



**Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011**



**TÚ CONVENIO**

*tú ganas*

**TUS DERECHOS**



fiteqa



industrias textil-piel,  
químicas y afines



# Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011

La **Industria del Vidrio y la Cerámica** es uno de los sectores que organiza la Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de Comisiones Obreras ([FITEQA-CCOO](#)).

En este sector [FITEQA-CCOO](#) tiene la condición de sindicato más representativo por cuanto obtenemos el **47,12%** de los delegados y delegadas que, diariamente, eligen los trabajadores y trabajadoras en las empresas de las industrias del vidrio y la cerámica.

Esta publicación tiene por objeto darte a conocer los aspectos más importantes del Convenio Colectivo de la Industria del Vidrio y la Cerámica que [FITEQA-CCOO](#) ha suscrito el pasado día 7 de febrero, conjuntamente con FIA UGT y MCA-UGT, y la Confederación Empresarial Española del Vidrio y la Cerámica.

Como comprobarás, su contenido abarca desde los incrementos salariales y las tablas de salarios correspondientes hasta el [detalle de los derechos individuales](#) que te asisten como trabajador o trabajadora del sector.

El texto completo del Convenio lo hemos dado a conocer a todas las personas afiliadas de nuestra Federación mediante correo electrónico. No obstante, si no estas afiliado podrás acceder a el a través de nuestra página web, [www.fiteqa.ccoo.es](http://www.fiteqa.ccoo.es) o, si lo prefieres, remitiendo un correo electrónico, indicando tu nombre y apellidos, a [doc.fiteqa.ccoo.es](mailto:doc.fiteqa.ccoo.es), te lo podremos hacer llegar a tu propia cuenta.

Hemos incluido, además, las direcciones y los teléfonos de la Federación en cada Comunidad Autónoma en donde atenderemos cualquier consulta o duda sobre los contenidos del Convenio.

La **Industria del Vidrio y la Cerámica** atraviesa una situación con importantes cambios tecnológicos y productivos. En estas circunstancias, el trabajo de los hombres y mujeres de [FITEQA-CCOO](#) continúa siendo una de las certezas con que podemos contar los trabajadores y trabajadoras en la defensa de nuestros intereses.

En este proyecto, estaríamos encantados de contar contigo. Contacta con nuestra Federación a través de la página web o la dirección de correo que te hemos indicado y podrás afiliarte a [FITEQA-CCOO](#).



# Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011

## Vigencia

Según establece el [Artículo 4](#) entrará en vigor el día **1 enero** de 2010 y su duración será hasta el **31 de diciembre de 2011**

## Salarios

**Artículos 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23 y 25**

<b>2010</b>	<b>Incremento</b>	3% sobre todos los conceptos retributivos del Convenio colectivo a 31-12-2009.
<b>2011</b>	<b>Incremento</b>	1,5% sobre todos los conceptos retributivos del Convenio Colectivo a 31-12-2010.
	<b>Revisión</b>	En los <b>15</b> días siguientes a la publicación del IPC de 2011, las partes acordarán el mecanismo concreto, que en todo caso garantizará el IPC Real.
<b>Descuelgue</b>	Pérdidas <b>acreditadas</b> en año en curso y precedente y negociación con la Representación Sindical.	
<b>Salario Mínimo Garantizado y Estructura Salarial</b>	Establecido para cada Grupo en la Tabla de Salarios Mínimos Garantizados.	
	Es el conjunto de percepciones, compuesto por <b>Salario Base y los complementos</b> , establecidos en el capítulo segundo del Convenio Colectivo así como, en su caso, los conceptos que puedan haberse implantado en el ámbito de la Empresa. A Enero de 2012 desaparecerán de las Tablas todos los Salarios que estén por debajo de la Tabla de Salarios Mínimos Garantizados.	
<b>Antigüedad</b>	Cada <b>trienio</b> cumplido devenga <b>3%</b> del Salario Base. Límite del <b>18%</b> del Salario Base y <b>6</b> trienios.	
<b>Asistencia</b>	Por día efectivamente trabajado.	
<b>Pagas Extraordinarias</b>	De <b>Verano</b> : Devengada entre 1 de enero y 30 de junio. Pago antes de 15 de julio.	
	De <b>Navidad</b> : Devengada entre 1 de julio y 31 de diciembre. Pago antes de 21 de diciembre.	
	De <b>Marzo</b> : Devengada entre 1 de enero hasta 31 de diciembre. <b>30</b> días de salario base más antigüedad. Puede ser prorrateada.	
<b>Horas Extras</b>	<b>1,75</b> horas de <b>descanso</b> por 1 hora extra. Sólo por acuerdo colectivo se sustituye descanso por compensación económica de <b>140%</b> del valor hora normal.	
<b>Nocturnidad</b>	Horas retribuidas con incremento del <b>25%</b> sobre el salario base.	

<b>Turnicidad</b>	Para cuarto turno: <b>3,75</b> euros/día efectivamente trabajado en 2011.
<b>Domingos y Festivos</b>	Complemento de <b>9,41</b> euros por día de prestación de servicios en domingo o festivo para 2011.
<b>Penosidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ <b>20%</b> sobre salario base.</li> <li>✗ <b>10%</b> sobre salario base cuando se produzca durante la mitad o menos de la jornada.</li> </ul>
<b>Transporte</b>	Por día efectivamente trabajado.
<b>Desplazamientos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Exceso de <b>1</b> hora en cada uno de los viajes de ida y vuelta, el exceso se abona como tiempo de trabajo, excepto dentro del municipio o a menos de <b>10</b> km.</li> <li>■ Kilometraje: 0,33 euros por km.</li> <li>■ Dieta Completa: en 2010 <b>51,50 euros</b> y en 2011 <b>52,27 euros</b>.</li> <li>■ Media Dieta: en 2010 <b>6,71 euros</b> y en 2011 <b>6,81 euros</b>.</li> </ul>
<b>Compensación Traslado</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Siempre con cambio de residencia.</li> <li>✗ <b>6 días de dieta</b> por cada miembro de la unidad familiar objeto de traslado.</li> </ul>
<b>Ayuda por hijo/a en edad escolar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Hijos/as entre <b>1</b> y <b>16</b> años.</li> <li>✗ En 12 mensualidades, subvención por estudios de <b>7,40 euros/mes</b> en 2010 y <b>7,51 euros</b> en 2011.</li> </ul>
<b>Póliza Seguros Accidentes de Trabajo</b>	<p>Se incluye accidente "in itinere":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ <b>24.000 euros</b> en 2010.</li> <li>✗ <b>24.360 euros</b> en 2011.</li> <li>✗ Supuesto de lesiones existe baremos en Anexo XV.</li> </ul>
<b>Complementos Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Se incluye accidente "in itinere".</li> <li>✗ Complemento del <b>25%</b> sobre la base de la prestación de incapacidad temporal.</li> </ul>

**Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011**

## Tablas Salariales 2010

### ANEXO II TABLA GENERAL

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	NIVEL		SALARIO DIA	
			2010	2011
7	II	Personal Titulado Superior	33,23	33,73
6	III	Personal Titulado Medio	31,21	31,68
	IV	Jefe de Personal, Encargado General de Fábrica, Jefe Administración 1ª	30,24	30,69
	V	Jefe Administración 2ª, Jefe de Sección	29,30	29,74
5	VI	Oficial Administrativo 1ª, Técnico de Organización 1ª, Jefe Taller, Encargado	28,40	28,83
	VII	Técnico de Organización 2ª, Contra maestre, Especialista Oficio	27,49	27,90
4	VIII	Oficial Administrativo 2ª, Oficial 1ª operario	26,56	26,96
	IX	Auxiliar Administrativo, Oficial 2ª operario	25,36	25,74
3	X	Especialista de 1ª, Oficial 3ª operario	24,43	24,80
2	XI	Especialista de 2ª, Peón especializado	23,91	24,27
1	XII	Peón, Personal de limpieza	23,72	24,08
		<b>Pluses:</b>		
		Devengados por día efectivamente trabajado		
		Asistencia	3,97	4,03
		Transporte	3,02	3,07

### ANEXO XIII TABLA DE SALARIO MÍNIMO GARANTIZADO

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	2010		2011	
	SALARIO DIA	SALARIO ANUAL	SALARIO DIA	SALARIO ANUAL
7	33,66	15.315,30	34,16	15.542,80
6	30,59	13.918,45	31,05	14.127,75
5	28,30	12.876,50	28,72	13.067,60
4	26,31	11.971,05	26,70	12.148,50
3	24,73	11.252,15	25,10	11.420,50
2	24,22	11.020,10	24,58	11.183,90
1	24,03	10.933,65	24,39	11.097,45

## ANEXO XIII COMPLEMENTOS SALARIALES

### Devengados por día efectivamente trabajado

	2010		2011	
	DIA	ANUAL	DIA	ANUAL
Asistencia	4,01	1.122,80	4,07	1.139,60
Transporte	3,07	672,33	3,12	683,28
<b>Valores anuales para supuestos de:</b>				
<b>Salario Anual</b>	Salario Día a razón de <b>455</b> días 365 días/año+30 Paga Extra Verano+30 Paga Extra Navidad+30 Paga Marzo			
<b>Plus Asistencia Anual</b>	Plus Asistencia Día por <b>280</b> días 219 días+21 Paga Extra Verano+20 Paga Extra Navidad+20 Paga Vacaciones			
<b>Plus Transporte Anual</b>	Plus Transporte Día por <b>219</b> días			

## Tipos de Contratos

### Artículos 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76 y 77

<b>Indefinidos</b>	Supuestos previstos <a href="#">Legislación vigente</a> .
<b>Duración determinada</b>	<a href="#">Derecho</a> a la remuneración y descansos proporcionales al tiempo trabajado.
<b>Tiempo Parcial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ <a href="#">Mismos</a> derechos e igualdad de trato.</li> <li>✗ Percibirán <a href="#">mismos</a> pluses de transporte y los conceptos económicos de carácter indemnizatorio.</li> </ul>
<b>Jubilación Parcial y Contrato de Relevó</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Antes de cumplir <b>62</b> años con realización de contrato relevó.</li> <li>✗ Preavisos: Grupos IV a VII: <b>1 año</b> de antelación.</li> <li>✗ Cese definitivo del relevado conlleva <a href="#">contrato indefinido</a> del relevista.</li> <li>✗ En caso de desacuerdo prevalece la decisión del trabajador.</li> </ul>
<b>Fijos Discontinuos</b>	Trabajos <a href="#">fijos y periódicos</a> dentro del volumen normal de actividad de la empresa.
<b>Contrato en Prácticas</b>	<p>Para puestos de trabajo que permitan la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios cursados y <a href="#">solo para Grupos Profesionales del 4 al 7</a>.</p> <p><b>Períodos de Prueba:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Título Grado Medio, no superior a 1 mes.</li> <li>✗ Título Grado Superior: no superior a 2 meses.</li> </ul> <p><b>Retribución:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Durante el primero o segundo año de vigencia del contrato no será inferior al 70 y al 85%, respectivamente, del salario convenio de un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo, El salario resultante nunca inferior al salario mínimo interprofesional.</li> </ul>



## Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011

<b>Contrato Formación</b>	<p>Adquisición de formación teórica y práctica necesaria para desempeño adecuado de un oficio o un puesto de trabajo que requiera un determinado nivel de cualificación.</p> <p>No podrá ser inferior a <b>6</b> meses ni exceder de <b>3</b> años.</p> <p>Tiempo de formación teórica no inferior al 15 % de la jornada prevista en Convenio.</p> <p><b>Retribución:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✗ Proporcional el tiempo efectivo trabajado con exclusión del dedicado a formación teórica y sobre nivel salarial para el que se esté realizando la formación.</li><li>✗ 1<sup>er</sup> año, 80%; 2<sup>o</sup> año, 90% y 3er año, 95%.</li></ul>
<b>Circunstancias de la Producción</b>	<p>Exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos.</p> <p>Duración Máxima de 12 meses en un período de <b>18</b>.</p> <p>Indemnización de cuantía equivalente a la <b>parte proporcional de 20 días</b> de salario por cada año de servicios.</p>
<b>Obra o Servicios</b>	<p>Obra o la prestación de un servicio determinados de duración incierta.</p> <p>Si excede de 365 días, indemnización de <b>12</b> días de salario.</p> <p>Si es inferior a 365 días, indemnización de <b>15</b> días de salario.</p>
<b>Interinidad</b>	<p>Deberá <b>identificar</b> al trabajador sustituido y la causa de la sustitución.</p> <p>Con duración superior a <b>2</b> años, indemnización de <b>12</b> días de salario por año de servicio.</p>

## Plazos de Preaviso para causar baja en la Empresa

### Artículo 79

Personal Técnico Titulado, Grupos 7 y 8	2 meses
Grupos 4, 5 y 6	1 mes
Resto del personal	15 días

## Jornada Laboral

### Artículos 26 y 31

<b>Jornada Anual</b>	<p>1.747 horas efectivas.</p> <p>Se respetan jornadas inferiores “ad personam”.</p>
<b>Vacaciones</b>	<p>30 días naturales consecutivos. Su fraccionamiento solo es posible de común acuerdo.</p> <p>Derecho a conocer las fechas con 2 meses de antelación.</p> <p>Supuesto de accidente de trabajo en período de vacaciones se disfrutan los días coincidentes.</p> <p>Incapacidad Temporal por embarazo, parto o lactancia natural o suspensión del contrato por parto: derecho a disfrutar los días coincidentes.</p> <p>Retribución:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Antes del disfrute, respetando acuerdos entre partes.</li> <li>✗ Supuesto de cobro posterior con coincidencia de Incapacidad Temporal derecho a cobrar íntegro el salario de vacaciones.</li> <li>✗ Retribuciones variables conforme al promedio por todos los conceptos salariales excepto pluses de distancia, transporte, dietas y otros conceptos no salariales) en los tres meses naturales anteriores a la fecha de iniciación de las mismas.</li> </ul>

## Licencias

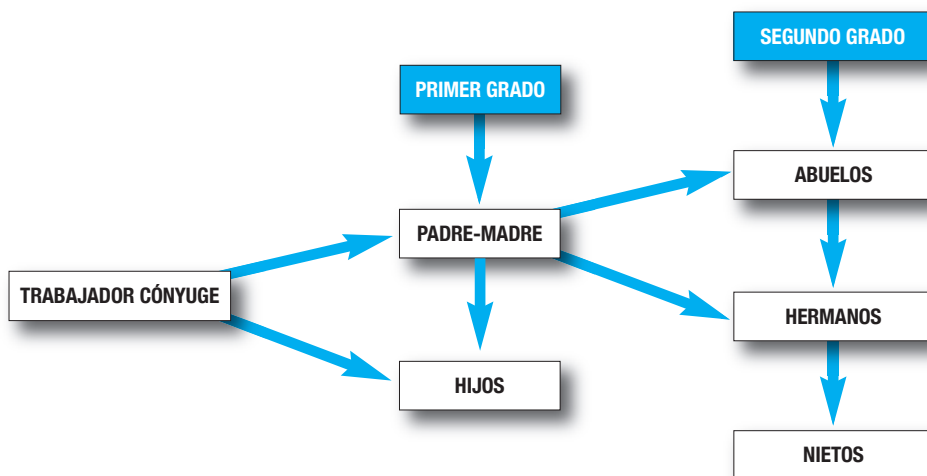
### Artículos 32, 33 y 34

<b>Matrimonio</b>	15 días retribuidos.
<b>Matrimonio de hijos, hijas, padre o madre, hermanos o hermanas.</b>	1 día retribuido.
<b>Nacimiento de hijo, hija o por el fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</b>	3 días retribuidos. Con desplazamiento 4 días.
<b>Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario</b>	2 días retribuidos. Con desplazamiento de 4 a 5 días. Pariente hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad.
<b>Traslado domicilio habitual</b>	1 día retribuido.
<b>Cumplimiento de deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido sufragio activo.</b>	Por el tiempo indispensable y retribuido.
<b>Asistencia a Consultorio de Médico</b>	16 horas retribuidas anuales.
<b>Muerte de compañero/a en accidente de trabajo</b>	Por el tiempo indispensable y retribuido.

## Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011

<b>Lactancia de un hijo/a menor de 9 meses</b>	1 hora de ausencia <b>retribuida</b> que se podrá dividir en 2 fracciones, proporcional en casos de parto múltiple. Posibilidad de sustituir por ½ hora de jornada. <b>Indistinto</b> para padre o madre.
<b>Exámenes</b>	Los necesarios y <b>retribuidos</b> para obtención de Título Académico o Profesional. <b>Preferencia</b> para elegir turno.
<b>Cuidado directo algún menor de 8 años o a una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial y cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, que no desempeñe una actividad retribuida.</b>	<b>Reducción</b> de la jornada de trabajo, ✗ Mínima: 1/8 de la jornada ✗ Máxima: ½ de la jornada Conlleva <b>disminución</b> proporcional del salario. <b>Derecho indistinto</b> mujer/hombre.

## Grados de consanguinidad y afinidad



### **Nota:**

Dentro del concepto de **afinidad** se integrarán las denominadas **parejas de hecho** que gozarán de los mismos derechos, cuando así sean reconocidas, mediante la oportuna regulación por cualquier organismo competente.

### **Nota:**

De conformidad con la jurisprudencia del Tribunal Supremo, en el segundo grado de afinidad se entiende incluido al cónyuge del hermano del trabajador.

## Suspensiones del contrato por maternidad y paternidad

### Artículo 35

<b>Parto</b>	<p>16 semanas ininterrumpidas y ampliables en 2 semanas más en supuesto de parto múltiple. Distribución a opción de la interesada.</p> <p>✗ Siempre 6 semanas inmediatamente posteriores al parto.</p>
<b>Parto prematuro u hospitalización del neonato</b>	<p>Período de suspensión desde fecha de alta.</p> <p>Supuesto de hospitalización superior a 7 días:</p> <p>✗ La suspensión se <b>amplía</b> en los días de hospitalización.</p> <p>✗ Máximo de 13 semanas adicionales.</p>
<b>Acogimiento o Adopción</b>	<p>De menores hasta 6 años.</p> <p>Duración de 16 semanas ininterrumpidas y ampliables en 2 semanas por cada menor a partir del <b>segundo</b>.</p> <p><b>Siempre</b> desde la fecha de Resolución Judicial.</p>
<b>Paternidad</b>	<p>Para nacimientos, adopción o acogimiento.</p> <p>✗ 13 días ininterrumpidos, ampliables en 2 días en supuesto de nacimiento, adopción o acogimiento múltiple.</p>

## Excedencias y Licencias no retribuidas

### Artículo 36

<b>Cuidados Familiares</b>	<p>No superior a 3 años, para cuidado de:</p> <p>✗ Cada hijo/hija por naturaleza, adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o de la resolución judicial o administrativa.</p> <p>No superior a 2 años, para cuidado de:</p> <p>✗ Un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida.</p> <p>Derecho <b>individual</b> de mujeres y hombres.</p> <p>Computable a efectos de antigüedad.</p> <p>En los 2 primeros años, con <b>reserva</b> de puesto de trabajo. En el <b>tercer</b> año, queda referida a un puesto del mismo grupo o categoría <b>equivalente</b>.</p>
<b>Trámites de adopción o acogimiento</b>	<p>Licencia <b>no retribuida</b> de 15 días naturales.</p> <p>Supuesto de ser <b>internacional</b>, podrá ser de 60 días naturales.</p>

## Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011

### Protección contra la violencia de género

#### Artículo 137

<b>Reducción de Jornada</b>	Con <b>disminución</b> proporcional del salario. Sin acuerdo colectivo, es la trabajadora quien concreta el tiempo.
<b>Reordenación del tiempo de trabajo</b>	<b>Adaptación</b> del horario. Horario <b>flexible</b> .
<b>Ocupar otro Puesto de Trabajo</b>	Del mismo Grupo Profesional que la empresa tenga <b>vacante</b> en cualquier otro de sus centros de trabajo. Duración inicial de <b>6</b> meses con <b>reserva</b> de puesto de trabajo.
<b>Suspensión del Contrato</b>	<b>Decisión</b> de la trabajadora. Duración inicial de <b>6</b> meses prorrogables por decisión Judicial y en periodos de <b>3</b> meses hasta un máximo de <b>18</b> .
<b>Ausencias</b>	<b>No</b> se consideran como faltas de asistencia al trabajo siempre que sean acreditadas por los Servicios Sociales o de Salud.
<b>Despido NULO</b>	Por el <b>ejercicio</b> de los derechos enumerados.

### Protección de la maternidad

#### Artículo 131

<b>Embarazo</b>	Evaluación de riesgos del puesto de trabajo. <ul style="list-style-type: none"><li>✗ Adopción de medidas necesarias para <b>evitar riesgo</b>.</li><li>✗ Cuando sea necesario, <b>no</b> se realizará trabajo nocturno o a turnos.</li><li>✗ <b>Cambio</b> de puesto de trabajo, con certificación médica de esta recomendación.</li><li>✗ Si no es posible el cambio podrá <b>suspenderse</b> el contrato.</li><li>✗ Si es precisa la baja percibirá el 100% de su base reguladora.</li></ul>
<b>Periodo de Lactancia</b>	<b>Mismos</b> derechos que en supuesto de embarazo.
<b>Ausencias</b>	<b>Retribuidas</b> para exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto. <b>Siempre</b> previo aviso y justificación.
<b>Despido NULO</b>	Por el <b>ejercicio</b> de los derechos enumerados.

## Prendas de Trabajo

### Artículo 47 y 133

2 equipos anuales, preferentemente 1 cada 6 meses.

Personal Técnico y Empleado.

× 1 bata cada año.

En situación de **condiciones climatológicas adversas** para trabajos continuos.

× Calzado, ropa impermeable y de abrigo.

En función de las características del puesto:

× Equipos de protección individual (EPIs) adecuados a la eliminación o reducción de los riesgos propios de los mimos.

## Capacidades diferentes

### Artículo 67

Reserva de puestos de trabajo

Empresas con más de 50 empleos

Hasta un 2% de la plantilla.

## FITEQA - CC.OO.

### FITEQA – CC.OO.

Cristino Martos, 4, 5º - 28015 Madrid  
Tel. 915 409 240 - Fax: 915 482 074  
e-mai: fiteqa@fiteqa.ccoo.es

### FITEQA - CC.OO. Andalucía

Trajano, 1, 5º  
41002 Sevilla  
Tel. 954 229 506 - Fax: 954 210 616  
e-mail: fiteqa@and.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Aragón

Paseo de la Constitución, 12, 4º  
50008 Zaragoza  
Tel. 976 239 185 - Fax: 976 233 687  
e-mail: fiteqa.ar@fiteqa.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Asturias

Santa Teresa, 15, bajo D  
33005 Oviedo  
Tel. y Fax: 985 258 773  
e-mail: fiteqa-as@asturias.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Canarias

Avda. 1º de Mayo, 21 – 5ª  
35002 Las Palmas de Gran Canaria  
Tel. 928 447 500 - Fax: 968 447 505  
e-mail: jagonzalez@canarias.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Cantabria

Santa Clara, 5  
39001 Santander  
Tel. 942 227 704 - Fax: 942 225 921  
e-mail: fiteqa.cantabria@cantabria.ccoo.es

### FITEQA - CC.OO. Extremadura

Avda. de la Constitución, s/n  
10300 Navalmoral de la Mata - Cáceres  
Tel. 927 531 997 - Fax: 927 534 635  
e-mail: lsmiguel@extremadura.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Castilla la Mancha

Plaza del Horno de la Magdalena, 1, 1º  
45001 Toledo  
Tel. 925 280 846/ 925 255 100  
Fax: 925 213 390  
e-mail: fiteqa-cm@cm.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Castilla León

San Pablo, 8, 4º  
09002 Burgos  
Tel. 947 257 801 - Fax: 947 257 799  
e-mail: fiteqa-Burgos@cleon.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Catalunya

Via Laietana, 16, 4º  
08003 Barcelona  
Tel. 934 812 759 - Fax: 933 151 851  
e-mail: fiteqa1@ccoo.es

### FITEQA - CC.OO. Euskadi

Uribitarte, 4  
48001 Bilbao  
Tel. 944 243 424 - Fax: 944 243 898  
e-mail: fiteqabiz@euskadi.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Galicia

Rúa As Teixugueiras, nº 11  
entreplanta- Navia  
36212 Vigo  
Tel. 986 246 874 - Fax: 986 246 587  
e-mail: fiteqa.sn@galicia.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Illes Balears

Francisco de Borja Moll, 3 – 1ª  
07300 Palma de Mallorca  
Tel. 971 726 060 - 971170 999  
e-mail: fiteqa@ib.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. La Rioja

Pio XII, 33 - 2ª Despacho 39  
26003 Logroño  
Tel. 941 238 144 Ext. 250  
Fax: 941 257 171  
e-mail: fiteqa.rij@rioja.ccoo.es

### FITEQA - CC.OO. Madrid

Lope de Vega, 38  
28014 Madrid  
Tel. 915 365 388 - Fax: 915 365 370  
e-mail: fiteqa-madrid@usmr.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Navarra

Avda. de Zaragoza, 12, 5ª  
31003 Pamplona  
Tel. 948 244 200 - Fax: 948 244 311  
e-mail: fiteqa.na@navarra.ccoo.es

### FITEQA - CC.OO. País Valencià

Plaça Napols i Sicília, 5, 1º  
46003 Valencia  
Tel. 963 882 125 - Fax: 963 925 993  
e-mail: fiteqapv@pv.ccoo.es

### FITEQA – CC.OO. Región de Murcia

Corbalán, 4  
30002 Murcia  
Tel. 968 215 977 - Fax: 968 87 893  
e-mail: fiteqa.mu@fiteqa.ccoo.es

Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011

Anexos: II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIII.



TÚ CONVENIO

*tú ganas*

TUS DERECHOS



fiteqa



industrias textil-piel,  
químicas y afines



## ANEXO II. TABLA GENERAL

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	NIVEL		SALARIO DIA	
			2010	2011
7	II	Personal Titulado Superior	33,23	33,73
6	III	Personal Titulado Medio	31,21	31,68
	IV	Jefe de Personal, Encargado General de Fábrica, Jefe Administración 1ª	30,24	30,69
	V	Jefe Administración 2ª, Jefe de Sección	29,30	29,74
5	VI	Oficial Administrativo 1ª, Técnico de Organización 1ª, Jefe Taller, Encargado	28,40	28,83
	VII	Técnico de Organización 2ª, Contraamaestre, Especialista Oficio	27,49	27,90
4	VIII	Oficial Administrativo 2ª, Oficial 1ª operario	26,56	26,96
	IX	Auxiliar Administrativo, Oficial 2ª operario	25,36	25,74
3	X	Especialista de 1ª, Oficial 3ª operario	24,43	24,80
2	XI	Especialista de 2ª, Peón especializado	23,91	24,27
1	XII	Peón, Personal de limpieza	23,72	24,08
<b>Pluses:</b>				
<b>Devengados por día efectivamente trabajado</b>				
<b>Asistencia</b>			3,97	4,03
<b>Transporte</b>			3,02	3,07

## ANEXO III. TABLA PROVINCIA MADRID

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	NIVEL		SALARIO DIA	
			2010	2011
7	II	Personal Titulado Superior	33,23	33,73
6	III	Personal Titulado Medio	31,21	31,68
	IV	Jefe de Personal, Encargado General de Fábrica, Jefe Administración 1ª	30,52	30,98
	V	Jefe Administración 2ª, Jefe de Sección	29,89	30,34
5	VI	Oficial Administrativo 1ª, Técnico de Organización 1ª, Jefe Taller, Encargado	29,26	29,70
	VII	Técnico de Organización 2ª, Contraмаestre, Especialista Oficio	28,65	29,08
4	VIII	Oficial Administrativo 2ª, Oficial 1ª operario	28,40	28,83
	IX	Auxiliar Administrativo, Oficial 2ª operario	27,52	27,93
3	X	Especialista de 1ª, Oficial 3ª operario	27,02	27,43
2	XI	Especialista de 2ª, Peón especializado	26,29	26,68
1	XII	Peón, Personal de limpieza	25,65	26,03
<b>Pluses:</b>				
<b>Devengados por día efectivamente trabajado</b>				
<b>Asistencia</b>			3,27	3,32
<b>Transporte</b>			3,00	3,05
<b>Comida y Pernocta</b>			21,80	22,13

**Convenio colectivo de ambito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias ceramicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011**

## **ANEXO IV. TABLA VIDRIO AL SOPLETE**

**2010 Incremento final IPC Real 3%**

**2011 Incremento 1,5%**

GRUPO	NIVEL		SALARIO DIA	
			2010	2011
7	II	Personal Titulado Superior	64,18	65,14
6	III	Personal Titulado Medio	59,67	60,57
	IV	Jefe de Personal, Encargado General de Fábrica, Jefe Administración 1ª	56,23	57,07
	V	Jefe Administración 2ª, Jefe de Sección	48,65	49,38
5	VI	Oficial Administrativo 1ª, Técnico de Organización 1ª, Jefe Taller, Encargado	41,12	41,74
	VII	Técnico de Organización 2ª, Contra maestre, Especialista Oficio	39,93	40,53
4	VIII	Oficial Administrativo 2ª, Oficial 1ª operario	33,39	33,89
	IX	Auxiliar Administrativo, Oficial 2ª operario	29,72	30,17
3	X	Especialista de 1ª, Oficial 3ª operario	27,92	28,34
2	XI	Especialista de 2ª, Peón especializado	26,31	26,70
1	XII	Peón, Personal de limpieza	25,65	26,03
<b>Pluses:</b>				
<b>Devengados por día efectivamente trabajado</b>				
<b>Asistencia</b>			3.08	3.13
<b>Transporte</b>			2.85	2.89

## ANEXO V. TABLA FABRICACIÓN DE FRASCOS Y ENVASES DE VIDRIO POR PROCEDIMIENTO AUTOMÁTICO PROVINCIA DE BARCELONA

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

CATEGORIA PROFESIONAL	2010			2011		
	BASICO	PAC	SEMANA	BASICO	PAC	SEMANA
<b>PERSONAL CON REMUNERACIÓN MENSUAL</b>						
<b>TÉCNICOS Y DIRECTIVOS</b>						
Jefe de fabricación	960,18	703,35	43,49	974,58	713,90	44,14
Encargado de sección	808,83	358,69	43,49	820,96	364,07	44,14
Contraamaestre	782,51	206,80	43,49	794,25	209,90	44,14
Delineante superior	834,66	344,01	43,49	847,18	349,17	44,14
Delineante de 1ª	808,57	288,35	43,49	820,70	292,68	44,14
Delineante de 2ª	808,57	184,45	43,49	820,70	187,22	44,14
Auxiliares, de 1ª	728,70	122,96	43,49	739,63	124,80	44,14
Auxiliares de 2ª	702,61	50,61	43,49	713,15	51,37	44,14
<b>ADMINISTRATIVOS</b>						
Jefe de 1ª	888,49	464,42	43,49	901,82	471,39	44,14
Jefe de 2ª	834,10	343,48	43,49	846,61	348,63	44,14
Oficial de 1ª	808,57	268,12	43,49	820,70	272,14	44,14
Oficial de 2ª	756,43	204,36	43,49	767,78	207,43	44,14
Auxiliares	742,10	71,30	41,52	753,23	72,37	42,14
Aspirantes	728,70	71,30	41,52	739,63	72,37	42,14
<b>MERCANTILES</b>						
Jefe de ventas	834,66	345,97	43,49	847,18	351,16	44,14
Viajante o Agente	808,57	126,63	43,49	820,70	128,53	44,14
Oficial de ventas	728,70	99,66	41,52	739,63	101,15	42,14
<b>SUBALTERNOS</b>						
Listeros	529,09	124,87	39,51	537,03	126,74	40,10
Cobradores	728,70	109,46	41,52	739,63	111,10	42,14
Capataces de peones	703,35	133,16	39,51	713,90	135,16	40,10
Almacenero	702,67	131,17	39,51	713,21	133,14	40,10
Vigilante y Portero	728,75	26,69	41,52	739,68	27,09	42,14
Sanitario y Ordenanza	702,61	26,69	39,51	713,15	27,09	40,10
<b>PERSONAL DE REMUNERACIÓN DIARIA</b>						
<b>OBREROS</b>						
Arqueta	23,11	2,95	41,84	23,46	2,99	42,47
Conductor máquina 1s ks. Potg	25,26	5,25	43,49	25,64	5,33	44,14
Mecánico Mak 1 s ks. De primera	25,26	5,25	43,49	25,64	5,33	44,14
Mecánico Mak 1 s ks. De segunda	25,26	5,13	43,49	25,64	5,21	44,14
Maquinista de primera	25,26	5,25	43,49	25,64	5,33	44,14
Maquinista de segunda	25,26	5,13	43,49	25,64	5,21	44,14
Fundidor de primera	25,26	5,13	43,49	25,64	5,21	44,14
Sacador de primera	25,26	4,56	43,49	25,64	4,63	44,14
Oficial primera de servicios auxiliares	25,26	4,56	43,49	25,64	4,63	44,14
Sacador de segunda	24,25	4,76	36,37	24,61	4,83	36,92
Soplador de primera	23,38	1,67	41,52	23,73	1,70	42,14
Vigilante Arca y Arca Corr.	23,38	1,67	41,52	23,73	1,70	42,14
Ayudante ( todos)	23,38	1,67	41,52	23,73	1,70	42,14
Soplador de segunda	23,38	1,67	41,52	23,73	1,70	42,14
Peones especializados	22,48	2,28	39,51	22,82	2,31	40,10
Oficial segunda de servicios oficiales	24,25	3,81	39,54	24,61	3,87	40,13
Peones y servicio limpieza	21,69	1,93	39,54	22,02	1,96	40,13

## ANEXO V. TABLA FABRICACIÓN DE FRASCOS Y ENVASES DE VIDRIO POR PROCEDIMIENTO AUTOMÁTICO PROVINCIA DE BARCELONA

### OTROS COMPLEMENTOS SALARIALES: PARA TODO EL PERSONAL POR DÍA TRABAJADO

	2010	2011
<b>Plus estímulo empresarial:</b>	2,19	2,22
<b>Plus estímulo empresarial: Peones y Peones especializados:</b>	3,55	3,60
<b>Transporte:</b>		
Personal domiciliado dentro de un radio de 1 Km.	0,56	0,57
Personal domiciliado dentro de un radio entre 1 y 3 Km.	0,81	0,82
Personal domiciliado a más de 3 kilómetros	1,15	1,17
<b>Prendas de trabajo ( por sustitución de sus entrega):</b>	0,52	0,53

Con motivo de la festividad de San Miguel Arcángel, Patrono de la Industria Vidriera, las Empresas, abonarán a sus productores, sea cual sea el sistema de remuneración, una gratificación equivalente a 5 días de salario básico, más el plus de actividad correcta (PAC) incrementada, en su caso con el premio de antigüedad, si correspondiera.

## ANEXO VI. TABLA FABRICACION Y ENRIQUECIMIENTO DE VIDRIO HUECO DE BARCELONA (SERVICIO DE MESA)

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

CATEGORIA PROFESIONAL	2010			2011		
	BASICO	PAC	SEMANAL	BASICO	PAC	SEMANAL
<b>PERSONAL CON REMUNERACIÓN MENSUAL</b>						
<b>TÉCNICOS</b>						
Jefe de fabricación	960,18	685,03	43,49	974,58	695,31	44,14
Encargado de sección	808,57	358,69	43,49	820,70	364,07	44,14
Contraamaestre	781,30	246,22	43,65	793,02	249,91	44,30
<b>ADMINISTRATIVOS</b>						
Jefe de primera	888,49	468,75	43,49	901,82	475,78	44,14
Jefe de segunda	806,74	332,57	43,49	818,84	337,56	44,14
Oficial de primera	808,55	226,09	43,49	820,68	229,48	44,14
Oficial de segunda	756,40	230,41	43,49	767,75	233,87	44,14
Auxiliares	741,86	55,89	41,52	752,99	56,73	42,14
Aspirantes de 1ª	728,70	42,35	41,52	739,63	42,99	42,14
Aspirantes de 2ª	494,00	170,07	29,61	501,41	172,62	30,05
<b>MERCANTILES</b>						
Jefe de ventas	834,66	325,34	43,49	847,18	330,22	44,14
Viajante o Corredor	808,57	161,96	43,49	820,70	164,39	44,14
Oficial de ventas	728,75	109,41	41,52	739,68	111,05	42,14
<b>SUBALTERNOS</b>						
Almacenero	702,61	130,11	39,51	713,15	132,06	40,10
Capataces de Peones	702,61	130,11	39,51	713,15	132,06	40,10
Listeros	702,61	114,37	39,51	713,15	116,09	40,10
Sanitarios y Ordenanzas	702,61	39,34	40,44	713,15	39,93	41,05
Cobradores	728,75	154,07	41,52	739,68	156,38	42,14
Guardias y Vigilantes	702,61	42,75	39,51	713,15	43,39	40,10
Porteros	702,61	42,75	39,51	713,15	43,39	40,10
<b>PERSONAL DE REMUNERACIÓN DIARIA (PROFESIONALES DE OFICIO)</b>						
<b>GRAN PLAZA</b>						
Maestro abridor	26,38	14,43	43,49	26,78	14,65	44,14
Soplador de primera	25,26	11,14	43,49	25,64	11,31	44,14
Soplador de segunda	25,26	6,73	43,49	25,64	6,83	44,14
Levantador	24,69	3,91	41,52	25,06	3,97	42,14
Postereros y Patroneros	24,25	4,74	41,52	24,61	4,81	42,14
<b>JARRA O 2º GRAN PLAZA</b>						
Abridor	25,26	11,14	43,49	25,64	11,31	44,14
Soplador	25,26	4,83	43,49	25,64	4,90	44,14
Levantador de asas	23,38	1,75	41,52	23,73	1,78	42,14
<b>FANTASÍA</b>						
Maestro	25,26	11,14	43,49	25,64	11,31	44,14
Levantador	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
<b>BOHEMIA DE 1ª</b>						
Soplador	25,26	11,14	43,49	25,64	11,31	44,14
Patronero	23,38	6,79	41,52	23,73	6,89	42,14

## Convenio colectivo de ambito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias ceramicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011

CATEGORIA PROFESIONAL	2010			2011		
	BASICO	PAC	SEMANAL	BASICO	PAC	SEMANAL
<b>PERSONAL DE REMUNERACIÓN DIARIA (PROFESIONALES DE OFICIO)</b>						
<b>BOHEMIA DE 2ª</b>						
Soplador	25,26	9,86	43,49	25,64	10,01	44,14
Patronero	23,38	6,33	41,52	23,73	6,42	42,14
<b>BOHEMIA DE 3ª</b>						
Soplador	25,26	6,73	43,49	25,64	6,83	44,14
Patronero	23,38	4,80	41,52	23,73	4,87	42,14
<b>COPAS GAS EXTRA</b>						
Maestro	25,26	11,14	43,49	25,64	11,31	44,14
Soplador	25,26	6,79	43,49	25,64	6,89	44,14
Levantador de pies y piernas	23,38	1,75	41,52	23,73	1,78	42,14
<b>VASOS CORTE Y GAS</b>						
Soplador toda clase	25,26	38,06	43,49	25,64	38,63	44,14
Soplador pequeños finos	25,26	3,45	43,49	25,64	3,50	44,14
<b>COPAS GAS CORRIENTE</b>						
Maestro colador pies y pierna	25,26	9,86	43,49	25,64	10,01	44,14
Soplador	25,26	6,07	43,49	25,64	6,16	44,14
Levantador de pies y piernas	21,63	1,75	41,52	21,95	1,78	42,14
<b>VASOS ACABADOS A MANO</b>						
Abridor	25,26	9,86	43,49	25,64	10,01	44,14
Soplador	25,26	6,79	43,49	25,64	6,89	44,14
<b>VASOS ACABADOS A MANO DE 2ª</b>						
Abridor	25,26	7,80	43,49	25,64	7,92	44,14
Soplador	25,26	5,16	43,49	25,64	5,24	44,14
<b>PRENSA REFINADA EXTRA</b>						
Abridor	25,26	11,38	43,49	25,64	11,55	44,14
Prensador	25,26	7,80	43,49	25,64	7,92	44,14
Levantador	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
<b>PRENSA MINIATURA</b>						
Abridor	25,26	9,55	43,49	25,64	9,69	44,14
Prensador	25,26	6,73	43,49	25,64	6,83	44,14
Levantador	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
<b>PRENSA SIN REFINAR</b>						
Prensador	25,26	5,16	43,49	25,64	5,24	44,14
Levantador	24,25	3,51	41,52	24,61	3,56	42,14
<b>COPAS AMERICANAS EXTRAS</b>						
Colocador de pies	25,26	7,96	43,49	25,64	8,08	44,14
Soplador	25,26	6,73	43,49	25,64	6,83	44,14
Levantador	23,38	1,75	41,52	23,73	1,78	42,14
<b>COPAS AMERICANAS CORRIENTES</b>						
Colocador de pies	25,26	0,68	43,49	25,64	0,69	44,14
Soplador	25,26	5,81	43,49	25,64	5,90	44,14
Levantador	23,38	1,75	41,52	23,73	1,78	42,14
<b>TAPONES A MANO</b>						
Taponero	25,26	7,67	43,49	25,64	7,79	44,14
<b>TAPONES PRENSADOR (PUNZADOS)</b>						
Taponero	23,38	1,75	41,52	23,73	1,78	42,14

CATEGORIA PROFESIONAL	2010			2011		
	BASICO	PAC	SEMANAL	BASICO	PAC	SEMANAL
<b>PERSONAL DE REMUNERACIÓN DIARIA (PROFESIONALES DE OFICIO)</b>						
<b>PRODUCCIÓN SEMIAUTOMÁTICA</b>						
Oficial de primera máquina	25,26	5,88	43,49	25,64	5,97	44,14
Oficial de primera sacador	25,26	4,15	43,49	25,64	4,21	44,14
Oficiales de primera soplador	23,38	1,75	41,52	23,73	1,78	42,14
Oficial de segunda máquina	25,26	4,54	43,49	25,64	4,61	44,14
Oficiales de segunda sacador	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
Oficial de segunda soplador	23,38	2,22	41,52	23,73	2,25	42,14
<b>A) Sección Acabado</b>						
Cortadores a gas (bohemia/F)	23,38	3,24	41,52	23,73	3,29	42,14
Cortadores a gas corriente	23,38	3,09	41,52	23,73	3,14	42,14
Fletadores (B.y F.)	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
Fletadores finos al torno	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
Fletadores corriente	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
Chaflanadores (B. y F.)	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
Chaflanadores (sonoro)	24,25	3,91	41,52	24,61	3,97	42,14
Requemadores a mano o maq.	23,38	3,09	41,52	23,73	3,14	42,14
Chaflanadores corrientes	23,38	3,09	41,52	23,73	3,14	42,14
Despuntilladores	23,38	3,09	41,52	23,73	3,14	42,14
Pulidores	23,38	3,09	41,52	23,73	3,14	42,14
Taponadores finos	25,26	4,54	43,49	25,64	4,61	44,14
Taponadores semifino	23,38	6,17	41,52	23,73	6,26	42,14
Taponadores ordinario	23,38	4,74	41,52	23,73	4,81	42,14
<b>B) Sección Enriquecido</b>						
<b>TALLERÍA</b>						
Tallador de primera	25,26	7,97	43,49	25,64	8,09	44,14
Tallador de segunda	25,26	5,16	43,49	25,64	5,24	44,14
Tallador de tercera	23,38	7,24	41,52	23,73	7,35	42,14
Pulidor	23,38	3,51	41,52	23,73	3,56	42,14
<b>DECORADO</b>						
Decorador de primera	25,26	7,97	43,49	25,64	8,09	44,14
Decorador de segunda	25,26	5,18	43,49	25,64	5,26	44,14
Decorador de tercera	24,25	3,51	41,52	24,61	3,56	42,14
Mufleros	24,25	2,89	41,52	24,61	2,93	42,14
Serigrafiados	24,25	2,89	41,52	24,61	2,93	42,14
<b>GRABADO</b>						
Grabador a la rueda de primera	25,26	7,97	43,49	25,64	8,09	44,14
Grabadora a la rueda de segunda	23,38	5,81	41,52	23,73	5,90	42,14
Grabadora a la rueda de tercera	23,38	4,65	41,52	23,73	4,72	42,14
Grabadora al transporte	24,25	2,89	41,52	24,61	2,93	42,14
Panteng y Gillog	24,25	2,89	41,52	24,61	2,93	42,14
<b>C) Sección Temple</b>						
Fundidor de primera	25,26	4,54	41,52	25,64	4,61	42,14
Fundidor de segunda	23,38	4,65	41,52	23,73	4,72	42,14
Arqueta	23,38	3,21	41,52	23,73	3,26	42,14
<b>D) Servicios Auxiliares</b>						
Oficial de primera	25,26	4,15	43,49	25,64	4,21	44,14
Oficial de segunda	25,26	1,75	43,49	25,64	1,78	44,14
Crisolista de primera	25,26	2,89	43,49	25,64	2,93	44,14
Crisolista de segunda	24,25	1,81	41,52	24,61	1,84	42,14
Peones especializados	22,48	2,06	40,35	22,82	2,09	40,96
Peones	21,69	1,93	40,35	22,02	1,96	40,96
Servicio de limpieza	21,69	1,93	40,35	22,02	1,96	40,96



## ANEXO VI. TABLA FABRICACION Y ENRIQUECIMIENTO DE VIDRIO HUECO DE BARCELONA (SERVICIO DE MESA)

### OTROS COMPLEMENTOS SALARIALES: PARA TODO EL PERSONAL POR DÍA TRABAJADO

	2010	2011
<b>Plus estímulo empresarial:</b>	2,19	2,22
<b>Transporte:</b>		
Personal domiciliado dentro de un radio de 1 Km.	0,55	0,56
Personal domiciliado dentro de un radio entre 1 y 3 Km.	0,81	0,82
Personal domiciliado a más de 3 kilómetros	1,15	1,17
<b>Prendas de trabajo ( por sustitución de sus entrega):</b>	0,53	0,54

Con motivo de la festividad de San Miguel Arcángel, Patrono de la Industria Vidriera. Las Empresas, abonarán a sus productores, sea cual sea el sistema de remuneración, una gratificación equivalente a 5 días de salario básico, más el plus de actividad correcta (PAC) incrementada, en su caso con el premio de antigüedad, si correspondiera.

## ANEXO VII. SECTOR DE INDUSTRIAS EXTRACTIVAS Y EXPLOTACION Y MANUFACTURA DE MINERALES INDUSTRIALES

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

Quedan comprendidas dentro del ámbito de aplicación del Convenio Colectivo Estatal, a título orientativo las siguientes Industrias: En general: Las minas y canteras no metálicas ni energéticas. Más en concreto: las explotaciones, molienda, trituración, pulverización, lavado y clasificado, que se utilizan con la extracción o no de: Andalucita, Arcilla, Arena, Arenisca, Atapulguita, Barita, Bauxita, Bentonita, Caliza, Caolín, Ogres, Carbonato, Cuarzita, Cuarzo, Dolomía, Exquisto, Feldespato, Magnesita, Sepiolita, Neofelinica, Sienica, Solimanita, Talco, Tierra de trípoli, y todos aquellos que se utilizan, predominantemente, en la fabricación de vidrio y Cerámica.

GRUPO	NIVEL	CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO DIA	
			2010	2011
		<b>GRUPO A. TECNICOS</b>		
		<b>1. Titulados</b>		
7	II	Ingenieros, Licenciados, Capaz Facultativo, Vigilantes de interior, vigilantes de exterior, Peritos y Practicantes.	33,46	33,96
		<b>2. No titulados</b>		
6	V	Jefe de fábrica o taller	30,51	30,97
5	VI	Encargado de taller, Vigilantes de interior, Vigilantes de exterior, Topógrafo y Delineante de primera.	31,43	31,90
4	IX	Auxiliar de topógrafo, Calcador de plano y Analista	25,64	26,02
		<b>GRUPO B. ADMINISTRATIVOS</b>		
6	III	Jefe de primera	31,42	31,89
	V	Jefe de segunda	29,54	29,98
5	VI	Oficial de primera	28,60	29,03
4	IX	Auxiliar	25,64	26,02
		<b>GRUPO C. SUBALTERNOS</b>		
5	VII	Capataz de peones	27,74	28,16
3	X	Listeros. Almacenero. Guarda Jurado. Guarda. Portero. Ordenanza. Basculero. Pesador. Enfermero. Dependiente de Economato. Personal de limpieza.	24,62	24,99
		<b>GRUPO D. OBREROS</b>		
		<b>1. Obreros de Interior.</b>		
		<b>a) Profesionales de:</b>		
4	VIII	Mineros de primera. Barreneros. Estibadores. Picadores. Caminero de primera.	26,71	27,11
1	XII	Caminero de segunda	23,91	24,27
		<b>b) Especialistas</b>		
3	X	Ayudantes de Barrenero. Estibador y Picador. Tubero y Bombero.	25,41	25,79
2	XI	Vagonero	24,45	24,82
		<b>2. Obreros de Exterior.</b>		
		<b>a) Profesionales de oficio:</b>		
4	VIII	Oficial de primera	26,55	26,95
	IX	Oficial de segunda	25,64	26,02
3	X	Maquinistas de extracción y de arrastre, carg. Barrenero y Fogonero.	25,41	25,79
	X	Oficial de tercera	24,62	24,99
		<b>b) Especialistas:</b>		
2	XI	Celadores. Composteros. Lampisteros. Estriadores. Molineros. Trituradores. Ayudante de fogonero. Embasadores de sacos y otras especialidades.	23,91	24,27
1	XII	<b>c) Peones</b>	23,72	24,08
		<b>Pluses:</b>		
		<b>Devengados por día efectivamente trabajado</b>		
		<b>Transporte</b>	3,02	3,07
		<b>Asistencia</b>	3,97	4,03

## ANEXO VIII. TABLA COMERCIO Y MANUFACTURAS DE VIDRIO PLANO DE VALENCIA

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	NIVEL	CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO DIA	
			2010	2011
<b>OPERARIOS</b>				
4	VIII	Oficial de primera	26,56	26,96
	IX	Oficial de segunda	25,46	25,84
3	X	Ayudante Vigilante	25,03	25,41
2	XI	Peón Especialista	24,55	24,92
1	XII	Peón Ordinario	24,09	24,45
<b>Pluses: Devengados por día efectivamente trabajado</b>				
<b>Asistencia</b>			3,97	4,03
<b>Transporte</b>			3,02	3,07
<b>ADMINISTRATIVOS</b>				
6	III	Jefe de primera	1.190,42	1.208,28
	V	Jefe de segunda	1.046,04	1.061,73
5	VI	Encargado de taller	954,02	968,33
	VI	Oficial de primera	954,09	968,40
4	VIII	Oficial de segunda	827,99	840,41
	IX	Auxiliar. Cobrador Subalterno.	777,57	789,23
<b>Asistencia Mensual</b>			79,51	80,70
<b>Transporte Mensual</b>			65,11	66,09
<b>Media dieta:</b>			7,97	8,09
<b>Comida y Pernocta:</b>			24,07	24,43

## ANEXO IX. TABLA BALDOSIN CERAMICO DE LA PROVINCIA DE VALENCIA

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	NIVEL	CATEGORIA	SALARIO MINIMO	SALARIO MEDIO	SALARIO MAXIMO	SALARIO MINIMO	SALARIO MEDIO	SALARIO MAXIMO
			2010			2011		
5	VII	Capataz	29,08			29,52		
4	VIII	Oficial de 1ª	28,62	34,43	40,15	29,05	34,95	40,75
	IX	Oficial de 2ª	27,75	33,23	38,76	28,17	33,73	39,34
3	X	Especialista de 1ª	27,49	32,95	38,45	27,90	33,44	39,03
2	XI	Especialista de 2ª	27,15	32,62	38,11	27,56	33,11	38,68
	XI	Especialista de 3ª	27,10	32,53	37,97	27,51	33,02	38,54
1	XII	Peón	26,97	32,26	37,74	27,37	32,74	38,31
	XIII	Pinche	25,55	30,31	35,73	25,93	30,76	36,27
<b>Pluses:</b>								
<b>Devengados por día efectivamente trabajado</b>								
<b>Asistencia</b>			3,99			4,05		

## ANEXO X. TABLA MANUFACTURA Y COMERCIO VIDRIO PLANO DE BARCELONA

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	NIVEL	CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO DIA	
			2010	2011
7	II	Ingenieros	46,91	47,61
		Licenciados	44,18	44,84
		Peritos	33,10	33,60
6	III	Ayudante Técnico	30,85	31,31
		Jefe de primera administrativo	38,69	39,27
	IV	Jefe de fabrica	44,14	44,80
		Delineante proyectista	32,91	33,40
5	VI	Jefe de 2ª administrativo	32,97	33,46
		Encargado de taller	32,97	33,46
		Delineante	30,51	30,97
		Oficial de 1ª administrativo	31,69	32,17
	VII	Vendedor	31,69	32,17
4	VIII	Oficial de 2ª administrativo	29,46	29,90
		Contramaestre	31,52	31,99
		Calgador	29,24	29,68
		Oficial de 1ª administrativo	30,03	30,48
	IX	Capataz de peones	25,32	25,70
		Oficial de 2ª administrativo	25,39	25,77
		Portero	23,31	23,66
		Ordenanza	23,31	23,66
3	X	Auxiliar administrativo	23,75	24,11
		Cobrador	26,38	26,78
		Listero	25,76	26,15
		Almacenero	26,03	26,42
		Guarda jurado	24,43	24,80
		Guarda ordinario y Vigilante	23,31	23,66
		Basculero y Pesador	23,31	23,66
		Sanitario no titulado	23,31	23,66
2	XI	Auxiliar laboratorio. Admvo mayor 18 años	23,31	23,66
		Oficial de 3ª y ayudante	24,50	24,87
1	XII	Personal de limpieza	23,31	23,66
		Peón	23,84	24,20
		Botones	21,12	21,44
		<b>Pluses:</b>		
		<b>Devengados por día efectivamente trabajado</b>		
		<b>Asistencia</b>	3,97	4,03
		<b>Transporte</b>	3,01	3,06
		<b>Paga San Antonio</b>	59,21	60,10
		<b>Media Dieta</b>	11,66	11,83

## ANEXO XI. TABLA CERAMICA DE LA PROVINCIA DE VALENCIA

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	NIVEL	CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO DIA	
			2010	2011
7	II	Personal Titulado Superior	44,38	45,05
6	III	Personal Titulado Medio	36,15	36,69
	IV	Jefe de Personal, Encargado General de Fábrica, Jefe Administración 1ª	34,77	35,29
	V	Jefe Administración 2ª, Jefe de Sección	32,00	32,48
5	VI	Oficial Administrativo 1ª, Técnico Organización 1ª, Jefe Taller, Encargado	29,89	30,34
	VII	Técnico Organización 2ª, Contraamaestre, Especialista Oficio	29,41	29,85
4	VIII	Oficial Administrativo 2ª, Oficial 1ª operario	28,42	28,85
	IX	Auxiliar Administrativo, Oficial 2ª operario	27,95	28,37
3	X	Especialista de 1ª, Oficial 3ª operario	27,56	27,97
2	XI	Especialista de 2ª, Peón especializado	27,18	27,59
1	XII	Peón, Personal de limpieza	26,76	27,16
		<b>Pluses</b>		
		<b>Transporte</b>	2,22	2,25
		<b>Distancia</b>	0,08	0,08
		<b>Asistencia</b>	0,46	0,47

**Convenio colectivo de ambito estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias ceramicas, y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales para 2010 y 2011**

## ANEXO XII. TABLA VIDRIO DE ZARAGOZA

**2010 Incremento final IPC Real 3%**

**2011 Incremento 1,5%**

GRUPO	NIVEL		SALARIO DIA	SALARIO AÑO	SALARIO DIA	SALARIO AÑO
		2010	2011			
7	II	Personal Titulado Superior	56,58	25.740,55	57,43	26.126,66
6	III	Personal Titulado Medio, Jefe Admvo 1ª	50,23	22.856,81	50,98	23.199,66
	IV	Jefe de Personal, Encargado General	48,44	22.041,26	49,17	22.371,88
	V	Jefe Admón 2ª, Delineante superior, Jefe de Sección, Jefe de Organización 2ª	41,96	19.093,53	42,59	19.379,93
5	VI	Oficial Administrativo, Delineante, Técnico Organización 1ª, Jefe Taller, Encargado	40,15	18.267,33	40,75	18.541,34
	VII	Delineante, Técnico Organización 2ª, Analista 1ª, Capataz	37,17	16.913,40	37,73	17.167,10
4	VIII	Oficial Admvo 2ª, Corredor, Oficial 1ª oficio, Analista 2ª	36,29	16.513,62	36,83	16.761,32
	IX	Auxiliar Admvo, Auxiliar Organización, Oficial 2ª de oficio	34,96	15.905,95	35,48	16.144,54
3	X	Auxiliar Laboratorio, Vigilante, Almacenero, Enfermero, Cobrador, Ayudante.	31,37	14.274,85	31,84	14.488,97
2	XI	Especialista de 2ª, Peón especializado	30,54	13.901,70	31,00	14.110,23
1	XII	Peón, Personal de limpieza	29,66	13.501,93	30,10	13.704,46
<b>Pluses</b>				<b>Tope Máximo</b>		<b>Tope Máximo</b>
<b>Premio de Vinculación</b> Por año de servicio Se hará efectivo el día laborable anterior a la festividad de Nuestra Señora del Pilar. No se abonara este premio a los trabajadores que tengan mas de tres faltas de asistencia injustificadas en los doce meses anteriores a la fecha en que corresponde abonar este premio			18,99	360,64	19,27	366,05
<b>Transporte</b>			3,02		3,07	
<b>Asistencia, Ayuda Escolar y Fiesta Pilar</b> Se estará a lo pactado en el Acuerdo de Adhesión, Publicado en el BOE 191 de 10 de agosto de 2001						

## ANEXO XIII. TABLA DE SALARIO MÍNIMO GARANTIZADO

2010 Incremento final IPC Real 3%

2011 Incremento 1,5%

GRUPO	2010		2011	
	SALARIO DIA	SALARIO ANUAL	SALARIO DIA	SALARIO ANUAL
7	33,66	15.315,30	34,16	15.542,80
6	30,59	13.918,45	31,05	14.127,75
5	28,30	12.876,50	28,72	13.067,60
4	26,31	11.971,05	26,70	12.148,50
3	24,73	11.252,15	25,10	11.420,50
2	24,22	11.020,10	24,58	11.183,90
1	24,03	10.933,65	24,39	11.097,45

## ANEXO XIII. COMPLEMENTOS SALARIALES

Devengados por día efectivamente trabajado

	2010		2011	
	DIA	ANUAL	DIA	ANUAL
Asistencia	4,01	1.122,80	4,07	1.139,60
Transporte	3,07	672,33	3,12	683,28

### Valores anuales para supuestos de:

Salario Anual

Salario Día a razón de **455** días

365 días/año+30 Paga Extra Verano+30 Paga Extra Navidad+30 Paga Marzo

Plus Asistencia Anual

Plus Asistencia Día por **280** días

219 días+21 Paga Extra Verano+20 Paga Extra Navidad+20 Paga Vacaciones

Plus Transporte Anual

Plus Transporte Día por **219** días





Cristino Martos, 4, 5º - 28015 Madrid  
Tel.915 409 240 - Fax: 915 482 074  
e-mai: [fiteqa@fiteqa.ccoo.es](mailto:fiteqa@fiteqa.ccoo.es)