

Negociación del Convenio de Industrias Lácteas

En la mañana de hoy, 10 de julio de 2025, ha tenido lugar la última reunión de negociación previa a las vacaciones de verano.

En ella fundamentalmente se ha tratado la propuesta lanzada desde CCOO y UGT sobre la adaptación y mejora de las licencias retribuidas.

La respuesta patronal, la de siempre; que si somos unos absentistas, que faltamos mucho a trabajar e incluso se llegó a poner en tela de juicio, de forma general, que la mayoría de bajas por incapacidad temporal no sean del todo "ciertas".

Por lo visto, tanto a la patronal como a los representantes de las principales empresas del sector presentes en la mesa negociadora, además de un curso avanzado en el manejo del látigo también les han debido de dar un curso acelerado en medicina.

Lo cierto es que si el sector tuviera un alto índice de bajas por enfermedad común, cuestión que está por ver, seguramente tendrá mucho más que ver las deficientes condiciones de seguridad y salud laboral en las empresas y la "fea costumbre" de maquillar accidentes y dolencias provocadas por el trabajo, negando la asistencia por las mutuas, lo que conlleva que al final las personas trabajadoras tengan que ir a la Seguridad Social con procesos de atención y recuperación mucho más largos.

En otro orden de cosas, la patronal sólo está dispuesta, y con matices, a adaptar a su manera el texto actual a los cambios legales surgidos de las últimas reformas, pero sobre introducir o mejorar lo actual, nada de nada.

No a incrementar la bolsa para asistir o acompañar al médico, no a pasar de 3 a 4 días de asuntos propios, no a eliminar la imposibilidad de disfrutar de los asuntos propios junto con vacaciones o fiestas locales y no a establecer un día de permiso por fallecimiento de familiares de tercer grado.

Ante esta postura ruda e intransigente, nos hemos reafirmado en todos y cada uno de los puntos al respecto recogidos en nuestra plataforma sindical y hemos pasado al punto del protocolo LGTBI.

A pesar de haber tratado este punto en concreto hace dos reuniones, la patronal no trae nada trabajado al respecto, por lo que volvemos a enviarles una batería de medidas para tratar en la próxima reunión.

Sin más asuntos que tratar, se fija el martes 16 de septiembre como fecha de la siguiente reunión.

Esperamos que el periodo vacacional sirva para que la patronal y las empresas en ella representadas recapaciten y traigan a la siguiente reunión propuestas claras de avance en la negociación.

Seguiremos informando.

<p>Si quieres seguir la negociación de tu convenio por WhatsApp, únete al canal de personas trabajadoras de la industria láctea</p>	<p>https://whatsapp.com/channel/0029Vb7URqFId7nUroSAkw3g</p>	
--	--	---