

#ReEvolución

Boletín digital N°7 noviembre 2023

CCOO industria

¿Qué quieren del futuro Gobierno los y las trabajadoras de la industria y el campo?

- ✓ Desarrollo del diálogo social en el ámbito tripartito y bipartito
- ✓ Refuerzo de la negociación colectiva
- ✓ Un salto cualitativo en materia de empleo
- ✓ Acabar con la desigualdad salarial
- ✓ Reducir la jornada y regular el tiempo de trabajo
- ✓ Mejorar la regulación del despido y del contrato a tiempo parcial
- ✓ Un Pacto de Estado por la Industria
- ✓ Una Ley de Industria del siglo XXI
- ✓ Activar el Mecanismo Red para retener el empleo

CCOO
industria

La Ley de Industria, el Pacto de Estado y el Mecanismo RED, las tres prioridades de CCOO de Industria para la próxima legislatura



El máximo órgano de dirección entre congresos da su visto bueno a la batería de reivindicaciones que se trasladarán al Ejecutivo cuando arranque la legislatura

Consciente de que se han perdido cincuenta mil empleos en las empresas industriales desde que arrancó el año, la secretaria general de CCOO de Industria animó a las mujeres y a los hombres que forman parte de su máximo órgano de dirección entre congresos, a no bajar la guardia y a aumentar, todavía más, el nivel de sus reivindicaciones. Les recordó que sigue viva la exigencia al próximo Gobierno de construir una mesa de concertación social con los agentes sociales para trabajar la Ley de Industria y el Pacto de Estado.

Los sectores que de una manera más brusca están sufriendo la transformación, digital y ecológica, son los industriales. Por eso, CCOO de Industria tiene lista la batería de reivindicaciones que trasladará al nuevo Ejecutivo cuando arranque la legislatura. Entre sus prioridades figura construir, en el ámbito del diálogo social, una Ley de Industria del siglo XXI y el Pacto de Estado por la Industria que esta organización sindical reclama de forma activa desde hace meses. Así lo explicó hace unos días Garbiñe Espejo Jairo a las personas que forman parte del consejo federal, que se reunió en Madrid el 25 y el 26 de octubre.

Espejo también insistió en que es necesario activar “de una vez por todas” el Mecanismo RED. “No puede

ser, lamentó, que una de las patas importantes de la reforma laboral se quede sin desarrollar”. Explicó al consejo federal que la organización que dirige está trabajando con el Ministerio de Trabajo para ponerlo en marcha “cuanto antes”. Se trata de una herramienta destinada a mantener el empleo en situaciones de crisis cíclicas y sectoriales, que urge activar en sectores como el del aceite de oliva y que podría actuar como paraguas para evitar la destrucción de puestos de trabajo por la sequía.

Al sindicato le preocupa la lluvia de EREs, los retos a los que se enfrenta la industria del auto y la situación de las energías renovables y de otros sectores

La secretaria general de CCOO de Industria mostró su preocupación por la lluvia de EREs que está teniendo lugar en las empresas industriales (desde enero se han destruido cincuenta mil empleos), por los retos a los que se enfrenta la industria del auto y por la situación del sector de las energías renovables (mencionó los casos de General Electric, de Solar Profit y de Siemens Gamesa, empresa esta última que podría eliminar cinco mil empleos si finalmente abandona la eólica terrestre). Reconoció que la prórroga de la Euro 7 “podrá ayudar” a ordenar la transición en la cadena de la movilidad.

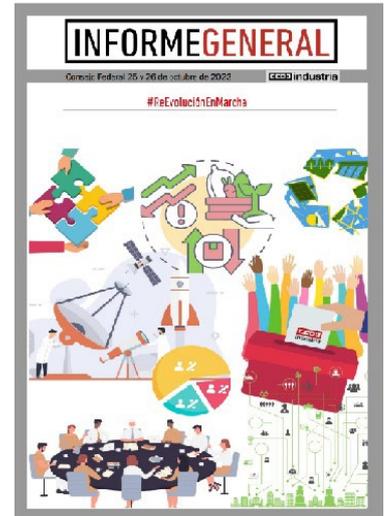
Nueve convenios estatales en 2024

Tras repasar la situación de varios sectores, Garbiñe Espejo Jairo se adentró en el capítulo de la nego-

ciación colectiva. Valoró de una forma “más que positiva” el último AENC e insistió en que la única forma de no perder poder adquisitivo es acordar cláusulas de revisión salarial. Recordó, también, que CCOO de Industria negociará en 2024 nueve convenios sectoriales estatales y que ya se ha puesto en marcha el calendario de asambleas para construir las plataformas y “organizar a nuestra gente” en torno a sus convenios.

La secretaria general explicó al consejo que, en el del metal, el principal objetivo será “ganar en estabilidad”. El sindicato se ha propuesto abordar materias tan importantes como

la subrogación, un asunto que se ha convertido en un verdadero escollo en los convenios provinciales. En la negociación del textil, Garbiñe Espejo Jairo señaló que la meta es acabar con la brecha salarial. En la de la química, el sindicato está preparado para garantizar la revisión salarial y se volcará en la negociación del convenio de la industria cárnica. “No va a ser una revisión cualquiera”, apuntó. Sobre el Convenio Estatal del Campo, la sindicalista propuso al consejo “buscar fórmulas” de presión para reactivarlo y conseguir que se respete el salario mínimo interprofesional.



Informe general



Concentración en la sede de las federaciones estatales de CCOO

Palestina, un conflicto “más que preocupante”

Como no podía ser de otra manera, Palestina también estuvo presente en la última reunión del consejo federal. Fue la propia Garbiñe Espejo Jairo la que se refirió a la situación que se está viviendo en Oriente Medio. Apuntó que el conflicto geopolítico “no es cosa de hace dos semanas” y recordó que CCOO denuncia, desde hace años, el genocidio y la presión que sufre el pueblo palestino. En un momento de su intervención lamentó que el conflicto haya tomado un cariz “más que preocupante”.

Reducir jornada con perspectiva de género

Mucho se ha escrito estos días sobre el consenso al que llegaron PSOE y Sumar para reducir la jornada laboral. En el consejo federal de la semana pasada, el tema surgió en varias intervenciones. También, en la de la secretaria general de CCOO de Industria. Señaló que la reducción de jornada y su distribución “la tenemos que liderar y gobernar sin perder de vista la perspectiva de género”, para no perjudicar al acceso, en tiempo y forma, de las mujeres a los puestos de trabajo.

Es el momento de dar un salto adelante en materia de empleo



La secretaria confederal de Acción Sindical y Empleo explica al consejo las prioridades más inmediatas del sindicato

Repartir equitativamente la productividad; mejorar el empleo; regular por ley la subida del salario mínimo; reducir la jornada laboral y mejorar la regulación del trabajo a tiempo parcial, del despido y del trabajo en las plataformas digitales, son algunas de las cuestiones que, en opinión de la Confederación Sindical de CCOO, será imprescindible abordar durante la próxima legislatura. Mari Cruz Vicente, la secretaria confederal de Acción Sindical y Empleo, repasó las prioridades del sindicato durante su reciente intervención ante el consejo de CCOO de Industria. “Tendremos que pelear, porque sencillo no va a ser”.

El último consejo de CCOO de Industria contó con una intervención destacada. Mari Cruz Vicente, la secretaria confederal de Acción Sindical y Empleo, acudió a la reunión del máximo órgano de dirección entre congresos de la federación estatal para explicar las propuestas que el sindicato trasladará al Ejecutivo cuando se constituya el nuevo Gobierno. Explicó que, en primer lugar, hay que mejorar el empleo en cantidad y en calidad, en un momento determinante para la economía. “El discurso no puede ser triunfalista, dijo, porque seguimos teniendo problemas muy importantes, como la tasa de desempleo”. CCOO aspira a alcanzar el pleno empleo durante la próxima legislatura.

Ninguna tabla salarial debe estar por debajo del salario mínimo interprofesional

El segundo de los objetivos del primer sindicato del país es dar continuidad a las reformas que se acordaron en el marco de la concertación social y abordar asuntos pendientes que quedaron comprometidos. Mari Cruz Vicente recordó que hay bastantes cuestiones “que son fundamentales” y que el sindicato quiere “finiquitar con el próximo Gobierno”, como los contratos formativos; la transposición de la directiva sobre la contratación a tiempo parcial y la concreción del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

El tercer eje de las reivindicaciones de CCOO consiste en seguir trabajando por la igualdad y continuar mejorando los salarios. La secretaria confederal apuntó que urge fijar una norma legal que sitúe el salario mínimo interprofesional (SMI) en el 60% de la media salarial y que impida que las tablas salariales de ningún convenio colectivo se sitúen por debajo.

Empujar hacia las 35

Mejorar la regulación del despido y reducir el tiempo de trabajo son otras dos de las reivindicaciones de CCOO para la siguiente legislatura. “Es el momento, dijo Mari Cruz Vicente, de implantar las 35 horas semanales, como forma de repartir la productividad”. Recordó que la jornada máxima legal no se toca desde hace cuarenta años; propuso “empujar” en esa dirección para mejorar la conciliación y repartir el empleo y recordó que negociar la reducción de la jornada anual corresponde al ámbito de la negociación colectiva. Sobre la contratación parcial, dijo Vicente que “es necesario” abordar una regulación más garantista y, sobre la economía de las plataformas, propuso una regulación más amplia.

Gaceta sindical con las propuestas de CCOO 

La palabra, la protagonista



“Si no se pone en marcha, el Mecanismo RED va a llegar tarde para el sector del campo, tan afectado por la sequía”

José Hurtado

Secretario general
CCOO de Industria de Andalucía



“Es preocupante la pérdida de peso de la industria en el PIB. El Ministerio estuvo muy desaparecido”

Javi Gómez

Secretario general
CCOO de Industria de Euskadi



“Algunas empresas siguen haciendo caja con los centros especiales de empleo. Son las nuevas empresas de trabajo temporal”

Carlos Márquez

Responsable de Empleo
CCOO de Industria



“En Extremadura el salario de más de 60.000 personas aumentó un 40% gracias a la subida del SMI”

Saturnino Lagar

Secretario general
CCOO de Industria de Extremadura



“No podemos permitir que se utilice el contrato fijo discontinuo como el antiguo contrato temporal”

Juan José Picazo

Secretario general
CCOO de Industria del País Valencià



“Tenemos razones para volver a la carga por el Pacto de Estado por la Industria e impulsar la Ley de Industria”

Ana Sánchez

Secretaria general
CCOO de Industria de Aragón



“Galicia sufrió las políticas del PP: Dejó atrás 40.000 empleos industriales”

Juan Carlos López Corbacho

Secretario general
CCOO de Industria de Galicia



“Pongamos en valor la fuerza transformadora de CCOO y los resultados positivos que tuvo en la anterior legislatura”

Eduardo Antón

Secretario general
CCOO de Industria de Madrid



“La riqueza que no disputamos se termina convirtiendo en beneficios vergonzosos”

José Antonio Hernández

Secretario general
CCOO d'Indústria de Catalunya



“El Mecanismo Red en la industria del auto es clave”

Josema Romeo

Secretario general
CCOO de Industria de Navarra



“No puede caer en saco roto todo lo que hemos hecho por el Pacto de Estado por la Industria”

Ángel León

Secretario general
CCOO de Industria de Castilla-La Mancha

Nueva sede

CCOO de Industria está de estreno. Desde la semana pasada, su domicilio social está en el número 3 de la madrileña calle de Albasanz, en el distrito de Ciudad Lineal. El consejo federal dio su visto bueno al cambio de sede. Vicky Hinojosa, la responsable de Organización, invitó a sus miembros a conocerla.



La TPM ya está aquí

La Tarjeta Profesional del Metal (TPM), que permitirá a los y a las metalúrgicas acreditar su profesionalidad, también se presentó al consejo. La responsable de Organización explicó que se podrá tramitar en algunos de los locales de CCOO, de UGT y de Confemetal. El listado completo se conocerá a primeros de noviembre. [Ver vídeo](#)



La representación y la afiliación, a debate

CCOO de Industria aprovechó el encuentro del 25 y 26 de octubre para hacer balance de los resultados de las elecciones sindicales y analizar la afiliación. Luis Regatos, responsable de esta materia, reconoció con orgullo que las trabajadoras siguen siendo “la fuerza afiliativa que nos hace crecer”. La organización crece entre las mujeres y entre la población de origen extranjero, fundamentalmente en el sector agrario.

La responsable de Organización, Vicky Hinojosa, explicó por su parte que las mujeres se sienten representadas por CCOO. Destacó el “gran trabajo” de los equipos de extensión y apuntó que las mujeres son el 86% de las nuevas afiliaciones del último trimestre.

En cuanto a las elecciones sindicales, confirmó que CCOO de Industria sigue siendo la primera organización sindical en el conjunto de la industria y el campo. Animó al consejo a dar un último impulso durante el tercer trimestre para rematar el excelente trabajo realizado.



Visto bueno a las cuentas

El consejo federal de CCOO de Industria también aprobó las cuentas auditadas de la organización del año 2022. Las presentó Ángeles Rodríguez, la responsable de Finanzas. Los ingresos por cuotas de la afiliación superaron los 16,5 millones de euros, cantidad que supone el 85% del total. Si se excluyen las partidas que corresponden a los programas finalistas, el nivel de autofinanciación de CCOO de Industria se sitúa en el 86%.

