

CCOO se adentra en el terreno de la propuesta y detalla a Abengoa las cuestiones que urge abordar en el plano laboral

Para el sindicato es prioritario garantizar los gastos de operación de la multinacional andaluza, pagar a los proveedores más débiles, mantener el empleo de la matriz y asegurar los puestos de trabajo y las condiciones laborales de los negocios que ponga a la venta

Cuatro son los elementos que CCOO de Industria ha hecho llegar al director de Recursos Humanos de Abengoa en el encuentro que esta mañana ha mantenido con una delegación sindical en la sede que la multinacional tiene en el campus de Palmas Altas (Sevilla). Ese sindicato propuso dar mayor cobertura a las nóminas de los trabajadores y trabajadoras, saldar en cuanto sea posible la deuda que la empresa contrajo con los proveedores que carecen de músculo financiero, garantizar el empleo y las condiciones laborales de las divisiones que se pongan en venta y proteger el conocimiento de la propia Abengoa.

5 de abril de 2016

CCOO de Industria quiere formar parte de la solución de Abengoa y no del problema. Este sindicato no se conforma con recibir periódicamente información de la empresa tecnológica y de energías renovables. Por eso, como no desea ser un mero "oidor", en el encuentro que esta mañana mantuvo con el equipo de Recursos Humanos le trasladó cuestiones que considera fundamentales. Sabe que lo prioritario es incorporar al mayor número posible de acreedores al acuerdo final, pero a CCOO también le preocupa que de forma definitiva se de cobertura a las nóminas de los trabajadores y trabajadoras. Por eso propuso ampliar la línea de crédito para garantizar el abono de los salarios del mes de abril y los gastos de operación.

CCOO de Industria también recordó que urge saldar la deuda que Abengoa contrajo con los proveedores, puesto que son los que generan miles de puestos de trabajo. El sindicato insistió ante el director de Recursos Humanos en que hay que ser especialmente sensible en este asunto y atender en primer lugar a las empresas que tienen menos músculo financiero para que no sean las que paguen las consecuencias de la crisis que padece la firma tecnológica.

Además, el sindicato explicó a Abengoa que a CCOO no le preocupa tanto lo que se vende, si no que el empleo y las condiciones de trabajo se garanticen tras cualquier operación. Por eso volvió a exigir que se incluya en los contratos de compra-venta la subrogación y el mantenimiento de los puestos de trabajo.

Y como no podía ser de otra manera, CCOO de Industria también insistió en que se garantice el músculo del conocimiento de la propia Abengoa. El sindicato sabe que se ha superado el perímetro de los 500 empleos temporales que, según la empresa, se eliminaron después de que se acogiera al precurso de acreedores. Por eso reclamó que, en el momento en el que la firma tecnológica y de energías renovables recupere la normalidad, se busquen mecanismos que permitan que estos trabajadores y trabajadoras vuelvan a incorporarse a la plantilla.