

Balance y Situación Industrial en León.

Hemos considerado conveniente el situar la situación Industrial de la provincia de León, en los diferentes sectores en lo que intervenimos.

Celebramos el Consejo de CCOO Industria de León, que es el máximo órgano del sindicato de análisis, reflexión y debate, en el que de manera detallada abordamos de manera pormenorizada la situación vivida y los diferentes retos a los que debemos de afrontar este 2022.

En cuanto a conflictos colectivos, este año hemos afrontado un año complicado con grandes e importantes luchas por diferentes motivos, y recordamos los más importantes:

LABORATORIOS OVEJERO, muchas jornadas de huelga, concentraciones y manifestaciones ,donde se luchó por que se abonasen en primer lugar más de 10 mensualidades que se les adeudaba, pero también por el mantenimiento de la industria y todos los puestos de trabajo, que desafortunadamente la avaricia empresarial, llevó que cuando todo estaba resuelto y haciéndose cargo de toda las cargas y deuda Grupo Labiana, se comunicó el inicio de negociaciones por Grupo ZENDAL, situación que se ha hecho cargo del Laboratorio, pero que sin embargo nos encontramos en una situación de incertidumbre, ya que no desean acudir a las reuniones de la Fundación ANCLAJE, y han anunciado sus intenciones de realizar Concurso de Acredores, lo que nos llevará a una situación complicada y delicada sabiendo como se entra pero no como se podrá salir, y si se podrá mantener la INDUSTRIA.



ROLDAN, inició un proceso de movilización que finalizó en una HUELGA INDEFINIDA, por mantener unas condiciones igualitarias, por una prima única en la planta. Finalmente y tras 15 días de huelga, se consiguió una prima ajustada a las pretensiones de la plantilla y que ha conllevado a tener unas condiciones más justas y equitativas entre la plantilla.

LM presentó una reestructuración para extinguir 393 puestos de trabajo y la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, pero no solo era esa circunstancia, sino que además durante la propia negociación no daba garantía alguna del mantenimiento del empleo y el mantenimiento de la fábrica. Por ello se activaron todas las alarmas, se bloqueo la salida de palas, se realizaron varias jornadas de huelga, y una lucha constante y permanente por parte del Comité de Empresa, manteniendo reuniones a todos los niveles en el que finalmente obtuvimos alcanzar un acuerdo de garantía de la Industria y el Empleo, siendo garante la Junta de Castilla y León y el Ministerio de Industria por parte del Gobierno de España.

JUPITER BACH Han sido días de un continua lucha y reivindicación, muchas las reuniones mantenidas con la empresa, con la Junta de Castilla y León, y con el Gobierno de España, para intentar conseguir que la empresa no se marchase, pero sin embargo, no hemos sido capaces de conseguirlo. La empresa estaba de paso y ni siquiera tenía en propiedad las instalaciones, por lo que la captación de un potencial inversor, es muy complicado y por ello nos ha sido imposible. **Nuestro empeño siempre es el mantenimiento de la Industria y todos los puestos de trabajo**, y si finalmente no se puede, el último día hablamos de las mejoras sociales, de las indemnizaciones, esa es nuestra filosofía y así lo hacemos siempre.

ES EL MOMENTO!

CCOO
HICIMOS HACEMOS HAREMOS HISTORIA

La valoración de este conflicto es agridulce, ya que no hemos conseguido nuestro objetivo, pero sin embargo la plantilla en la asamblea, al día siguiente para ratificar el principio de acuerdo, una vez que se les explicó las condiciones: recolocaciones en otras empresas para la totalidad de los trabajadores y trabajadoras, recolocaciones en otras plantas del grupo las personas que lo consideraran, bolsa de empleo obligacional en caso de inversor, indemnizaciones de alrededor de 70 días por año trabajado, y algún plus más, El 31 de Diciembre de 2021, la empresa desaparecerá, no obstante estamos pendiente de la **Constitución de la Comisión de Seguimiento por parte de la Consejera Ana Carlota, que se comprometió a ello, y hasta el momento estamos a la espera de reunión, que esperemos que no hayan sido buenas palabras y que finalmente se materialicen en los hechos.**

En cuanto a la Negociación Colectiva, nos hemos encontrado a la posición de la patronal, en este caso de la FELE, en posiciones intransigentes sin querer tener acercamiento en los salarios, y en las condiciones laborales. Tenemos paralizado el Convenio de Panadería, también el Convenio de la Vid, y el Convenio de GLP. Del mismo modo tenemos el convenio más importante de la provincia el SIDEROMETALÚRGICO, que esta misma tarde se realizará la sexta reunión, y vamos con la posición clara y determinante de que hoy existen avances ó de lo contrario el conflicto está servido, para más de 1500 empresas y 12000 trabajadores.

El sindicato de Industria ha tenido que afrontar muchos procesos de ERTes, en pequeñas y medianas empresas, en las que no se deseaban mejorar las condiciones, y sin embargo con la intervención de la organización sindical, hemos dotado a los trabajadores de mejoras en sus condiciones salariales y sociales.

El balance que realizamos, es que esta provincia continua sangrando, y sigue siendo golpeada en los sectores industriales, con pérdida de empleo, y desaparición de empresas, que además los proyectos nuevos, continúan retrasando e incumpliendo, por falta de la voluntad política y de las administraciones al igual que la situación de las recolocaciones de los excedentes de minería.

Afrontamos retos muy importantes para este año 2022, en la provincia de León ya que la situación de la **“Mesa por León”**, siendo un Plan de desarrollo económico y social para la provincia, es **fundamental para la atracción de Industria.**

No podemos permitir que las preferencias del Gobierno, tal y como indicó estos días Virginia Barcones, que las preferencias de agenda para esta provincia se ponga en la cola de prioridades y que hasta Enero, no se desee convocar una reunión. **Lanzamos una misiva de que CCOO tiene claro que ¿León tiene futuro? Evidentemente, y en INDUSTRIA lo tenemos claro y estamos trabajando a la ofensiva, ya que el pasado no lo podemos cambiar, pero sin embargo el presente sí, y el futuro lo vamos a construir, todos juntos. CCOO es propositivo, este sindicato es reivindicativo y este sindicato es el que marca la diferencia es su papel sociopolítico. La movilización es necesaria, y por ello iniciamos un proceso sostenido y creciente, ya que es lo que necesitamos para agitar a la gente de esta provincia y para que el conjunto de los leoneses y leonesas, salgan a la calle, convencidos de que la unión hace la fuerza y que es necesario demostrar la fuerza del trabajo, con una HUELGA GENERAL!!**

