos", sean gestionados por Hunosa. En este Plan se le asigna una dotación presupuestaria y debe continuar más allá del 2018. ■

## Residencia Santa Elena



Situado en el centro de Oviedo

- 69 plazas
- Válidos, asistidos y no válidos

C/ Magdalena 13, bajo. Oviedo. Teléfono: 985 219 689

- Servicios personalizados: Rehabilitación / Dietética
- Servicios generales incluidos

## Estado crítico

**CCOO de Industria exige el 7.5% de hueco térmico para el carbón nacional. Sólo así se podrá garantizar la supervivencia del sector en el país.**

**A**punto de cumplirse un año de la firma del Marco de Actuación de la Minería del Carbón el escenario no puede ser más desolador. Las empresas eléctricas están incumplimiento de manera reiterada los compromisos adquiridos referentes a la adquisición y quema de carbón nacional lo que lleva aparejado que las diferentes empresas mineras se encuentren al borde del precipicio y sus trabajadores abocados a expedientes de regulación temporal o de extinción.

Para José Luis Villares, responsable de Industrias Extractivas de CCOO de Industria "si el gobierno no actúa políticamente, las eléctricas, llevaran al sector al cierre inmediato. Las eléctricas están utilizando el carbón nacional para presionar al Gobierno, en contra del interés general con lo que están propiciando que las empresas mineras no puedan llegar a cobrar las ayudas de 2014 y por consiguiente tampoco las de 2015. En esta situación las empresas decretarán el cierre y los trabajadores se encontrarán en la calle sin empleo y sin perspectivas de futuro".

Villares se muestra rotundo al afirmar que "si no conseguimos que el gobierno regularice de una vez por todas este sin sentido, en el plazo de menos de un año el sector del carbón en este país será totalmente inviable. No podemos permitir que se esté quemando carbón de importación y que nuestras empresas tengan que cerrar. La falta de voluntad política nos puede conducir a la práctica desaparición del único combustible autóctono del que disponemos, a lo que se suman los miles de empleos perdidos y la desolación para las comarcas mineras".

CCOO de Industria se muestra inflexible a la hora de exigir al gobierno compromisos reales con el sector minero, de no ser así serán los únicos responsables de la ruina de miles de familias.



## Los mineros asturianos, solidarios con la tragedia de Turquía



**E**l pasado mes de mayo se celebró en el campus universitario de Mieres un sencillo acto en memoria de los 301 mineros fallecidos en el accidente de la mina de carbón de Soma, en Turquía, el peor sufrido por la minería de ese país en toda su historia.

El simbólico Monumento al Minero fue el lugar elegido para recordar a los muertos en la tragedia, así como para una vez más reclamar medidas de seguridad suficientes para garantizar un trabajo digno. El responsable de Minería de CCOO de Industria de Asturias quiso recordar la importancia de continuar defendiendo la el papel del carbón nacional, frente a las importaciones de terceros países, donde la economía pesa más que los derechos laborales de los trabajadores.

Una vez más, se hizo patente la solidaridad que vincula a los mineros de todos los lugares del mundo, aprovechando la ocasión para exigir medidas de seguridad para que todos los trabajadores puedan gozar de un empleo digno y sin riesgos.

## Cerredo: actividad YA

**Después de que fuese aprobado el Plan de Liquidación y se concretase la venta de Coto Minero Cantábrico, finalmente el Principado ha autorizado el cambio de titularidad a la adjudicataria Astur Leonesa de Minas.**

A partir de este momento continúa la espera para que se resuelvan los trámites pendientes relativos a la mina de cielo abierto en Cerredo, de modo que las labores de extracción de mineral pudieran comenzar cuanto antes.

CCOO de Industria exige al Gobierno Regional agilidad para solventar las cuestiones administrativas pendientes relativas a Cerredo. Es urgente que la explotación se ponga en marcha de forma inmediata para que todos los trabajadores puedan incorporarse a su puesto. Para CCOO de Industria es prioritario retomar la actividad así como el mantenimiento del empleo para hacer viable la explotación.



## Convenio Colectivo de MINERSA

**CCOO de Industria alcanza un acuerdo para el convenio colectivo de Minersa, que se prorroga durante un año y mantiene las mismas condiciones del anterior, a la espera de que mejore la situación del sector.**

**E**l pasado día 13 de mayo de 2014 la comisión negociadora llegó a un acuerdo en materia de convenio colectivo en los centros de trabajo Mina Moscona y Mina Emilio de la empresa Minerales y Productos Derivados S.A. (MINERSA). Se trata de una prórroga de un año (2014) sobre el vigente hasta esa fecha, y mantiene las mismas condiciones del anterior.

El acuerdo ha sido alcanzado tras una serie de intensas reuniones en las que se analizó la situación actuar del sector dedicado a la explotación del espato-flúor. En estos momentos, el sector se encuentra estancado. Por esa razón, los productos finales tienen poca salida y a precios bajos. Se suma la particularidad de que en estos centros el stock de producción podría ser superior a la facturación del

semestre. En este contexto, la representación de los trabajadores alcanzó el acuerdo que prorroga el convenio anterior por un año, a la espera de poder establecer nuevas condiciones en un convenio futuro si el mercado evoluciona positivamente. Para CCOO, la prioridad es el mantenimiento del empleo actual, lo que se ha acordado explícitamente en una cláusula del Anexo VI donde se recoge literalmente: "La empresa se compromete a mantener la plantilla actual durante el presente convenio con la salvedad de las jubilaciones que se produzcan. En el caso de jubilaciones no se sustituirá el personal jubilado a no ser que se considere absolutamente necesario."

Entre ambos centros, Mina Moscona y Mina Emilio, suman aproximadamente 40 trabajadores.

## Contrato para Carbonar

**La mediación de CCOO de Industria logra un contrato que garantiza la actividad de Carbonar, en peligro como consecuencia del incumplimiento por parte de las eléctricas del Marco de Actuación para la Minería del Carbón (2013-2018), ante la pasividad del Gobierno nacional.**

Las empresas eléctricas, al no cumplir los compromisos recogidos en el Marco de Actuación para la Minería del Carbón relativos a la compra de carbón nacional, están poniendo en peligro la actividad de empresas como Carbonar (Cangas del Narcea), que se enfrentaba a la posibilidad de un ERE antes de terminar el año.

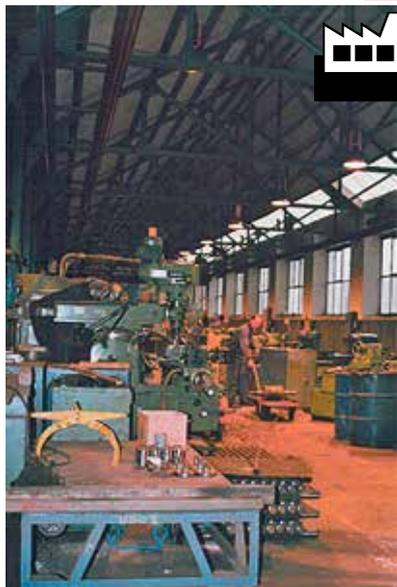
Sin embargo, la labor desarrollada por CCOO de Industria y la

presión al Instituto del Carbón, ha alcanzado su objetivo, suscribiendo un acuerdo que llevará 125.000 toneladas de mineral, de alta calidad y muy bajo contenido en azufre, a la térmica de Compostilla (Endesa). Esto supone una garantía de estabilidad para Carbonar y el mantenimiento durante este año de los aproximadamente 140 puestos de trabajo que suman las plantillas de la empresa matriz y las subcontratas.



*Navia, siempre adelante*

## General Dynamics



### Acuerdo para el convenio colectivo y ERTE

**Tras meses de negociación, el Comité Intercentros firmó con la empresa dos acuerdos sobre el convenio colectivo y el Expediente de Regulación Temporal de Empleo, que han sido respaldados por una amplia mayoría de los trabajadores de la multinacional en España.**

Fruto de la capacidad negociadora del Comité de Empresa se logró a comienzos de mayo la firma de un convenio calificado por Esteban Elorza, responsable de CCOO en General Dynamics a nivel estatal como "de tránsito" mientras transcurren dos años en los que la actividad de la fábrica está en mínimos, a la espera de que se concreten los contratos que están pendientes de cerrar la negociación. La empresa había denunciado el fin de la vigencia del anterior convenio colectivo, a 31 de diciembre de 2013, para tratar de abrir un proceso de negociación en el que los trabajadores asumiesen condiciones a la baja. "Es un acuerdo limitado, pero consideramos que dada la situación y con la reforma laboral en la mano, es la mejor opción posible, antes que ir a un descuelgue de convenio y aceptar un ERTE impuesto por la empresa", explica Esteban Elorza.

El convenio colectivo firmado regulará las condiciones laborales de la plantilla durante 2014 y 2015. En el contenido final se logró hacer retroceder a la dirección de la multinacional en su intención inicial de aplicar una reducción salarial del 20%.

El ERTE acordado viene a sustituir al anterior, que había sido cerrado sin acuerdo. En esta ocasión la empresa garantiza la formación de comisiones de seguimiento en los distintos centros para velar por la aplicación del expediente. La empresa se compromete además a no plantear despidos durante la vigencia del mismo.

### El ERTE en Asturias

**El nuevo acuerdo plantea un ERTE rotatorio para 213 trabajadores durante 2014 y 2015, lo que supone 70 trabajadores menos que el planteamiento inicial de la empresa.**

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)



### Futuro cercano

General Dynamics sigue pendiente de una serie de contratos en fase de negociación y que supondrían un impulso de vital importancia para sus centros, especialmente la planta asturiana de Trubia, que en los últimos tiempos tiene muy poca carga de trabajo y se centra en la elaboración de prototipos para concurso.

Sobre la mesa están temas como la posible fabricación de los SV ingleses, la negociación del contrato del Pizarro con el gobierno de España y al definitivo desbloqueo de los presupuestos destinados al 8x8 para el Gobierno Español, así como la firma de un contrato para la venta de vehículos al gobierno danés.

## Naval Gijón

### Sentencia sobre el IPC

**CCOO de Industria reclama las revisiones de las actualizaciones del IPC 2012 y 2013 para los trabajadores afectados por los acuerdos de IZAR.**

CCOO de Industria está a la espera de que el Tribunal Supremo emita una sentencia resolutoria para recuperar las subidas del IPC 2012 y 2013 a las cantidades garantizadas por el ERE.

Nuestra organización había presentado previamente una demanda de conflicto colectivo, por el incumplimiento por parte del estado de actualizar los salarios de los trabajadores, según lo acordado en su día sobre las revisiones de los incrementos del IPC.



Paralelamente, otros trabajadores del naval en similar situación presentaron la misma reclamación y obtuvieron de la Audiencia Nacional una sentencia favorable, que ahora está recurrida ante el

Tribunal Supremo. CCOO aceptó suspender el juicio en el Juzgado de lo Social previsto para junio a la espera de una sentencia cuyo resultado se aplicaría directamente sin necesidad de más pleitos.

## Farmastur



**Después de cinco años de graves irregularidades, la situación en Farmastur 2010 tras ser adquirida por la suiza Eumédica, se ha normalizado. CCOO de Industria confía en que a partir de ahora la estabilidad permita el mantenimiento de la actividad.**

Farmastur 2010, ubicada en Llanera y dedicada a la fabricación de materias primas para el mercado farmacéutico, parece que ha finalizado una larga etapa de incertidumbre. Los laboratorios suizos Eumédica se han hecho con el 100% de las acciones, han comenzado a producir a pleno rendimiento y los salarios se están abonando según lo establecido por el convenio colectivo.

## Esmena-Mecalux



**Ante la negativa de la dirección a llegar a un acuerdo con el Comité de Empresa que desbloquee el conflicto, CCOO de Industria mantiene el apoyo a los trabajadores.**

La empresa sigue bloqueando la negociación del convenio al negarse a aceptar ninguna de las propuestas del Comité de Empresa para alcanzar acuerdos en lo relativo a la antigüedad, único punto que quedaba por cerrar, después de haber acordado la vigencia del convenio y las tablas salariales. Mecalux-Esmena tiene carga de trabajo, una plantilla competitiva y resultados económicos satisfactorios, por lo que desde CCOO de Industria instamos a la empresa para que actúe con responsabilidad y retome las negociaciones con el ánimo de llegar a acuerdos que permitan desbloquear la actual situación.



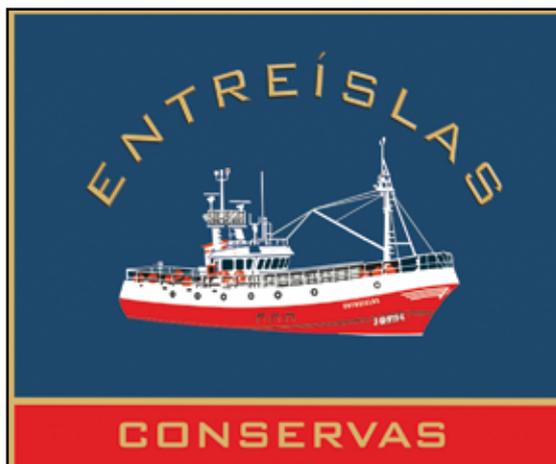
## Rioglass Solar



**Tras la negativa de CCOO de Industria a respaldar un acuerdo con la empresa que no respetaba el mantenimiento del empleo, continúa el pulso con la dirección.**

CCOO de Industria exige que cualquier acuerdo con la dirección de Rioglass Solar esté vinculado al mantenimiento del empleo, por lo que en su día no rubricó un documento que contó con el respaldo del resto de las organizaciones. Continuamos

por tanto firmes en la idea de que la empresa ha incumplido uno de los puntos acordados en el ERE que aplicó en el año 2012, y por tanto se estudia la idea de presentar una demanda, que en este momento se encuentra en proceso de tramitación.



**OFERTA EXCLUSIVA 2014**

**PARA AFILIADOS  
Y FAMILIARES DIRECTOS DE**



**10% de DESCUENTO**

**Por las compras que realicen  
a través de nuestra pagina web**

Teléfono: 985 47 86 06 - Valdepareas, s/n. - 33746 - El Franco, (Asturias)

Email: [entreislas@conservasentreislas.com](mailto:entreislas@conservasentreislas.com)

**[www.conservasentreislas.com](http://www.conservasentreislas.com)**



<https://twitter.com/centreislas>



<https://www.facebook.com/pages/Conservas-Entreislas>

### Acuerdo en Felguera Melt



**Se da por finalizado el desarrollo de los acuerdos alcanzados entre la empresa y los trabajadores, relativos al compromiso de recolocación dentro del Grupo Duro Felguera o empresas colaboradoras del mismo.**

Esto sucede después de que la empresa, gracias a la presión de los trabajadores y el apoyo de buena parte de la sociedad asturiana, retirase el expediente de extinción para toda la plantilla y aceptase negociar con los representantes de los trabajadores, asumiendo un acuerdo sin despidos, con recolocaciones y bajas incentivadas, así como una inversión de 12 millones de euros para una nueva fundición en la factoría de Mieres.



### Duro Felguera



#### Operaciones y montajes

**CCOO de Industria respalda a los trabajadores, movilizados para exigir el total cumplimiento de las condiciones establecidas en el convenio colectivo.**

Los trabajadores de Duro Felguera Operaciones y Montajes continúan con las movilizaciones para forzar a la empresa a que cumpla las condiciones acordadas en el momento de su creación. La filial se formó tras la fusión de varias divisiones del Grupo (Opemasa, Mey, Feresa y Felguera Montajes y Mantenimiento), con el compromiso de subrogar a todos los trabajadores y mantener las condiciones explicitadas en el Convenio del Metal.

Sin embargo, los constantes incumplimientos obligaron a la plantilla a iniciar, el pasado mayo, una serie de movilizaciones y paros para reclamar que se mantengan las garantías salariales y de contratación comprometidas por la empresa. CCOO de Industria ha acompañado en todo momento a los trabajadores y al Comité de Empresa en sus reclamaciones y exige a la dirección que flexibilice su postura para alcanzar una solución en el conflicto planteado.



### El Tallerón exige seguridad laboral



**Tras el accidente en el que resultaron heridos de diferente consideración dos trabajadores, CCOO de Industria apoya a la plantilla de Felguera Calderería Pesada (El Tallerón) en su exigencia a la dirección de la empresa de un compromiso para mejorar la seguridad laboral en sus instalaciones.**

CCOO de Industria denuncia que el accidente en el que resultaron heridos dos trabajadores, no es un hecho puntual, sino que responde a deficiencias en la organización del trabajo así como a una relajación en las medidas de seguridad laboral. Por tanto, exigimos a la dirección de la empresa que corrija las anomalías causantes de este alto índice de siniestralidad. Miembros del Área de Salud Laboral de nuestra

organización han visitado las instalaciones y contactado con los representantes de los trabajadores, para transmitirles nuestro apoyo y la intención de exigir responsabilidades a la dirección del grupo si se comprueba que el accidente ha sido consecuencia de la mala praxis.

A raíz del accidente se decidió convocar una huelga indefinida de media jornada a partir del día 14 de julio.

Posteriormente, fue paralizado su desarrollo porque la empresa aceptó reunirse con el Comité de Empresa para poner solución a todos los problemas que se habían planteado en materia de salud laboral y prevención de Riesgos laborales. CCOO de Industria apoya las reivindicaciones de los trabajadores, que en caso de no alcanzar un acuerdo satisfactorio con la empresa reanudarían las movilizaciones.



## Starglass

### Negocia un ERTE



**La empresa, en concurso de acreedores, negocia un ERTE por un año y ha extinguido diez puestos de trabajo. CCOO de Industria considera imprescindible defender los empleos y limitar la duración del ERTE a seis meses, mientras se trata de alcanzar un acuerdo con los acreedores.**

La situación de la empresa está condicionada por el concurso de acreedores en el que está inmersa desde el pasado octubre. En manos de los administradores concursales y con una deuda de unos 76 millones de euros, casi treinta más de lo que la directiva había admitido en un primer momento, Starglass pasa por uno de sus peores momentos. La dirección de la empresa no ha sido capaz de alcanzar un acuerdo con los principales acreedores, que son en este caso las entidades financieras. Por otra parte, en pasado 3 de junio la dirección, con el beneplácito de la Administración concursal, ha abierto el periodo de consultas de un ERTE por el plazo de un año y se ha procedido a la extinción de diez contratos de trabajo. Representantes de CCOO de Industria han mantenido dos reuniones que no han hecho avanzar la negociación. Para la Representación Legal de los Trabajadores es necesario acortar la duración del ERTE en seis meses, y éste debería afectar más a aquellos trabajadores que han consumido más prestación por desempleo.

## Ervisa en liquidación



**La empresa, que ha entrado en proceso de liquidación, vive un momento sumamente complicado. Para CCOO de Industria, es urgente que aparezca un comprador que retome la actividad.**

La empresa, dedicada a la extrusión de resinas vinílicas, es propietaria de dos plantas, en Zaragoza y Asturias, donde llegó a tener una plantilla de 110 trabajadores. En concurso de acreedores desde 2013, recientemente el Juzgado de lo Mercantil de Zaragoza ha dictado un auto para proceder a la liquidación de la Sociedad.

En breve se procederá a la extinción de los contratos de trabajo. No obstante, CCOO de Industria ha tenido conocimiento de la existencia de al menos cuatro empresas que han manifestado su interés por la planta de Asturias, situada en el Parque Tecnológico de Llanera. Este sindicato ha mantenido contactos permanentes tanto con la administración concursal como con la administración regional para recibir información de primera mano de todo el proceso. Así mismo, hemos ido comunicando a los trabajadores puntualmente todos los avances del proceso. Para CCOO de Industria la única posibilidad de que se retome la actividad y se mantengan los puestos de trabajo pasa por la venta de la unidad productiva, algo que ha día de hoy aún no se ha producido.



## Tenneco reanuda la actividad



Se da por finalizado el proceso que abocaba al cierre a la factoría gijonesa, tras firmarse un acuerdo definitivo con la dirección de la empresa, que contempla un plan de jubilaciones anticipadas que afectaría a trabajadores nacidos entre 1953 y 1959, así como la extinción de contrato para los trabajadores nacidos entre 1949 y 1952 que actualmente ostentan la condición de jubilados parciales; además pasarán a fijos 22 trabajadores, en virtud de los contratos relevo en vigencia. La plantilla definitiva ronda los 120 trabajadores.

Desde CCOO de Industria apoyamos el acuerdo alcanzado con la dirección de la empresa y esperamos que el plan de viabilidad acordado con la representación legal de los trabajadores se desarrolle satisfactoriamente, permitiendo que la empresa tenga futuro más allá de los plazos acordados.



- Compra-venta de madera y leña • Venta de estacas
- Pellets • Servicio a domicilio

C/ La Mina, 46. La Ará. 33160 Riosa. Asturias.

**MADERAS**  
  
**RIOSA**

*Isidro García Quintana*

Tlfnos. 985 76 64 30 / 639 98 68 66

### Mieres Tubos necesita financiación



**CCOO de Industria denuncia la difícil coyuntura por la que atraviesa la planta asturiana del grupo Codesa, sin actividad debido a la falta de materia prima y con el 90% de la plantilla sometida a un expediente de regulación. CCOO de Industria de Asturias exige la intervención del gobierno regional para desbloquear el conflicto en un plazo breve de tiempo. De no alcanzarse un acuerdo de viabilidad para la fábrica, se procederá a la convocatoria de movilizaciones.**

La empresa Mieres Tubos, ubicada en el Polígono Fábrica de Mieres y dedicada a la fabricación de tubería de alta presión y de bandas de ancho de carretera, atraviesa una etapa complicada. Debido a la falta de liquidez que arrastra desde hace meses, el suministrador mayoritario de materia prima, que en el caso de Asturias es ArcelorMittal, no facilita el material para hacer operativa la planta. La mayor parte de la plantilla, compuesta por unos 90 trabajadores, se encontraba en una regulación temporal del contrato de trabajo que terminaba a finales en julio, y que se ha prolongado durante tres meses más como consecuencia de la entrada en concurso de acreedores. Los problemas financieros por los que atraviesa el grupo vasco Codesa, propietario de la planta, afectan también a sus fábricas en el País Vasco y Navarra.

CCOO de Industria, conjuntamente con el Comité de Empresa, ha trasladado su preocupación por el futuro de la planta a distintas administraciones públicas, como el Ayuntamiento de Mieres o la Consejería de Economía y Empleo, que son conocedores de la situación y de nuestra preocupación por lo que representa esta empresa para el tejido industrial de la Comarca del Caudal, así como por el número de trabajadores a los que afecta, siendo conscientes de que es im-

prescindible encontrar una solución que propicie la recuperación de la actividad. El grupo negocia desde hace meses con una decena de bancos, tratando de lograr los avales necesarios que les permitan acceder a la materia prima para retomar la actividad.

CCOO de Industria denuncia asimismo la mala gestión realizada por el grupo Codesa en materia económica, que ha desembocado en una situación muy comprometida para sus plantas.



### Saint Gobain Cristalería, estabilidad para el centro de investigación



**La salida de 15 trabajadores del centro de I+D, 12 de ellos recolocados en otras divisiones, debe garantizar la estabilidad y la continuidad de la investigación en la planta avilesina.**

Quince trabajadores han dejado la división de Saint Gobain dedicada a la investigación. De ellos, tres lo han hecho vía acuerdos voluntarios, nueve han sido recolocados en Glass Construcción y tres en Sekurit. El centro de I+D, también conocido como AR&DC, se dedica a la investigación y apoyo técnico a todos los centros que la empresa tiene en España, se queda pues reducido a 20 trabajadores. CCOO de Industria reclama que este ajuste sea el último que realiza la dirección, y que a partir de ahora el AR&DC tenga la estabilidad necesaria para continuar realizando sus actividades.

Hasta 2008 este centro de investigación era uno de los más importantes en el marco europeo, con cerca de 100 trabajado-

res y un horno piloto capaz de producir unas 15 toneladas diaria de vidrio y completar todo el proceso de fabricación y corte. A partir de ese año, la empresa comienza a desarrollar una estrategia que pretende concentrar la investigación en otros tres centros distribuidos en América, Asia y Europa, y paralelamente ir reduciendo la trascendencia de la actividad realizada en Avilés, retirando el horno y recortando los programas de investigación para dejar sólo proyectos menores. La plantilla fue mermando a través de prejubilaciones y recolocaciones. CCOO de Industria siempre ha defendido la importancia del AR&DC, y su viabilidad. "Para nosotros es un núcleo de investigación importante para el conjunto de la factoría, por lo que nuestra principal reivindicación siempre ha sido que continúe activo", explica José Francisco Mantilla, secretario de Elecciones Sindicales y Afiliación, profesionalmente vinculado a Saint Gobain. Una vez consumado el ajuste de personal CCOO de Industria espera que sea el principio de una etapa de estabilidad para la planta, que continuaría desarrollando labores de investigación y asistencia técnica.

Por otra parte, en Glass Construcción se llevarán a cabo 10 contratos relevo para sustituir a trabajadores que ya han cumplido los 61 años, aprovechando las nuevas incorporaciones derivadas del AR&DC, de forma que Glass mantiene su plantilla.

El calendario de otoño estará marcado por la constitución de la mesa para negociar el nuevo convenio colectivo, tal como se había acordado.



## Zener Comunicaciones



### Acuerdo sin despidos

**Gracias a la determinación, la lucha de la plantilla y el apoyo de CCOO de Industria, el Comité de Empresa de Zener Comunicaciones llega a un acuerdo que evita los despidos y mantiene el plus del convenio.**

La empresa había planteado una reducción del 10% de la plantilla así como una modificación sustancial de las condiciones laborales en materia salarial, con una merma de en torno al 15%. Ante este anuncio, los trabajadores se negaron a acatar los recortes y llegan a convocar hasta cinco jornadas de huelga, de las cuales sólo fue necesario llevar a efecto una el pasado 14 de mayo, que fue secundada por el cien por cien de la plantilla. Esto obligó a la empresa a modificar los planteamientos iniciales y negociar con el Comité de Empresa nuevas condiciones.

Zener Comunicaciones, principal empresa instaladora de Telecable, pretendía trasladar a sus trabajadores las mermas contenidas en el nuevo contrato firmado con la empresa de telefonía, imponiéndoles condiciones a la baja para equilibrar los recortes. Para CCOO, ni los despidos ni la rebaja salarial tenían justificación alguna, puesto que en este momento la carga de trabajo es suficiente para mantener a la totalidad de los trabajadores. Gracias a la capacidad negociadora del Comité de Empresa y a la unidad de la plantilla, se



logró un acuerdo que deja la reducción salarial en el 3-4% y consolida un plus de producción lineal para todos los trabajadores de 152 euros.

“Ha sido un buen trabajo el realizado por el Comité de Empresa, que conjuntamente con el Area de Acción Sindical y Negociación Colectiva de CCOO de In-

dustria, ha sido capaz de revertir los planteamientos de la empresa y alcanzar un acuerdo satisfactorio, refrendado posteriormente por los trabajadores”, explica Manuel Pérez Uría.

A día de hoy, todos los pagos atrasados han sido realizados satisfactoriamente y se da por concluido el conflicto.

## ThyssenKrupp Airport



**CCOO de Industria permanece vigilante ante la posible venta de ThyssenKrupp Airport Systems ubicada en el polígono de Baíña (Mieres), y dedicada a la fabricación de pasarelas aeroportuarias; así como la filial ThyssenKrupp Airport Services. La suma de ambas plantillas ronda en Asturias los 550 trabajadores.**

Los representantes de CCOO de Industria trasladaron a los directivos de la multinacional que la prioridad debe ser asegurar el mantenimiento de empleo y la actividad industrial, en una reunión celebrada recientemente en Madrid. Fue el primer encuentro desde que se oficializó el anuncio sobre la posibilidad de venta de ambas factorías, que en total reúnen a un colectivo de 550 trabajadores. Para CCOO de Industria, que desde el primer momento exigió a la multinacional transparencia en el proceso, ha sido un encuentro “positivo, dado que hemos conseguido por un lado establecer un calendario de reuniones para permanecer informados de las novedades, y por otra parte, se ha logrado un compromiso por parte de la dirección de la compañía para establecer como prioridad el empleo y la actividad industrial”.



## Construyendo sindicalismo

Un año más, CCOO de Industria hace una apuesta por la formación. Desde la historia del movimiento obrero hasta aspectos de la legislación laboral. Desde mutualismo a elecciones sindicales. Conocer es fundamental para mejorar nuestra actuación en el ámbito de la defensa de los trabajadores.

**T**ras cinco ediciones, la iniciativa de organizar estos cursos de formación para sindicalistas está consolidada y ha dado muestras probadas de que resulta útil para el ejercicio diario de la acción sindical en la empresa. El objetivo se cumple cada año: formar a cuadros sindicales y reforzar en un futuro próximo nuestra organización, lo que supone hacer más fuerte nuestra federación. Queremos contar con delegados cono-

cedores de nuestra historia, de la estructura del sindicato y sus procesos internos, de los aspectos legales que más afectan al día a día en la empresa, de las normativas en prevención y salud laboral, entre otros muchos temas. Como en anteriores ocasiones, para desarrollar el programa de cursos contamos con la inestimable colaboración de compañeros de la propia federación, que comparten sus conocimientos en distintos campos.



### 1 ¿Que te parece la iniciativa de celebrar este tipo de cursos?

-Todo lo que sea potenciar el campo formativo es muy positivo para cualquier RLT. Nos incorporamos al ámbito sindical con ilusión y con la única idea de poder ayudar a nuestr@s compañer@s de trabajo, pero a menudo la falta de conocimientos nos impide resolver todas sus dudas.

### 2 De los que has asistido hasta ahora ¿cuál te ha parecido más interesante y por qué?

-Los cursos que se están realizando son muy prácticos, además el contar con compañeras y compañeros de diferentes empresas

es muy enriquecedor ya que todos aportamos nuestras experiencias y se debaten casos reales que vivimos diariamente.

### 3 ¿Sugerirías algún tema que no esté recogido en los cursos pero que crees que sería interesante incluir?

-El ámbito sindical es tan amplio, que pretender tratar en profundidad temas tan complejos como legislación, contabilidad, salud laboral, etc. en apenas 7-14 horas es imposible y sí que sería interesante hacer cursos de mayor duración específicos para cada tema. En los difíciles tiempos que vivimos, profundizar en Legislación Laboral es vital.



**Daniel Estrada.**  
Mecalux S.A.  
Departamento Técnico.

**“Nos incorporamos al ámbito sindical con ilusión”**



**Rubén Álvarez Rubiera.**  
MRT.  
Especialista en el taller de galvanizado.

### “Los cursos son bastante completos”

**1** -Es una iniciativa fantástica, puesto que nos permite formarnos en una serie de temas que nos van a ser de gran ayuda en nuestras empresas día a día.

**2** -Todos los cursos a los que he asistido hasta la fecha me han permitido aumentar mis conocimientos sobre distintos temas que trataban, pero destacaría el de “Salud Laboral. Mutuas y accidentes de trabajo” puesto que es uno de los temas en los que nos estamos encontrando más problemas.

**3** -Considero que los cursos impartidos abarcan la mayoría de los temas que van surgiendo en nuestras empresas. Si bien es cierto que siempre se puede quedar algo pendiente, creo que son bastante completos y nos aportan conocimientos teóricos que después nosotros podremos aplicar.



**Julio César Gómez Fueyo.**  
Thyssenkrupp Norte. Ajustador.

**“Conocemos a compañeros y compartimos experiencias”**

**1** -Conocemos a compañeros de otras zonas y ya desde el primer día compartimos experiencias. Todos aprendimos algo incluso antes de empezar el curso, así que para mí son una muy buena iniciativa. Los cursos mejoran los conocimientos teóricos sobre temas sindicales, pero también nos enseñan dónde podemos consultar y asesorarnos sobre cualquier duda.

**2** -El curso sobre las mutuas fue muy útil, incluso pudimos asesorar posteriormente a algunos compañeros. Son interesantes los contenidos sobre mutualismo porque es un tema de actualidad, que cada vez influye más en la salud de los trabajadores.

**3** -Me gustaría que se impartiese un curso de cómo hablar en público, cómo expresarse desde el atril, cómo mostrar tranquilidad, en definitiva estar sereno y comunicar con efectividad.

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)

# Conciertos Auditorio Jornadas de Piano

Luis G. Iberní

Abono conjunto

*Renovación de abonos:*

Del 12 de julio al 10 de septiembre

*Nuevos abonados:*

Del 12 de julio al 16 de septiembre

*Abono ciclo de conciertos o  
jornadas de piano:*

Del 19 de septiembre al 1 octubre  
**Taquilla Teatro Campoamor**

*Localidades sueltas:*

Desde el 4 de octubre

**Taquilla Teatro Campoamor**

Red de cajeros Cajastur

**www.cajastur.es**

Venta telefónica 902 106 601

+ info: [www.oviedo.es](http://www.oviedo.es)

*Octubre 17* C.A.

**Coro el León de Oro  
Oviedo Filarmonía**

Sabina Puértolas soprano

M<sup>a</sup> José Suárez mezzosoprano

Roger Padullés tenor

Christopher Robertson barítono

**Marzio Conti** director



*Octubre 26* C.A.

**Orquesta Revolucionaria  
y Romántica**

Ann Hallenberg mezzosoprano

**Sir John Eliot  
Gardiner** director

*Noviembre 6* C.A.

**L'Arpeggiata**

Raquel Andueza soprano

Vincenzo Capezzuto contratenor

**Christina Pluhar** directora

*Noviembre 18* J.P.

**Stefan Stroissnig** piano

Württembergische

Philharmonie Reutlingen

**Ola Rudner** director

*Noviembre 25* J.P.

**Paul Lewis** piano

*Diciembre 5* J.P.

**Elisso Virsaladze** piano

Oviedo Filarmonía

**Marzio Conti** director



*Diciembre 17* C.A.

**Alisa Weilerstein** violonchelo

violinchelo

Oviedo Filarmonía

**Rafael Payaré** director

*Enero 9* J.P.

**Pierre-Laurent  
Aimard** piano

*Enero 13* C.A.

**Forma Antiqua**

**Aarón Zapico** director

*Enero 26* C.A.

**Orquesta Filarmónica  
de San Petersburgo**

Xavier de Maistre arpa

**Yuri Temirkanov** director



*Enero 30* J.P.

**Daniil Trifonov** piano

Philharmonia Orchestra  
de Londres

**Clemens Schuldt** director

*Febrero 5* C.A.

**Shlomo Mintz** violín

Oviedo Filarmonía

**Marzio Conti** director

*Febrero 11* J.P.

**Yuja Wang** piano

*Febrero 18* C.A.

**Orquesta  
Filarmónica Checa**

Truls Mørk violonchelo

**Jiří Bělohlávek** director

*Febrero 24* C.A.

**Virtuosos de Moscú**

**Vladimir Spivakov** director y solista



*Marzo 21* C.A.

**Orquesta del Teatro  
Mariinski**

Alexey Steblianko tenor

Valeriya Stenkina soprano

Mikhail Petrenko bajo

Oleg Balashov tenor

Larisa Gogolevskaya soprano

Nikolay Putilin barítono

**Coro de la Fundación  
Príncipe de Asturias**

**Valeri Gergiev** director

*Abril 26* C.A.

**Orfeón Donostiarra  
Oviedo Filarmonía**

Angela Meade soprano

Daniela Barcellona mezzosoprano

Vittorio Grigolo tenor

Carlo Malinverno bajo

**Marzio Conti** director

*Mayo 9* C.A.

**Sabine Meyer** clarinete

Oviedo Filarmonía

**Marzio Conti** director



*Mayo 25* C.A.

**Orquesta Barroca de  
Friburgo**

**Coro de Cámara del Palau  
de la Música Catalana**

Johannes Weisser barítono

Marcos Fink bajo barítono

Jeremy Ovenden tenor

Birgitte Christensen soprano

Alex Penda soprano

Sunhae Im soprano

**René Jacobs** director

*Mayo 30* C.A.

**Klaus Florian Vogt** tenor

**Orquesta Sinfónica  
Ciudad de Birmingham**

**Andris Nelsons** director



## NUEVA REGULACION DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL

Texto: Amable Glez. Méndez

**El pasado 21 de julio se ha publicado en el Boletín Oficial del Estado el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros 365 días de su duración, cuya entrada en vigor se producirá el 1 de septiembre.**

**Se resumen a continuación los aspectos más relevantes del mismo:**

**Este Real Decreto, será de aplicación a los procesos de Incapacidad Temporal durante los primeros 365 días, tanto los derivados de contingencias comunes como profesionales.**

**La principal novedad del mismo es que los partes de baja y confirmación se extenderán en función del periodo de duración que estime el médico que los emite, que se resume en el cuadro siguiente:**

Duración estimada	1ª revisión	Confirmación
Menos de 5 días	Se emitirá parte de baja y de alta.	
Entre 5 y 30 días	Se emitirá el parte de baja, señalando la fecha de la revisión que, en ningún caso, excederá en más de 7 días naturales a la fecha de la baja inicial.	Los sucesivos partes de confirmación, cuando sean necesarios, no podrán emitirse con una diferencia de más de 14 días naturales entre sí.
Entre 31 y 60 días	Se emitirá parte de baja, señalando la fecha de la revisión que, en ningún caso, excederá en más de 7 días naturales a la fecha de la baja inicial.	Los sucesivos partes de confirmación, cuando sean necesarios, no podrán emitirse con una diferencia de más de 28 días naturales entre sí.
Más de 61 días	Se emitirá parte de baja, señalando la fecha de la revisión que, en ningún caso, excederá en más de 14 días naturales a la fecha de la baja inicial.	Los sucesivos partes de confirmación, cuando sean necesarios, no podrá emitirse con una diferencia de más de 35 días naturales entre sí.
Modificación de diagnóstico	Tendrán que hacerlo constar y la duración estimada estará en función del nuevo proceso	

En todo caso, el facultativo del Servicio Público de Salud (SPS) o de la Mutua, expedirá el parte de alta cuando considere que el trabajador ha recuperado su capacidad laboral.

Por otro lado, eliminada el alta presunta por omisión de respuesta de la Administración, tanto de este Real Decreto como del proyecto de Ley de Mutuas (en tramitación), gracias a la presión y negociación de CCOO, se establece un **procedimiento de propuesta de altas formuladas por las Mutuas en los procesos derivados de contingencias comunes** cuando la cobertura de las mismas corresponda a las Mutuas. Dichas propuestas ya estaban previstas en el RD 575/1997, ahora derogado, modificándose únicamente los plazos. La Mutua puede formular una propuesta motivada de alta a la Inspección Médica del Servicio Público de Salud, debiendo contestar ésta en el plazo de 5 días. Si la propuesta no fuese resuelta o notificada en ese plazo, la Mutua podrá solicitar el alta al Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), que deberá contestar en el plazo de 4 días.

Regula asimismo el **procedimiento administrativo de determinación de la contingencia causante de los procesos de incapacidad temporal** que podrá iniciarse, desde el día de la baja, de oficio por el propio INSS, a instancia del trabajador o por la Mutua. Tras las comunicaciones que debe realizar el INSS, la remisión de la documentación relacionada con el proceso (en el plazo de 4 días para el SPS y la Mutua y 10 para el trabajador) y el preceptivo informe del Equipo de Valoración de Incapacidades, el Director Provincial del INSS emitirá resolución en el plazo máximo de 15 días hábiles a contar desde la aportación de la documentación por las partes interesadas o del transcurso de los plazos concedidos al efecto.

Por último, es importante recordar que la **incomparecencia a reconocimiento médico**, ante el requerimiento del INSS o de las Mutuas, puede conllevar la suspensión o extinción de la prestación.

## Montepío: Asamblea ordinaria y nueva presidencia



El pasado 27 de junio se celebró la Asamblea General del Montepío de la Minería, en la que como es tradicional en esta cita, se presentaron las cuentas de la mutualidad. En esta ocasión también se puso fin a un ciclo de ocho años de José Antonio Postigo como presidente, y se dio la bienvenida a José Antonio Pulgar, quien inaugura una nueva etapa para la entidad.

El Montepío de la Minería Asturiana, institución histórica que engloba a 13 mutualistas, y de la que es entidad protectora Industria de CCOO, cerró así un periodo en el que se cumplieron hitos importantes, tales como la construcción de la Residencia La Minería de Felechosa (Aller). En el último informe anual presentado, las cuentas arrojaron un balance negativo de 130.000 euros, a pesar de los superávits del Balneario de Ledesma y el Residencial del Mar Menor. Dichas pérdidas se achacan al impago por parte del estado de la última fase de la obra de la Residencia de Felechosa, a cargo de los Fondos Mineros.

La asamblea fue el marco de cierre de un ciclo. El que fuera presidente de la entidad durante los últimos ocho años deja su responsabilidad al frente de la mutualidad. Le sustituye en el cargo José Antonio Pulgar el hasta ahora gerente de la Montaña Central.



### “Industria mujer” ya en la web

El tercer boletín digital que edita la secretaría de Formación, Política Social y Mujer de CCOO de Industria ya ha sido enviado a todas nuestras afiliadas y delegadas, y está así mismo disponible en nuestra web [www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es) y nuestro Facebook. Para ayudarnos a seguir ofreciendo contenidos que nos interesan a todas, no olvides enviarnos tus ideas y sugerencias.

¡Escribenos!

– [mujer.industria@gmail.com](mailto:mujer.industria@gmail.com) –

### ¡Atención lector!

“Asturias Industrial” quiere contar contigo. Cuéntanos tus propuestas, ideas, sugerencias y artículos de opinión. ¿Qué te gustaría cambiar y cómo? También puedes enviarnos tus mejores fotos.

[bmcolorado@industria.ccoo.es](mailto:bmcolorado@industria.ccoo.es) • [matu@industria.ccoo.es](mailto:matu@industria.ccoo.es)  
Federación Industria CCOO Asturias. Secretaría de Comunicación  
C/Santa Teresa, 15 - 3ª planta. 33005 Oviedo.

¿Tienes algo que contar y no sabes dónde?



Siguiendo la estela de las celebraciones tradicionales que conmemoran la festividad de Santa Bárbara en Mieres, en 2014 también el Valle del Nalón echará a andar su propio programa de actos para recuperar esta festividad minera.

Son muchos los habitantes del Valle del Nalón que de una u otra manera están vinculados a la minería. Y por tanto, son muchos los interesados en que la fiesta minera por excelencia, la que recuerda y homenajea a Santa Bárbara, tuviese en esta zona su propio calendario de celebraciones.

Todo este engranaje se puso en marcha a raíz de la recuperación de la carrera conocida con el nombre de Ruta de Santa Bárbara. Esta prueba deportiva que une Mieres y Langreo, las dos localidades más importantes de ambos valles nació hace años, y lo hizo en el botiquín del Pozo Samuño, según explica Alejandro de Ancos, presidente del Club de Atletismo "Ochobre": "Fue tras el accidente de un trabajador, cuando pensé en organizar una "minera" entre Sama (Fondón) y Mieres (Pozo Barredo). A partir de ahí arranca la iniciativa, se busca financiación y se comienza una andadura que ha ido creciendo conforme se sumaban nuevas voluntades. Ahora a los participantes se les da una botella de vino y un bollu que era lo que antiguamente por Santa Bárbara se entregaba a los mineros". Dado que quien más quién menos tiene vinculación con la mina la idea



## Santa Bárbara

El Nalón ya tiene su fiesta minera



La prueba deportiva conocida como Ruta de Santa Bárbara une Mieres y Langreo, las dos localidades más importantes de ambos valles.

crece y se quiere llevar más lejos. "Visitamos a los "hermanos" de Santa Bárbara de Mieres, nos animan para hacer algo similar y nos brindan su ayuda. Se logra el apoyo del Ayuntamiento de Langreo, pymes, sindicatos, artistas... Un sinfín de personas apuesta con nosotros por esta idea".

Se pondrán en marcha a partir de septiembre concursos fotográficos, de pintura y de narración para escolares y artistas noveles, con cuyos trabajos se organizarán exposiciones en el mes de diciembre. Los días "grandes" de la fiesta serán del 4 al 8 de diciembre, cuando se concentrarán la mayoría de los actos.

Se podrá disfrutar de actuaciones musicales, pasacalles, conferencias exhibiciones, deportes, mercado minero, comida de socios, botella y bollu, etc. Aunque con bastante antelación, ya hay un programa de actos bastante elaborado, que sigue los pasos de la fiesta de sus "hermanos mayores" de Mieres: "Lo que ellos hacen es muy digno de admiración. Nos gustaría superarlos fraternalmente, pero sin pugnas. Serán desde la primera edición nuestros invitados de honor". ■

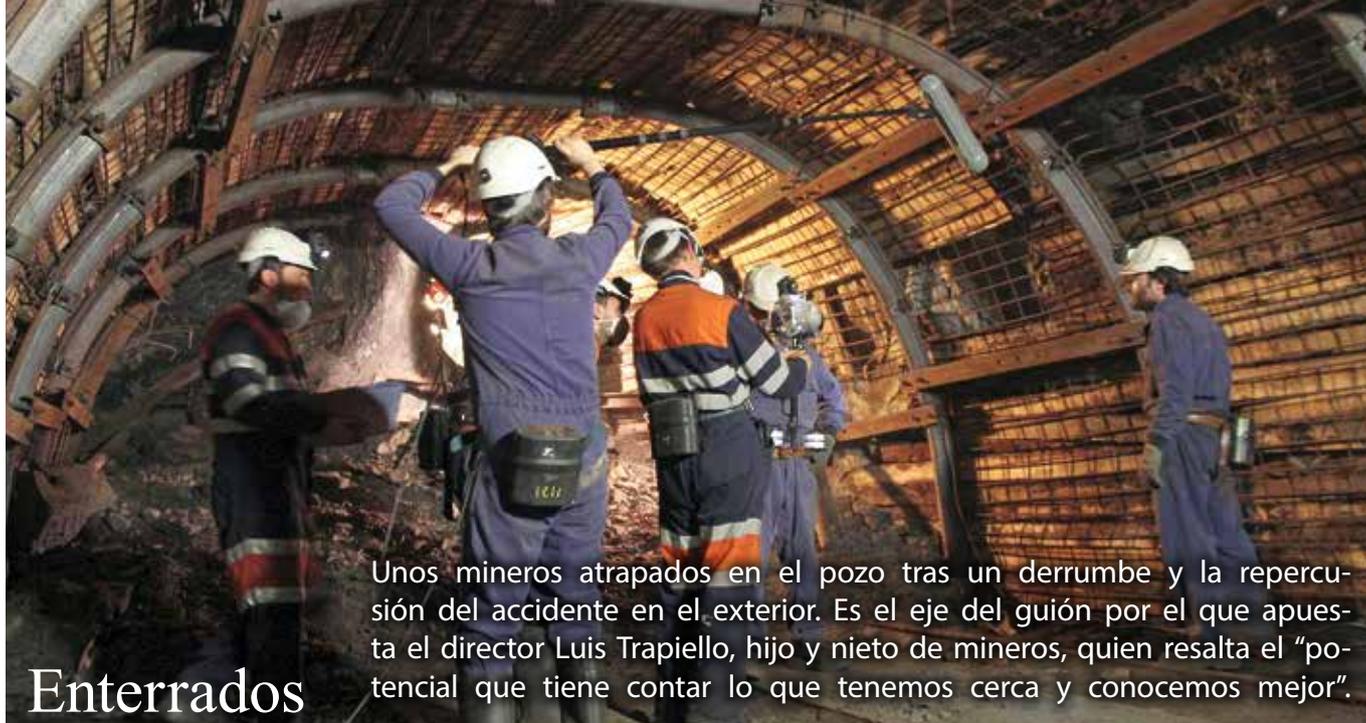
Más información:  
[f Santa Bárbara Nalón](#)



¡Síguenos en las redes sociales!



Las noticias de CCOO de Industria de Asturias, en Facebook y Twitter.



## Enterrados

Unos mineros atrapados en el pozo tras un derrumbe y la repercusión del accidente en el exterior. Es el eje del guión por el que apuesta el director Luis Trapiello, hijo y nieto de mineros, quien resalta el "potencial que tiene contar lo que tenemos cerca y conocemos mejor".

## La próxima película del mierense Luis Trapiello

Un *teaser* rodado en el Pozo Monsacro presenta el avance de una trama que espera la financiarse mediante *crowdfunding*. En los créditos, actores como Dani Guzmán y la mierense María Cotiello, entre otros. El reparto contaba también con la presencia del recientemente fallecido Alex Angulo.

**-¿Por qué un guión sobre un tema minero?**

-Creo que todavía está por hacer una película que cuente una historia con ese trasfondo, al menos desde aquí. En Asturias, en las cuencas especialmente, llevamos más de un siglo viviendo de la minería del carbón, con el desarrollo y los enormes cambios y la intrahistoria que esto ha supuesto. Pero lo que permite este tema sobre todo es contar una historia de emociones. Poner a un grupo de personajes en situación límite y lo que desde ahí se genera es lo que más me atrae en este momento.

**-De momento se puede ver un *teaser* rodado en el pozo Monsacro. ¿Qué acogida está teniendo?**

-Pese a haberlo hecho con pocos medios estamos muy satisfechos con el resultado. En la mina hay unos decorados naturales increíbles, todo tiene mucha fuerza. Desde luego se dificulta el trabajo respecto a rodar en un set, pero se destila mucha más autenticidad, y la experiencia de meterse bajo tierra a contar una historia de mineros añade peso y verosimilitud.

De momento el *teaser* está generando grandes expectativas y parece que hay mucho interés por ver esta historia

terminada. La química con la gente de las cuencas es muy buena, por supuesto. Queremos que este sea un proyecto abierto a la participación, y hasta ahora todo han sido facilidades y apoyo.

Aquí os dejo un enlace donde poder verlo, espero que os guste: <https://vimeo.com/66187111>

**-Dado que las ayudas al cine están de capa caída, muchos proyectos están recurriendo al crowdfunding para financiarse, como es el caso de éste. ¿En qué momento está el proceso?**

-Como ya os comentaba, este es un proyecto que quiere apoyarse en la gente; esperamos contar con los vecinos de las cuencas para la figuración (hay varias secuencias muy concurridas y muy emotivas), hay varios miembros del equipo, incluida la actriz María Cotiello, que somos de ahí, y además del apoyo decidido de la TPA, de Hunosa, de los ayuntamientos mineros y de los sindicatos, de la mano del productor Enigma Films iniciamos un *crowdfunding* para intentar conseguir los fondos mínimos necesarios para poder llevar a cabo el proyecto. Se puede ver incluso como una venta anticipada del producto, ya que con las donaciones mínimas se está precomprando un dvd que será entregado una vez terminada la película. Y dependiendo de la aportación también se podría llegar a participar como coproductor de la cinta. En breve se abrirá el enlace, os invito a que entréis y le echéis un ojo y si os gusta que os animéis a participar.

**“En la mina hay unos decorados naturales increíbles, todo tiene mucha fuerza. Desde luego se dificulta el trabajo respecto a rodar en un set, pero se destila mucha más autenticidad, y la experiencia de meterse bajo tierra a contar una historia de mineros añade peso y verosimilitud”**



## En recuerdo de Raúl Álvarez Arango El hombre de las puertas abiertas

El repentino fallecimiento de nuestro compañero Raúl Álvarez Arango conmocionó a toda la familia de CCOO, especialmente a la vinculada a la industria y al sector defensa, para el que fue una referencia. Para recordar su presencia y su labor durante tantos años se celebró un acto de despedida, en la Casa de Cultura de Grao, en el que estuvieron presentes amigos, compañeros y familiares. Unas trescientas personas compartieron recuerdos, así como el cariño y el respeto a la figura de un trabajador que dejó una profunda huella como persona y como sindicalista.

Raúl Álvarez Arango comenzó a trabajar en el sector en el año 74 y se incorpora a la actividad sindical en 1984. Fue una persona clave para afianzar la presencia de CCOO en la empresa a nivel nacional. Impulsó la Sección Sindical Intercentros y la dotó de contenido sindical, participando en ella activamente desde el primer día. Dentro de la empresa, compañeros cercanos recuerdan su habilidad para gestionar negociaciones, desbloquear conflictos y sacar adelante reuniones difíciles, siempre basando su fuerza en la afiliación y el respaldo de los trabajadores. "Hay que tener ejército detrás", con esa máxima afrontó momentos muy complicados, como negociar junto con Ignacio Fernández Toxo el protocolo tras la privatización de Santa Bárbara, una privatización que nunca contó con el apoyo de CCOO, pero que una vez consumada era necesario gestionar con inteligencia y con visión global, siempre buscando las mejores condiciones posibles para los trabajadores y consiguiendo, tras una vida de dedicación y responsabilidad, que el sector defensa fuese justamente reconocido en el seno de los sectores industriales que comprende CCOO.



**Unas trescientas personas compartieron recuerdos, así como el cariño y el respeto a la figura de un trabajador que dejó una profunda huella como persona y como sindicalista.**



### El pasado 21 de junio se inauguró, restaurado y visitable, el Socavón de la Rebaldana.

Una bocamina del siglo XIX que de estar en un estado de completo abandono ha pasado a formar parte de la ruta turística minera del concejo de Mieres gracias a la labor realizada por la Asociación Minera Santa Bárbara.

### Una visita ineludible: el Socavón de la Rebaldana

Se trata de un espléndido trabajo de restauración realizado por la sección de Arqueología Industrial de la Asociación Santa Bárbara de Mieres, que ha recuperado el estado original tanto de la bocamina como de un tramo de quince metros hacia el interior, con entibación de madera -en desuso hoy en día- ventilación, y otros elementos reproduciendo las condiciones originales.

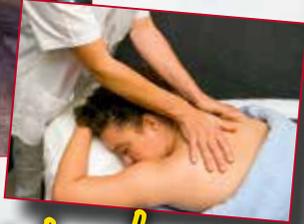
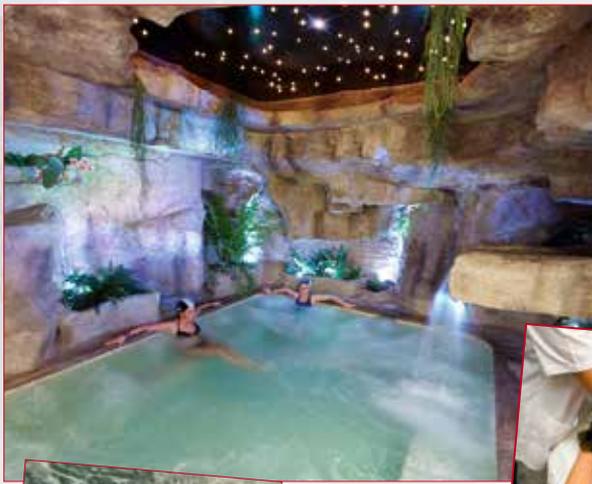
Los trabajos se iniciaron en octubre de 2012, abriendo el paso a la bocamina, prácticamente sepultada y oculta a la vista, salvo un fragmento del arco superior. La restauración fue realizada por mineros jubilados de la Asociación Santa Bárbara,

mayormente Rolando Díez, Ángel Fernández Vallina, Gumersindo Fernández García y José Luis Soto, que han trabajado de forma altruista solventando todas las etapas, incluida la gestión burocrática, con trabajo personal, disposición y una dosis de ilusión por ver rematado un proyecto que rescata una parte importante del patrimonio industrial mieroense. Ahora pueden apreciarse en este espacio las condiciones reales de las galerías subterráneas mineras hace más de cien años. Puede visitarse en la margen izquierda del río Turón, entre el Pozo Santa Bárbara y el Pozo Espinos, junto a la antigua vía del ferrocarril de Hulle-ras de Turón que hoy es PR-100.1



# SPA La Minería

Felechosa (Aller)



*¡Disfruta del relax  
y la tranquilidad!*

Residencia-SPA de Mayores La Minería.  
Carretera General s/n. 33688 Felechosa. Aller.  
Tfno.: 985 48 75 11. [www.montepio.es](http://www.montepio.es)



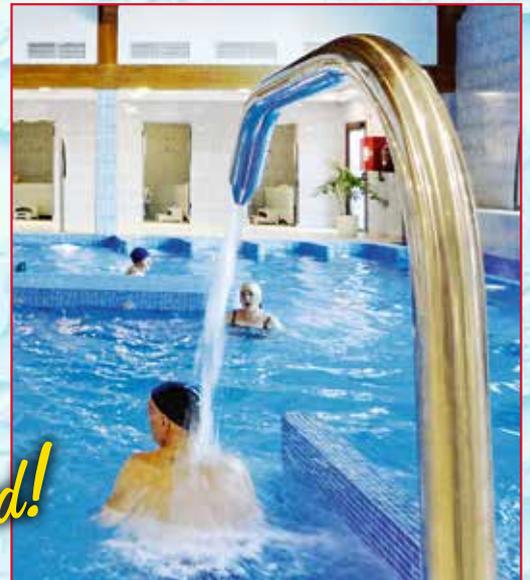
## Especialistas en la terapéutica del agua



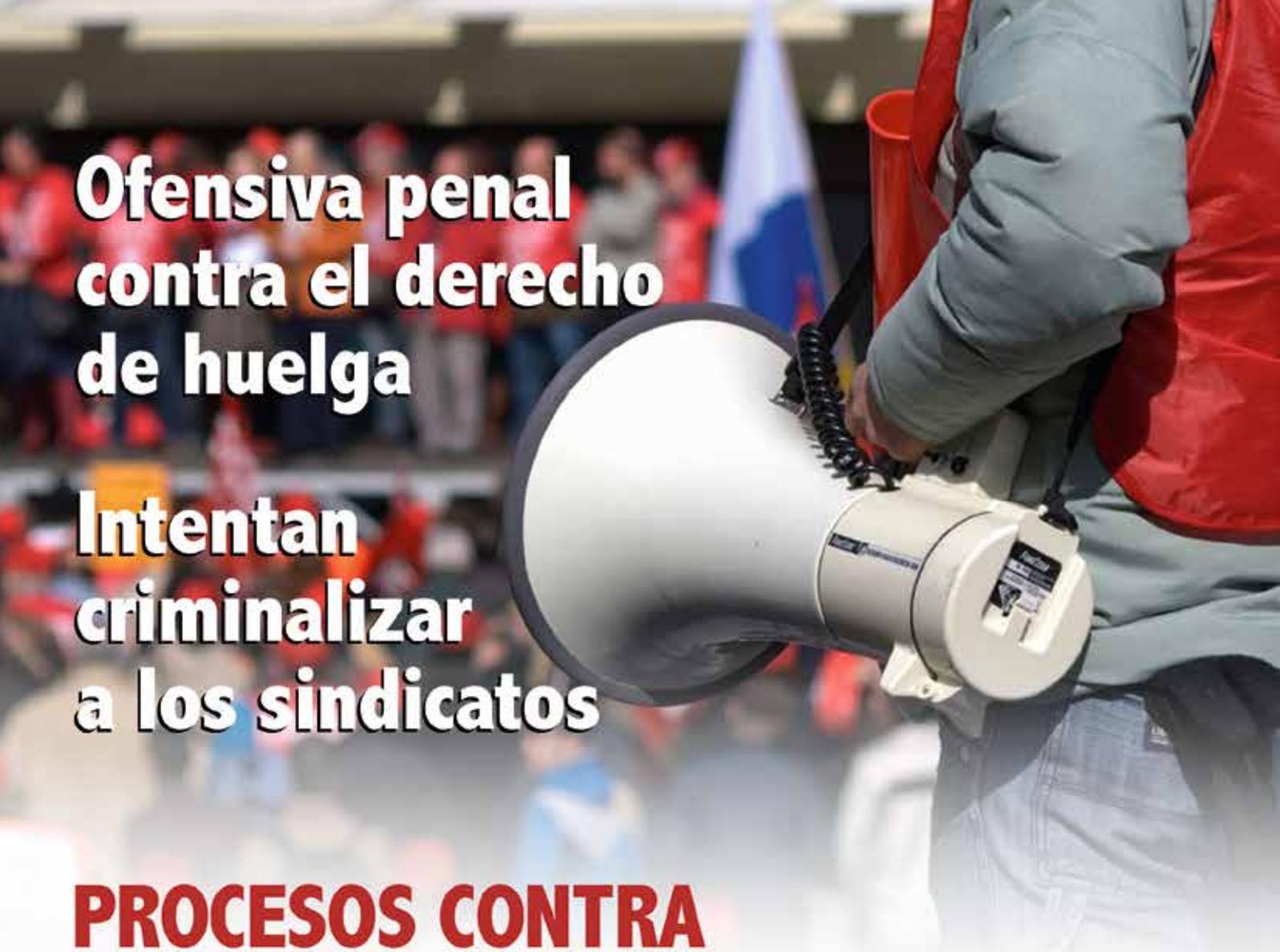
*Donde el Agua  
hace Historia*



*¡Regálate salud!*



Baños de Ledesma. 37115 Vega de Tirados • Salamanca. Teléfonos: 923 149 100 / 923 149 101  
[www.balnearioledesma.com](http://www.balnearioledesma.com) • [www.montepio.es](http://www.montepio.es)



**Ofensiva penal  
contra el derecho  
de huelga**

**Intentan  
criminalizar  
a los sindicatos**

**PROCESOS CONTRA  
CIENTOS DE SINDICALISTAS**

**NO NOS VAN  
A CALLAR**

**#HuelgaNoEsDelito**

