

#ReEvolución

Boletín digital N°1 Octubre 2021

CCOO industria

CONSEJO FEDERAL



Son las mujeres y los hombres que forman parte del máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria. Integran el consejo federal. Aglutina a 150 personas, 45 mujeres y 105 hombres, que fueron elegidas por los 221.000 afiliados y afiliadas que tiene la federación en todo el Estado. Asumen la ambiciosa tarea de poner en práctica el programa de acción que se aprobó para este mandato durante el proceso congresual.

En su primera reunión, que se celebró en Madrid la semana pasada, dieron su visto bueno al informe general que les presentó la secretaria general; a las cuentas auditadas de 2020 y al reglamento de la Comisión de Garantías. También respaldaron de forma aplastante la resolución que se presentó con motivo de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que el sindicalismo internacional celebra cada año en todo el planeta el 7 de octubre.

Avanzar en igualdad, también en lo interno

Una de las primeras cosas que hizo la secretaria general de CCOO de Industria al dirigirse al nuevo consejo federal, fue dar la bienvenida a todas las personas que lo integran. Destacó un hecho. Mientras que la afiliación femenina a la organización ya se sitúa en el 21%, son mujeres el 30% de quienes forman parte de este órgano de decisión. “Todo un logro”, apuntó Garbiñe Espejo, que no se conforma con lo conseguido. “Tenemos mucho que avanzar”, añadió. “Vamos por el buen camino”.



Unai Sordo llama al consejo federal a preparar la **movilización para desmantelar la reforma laboral**

Como no podía ser de otra manera, el secretario general de la Confederación Sindical de CCOO dedicó buena parte de su discurso ante el máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria, a explicar en qué punto se encuentran las negociaciones para desmantelar la reforma laboral. Admitió que las conversaciones “no van mal”, pero reconoció que “serán muy complejas”.

Lo que ocurrió con el salario mínimo interprofesional, apuntó, fue “un ensayo general” de lo que podría suceder con la reforma laboral. Unai Sordo advirtió al Gobierno de que “se equivocará de for-

ma radical”, si vincula el resultado de la negociación a un acuerdo tripartito. “Ojalá lo pudiéramos hacer, pero va a ser sumamente difícil”, apuntó.

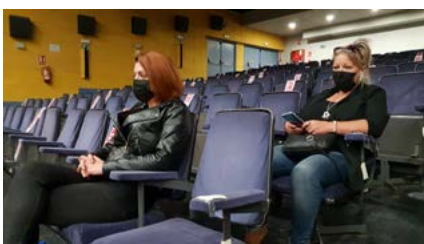
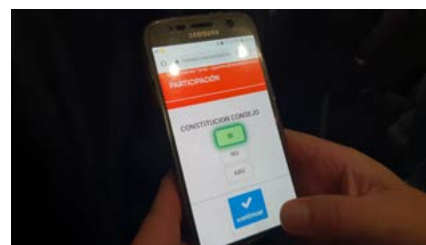
Como es consciente de las dificultades que podrían surgir en el camino, el secretario general de CCOO llamó a las mujeres y a los hombres que forman parte del consejo federal a ir “preparando el escenario” para dar una respuesta en la calle después del congreso confederal. Es en esas fechas cuando Unai Sordo calcula que podría bloquearse la negociación entre sindicatos, Gobierno y patronal. A final de año la reforma laboral debe llegar a Bruselas.

La normalidad se extiende

Para el secretario general de CCOO fue “una satisfacción” poder estar en el auditorio Marcelino Camacho para encontrarse cara a cara con las mujeres y los hombres que forman parte del consejo de CCOO de Industria. Lo dijo nada más tomar la palabra e inmediatamente después de que el nuevo órgano de dirección se constituyera oficialmente.

Como es habitual, la intervención de Unai Sordo fue muy didáctica y permitió a las y a los miem-

bros del consejo federal conocer el contexto. Advirtió de que las políticas que se lleven a cabo durante los próximos meses marcarán cómo saldrá la sociedad española de la pandemia y exigió recomponer el contrato social. “Lo que está en juego, recordó, es cómo se recomponen los espacios de concertación social”.



Garbiñe Espejo: “Tenemos muchísimos frentes abiertos y el Gobierno nos tiene que escuchar porque debemos ser parte de la solución”

Tres movilizaciones estatales prepara CCOO de Industria para el último trimestre del año. Así se lo anunció al consejo federal su secretaria general. A mediados del mes de noviembre tendrá lugar la primera de las protestas en la industria cárnica. Si no da resultado la negociación, el sindicato saldrá a la calle para sacar adelante el convenio que reclaman las trabajadoras y trabajadores.

También suenan tambores de guerra en la negociación del convenio de conservas de pescado, el sector más precario de la industria alimentaria. Es en el que trabajan más mujeres y el que sufre a una de las patronales más rancias. “Vamos a poner en marcha el motor de la movilización y os pido la actuación del conjunto de la federación”. Llamó al consejo a apuntarse la protesta en la agenda sindical y a remar a favor de este convenio.

La tercera movilización es de ámbito confederal y afecta a la negociación de la reforma laboral. Garbiñe Espejo reconoció que hacer sindicalismo no es tarea fácil, pero “es bonito”. Por eso animó a las mujeres y a los hombres que forman parte del máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria a empezar a convocar asambleas informativas en los centros de trabajo para sensibilizar y calentar motores. “Antes de que acabe el año tenemos que ir a una gran movilización en Madrid”.

Un informe en tres bloques

Garbiñe Espejo estructuró en tres bloques su primera intervención ante el consejo federal. Habló de lo que ha dado de sí la concertación social (explicó los sucesivos acuerdos sobre los ERTES, relató la subida del salario mínimo y valoró la importancia de desmantelar la reforma laboral); describió la situación sectorial (exigió un convenio estatal para el campo, reclamó una transición justa y pidió medidas que frenen la sangría de empleos en la industria del auto) y propuso impulsar los once convenios estatales pendientes y la negociación de planes de igualdad.

Cuando se subió al atril, también insistió en un hecho. Aseguró que, las personas que forman parte de esta organización, aspiran a gobernar y a liderar las transiciones “para que sean justas, inclusivas y no dejen a nadie tirado en la cuneta”. Advirtió de que la federación que dirige “no está para sacarse una foto en Moncloa o con la ministra de Industria” y reclamó abrir espacios de diálogo social sectorial. “Uno de los grandes problemas que tiene esta federación es que no hay interlocución con el Ministerio de Agricultura”, lamentó.

La palabra, la protagonista



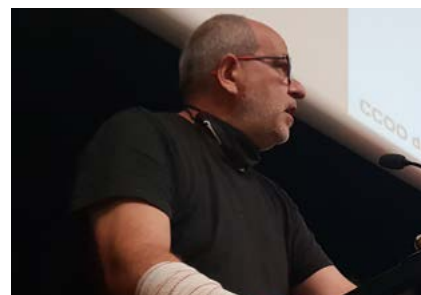
Ana Sánchez
Secretaria general
CCOO de Industria de Aragón

“Estamos en un conflicto de clase”



Gonzalo Díez
Secretario general
CCOO de Industria de Castilla y León

“Hay sectores que llevan años con beneficios y son cicateros en la negociación del convenio”



Javi Gómez
Secretario general
CCOO de Industria de Euskadi

“Tubacex es el mayor ejemplo de que CCOO cuando se moviliza, también propone”



José Antonio Hernández
Secretario general
CCOO d'Indústria de Catalunya

“El campo es el sector más subvencionado y el menos sensible”



José Hurtado
Secretario general
CCOO de Industria de Andalucía

“Ni un paso atrás para acabar con la reforma laboral”



Julián Teso
Secretario general
CCOO de Industria de Madrid

“Gobierne quien gobierne, debemos apretar el acelerador”



Juan José Picazo
Secretario general
CCOO de Industria del País Valencià

“La pandemia nos ha quitado días de lucha en la calle y los vamos a recuperar”



Víctor Ledo
Secretario general
CCOO de Industria de Galicia

“Esto va más allá del cambio de modelo productivo, va de un cambio del contrato social”



Ángel León
Secretario general
CCOO de Industria de C. La Mancha

“Todo nuestro apoyo y solidaridad con las personas que sufren en La Palma”

El compromiso de la organización en la **negociación de los planes de igualdad** se puso de manifiesto a lo largo de todo el consejo. Se refirió a ellos, tanto el secretario general de CCOO, como las personas responsables de las federaciones de industria. “No puede haber ni un solo sindicalista que no haya recibido la formación suficiente para hacerlo”.



Noah Ceveira es la **nueva responsable de Juventud** de CCOO de Industria. La secretaria general de la federación estatal anunció su elección en el transcurso del consejo federal. Recordó que, de lo que hagamos estos años, “dependerá el futuro de la organización”.



Ángeles Rodríguez, responsable de Finanzas, se encargó, durante el segundo día del consejo federal, de explicar con detalle las **cuentas auditadas de 2020**. Se acordó aplicar el superávit a los fondos propios de la organización.



Máximo Blanco, presidente de la **Comisión de Garantías**, presentó ante del consejo federal la propuesta de reglamento que regulará su funcionamiento. Recibió el visto bueno del órgano de decisión.



Isabel Rodero, responsable de Comunicación y Sistemas de CCOO de Industria, fue la persona que eligió la organización para leer ante el consejo la **resolución** con la que se sumó a la celebración de la **Jornada Mundial del Trabajo Decente**. Las y los asistentes lo respaldaron de forma contundente.





Coordinación; crecimiento en representación y afiliación y comunicación, los tres pilares del plan de trabajo

El último tramo del primer consejo federal del mandato tuvo como protagonista al plan de trabajo que ha preparado la comisión ejecutiva de CCOO de Industria para este curso sindical, un documento que se evaluará el próximo verano y que descansa sobre tres pilares: coordinación, crecimiento y comunicación.

Ana Oller, Gerardo Cortijo, José Manuel Casado y Noemí Rincón, responsables de Política Sindical, Política Industrial, Estrategias Industriales y Organización y Finanzas, resumieron sus objetivos y principales líneas de actuación ante el máximo órgano de dirección entre congresos de la federación estatal.

Gerardo Cortijo insistió en la necesidad de trabajar la coordinación con los grupos de trabajo sectoriales, con el Área de Política Industrial y con los diferentes territorios. “Se hace necesaria una coordinación perfecta y en tiempo real” para mejorar los resultados en negociación colectiva y en afiliación, apuntó.

Ana Oller insistió por su parte en que la federación estatal se ha marcado el objetivo de que ningún plan de igualdad “se quede sin atender”. Explicó que estaba a punto de arrancar el segundo curso formación sobre la materia, enfocado en esta ocasión a las y los responsables sectoriales.

José Manuel Casado repitió hasta la saciedad la palabra “propuesta” durante su intervención. Cree que es fundamental que el sindicato acuda con propuestas a las mesas donde participa, que sean conjuntas y que se expliquen dentro y fuera de la organización.

Noemí Rincón fue la que cerró la presentación coral del plan de trabajo. Explicó que el Área de Organización y de Finanzas que dirige ha concretado un centenar de acciones en los tres ejes que se marcó el congreso: crecimiento de la organización, participación como seña de identidad y visibilizar la acción sindical.



88 personas forman parte de la delegación de CCOO de Industria que asistirá el 21, 22 y 23 de octubre al 12º Congreso Confederal. La semana pasada se reunió en Madrid aprovechando que muchas de ellas se habían desplazado hasta la capital para participar en la constitución del consejo federal. Se encontraron en el auditorio Marcelino Camacho a primera hora del jueves para debatir sobre los documentos congresuales y elegir a las personas que van a representar a la federación en la mesa y en las distintas comisiones.