

# Asturias Industrial

**CCOO** +  
industria

Nº77 Diciembre/2014



## CCOO

*en tu lucha diaria*

12

### Situación industrial.

Mieres Tubos. Fundición Nodular. Cobra. Thyssenkrupp Airport, Fusba, Finanzauto, Perfilados del Norte, Fenice Ibérica Power Support, Ervisa, Alas Iberia, Arside, Asyminsa, Beimsa, Starglass, Ros Casares, General Dynamics.



20

### ArcelorMittal, balance del año:

Salarios, siniestralidad, producciones, inversiones...



26

### Elecciones Sindicales

CCOO, compromiso y fuerza.  
Próximos procesos electorales: Azsa y Fusba.

### Campaña de afiliación. Tú ganas, todos ganamos.



¡un muerto más en el trabajo.

*La defensa de la industria  
empieza por ti.*

## ■ Entrevista

Damián Manzano, Secretario General  
de CCOO de Industria de Asturias

## ■ Negociación Colectiva

Crterios 2015

## ■ NO al cierre de Alcoa

La tarifa eléctrica a debate

## Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as

Amplia gama de seguros con la mejor relación **calidad/precio**



### Seguros para particulares:

- Auto
- Hogar
- Caravanas
- Accidentes personales
- Vida
- Ahorro y pensiones



### Seguros para empresas, autónomos y colectivos:

- Comercios y oficinas
- Pymes
- Vida y accidentes colectivos
- Convenios colectivos
- Cursos de formación
- Rentas de prejubilación
- Multiriesgos
- Responsabilidad civil

### Nuestra diferencia: Calidad, precio y compromiso social



- Primer grupo asegurador certificado en **gestión ética y solidaria**: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- **Fondo de Solidaridad** para clientes y organizaciones benéfico-sociales.
- Garantía gratuita de protección de seguros por **desempleo**.
- **24 millones** de clientes en Europa avalan nuestra forma de entender el seguro.

### Infórmate en tu oficina más cercana:

**ATLANTIS AVILÉS**  
Plaza del Vaticano, s/n  
33400 Avilés  
Tel. 985 52 02 10  
Fax. 985 52 50 02

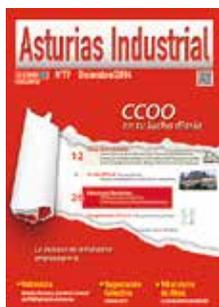
**ATLANTIS OVIEDO**  
c/Santa Teresa, 15  
33005 Oviedo  
Tel. 985 96 32 52  
Fax. 985 96 60 84

**ATLANTIS GIJÓN**  
c/Sanz Crespo, 3, 2º  
33207 Gijón  
Tel. 985 17 59 46  
Fax. 985 35 45 78

**ATLANTIS MIERES**  
c/Manuel Gutiérrez, 3  
33600 Mieres  
Tel. 985 45 19 35  
Fax. 985 45 01 20

# Sumario

**CCOO** +  
industria



Asturias Industrial nº77  
Diciembre 2014

EDITA:  
CCOO DE INDUSTRIA  
DE ASTURIAS.

Secretariado:  
Damián Manzano Carneiro,  
Blanca M. Colorado López,  
Manuel Pérez Uría,  
José Francisco Mantilla,  
Idoya Unzueta.

Coordinación:  
Blanca M. Colorado López.  
Matu Fernández.

Fotografías:  
Fusión 10 y archivo.

Tirada de este número:  
12.500 ejemplares

DL AS 2311-2009

Maquetación:  
Fusión 10.  
Avda. Pola de Lena, 17-bajo.  
33160 La Vega. Riosa. Asturias.  
Teléfono: 985.76.66.90  
e-mail: redaccion@fusion10.net  
www.fusion10.net

Impresión:  
Radial Artes Gráficas S.L.  
E-mail: info@radialgraficas.es

Revista CCOO de Industria  
de Asturias.  
C/. Sta Teresa,15 – 33005 Oviedo  
Teléfono: 985.25.15.77

Se autoriza su reproducción  
excepto con fines comerciales.

www.industria.ccoo.es

**CCOO** +  
industria

## 05 EDITORIAL

06 **Damián Manzano**, Secretario General de CCOO de Industria de Asturias.  
"Votar a CCOO es la forma de combatir la impunidad dentro de la empresa".

## 09 NO al cierre de Alcoa. Tarifa eléctrica. Sin luz no hay industria.



10 **Negociación Colectiva.** Criterios para 2015.  
El próximo año se negociarán los dos convenios sectoriales  
claves en Asturias.

12 **Situación industrial.**  
Mieres Tubos. Fundición Nodular. Cobra. Thyssenkrupp Airport, Fusba,  
Finanzauto, Perfilados del Norte, Fenice Ibérica Power Support, Ervisa, Alas  
Iberia, Arside, Asyminsa, Beimsa, Starglass, Ros Casares, General Dynamics.



20 **ArcelorMittal**, balance del año:  
Salarios, siniestralidad, producciones, inversiones...



22 **Plan del Carbón:** Suma de incumplimientos.

24 **Entrevista**  
**Rubén García Fernández**,  
nuevo Secretario General  
de la Sección Sindical de CCOO en Hunosa.



26 **Elecciones Sindicales.**  
CCOO, compromiso y fuerza.  
Próximos procesos electorales: Azsa y Fusba.

28 **Campaña de afiliación.** Tú ganas, todos ganamos.



30 **Salud laboral.** Asturias, ni un muerto más en el trabajo.



**¡Síguenos en las  
redes sociales!**

**CCOO** +  
industria

Las noticias de  
CCOO de Industria de Asturias,  
en Facebook y Twitter.

# ESPIRITU DE COLABORACION.

Visítenos en INTERNET:  
[www.sodeco.es](http://www.sodeco.es)

## CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS.

SODECO TIENE UN OBJETIVO MUY CLARO: APOYAR LA CREACION DE EMPLEO, ASESORANDO Y OFRECIENDO SERVICIOS FINANCIEROS A NUEVAS EMPRESAS, Y A LAS YA EXISTENTES. AYUDANDO A HACER SUS PROYECTOS REALIDAD Y PARTICIPANDO EN EL CAPITAL SOCIAL HASTA EN UN 45%. SODECO OFRECE TAMBIEN PRESTAMOS PARTICIPATIVOS Y GESTION DE AYUDAS. PERO, POR ENCIMA DE TODO, ESTA LA FIRME VOLUNTAD DE SODECO PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD ECONOMICA Y CONSOLIDAR LA ZONA CENTRAL ASTURIANA COMO UN ESPACIO ECONOMICO DE FUTURO.

**SODECO: SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LAS COMARCAS MINERAS, S.A.**



**SODECO**  
*el socio ágil*

C/ LA UNION, 21 - LA FELGUERA.  
33930 LANGREO, ASTURIAS (ESPAÑA)  
TEL.: 985 67 81 16 - FAX.: 985 67 81 72  
[www.sodeco.es](http://www.sodeco.es)



## CCOO: Compromiso, Lealtad y Honor

**E**ste año ha dejado un saldo agrídulce en CCOO. A nuestras responsabilidades y compromisos en la lucha y la defensa de los derechos de los trabajadores se ha sumado la ingrata circunstancia de comprobar como otros compañeros, amparados en nuestras siglas y representación de las mismas, se implicaban en situaciones deshonestas y deshonorosas. Ante estos hechos, CCOO ha actuado con la máxima contundencia para eliminar de nuestra organización a personas de esta índole.

Cuando esta revista llegue a los afiliados, nos encontraremos inmersos en la vorágine navideña. Unos en familia, y otros solos. Unos con trabajo y otros en el desempleo. Unos con recursos y otros estirando la última "peseta" para que las fiestas luzcan con un brillo especial.

Precisamente a estos va dirigido este editorial. Por respeto, por compromiso y por lealtad hacia ellos, hacia los trabajadores o ex trabajadores que llevan con honor pertenecer a CCOO. Que son dignos de representar estas siglas, que

siguen dando la cara por el compañero. Que denuncian las injusticias y promueven la afiliación. Ellos hacen suyos valores como honradez, dignidad y esfuerzo. Ellos son CCOO. Son estos los que nos representan en las negociaciones, en los comités de empresa, en las oficinas, y en los diferentes ámbitos en los que CCOO está presente.

Somos conocedores de nuestros errores pero también somos valedores de muchos triunfos. Así lo entienden los trabajadores de la industria asturiana que confían en CCOO, y lo están demostrando en cada una de las elecciones sindicales que se están celebrando en las empresas. Somos la fuerza sindical mayoritaria en Gijón, Avilés y Oviedo donde se concentra la mayor producción industrial de la región. Tenemos la mayoría sindical en el 70% de los comités de empresa. Somos el sindicato más valorado y votado en el sector del metal, auto, y vidrio, con una significativa diferencia respecto al resto de organizaciones. ■



**“Votar a CCOO es la forma de combatir la impunidad dentro de la empresa”**

## Damián Manzano

Secretario General de CCOO de Industria de Asturias.

**A punto de terminar el año, Damián Manzano realiza un análisis de la situación industrial de la región y las expectativas para 2015, en un momento en el que se aprecia una moderada mejoría en algunos sectores. El próximo año será también intenso en el reforzamiento de la afiliación y el inicio del periodo álgido de las Elecciones Sindicales.**

**L**a organización, que en los últimos tiempos ha visto sus siglas involucradas en procesos que nada tienen que ver con los valores que defiende, se encuentra inmersa en un proceso de análisis crítico, en favor de una mayor transparencia y regeneración de cara al futuro.

**-¿Qué lectura se hace desde CCOO de Industria de Asturias sobre lo ocurrido con el escándalo de las tarjetas opacas?**

-En primer lugar creo que debemos valorar positivamente la reacción de la organización una vez conocidos los hechos, porque ha sabido responder tomando medidas inmediatamente. Es evidente que este tipo de actitudes no

caben en CCOO, pero a la vez necesitamos hacer un análisis crítico de la organización, porque ha habido un fallo y es tarea de todos corregirlo. En consecuencia, hemos dado inicio a un proceso que nos dotará de los mecanismos de control necesarios para que esto no vuelva a suceder en ningún caso, y también nos aporte la transparencia imprescindible para evitar que aparezcamos ante la sociedad vinculados a casos tan lamentables como estos.

**-¿Qué medidas concretas se han adoptado para controlar estas situaciones?**

-La organización adoptó medidas con las personas implicadas, abrió una

investigación interna, y ofrecerá de manera pública las conclusiones. En casos como estos no valen las comisiones internas cuyo resultado se queda en el seno de la organizaciones, por eso vamos a exponer nuestros resultados a la opinión pública, y especialmente a nuestros afiliados y afiliadas.

Una medida muy concreta que se ha tomado a nivel confederal es la elaboración de un mapa que refleje todos aquellos ámbitos institucionales en los que la organización tiene presencia. Queremos revisar los objetivos de esa presencia, y valorar si es interesante que continuemos con ella. La intención es evitar que haya compartimentos es-

## Mensaje al gobierno y la patronal

**“No vamos a participar en un diálogo social basado en vaguedades ni permitiremos intentos de utilización política por parte del gobierno”**

CCOO está dispuesta a avanzar en el desarrollo del diálogo social pero siempre con una premisa: propuestas concretas, con medidas concretas y presupuestos que les den contenido. Con esas condiciones, nuestras propuestas se centran en dos aspectos: protección social para personas sin ingresos y políticas activas para la protección del empleo.



tancos en los que no fluye la información, para que no puedan ser utilizados con propósitos distintos a los que defiende la organización.

**-¿Cuál ha sido nuestro posicionamiento respecto al proceso del Montepío de la Minería Asturiana?**

-Más allá de cuestiones que tendrán que ser valoradas por la justicia, lo que CCOO trata de hacer en el Montepío es comenzar una etapa de transparencia y de claridad. Nuestra organización no puede tener presencia allí donde haya dudas acerca de la gestión y nos guste o no, ahora mismo esas dudas existen. Creemos que el Montepío debe abrirse a la participación de los mutualistas. Por tanto, la decisión valiente y decidida de los representantes de CCOO de presentar su dimisión en la Comisión Regional, ha servido como ejemplo para el conjunto de dicha comisión y la empuja a abrir un proceso de Asamblea Extraordinaria. CCOO demuestra así que no tiene nada a qué aferrarse y que sus intereses son los intereses de los mutualistas.

Paralelamente CCOO como organización tendrá que abrir un debate interno sobre

**“Necesitamos hacer un análisis crítico de la organización, porque ha habido un fallo y es tarea de todos corregirlo”**

**“Lo que CCOO trata de hacer en el Montepío es comenzar una etapa de transparencia y de claridad”**

**“Sectores como el metal o auxiliares, están empezando a crear ciertas expectativas, pero aún no se aprecia un despegue claro de la actividad”**

**“Queremos revisar los objetivos de nuestra presencia en todos los ámbitos institucionales, y valorar si es interesante que continuemos con ella”**

cuál debe ser nuestra participación en el Montepío.

**-A punto de finalizar el año, ¿cuál es el balance a nivel industrial y cuáles son las principales líneas estratégicas para 2015?**

-En materia industrial, estamos en una etapa en la que en buena medida se ha frenado la destrucción de empleo. Sectores como el metal o auxiliares, están empezando a crear ciertas expectativas, pero aún no se aprecia un despegue claro de la actividad.

El resto de sectores se encuentra inmerso en un escenario de incertidumbres, bien sea por la sucesión de incumplimientos como es el caso de la minería, o bien sea por la indefinición del gobierno, que debe regular determinadas materias que inciden de manera directa en el desarrollo y estabilidad de los sectores industriales.

Asturias debe seguir apostando de forma decidida por la industria, sólo así lograremos superar esta crisis, lo que conlleva la creación de empleo estable, de calidad, y el mantenimiento de una serie de servicios vinculados a la riqueza de una región. ■



## Negociación colectiva

“Es la única forma de poner freno a la reforma laboral”

El 2015 es un año importante porque vamos a negociar los convenios colectivos del Metal y del Automóvil, que afectan a más de 25.000 trabajadores en Asturias. También a nivel nacional se negociará el convenio colectivo General de la Industria Química, marco de referencia fundamental para este sector.

Hemos demostrado sobradamente que la negociación colectiva y la acción sindical han frenado la reforma laboral, la desaparición de la ultraactividad, la pérdida de poder adquisitivo (todos los convenios en Asturias se han firmado manteniendo la cláusula de revisión salarial con referencia al IPC), entre otros aspectos.

Nuestro reto ahora es volver a establecer una negociación colectiva en términos que permitan que siga habiendo cohesión social y eviten que se imponga una individualización de las condiciones de trabajo.

## JUNQUERA CLÍNICA DENTAL

Dirección Médica: José Junquera González

### Convenio con CCOO de Asturias

- Descuentos desde el 30% al 60% en todos los tratamientos odontológicos.
- Con más de 20 servicios gratuitos: consultas, radiografías, presupuestos sin compromiso, etc.
- Somos especialistas en niños y adultos.

Oviedo: Plaza Longoria Carvajal, 4-1º A. Tfños.: 985 25 22 80 - 985 27 55 49.

Langreo: C/ Celestino Cabeza, 16. Tfño.: 985 67 48 71.

Gijón: Emilio Tuya, 1 bajo. Tfño.: 985 33 95 17.



### Nuestros servicios:

- Ortodoncia invisible y estética
- Endodoncia
- Blanqueamiento en una sesión
- Anestesia sin aguja
- Protésis fija, removible y estética circonio
- Especialistas en rehabilitaciones oclusales
- Disfunción temporomandibular, férulas y placas de descarga
- Especialista en implantología de carga inmediata, sin cirugía, sin sangrado, sin traumas, técnica sencilla y sin complicaciones

## CCOO de Industria responde

### ...ante el proceso del Montepío



A la luz de las irregularidades cometidas por el expresidente del Montepío de la Minería, que arrojan importantes dudas sobre la gestión de la entidad, CCOO de Industria hizo público el pasado 6 de noviembre un comunicado de nueve puntos en el que exige a la institución que inicie un nuevo ciclo, que debe empezar por la convocatoria de una Asamblea Extraordinaria y planteando la dimisión en conjunto de la Comisión Regional. Para dar inicio a este proceso y demostrando con ello una conducta responsable y valiente, los representantes de CCOO en dicha comisión procedieron a dimitir de sus cargos. CCOO de Industria de Asturias queda a disposición de los intereses del conjunto de los mutualistas, con el ánimo de colaborar en la agilización de todo este proceso.

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)

### ...ante la actuación de los consejeros de Caja Madrid

El pasado 22 de octubre el Consejo de CCOO de Industria aprobó una Resolución que seguidamente trasladó a la Comisión Ejecutiva Confederal, dejando patente la "rotunda repulsa y rechazo" al uso "absolutamente inmoral e injustificado" de las llamadas tarjetas opacas. Así mismo, se recordó que esta organización debe ser "fiel reflejo de comportamientos éticos, rigurosos y transparentes" y se instó a la organización a tomar con rapidez las medidas oportunas para atajar situaciones de este tipo, además de proceder a la expulsión inmediata de CCOO a aquellos que actúen "fuera de la disciplina y la ética interna y para beneficio propio".



### Reforzar la organización

"Para crecer como organización y hacernos más fuertes debemos centrarnos en dos claves fundamentales: incentivar la afiliación de los trabajadores y ganar las elecciones sindicales"

El trabajador debe ver en este sindicato un referente para la defensa de sus intereses y entender que esa defensa ha de ser colectiva y no individual. Una buena parte de esa labor recae en los delegados y las secciones sindicales. Potenciando estas estructuras podemos responder a las necesidades de los trabajadores.

A lo largo de estos últimos cuatro años hemos acumulado experiencias que demuestran que las condiciones de los trabajadores dependen en buena medida de que estén organizados en torno a CCOO. La diferencia en el resultado final es notable, y es la única forma de combatir la impunidad dentro de la empresa.

## ¡NO! al cierre de Alcoa



A principios de diciembre la empresa comunicó su intención de abrir un expediente de despido colectivo que dejaría en una situación muy comprometida a 600 familias asturianas, más las que dependen de la planta de La Coruña. Plantea esta medida extrema a raíz de la subasta eléctrica celebrada a finales de noviembre, argumentando que el resultado de la misma pone en peligro su viabilidad. Para CCOO de Industria de Asturias se trata de una decisión oportunista, ya que la directiva ha aprovechado la subasta eléctrica para sentenciar de muerte dos de sus plantas.

A lo largo de los últimos años, los trabajadores han dado sobradas muestras de responsabilidad al asumir los reajustes que fueron necesarios en su momento para asegurar la continuidad de la actividad. En este momento, respaldados por la gran mayoría de la sociedad asturiana, la plantilla se muestra dispuesta a iniciar y mantener las medidas de presión que sean necesarias para defender el sector de aluminio y la presencia de la multinacional en Avilés.

La ciudadanía asturiana dejó patente su apoyo incondicional a los trabajadores en una manifestación multitudinaria que tuvo lugar en Avilés el jueves 11 de diciembre, en defensa de la permanencia de la multinacional en la región. Con anterioridad los trabajadores protagonizaron una marcha a pie desde la fábrica hasta la Delegación de Gobierno para exigir un futuro digno.

CCOO de Industria de Asturias, junto con la Sección Sindical de CCOO en Alcoa rechazan con total firmeza el anuncio de despido colectivo hecho público por la dirección de la multinacional y exigen su retirada inmediata.



## Tarifa eléctrica Sin luz no hay industria

La última subasta ha sido una muestra más de la total ausencia de una política energética en nuestro país. Para CCOO de Industria es imprescindible adoptar medidas de urgencia para asegurar la continuidad de las grandes empresas consumidoras de electricidad.

El Ministro José Manuel Soria ha sido señalado directamente por no haber sabido gestionar uno de los grandes temas de la industria española y asturiana, al permitir que la negociación de la tarifa eléctrica ponga en peligro la industria básica del país, lastrando la competitividad de las grandes empresas y torpedeando su viabilidad. España tiene en la actualidad una de las tarifas más caras de la Unión Europea, con costes insostenibles.

CCOO lleva años alertando sobre esta situación, exigiendo un cambio inmediato en la política energética. En concreto, en un documento hecho público por CCOO de Industria en abril de este año, se detalla una propuesta de reforma del sector eléctrico que no fue escuchada en su momento. El Ministerio de Industria, Energía y Turismo continúa desarrollando una política energética errática que no soluciona los problemas del sector energético, no propone una estrategia viable y por tanto pone en serio peligro a la industria de este país. CCOO de Industria exige al ministro Soria un giro urgente en su política energética que evite que los grandes consumidores, escudándose en los altos costes de la energía, amenacen con cierres, reducción de costes salariales o deslocalización de sus plantas.



Más de 300 mercados  
y ferias al año





Para CCOO de Industria es fundamental reforzar todos los mecanismos que sustentan la negociación colectiva, puesto que es el pilar para ejercer la defensa de los derechos de los trabajadores. CCOO de Industria ha reunido en un documento cuáles son los criterios que deben marcar la negociación colectiva el año próximo.

El paquete de modificaciones legales que trajo consigo la reforma laboral del gobierno, en vigor desde 2012, se ha evidenciado a estas alturas como absolutamente ineficaz para estimular el empleo y ha sido demostradamente lesivo para los derechos de los trabajadores. En la situación actual, con unas desorbitadas cifras de desempleo, un aumento constatable de la precarización, graves pérdidas salariales y el aumento de las desigualdades, para CCOO de Industria continuar defendiendo la negociación colectiva es la forma de resistir ante esos ataques, apostando por el diálogo social. Está comprobado que allí donde existe presencia sindical, las condiciones labora-

les y económicas de los trabajadores son mejores. Por tanto, es nuestra obligación y compromiso continuar esforzándonos por negociar en las mejores circunstancias posibles. La **propuesta de Criterios de Negociación Colectiva para 2015**, que recientemente ha sido presentada a los responsables nacionales de Política Sindical, tiene como objetivo fortalecer la NC y hacerla útil para los trabajadores y trabajadoras. En Asturias el documento fue presentado a los delegados sindicales en asamblea el pasado 5 de noviembre, conscientes de que su labor es imprescindible para que la negociación se lleve a cabo en los términos más ventajosos para el trabajador. ■



## Nuestro objetivo

Como CCOO de Industria tenemos el mapa de negociación colectiva más amplio del país. Para nosotros es de vital importancia saber cuántos y qué convenios se gestionan y aplican en cada ámbito de responsabilidad. Conocer la realidad es clave para mejorar nuestra capacidad de evaluación e intervención sobre ella, con una estrategia sindical lo más precisa posible.

Mapa de Negociación Colectiva 2014. CCOO de Industria

CONVENIOS SECTOR	Conv	Trabajadores/as	Promedio
Estatal	14	523.541	37.395,8
Autonómico	10	14.336	1.433,6
Provincial	123	1.257.343	10.222,3
<b>Total Sector</b>	<b>147</b>	<b>1.795.220</b>	<b>12.212,4</b>
CONVENIOS EMPRESA	Conv	Trabajadores/as	Promedio
Estatal	158	192.999	1.221,5
Autonómico	36	6.397	177,7
Provincial	1.099	206.921	188,3
<b>Total Empresa</b>	<b>1.293</b>	<b>406.317</b>	<b>314,2</b>

Fuente: Elaboración propia a partir base de datos SINC de la CS de CCOO y de censos propios de CCOO de Industria



José Luis Montes,  
responsable del Area de  
Acción Sindical y  
Negociación Colectiva.

## ALGUNAS CLAVES

**Salarios:** “Queremos partir del IPC como base de la negociación. Sobre él se sustentará nuestra propuesta a la patronal, manteniendo las cláusulas de revisión salarial con carácter retroactivo. No obstante será la propia negociación la que marque el desarrollo de los incrementos.

**Tiempo de trabajo:** “Reforzamos los espacios de intervención sindical, relacionados con la organización del tiempo de trabajo”

**Flexibilidad de jornada:** “No descartamos la posibilidad de establecer mecanismos de flexibilidad para que las empresas puedan adaptarse a la carga de trabajo puntual, sin que suponga una merma de lo pactado en el convenio colectivo. De esa manera evitamos que se utilicen los expedientes de regulación de empleo de forma inapropiada, como forma de regular la organización del trabajo en la empresa”.

**Comisiones Mixtas y Paritarias:** “Que se utilicen como instrumento de mediación en casos en los que no se aplique lo pactado, para llegar a soluciones sin tener que aplicar el descuelgue tal como se recoge en el convenio”

**Contratación:** “Por primera vez la contratación temporal supera el 20% en nuestro país, lo que refleja la progresiva precarización del mercado laboral. Como organización, buscamos medidas que promuevan el empleo estable y digno, estimulando la contratación indefinida. También trataremos de intervenir en la subcontratación, promoviendo que se aplique el convenio colectivo sectorial de la empresa principal y evitando así que se precarice todavía más el mercado laboral”.

**Salud laboral y Medio ambiente:** “Es fundamental potenciar la figura del delegado/a ambiental allí donde no la tenemos, con plenos derechos y reconocimiento por parte de la patronal”.

**Igualdad:** “Debemos implementar Planes de Igualdad en todas las empresas, no sólo en aquellas que tienen más de 250 trabajadores y están obligadas por ley”.

## Negociación Colectiva

### Convenios 2015

Después de celebrarse las asambleas donde se han elegido los representantes de CCOO que van a formar parte de las mesas de negociación se comenzarán a elaborar las distintas plataformas de convenio para establecer un marco que permita negociar en las mejores condiciones.



**Metal** El convenio anterior, que tuvo una vigencia de dos años, se basó en puntos fundamentales como el mantenimiento de la ultractividad, la revisión salarial vinculada al IPC y la regulación de los desplazamientos de trabajadores al extranjero, afectando a más de 17.000 trabajadores en toda la región.

**Auto** El convenio colectivo que estuvo vigente por un periodo de tres años, incluyó incrementos salariales de hasta el 0,9%, revisión de tablas salariales en base al IPC y complementos de 60€ mensuales por trabajador.



**Clínica Auditiva**

C/ Ramón y Cajal, 15 bajo. **Pola de Siero.**

- Revisión gratuita
- Prueba sin compromiso
- 4 años de garantía
- Rehabilitación auditiva
- Tapones a medida
- Personal especializado
- Pago aplazado

#### OFERTA ESPECIAL PARA AFILIADOS:

- Revisión auditiva completa **GRATUITA.**
- Prueba sin compromiso durante **UN MES.**
- **4 AÑOS** de garantía total incluida **PERDIDA Y ROBO.**
- **15%** descuento directo sobre tarifa de fábrica en la compra de audífonos.
- Solo por venir a nuestro centro a conocernos, obtendrá un **OBSEQUIO.**



Telf.: **985 088 395** / Móvil: 684 604 443  
[www.clinicaauditivaoir.com](http://www.clinicaauditivaoir.com)

## Mieres Tubos evita el concurso de acreedores

Los propietarios del Grupo Condesa y los acreedores firman un acuerdo que permite evitar el concurso de acreedores y asegura el mantenimiento de la factoría de Mieres tubos en Asturias. No obstante CCOO de Industria de Asturias se mantendrá a la expectativa ya que por el momento no se ha trasladado el plan industrial que despeje las incógnitas sobre su futuro.



El pasado 15 de octubre todas las plantillas del Grupo Condesa se sumaron a un día de huelga y manifestación, para terminar ante las oficinas centrales de la empresa en Vitoria.



El grupo, en pre-concurso de acreedores desde el 15 de julio y con una deuda de más de 300 millones de euros, llegó a un acuerdo con los acreedores para quedarse con la propiedad de las factorías de Mieres Tubos (Asturias), Condesa Inox (Alava) y Tumesa (Sagunto). En cambio las plantas de Condesa Fabril (Alava), Berrioplano y Zalain (Navarra), así como el resto de las europeas, han sido adquiridas por las entidades financieras junto con ArcelorMittal. Esto ha sido posible debido al llamado Proyecto Fénix, mediante el cual las principales entidades financieras de España pueden canjear deuda por participación en la sociedad. Se estima que el próximo 15 de enero esté finalizada esta parte del proceso.

Las factorías que continúan perteneciendo al Grupo Condesa, entre las que se incluye Mieres Tubos, exigen que se les presente un plan industrial, indispensable para garantizar la continuidad, y el empleo en las condiciones actuales. Mientras no exista un plan industrial CCOO de Industria de Asturias entiende que sigue comprometido el futuro de la planta y no hay garantías suficientes del mantenimiento de la actividad. Por tanto, sigue siendo imprescindible la implicación de las distintas administraciones.

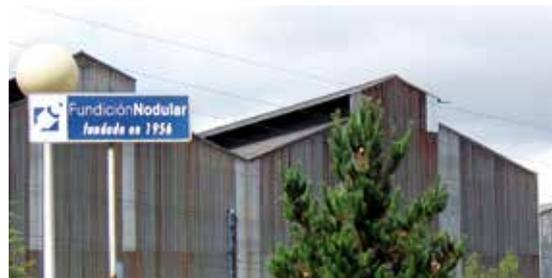
Mieres Tubos llevaba meses sin actividad por falta de materia prima y con un ERE prorrogado hasta el 31 de diciembre que afecta a prácticamente la totalidad de la plantilla, aproximadamente un centenar de trabajadores. Desde el 3 de octubre se vino desarrollando un calendario de movilizaciones acordado por los comités de empresa. Los trabajadores asturianos realizaron un calendario de movilizaciones y concentraciones delante de la empresa, marchas a pie, y participaron en una manifestación que terminó en Vitoria.

Así mismo cabe destacar el apoyo que desde el Ayuntamiento de Mieres se brindó a la plantilla trabajadores de esta factoría tratando de mediar para acercar posturas.

## Fundición Nodular



Tras ser adquirida por la inglesa Tennyson Investments SL, CCOO de Industria confía en que se reanude la actividad a la mayor brevedad posible y exige que se dé prioridad en la contratación a los 140 trabajadores despedidos.



CCOO de Industria espera mantener próximamente una reunión con los nuevos propietarios de la factoría, para trasladarles la necesidad de priorizar la contratación de los ex trabajadores de la antigua Fundición Nodular.

Por otra parte CCOO de Industria denuncia el penoso estado en que se encuentran las instalaciones de la planta, que ha sufrido graves destrozos y de la que han sido sustraídos materiales y herramientas por valor de más de un millón de euros. La dejadez de los anteriores propietarios, que decidieron prescindir de los servicios de vigilancia y seguridad, ha llevado a esta situación, que podría influir en retrasos en el reinicio de la actividad y harán necesarias importantes inversiones.

**CCOO de Industria de Asturias respalda a los trabajadores de la empresa Cobra Asturias en las movilizaciones. Al cierre de esta edición se está pendiente de una reunión con la dirección de la empresa para intentar cerrar los temas pendientes y alcanzar un acuerdo que pueda servir para poner fin al conflicto. De no ser así, las movilizaciones (36 días de huelga) continuarían según el calendario previsto.**



## Cobra conflicto de alta tensión

La tensión en este momento se mantiene tras varias semanas de intensa lucha, con doce jornadas de huelga, varias concentraciones y una marcha a pie desde las instalaciones de la empresa en el polígono de Asipo hasta la Consejería de Economía y Empleo en Oviedo. El día 4 de diciembre en la sede del Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC) se celebró una reunión, donde se elaboró un documento que recoge algunas de las propuestas presentadas en el mes de noviembre por la parte social a la dirección de la empresa.

Según consta en el texto, los trabajadores recuperarían los complementos salariales en el plus de desplazamiento y el retén, pero no en las mismas cantidades que la empresa venía abonando antes de iniciarse el conflicto.

Otro aspecto importante del documento es la eliminación de la "doble escala salarial" imperante hasta ahora, así como determinar dónde se inicia y finaliza la jornada de trabajo. Estas cuestiones para CCOO de Industria suponen un gran avance a favor de los trabajadores, no sólo en la actualidad sino también en previsión de futuras incorporaciones.

No ha sido fácil pero la unidad de la plantilla -cerca de cien trabajadores distribuidos en Jarrío, Mieres, Cangas del Narcea, y Oviedo- junto con la capacidad de negociación de la organización mayoritaria en el Comité de Empresa, CCOO de Industria, ha sido determinante para afrontar el conflicto.

Aun así, quedan todavía puntos por concretar, tales como el plus de conducción, las dietas y desplazamientos y las labores que se realizan en sábados, domingos y festivos.



### ThyssenKrupp Airport. A la espera de una decisión



Se continúa estudiando la posibilidad de vender ThyssenKrupp Airport System y Airport Services, decisión que CCOO considera errónea, por lo que exige a la dirección que replantee su postura para acabar con la incertidumbre de los trabajadores.

A finales del mes de octubre, en una reunión mantenida con los máximos directivos de la multinacional, el Comité de Empresa de la factoría y representantes de CCOO de Industria de Asturias urgieron a la empresa a reconsiderar el planteamiento de una posible venta de la unidad de negocio de pasarela de Mieres, a la vez que se exigió máxima transparencia durante todo el proceso. Así mismo, se volvió a hacer hincapié en los puntos fuertes de esta factoría, por los cuales CCOO defiende que la venta no está justificada: la fabricación de un producto muy desarrollado tecnológicamente, mano de obra altamente cualificada, liderazgo mundial en el sector, con presencia en el 40% de los aeropuertos de todo el mundo, y carga de trabajo para dos años. “Creemos que son argumentos más que suficientes para defender la viabilidad de esta factoría”, sostiene José Manuel Cima, presidente del Comité de Empresa. Los máximos responsables de la multinacional alemana comunicaron su intención de decidir antes de final de año. Anteriormente, el 26 de septiembre se mantuvo un encuentro con el presidente ejecutivo de ThyssenKrupp para el sur de Europa, África y Oriente Medio, Ramón Sotomayor, en el que se le transmitieron argumentos contundentes para dejar de contemplar la posibilidad de venta, y se exigieron garantías sociolaborales para los 550 trabajadores que la multinacional tiene en Mieres. Tanto la Sección Sindical de CCOO como CCOO de Industria se



Comité Europeo en el Ayuntamiento de Mieres.

mantienen firmes en sus propósitos. El grupo debe permanecer en la multinacional Thyssen y de no ser así se reclamará “que el comprador sea solvente y que tenga vocación industrial, es decir, que esté dispuesto a gestionar un proyecto de futuro que de continuidad del negocio de las pasarelas y mantenimiento de la plantilla. No vamos a tolerar que la venta, caso de producirse, sea en otras condiciones”.

CCOO de Industria agradece el apoyo recibido por parte del Ayuntamiento de Mieres, que en todo momento ha respaldado los planteamientos de los trabajadores y ha facilitado las gestiones con la multinacional en Alemania.



### FUSBA, luchando por su futuro

La Fundación, que realiza una importante labor social, arrastra pérdidas que podrían poner en peligro su continuidad. CCOO de Industria busca alternativas para que puedan garantizarse tanto la actividad como los empleos.



La Fundación Laboral de Minusválidos Santa Bárbara nace a mediados de los años 70 para dar una salida laboral a hijos de trabajadores de Hunosa con algún tipo de discapacidad física, psíquica o sensorial. La entidad fue constituida por Hunosa pero goza de naturaleza jurídica propia y desarrolla su principal actividad en el sector textil, fabricando vestuario laboral y equipos de protección, aunque en los últimos años ha ido diversificando actividades a campos como servicios medioambientales o artes gráficas, entre otros. En conjunto casi el 70% de su facturación corresponde a Hunosa, su principal cliente. No obstante, la crisis económica y la presencia de productos de China en el mercado textil ha provocado una caída de los pedidos, y en 2010 la Fundación comienza a registrar pérdidas. La situación ha ido empeorando y a día de hoy se encuentra al límite, hasta el punto de que próximamente podría dejar de hacer frente al pago de las nóminas de sus 98 trabajadores.

CCOO de Industria de Asturias trata de abrir más alternativas de urgencia para que se clarifique qué organismo tiene competencias, al tratarse de una fundación sin ánimo de lucro, para que pueda abrirse el acceso a una subvención pública igual que otras instituciones similares. En ningún caso admitiremos el cierre de la fundación, cuya labor tiene una enorme importancia social y por tanto su valor no debe medirse únicamente por los parámetros tradicionales de productividad y mercado.

## Finanzauto

Gracias al esfuerzo del conjunto de los trabajadores y el apoyo en todo momento de CCOO de Industria de Asturias tanto en las movilizaciones como durante la negociación, se ha logrado que no se produzcan bajas traumáticas.



La empresa, distribuidora en España de maquinaria para obra Caterpillar, había presentado un ERE que afectaba al 15% de sus trabajadores en España y en el que se planteaban 177 despidos en el conjunto de sus centros en todo el estado. Tras un proceso de negociación a nivel nacional, en el que ha sido fundamental la intervención de CCOO de Industria, se reduce el número de extinciones a 71, que tendrán lugar a través de bajas incentivadas, prejubilaciones y excedencias voluntarias con posibilidad de retorno al puesto de trabajo, reubicaciones en otros centros, etc. En Asturias, de una plantilla de 55 trabajadores, el expediente afectará a seis, que saldrán por la vía de jubilaciones parciales.



## Perfilados del Norte

CCOO de Industria de Asturias insta a Cobra a que abone a Perfilados del Norte una importante suma adeudada, y evite así que la empresa ponga en riesgo su viabilidad y el empleo.

La empresa, ubicada en Caborana (Aller) y dedicada a la fabricación de paneles aislantes, estaba atravesando dificultades por falta de liquidez para acceder a materias primas, lo que condicionaba su viabilidad, los puestos de trabajo e incluso la continuidad de la actividad. CCOO de Industria de Asturias intervino para aliviar la situación, poniéndose en contacto con la dirección de la empresa Cobra, e instándola a proceder al abono de la deuda por varias obras realizadas por Perfilados del Norte, y cuya cuantía ascendía a 350.000 euros. Gracias a esta mediación, Cobra saldó una parte de la deuda, más de 200.000 euros, lo que ha permitido que Perfilados del Norte continúe desarrollando su actividad con la consiguiente estabilidad en el empleo.



## Fenice Iberica Power Support

CCOO de Industria logra un acuerdo que reduce el impacto inicial del ERE planteado por la empresa y mejora las indemnizaciones.

La multinacional, perteneciente al grupo EDF-Fenice dependiente de la francesa EDF planteó un ERE que CCOO de Industria rechazó tajantemente puesto que ponía en peligro al 72% de la plantilla en los 15 centros que la multinacional tiene repartidos por todo el territorio español. En Asturias, había cuatro trabajadores afectados. El conflicto se cerró finalmente con un acuerdo a nivel estatal que fue refrendado por el conjunto de la plantilla. Serán finalmente 73 el número de trabajadores afectados que saldrán de la empresa, mediante vías que incluyen las bajas voluntarias y una mejora sustancial en las indemnizaciones.

Cambiamos para progresar.  
Progresamos para innovar.  
Innovamos para darte cada día, un mejor servicio.

En Asturagua tenemos claro nuestro compromiso con nuestros clientes y aspiramos a ser cada día más próximos. Queremos seguir siendo fieles a nuestra máxima de cuidarte. Para ello, hemos mejorado nuestros canales de comunicación y de atención al cliente.



NUEVA WEB  
OFICINA VIRTUAL  
+ LÍNEAS TELEFÓNICAS

Todos los canales nos llevan a ti, ayúdanos a mejorar.  
[www.asturagua.es](http://www.asturagua.es)





## Ervisa

### ya tiene comprador

Después de haber entrado en proceso de liquidación, hay comprador para la unidad productiva de Ervisa y se asegura la continuidad.



Finalmente se concreta la compra de Ervisa, empresa dedicada a la extrusión de resinas vinílicas con dos plantas, en Zaragoza y Asturias, que llegó a tener hasta 110 trabajadores. Para CCOO de Industria de Asturias es importante que el proceso continúe adelante y se retome la actividad, contando para ello con los antiguos trabajadores.

## Arside en dificultades

La empresa, dedicada a la reparación de cilindros, pasa por dificultades debido a un descenso notable de la carga de trabajo que recibe de ArcelorMittal.



La multinacional repercute en las auxiliares su política de equilibrar a final de año los balances de resultados, causando a su vez graves desequilibrios en empresas más reducidas. La mediación de CCOO de Industria ha posibilitado el desbloqueo de la contratación con el grupo Melca, propietario de Arside, y se espera retomar en el menor tiempo posible la cartera de pedidos.

## Beimsa, en liquidación



A pesar de los esfuerzos realizados por los representantes de CCOO de Industria de Asturias, la dirección anunció el pasado 27 de noviembre la liquidación de la compañía. CCOO denuncia la nefasta gestión del consejo de administración y su total desinterés por sacar adelante a la empresa, poniendo en grave peligro 33 puestos de trabajo.

La empresa, que lleva en concurso de acreedores desde el 30 de junio, llevaba meses atravesando una situación caótica debido fundamentalmente a la dejadez de sus accionistas. Su absoluta inacción llegó a crear una situación insólita al haber sido revocado el antiguo consejo de administración y no lograr siquiera un acuerdo para designar un representan-

te que realizase las gestiones administrativas y legales imprescindibles para conducir la situación. A pesar de que existe una deuda que ronda el millón y medio de euros, no suponía un escollo insalvable para una empresa con activos importantes, por lo que habría sido factible llegar a un acuerdo de convenio con las entidades financieras. Pero cualquier

avance fue bloqueado por la falta de decisión de los accionistas, que se desentendieron del proceso con una total falta de responsabilidad.

A día de hoy la planta está parada, sin posibilidades de que se consiga obra que permita la continuidad, por lo que los 33 trabajadores seguirán sin actividad.

## Alas Iberia

### empieza a trabajar



El grupo argelino Cevital, propietario de Alas Iberia, antigua Alas Aluminium, reanuda la actividad de la planta a comienzos de 2015.

Se prevé que sea un arranque parcial, dado que no dispone de carga de trabajo suficiente para poner en funcionamiento el cien por cien de la factoría, pero la dirección ha manifestado su intención de aumentar las actividades en la medida que se vaya abriendo el mercado. Por la misma razón, las contrataciones serán igualmente progresivas.

CCOO de Industria de Asturias espera que poco a poco vaya normalizándose la situación y sugiere a la empresa que tenga en cuenta la alta cualificación de los ex trabajadores de Alas Aluminium para las nuevas incorporaciones.

## Alternativas para Asyminsa



CCOO de Industria de Asturias ha llevado a cabo un importante compromiso para garantizar la continuidad de la empresa que atraviesa dificultades financieras por disminución de carga de trabajo.

La empresa, que trabaja como auxiliar de Central Lechera Asturiana, Mantequerías Arias y Químicas del Nalón atravesaba una situación complicada de insolvencia financiera y buscaba vías para aumentar la carga de trabajo y sostener los empleos. La intervención de CCOO de Industria ha posibilitado que Asyminsa reciba una oferta para realizar labores de mantenimiento en el centro de Ciaño de Industrial Química del Nalón, lo que permite la continuidad de la empresa. No seguirá sin embargo realizando estas labores en el centro de Trubia. A los trabajadores que estaban destinados en este centro se les ha ofrecido la opción de ser subrogados y continuar trabajando en la empresa que se hará cargo del mantenimiento, con lo que no se perdería ningún empleo.

### Starglass en vías de superar el concurso de acreedores



A falta de que el juez emita el auto definitivo que certifique el acuerdo de convenio, todo parece indicar que la empresa superará el concurso de acreedores y podrá retomar la actividad.



**P**arece que está cercano el acuerdo de convenio con las entidades financieras acreedoras del 70% de su deuda, lo que permitiría que Starglass continuase su actividad. Los bancos, convertidos en accionistas en virtud de la nueva ley concursal que permite transformar parte de la deuda en acciones, tendrán presencia en el consejo de administración e inyectarán liquidez para poder iniciar el funcionamiento; también se ha recurrido a una quita para asegurar el pago del resto de la deuda. Además, las dos empresas anteriores se sintetizan en una que mantiene dos centros de trabajo, uno en La Rioja y otro en Asturias. Esta nueva estrategia resulta positiva para la planta asturiana en la medida que se puede ejercer un mayor control por parte de las entidades financieras, distribuir las pérdidas y evitar el eventual cierre de uno de los dos centros de trabajo.

Próximamente se abrirá un periodo de negociación para un nuevo expediente de regulación que afectará a 54 trabajadores de una plantilla de 114. CCOO de Industria de Asturias tratará de lograr las mejores condiciones para los trabajadores dentro los márgenes que permite la negociación.



### Ros Casares en extinción



El grupo ejecutó un expediente de extinción el pasado julio por el que fueron despedidos treinta trabajadores, tras entrar en concurso de acreedores.

**E**l grupo metalúrgico con sede en Valencia decidió acabar definitivamente con la actividad en su planta de Avilés y proceder a los despidos. La cuantía de la deuda, que se estima en torno a los 230 millones de euros, ha propiciado la apertura de un concurso de acreedores, que se está desarrollando en este momento. La administración concursal gestiona la deuda y se tiene conocimiento de que ya se han abonado una parte de los salarios pendientes.

Paralelamente se mantiene abierta la negociación para que el grupo pueda formar parte del proyecto Fénix, mediante el cual el gobierno pretende propiciar el rescate de empresas potencialmente viables, gracias a la acción conjunta de los seis grandes bancos españoles, que propiciarían un canje de la deuda por participación dentro de su capital.



### General Dynamics

#### Trubia exige la readmisión de los 55 despedidos



**Para CCOO de Industria, la firma del contrato con el Ministerio de Defensa británico para la construcción de 589 vehículos blindados Scout SV y el consiguiente aumento de carga de trabajo, debe suponer la inmediata readmisión de los 55 despedidos de Trubia.**

A falta de que la multinacional presente al Comité de Empresa la documentación del contrato, la noticia de la próxima fabricación de casi seiscientas barcas para el gobierno inglés es una buena noticia para la plantilla de la factoría que General Dynamics tiene en Trubia, que seguirá no obstante sometida a un ERTE rotatorio durante lo que queda de 2014 y 2015. A partir de 2016, se espera que aumente notablemente la carga de trabajo al comenzar la línea de fabricación de los SV.

La factoría de Trubia será la responsable de la soldadura de la barcaza y del montaje de los trenes de transmisión. Otra fase de proceso se realizaría en Sevilla antes de ser trasladada para su finalización en Inglaterra. El contrato, estima-

do en 4400 millones de euros, supondrá la continuidad de la factoría hasta 2024. La línea de fabricación comenzaría a trabajar en 2016 y en 2017 se produciría la entrega de las primeras unidades.

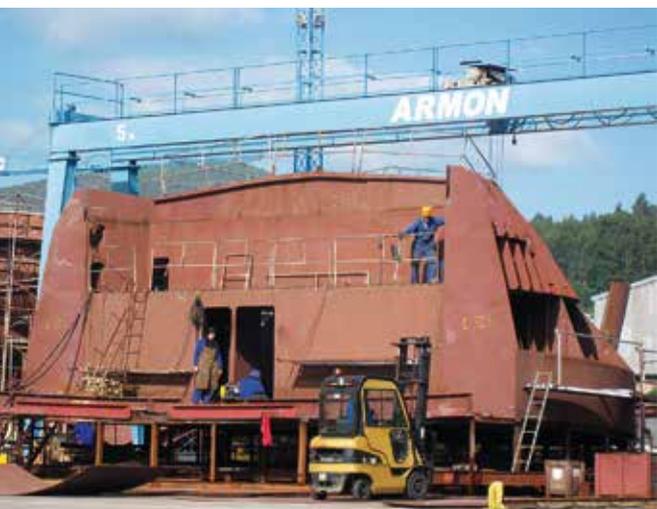
Precisamente la soldadura es un desarrollo del I+D de Trubia, que logró un ITO antiminas (Information Technology Operation) que resultó satisfactorio en todas las pruebas, y que fue determinante para ganar el concurso. "Estamos muy satisfechos con la acción sindical realizada hasta ahora -explica Esteban Elorza, responsable de CCOO en General Dynamics a nivel estatal- porque abre muchas expectativas para el mercado en general y en concreto de cara al 8x8 español". Precisamente este es uno de los proyectos que se detuvo con la crisis económica y

que prepara su relanzamiento, gracias a una partida de los presupuestos de Defensa destinada a iniciar el desarrollo de la I+D previa al concurso, en el que General Dynamics tiene amplias posibilidades. Otro concurso pendiente de resolución es para el gobierno danés, al que la factoría de Trubia presentó un prototipo de cadenas, frente a otras opciones con ruedas.

A la espera de que se vayan resolviendo temas pendientes, para CCOO de Industria lo principal es que la contratación de los nuevos proyectos en Trubia esté vinculada directamente con la readmisión de los 55 despedidos. "Es nuestro objetivo -recalca Esteban Elorza- Creemos que es necesario sentarse y buscar soluciones"

### Sector Naval

**El sector naval asturiano atraviesa por un momento de relativa estabilidad, puesto que los astilleros disponen de contratos que aseguran la actividad para al menos los dos próximos años.**



Gondán contará con carga de trabajo hasta 2017, con los contratos de construcción de dos patrulleras para la Guardia Civil, un velero, un buque oceanográfico para el Instituto de Investigaciones Marinas de Noruega y otros. A día de hoy está procediendo a la contratación de personal y se estima que pueda dar empleo a unos 350 trabajadores entre los distintos centros de trabajo.

Por su parte Armón ha recortado su plantilla durante los meses de agosto y septiembre, como consecuencia de la finalización y entrega de varios atuneros, pero el astillero recuperará previsiblemente su actividad en un breve plazo de tiempo para la puesta en marcha de nuevos contratos. La merma de plantilla responde por tanto a una situación transitoria y se espera que pronto se reanude la contratación.

### Kinbauri

CCOO de Industria de Asturias lidera la negociación del primer convenio colectivo de Kinbauri, empresa que explota la mina de oro de Boinás en Belmonte de Miranda. Después de meses de trabajo, las conversaciones finalmente avanzan hacia posturas de encuentro y se espera que pueda alcanzarse un acuerdo antes de terminar el año. Se trata de una empresa con matriz canadiense en la que el régimen de relaciones laborales era individual. La firma del primer convenio colectivo será una herramienta de gran utilidad para establecer y mejorar las condiciones laborales de la plantilla.

### Saint Gobain

A final de año expira el convenio de la multinacional de vidrio que afecta a sus tres centros en España: Avilés, L'Arboç (Tarragona) y las oficinas centrales en Madrid. En total, un millar de trabajadores de los que aproximadamente la mitad corresponden a Asturias.

CCOO apostará por un convenio que aporte estabilidad, tras varios convenios de corta duración; también se defenderá una regulación restrictiva de las subcontrataciones para evitar la posibilidad de futuros conflictos.

### Azsa

La multinacional comenzará en breve a negociar su próximo convenio colectivo, al expirar la vigencia del actual a 31 de diciembre. La Sección Sindical de CCOO en Azsa está a la expectativa de los planteamientos de la empresa, que previsiblemente planteará un convenio a corto plazo, de no más de un año de vigencia, debido a la incertidumbre existente en este momento en torno al tema de la factura eléctrica. CCOO centra sus objetivos en lograr la instauración del quinto turno de trabajo durante todo el año, de forma que los buenos resultados económicos que está obteniendo la compañía tengan una traducción directa en la generación de empleo.

### Esmena Mecalux

Desde CCOO de Industria de Asturias denunciamos el constante goteo de despidos de trabajadores de los departamentos técnicos y logísticos de Mecalux-Esmena, hasta alcanzar el número de 7 personas en menos de un año. Se trata de despidos innecesarios e injustificados, que se deben en realidad a la pretensión de la empresa de deslocalizar determinadas actividades, trasladándolas a otros centros de trabajo en el territorio español. Si la empresa persiste en esta dinámica los trabajadores se plantearán la posibilidad de llevar a cabo movilizaciones en la defensa de sus puestos de trabajo.

### Naval: IPC a la espera de sentencia

El procedimiento judicial abierto por los antiguos trabajadores de Izar, antiguo Naval Gijón, para la recuperación la subida de los IPC de 2012 y 2013 está a la espera de la sentencia definitiva en el Tribunal Supremo después de que Sociedad Estatal de Participaciones Industriales recurriese el fallo de la Audiencia Nacional, a favor de la parte social. CCOO de Industria exige a la SEPI la revisión y el abono de las diferencias en el IPC de los años citados, subrayando el incumplimiento reiterado por su parte de los acuerdos pactados para el sector naval.

# Los mejores viajes ¡EMPIEZAN YA!

HASTA UN  
**8%**  
D.T.O.  
para compras con  
**45 DÍAS**  
de antelación para tus viajes

COSTAS, EUROPA,  
CARIBE, ISLAS,  
CIRCUITOS,  
MEDITERRÁNEO,  
CRUCEROS...

**Barceló Viajes** ofrece a los afiliados de **C.C.O.O.** un **6%** de descuento directo o un **8%** de descuento (excepto costas) reservando con **45 días** de antelación, en viajes y paquetes vacacionales propios. Y además, un **7%** de descuento en cajas de experiencias **PlanBI**

**Barceló**  
VIAJES

## INFORMACIÓN Y RESERVAS

Calle Corrida n 43  
33206 Gijón - Asturias  
Telf.: 985 350 717

Avda de la costa, 100  
33205 Gijón - Asturias  
Telf.: 985 374 455

Doctor Graiño, 7  
33400 Avilés  
Telf.: 984 118 101

Manuel Pedregal, 2  
33001 Oviedo  
Telf.: 985 227 887

## Balance 2014



**José Manuel Castro Ordóñez**  
Secretario General de la Sección Sindical Intercentros de CCOO en ArcelorMittal.

Las mujeres y hombres que formamos la Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal Asturias, seguiremos luchando por la mejora de las condiciones de trabajo de nuestros afiliados y del conjunto de los trabajadores, haciendo sindicalismo a pie de tajo, con humildad, seriedad y rigor, huyendo de demagogias y de actitudes prepotentes. Mantenemos la vista puesta en el año 2016, fecha en la que habrá que negociar un nuevo Acuerdo Marco y convenio colectivo. Sólo CCOO es garantía para poder conseguir una mejora sustancial de las condiciones laborales y salariales.

### Salarios

Continúa la importante merma de los salarios, debido a la nefasta variabilización de los mismos y cuyo resultado no es otro que la rebaja media de más de mil euros, en los seis primeros meses del año. De seguir en la dinámica actual esta cifra se duplicará hasta alcanzar los 2000 euros de pérdida por cada trabajador, tal y como ocurrió el anterior año. Como ya denunció CCOO, cuando defendía el NO en los diferentes referendos para ratificar el Acuerdo Marco primero y el convenio colectivo después, esta supuesta variabilización no es otra cosa que una rebaja salarial en toda regla, ya que las posibilidades de recuperar poder adquisitivo descontado en nómina son muy escasas, siendo esa recuperación en la mayoría de los trimestres prácticamente nulas.

### Siniestralidad

El año 2014 empezó en las instalaciones asturianas de ArcelorMittal de la peor manera posible. Un compañero de una de las empresas contratistas sufría un grave accidente en la Acería LD de Avilés que finalmente le costó la vida. Sumado a otros dos accidentes mortales de 2013 (los tres en menos de un año) evidenciaron las lagunas existentes en materia de seguridad y salud. Los delegados de prevención de CCOO han redoblado los esfuerzos en aras de conseguir una mayor implicación de la empresa en la mejora de la seguridad, tanto desde el punto de vista técnico como en el económico, acudiendo cuantas veces ha sido necesario a la autoridad laboral para llevar a cabo las propuestas de mejora presentadas y denunciar los incumplimientos que afectan a nuestra seguridad y salud.

### Producciones

En cuanto a las producciones, en el momento actual estamos prácticamente al 100% de la capacidad de las instalaciones, con todas las plantas funcionando a pleno rendimiento, a excepción de la línea de pintura que continúa parada, aunque con posibilidades de que pueda abrir a corto plazo.

### Vacaciones

El calendario de vacaciones del año 2014 ha sido sin duda lo más difícil del año. Conscientes del malestar de la plantilla, y sabiendo del escaso margen que nos da el vigente convenio colectivo, desde la Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal se hicieron todos los esfuerzos necesarios para buscar una solución aceptable.

El resultado final fue un calendario planteado por CCOO y UGT con una rotación 6-3, 6-3, 6-3, aplicación de 7 a 9 días de jornada irregular y tandas más largas de vacaciones.

Además para favorecer el cumplimiento de dicho calendario se adelantaba la contratación de 159 trabajadores previstos para entrar a cubrir el contrato relevo de los nacidos en 1954 y 1955, que estaba previsto para 2015 y 2016. Anteriormente, gracias a la actitud firme de la Sección Sindical denunciando el absentismo y el excesivo número de horas, sumado al aumento de producción, conseguimos la incorporación de 74 eventuales. El adelanto es de casi 2 años. Entendemos que la creación de empleo de calidad es una excelente noticia en una región tan castigada por el desempleo.



El techo de la acería LD-III, en Tabaza, se desplomó a mediados de noviembre sin que se registraran daños personales

## CCOO reclama: plan de choque

La Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal exige la elaboración de un plan de choque para atajar el deterioro de las instalaciones. Los incidentes que han tenido lugar recientemente son un claro aviso de lo que CCOO lleva meses denunciando: que la política de la empresa de recortar inversiones y dejar en mínimos el mantenimiento de las plantas pone en grave riesgo la salud de los trabajadores. A lo largo de este año, la rotura de la cinta de entrada de mineral de hierro en las tolvas del horno alto (Veriña), la grieta que paralizó la actividad unos días en el LD-A, sumado al hundimiento del techo en las instalaciones de Tabaza son consecuencia directa de esta gestión, que de no reconducirse, continuará generando problemas graves en el futuro. "Exigimos un análisis riguroso de la situación que determine y priorice las inversiones de mantenimiento, sin renunciar a nuevas inversiones que añadan valor a las ya existentes". El sector de las empresas auxiliares se adhiere a esta reivindicación, por entender que es imprescindible para la seguridad de los trabajadores.

## Angel Díaz Martínez, "Gelín", deja la Secretaría General de la Sección Sindical



El pasado 10 de noviembre del 2014, el Consejo de la Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal Asturias, ratificaba la propuesta de la Comisión Ejecutiva para sustituir al Secretario General Ángel Díaz Martínez, que en breves días accederá a la jubilación parcial mediante contrato relevo.

Se ponía así broche final a la brillante carrera sindical del compañero Gelín, iniciada en el sector naval primero, para incorporarse allá por los años 90 a la antigua Ensidesa. Fue a partir del año 96 cuando empezó a ocupar puestos de responsabilidad en la Sección Sindical, como responsable de Gijón, así como de Secretario de Organización.

El 1 de febrero del 2008 accedía a la Secretaría General, donde ha destacado por su dedicación, capacidad de trabajo y honradez, siempre en un contexto difícil y donde ha dado buen ejemplo de espíritu de lucha y entrega en la defensa de los intereses de los trabajadores.

En unos tiempos donde, unos pocos ensucian el buen nombre de nuestro sindicato, contar con personas como Gelín es un verdadero lujo. Son los hombres y mujeres como él, los que hacen grande a CCOO.

**A buen seguro que podremos seguir contando en el futuro con el apoyo de Ángel Díaz Martínez, puesto que los sindicalistas de raza nunca se retiran del todo.**

Gracias por tu entrega y suerte en la nueva etapa de tu vida, compañero.

Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal Asturias



**PEQUES**  
GUARDERÍA INFANTIL

- Niños de 3 meses a 3 años.
- Servicio de comedor.
- Transporte.
- Zona ajardinada.

Horario de 7:30 de la mañana a 21:00 horas.

C/ Favila, 16 - Bajo. 33013 Oviedo  
Tfno.: 985 27 67 76



## Plan del Carbón

Tras un año desde la aprobación del Marco de Actuación para la Minería del Carbón, que pretendía dar estabilidad al sector, CCOO de Industria denuncia que la minería del carbón continúa en una agonía permanente por el incumplimiento del acuerdo en todos sus apartados.

Por José Luis Villares, responsable de Industrias Extractivas de CCOO de Industria.

## Suma de incumplimientos

**C**COO de Industria denuncia reiteradamente la falta de voluntad política del Gobierno para hacer cumplir el acuerdo en todos sus apartados. Seguimos con una alta dependencia energética y mientras tanto las eléctricas siguen consumiendo carbón de importación rechazando el nacional, por intereses distintos al interés general.

Es necesario reconocer el papel que tienen que jugar las energías renovables en el mix energético nacional, pero no podemos compartir que tecnologías que duplican o triplican en precio a las del carbón autóctono, tengan priori-

dad de entrada en el mercado diario, dejando poco "hueco térmico" para el nacional, si bien en el Marco de Actuación se reconoce el mantenimiento de carbón dentro del "mix" para garantizar un nivel de producción de electricidad y asegurar el abastecimiento energético.

Por este motivo CCOO de Industria viene demandando reiteradamente el establecimiento de un mecanismo para la entrada del carbón español de forma prioritaria, además de potenciar las tecnologías que mejoren el rendimiento medioambiental del carbón y supongan reducciones significativas en las

emisiones de dióxido de carbono.

Hay que tener en cuenta que la negociación del acuerdo ha sido bajo la normativa que emana de la Decisión 787/UE/2010 la cual encorseta, lastra y pone fecha de caducidad para las ayudas a la minería de carbón.

Además el 31 de diciembre de 2014 finaliza el R. Decreto de Restricciones por Garantía de Suministro, por lo que a partir del 1 de enero de 2015 se liberaliza el suministro de carbón quedando este sujeto a los acuerdos de carácter mercantil que puedan llegar las empresas mineras y las eléctricas.

**CCOO de Industria viene demandando reiteradamente el establecimiento de un mecanismo para la entrada del carbón español de forma prioritaria, además de potenciar las tecnologías que mejoren el rendimiento medioambiental del carbón y supongan reducciones significativas en las emisiones de dióxido de carbono.**



### IPC prejubilados Hunosa

CCOO de Industria de Asturias ha conseguido arrancar un acuerdo para agilizar los pagos del IPC 2009 al colectivo de prejubilados de la minería pública, después de haber ganado en todas las instancias judiciales y tras la última sentencia de Tribunal Supremo favorable a la reclamación de los ex trabajadores. Ante esta situación, y gracias a la mediación de CCOO de

Industria de Asturias, se ha logrado que Hunosa no alargue más el proceso y se disponga a abonar las cantidades adeudadas, pago que se hará efectivo en la primera quincena de diciembre. La demora forma parte de una estrategia del gobierno, que trata de prolongar judicialmente estos pleitos como forma de minar a los trabajadores y a las organizaciones sindicales implicadas en su defensa.

### La minería privada, pendiente del pago de la deuda del IPC 2011/2012

Aún después de haber dictado sentencia el Tribunal Supremo, autorizando el pago a los prejubilados de la minería privada de las cantidades adeudadas del IPC del 2011/2012, se interpone su impugnación en lo contencioso-administrativo, algo que está siendo valorado por los servicios jurídicos de nuestra organización (prejubilados afectados en España: 9845 en 2011 y 8860 en 2012). Para CCOO de Industria de Asturias se trata de una nueva artimaña legal para continuar alargando el proceso, obligando a miles de ex trabajadores de la minería privada de todo el país a continuar esperando. En Asturias, se celebraron a finales de noviembre asambleas informativas dirigidas a los más de 1000 ex mineros afectados.

**LO ACORDADO...**

**... se ha INCUMPLIDO**

**AYUDAS AL CIERRE (Ayudas a la producción)**

Las ayudas de 2013 se abonaron en 2014, con las cantidades presupuestadas para 2014.

Este año, la resolución de ayudas ha sido publicada recientemente.

**NO** se están abonando las ayudas como está regulado.

**FORMACIÓN**

El Instituto del Carbón incluirá en los Presupuestos partidas destinadas a la financiación de los costes que dicha formación les suponga a las empresas

**NO** existe ninguna partida para esta materia.

**SEGURIDAD MINERA**

Se elaborará un Plan Nacional de Seguridad Minera 2013-2018

**NO** hay Plan Nacional de Seguridad Minera.

**GENERACIÓN ELÉCTRICA**

Lo más importante del acuerdo es la combustión de carbón Nacional, regulada por el Real Decreto de Restricciones por Garantía de Suministro.

**NO** hay voluntad política para hacer cumplir el Real Decreto. Las eléctricas no están comprando la totalidad de la producción corriente de las empresas mineras, con el consiguiente riesgo de eres, procesos concursales etc.

**HUECO TÉRMICO DEL 7,5%**

El Ministerio de Industria, Energía y Turismo se comprometió a mantener un hueco térmico anual suficiente para el carbón, dado su carácter de único combustible autóctono capaz de contribuir a la seguridad del suministro.

**NO** hay mecanismos para la entrada preferente en el mercado diario del carbón nacional. De no habilitarse un procedimiento, el 2015 puede suponer el principio del fin de la minería del carbón.

**APOYOS A NUEVAS TECNOLOGÍAS DE CO<sub>2</sub>**

Continuarán las ayudas a proyectos de contenido tecnológico y medioambiental.

En España tenemos tres proyectos de captura de CO<sub>2</sub>.

- Precombustión: Elcogás. Tiene fecha de cierre el 31 de diciembre de 2014.
- Oxicombustión: Ciuden. En situación crítica. Suspendidas las investigaciones de captura de CO<sub>2</sub>.
- Postcombustión: La Pereda. Funciona aunque sin perspectivas de futuro por falta de apoyo.





## Rubén García Fernández

Nuevo Secretario General de la Sección Sindical de CC OO en Hunosa.

El pasado 4 de octubre fue elegida en asamblea por más de 300 afiliados la nueva Comisión Ejecutiva de la Sección Sindical de CC OO en Hunosa, con Rubén García como Secretario General. Su primer y más importante objetivo será vigilar el cumplimiento del Plan de Empresa y Convenio Colectivo 2013/2018 firmado en el mes del mayo.

**R**ubén García, de 45 años y natural de Morcín, encabeza una ejecutiva renovada que gestionará una etapa importante en la trayectoria de la empresa y en el sector del carbón en general. García, que sustituye en el cargo a Jaime Martínez Caliero, es actualmente analista informático y secretario general de CC OO en las oficinas centrales de la empresa. Hasta 1989 trabajó como ayudante minero en el Pozo Monsacro (Morcín) y desde 1991 hasta 1996 en el Pozo Nicolás. En la actualidad es miembro del Comité Intercentros de CC OO en Hunosa.

**-¿Qué retos inmediatos afrontará la nueva Ejecutiva?**

-Conseguir finalizar con el estancamiento que sufren las promociones profesionales en la empresa desde 2011. CC OO viene demandando a Hunosa desde hace ya más de tres años la necesidad y el derecho de los trabajadores/as de la empresa de poder mejorar profesionalmente.

**-¿Qué análisis se hace de las elecciones sindicales en Hunosa?**

-Los resultados electorales han significado un respaldo del 100% de los afiliados a las candidaturas presentadas por CC OO. Tenemos que destacar la victoria en el colegio de obreros del Area Aller, el mayor centro en número de trabajadores de la empresa, y haber logrado, por primera vez en unas elecciones, un representante de los tres que se elegían en la térmica de La Pereda.

Si bien a nivel de empresa hemos obtenido el 31% de los votos, en el colegio de obreros hemos alcanzado el 45% de la representatividad. Con estos resulta-



**“Entendemos que si la explotación comercial del gas de las capas de carbón fuera viable, permitiría mantener el empleo y mejorar los resultados económicos de la empresa, además de suponer una mejora ambiental notable.**

dos los trabajadores y trabajadoras de Hunosa han refrendado nuestra firma del Plan de Empresa y Convenio Colectivo y han dejado sin representación en el Comité Intercentros a la única parte de la mesa negociadora que no firmó este plan y convenio.

**-¿Cuáles son las claves de la situación actual de la empresa? ¿Cuáles son sus perspectivas de futuro?**

-Hunosa tiene un futuro complicado y difícil como todo el sector del carbón nacional en general. A medio plazo debería estar garantizado por el Plan de Empresa 2013/2018 y la apuesta que, a través del Plan Industrial Complementario, se hace para diversificar las actividades, especialmente después del 2018.

La Decisión 787/2010 del Consejo de Europa que pone fin a la minería del carbón no competitiva a partir de esa fecha fue combatida en solitario por CC OO en el año 2010, con una huelga en todo el sector y una manifestación en Madrid delante del Ministerio de Industria. Lu-

chamos contra esta decisión porque teníamos y tenemos claro que, si esta decisión del Consejo de la UE no se cambia, significa la muerte de Hunosa como empresa minera el 1 de enero de 2019.

**-CC OO mantiene una apuesta firme por abrir nuevos campos de desarrollo potenciando la investigación. ¿En qué línea?**

-Nosotros defendemos que, dentro de la política industrial complementaria al carbón, la empresa ponga en marcha una investigación profunda y seria de la posible explotación comercial del gas existente en las capas de carbón como fuente de energía. Entendemos que si este proyecto fuera viable, sería una puerta abierta con numerosas ventajas, puesto que permitiría mantener el empleo y mejorar los resultados económicos, además de suponer una mejora ambiental notable.

**-Después de una larga trayectoria como afiliado y ocupando distintos cargos, a nivel personal ¿qué supone asumir esta secretaría general?**

-Es un doble reto. Por una parte, dirigir un sindicato con la trayectoria de compromiso que en Hunosa tiene CC OO supone un gran reto, especialmente en uno de los momentos más críticos y difíciles para el sector del carbón en general y para Hunosa en particular.

Por otra parte, sé que tomo el relevo en una responsabilidad en la que mis antecesores dejaron el listón muy alto, con acierto y capacidad de entrega, consiguiendo que los históricos valores que nuestro sindicato representa, hayan estado presentes siempre. ■

Comisión Ejecutiva: juventud y experiencia.



En la asamblea fue elegida también la nueva Comisión Ejecutiva para afrontar esta etapa, compuesta por once personas (dos de ellas mujeres) más el secretario general Rubén García. Se trata de un grupo de trabajadores, que en palabras del secretario general "aúnan juventud y experiencia, pero sobre todo ilusión y ganas de trabajar por el futuro de nuestra empresa y por la mejora de las condiciones económicas y laborales de todos los trabajadores de la misma". A la hora de componer esta ejecutiva se ha tratado de que todos los centros de la empresa tuviesen representación en función del porcentaje de afiliación de cada centro. Es destacable que, por primera vez, la central Térmica de La Pereda cuenta con un miembro dentro de esta ejecutiva.

Fueron aprobados también en asamblea los criterios de composición

del Consejo de la Sección Sindical, que estará formado por 35 personas de las que 12 son miembros de la Comisión Ejecutiva; los restantes 23 serán elegidos en los diferentes centros de trabajo en proporción a su afiliación.

1. Rubén García Fernández
2. José Avelino Martínez Lastra
3. Daniel Fonseca Vasallo
4. Blanca María Colorado López
5. Adrián Miguel Pérez
6. David Alvarez Fernández
7. Juan Carlos Moriyón García
8. Marcos Miranda Alvarez
9. Norma Fernández González
10. Fernando Muñiz Viña
11. Ramón Campomanes Rojo
- 12 Luis Miguel Martínez Iglesias

**CCOO propone**

**La explotación comercial del gas existente en las capas de carbón permitiría:**

- contribuir al mantenimiento del empleo a largo plazo.
- mejor control del metano.
- aprovechamiento paralelo a la producción de carbón.
- mejora de los resultados económicos.
- evitar la inundación de los pozos cerrados.
- contribuir a garantizar la seguridad energética del país.
- diversificar fuentes y suministros energéticos.
- disminuir la dependencia energética de terceros países.
- disminuir la contaminación ambiental, pues el metano por su contribución al efecto invernadero es 21 veces mayor que la del dióxido de carbono.
- transformación del metano en energía limpia.

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)



Avda del Cristo, 67 • 33006 Oviedo • Principado de Asturias  
Tfno: 985 238 653 • blancogeriatria@gmail.com

- Plazas válidos asistidos
- Habitaciones con baño
- Servicio de ATS
- Cocina propia
- Zonas ajardinadas
- Estancias temporales



# EXIGE TUS DERECHOS

Comenzamos el periodo álgido de las elecciones sindicales, que tendrá su máxima actividad durante todo el año 2015.

Con cientos de procesos a celebrar en las empresas asturianas y españolas, CCOO continúa siendo la opción más votada por los trabajadores y trabajadoras para la defensa de la industria.

LA DEFENSA DE LA INDUSTRIA  
EMPIEZA POR TI  
**VOTA**



## CCOO en tu lucha diaria

Los trabajadores y trabajadoras continúan confiando en la labor que realiza diariamente CCOO en las empresas a través de sus delegados y delegadas. Así lo demuestran las cifras de los procesos celebrados hasta este momento, y en los que una vez más los trabajadores vuelven a confiar en CCOO. Los trabajadores y trabajadoras saben que CCOO es un sindicato sólido a la hora de respaldar los distintos procesos en la empresa; comprometido con sus principios y sus valores; responsable de defender los derechos laborales en un marco claramente hostil. Es lo que hemos hecho hasta ahora en el día a día: ejercer una defensa activa, constatable con hechos y respaldada con nuestra presencia en las empresas. Y es lo que seguiremos haciendo con el apoyo de todos y todas. Cuanto más sumemos, más fuertes seremos.

Es un hecho que allí donde hay representación de CCOO las condiciones laborales son más ventajosas y se frena

su deterioro. Gracias a nuestra presencia ha sido posible negociar mejoras económicas y sociales tanto en convenios colectivos como en expedientes de regulación. Los trabajadores y trabajadoras han comprobado, durante el anterior periodo, que nuestros delegados han atendido en todo momento sus requerimientos. Son conscientes de nuestra apuesta firme por la negociación colectiva, de que defendemos las políticas de igualdad en la empresa y

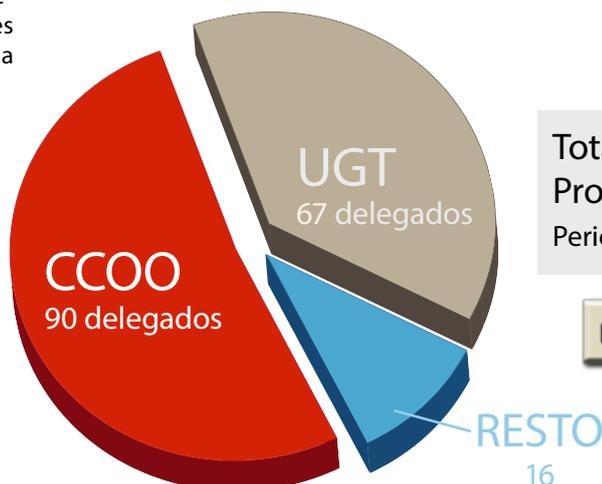
➔ **CCOO apuesta por la negociación colectiva frente a la individualización de las relaciones laborales; defendemos los convenios colectivos, sean de sector o empresa, y los salarios dignos.**

➔ **CCOO es un sindicato de clase, democrático e independiente, participativo e igualitario, comprometido con la erradicación de cualquier forma de discriminación.**

que vigilamos el cumplimiento de las normas básicas que garanticen la seguridad y salud en el trabajo.

Por eso esperamos no sólo mantener la diferencia con otras fuerzas sindicales, sino incrementarla, apoyándonos en el trabajo bien hecho y en la confianza de los trabajadores, que sabrán valorar el esfuerzo y compromiso diario y constante de esta organización.

➔ **CCOO es la mayor organización social del país con más de 128.000 representantes sindicales elegidos por los trabajadores y trabajadoras.**



Total: 173 delegados  
Procesos electorales: 79  
Periodo enero-noviembre 2014

[www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)



## Azsa

El próximo 31 de enero vence el actual mandato. Es un momento importante para una planta de 96 trabajadores, que opera al cien por cien de su capacidad y que recientemente ha hecho cambios en la dirección, que CCOO espera que se traduzcan en un cambio en la forma global de gestionar la empresa.

En la actualidad el Comité de Empresa de 21 miembros está formado por 5 representantes de CCOO, 2 de UGT, 2 de USO y 12 de Sitaz, el sindicato amarillo cuyas prácticas han sido denunciadas en innumerables ocasiones por nuestros delegados. **“Es el brazo de la empresa y representa un modelo clientelar, caciquil, un compendio de lo más rancio de las relaciones laborales del siglo XIX”, explica Ignacio Requena, delegado de CCOO. “Quienes están en su órbita disfrutan de toda suerte de beneficios y por el contrario, quien no participe de este modelo se incluye en una lista negra. Cuatro años de sindicato amarillo han ido claramente en detrimento de todos los trabajadores. Hemos perdido derechos económicos, sociales, capacidad de promoción en la empresa, etc. Con ellos ha desaparecido la democracia en Azsa”.** Como ejemplo, un hecho: los dos últimos convenios se firmaron sin consultar con los trabajadores. Las próximas elecciones sindicales pueden corregir esta situación y devolver la normalidad a las relaciones laborales dentro de la empresa. **“Estamos en un tiempo nuevo y hay que apostar por algo diferente”.**



## Fusba

La Fundación Laboral de Minusválidos Santa Bárbara, con 98 trabajadores celebrará sus elecciones sindicales en el primer trimestre del próximo año.

Desde el 1 de septiembre, los dos centros que tenía la fundación en el Caudal y el Nalón, ubicados en Ujo (Mieres) y el Carbayín Alto (Siero), han sido definitivamente unificados en este último. Ante esta realidad, se ha de hacer el ajuste oportuno para elegir un nuevo Comité de Empresa a principios del 2015.

**Para los representantes de CCOO en la fundación sólo existe un objetivo actualmente, y es dar los pasos necesarios para asegurar la supervivencia de Fusba, que atraviesa graves dificultades económicas.**

La situación de Fusba, creada por Hunosa, es extremadamente incierta, por lo que se están manteniendo conversaciones con todos los partidos políticos con representación parlamentaria en Asturias y Madrid, tras estas reuniones se ha presentado en el Pleno de la Junta celebrado el viernes día 28 de noviembre una proposición no de ley para que dentro de los Presupuestos Generales del Estado se apruebe una partida para que Fusba pueda llevar a efecto sus fines sociales, y se constituya como medio propio de Hunosa y la Sepi, cuestiones ambas que fueron votadas por los 43 diputados presentes.

Queda pendiente que aclarar cuál es el órgano tutelar de Fusba, cuestión de vital importancia puesto que en este momento, como fundación pública y estatal que es, no se rige por el convenio textil, sino por los Presupuestos Generales del Estado, a pesar de lo cual no recibe ninguna partida económica de los mismos.

Esto genera una situación excepcional que condiciona y compromete su viabilidad, hasta el punto de que su continuidad se encuentra en grave peligro.



CASTILLO DE GAUZÓN  
LAS RAÍCES  
DE ASTURIAS



# Afiliate



# TÚ GANAS, TODOS GANAMOS

Cada vez somos más conscientes de que sólo formando parte de un sindicato fuerte, independiente y con las directrices claras como es CCOO, podemos realmente defendernos en un mercado laboral cada vez más adverso.

CCOO somos la primera fuerza sindical del país porque hemos demostrado sobradamente nuestro compromiso con los trabajadores y nuestra responsabilidad en la defensa de los derechos laborales. Nuestra presencia en la negociación de los convenios colectivos es una garantía para evitar que la empresa imponga libremente sus condiciones, y exigimos el posterior cumplimiento de los derechos pactados. Defendemos las pensiones y todos los servicios de protección social y somos una de las pocas garantías reales que tienen los trabajadores para defenderse de los excesos de la Reforma Laboral del Gobierno.

Todo esto lo hemos demostrado con hechos y con nuestra presencia allí donde teníamos que estar.

Además, brindamos apoyo y asesoramiento ante los problemas legales y los conflictos con la empresa, así como acceso a la formación, servicios jurídicos, descuentos en seguros y otros servicios.

Pero todo eso aún no es suficiente, porque cuantos más seamos más fuerza tendremos. Cada vez que un trabajador se suma a CCOO, todos los trabajadores ganamos.

## CUOTAS SINDICALES A TU MEDIDA

Hay una cuota adaptada a cada situación. No dejes de afiliarte y accede a todos los derechos que te corresponden por ser afiliado/a de CCOO.

### Cuota general

**11,20** €/mes

De aplicación para todos l@s afiliad@s, con ingresos o prestaciones anuales brutas superiores al salario mínimo interprofesional.

### Cuota especial

**6,75** €/mes

De aplicación para aquellos que lo soliciten por tener retribuciones iguales o inferiores al salario mínimo interprofesional y superiores a la renta activa de inserción.

### Cuota superreducida

**2,00** €/mes

De aplicación para todas aquellos afiliados que lo soliciten por tener retribuciones iguales o inferiores a 4.686 € brutos anuales y lo justifiquen. También, menores de 30 años sin retribución que hayan elegido este tipo de cuota y no la de Simpatizante, o bien hayan superado un año en situación de Simpatizante.

### Simpatizante

**00,00** €/mes<sup>(\*)</sup>

De aplicación a menores de 30 años no insertados en el mercado laboral, que se acerquen por primera vez a CCOO. Se podrá permanecer un periodo no superior a doce meses. Concluido el periodo inicial de 1 año, si persiste su situación, se aplicaría la cuota superreducida.

### Exento temporal

**00,00** €/mes<sup>(\*)</sup>

De aplicación a afiliad@s que, acreditando el pago de cuotas continuadas en los tres años anteriores, lo soliciten por no tener retribuciones o por ser estas iguales o inferiores a 4.686 € brutos anuales, y lo justifiquen. Por un periodo de seis meses, renovable por otros seis.

### Cuota militante

**15,00** €/mes

De aplicación a aquellos afiliad@s que así lo deseen y lo comuniquen. Tiene carácter voluntario y solidario y su objetivo es compensar el efecto económico que supone la aplicación de los otros tipos de cuotas de importes inferiores para colectivos con los ingresos más bajos o sin ingresos.

(\*) Todos los derechos, a excepción de los servicios jurídicos.

# SOY AFILIADO/A

## ¿a qué tengo derecho?



### • Asesoramiento sindical.

Todo lo que necesito saber sobre el convenio, salario, liquidación, contrato, horario...



### • Gabinete jurídico y técnico.

Cuando necesitemos la asistencia de un abogado o un economista, nuestro Gabinete cuenta con profesionales especializados.



### • Formación y orientación profesional.

En CCOO podemos obtener formación gratuita de alta calidad accediendo a una amplia oferta de cursos. También disponemos de asesoramiento para la búsqueda de empleo.

### • Asesoramiento para personas inmigrantes y para trabajar en Europa.



CCOO ha ampliado sus servicios de asesoramiento del CITE (Centro de Información para Trabajadores Extranjeros) para brindar orientación a aquellas personas que quieren ir a trabajar a Europa, para que lo hagan en las mejores condiciones posibles.



### • Seguros.

A partir de un año de afiliación, tiene derecho a una póliza gratuita de 9.000€ en caso de muerte por accidente. Disponemos también de condiciones especiales para contratar seguros en Atlantis, así como un plan asociado de pensiones.



### • Descuentos

Debido a nuestro alto número de afiliados hemos establecido contactos de colaboración con empresas, profesionales y comercios que nos permiten importantes descuentos en servicios. La cuota se desgrava en la declaración de Hacienda.



## OPEA

### CCOO ayuda al desempleado

Los tiempos han cambiado, y aquel que busca empleo debe moverse en dos planos, el físico y el virtual. Desde el servicio de Orientación para el Empleo y el Autoempleo, ponemos a disposición de los/las usuarios/as la información necesaria para optimizar la búsqueda de empleo.

Los medios virtuales han convertido en la forma preponderante, más rápida, flexible, dinámica y cómoda, que interactúa y cambia con toda velocidad. Si es necesario un CV, éste es ahora digital, tanto en presentación como en forma de envío.

El solicitante debe adaptarse a las nuevas necesidades y perfiles, así como aprovechar las redes sociales. ¿Cómo? posicionándote en este nuevo mundo digital, haciendo que tu perfil profesional y tus logros lleguen a los aquellos que podrían contratarte. OPEA ofrece talleres de recursos digitales, diseño del itinerario formativo, preparación de entrevistas de trabajo, pruebas psicotécnicas y de selección de personal, información sobre subvenciones, fiscalidad, seguridad social, informes de viabilidad y otros.

Durante 2013 más de 1.400 usuarios/as fueron atendidos por este servicio, un número similar al que previsiblemente se registrará en 2014.

Servicio gratuito en colaboración con el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias. Destinado a personas desempleadas (inscritas en la oficina de empleo correspondiente); también a personas que quieren cambiar de empleo o promocionarse en el mismo. Información y contacto en las Uniones Comarcales de CCOO de Mieres, Navia, Pola de Siero, Langreo, Llanes, Oviedo, Cangas del Nancea y Avilés. En Gijón en el Edificio de Vicasa en La Calzada, sede de Forem Asturias, y también en las localidades de Grado, Tineo, Gozón, Corvera y Castrillón.



# Acércate y déjate llevar...

...en cualquier época



AYUNTAMIENTO DE  
SOTO DEL BARCO



## Siniestralidad 2014

### Asturias, ni un muerto más en el trabajo

Durante el presente año, los datos de siniestralidad relativos a Asturias nos colocan en muy mala posición con respecto al resto de comunidades autónomas. La precariedad y la pérdida de derechos laborales, están entre las causas del aumento de los accidentes. CCOO de Industria de Asturias exige el absoluto cumplimiento de la normativa en materia de prevención, así como invertir en la formación de los trabajadores, para tratar de reducir las cifras.

**P**ara CCOO la siniestralidad continúa siendo una de las máximas prioridades. Este año, Asturias encabeza la lista de comunidades autónomas en incidencia de accidentes leves; tiene el cuarto puesto en accidentes graves, y la peor cifra: **somos la región que ha registrado más accidentes mortales en lo que va de año, a una distancia del 19,72% del segundo puesto, Castilla y León, y con un 30% de diferencia del resto de comunidades.**

Para el Área de Salud Laboral de CCOO de Industria de Asturias se trata de cifras dramáticas e inadmisibles, que nos colocan en segundo lugar del conjunto del estado español. "Estos datos nos dejan una realidad, y es que la calidad del trabajo en Asturias es cuestionable –explica Luis Javier Vazquez, responsable de Área-. Es evidente que en época de crisis, ni las empresas ni las autoridades regionales encargadas de velar por las condiciones laborales están haciendo su trabajo, y a la vista están los resultados".

Aumenta la siniestralidad en términos generales. Se han registrado más accidentes graves y más leves. En cuanto al número de accidentes mortales, si bien ha habido un descenso en las cifras no se debe a una mejora de las condiciones, como sería lo deseable, sino que se deben valorar otros factores. "El promedio de la población trabajadora en Asturias, durante el mismo periodo, ha descendido también un 0,52% y por tanto desciende la afiliación a la seguridad social, y sin embargo las estadísticas de siniestralidad siguen siendo muy altas. Eso indica que aunque se hayan rebajado las cifras de accidentes mortales, no debemos extraer ni mucho menos una conclusión optimista, más bien todo lo contrario, porque las condiciones laborales en la empresa están sufriendo un deterioro cada vez más importante".

Todo esto no hace sino confirmar lo que desde CCOO de Industria se lleva denunciando desde hace tiempo, y es el aumento generalizado de los accidentes de trabajo en el conjunto de España y en Asturias en particular, por un grave deterioro en materia de prevención de riesgos laborales. **Como hemos manifestado en numerosas ocasiones, la falta de inversiones, los recortes de las administraciones públicas y en su conjunto las políticas puestas en marcha en materia laboral, están resultando desastrosas, generando precariedad, inseguridad y en último término tragedias como las que se esconden detrás de estas cifras.**

### Asturias, en números

(\*datos hasta septiembre de 2014)

- **Aumenta la siniestralidad en Asturias un 5,25% con respecto a 2013.**
- **Hasta septiembre de 2014 se producen 7.596 accidentes totales en Asturias, frente a los 7.349 del mismo periodo de 2013.**
- **Un 32,88% de los accidentes registrados en Asturias, lo fueron en el sector industrial (2.498 accidentes)**
- **En el mismo periodo de 2013 se registraron 16 muertes; en 2014 fueron 11 muertes.**

accidentes leves  
+ 6,61%



↑ accidentes graves  
+ 6,98%

accidentes mortales  
- 31,25%



## Jornada de Negociación Colectiva, Salud Laboral e Igualdad

En la jornada celebrada en Oviedo el pasado 16 de octubre se analizaron las necesidades de los delegados y delegadas en materia de Salud Laboral en la empresa.

Una de las conclusiones de esta jornada, fue la necesidad de detectar las deficiencias de las distintas empresas en materia de prevención y salud laboral, para así poder revertirlas en el menor tiempo posible. El notable aumento de la siniestralidad en las empresas, motivado entre otras razones por la crisis económica, tiene un importantísimo coste social y es por tanto fundamental atajarlo. Además, se constató que en numerosas ocasiones se está derivando la responsabilidad del accidente al trabajador, lo que ocasiona un grave daño a sus derechos.

Durante la jornada, se subrayó la importancia del papel de los delegados sindicales, que deben estar formados en materia de prevención para conocer cuál es la actuación correcta en caso de que se produzca un accidente en su empresa. José María Antuña, Secretario de Salud Laboral de CCOO Industria Estatal, que participó en la jornada, recalcó la importancia de valorar adecuadamente las necesidades de los delegados y de-



legadas, de cara a tenerlo en cuenta para ajustar la formación a los requerimientos de los mismos.

Así mismo, se denunció que algunas empresas encubren la siniestralidad derivando a los trabajadores hacia otras labores, y tratando lo sucedido como enfermedad profesional y no como accidente laboral, lo que supone un ataque a los derechos del trabajador.

**Centro Colaborador de**

**clínica martínez cortina**  
CENTRO ODONTOLÓGICO DEL NALÓN  
**Especialistas en Odontología**

odontología | cirugía  
implantes | estética  
endodoncia | ortodoncia  
prótesis dental | blanqueamiento

**Consulte los descuentos  
para afiliados**

**Jesús F. Duro 13, La Felguera, Langreo, Asturias**  
**t. 985 69 63 05**

Por un 2015 solidario  
y lleno de sonrisas

"Acción Sonrisas Solidarias. Clínica Martínez Cortina" Senegal 2014.



**Arsenio Díaz**  
Area Mutualismo  
y Seguridad Social

## Dietas por gastos de viaje

La normativa del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) permite que las dietas (importes satisfechos por la empresa a sus trabajadores para cubrir los gastos de desplazamientos, manutención y estancia fuera del lugar donde se encuentra su centro de trabajo) queden exentas, es decir que el trabajador no tiene que declarar su ingreso en su declaración de la renta, siempre que se justifique la realidad del desplazamiento, el lugar y el motivo y no se sobrepasen los importes considerados normales por dicha legislación, recogidos en el siguiente cuadro:

### Límites de los importes de gastos de manutención, estancia y locomoción exentos del IRPF

Concepto	España	Extranjero
<b>Manutención</b>		
Pernoctando.....	53,34 €/día	91,35 €/día
Sin pernoctar.....	26,67 €/día	48,08 €/día
Personal de vuelo sin pernoctar.....	30,06 €/día	66,11 €/día
<b>Estancia con pernoctación</b>		
General.....	El importe justificado	El importe justificado
Conductores de vehículos de transportes de mercancías por carretera sin justificación de gasto.....	15 €/día	25 €/día
<b>Locomoción</b>		
En transporte público.....	Importe justificado	Importe justificado
En transporte particular.....	0,19 €/día	0,19 €/día



#### Locomoción:

Si se utiliza transporte público el importe del gasto estará exento siempre que se justifique. Con vehículo propio están exentas las cantidades que resulten de computar 0,19 euros por kilómetro recorrido.



#### Estancia:

Con carácter general, cuando se haya pernoctado en municipio distinto del lugar del trabajo habitual y del que constituye la residencia del trabajador, estarán exentos los importes por estancia siempre que se justifiquen. En el caso de conductores de vehículos dedicados al transporte de mercancías por carretera, no precisarán justificación en cuanto a su importe los gastos de estancia que no excedan de 15 euros diarios, si se producen por desplazamiento dentro del territorio español, o de 25 euros diarios, si corresponden a desplazamientos a territorio extranjero.

#### Manutención:

Por gastos de manutención, cuando se haya pernoctado en municipio distinto, están exentas las cantidades que no excedan de 53,34 euros diarios, si corresponden a desplazamiento dentro del territorio español, o de 91,35 euros diarios, si corresponden a desplazamientos a territorio extranjero.

Cuando no se haya pernoctado en municipio distinto del lugar de trabajo habitual y del que constituya la residencia del perceptor, estarán exentas las asignaciones para gastos de manutención que no excedan de 26,67 ó 48,08 euros diarios, según se trate de desplazamiento dentro del territorio español o al extranjero, respectivamente.

Las asignaciones por estos conceptos (estancia y manutención) no estarán exentas cuando se trate de desplazamiento y permanencia por un período continuado superior a nueve meses.

Los importes que superen las cantidades citadas deben de ser incluidos, por el trabajador, como rendimientos del trabajo en su declaración de la renta. ■

## “Escribo porque me permite inventar mundos paralelos y por pura diversión”

**Lourdes Aso** ganadora del XI Concurso de Microrrelatos Mineros con “El juego del Ahorcado”



Lourdes Aso con su perro Zazpy

Lourdes Aso Torralba, (Castiello, Jaca, 1966), diplomada en enfermería, ha recibido unos doscientos cincuenta premios y menciones literarias en distintos países, entre los que destacan el Premio de Relato Mario Vargas Llosa 2008, Café Compás de Valladolid, Clarín de Quintes (Gijón), Miajadas, Villarrobledo, “Reyes Huertas”, Isla Cristina, Ayuntamiento de León, Sanlúcar de Barrameda, Melilla Navidad, y ahora el Premio de Microrrelatos Mineros Manuel Nevado Madrid. Ha publicado además dos libros de relatos, una novela juvenil y recientemente otra para adultos, “Carabina Tigre”, este mismo año.

**-¿Por qué te decidiste a afrontar esta temática tan concreta?**

-No conozco de primera mano el mundo de la minería ni he visitado ninguna mina. Creo que de haberlo conocido no habría podido tomar distancia para elaborar el microrrelato. Cuando empiezo un relato no sé qué va a ocurrir ni como va a ser el desenlace. Sin embargo las dificultades que están sufriendo los trabajadores de las minas son evidentes e imaginé la situación de una familia que está cada vez más agobiada por el futuro, un padre que juega con su hijo al juego del ahorcado como preludeo a lo que está tramando por su cabeza y un niño al que hasta en la escuela le inculcan información sobre qué es la mina en la que trabajan sus padres.

Sí puedo decir que suelo escuchar con frecuencia la “Planta 14” de Víctor Manuel pues forma parte de la música que da vueltas por el fondo de guantera de mi coche.

**-¿Qué te ha supuesto ganar este premio?**

-Una enorme alegría ya que no era la primera vez que presentaba algún relato. Cuando terminé de escribir pensé que no habría suerte pero que al menos había intentado plasmar en unas pocas líneas la angustia de un padre al no poder alimentar a la familia, la inocencia de un niño que todavía no comprende las dificultades, el esfuerzo de una madre por poner algo decente en la mesa... Dudé si echarlo al buzón porque me pareció algo trágico el hilo conductor del juego del ahorcado, pero a veces, la realidad es así y no se puede cambiar, por mucho que intentemos mirar hacia otro lado.

Por otra parte, me gustaría agradecer a la Fundación Juan Muñiz Zapico y a los miembros del jurado que hayan decidido concederme este galardón y brinden la oportunidad de que el texto sea difundido a través de los diversos canales de divulgación. ■

Un año más, la convocatoria de los premios al mejor Microrrelato Minero de la Fundación Juan Muñiz Zapico ha resultado un éxito de participación, con 124 relatos recibidos desde todas las comunidades autónomas y presencia de participantes a nivel internacional.

La comunicación oficial de los premios y lectura de relatos tuvo lugar el pasado 4 de diciembre en la Casa de Cultura de Lugo de Llanera, con motivo de la festividad de Santa Bárbara. En esta ocasión el primer premio recayó en el relato *El juego del ahorcado*, de Lourdes Aso Torralba de Huesca. El Accésit Asturiano para *Identidad*, del asturiano Francisco Álvarez González. El Accésit Joven para *Los surcos en Sabero* de la leonesa Alicia Calvo Panera. Y el Accésit Testimonio Histórico para *Empezaba a refrescar* del onubense Miguel Ángel Collado Aguilar. El concurso, que ya ha alcanzado su XI edición, es el único de temática exclusivamente minera.



Haz  
**Casu**  
y ven



ILMO AYUNTAMIENTO  
DE  
**CASO**  
(ASTURIAS)

Tu carnet de CCOO te puede ayudar a la hora de programar compras, viajes o utilizar servicios sanitarios. Hay muchos descuentos disponibles. Consúltalos en nuestra web o solicita la guía de servicios en CCOO.

**Afliarse**  
+ tiene aún  
**ventajas!!**

### Fnac

Descuento del 50% del coste de acceso al Club Fnac, es decir 7,50 € cada dos años (3,75 €/año). Para acceder al Club Fnac a este coste, es necesario acreditar afiliación, y podrá beneficiarse de interesantes descuentos en compras de productos culturales.



### Neumáticos. Auto Center Principado

Descuentos entre el 10 y 20% sobre tarifa en neumáticos. Descuentos del 20 al 25% en frenos y pastillas, amortiguadores y escapes, así como precios especiales en la alineación de las ruedas y las revisiones de coches para la ITV.

### JUNQUERA CLÍNICA DENTAL

Descuentos para afiliados a CCOO entre el 30% y el 60% en los tratamientos. Extensible a familiares directos.

### Autoescuelas Stop

Se aplicará un 10% de descuento a todos los afiliados y miembros de la unidad familiar para la obtención del permiso de conducir tanto de coche como de motos.



### Clínica Serpa. Psicotécnico



Descuento del 20% para afiliados sobre tarifa para renovación del carnet de conducir. También, hijos de afiliados hasta 25 años.

### Corporación Dermoestética



Importantes descuentos en servicios, tratamientos y productos: unidad de cirugía, obesidad, estética y capilar. Consultas gratuitas para afiliados.

### Grupo Alimerka

Descuentos del 2% en compras realizadas efectivo y 1,5% de descuento en las abonadas con tarjeta en los supermercados del Grupo Alimerka, excluyendo reparto a domicilio, parking, venta en gasolineras u otros. Para obtener la Tarjeta Alimerka Cilente y consultar condiciones de la oferta, consultar la web servicios.ccoo.es



### Gestión de Multas. Pyramid Consulting

Información gratuita sobre multas en tramitación. Además, los afiliados a CCOO pueden contratar por un coste de 30 euros por matrícula y año la gestión de sus recursos en esta materia.



**Estas son sólo algunas ventajas... Hay muchas más ...**  
Consulta la guía de servicios. Solicítala en nuestras oficinas de la  
C/ Santa Teresa, 15, de Oviedo o en nuestras delegaciones de CCOO de Asturias.

## ¡Atención lector!

**"Asturias Industrial"** quiere contar contigo. Cuéntanos tus propuestas, ideas, sugerencias y artículos de opinión. ¿Qué te gustaría cambiar y cómo? También puedes enviarnos tus mejores fotos.

[bmcolorado@industria.ccoo.es](mailto:bmcolorado@industria.ccoo.es) • [matu@industria.ccoo.es](mailto:matu@industria.ccoo.es)  
CCOO de Industria de Asturias. Secretaria de Comunicación  
C/Santa Teresa, 15 - 3ª planta. 33005 Oviedo.

¿Tienes algo que contar  
y no sabes dónde?

¡Este es  
tu espacio!



# PROGRAMA DE MICROCRÉDITOS para empresas gijonesas innovadoras

El Centro Municipal de Empresas de Gijón ofrece una línea de MICROCRÉDITOS sin aval para emprendedores innovadores.



Infórmate en el teléfono 984.84.71.00  
o en Avda. de la Argentina 132 de Gijón.

emprende@gijon.es  
innovacion.gijon.es

## Finalidad

Facilitar el acceso a financiación a las empresas innovadoras del municipio de Gijón a través de un programa de microcréditos de hasta 25.000 euros.

## Líneas

Financiación a través de préstamos bancarios para:

**Circulante:** hasta un máximo de 15.000 euros. Plazo: máximo de 3 años.

**Inversión:** hasta un máximo de 25.000 euros. Plazo: máximo de 5 años.

**Garantías:** la del emprendedor, sin necesidad de avales o de más garantías adicionales.

**Tipo de interés:** 4,5 % fijo anual. Sin comisiones.

**Carencia:** hasta 12 meses.

## Beneficiarios

Empresas innovadoras, con cualquier forma jurídica domicilio social y centro de trabajo en el municipio de Gijón y preferentemente con antigüedad menor de dos años desde el inicio de su actividad.

Los solicitantes deberán contar con:

**A. CAPACITACIÓN:** Disponer del sello de "pyme innovadora" que otorga el Ministerio de Economía y Competitividad; o haber participado en un programa oficial para empresas innovadoras o contar con un equipo promotor de sólida experiencia empresarial.

**B. VIABILIDAD:** Un plan de empresa validado por el Centro Municipal de Empresas de Gijón en el que se pueda apreciar un grado destacado de innovación en producto, servicio o modelo de gestión.

La conformidad se otorgará por orden de llegada de solicitudes.

## Entidades participantes

Podrán participar en el programa aquellas entidades que cuenten con implantación suficiente en el municipio. Actualmente se han incorporado:

- Caja Rural de Asturias
- Banco Popular
- Banco Sabadell-Herrero
- BBVA

**Espacio Tecnológico Campus**

984.84.71.00  
empresas@gijon.es

**Campus Universitario Viesques - Gijón**

Gijón impulsa Empresas

Universidad de Oviedo

**Instala tu empresa tecnológica en el Campus**

**Oficinas: 26 m<sup>2</sup> – 320 €/mes**  
Incluye: luz, calefacción, limpieza, mobiliario, salas de reuniones.

# SIN GAFAS NI LENTILLAS TODO SE VE MEJOR

**Dr. Jorge Lorenzo**  
Especialista en oftalmología  
Clínica Baviera Gijón

SÓLO  
HASTA 28  
FEBRERO

**María Reina**  
Paciente de Clínica Baviera

## OFERTA EXCLUSIVA

para afiliados  
y familiares directos



# 825 € / ojo

+ Consulta preoperatoria **GRATUITA**

¡NO OLVIDES  
PRESENTAR en clínica  
tu **ACREDITACIÓN**  
de **AFILIADO!**

Tarifa general 895€/ojo. Promoción válida desde el 01/01 hasta el 28/02/2015 para tratamiento Láser, excepto Lasek/Lasek Z-100. Consulta valorada en 55€. No acumulable a otras ofertas.

Gijón. Avda. de la Costa, 88 • 985 19 59 80  
TARIFAS VÁLIDAS SÓLO EN GIJÓN

SOLICITA YA TU 1ª CONSULTA PREOPERATORIA 902 130 100 / [clinicabaviera.com](http://clinicabaviera.com)

**CLÍNICA BAVIERA**  
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO

**ESPECIALISTAS EN TU SALUD VISUAL**