



*Nuestra fuerza,
alimenta el país*

HUELGA

SECTOR CÁRNICAS

9, 10, 11, 12 y 13 DE NOVIEMBRE

CCOO
industria

¿QUÉ QUEREMOS CONSEGUIR CON LA HUELGA?

€ SALARIOS

- Incremento salarial mínimo de un **4% anual**, con cláusula de revisión salarial al IPC anual, con efectos retroactivos y pago de atrasos.
- No absorción ni compensación de los incrementos pactados con otras mejoras.

🕒 JORNADA

- Reducción de la jornada máxima anual. Tenemos **1.748 horas anuales**, lejos del objetivo de las **1.712 horas anuales**.
- **15 minutos de bocadillo como tiempo efectivo de trabajo**.
- Establecimiento de la jornada máxima ordinaria en **9 horas**.

👤 FLEXIBILIDAD

- Reducción de la flexibilidad debiendo elegir entre la distribución irregular por calendario o la bolsa de horas.

📅 VACACIONES

- Adecuación de la retribución de la bolsa de vacaciones a la jurisprudencia.

⚙️ PLUSES

- Incrementar el plus de nocturnidad.
- Crear los plus de turnicidad y de polivalencia.

👤 SUBROGACIÓN

- Subrogación obligatoria del personal auxiliar veterinario.

📄 PERMISOS RETRIBUIDOS

- Incremento de la bolsa para asistir y acompañar a familiares al médico hasta las **30 horas anuales**.
- Ampliar los días de permiso por fallecimiento de primer grado.
- Añadir los nuevos permisos al texto del convenio.

👤 JUBILACIÓN

- Derecho subjetivo a la jubilación parcial con contrato de relevo.

💖 SALUD Y RITMOS DE TRABAJO

- Control de los ritmos de trabajo debiendo, las empresas, medir sus líneas siempre que exijan a sus plantillas un ritmo determinado.
- Introducir marcadores tumorales en los reconocimientos médicos.

📄 COMISIÓN PARITARIA

- Modernizar y hacer más eficiente la Comisión Paritaria.

🔗 PROTOCOLOS

- LGTBI.
- Inclemencias meteorológicas.
- Movilidad.

¿QUÉ PROPONE LA PATRONAL?



UN CONVENIO DE TRES AÑOS



INCREMENTO SALARIAL

- 2026: **3,8%**
- 2027: **2,5%**
- 2028: **2%**
- **Cláusula de actualización al IPC topada sin atrasos**



AUMENTAR LA FLEXIBILIDAD

subiendo la bolsa de horas a **165** y pudiendo la empresa compensarlas hasta el **30 de junio del año siguiente**.



MANTENER LA JORNADA ANUAL SIN REDUCCIÓN



AUMENTAR EL PERIODO DE PRUEBA

hasta los **3 meses**.



DESCONTAR DE LA LIQUIDACIÓN

el tiempo de falta de preaviso en caso de baja voluntaria, cuestión que ahora no pueden hacer.



Como veis, las patronales mantienen una posición intransigente a pesar de seguir manteniendo unos beneficios desorbitados gracias, en gran parte, al esfuerzo de las personas trabajadoras del sector de industrias cárnicas.

No vamos a permitir que perdamos poder adquisitivo en nuestros salarios y que no haya una rebaja de jornada laboral anual, mientras las empresas siguen ganando mucho dinero poniendo en riesgo nuestra salud.



industria



CATALÀ

ENGLISH

FRANÇAIS

ROMÂNĂ

Български

ةي برعلا

*Nuestra fuerza,
alimenta el país*