

#SOMOSINDUSTRIA



Especial

CONGRESOS



Número 3. Junio 2014

Somos la mejor herramienta

Hace un año, lanzamos el primer número del periódico multimedia #SOMOSINDUSTRIA. Fue una edición especial sobre negociación colectiva en la que analizamos el impacto de la reforma laboral, las consecuencias de la aplicación de los nuevos criterios de ultratractividad en la vigencia de los convenios colectivos y dimos un repaso al estado de la negociación en nuestros sectores. Seis meses después de aquello, el segundo número de la revista llegó a nuestros afiliados y afiliadas repleto de propuestas sindicales para cambiar el modelo productivo y dar carpetazo a la crisis económica.

En esta ocasión, hemos aprovechado la reciente constitución del consejo federal de CCOO de Industria para dedicar el tercer número de nuestra publicación multimedia al cierre del proceso de fusión de dos de las federaciones industriales más importantes de nuestro sindicato.

Hemos concluido los procesos congresuales en todas y cada una de las comunidades autónomas y hemos conseguido un grado muy importante de consenso en las actividades comprometidas con nuestra afiliación, con los trabajadores y trabajadoras industriales. Consenso que, también, se ha visto reflejado a la hora de articular sus órganos y equipos de trabajo en plena disposición para desarrollar sus tareas de dirección en los sectores y empresas de nuestra responsabilidad.

Tenemos en nuestras manos la mejor herramienta para ser mejores y más útiles en los cambios que, día a día, vive el mundo del trabajo, la economía y, de manera muy particular, la industria en el mundo, en Europa y en España.

Estamos en condiciones de hacer frente a las exigencias de la globalización económica, de las fusiones de los grandes grupos industriales que se siguen pro-

duciendo, de la subcontratación de actividades y de las nuevas formas de organización de la producción. Unos planteamientos que han difuminado, incluso borrado, las viejas fronteras sectoriales que dividían la industria según su especialización y actividad y a las que respondían las, también, viejas formas de organización del movimiento sindical internacional y español.

Somos CCOO de Industria, una organización con capacidad para construir respuestas comunes y coordinadas más allá del ámbito de una empresa o de un sector determinado. Unas propuestas que hemos concretado, junto a UGT, en el documento presentado al Ministerio de Industria sobre la reactivación de la industria.

Estas políticas son las que nos avalan y sitúan como el sindicato con mayor representación en los sectores industriales españoles. Una situación que pretendemos revalidar en el próximo proceso de elecciones sindicales, demostrando nuestra capacidad para organizar a la mayoría de los trabajadores y trabajadoras en el centro de trabajo y convirtiendo el resultado electoral en más fuerza afiliativa que consolide y desarrolle nuestra organización ■

PRODUCE:

CCOO de Industria

c/ Fernández de la Hoz, nº 12, 2ª planta
28010 Madrid
Teléfono: 91 319 63 90
comunicacion@industria.ccoo.es



@Industria_CCOO



facebook.com/FederacionIndustriaCCOO



www.industria.ccoo.es
www.yoindustria.ccoo.es



SUMARIO



1. EL FOCO

La nueva federación a grandes rasgos

2. ENTREVISTA

Agustín Martín, secretario general de CCOO de Industria

3. EL EQUIPO

Un equipo de 24 personas asume la misión de dirigir la nueva organización sindical

4. CONGRESO FUSIÓN

Videos, galerías de fotos, resoluciones... Todo lo que dieron de sí varios meses de congresos

5. NUESTRA HISTORIA

“El Metal de Comisiones” y “Pasión por el sindicalismo”, dos libros para el recuerdo

6. ESTRATEGIA

Repaso a la intensa actividad realizada para reacuperar la industria y el empleo

7. ELECCIONES

Avance de la campaña electoral que arrancará en septiembre



EXIGE
INDUSTRIA

SOMOS + Industria

CCOO de Industria es la síntesis de la experiencia acumulada por dos importantes organizaciones sindicales que convergen en un proyecto común

El resultado de la fusión de Industria y FITEQA de CCOO es la mejor plataforma para promover una política industrial basada en la calidad productiva, el conocimiento y la inversión tecnológica, orientada hacia un nuevo modelo de desarrollo sostenible, con más y mejores empleos, garante de una mayor cohesión social.

Los sectores industriales que agrupa la nueva organización suponen el 11% del PIB, el 61% del empleo industrial y el 72% de la cifra de negocio de la industria española. Incluidos los servicios, su peso en el PIB se acerca al 15% y representa el 12% del empleo total español ■

LOS DATOS: Los sectores de CCOO de Industria suponen el 11% del PIB, el 61% del empleo y el 72% de la cifra de negocio de la industria española

Más historia

38 años de historia del movimiento obrero industrial en España convergieron en febrero en una sola organización sindical. En 1976, Comisiones Obreras adopta una estructura sectorial. Las coordinadoras generales de rama se convierten en el embrión de las federaciones estatales que, a partir de ese año, se van transformando en estructuras más fuertes.

La Federación del Metal se fusiona en 1995 con la minería, creando la Federación Minerometalúrgica que, tras asumir posteriormente el sector de la energía, se conforma en 2009 como Federación de Industria. Paralelamente se fusionan, de un lado, las federaciones de químicas y vidrio y cerámica y, de otro, las de textil y la piel, creando en 1994 la Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines ■

Más igualdad

CCOO de Industria es una organización comprometida en su acción para situar a la mujer trabajadora, sus derechos y la igualdad de trato como aspectos centrales y transversales. Combate las discriminaciones, promueve la prevención del acoso sexual y trata de eliminar las brechas de género que se producen en el acceso al empleo, la promoción y las retribuciones.

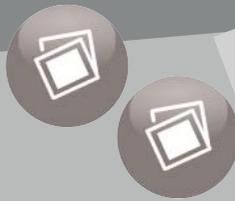
Asume la responsabilidad de impulsar cambios en las formas de gestión empresarial, promoviendo nuevas prácticas allí donde, todavía hoy, existe autoritarismo y machismo. Lo viene haciendo en los convenios, con articulados que garanticen la aplicación del principio de igualdad, y acordando planes en las empresas, con la intervención de las secciones sindicales ■

Más sindicato y más participación

CCOO de Industria es una federación fuerte y útil para las personas que organiza y representa, cuya principal seña de identidad es la participación. Su prioridad es fortalecer la presencia organizada del sindicato en la empresa, con las secciones sindicales como punto de referencia y, en las pequeñas y medianas, mediante una red de atención que garantice la utilidad desde la proximidad cotidiana del sindicato en los centros de trabajo.

La tasa de afiliación de CCOO de Industria es del 8%. Sin embargo, a medida que el sindicato tiene presencia afiliativa o representativa, crece hasta el 15%. Y cuando convierte la presencia en organización, a través de las secciones sindicales, alcanza el 19%.

CCOO es el sindicato más representativo en los sectores industriales, lo es en las pequeñas y medianas empresas, y también en las grandes, con tasas del 42% y del 52%, donde tiene presencia ■



Más negociación colectiva

Para CCOO de Industria, la negociación colectiva es el objetivo central de la acción sindical. El convenio colectivo es el ámbito de intervención directa en las condiciones de trabajo y el resultado visible de la propuesta y la movilización sindical.

Esta organización sindical participa de manera decisiva en la definición de las condiciones de trabajo de más de dos millones de trabajadores y trabajadoras, en los cerca de 1.500 convenios colectivos que dibujan el mapa federal de la negociación colectiva.

Los convenios sectoriales dan cobertura al 82% del empleo, el resto, son de empresa. En el ámbito estatal, los convenios sectoriales afectan a más de medio millón de trabajadores y trabajadoras y los de empresa a 170.000 ■





“Si no se frena la destrucción de la industria, difícilmente saldremos de la crisis”

AGUSTÍN MARTÍN MARTÍNEZ

Secretario general | CCOO de Industria

Aunque es inevitable utilizar esta entrevista para hablar del congreso y explicar a los afiliados y afiliadas el por qué de la fusión, el objetivo de estas páginas no es hablar del pasado, sino del futuro. Agustín Martín aclara si la delicada situación de la industria es irreversible y qué ha hecho CCOO para tratar de que se convierta en el pilar de la recuperación económica



@AgmartinCCOO



www.yoindustria.ccoo.es

Pregunta. Han pasado cuatro meses del congreso de constitución de CCOO de Industria, fruto de la fusión de dos de las federaciones de rama más importantes del sindicato, un congreso en el que fuiste elegido secretario general. ¿Qué balance haces de este periodo?

Respuesta. Hemos sido capaces de afrontar un proceso importante para nuestra organización, pero complicado también por su extensión, de manera muy efectiva y tratando de no interiorizarnos. Hemos conseguido situar el proceso de fusión en un marco paralelo a la propia actividad sindical, que en ningún momento se ha visto debilitada ni interrumpida por este proceso. Por lo tanto, un balance positivo y un objetivo alcanzado de construir esta gran federación que es CCOO de Industria.

P. En el congreso te oímos decir que CCOO de Industria sería más CCOO, más industria y más sindicato. ¿Qué quisiste decir con esta afirmación?

R. Para nosotros este proceso tenía tres elementos centrales. Primero, reforzar el sindicato en toda su extensión. Esto es, que las CCOO de Industria fueran una parte fundamental de la Confederación Sindical de CCOO. Nuestro segundo objetivo era crear una organización que reforzara el papel de la industria en el conjunto de la economía de nuestro país. Y, en tercer lugar, que fuéramos más útiles porque, al fin y al cabo, ese es el objetivo y la finalidad de una organización sindical como la nuestra. No somos nada si no somos capaces de organizar a los trabajadores y trabajadoras. Nos tienen que ver

como una herramienta útil y eficaz para la defensa de sus derechos y para la mejora de sus condiciones.

P. Durante el último semestre, allí donde has estado te ha tocado explicar por qué Industria y FITEQA decidieron caminar juntas en defensa de la industria. A quien todavía tenga alguna duda sobre los beneficios de esta fusión, ¿cómo se la explicarías?

R. Tiene todo el sentido que la Federación Minerometalúrgica y FITEQA

“Necesitamos menos despachos y más calle, más estar con la gente”

nos fusionáramos. En estos momentos CCOO está cerrando el capítulo de la reorganización interna para ser más eficaces en los sectores a los que se tiene que dirigir. La fusión de los sectores industriales mayoritarios en la economía de nuestro país, y de los sectores energéticos, va a suponer un avance y un proceso de mejora de nuestra capacidad de intervención en las políticas y, por lo tanto, en su realidad.

P. Hacer un sindicato más útil, repensar la organización, actualizarse permanentemente. Son palabras que te hemos oído pronunciar para explicar el proceso en el que se encuentra inmerso el sindicato. ¿Hacia dónde camina exactamente

CCOO? ¿Qué tipo de organización se está construyendo?

R. Uno de los elementos centrales del X Congreso de la Confederación Sindical de CCOO fue la necesidad urgente de situar a nuestro sindicato en la realidad actual. CCOO es una organización histórica, ya muy madura. Tiene la obligación de resituarse, de organizarse, de repensarse en un nuevo marco y, por lo tanto, es fundamental, y así lo hemos decidido, adecuar nuestras estructuras a la situación actual en el marco social y en el sectorial. Creo que en estos momentos la responsabilidad de aquellas personas que dirigimos la organización, y de quienes hemos participado en los debates congresuales, es ajustar el sindicato a la realidad del momento. Esto significa fundamentalmente dos cosas. Por un lado, que vamos a tener una estructura financiada, única y exclusivamente, con las cuotas de nuestros afiliados. Y, segundo, que contaremos con una estructura dirigida fundamentalmente al centro de trabajo.

En esa línea hemos abordado dos o tres marcos de actuación que nos parecen importantes. Hemos reducido sustancialmente los órganos de dirección, hemos intentado situar todos los recursos posibles lo más cerca del centro de trabajo y vamos a intentar ajustar toda nuestra estructura allá donde sea necesario actuar: negociación colectiva, elecciones sindicales y atención a la pyme. Necesitamos menos despacho y más calle. Estar menos en ámbitos que nos distraigan de nuestra actividad central, que es estar con la gente. Comprender y dirigir los problemas de la gente hacia su mejora, hacia su resolución. Por lo tanto, situar a un sindica-



to como es CCOO en el epicentro del centro de trabajo, esto es, con los trabajadores y trabajadoras.

P. ¿Y la industria? ¿Qué futuro le depara? ¿El panorama es tan grave como parece? ¿La pérdida de empleo y de actividad es irreversible?

R. Lamentablemente, la situación de la industria es muy complicada. Pero no solamente por cómo ha afectado la crisis al sector industrial, sino por cómo se han venido configurando las políticas industriales en nuestro país.

CCOO venimos denunciando desde hace décadas que un país sin industria es un país sin futuro. Hemos sido de las pocas organizaciones que hemos situado que no se podía mantener una economía basada en la especulación inmobiliaria y financiera. Y eso ha tenido su realidad

en la propia crisis. El elemento diferenciador de la crisis en España con respecto al conjunto de la UE ha sido ese. Un país que ya venía sufriendo una desindustrialización, lo que ha impedido que la industria sirviera como elemento neutralizador de la destrucción de empleo. Si damos una vuelta por los países europeos, vemos que los que tienen un mejor tejido industrial, un tejido industrial más asentado, han sido los que mejor han soportado esta crisis. Para nosotros es fundamental que en este país se entienda que si no se establecen políticas incentivadoras de la industria, si no se para la sangría de destrucción industrial, difícilmente saldremos de la crisis y, lo que es más importante, difícilmente se creará el empleo suficiente para abandonar las tasas que tenemos en estos momentos.

P. Recientemente, CCOO de Industria, MCA-UGT y FITA-UGT entregásteis al ministerio una batería de propuestas para recuperar el sector. Resúmenos sus ideas centrales.

R. Hemos trasladado al Gobierno nuestras ideas básicas sobre lo que debería ser una recuperación económica basada en el tejido industrial. Una recuperación que tiene que estar también muy ligada a una política energética que garantice la competitividad de nuestra industria, y una propuesta basada en hacer frente a las debilidades que tiene nuestro tejido industrial. La primera es el tamaño de las empresas. Tenemos un tejido muy ligado a empresas con

escasa capacidad para desarrollar sectores de exportación, lo que tiene mucho que ver con su dimensión. Tenemos que situar la investigación, el desarrollo y la innovación para garantizar una industria que con-

temple un amplio valor añadido y hay que acabar con la escasez de líneas de crédito y financiación que están ahogando a empresas que tienen posibilidades de futuro.

Pensamos que hemos hecho una pro-

puesta equilibrada y razonable. Lo que hace falta en estos momentos es que estas propuestas se conviertan en realidades y, sobre todo, que se las dote de los recursos necesarios para ponerlas en marcha.

P. CCOO se ha propuesto firmemente situar a la industria en el centro de la recuperación económica. Son numerosos los contactos y varias las vías de diálogo que se han abierto para revitalizar el sector. ¿Percibes un cambio de rumbo?

R. Es cierto que hemos observado un cambio de actitud en los últimos meses

y, sobre todo, hemos detectado un convencimiento de que el papel de la industria es fundamental. Creo que ese convencimiento ha venido más ligado a cómo se está situando esta discusión en los países del centro y norte de Europa, y

eso se ha transferido a los países del sur. Pero en todo caso, bienvenida sea la preocupación sobre la industria y situarla como un elemento de superación de la crisis. Es un elemento que empieza a estar en el debate político. Tenemos constancia de que los distintos grupos parlamentarios y políticos, estatales y autonómicos, están abriendo marcos de diálogo que todavía son insuficientes. Estos espacios no valen si luego no se trasladan a propuestas, a desarrollos de planes de industrialización, tanto en el marco estatal como autonómico. Lo más importante es que estén dotados de contenido y de realidades que se puedan constatar. De nada valdría ir a grandes acuerdos y declaraciones de principios, si no van acompañados de medidas que permitan y garanticen el desarrollo de las políticas industriales que necesita el país.

P. Tal y como ha quedado el reparto de escaños tras las elecciones al Parlamento Europeo, ¿hay alguna posibilidad de que se sustituyan las políticas de ajuste por las de estímulo a la economía?

R. El resultado de las elecciones europeas demuestra una cosa: la población del conjunto de los países de la UE no está de acuerdo con las políticas de

“Los países europeos que tienen un tejido industrial más asentado soportan mejor la crisis”

“El Gobierno ya conoce nuestra idea de cómo debe ser una recuperación basada en la industria”

ajuste. No comparten las políticas que se están llevando a cabo ni en la Unión, ni en los países que la conforman. Por lo tanto, es necesario que la clase política y sus representantes en el ámbito europeo sean conscientes de la necesidad de realizar cambios y modificaciones en las políticas y eliminar, de una vez por todas, la política de ajuste para ir hacia una política de reactivación económica.

Los ajustes que se están implementando obligan a gran parte de la población a realizar sacrificios que no son necesarios. Había alternativas. De lo que se trata en estos momentos es de operar ese cambio para garantizar otras maneras de hacer política. Otras líneas de trabajo que permitan generar empleo. Con la austeridad, en estos momentos sería muy difícil implementar esas líneas de reactivación económica y del consumo. Hay que generar ilusión y confianza en la gente y que eso permita situarnos en la senda del crecimiento.

P. Para terminar, abordemos la situación de la negociación colectiva. Afortunadamente, son pocos los convenios colectivos de nuestros sectores que han perdido la ultractividad. ¿Qué ha tenido que pasar para poder contener el tsunami de la reforma laboral?

R. A nadie se le escapa que la reforma laboral del Gobierno tiene como objetivo dinamitar la estructura de las relaciones laborales de nuestro país, dinamitar la negociación colectiva que permitía una cierta igualdad en las condiciones de trabajo del conjunto de las personas que desarrollan su labor en los diferentes ámbitos sectoriales. También es cierto que, en los sectores que organizamos las CCOO de Industria, hemos sido capaces de parar este golpe, de seguir



garantizando la negociación colectiva en el marco del conjunto de nuestras empresas y de nuestros sectores. Pero no es menos cierto que esto ha sido posible porque somos una organización muy imbricada en las empresas y sectores. Por lo tanto, lo que ha demostrado es que donde hay sindicato somos capaces de mantener los instrumentos de relaciones laborales, que donde hay sindicato, si hay organización de los trabajadores y trabajadoras, somos capaces de aguantar los embites de reformas como las que ha hecho y está haciendo el Gobierno. Tenemos que seguir

insistiendo en la necesidad de acumular fuerzas para responder de manera efectiva, mayoritaria y amplia a estas políticas regresivas del Gobierno.

Hemos mantenido la negociación colectiva, estamos convencidos de que la vamos a mantener, pero para eso hace falta situar a la organización de los traba-

adores y trabajadoras en primera línea. Donde hay sindicatos, las condiciones de vida y de trabajo son mejores que donde no los hay. Y el Gobierno ha tratado no solamente, con la reforma laboral, de modificar los marcos de relaciones laborales. También ha intentado, con otras políticas de acoso a las organizaciones sindicales, de impedir que en las empre-

sas la gente se organice para defender sus derechos. Se constata en que allí donde hay representación de los trabajadores y trabajadoras, allí donde tenemos capacidad de confrontar con nuestra contraparte

natural, que son las organizaciones empresariales o las propias empresas, hemos sido capaces de mantener condiciones dignas y de afrontar en mejores condiciones los procesos de crisis en los que hemos estado sometidos ■

“Donde hay sindicato, se es capaz de aguantar el envite de la reforma laboral”

“Se quiere volver a situaciones predemocráticas”

Ya son 170 las personas a las que se acusa de atentar contra los trabajadores, cuando el único delito que cometieron fue defender sus intereses, huelga tras huelga general. Agustín Martín explica que, si el Gobierno quería destruir derechos a través de la reforma laboral y poner coto al Estado social recortando sus pilares fundamentales, le faltaba “aderezarlo con una política de represión” para evitar la respuesta a estas políticas. “Se quiere volver a situaciones predemocráticas”, lamenta cuando se le pregunta por el asunto ■



Al frente de una potente organización sindical

El equipo que tiene la responsabilidad de dirigir CCOO de Industria durante los próximos años lo integran 24 personas, que se distribuyen, fundamentalmente, en cuatro grandes áreas de trabajo: organización y finanzas, política sindical, política industrial y estrategias industriales.

La comisión ejecutiva de la nueva CCOO de Industria se reunió poco después de resultar elegida para aprobar por unanimidad la manera en que organizará y distribuirá el trabajo. Las secretarías de Organización y Finanzas, Política Sindical, Política Industrial y Estrategias Industriales, que tienen como responsables a José Luis Montesinos, Tomás Díaz, Juan Carlos Álvarez Liébana y Máximo Blanco, son los cuatro pilares de una federación que surge con el propósito de ser más eficaz para los trabajadores y trabajadoras de sus sectores.

Estos cuatro grandes bloques se completan con otras dos secretarías que dependen directamente del secretario general, la de Comunicación e Innovación, que recae en Javier Montesinos, y la de Internacional, que pilota Juan Blanco.

En el Área de Organización y Finanzas se incluyen la Secretaría de Organización, de la que es responsable Luis Romero, y la de Finanzas, que lleva Juan Carlos Galache.

El Área de Estrategias Industriales también tiene dos patas, una de Desarrollo Industrial, que lleva Palmira García y otra de Modelo Productivo, que cayó en manos de Yolanda Morín.

El Área de Política Industrial incluye varias secretarías: la del sector químico, que asume Salvador López; la de bienes de equipo, que coordina Álvaro Garrido y la del sector de automoción, que tiene como titular a Joaquín Ferreira, que está acompañado de Isabel Fernández, que lleva las empresas fabricantes de componentes de automoción. Completan este amplio departamento la Secretaría de la Moda, en manos de Carmen Expósito; el sector de la energía, que coordina Ángel Muñoa y el del gas, que recae en Rafael Martínez.

Y por último, del Área de Política Sindical forman parte Daniel Martínez, que es el secretario de Negociación Colectiva; José María Antuña, que lleva la Secretaría de Salud Laboral; Isabel Rodero, que se encarga de la Secretaría de la Mujer; Carlos Márquez, que adquiere la responsabilidad de la Secretaría de Empleo; Paco Figueroa, que vuelve a encargarse de la Secretaría de Inmigración y José María Molinero, que continúa al frente de la Secretaría de Formación ■

COMISIÓN EJECUTIVA CCOO DE INDUSTRIA



- 1 Agustín Martín - Secretario general**
Juan Blanco - Internacional
- 2 Javier Montesinos - Comunicación**
- 3 José Luis Montesinos - Organización y Finanzas**
- 4 Juan Carlos Galache - Finanzas**
Luis Romero Redón - Organización
- 5 Tomás Díaz - Acción Sindical**
Carlos Márquez - Empleo



6 José María Molinero - Formación

Francisco Figueroa - Inmigración

Isabel Rodero - Mujer e igualdad

7 Daniel Martínez - Negociación colectiva

8 José María Antuña - Salud laboral y medio ambiente

9 Juan Carlos Álvarez Liébana - Política industrial

10 Ángel Muñoa - Energía

11 Rafael Martínez - Gas, petróleo y afines

12 Salvador López - Sector químico

13 Joaquín Ferreira - Automoción

14 Isabel Fernández - Componentes auto

15 Carmen Expósito - Textil y moda

16 Álvaro Garrido - Bienes de equipo

17 Máximo Blanco - Estrategias industriales

18 Palmira García - Desarrollo industrial

Yolanda Morín - Modelo productivo



“Seremos más útiles”



“En este congreso hemos tomado tres decisiones: ser más CCoo, ser más industria y ser más útiles”. Con estas palabras, el secretario general de CCoo de Industria resumió a la perfección lo que dieron de sí diez horas de debate. Dos jornadas de trabajo tras las que nació una nueva organización sindical en la que nadie es de FITEQA o de Industria, porque “todos somos de Comisiones Obreras”.

Agustín Martín reconoció que CCoo de Industria nace en un momento “tremendamente complicado”, en el que no se perciben cambios, ni en la situación del empleo, ni en el modelo productivo. Pero llamó a los delegados y delegadas a no perder el aliento, porque en CCoo “somos corredores de fondo”.

A pesar de la “difícil tarea” que la nueva organización sindical tiene por delante, apuntó que hay que evitar “que se instale la sensación de que para frenar la crisis había que hacer este destrozo” ■

“Hay que actualizarse”



El secretario general de CCoo es muy consciente de que el primer sindicato del país necesita actualizarse “permanentemente” y de que en un mundo global “no tienen cabida microsindicatos”, que pueden ser “muy aguerridos”, pero incapaces de intervenir. Por eso, en el congreso de fusión felicitó a Industria y a FITEQA de CCoo por el paso que habían dado, una acertada decisión que, en su opinión, contribuye a construir una “potente herramienta” en defensa de los trabajadores.

“Pero aquí no acaba todo”, apuntó el líder de CCoo. “Iremos más allá”, señaló. Para Toxo es necesario “adelgazar la estructura, especializarnos, evitar solapamientos y las distorsiones que se generan” con el objetivo de dar al sindicato la vuelta “como a un calcetín” en tiempo récord, para que “salga fortalecido”. En lo que tiene que ver con la industria, advirtió al Gobierno que “no se puede apostar por la industria” y, al mismo tiempo, rechazar la inversión productiva y el gasto en I+D ■



Resumir en cinco minutos de imágenes en movimiento todo lo que pasó en dos días de intenso y emocionante congreso, no es tarea fácil. INDUSTRIATV lo hizo en este vídeo, que también recogía el sentir de los delegados y delegadas del sector industrial ante el nacimiento de una nueva federación sindical. Todos coincidieron en que la fusión de Industria y FITEQA de CCoo era un paso hacia delante que creaba una organización más fuerte, más comprometida, más útil, más combativa, más solidaria y con mucho más músculo para defender los derechos e intereses de la clase trabajadora ■

“Os felicito por la fusión”



El secretario general de IndustriALL European Trade Union, Ulrich Eckelmann, acudió al congreso de fusión para dar la bienvenida a CCOO de Industria en representación de los 190 sindicatos de la industria europea que componen esta organización. En su intervención destacó que “este congreso es de gran importancia política, para garantizar la capacidad de intervención sindical, de aunar nuestras fuerzas para hacer frente a las políticas de austeridad y la destrucción masiva del empleo”.

“Os felicito por haber encontrado el valor y la fuerza para hacer esta fusión. Habéis tomado la decisión correcta para defender a vuestros afiliados y afiliadas”, explicó Eckelmann, para quien no cabe duda de la gran importancia de esta labor en una Europa que desde los inicios de la crisis ha destruido cuatro millones de puestos de trabajo en el sector industrial, y de ellos, 700.000 en España ■

“Es un hecho histórico”



El secretario general adjunto de IndustriALL Global Union, del que forman parte 700 sindicatos en representación de 50 millones de trabajadores pertenecientes a medio centenar de países, destacó durante su intervención en el congreso de fusión la importancia de este proceso porque supone, dijo, “un hecho histórico que dotará de más fuerza a la nueva organización”.

Durante su intervención Kemal Ozkam puso de manifiesto la importancia de esta fusión para seguir avanzando en los derechos de los trabajadores y trabajadoras que, en el caso de España, “han sufrido un claro retroceso” como consecuencia de la crisis, que no sólo afecta al ámbito económico, sino también al ámbito político y social.

Ozkam resaltó que “hoy más que nunca debemos estar unidos para defender los derechos de los trabajadores en los cinco continentes” ■



El nacimiento de una organización en el seno de CCOO supone el desarrollo de una nueva imagen corporativa. El logotipo que identifica a CCOO de Industria cumple dos objetivos. Por un lado, refuerza la imagen confederal y el valor de un símbolo, como son las Comisiones Obreras y, por otro, destaca su referencia básica: la industria. Tiene la característica de integrarse con naturalidad en la marca del sindicato. Además, destaca dos referencias imprescindibles (CCOO e Industria), permite un uso funcional y eficaz del mismo y mantiene un evidente impacto visual, muy fácilmente reconocible. Ofrece, además, un desarrollo territorial acorde al mandato confederal ■

CONGRESO FUSIÓN



EN EL HALL DE ENTRADA al salón de actos donde se celebró el congreso de fusión de Industria y FITEQA de CCOO, dos paneles de grandes dimensiones repletos de fotografías resumieron en imágenes la larga trayectoria sindical de las dos organizaciones sindicales. Un mosaico de imágenes que reunía en un solo espacio el quehacer diario de un sindicato que durante décadas se ha empeñado en mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras.

Con esta exposición se daba la bienvenida a los 600 delegados y delegadas al plenario. Así, antes de incorporarse a los debates, los congresistas pudieron dedicar unos minutos a hacer un recorrido por la historia de las dos federaciones, a recrearse en el pasado y a buscarse, o a buscar a sus conocidos, entre aquellos que ponen rostro y voz al sindicato. Estuvieran o no, todos se vieron reflejados ■

5 resoluciones sobre 5 temas de actualidad

En el último tramo del congreso de fusión de las federaciones de Industria y FITEQA de CCOO se aprobaron cinco resoluciones, una sobre los derechos y libertades de las mujeres, otra sobre el 8 de marzo, una en apoyo a los ocho sindicalistas de Airbus, una cuarta en defensa de las organizaciones sindicales y una más contra las reformas laborales en todos los ámbitos.

■ Resolución 1: 8 de Marzo

■ Resolución 2: Por los derechos de la mujer

■ Resolución 3: Sindicalistas Airbus

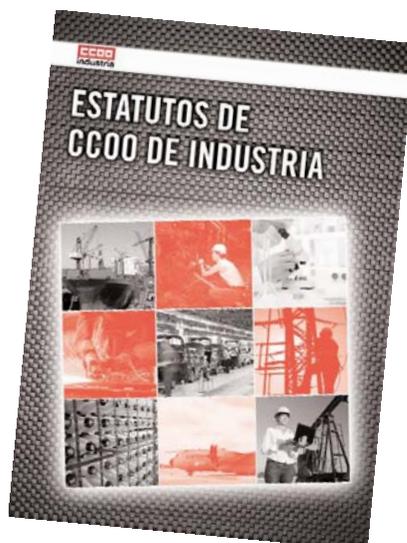
■ Resolución 4: En defensa de los sindicatos

■ Resolución 5: Contra las reformas laborales



UN ACONTECIMIENTO TAN IMPORTANTE para las federaciones de Industria y FITEQA de CCOO merecía ser inmortalizado en imágenes. En diez horas se hicieron más de quinientas fotografías en las que se recogieron los mejores momentos de los congresos de disolución y fusión. Desde el momento en el que se dio el pistoletazo de salida, hasta que el plenario se puso en pie al escuchar el himno de La Internacional. Busca la tuya ■

ESTATUTOS RENOVADOS



“El Metal de Comisiones”, un libro para saber dónde estamos y para qué

Tras permanecer abandonado en un cajón durante años, la Federación de Industria de CCOO y la Fundación 1º de Mayo publicaron un retazo de la historia del movimiento sindical escrito por Juan Moreno



El último acto oficial de la Federación de Industria de CCOO antes de su disolución fue la presentación del libro “El Metal de Comisiones”, escrito a partir de los recuerdos y vivencias de Juan Moreno, que durante los primeros tiempos de la Federación del Metal fue su secretario de Organización. En el acto intervinieron Agustín Martín, Mercedes González, Rodolfo Benito y su autor, que reconoció sin tapujos que no se trata de “un estudio académico”, sino de un “relato de memoria histórica”.

Los cuatro coincidieron en que es fundamental traer a la memoria la historia de las Comisiones Obreras. Para el presidente de la Fundación 1º de Mayo hay que trasladar, “y hacer pedagogía”, sobre lo que ha supuesto este sindicato “en la conquista y el avance de derechos”. Sin la historia de

las Comisiones Obreras, añadió, “es difícil” plantearse el futuro. “Somos lo que fuimos”.

En esta misma idea se centró buena parte de la intervención del secretario general de la antigua Federación de Industria de CCOO. Empezó recordando la figura de Ángel Marín, compañero fallecido que tuvo la idea de trabajar en el libro que posteriormente escribió Juan Moreno, y terminó asegurando que no se trata de “un relato para la nostalgia”, sino de un documento para saber “dónde estamos y para qué estamos aquí”.

Cuando se constituyó la primera comisión de enlaces de la metalurgia, quien hoy es el secretario general de CCOO de Industria “iba a cumplir un año” y cuando se creó la Federación del Metal, Agustín Martín te-

nia doce. Por eso, según lo explicó durante la presentación del libro, para “los que no vivimos” esa parte de las Comisiones Obreras, “se trata de un material de consulta, de aprendizaje”. Tras leerlo, aseguró el sindicalista, “he entendido mucho mejor la organización que hoy dirijo”.

Juan Moreno, su autor, aprovechó su turno de palabra, además de para recordar alguno de los numerosos recuerdos que salpican el libro, para señalar que no “hay que idealizar el pasado”.

Ya entonces “también cometíamos errores”, aseguró quien fue durante unos años el secretario de Organización de la Federación del Metal de CCOO. “Pero supimos tirar hacia adelante”, aseveró. “Lo que importa es mantener los valores del sindicalismo de clase” ■



LA PASIÓN QUE ISIDOR SIENTE POR EL SINDICALISMO SE CONVIERTE EN UN LIBRO DE RECUERDOS

Es conocida la pasión que Isidor Boix siente por el sindicalismo. Por eso, Joaquim González, secretario general de FITEQA de CCOO hasta hace algo más de un año, le propuso que lo plasmara en un libro

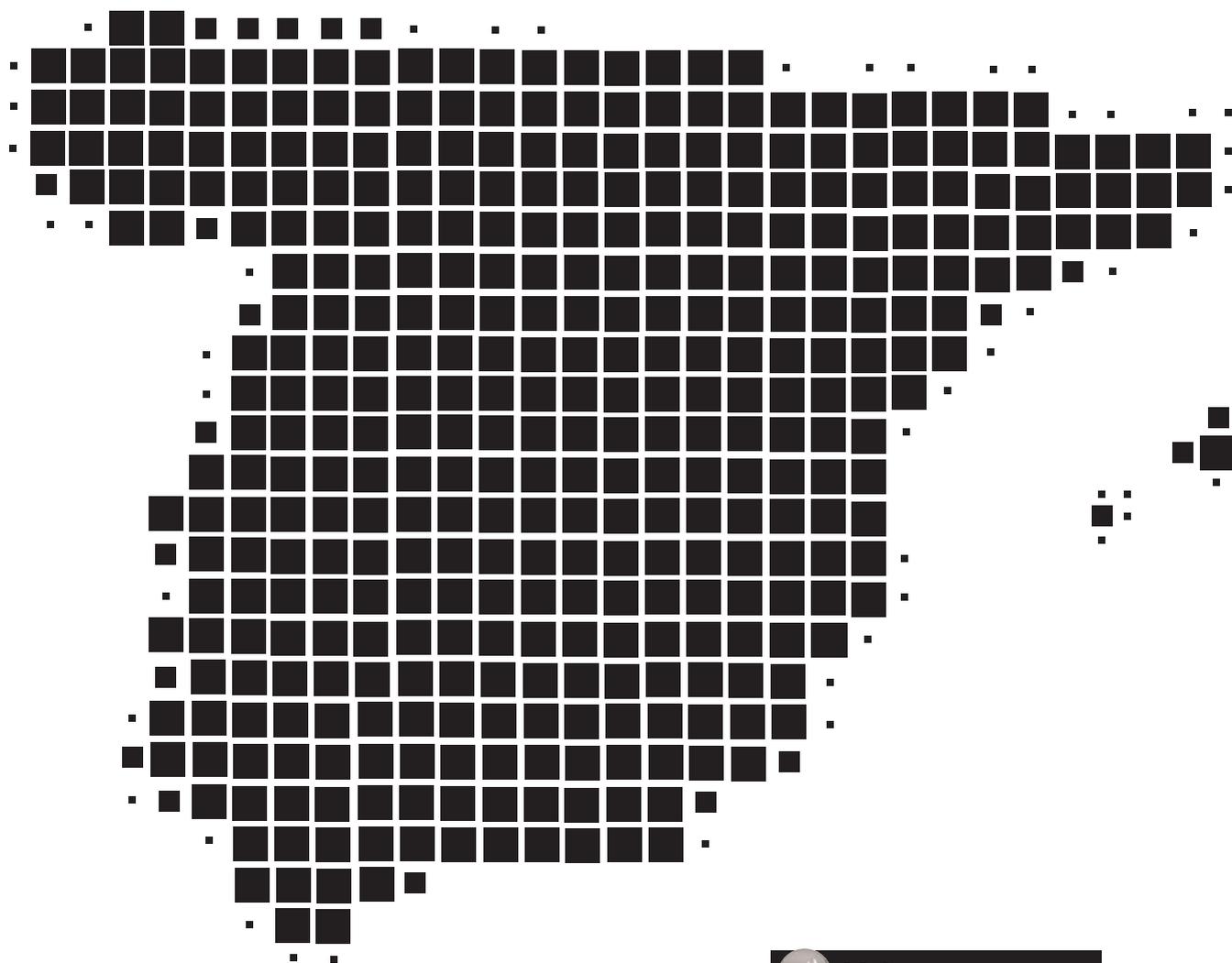
Coincidiendo con la celebración del congreso de disolución, FITEQA de CCOO decidió publicar un libro de recuerdos de Isidor Boix que lleva por título “Pasión por el sindicalismo”. Tal y como se explica en la introducción, “se pensó que sería útil darlos a conocer para elaborar nuestra historia común” desde la etapa de la lucha democráti-

ca y sindical contra el franquismo, hasta nuestros días.

Tras publicar la primera parte, la que se extiende hasta el año 1977, el veterano sindicalista promete que en pocos meses saldrá la segunda. Sus compañeros y compañeras de la nueva CCOO de Industria le toman la palabra y lo esperan con ganas ■

▶ ▶ ▶ YA SOMOS TODOS DE

El 4 de junio tuvo lugar el último congreso de constitución de CCOO de Industria. A partir de esa fecha, donde antes había dos federaciones, ahora hay una sola



Cada comunidad lleva asociados unos iconos. Pincha en los que te interesen para ver el contenido multimedia

-  **Vídeo**
-  **Fotos**
-  **Información**
-  **Resoluciones**
-  **Organigrama**

CCOO DE INDUSTRIA

Andalucía



Aragón



Asturias



Baleares



Canarias



Cantabria



Castilla-La Mancha



Castilla y León



Catalunya



Euskadi



Extremadura



Galicia



La Rioja



Madrid



Navarra



País Valencià



Región de Murcia





Pongamos la industria de nuevo a trabajar

Mes y medio antes de las elecciones al Parlamento Europeo, industriAll entró en la precampaña y entregó a los candidatos un manifiesto en defensa del sector

Reiniciar la economía

Con el fin de revitalizar el crecimiento económico sostenible en Europa, la demanda interna debe fortalecerse. Necesitamos urgentemente tanto inversiones en la infraestructura industrial como reformas en los sistemas fiscales que todavía incluyen demasiadas lagunas. La Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha presentado una propuesta que tiene por objeto establecer la justicia fiscal y gastar los ingresos adicionales en la creación de empleo, lo que IndustriAll apoya.

Gobernanza económica socialmente responsable

Es necesaria una mejor distribución de la carga entre los países con "déficit" y con "superávit" a la hora de la reactivación de la economía. Como no existe una base jurídica clara para las medidas que la "Troika" del BCE, el FMI y la Comisión están imponiendo a los países de rescate, debe ser disuelta y reemplazada por un mecanismo de coordinación controlado democráticamente.

Industria con dimensión social

Debe ponerse freno al desmantelamiento en curso del diálogo social y del modelo social europeo, ya que erosiona la capacidad de Europa para innovar. Su competitividad depende de una mano de obra altamente cualificada. Por tanto, el funcionamiento de los sistemas sociales debe mantenerse a toda costa para que la mano de obra altamente cualificada de Europa puede explotar su potencial al máximo.

Poner a la banca en su lugar

Es una prioridad urgente la restauración de un sistema financiero totalmente funcional que atienda las necesidades de la economía real. La banca para particulares y la banca para inversión tienen que separarse y se tiene que introducir un Impuesto a las Transacciones Financieras (ITF).

Crear empleos cualitativos

El concepto de ciclo de vida y la disociación del crecimiento económico de la degradación del medio ambiente son los motores del crecimiento para un sector manufacturero competitivo. La UE debe aprovechar las sinergias entre las políticas industriales y medioambientales, aumentar la innovación y apoyar a las empresas en la transición justa hacia una economía sostenible.

Apoyo a la innovación

La transición hacia un modelo de crecimiento sostenible basado en el conocimiento crea nuevas oportunidades para el crecimiento. Por lo tanto, las políticas de innovación tienen que reforzarse y concentrarse en el desarrollo de competencias, la nueva infraestructura de innovación, las normas dinámicas, contratación innovadora y la difusión del conocimiento.

Reinventar lo tradicional

La innovación manufacturera no se limita a los sectores de alta tecnología, sino que potencialmente puede alimentar una amplia gama de infraestructuras industriales ya existentes que forman la base de una eco-

nomía próspera. Tenemos que anclar estas actividades tradicionales y mejorar la infraestructura a través de inversiones en nueva tecnología de producción con el fin de aumentar la productividad en las industrias tradicionales.

TIC: Maximizar beneficios

El empleo en las TIC está creciendo un promedio del 3% anual en la UE. Los avances tecnológicos en el sector se están moviendo rápidamente y tienen un fuerte impacto en prácticamente todas las actividades económicas. Por tanto, la UE tiene que afrontar con urgencia las carencias previstas de cualificación y restaurar la capacidad de diseñar y fabricar componentes electrónicos en Europa.

Energía sostenible, asequible y segura

La UE debería impulsar los acuerdos internacionales sobre reducción de CO₂ y el comercio de emisiones, teniendo en cuenta que unos precios asequibles de la energía son de suma importancia para mantener la competitividad de la industria e impedir que los hogares sufran la pobreza energética.

Comercio mundial correcto

Es urgente un sistema de comercio mundial justo y sostenible, que tenga en cuenta las necesidades, tanto de los países desarrollados como en desarrollo, y asegure que la política comercial apoya plenamente el desarrollo social ■





"Intentamos dar un impulso para alentar una reindustrialización de Europa"

Wolfgang Lemb
Secretario de Relaciones Internacionales / IG Metall



"Esta experiencia de cooperación sindical es básica pra superar las desigualdades y combatir la austeridad"

Juan Blanco
Secretario de Internacional / CCOO de Industria



"Este acuerdo servirá para favorecer el desarrollo de una industria competitiva"

Carlos Romero
Secretario general / MCA-UGT

IG METALL, CCOO de Industria y MCA-UGT suscribieron hace unos meses un manifiesto conjunto con el que reclamaban un cambio de rumbo en la política económica europea que sitúe a la industria como objetivo prioritario. Los tres sindicatos consideran un error adaptar el nivel de precios en base a recortes salariales, desregulación del mercado laboral y ataques contra los derechos de los trabajadores.

Cerca de 34 millones de trabajadores y trabajadoras en Europa están empleados en la industria, 7,9 millones en Alemania y 2,2 millones en España, según Eurostat. Tanto CCOO de Industria como MCA-UGT e IG Metall consideran necesario que los gobiernos de ambos países y la Comisión Europea apuesten decididamente por una política industrial activa que sitúe a la industria en el centro de la economía, de la innovación y de las exportaciones.

Frente a la apuesta por la industria, Europa ha optado por una política de austeridad. Las consecuencias de esta política de los recortes estrangulan el crecimiento y la creación de puestos de trabajo de calidad. La desindustrialización y la reducción del empleo en Europa continúan, aunque la crisis demuestra claramente lo importante que es la industria para las economías nacionales en Europa. En este contexto, las tres federaciones de industria consideran que España debe renunciar a competir mediante salarios bajos y precarización laboral, y que ambos países deben continuar desarrollando su industria ■



Cómo reindustrializar el país en diez pasos

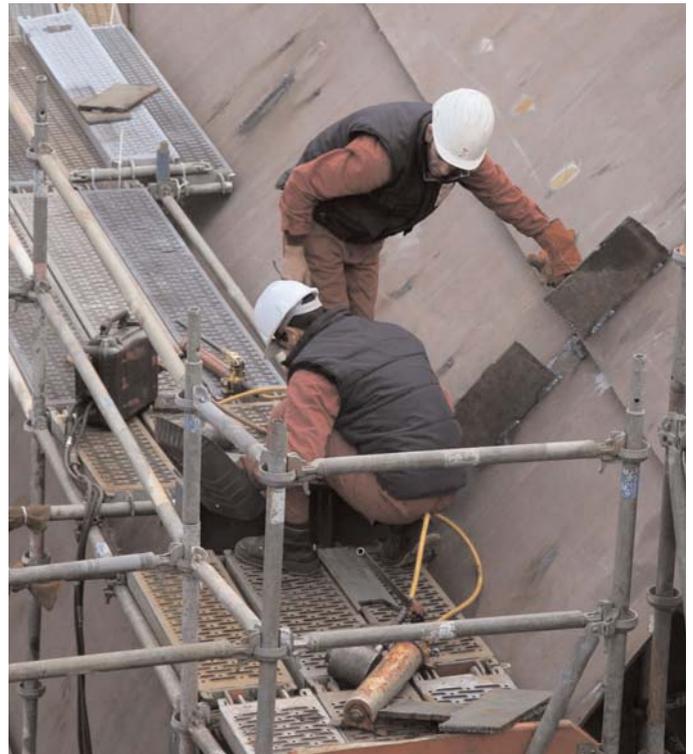
CCOO de Industria, MCA-UGT y FITAG-UGT han presentado al Ministerio de Industria el documento conjunto "La reactivación de la industria: un reto de futuro", en el que se incluye una batería de propuestas sindicales consensuadas en materia de política industrial como contribución de los sindicatos al debate para la salida de la crisis y para promover el futuro de la industria en nuestro país.

1 | Liderazgo del sector público. Los tres sindicatos creen que la situación de la industria es de extrema gravedad y que, por ello, la reindustrialización debe considerarse prioritariamente como una cuestión de Estado. Para empezar creen que es imprescindible que el sector público ejerza el liderazgo en la nueva apuesta por la industria. Y, consecuentemente, esto requerirá inversión pública, por lo que resulta ineludible que el Gobierno español luche en Bruselas para que se reconsideren los parámetros de cálculo de la cifra de déficit público, dejando fuera del mismo la inversión pública productiva.

2 | Inversión productiva. España necesita un proyecto definido, al menos para los próximos quin-

ce años, exigen los sindicatos. El principal problema al que se enfrenta es la falta de inversión productiva que impulse la productividad relacionada con factores distintos al coste laboral, ya que competir por precios es una tarea casi imposible. Esto requiere, según los sindicatos, dos cambios: uno del sistema crediticio para que fluya el crédito; y otro, del tributario, que aumente la capacidad de compra, de consumo y de inversión.

3 | Fijar prioridades sectoriales. Estas federaciones creen que el diseño de este plan pasa por crear políticas sectoriales integradas en una política industrial global. Creen así que los planes sectorializados se precisan en industrias como la aeroespacial, la siderurgia, el naval, la construcción, au-



ESTA PROPUESTA forma parte de los compromisos que adquirieron los sindicatos en la reunión que a finales de abril mantuvieron con representantes del Ministerio de Industria y en la que MCA-UGT, CCOO de Industria y FITAG-UGT acordaron hacer llegar al Gobierno un documento con criterios generales sobre las necesidades industriales de nuestro país como aportación para el debate. Los tres sindicatos se encuentran a la espera de que se defina el calendario.

tomación, material ferroviario, energético, químico, textil, la moda y la piel, entre otras. En estas políticas demandan la directa participación y seguimiento del Gobierno, los parlamentos, las administraciones central y autonómica, las empresas y los sindicatos. Y llaman la atención a las comunidades para que hagan políticas coherentes entre ellas.

4 | Empleo industrial y formación. Los sindicatos ponen el foco en la necesidad de que

el empleo que se genere en la industria sea estable, porque la rotación contractual supone una pérdida permanente de cualificación y del esfuerzo en formación. Pero rechazan medidas cortoplacistas porque por mucho que se abarate la contratación indefinida, si el empleo no es estable, el trabajador será igualmente de usar y tirar. En este sentido, piden que no se fomenten empleos que no estén avalados por la actividad. Esto solo será posible teniendo trabajadores formados. Y para ello, CCOO y UGT piden favore-

cer los convenios de colaboración con las empresas, reforzando el peso de las prácticas dentro de los planes de estudio. Y que las empresas aumenten la oferta de contratos de formación, evitando su uso como contratación temporal a bajo coste. Ven imprescindible un Plan Integral de Formación Profesional con continuidad en el tiempo, con un modelo que integre los tres subsistemas de Formación Profesional: ocupacional, continua y reglada. Y reclaman que las empresas y los sindicatos se impliquen en la impartición de esta formación.

5 | Cambio de estructura de la PYME.

Plantean medidas específicas para empresas de pequeño tamaño orientadas a hacerlas más competitivas y aumentar su tamaño para fomentar su internacionalización. Proponen revisar las ayudas, ventajas, limitaciones o normativas públicas en las que se discrimine positiva o negativamente a las empresas por su tamaño. También piden apoyo fiscal, administrativo y jurídico en la fusión y adquisición de

empresas; y asesoramiento en proyectos de innovación. Quieren que el impuesto de sociedades amplíe y mejore los incentivos fiscales que favorezcan una mayor dimensión de las empresas. Y reclaman facilitar la gestión conjunta de actividades (plataformas de compras, delegaciones en el exterior etc.) y la cooperación entre pymes al salir al exterior y buscar nuevos mercados.

6 | Política energética.

Exigen un pacto de Estado sobre el modelo energético que cambie el actual donde se compite por costes de mercado y no por los costes reales de producción, incluyendo la excesiva fiscalidad en un suministro esencial, lo que requiere cambios urgentes". Demandan que se asegure el suministro y el acceso al consumo a un coste razonable y asequible y para ello reclaman: seguridad jurídica y estabilidad regulatoria; crear un mercado transparente en la formación de precios; y fijar contratos bilaterales a largo plazo en la industria que garanticen la estabilidad del suministro a un precio que permita reducir o susti-

tuir los pagos por el servicio de interrumpibilidad.

7 | Investigación e innovación.

Piden mayor inversión en I+D+i, sobre todo del lado empresarial. Para el sector privado recomiendan usar el soporte económico del programa europeo Horizonte 2020 y la mejora de incentivos fiscales. Y a esto añaden su exigencia de aumentar el gasto público de forma que las restricciones presupuestarias no afecten a la competitividad.

8 | Internacionalización.

Consideran que la clave está en definir una estrategia exportadora basada en la productividad, no solo del trabajo sino del capital, a través de procesos de producción más eficientes por su inversión previa en I+D+i. Además, creen que se debe fomentar la exportación a los países emergentes; y coordinar mejor la promoción internacional y evitar la excesiva dispersión geográfica de los mecanismos de financiación existentes para ello. Esto debe ir acompañado de una mejor coordinación entre adminis-

traciones. Y creen necesario identificar y eliminar barreras al comercio y crear plataformas comerciales en destino.

9 | Sistemas financiero y fiscal.

La reforma tributaria debería limitar la compensación de pérdidas y el descuento de deducciones en el impuesto de sociedades; y mejorar la coordinación y amortización europea para evitar las deslocalizaciones por cuestiones fiscales. Y creen que merece la pena considerar la creación de una banca pública que se dedique a promover la inversión en sectores estratégicos.

10 | Diálogo social.

Las peticiones en este terreno incluyen la creación de una mesa tripartita (Gobierno, patronal y sindicatos) y un *Pacto por la industria*, con una vigencia superior a la marcada por las legislaturas; y un modelo de mayor participación sindical en la empresa ■



Caminar en la misma dirección



En la sede del Ministerio de Industria se reunió hace un par de meses la secretaria general de Industria con el secretario general de CCOO de Industria. Completaban la reunión representantes de MCA-UGT, FITAG-UGT, CEOE, CEPYME, de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) y de la Federación Española de Entidades de Innovación y Tecnología (FEDIT). El motivo del encuentro era conocer la opinión de cada una de las partes sobre cuál es el papel que debe jugar la industria en la recuperación económica, así como cuál debe ser su fortalecimiento y desarrollo. Con esas posiciones, el Ministerio de Industria pretende marcar una agenda de trabajo para definir la futura política industrial del país.

En aquella reunión se presentó a sindicatos, patronales y demás organizaciones un documento de trabajo que servirá

como punto de partida y que resume en diez puntos cuáles podrían ser las líneas de actuación: estimular la demanda de bienes industriales; mejorar la competitividad de los factores productivos; asegurar un suministro energético estable y competitivo; reforzar la estabilidad y uniformidad del marco regulatorio español; apoyar la internacionalización de las empresas industriales; orientar la capacidad de influencia de España a la defensa de sus intereses industriales; incentivar la eficiencia y la orientación comercial del I+D+i; apoyar el crecimiento y profesionalización de las pymes; adaptar el modelo educativo y aumentar el peso de la financiación no convencional en las empresas industriales

CCOO de Industria hizo varias puntualizaciones y confía en que se pueda definir en breve cuál será la política industrial del país ■

Los observatorios industriales recuperan la actividad bajo un nuevo formato

A iniciativa de CCOO de Industria, acaba de echar a andar el segundo de los espacios tripartitos de opinión y debate. Tras el de bienes de equipo y automoción, los siguientes que verán la luz serán los de siderurgia, textil, químicas, TIC y metal

La primera patronal que mostró disposición a relanzar los observatorios industriales fue SERCOBE. A estas alturas del año, ya se han celebrado las primeras reuniones de trabajo entre los técnicos del Ministerio de Industria, MCA-UGT, CCOO de Industria y la organización empresarial del sector de bienes de equipo. Las tres partes han acordado celebrar reuniones trimestrales, que coordinará el subdirector de Industria y que se apoyarán en los encuentros mensuales que celebrarán sindicatos y patronal.

ANFAC, patronal de fabricantes de automóviles y camiones, y SERNAUTO, del sector de componentes de automoción, fueron las siguientes organizaciones empresariales que cogieron el guante que les lanzó CCOO de Industria. Ya se ha constituido el grupo y en breve se diseñará la agenda de trabajo.

En la reunión que hace unos meses este sindicato mantuvo con UNESID, la patronal del sector siderúrgico, se volvió a plantear el asunto. La posibilidad de recuperar los observatorios industriales bajo un nuevo formato también fue muy bien recibida por la asociación que aglutina a todas las empresas del sector del acero. Por eso, se acordó poner en funcionamiento de manera inmediata este foro de diálogo industrial.

El siguiente objetivo de CCOO de Industria es sondear cuál es la posición de la asociación patronal de las tecnologías de la información (AMETIC) y plantearle la posibilidad de recuperar unos foros de opinión y debate que durante cinco años se convirtieron en un referente y generaron una potente actividad, que se vio interrumpida cuando el Ministerio de Industria puso fin a la dotación presupuestaria.

Asignatura pendiente

En estos momentos, cuando la energía juega un papel fundamental en la competitividad de las empresas, para este sindicato es imprescindible crear un foro de este tipo en el que abordar la situación del sector. Para CCOO de Industria es cada vez más urgente disponer de un marco de actuación en el ámbito de la energía en el que participen sindicatos, patronal y Ministerio de Industria.

Pese a que se lo ha trasladado retiradamente a cuantos secretarios de Estado de Energía han ocupado este cargo desde el primer Gobierno de Zapatero, y pese a que siempre se ha tenido la intención de ponerlo en marcha, lo lamentable para CCOO de Industria es que a día de hoy este espacio todavía no esté funcionando ■

2 ESTUDIOS Y MUCHAS PROPUESTAS



AEROESPACIAL

A los estudios que ya ha elaborado el Instituto de Estudios Sociales y Económicos sobre la Industria (IESEI) sobre el sector naval, la energía eléctrica, la industria de material ferroviario, la automoción y la defensa y seguridad, se incorporó hace unos meses el análisis del sector aeroespacial. Arranca el estu-

dio analizando cuáles son las características de esta industria en Europa, en España y en cada una de las comunidades autónomas donde está implantada, describe la situación de las empresas del sector aeroespacial español y termina enumerando cuáles son sus retos de futuro. El informe del IESEI también repasa los ajustes que se han efectuado en defensa y cuál es la evolución que viene experimentando la demanda ■



ACERO

“Un acuerdo para el desarrollo de la industria del acero en la Unión Europea y en España” es el título del estudio que en el mes de marzo concluyó el IESEI. Tras hacer un completo repaso a la situación del sector en España, en Europa y en el mundo, concluye el informe

con una batería de conclusiones y propuestas sindicales de actuación. Para CCOO es clave actuar en materia energética y medioambiental, en el capítulo del desarrollo industrial y tecnológico, en el ámbito de la dimensión social, en el marco de la internacionalización y la competencia global y en relación con las necesidades de políticas económicas y financieras ■



POLÍTICA INDUSTRIAL

Quien diga que CCOO carece de propuestas para salir de la crisis se equivoca. En el informe “Propuestas en materia de política industrial” abundan las alternativas para reforzar la industria española, dar carpetazo a la crisis y salir en las mejores condiciones posibles. Este sindicato propone el desarrollo de

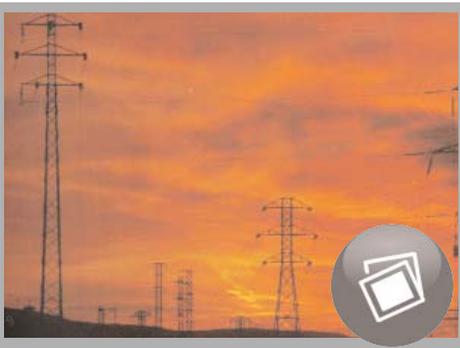
una política industrial innovadora; políticas fiscales incentivadoras de la inversión productiva directa; participación del capital público y privado en investigación y desarrollo tecnológico; políticas de cualificación y formación profesional en las áreas productivas más innovadoras; coordinación de las diferentes actuaciones entre los distintos ámbitos (europeo, nacional y autonómico) y diagnósticos sectoriales específicos ■



POLÍTICA ENERGÉTICA

“Una política energética para España” es el título del documento que recoge las propuestas que CCOO de Industria lanza para el debate. En ese escrito el sindicato plantea definir un mix energético; dar continuidad a las políticas que incentiven las energías alternativas; mantener el carbón y las centrales nucleares como fuen-

tes energéticas necesarias; reforzar el gas natural y acometer un proyecto de interconexión en la Unión Europea; incrementar los recursos en investigación, desarrollo e innovación; desarrollar programas de ahorro energético más eficaces; promover inversiones en nuevas redes; mejorar la coordinación territorial y garantizar plantillas mínimas, estables y bien formadas ■



SECTOR ELÉCTRICO

Si se quiere abordar una política energética que priorice la reactivación industrial, que aporte a los ciudadanos el servicio a un coste digno y que sea eficiente y medioambientalmente sostenible, urge aplicar medidas que frenen los factores especulativos, como la sobrevaloración del retorno de las inversiones y los elevados beneficios de las grandes corporaciones

eléctricas. Esta es la propuesta estrella que CCOO de Industria incluye en el documento “Propuestas sindicales para reformar el sector eléctrico”. La fracasada reforma del Gobierno del Partido Popular ha puesto patas arriba el sector y no ha conseguido el fin para la que estaba diseñada: reducir el elevado déficit tarifario. Por eso este sindicato ha dado forma a una batería de propuestas sindicales para reformar el sector ■

EXIGE

INDUSTRIA

ELECCIONES

SINDICALES **2014**

VOTA



industria

EN TU LUCHA DIARIA