

Re Evolución PV

Boletín Digital nº3 Junio 2022

CCOO industria

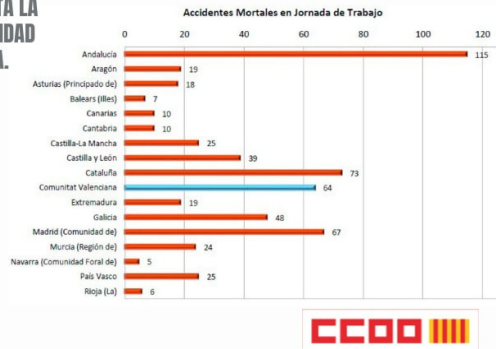


  PINCHA SOBRE LA IMAGEN Y ACCEDERAS AL VIDEO COMPLETO

- | | | | | |
|--|--|--|--|---|
| 2 ABRIL MES DE LA SALUD LABORAL | 3-4 EL 1º de MAYO | 5 MADRID SERÁ INDUS TRIA EL 21-J | 6 ASÍ SE SACA ADE LANTE UN PACTO | 7 REINDUS TRIALIZA CIÓN CAMP MORVEDRE |
| 8 RUPTURA ACUERDO NEGOCIA CIÓN COLECTIVA | 9 ANÁLISIS REFOR MA LABO RAL | 10 ELEC CIONES SIN DI CALES | 11 CONVE NIOS COLEC TIVOS | 12 EN RED |

2 ABRIL, MES DE LA SALUD LABORAL

SINIESTRALIDAD.
 PAÍS VALENCIANO REPRESENTA LA 4ª COMUNIDAD AUTÓNOMA.
 #28ABRIL



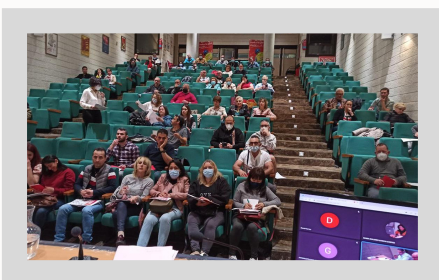
Cada año se producen más de 1,3 millones de accidentes laborales. Esta cifra tan escalofriante vuelve a confirmar por qué es tan importante conmemorar el Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo. CCOO de Industria acude a la cita del 28 de abril con una batería de iniciativas.

NO SÓLO EL MES DE ABRIL. DURANTE TODO EL AÑO CCOO de INDUSTRIA imparte formación a sus delegados y delegadas para capacitarlos y cualificarlos durante su mandato electoral.



Dentro del marco de la prevención de riesgos laborales, desde CCOO Industria PV venimos trabajando con nuestro activo sindical para que adquieran las herramientas para la prevención de riesgos laborales y poder reducir la siniestralidad laboral a través de diferentes jornadas formativas.

Un ejemplo es la **jornada sobre mutuas que es "un ejercicio intelectual"** que busca la acción sindical en el campo de la salud laboral. Se pretende acotar "los espacios de actuación y abuso" y levantar "un frente común" ante las ambiciones desmedidas de las mutuas. En estas jornadas de formación se habla de cómo intervenir en las diferentes casuísticas que se puedan dar en accidentes de trabajo, enfermedades laborales. Así como los accidentes que tengan o no baja laboral, la determinación en las mutuas y las contingencias.



Además también se ha explicado qué pueden hacer tanto los delegados y delegadas como sindicalistas de CCOO de Industria y qué herramientas disponen para detectar esas irregularidades y cómo se puede intervenir para hacer acción sindical con ello. Estas jornadas de formación se están celebrando en todos los territorios, impartidas por Felipe Trigueros. En el País Valenciano la asistencia ha sido masiva tanto en las celebradas en Valencia como en Alicante

EL PERSONAL DE CROWN SE MOVILIZA ANTE LOS INCUMPLIMIENTOS DE LA EMPRESA

Protección de la salud ante la exposición a altas temperaturas y al ruido



Crterios de intervención sindical en mutuas colaboradoras de la Seguridad Social



CANAL DE TELEGRAM Mutuas y Salud Laboral
 Espacio de información y asesoramiento en salud laboral y Mutuas.

3 EL 1º DE MAYO " LA SOLUCIÓN: AUMENTAR SALARIOS, CONTENER LOS PRECIOS Y MÁS IGUALDAD "



- **La Solución** para superar la crisis con + IGUALDAD es proteger los SALARIOS del incremento desmesurado de precios con cláusulas de revisión salarial, un reparto equilibrado entre rentas del trabajo y rentas del capital.
- **La Solución** pasa por alcanzar unos niveles razonables de trabajo decente, con remuneración digna, con seguridad, con derechos laborales y con capacidad de negociación colectiva. Nada más, y nada menos.

El 1º de mayo, Día internacional del Trabajo, es la fecha reivindicativa y solidaria por excelencia, en la que reclamamos un nuevo orden mundial más justo, que sitúe a las personas y su bienestar por delante de los intereses económicos de unos pocos.



La desigualdad también frena el crecimiento económico.

No podemos consentir que se pretenda salir de esta crisis a costa de devaluar los salarios, de generar más pobreza laboral y mayor desigualdad social. Por ello, este 1º mayo, nos movilizamos bajo el lema: **La solución: Subir Salarios, Contener Precios y Más Igualdad**



Es imprescindible garantizar el poder adquisitivo de los hogares, especialmente de aquellos con menos recursos, de ahí la importancia de la subida del SMI y de las pensiones referenciadas al incremento de la vida.



4 EL 1º DE MAYO " LA SOLUCIÓN: AUMENTAR SALARIOS, CONTENER LOS PRECIOS Y MÁS IGUALDAD "

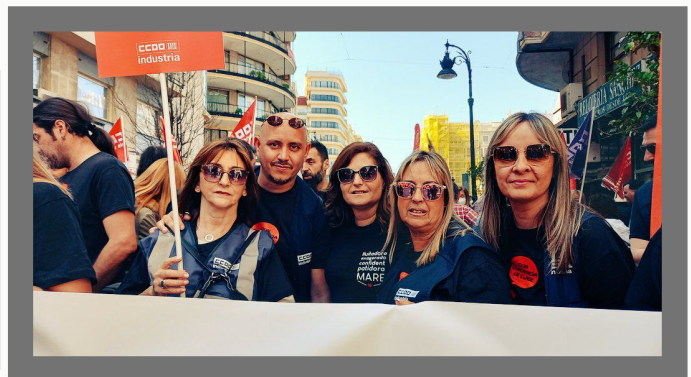
La reforma laboral aborda aspectos de gran calado, como el fortalecimiento de la negociación colectiva, recuperando la ultraactividad de los convenios y la prevalencia aplicativa del sectorial.



Pero, sobre todo, asienta cambios muy importantes en el modelo laboral, apostando por el mantenimiento y la estabilidad en el empleo. De hecho, en sus primeros meses de aplicación ha crecido el contrato indefinido



Aún así, debemos continuar protegiendo el empleo, con una revisión de las causas y los costes del despido para evitar que se utilice como modo de ajuste.



EL 1º DE MAYO DE CCOO DE INDUSTRIA PV FINALIZÓ CON UNAS PALABRAS DEL SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN:

"Acabado el 1 de Mayo quiero agradeceros la implicación que en este día habéis tenido. Sin lugar a duda la federación de industria ha estado a la altura del momento. Estoy muy orgulloso de cada uno de vosotros y vosotras. Gracias y vivan las Comisiones Obreras"

Juan José Picazo
secretario general
CCOO de Industria PV



5 MADRID SERÁ INDUSTRIA EL 21 DE JUNIO

**ASAMBLEAS
INFORMATIVAS, DE
DELEGADOS Y
DELEGADAS,
PREVIAS A LA
MANIFESTACION 21
JUNIO EN MADRID**



**JUAN JOSE PICAZO
SECRETARIO GENERAL
CCOO DE INDUSTRIA PV**



"Celebramos hoy la asamblea en Valencia en busca de UN PACTO POR LA INDUSTRIA que culminará con una MANIFESTACIÓN el 21 DE JUNIO EN MADRID.

Los MOTIVOS por los cuales realizamos estas ASAMBLEAS y la MOVILIZACIÓN FINAL es porque NECESITAMOS FORTALECER LA INDUSTRIA a nivel estatal y que tenga repercusiones en el país valenciano.

Ahora mismo el PAÍS VALENCIANO tiene una OPORTUNIDAD con la nueva GIGA-FACTORIA DE BATERIAS, pero para eso necesitamos PONER A LAS PERSONAS en el CENTRO del debate y por tanto pensar en su CUALIFICACIÓN y las repercusiones que puedan tener estos trabajos ESTABLES Y BIEN REMUNERADOS en los servicios públicos del país valenciano"

"Continuamos con la RONDA DE ASAMBLEAS en el conjunto de las comisiones obreras de industria para SOCIALIZAR con toda nuestra gente el PORQUE EXIJIMOS al Gobierno un pacto de estado por la industria, que CONTENIDOS MÍNIMOS debe tener ese PACTO DE ESTADO POR LA INDUSTRIA.

Una de las cuestiones principales que nos marcamos dentro de ese contenido, de esa apuesta política, es ROMPER DE UNA VEZ POR TODAS con las BRECHAS DE GÉNERO que sufrimos las mujeres también en los SECTORES INDUSTRIALES.

Por eso, cuestiones tan importantes como ELIMINAR EL SESGO DE GÉNERO EN LA ORIENTACIÓN LABORAL será una de nuestras PRIORIDADES en este pacto de estado por la industria"



**GARBIÑE ESPEJO
SECRETARIA GENERAL
CCOO DE INDUSTRIA**



Te lo contamos todo sobre la movilización que el 21 de junio traerá a Madrid a miles de trabajadoras y trabajadores de la industria. Exigirán al Gobierno un #PactoEstadoIndustriaYA y una Ley de Industria del siglo XXI. El tiempo se agota y la industria española no puede seguir esperando. ¡Vamos! Pelea por tu industria. Construir futuro, hacer país.



PINCHA SOBRE LA IMAGEN Y ACCEDERAS AL VIDEO O A LA NOTICIA COMPLETA

6 ASÍ SE SACA ADELANTE UN #PACTOINDUSTRIAYA



MULTITUDINARIA MANIFESTACIÓN EN MADRID PARA EXIGIR UN PACTO DE ESTADO POR LA INDUSTRIA DE MANERA INMEDIATA

Diez mil personas de todos los sectores industriales y de todos los rincones del país exigen en la capital, al Gobierno y al conjunto de las fuerzas políticas, que aseguren su futuro y el desarrollo del país.



España requiere industria. El país está lejos de alcanzar el objetivo de la Unión Europea de que la actividad productiva aporte el 20% del PIB. Diez mil personas se manifestaron esta mañana en Madrid para exigir un Pacto de Estado por la Industria y una Ley de Industria. El secretario general de CCOO recordó que debe contarse con los agentes sociales. “Es una medida estratégica y los sindicatos queremos jugar un papel determinante”. La secretaria general de CCOO de Industria insistió en que las propuestas sindicales son “imprescindibles” y en que el sector se defiende con hechos y no con palabras. 21 de junio de 2022

Condensamos en este vídeo de un par de minutos, horas y horas de trabajo, de organización y de pelea para arrancar al Gobierno un #PactoIndustriaYa. Un gracias de corazón a todas y a todos. ¡Sois grandes! ♥
¡Seguimos! #CCOOIndustriaEsFuturo



#ReEvolución CCOO Industria

Diez mil personas exigen en Madrid un Pacto de Estado por la Industria de manera inmediata



SÁCALE TODO EL JUGO POSIBLE AL ÚLTIMO NÚMERO DE #REEVOLUCIÓN, UN MONOGRÁFICO SOBRE LA MANI DEL 21 DE JUNIO EN MADRID

Ya está en la calle el último número de la revista #ReEvolución con toda la info sobre la movilización que el 21 de junio trajo a Madrid a diez mil personas para exigir un #PactoIndustriaYa. Léela, compártela y súbela a tus redes sociales. Lleva noticias, vídeos y galerías de imágenes. ¡Disfrútala



PINCHA SOBRE EL TITULAR O LA IMAGEN Y ACCEDERAS AL VIDEO O A LA NOTICIA COMPLETA

7 REINDUSTRIALIZACIÓN DEL CAMP DE MORVEDRE

La jornada abordó los retos de futuro para la economía y el empleo a los que se van a tener que enfrentar el Camp de Morvedre, y el País Valenciano en su conjunto, tras la apuesta del grupo Volkswagen de inversión en la gigafactoría de baterías para coches eléctricos en Sagunto. Entre los principales desafíos, la necesaria planificación de las exigencias y de los compromisos de selección de personal, que permita garantizar la mayor empleabilidad posible de la ciudadanía local.

También se analizó el nuevo instrumento de colaboración público-privada, los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE), que tienen como objetivo el impulso de grandes iniciativas que contribuyan a la transformación de la economía y que en el caso de Sagunto ha supuesto la decisión de Volkswagen para construir la segunda gran planta para fabricar baterías en España.

Otro asunto fundamental de la audiencia fueron los mecanismos necesarios para poder dotar de la formación y la capacitación profesional exigida para los futuros perfiles profesionales que se van a requerir.



El secretario general de la UI CCOO Camp de Morvedre y Alto Palancia, Sergio Villalba. Inauguró la jornada

La secretaria general de CCOO PV, Ana García, destacó la importancia de apostar por el sector industrial, como generador de empleo estable, de calidad y con salarios dignos: *“Es importante que, desde CCOO, podamos formar parte de la toma de decisiones en el diálogo social, en los pactos territoriales de empleo y en los consejos territoriales de formación, para adelantarnos y avanzar en todas las medidas que haya que adoptar con el objetivo de que los trabajadores y las trabajadoras tengan la cualificación necesaria para acceder a un puesto de trabajo digno”*



Unai Sordo, secretario general de CCOO, en los prolegómenos de ese acto celebrado en el Puerto de Sagunto, recordó el debate que están planteando las organizaciones empresariales en España, cuando se refieren a la falta de personal que sufren para determinados puestos:

“Se están ofertando miles de puestos de trabajo en unas condiciones de abierta explotación, con salarios bajísimos, con salarios de miseria, con jornadas a tiempo parcial que esconden jornadas en b. Si las patronales del campo o las patronales de hostelería no encuentran trabajadores o trabajadoras, lo que tienen que hacer es pagar más”.



“Necesitamos un acuerdo salarial que garantice el poder adquisitivo de los salarios en los tres próximos años. Y si ese acuerdo no llega, y ahora mismo la negociación está rota, bloqueada, va a haber un proceso de intensa movilización en los convenios colectivos, o al menos CCOO va a intentar que así sea”.

“El Gobierno no es el competente para fijar los salarios, pero no puede ponerse de perfil ante un bloqueo de la negociación colectiva que puede tener unas consecuencias graves para el país. Y puede hacer cosas, por ejemplo, a través de la política fiscal”.



Juan José Picazo, secretario general de CCOO Industria del País Valencià, apuntó la importancia de igualar derechos a través de la industria, *“algo que nos preocupa muchísimo –dijo– como es la brecha salarial de género entre hombres y mujeres. Creemos que esta oportunidad, si somos capaces de gestionarla adecuadamente, producirá un futuro más estable para el conjunto de las personas trabajadoras del País Valencià”*

8 RUPTURA ACUERDO NACIONAL NEGOCIACION COLECTIVA



“Hay que volver a ser corresponsables y si no hay subida salarial por la vía del acuerdo, habrá conflicto”

Bajo el lema “Salario o conflicto”, CCOO y UGT han movilizado a un total de 1.500 negociadores y negociadoras en Madrid para dejar claro que los salarios no pueden ser los que vuelvan a pagar “el pato” y reclamar a la patronal el desbloqueo de la negociación colectiva

Un grupo numeroso de negociadores y negociadoras del país valenciano se desplazó a Madrid para participar en la movilización.



SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL PAÍS VALENCIANO

En el país valenciano nos encontramos con varios problemas a la hora de renovar convenios que ya han finalizado su vigencia, no sólo a la hora de la redacción de algún artículo del texto del convenio (el cual hay que adaptar a la reforma laboral) sino , también, para pactar los incrementos salariales y las clausulas de revisión salarial.

Desde CCOO de Industria PV creemos que cualquier acuerdo ha de pasar por cifras que permitan a los trabajadores y las trabajadoras afrontar la actual escalada de precios y que los salarios suban en proporción al coste diario de la vida. Se deben recuperar y/o mejorar las clausulas de revisión salarial.

Las patronales se cierran en banda y no asumen que han de abonar atrasos una vez realizadas las revisiones salariales, no sólo hay que subir los salarios. Este es el caso de convenios como el de **gas butano de Valencia y Castellón, el de bebidas refrescantes, el de estaciones de servicio** (en este caso puede ser que la patronal este esperando a que salga el de ámbito estatal para posteriormente valorar que hacen aquí en el país valenciano), el del **plástico y el de marroquinería de Castellón y valencia.**

Los convenios **Agropecuarios de Castellón y Valencia** están en proceso de unificación en un sólo convenio para ambas provincias y el problema no se encuentra en el texto del convenio si no en establecer los salarios de ambos convenios en una única tablas salarial

9 ANÁLISIS DE LA REFORMA LABORAL

LA REFORMA LABORAL FOMENTA LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA MALGRAT EL CONTEXT D'INCERTESA

CCOO PV valora el descens de l'atur al País Valencià però alerta de la persistència de la desocupació entre les dones, que segueix en el 61 % del total. El sindicat exigeix polítiques actives d'ocupació per a reduir aquestes xifres "inadmissibles".



LA REFORMA LABORAL FAVORECE LA ESTABILIDAD DEL EMPLEO INDUSTRIAL: LA TEMPORALIDAD CAE MÁS DE DOS PUNTOS EN UN TRIMESTRE

La población temporal se reduce un 5,6% entre los hombres y un 4,2% entre las mujeres




Según la Encuesta de Población Activa que se ha publicado hoy, 2.697.100 personas estaban ocupadas en la industria durante el primer trimestre, 54.900 más que hace doce meses (2,1%). El impacto de la reforma laboral es patente. La temporalidad cayó estos meses más de dos puntos. Tras analizar la EPA, CCOO de Industria también confirma el impacto que tiene en el sector la falta de suministros. Hace tres meses trabajaban en sus empresas 68.100 personas más. Muchas de ellas hoy tienen su contrato suspendido.

CCOO SE FELICITA POR LA NUEVA CONCRECIÓN DE LA REFORMA LABORAL. LOS CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS AGRARIOS AMPLÍAN SUS DERECHOS A PROTECCIÓN POR DESEMPLEO Y SE GARANTIZAN LAS PRESTACIONES DE SUBSIDIO Y RENTA AGRARIA



GUÍA DE INFORMACIÓN LABORAL CAMPAÑAS AGRÍCOLAS 2022.

MEJORAS INTRODUCIDAS EN LA REFORMA LABORAL DESDE EL 1 DE ABRIL DE 2022 EN EL SECTOR AGRARIO 

10 ELECCIONES SINDICALES

Durante el primer semestre de este año, se han realizado elecciones sindicales en todo el país valenciano pese a que el grueso de la campaña electoral todavía no ha iniciado.

Se han ido renovado procesos electorales y nuestros resultados se han mantenido si los comparamos con los resultados de hace 4 años.

Hay que destacar 2 procesos electorales importantes que han sido muy favorables a CCOO de Industria PV ,
PLATOS TRADICIONALES EN BUÑOL Y EUROMODA EN BOCAIRENT



CCOO OBTIENE EL APOYO MAYORITARIO DE LA PLANTILLA EN LAS ELECCIONES SINDICALES CELEBRADAS EN PLATOS TRADICIONALES S.A

El sindicato consigue 10 representantes en el Comité de Empresa de la mercantil dedicada a la preparación y comercialización de platos preparados, ubicada en Buñol, y con más de 800 personas trabajadoras

EL DÍA 27 DE MAYO FUERON LAS VOTACIONES EN LA EMPRESA CREACIONES EUROMODA DONDE SE ELEGÍAN 5 DELEGADOS/AS DE PERSONAL Y CCOO OBTUVO LA TOTALIDAD DEL COMITÉ

Creaciones euromoda es una empresa ubicada en la localidad de Bocairent, con una plantilla aproximada de 55 trabajadores/as y su actividad está relacionada con la industria del textil y confección.



En esta empresa nunca se habían realizado elecciones sindicales hasta que el pasado mes de marzo y aprovechando que se iba a negociar el plan de igualdad en la empresa, se promovieron las elecciones. No fue CCOO quien las promovió, sino otro sindicato favorecido por la empresa, la cual le facilitó la candidatura ya completada con candidatos/as afines a la empresa y que no le generarían ningún problema a la larga.

La sorpresa se la llevaron cuando esa candidatura se les fue desmontando poco a poco y los candidatos/as que habían en ella fueron renunciando a presentarse en las elecciones sindicales.

CCOO siguió trabajando para conseguir una candidatura y después de un arduo trabajo CCOO consiguió completar la candidatura con 5 trabajadores/as y esta fue LA UNICA que se presentó en las elecciones sindicales.

Muy a pesar de la empresa y del sindicato promotor de las elecciones, que pensaban que tenían el resultado en el bolsillo, CCOO ganó las elecciones sindicales.

Ahora hay que realizar un buen trabajo y demostrarle a la empresa que la elección que hicieron los trabajadores/as de la empresa, con su voto, fue la correcta.

11 ÚLTIMOS CONVENIOS COLECTIVOS PUBLICADOS

Los últimos convenios colectivos publicados en los boletines oficiales correspondientes , ya sean de ámbito estatal (BOE), de ámbito Comunidad Valenciana (DOGV) o de ámbito provincial de Alicante (BOPA), de Castellón (DOPC) o de Valencia (DOPV). Todos ellos pertenecientes a los sectores que engloba CCOO de Industria.

| NOMBRE CONVENIO | ÁMBITO CONVENIO |
|---|-------------------------------|
|  | <h2>ESTATAL</h2> |
| <ul style="list-style-type: none"> - CONVENIO COLECTIVO ESTACIONES DE SERVICIO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA. TABLAS SALARIALES 2022 - FIRMADO EL CONVENIO DE PANADERIA Y PASTELERIA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA 2022-2024 | <h2>COMUNIDAD VALENCIANA</h2> |
| <ul style="list-style-type: none"> - CONVENIO COLECTIVO FABRICANTES DE MUÑECAS, AUXILIARES Y AFINES PROVINCIA ALICANTE 2020-2022 - REVISIÓN SALARIAL PARA LOS AÑOS 2021 Y 2022 CONVENIO COLECTIVO DE INDUSTRIAS DE MUÑECAS, JUGUETES, ACCESORIOS Y AFINES DE LA PROVINCIA DE ALICANTE - CONVENIO COLECTIVO DE LA INDUSTRIA, LA TECNOLOGÍA Y LOS SERVICIOS DEL METAL PROVINCIA DE ALICANTE 2020-2023 - REVISIÓN SALARIAL AÑO 2022 CONVENIO COLECTIVO INDUSTRIAS TRANSFORMADORAS DEL PLASTICO PROVINCIA DE ALICANTE | <h2>ALICANTE</h2> |
| <ul style="list-style-type: none"> - TABLA SALARIAL 2021 CONVENIO COLECTIVO AGROPECUARIO/PRODUCCION Y VENTA PLANTAS VIVAS PROVINCIA DE VALENCIA - TABLAS SALARIALES 2022 CONVENIO COLECTIVO PARA LA INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL METAL DE VALENCIA - TABLAS SALARIALES 2021 Y 2022 INDUSTRIAS VINICOLAS Y COMERCIO EN GENERAL DE VALENCIA | <h2>VALENCIA</h2> |



PINCHA EN EL NOMBRE DEL CONVENIO O EN EL ICONO Y ACCEDERÁS AL CONTENIDO COMPLETO DEL MISMO

12 EN RED

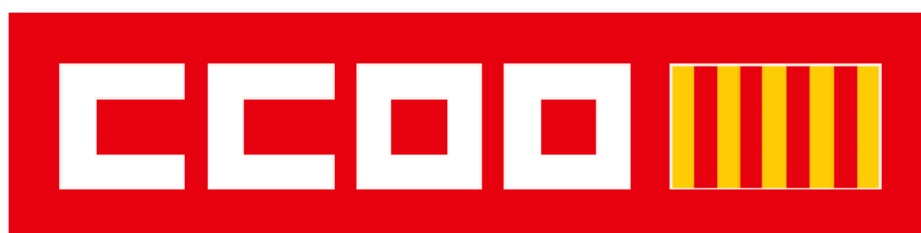
SÍGUENOS EN



CCOO de Industria Pv



paisvalencia@industria.ccoo.es



industria