

Negociación del Convenio de Industrias Lácteas

En el día de hoy hemos mantenido una nueva reunión de negociación del convenio colectivo.

Comenzada la reunión, proseguimos con la explicación y aclaración de la segunda parte de la plataforma sindical conjunta de CCOO de Industria y UGT-FICA, donde ponemos el énfasis en cuestiones tan importantes como la mejora del complemento por incapacidad temporal; el incremento del seguro colectivo y de la ayuda a personas con discapacidad o el avance sustancial en la acumulación de la lactancia.

Tampoco nos hemos olvidado de temas como la mejora en los derechos de formación, desconexión digital, teletrabajo, salud laboral y medio ambiente.

Es imprescindible también disponer de la jubilación parcial como derecho subjetivo de las personas trabajadoras del sector, así como establecer nuevos pluses que compensen, en parte, tener que trabajar expuestos a ruido o agentes tóxicos, en altura o en un sistema de trabajo a turnos.

Por último, trasladamos a la patronal la necesidad de ordenar la clasificación profesional creando nuevas figuras como la de encargado, jefe de equipo o maquinista.

También deberemos abordar la negociación de un protocolo LGTBI, así como medidas concretas para este colectivo, además de tener que adaptar el anticuado texto del convenio a la actual legislación en varias de las materias.

Por parte de la patronal, mismo discurso. Más flexibilidad, modificar la cláusula de compensación y absorción y que el absentismo es muy elevado en el sector.

CCOO de Industria respondemos que será muy difícil establecer más flexibilidad en el convenio cuando ya se trabaja de lunes a domingo, sin disponer en muchos casos de calendarios laborales anuales.

En cuanto a la cláusula de compensación y absorción, a CCOO también nos gustaría modificarla, pero en el sentido de prohibir cualquier compensación de los incrementos pactados.

Con respecto al absentismo, después de tanta queja al respecto, exigimos a la patronal que nos proporcione los datos reales de absentismo en las empresas más importantes del sector de los últimos cuatro años. Además, más allá de la queja constante, ninguna propuesta al respecto.

Otro tanto de lo mismo ocurre con la flexibilidad y el resto de cuestiones que hay encima de la mesa. Por la parte social presentamos peticiones concretas y justas. Por la parte patronal, solo palabras y quejas, sin ninguna concreción.

Para la próxima reunión, prevista para el 8 de mayo, esperamos poder comenzar a debatir puntos en concreto e ir avanzando en el proceso de negociación.

Seguiremos informando.

<p>Si quieres seguir la negociación de tu convenio por WhatsApp, únete al canal de personas trabajadoras de la industria láctea</p>	<p>https://whatsapp.com/channel/0029Vb7URqFId7nUroSAkw3g</p>	
--	--	--