

CCOO procede a la firma de los textos del convenio para el Grupo Renault España 2021-2024.

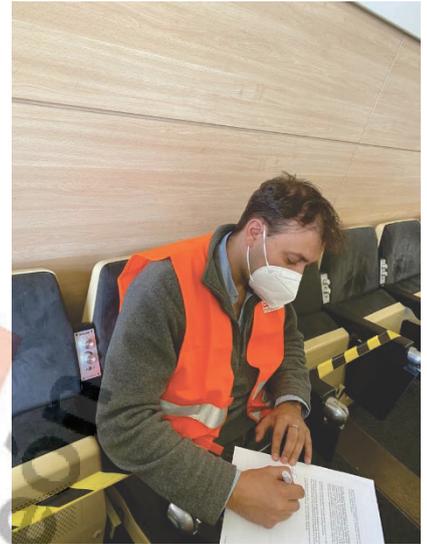
Durante la mañana de hoy martes día 18 de mayo ha tenido lugar el acto protocolario de la firma de los textos relativos al Convenio Colectivo para el Grupo Renault España (GRE) y cuya vigencia es la del periodo 2021-2024. Una vez ejecutado este procedimiento, en el que CCOO ha estado presente, se deben realizar los trámites pertinentes ante la autoridad laboral, de cara a que este documento sea incluido en el Registro Nacional de Convenios Colectivos. Como este convenio ha sido firmado por la mayoría de la representación sindical en el comité de empresa del GRE, el documento será de eficacia general para los más de 11.000 trabajadores y trabajadoras con que la multinacional automovilística francesa tiene repartidos por toda la geografía española.

Una vez más, desde **CCOO** nos ratificamos en lo positivo del convenio firmado con la Dirección de la empresa. Este se enmarca en los compromisos y objetivos que nos propusimos en las elecciones sindicales de 2019, conseguir + FUTURO + EMPLEO + SALARIO + DERECHOS. “Para **CCOO** este convenio asegura FUTURO, puesto que se mantiene la actividad de todos los centros de trabajo de Renault España (sin ningún cierre), con cargas de trabajo y nuevos productos para los próximos cuatro años. Se apuesta por las nuevas tecnologías en la fabricación de automóviles híbridos e híbridos enchufables y nuevos productos para las factorías mecánicas (motores y cajas). En **CCOO** sabíamos que este era un momento crucial para posicionarse dentro del Grupo Renault, porque quedarse ‘fuera de la foto’ del Plan Renault podía acarrear problemas futuros”, indica Rubén González Pablos, Delegado General de **CCOO** RESA y Secretario Adjunto del Comité Grupo Renault España.



En cuanto al EMPLEO, esto se ratifica con la creación de un mínimo de 1.000 contratos indefinidos. “Desde **CCOO** apostamos por avanzar en la estabilidad en el empleo y esperamos que esta cifra aumente en este periodo, como ya ocurriera con el anterior convenio. Además, continua con el Plan de Contrato Relevo que generará también más contratos indefinidos y con el Plan de Invalidez”, remarca González Pablos.

De cara al SALARIO, en la negociación se logró revertir la propuesta de la Dirección en materia salarial que auguraba recortes drásticos, recuperando la cláusula de revisión salarial al alza sobre el IPC que garantizará mejoras salariales por encima de este indicador en el conjunto del Convenio. *“Otro de los apartados económicos que conseguimos revertir en la negociación fue el planteamiento empresarial de modificar la Paga de Objetivos con una nueva variable, esto ha tornado hacia la creación de una nueva Paga de Contribución Individual propuesta por **CCOO**, para todas las personas trabajadoras del Grupo. También hemos conseguido el incremento en las dos medias pagas, igualándolas a la mitad real de las extraordinarias (incremento del 0,21%); se igualará al alza las tablas salariales del Grupo Técnico a las del Grupo Obrero (+/-incremento de 320€ año); también se procederá a subir de la aportación de la Empresa a la Mutua hasta los 34€, y se creará un nuevo Plus de 1.200€ anuales para aquellos trabajadores y trabajadoras que voluntariamente accedan a trabajar en el turno de tarde; y por último, la mejora del plus antigüedad a los 25 años, con un aporte de 500€ por persona trabajadora”*, remarca nuestro compañero.



Por lo que compete a los DERECHOS, reivindicaciones históricas de **CCOO** en materia de movilidad y regulación de la bolsa de horas colectiva hemos mejorado aspectos sociales, desafectando a los compañeros y compañeras técnicas de la competitividad, regularización de saldos pendientes de RJTN (reducción de jornada del turno de noche), paternidad, maternidad y lactancia se consideren como trabajo efectivo desde el inicio de la relación laboral, escuelas de reciclaje para mayores de 50 años, ampliación del servicio de Fisioterapia que ya está operativo, las licencias comenzarán en día laborable.

*“**CCOO** fuimos la única organización sindical en el seno de Renault que en septiembre de 2020 apostó por la negociación colectiva para asegurar nuestro futuro. Debemos recordar las posturas de otras organizaciones sindicales como UGT y SCP que han valorado muy positiva la firma del convenio, pero que en aquella época en sus comunicados nos llamaban los “profetas” de **CCOO** y, que ‘este no es el momento’. Nos imaginamos tener que negociar ahora un convenio en la situación actual como proponían UGT, SCP y CGT, con un ERTE por falta de semiconductores, situación que ya se preveía el año pasado y que veremos cómo evoluciona”*, subraya este representante de **CCOO** en el GRE.

