

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE LA VENDIMIA FRANCESA 2025

Actividad subvencionada por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación



¿Cuál es el perfil de los y las vendimiadoras?

El trabajo de temporero-eventual genera más de 800.000 contratos, según los servicios franceses de empleo. En lo que respecta a la vendimia, la Asociación Nacional por el Empleo y la Formación en Agricultura (ANEFA) revela que estas labores representan cerca del 45% del total del empleo temporero, con 360.000 contratos firmados.

En 2025 las personas vendimiadoras españolas serán, una vez más, el contingente laboral de migrantes más importante de la vendimia francesa. Un buen número de personas trabajadoras agrarias de varias zonas de España acuden a recoger uva al país vecino, en una actividad que forma parte de su carrera laboral.

El 90% de las personas vendimiadoras que se desplazarán a Francia ya participaron en anteriores campañas y tienen una experiencia y una profesionalidad muy apreciada por las y los patronos.



800.000 contratos en Francia



La vendimia representa un 45% del empleo temporero



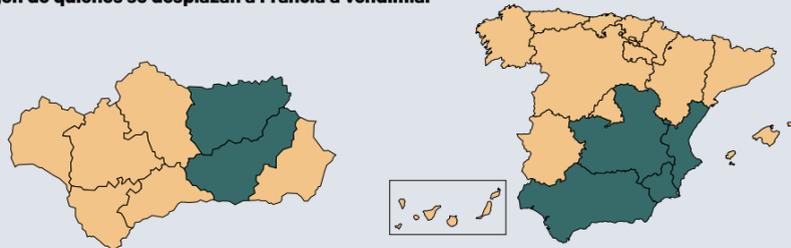
El 90% ya han estado en campañas anteriores

¿Cuántas personas trabajadoras acuden?

Según las estimaciones de CCOO de Industria, de España saldrán unas quince mil personas de diferentes comunidades autónomas y regiones del Estado. Desde Andalucía partirá el mayor número de vendimiadores y vendimiadoras. Jaén y Granada son las dos provincias que aportan más mano de obra.

En términos generales, las personas vendimiadoras proceden de zonas rurales geográficas del interior, donde predominan los monocultivos y donde hay escasa actividad agraria en esta época del año.

Origen de quienes se desplazan a Francia a vendimiar



Las personas que acuden a la vendimia francesa en 2025 se concentran mayoritariamente en zonas rurales del interior de Andalucía, Castilla-La Mancha, País Valencià y Murcia. La vendimia forma parte de su vida laboral año tras año y se trata de una fuente esencial de ingresos para sus economías domésticas, precisamente en un momento en el que escasea en empleo agrario en sus zonas de procedencia.

Condiciones sociolaborales 2025

CONTRATO

Demanda al patrón o a la patrona francesa que te lo remita, léelo atentamente y fírmalo antes de empezar a trabajar. Comprueba todas sus condiciones, especialmente la duración, el salario, la jornada laboral, la seguridad social, los subsidios familiares y los alojamientos.



FINALIZACIÓN DEL CONTRATO

Solicita el recibo de salario (Bulletin salaire). Debe contener:

- Número de horas trabajadas.
- Parte proporcional de vacaciones (Conges Payés). Supone el 10% del salario bruto total.
- Salario correspondiente a categoría y departamento donde trabajas.
- Cuotas pagadas a tu favor a la Seguridad Social.
- Certificado de Pole de Emploi (Attestation Pole Emploi).



Es importante conservar los boletines de salario hasta la jubilación. Estos documentos, junto con el contrato de trabajo, son imprescindibles para las reclamaciones y para solicitar prestaciones sociales.

SALARIO

Tabla salarios vendimia francesa 2025

El salario mínimo, que en Francia se denomina Salario Mínimo Interprofesional de Crecimiento (SMIC), desde el 1 de enero de 2025 **no puede ser inferior a 11,88 euros brutos por hora trabajada**. Sobre este salario bruto se descuentan las cotizaciones por desempleo, por enfermedad, para la jubilación de base y la complementaria. El salario mínimo neto es de 9,40 euros por hora. No obstante, en los diferentes departamentos pueden existir acuerdos con salarios superiores al SMIC, dependiendo de los distintos escalafones. Véase el listado de salarios por categorías y departamentos.

En el caso de la vendimia, se puede referenciar "à la tache" (a destajo), poniendo un precio por kilo recogido.

11,88 euros brutos por hora trabajada

9,40 euros salario mínimo neto

JORNADA

■ El tiempo de trabajo efectivo no debe ser superior a las **diez horas diarias**. De manera excepcional, puede llegar a las doce en los siguientes casos:

- A demanda del empleador/a, previa autorización de la Inspección de Trabajo.

- En caso de urgencia ligada a un aumento temporal de la actividad.

■ Si un convenio o un acuerdo de empresa o de establecimiento (o, en su defecto, de la convención o un acuerdo de rama) prevé un tiempo mayor de trabajo de diez horas, en caso de un aumento de actividad o por motivos relacionados con la organización de la empresa, siempre con un límite de doce horas de trabajo efectivo.

■ El horario semanal legal es de 35 horas. En cualquier caso, si a petición del patrón o patrona se ampliasse la actividad, el tiempo de trabajo semanal no puede ser superior a los dos límites siguientes:

- 48 horas en una semana
- Y una media de 44 horas por semana en un periodo de doce semanas consecutivas.



HORAS EXTRAS

La regla general es:

- A partir de 36 horas por semana y hasta 43 horas por semana: Mejora de un 25%
- A partir de 44 horas por semana: Mejora de un 50%

Sin embargo, un convenio y un acuerdo de ramo o de establecimiento puede fijar un incremento diferente, que no puede ser inferior al 10%.

Alojamientos

Sus precios mensuales oscilan según el departamento y sus características. Suelen variar según los convenios colectivos de los diferentes departamentos. En cualquier caso, tanto si se trata de una aportación complementaria como de una deducción del salario, **debe reflejarse en la nómina**.

- Deben reunir **condiciones dignas y decentes de habitabilidad**, tanto si son colectivos como habitaciones individuales.
- Desde el año 2020 existe una ayuda específica para el alojamiento de las personas trabajadoras temporeras agrícolas. Consulta en la [Guía sociolaboral de la vendimia francesa 2025](#)
- **Asistencia gratuita de vivienda** para agricultores estacionales | Acción de Vivienda (actionlogement.fr)



Recomendaciones

- **Reserva de manera anticipada tu viaje de ida y vuelta** en los transportes autorizados.
- No desplazarse a Francia sin contrato. El contrato es tu seguridad de empleo
- No viajar si no se tiene contrato o empleo verificado y asegurado. Una vez en Francia es muy difícil encontrar empleo y obtener ayudas.

GUÍA BÁSICA DE RIESGOS LABORALES VENDIMIA FRANCIA 2025

