

COMUNICADO A LA PLANTILLA: NEGOCIACIÓN BLOQUEADA, PERO LA LUCHA ACABA DE EMPEZAR

Compañeras y compañeros,

Ayer celebramos la **tercera reunión para la negociación del Convenio Colectivo del sector del arroz**. Y lamentablemente, **seguimos sin avances significativos**.

Desde la representación de las personas trabajadoras respondimos al documento que la patronal nos entregó en la anterior reunión, centrado en supuestas adaptaciones legales. En varios apartados **no estamos de acuerdo**, porque lejos de limitarse a incorporar cambios normativos, **se intenta utilizar la reforma legal para introducir recortes o reinterpretaciones que pueden perjudicar nuestros derechos**. No vamos a permitir que bajo la apariencia de cumplimiento normativo se nos impongan retrocesos encubiertos.

En cuanto a nuestra propuesta para **actuar ante condiciones climatológicas extremas**, la patronal vuelve a escurrir el bulto. Dicen que esto es responsabilidad de los servicios de prevención de cada empresa. Pero:

- Muchas empresas ni siquiera cuentan con un servicio de prevención propio o con medios adecuados.
- Estamos hablando de un **tema de salud pública laboral**, no de papeleo técnico.
- Nos encontramos en **plena ola de calor**, con casos documentados de temperaturas en centros de trabajo por encima de los 40 grados. En este contexto, la respuesta de la patronal fue que, si hay problemas, **se denuncie a Inspección de Trabajo**. Lo decimos claramente: **no queremos un modelo basado en la denuncia constante**, sino un convenio que establezca **normas claras y mínimas para prevenir, proteger y cuidar la salud de quienes trabajamos**. Si hay que denunciar, se hará. Pero **nuestro modelo es el de la prevención, no el del abandono institucionalizado**.

En materia de **Transformación Digital e Inteligencia Artificial**, la patronal quiere eliminar artículos clave sobre información y consulta a la representación legal de los trabajadores. Se niegan a aceptar que **cuando se usan datos para tomar decisiones sobre contratación, rendimiento o despidos, debemos tener acceso a esa información** para garantizar que no haya discriminaciones. Les hemos presentado como ejemplo el artículo 10 del Convenio de la Industria Química, ya aprobado por ambas partes, para que lo valoren como base válida. Su negativa refleja un claro rechazo a cualquier avance en derechos digitales y de protección frente a algoritmos opacos.

También hemos planteado una propuesta sobre **derechos LGTBI+**, recogiendo medidas ya vigentes en otros sectores industriales. Pero de nuevo, **el interés por avanzar es mínimo**.

El balance de esta reunión es profundamente decepcionante. Mientras nosotros apostamos por un sector competitivo con salarios dignos, igualdad, salud y derechos, para la patronal nada de eso parece importar.

Y si esta es su respuesta en materias tan básicas como la salud, la digitalización o la igualdad, **no queremos imaginar cuál será su postura cuando abordemos los temas salariales y sociales** que, recordamos, **siguen bloqueados mientras esperan a que se aclare la reducción de jornada a nivel estatal.**

La próxima reunión será el **4 de septiembre**, con la intención de cerrar los temas actuales. Después, entraremos en los bloques salariales y sociales. **Y mucho nos tememos que las posturas seguirán ancladas en el inmovilismo y el desprecio.**

Por eso, compañeras y compañeros, os pedimos **atención, unidad y preparación.** Se avecinan momentos importantes. **Esta negociación va a ser dura, muy dura. Va a exigir firmeza. Pero también va a exigir respuesta. Y va a exigir lucha.**

Porque si la patronal cree que puede seguir ignorando nuestras propuestas, despreciando nuestros derechos y burlándose de la salud y la dignidad de quienes trabajamos en el sector, **que sepan que no vamos a quedarnos quietos.**

No vamos a seguir escuchando excusas ni soportando faltas de respeto.

No vamos a permitir que nos marquen los tiempos, que nos impongan su lógica del inmovilismo y que nos den lecciones de responsabilidad cuando ni siquiera reconocen que estamos bajo un sol que mata.

Si no hay avances, habrá conflicto. Si no hay respeto, habrá respuesta.

Y si alguien piensa que vamos a aceptar un convenio recortado, a la baja y sin garantías, **que se prepare.** Porque lo que se avecina **no son concesiones, sino movilización, acción colectiva y lucha organizada.**

La paciencia se agota. La dignidad no se vende. La salud no se negocia. Y los derechos, o se respetan, o se conquistan.