

Sin Convenio Provincial del Metal Pobrezia eta Prekariatatea

Por un convenio del metal **DIGNO**

**ELA
LAB**



FVEM



oparirik ez!!

- El Convenio Colectivo combate la precarización e impide la doble escala salarial.
- Preserva el ámbito de negociación sectorial, al margen de sentencias judiciales.
- Un Convenio Colectivo que ayuda a salir de la crisis.
- Un convenio que afianza un modelo de negociación colectiva solidaria y de clase.

**Euskadiko
Lan Harreman
markoaren
defentsa gure
lurralde
hitzarmenak
bizirik
mantenduz
has ten da**

TÚ DECIDES

QUIEN TE REPRESENTA

BILBAO

Uribitarte, 4
944243424

DONOSTIA

Carlos I, 1-3
943470399

VITORIA/GASTEIZ

Castilla, 50
945131322

facebook

twitter

CCOOindustria / @CCOOindustria

<http://www.industria.ccoo.es/euskadi>

Industriaberriak

www.industria.ccoo.es/euskadi

Orain: negociación colectiva **ACTIVA**



Evolución Convenio del Metal Bizkaia



- (1) 1994 fue el último año que firmó ELA
(2) 2001-2003 Fue el último que firmó LAB
(3) 2008-2011 Último convenio firmado por CCOO

CCOOK ez du inongo gehiengo sindikalik ordezkaten ...

Langileen borondatea ordezkatu eta usurpatzen dutenak ELA eta LAB dira Bizkaiko Metaleko hitzarmenak sinatu gabe uzten dituztenean. Denborak erakutsi du CCOOK lortutako akordioak langile guztiei aplikatu zaizkiela ondoren.

La alternativa al convenio provincial ha fracasado...

Desde las sucesivas reformas laborales se ha constatado la falta real de alternativas al convenio provincial.

La patronal está muy cómoda frente a discursos radicales que no tienen ningún fruto. La realidad se impone. Las cifras de conflictividad laboral han descendido a mínimos históricos.

Ante este escenario solo la recuperación del convenio provincial puede devolver a los metalúrgicos y metalúrgicas de Bizkaia un escenario de garantía de derechos que contemplen el comienzo de incrementos salariales que hagan justicia al esfuerzo realizado por la mayoría de los trabajadores y trabajadoras del sector.

Convenio Metal de Bizkaia 2008- 2011

Este último convenio firmado por CCOO supuso iniciar este brutal periodo de crisis económica con subidas salariales que superaron en un 5.8% los IPCs del 2008 al 2011.

La no firma por parte de ELA y LAB de este convenio pone en riesgo su aplicación, reduciendo los salarios en más de un 20%, eliminando además el complemento de incapacidad temporal por accidente laboral.

La defensa del marco vasco de Relaciones Laborales empieza por mantener vivos nuestros convenios provinciales.

CCOO de Industria sigue trabajando en la consecución de un convenio que impida que los colectivos más precarizados como los jóvenes, mujeres y expulsados del mercado de trabajo...

- No tengan que trabajar con condiciones de hace 12 años, cobrando 4.000 € menos y sin derecho a complementos en casos de incapacidad temporal.
- ¿Por qué quieren seguir castigando a estos colectivos?
- ¿Por qué permiten que la patronal siga embolsándose las subidas salariales de los y las metalúrgicas?
- ¿A que quieren destinar el dinero de las subidas salariales de estos colectivos y de las subcontratas?

CCOO continúa la lucha contra las dobles condiciones laborales. Esto solo lo garantiza la renovación del convenio provincial del metal.

CCOOrantzat langile klasearen eskubide multzoa gailentzen da interes korporatiboetatik urrun.

Eta hala erakutsi dugu.

Lurralde hitzarmena berreskuratzearekin bakarrik bueltatuko da Bizkaiko metaleko langileentzat soldata igoerak eta esku-bideak bermatzeko eskenatokia.

CCOO no sustituye a ninguna mayoría sindical ...

Sino da una cobertura al conjunto de los y las metalúrgicas que llevan demasiado tiempo con su salario congelado.

Quienes sustituyen y usurpan la voluntad de los y las trabajadoras son ELA y LAB, no firmando el Metal de Bizkaia y reforzándolo con una eficacia general. Todo ello teniendo en cuenta que el tiempo ha demostrado que los acuerdos alcanzados por CCOO se han aplicado de manera generalizada al conjunto de los trabajadores y trabajadoras.

CCOO es un sindicato útil y al servicio de la clase trabajadora.

