

La plantilla de Navantia Cartagena mantiene la presión

La asamblea general de trabajadores de Navantia vota a favor de seguir manteniendo las medidas de no colaboración acordadas el pasado 16 de enero

Esta asamblea se enmarca en un proceso de movilización que comenzó en Cartagena y ha sido secundado por los centros de trabajo de Navantia en Ferrol y Cádiz

Las plantillas exigen que se abone el incremento salarial adeudado del 3.5% de 2022 y que se resuelva la clasificación de personal pendiente del convenio 2018-2021, antes de negociar el nuevo convenio colectivo

Cartagena, 7 de febrero de 2023

Hoy 7 de febrero, y auspiciadas por el Comité Intercentros, se han celebrado en todos los centros de trabajo de Navantia sendas asambleas de trabajadores convocadas por los comités de empresa de Ferrol, la bahía de Cádiz y Cartagena, siguiendo la estela del pistoletazo de salida que inició la plantilla de Navantia Cartagena el pasado 16 de enero.

En la asamblea celebrada en Cartagena en la mañana de hoy, la plantilla ha decidido mantener las medidas de no colaboración (supresión de horas extras y del trabajo en sábados, domingos y festivos) mientras no se abone el incremento salarial del 3.5% de incremento salarial adeudado de 2022 y no se proceda a la reclasificación profesional acordada en el convenio 2018-2021, que está sin desarrollar por parte de la dirección de la empresa.

La plantilla, que en la anterior asamblea del mes de enero había mandatado a los tres integrantes de Cartagena en el Comité Intercentros a que no acudieran a negociar el convenio colectivo mientras no se resuelvan los asuntos pendientes de 2022, ha dado su respaldo por votación mayoritaria en asamblea a que estos tres miembros sí acudan el próximo día 14 a Madrid ante la presentación por parte de Navantia del nuevo Plan Estratégico.

El comité ha dejado claro que no es de recibo que la dirección de empresa esté utilizando el 3.5% de 2022 adeudado para utilizarlo como moneda de cambio en las negociación colectiva que hay abierta. Primero se debe culminar el cumplimiento íntegro de lo acordado en el I Convenio

Colectivo 2018-2021 y luego acometer la negociación del II Convenio Colectivo de Navantia.

Por otro lado, el comité ha informado de los contactos que ha tenido con tres fuerzas políticas locales hasta el momento (PSOE, Podemos y Sí Cartagena) en los que les han hecho llegar la situación actual de la negociación colectiva y la necesidad de aumentar la plantilla en 250 personas en la factoría de Cartagena para poder acometer la construcción de los cuatro submarinos de la clase 80.

Desde CCOO INDUSTRIA reiteramos el llamamiento a la dirección de Navantia para que cumpla con los compromisos adquiridos, recupere la senda del diálogo productivo y seamos capaces entre todos de sacar adelante un convenio colectivo con beneficios claros para la plantilla y un Plan Industrial que despeje el futuro de esta empresa.

Para más información: José Antonio Sánchez Cañavate (CCOO). Presidente del comité de empresa de Navantia Cartagena 674938842