



## XVIII convenio general de la industria química

11

18 de mayo de 2015



## LIGEROS AVANCES EN ALGUNOS TEMAS EN LA RESPUESTA DE FEIQUE

El pasado 14 de mayo hemos mantenido una nueva reunión de la Comisión Negociadora del XVIII CGIQ. En esta reunión **FEIQUE ha dado una respuesta global a los redactados y propuestas** que habíamos entregado las Federaciones Sindicales.

En su respuesta FEIQUE anuncia su intención de ser sensible a las reivindicaciones sindicales y adelanta ligeros avances en alguna de nuestras propuestas pero **estas resultan del todo insuficientes a la vez mantiene prácticamente, todas sus reivindicaciones, lo que dificulta la posibilidad a de avanzar hacia el acuerdo.**

De la respuesta a considerar de FEIQUE, resaltamos:

### Empleo

- Su voluntad de **incorporar** la vinculación de los contratos con los planes de carrera, también lo que planteamos sobre la protección de datos y otras precisiones que hacemos los sindicatos en el redactado de este artículo.
- Ofrecen **informar** a la representación legal de los trabajadores y trabajadoras de la **designación de tutores en los contratos de formación**. Incorporan las referencias a las **indemnizaciones** que proponemos en los contratos de duración determinada.
- En **situaciones de crisis**, (procedimiento previo) **aceptan** una referencia para hacerlo **con el tiempo necesario y suficiente** para que la representación legal de los trabajadores y trabajadoras pueda analizar la información, informar, etc.
- **Aceptan suprimir** las referencias a "labores de vigilancia, consejería, cobro y guarda jurado." como de libre designación por la empresa para trabajos de mando o confianza.
- **Aceptan la referencia** que proponemos a la **LOPD** (Ley Orgánica de Protección de Datos) en el artículo de ascensos, también asumen nuestra propuesta de **acción positiva y de no discriminación** que ha de presidir los sistemas de valoración de las empresas.

**En este capítulo FEIQUE sigue manteniendo sus propuestas más duras; Los 4 años para el contrato de obra o servicio. No aceptan el contrato relevo. No aceptan nuestros planteamientos sobre subcontratación. No aceptan establecer un % máximo de ETTs (Empresas de Trabajo Temporal) ni aceptan corregir los plazos de preaviso para el cese voluntario que planteábamos nosotros, etc.**

## Clasificación profesional y movilidad funcional

- Este es uno de los capítulos que se ha tratado en comisión reducida y hay **cierto grado de consenso** respecto a los textos que proponemos los sindicatos y **aceptan la creación de un grupo de trabajo** específico encargado de mejorar el actual texto de este capítulo durante la vigencia del convenio
- No obstante FEIQUE **insiste** en incorporar el **trabajo prevalente en los casos de polivalencia**.
- En los criterios para la **definición** de los grupos profesionales, siguen planteando la utilización de **"elementos periféricos" desde el grupo profesional-1 y de idiomas desde el grupo profesional 4**.
- En **movilidad funcional**, proponen modificar **"razones anejas a la producción"**, por **"Anejas a la necesidad de la empresa"**.

## Seguridad, salud y medio ambiente

- FEIQUE acepta la **participación de asesores sindicales** a las reuniones con los delegados y delegadas de seguridad y salud siempre que sean cargos electos del sindicato o técnicos de prevención de grado superior.
- **Incorporarían** nuestra propuesta de **salud laboral y género**.
- Estarían **dispuestos a aceptar** que las empresa **"procurarán desarrollar un sistema de gestión medioambiental** adecuado".
- **Aceptan** establecer un **registro** de los delegados y delegadas de **medioambiente**.
- **Aceptan** establecer un nuevo capítulo con nuestra propuesta sobre el **Programa de "Responsibility Care"**. Igualmente estarían **de acuerdo** con nuestra propuesta sobre la **Responsabilidad Social**.

**En este capítulo FEIQUE mantiene su propuesta sobre los controles de alcoholemia, con disposición a establecer todas las garantías que sean necesarias y posibilidad de reducir su aplicación a determinadas actividades industriales. Proponen hacer alguna mención al trabajo en solitario e incluyen el redactado para designar a un delegado o delegada de prevención en empresas sin representación sindical. No acepta las propuestas sindicales en relación a la participación de la RLT en la elección y/o cambio de Mutuas.**

## Tiempo de trabajo

- FEIQUE **niega toda posibilidad** de reducción de jornada, ni para los procesos a turnos. **No acepta** limitar a **4 horas** la prolongación de jornada por **ausencia de relevo**.
- **No aceptan** regular los **pluses en casos de turnos circunstanciales, festivos**, etc.

**Mantienen todas sus reivindicaciones en flexibilidad, exigiendo las horas flexibles a menor coste y la posibilidad de suprimir el disfrute de la bolsa de horas e insisten en incrementar la jornada para dedicarla a formación.**

### Formación

- Este capítulo ha estado trabajado en comisión reducida y estamos **prácticamente de acuerdo** en todo el redactado **a excepción** de la introducción del mismo, cuando se definen los objetivos de la formación por **nuestra insistencia** a que conste el **deber de las empresas** a facilitar y estimular la formación con criterios de equidad y universalidad en las empresas.

### Igualdad

- Este capítulo, al haber sido tratado también en comisión reducida, está en un **alto nivel de consenso**, no obstante se mantienen algunas diferencias importantes.
- FEIQUE **acepta** que sea la comisión mixta la quien asuma el **registro de los planes de igualdad**, pero **no acepta** nuestra reivindicación de **tener participación en la elaboración de los diagnóstico**, si **acepta** incorporar algunas **propuestas sobre objetivos** en los planes de igualdad.

### Licencias

- Este capítulo, FEIQUE es **muy reacia** a las modificaciones que proponemos los sindicatos mediante el argumento de "la necesidad de luchar contra el absentismo",
- Lo **único** que **aceptan** es incorporar la posibilidad de **adelantar el permiso en el turno de noche**.

### Derechos sindicales

En este capítulo FEIQUE, también **recoge** ya algunos de nuestros planteamientos

- **Aceptan** que se pueda **enviar la información sindical** al correo electrónico a las personas afiliadas siempre que tengan **cuenta de correo de empresa** y acceso en el trabajo..
- Respecto al **delegado o delegada sindical de grupo** (en empresas con varios centros de trabajo que sumen más de 100 empleos y unidad de gestión) estarían **de acuerdo**, pero tienen que definir qué se entiende por **unidad de gestión**.
- **Aceptan** incluir en el punto uno, **información** sobre temas **medioambientales** que tengan afectación en el empleo.
- **Asumen** que las empresas deberán **informar previamente** a la implantación de **sistemas de control** por medio de sistemas informáticos GPS, APSS, etc.
- Ven **complejo** de regular las cuestiones de las **nuevas tecnologías**, plantean que el uso de estas cuestiones se debe garantizar con el normal funcionamiento en las empresas.
- Van a **contemplar alguna fórmula** para regular las reuniones preparatorias de los **comités europeos**.

### Capítulo salarial

- **No se ha realizado ninguna oferta** respecto a este tema, a pesar de haber aparecido la información sobre un **preacuerdo en el AENC**, con la excusa que necesitan tener el redactado final para definirse oficialmente.
- **Reiteran** su objetivo de aplicar un **% inferior** para los salarios mínimos garantizados que **los sindicatos no aceptamos** a la vez que nos reafirmamos en el contenido de nuestra plataforma así como un **mayor tiempo** para alcanzar la plena integración al grupo profesional.

### Otros

- FEIQUE se **reafirma** en otros de sus objetivos como la **revisión** del capítulo de **faltas y sanciones**, etc.

Después de un intenso debate donde los sindicatos reafirmamos la necesidad de obtener respuestas favorables en temas fundamentales de nuestra plataforma e insistir en la necesidad de que FEIQUE retire sus reivindicaciones más duras para intentar alcanzar un acuerdo y más teniendo en cuenta que desean que la vigencia de este convenio sea de tres años. Se **han comprometido a enviarnos una nueva propuesta** en el transcurso de la próxima semana que debatiremos en las **reuniones ya concretadas para los próximos 2 y 3 de Junio**.

Durante este plazo los **sindicatos trasladaremos** a FEIQUE nuestra **propuestas de redactados en los temas pendientes** y concretaremos nuestra **propuesta económica** para que las reuniones concretadas ayuden a definir al grado de consenso en la totalidad de las reivindicaciones que planteamos.

**Federación de Industria y Trabajadores Agrarios de UGT  
CCOO de Industria**