## #ReEvolución Revista digital de las personas del auto

trabajadoras de un sector que mira al futuro

№1 MARZO 2022 **IIII industria** 



## Garbiñe Espejo: "La revista digital del auto es ya una realidad"



## Una publicación de y para las personas trabajadoras

Hoy nace #Reevolución del auto, la revista digital de las personas trabajadoras de un sector estratégico para nuestro país.

El auto siempre ha sido el termómetro del estado de salud de nuestra economía. Es y será un sector donde ha preocupado un diagnóstico precoz para encontrar rápidamente el remedio, remedios podríamos decir, para seguir avanzando lo más fuertes posible. Es la actividad industrial más fuerte del país en cuanto a peso sobre el PIB.

Durante esta crisis económica, social y sanitaria, el auto y la industria de nuestro país, en general, han demostrado su capacidad de resiliencia, sin dejar de mirar al futuro. Esto nos da idea y nos orienta de cómo debemos avanzar para conseguir una industria más fuerte, más soberana, con más empleo de calidad, con personas formadas ante los cambios, etc.

Las administraciones deberían tomar nota de cómo esta capacidad de resiliencia, entre otros factores, viene condicionada por un fuerte diálogo social, donde los trabajadores y trabajadoras participan activamente en la toma de decisiones.

Esta revista quiere construirse por las personas y para las personas que trabajan en el sector. Pretende ser un foro de expresión, un espacio donde se recojan opiniones diversas de distintos ámbitos, aunque en este primer número se dé mucho protagonismo al conocimiento del propio sector y a

las propuestas que el primer sindicato de este país, Comisiones Obreras, tiene para el mismo. Esta revista tratará de dar respuesta a las incertidumbres y dudas que los cambios constantes provocan en nuestras vidas. El último, la guerra en Ucrania.

Una guerra representa todo lo contrario a lo que defiende un sindicato internacionalista y de clase como CCOO. Somos conscientes de que los efectos de esta guerra van más allá de la ciudadanía de los países implicados directamente, ciudadanía con la que este sindicato se solidariza. Con cada bomba, cimbrean los cimientos de los valores que propugnan las democracias, los derechos humanos y también la estabilidad económica mundial y la justicia social. CCOO siempre defenderá la solución dialogada a todo conflicto.

Por ello, toda medida destinada a mitigar los impactos de las crisis que nos han precedido, tal y como lo han demostrado los acuerdos alcanzados en el marco del diálogo social recientemente, debe poner en el centro a las personas trabajadoras. Son el motor para que el sector siga evolucionando y porque con seguridad, con estabilidad en el empleo y con unas adecuadas condiciones de vida y de trabajo se fortalece, no sólo la economía, también la cohesión social. Esperamos que esta revista sea su altavoz y una referencia para los trabajadores y trabajadoras del sector, pero también para quien quiera saber más y conocer la actualidad del mismo.





# Radiografía de la industria del auto

COO de Industria aprovecha el lanzamiento del primer nú-→mero de la revista #ReEvolucion del auto para hacer una radiografía del sector. Los datos que maneja este sindicato confirman que, en doce meses, y en pleno auge de la crisis de los semiconductores, la industria del auto perdió más de doce mil empleos. La mayoría eran temporales.

CCOO de Industria aprovecha el lanzamiento del primer número de la revista #ReEvolucion del auto para hacer una radiografía del sector. Los datos que maneja este sindicato confirman que, en doce meses, y en pleno auge de la crisis de los semiconductores, la industria del auto perdió más de doce mil empleos. La mayoría eran temporales.

Las cifras también confirman que 33.972 personas están afiliadas a CCOO en la industria del auto: 18.239 en los fabricantes y 15.733 en el conjunto de las empresas que fabrican componentes para la automoción.

Este sindicato ostenta el 37,74% de la representación en el sector. De los 8.763 delegados y delegadas que fueron elegidos en las elecciones sindicales que se celebraron en la industria del motor, 3.307 pertenecen a la primera organización sindical del país. En las empresas que producen componentes cuenta con 1.459 representantes y, entre los fabricantes, con 1.848. Aproximadamente, el 15% del total son mujeres. Un número muy reducido tiene menos de treinta años.

De las 147 secciones sindicales que CCOO ha constituido en el sector, el 91,8% (135) es de centro de trabajo o empresa. Una sección sindical es de ámbito inferior, nueve son interempresas de ámbito estatal (6,12%) y otras dos tienen centros productivos en una misma comunidad autónoma (1,36%). De estas secciones sindicales, 37 son de fabricantes y 110 de componentes de auto.



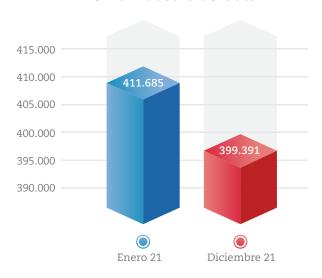
	Diciembre - 2021
Trabajadores y trabajadoras	399.391
Afiliación CCOO	33.972
Fabricantes	18.239
Componentes	15.733
Representación CCOO	3.307
Fabricantes	1.848
Componentes	1.459
% Representantes CCOO	37,74

## #ReEvolución del auto | Un sector potente

- 18.984 MILLONES DE EUROS APORTA A LA BALANZA COMERCIAL
- 12,1% DE LA EXPLOTACIÓN NACIONAL
- 1:4 CADA EMPLEO DIRECTO GENERA CUATRO INDIRECTOS
- 10% DEL PIB NACIONAL
- 2 MILLONES DE EMPLEOS EN ESPAÑA
- 17 FÁBRICAS
- 2° PRODUCTOR EUROPEO



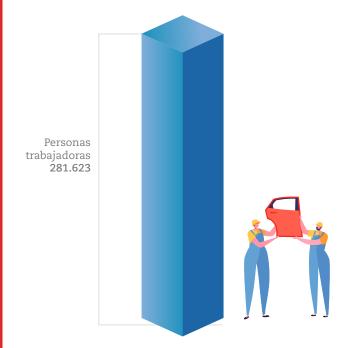
## Nº de personas trabajadoras en la industria del auto



## Secciones sindicales de CCOO

	Total	% Total
Auto	37	25,17%
De centros / Empresa	31	21,09%
Inferior	1	0,68%
Intercentros / Comunidad autónoma	1	0,68%
Intercentros / Estatal	4	2,72%
Componentes auto	110	74,83%
De centros / Empresa	104	70,75%
Intercentros / Comunidad autónoma	1	0,68%
Intercentros / Estatal	5	3,40%
Total general	147	100%

### **Fabricantes**



## Componentes





## Un **equipo** volcado en el **auto**

Trabaja en el sector el 17% de la afiliación y cinco de las trece personas que integran la comisión ejecutiva de CCOO de Industria

l auto no es solo una industria pun-**L**tera. Genera el 10% del PIB, emplea a más de medio millón de personas y cuenta con 34.000 afiliados y afiliadas a este sindicato. Estas cifras explican por qué se trata de un sector prioritario para CCOO de Industria. Su comisión ejecutiva ha puesto en marcha la ReEvolución.

Para conseguir el objetivo y desarrollar el programa de acción que CCOO de In-



dustria se comprometió a implantar tras el 3er Congreso, se distribuyó el trabajo en cuatro grandes áreas de trabajo: Organización y Finanzas; Política Sindical; Estrategias Industriales y Política Industrial. Esta última ya no se organiza por sectores vinculados a un convenio colectivo. Estructura su actividad en tres cadenas de valor: materias primas, bienes intermedios y bienes de consumo.

El responsable de coordinar este departamento cuenta que el trabajo se basa en tres pilares: la transición energética; la movilidad sostenible y la digitalización y la industria 4.o. Gerardo Cortijo también pilota el sector de bienes intermedios, departamento en el que se ubica la industria del auto. Rafael Guerrero asume el área de Movilidad y Raúl Villar coordina la industria de componentes.



## Gerardo Cortijo

#### **≢** Bio **▼** Vídeo

Pregunta: ¿Cuáles son los grandes retos del sector?

Respuesta: España se adapta a la transición energética con un nuevo tipo de fabricación y con nuevos vehículos. Necesita una cadena de valor y de suministros más eficaz, más completa geográficamente y capaz de evolucionar en el uso de las nuevas tecnologías. Urge recualificar a las personas trabajadoras y no dejar a nadie atrás en la reindustrialización. Estos retos, bien afrontados, pueden ser una oportunidad. Es imprescindible contar con una política industrial fuerte, con una negociación colectiva solida, con inversiones en tecnología y con el asentamiento de la cadena de valor completa en el entorno de las fábricas del auto.



## Rafa **Guerrero**

#### **≯** Bio **≠** Vídeo

Pregunta: ¿Es tan dramática la situación en la industria del auto? ¿Qué está en juego?

Respuesta: Aún estamos a tiempo de abordar los cambios necesarios para garantizar el empleo y el tejido industrial. El problema está en que el sector está inmerso en un proceso de transformación sin precedentes. Asistimos a una metamorfosis y el Ministerio de Industria debe actuar y fomentar el diálogo social con intensidad, porque está en juego una actividad que genera casi el 10% del PIB y que emplea directa o indirectamente a dos millones de personas. Solo ganando soberanía industrial y apostando por sectores estratégicos se podrá desarrollar un modelo económico sostenible e inclusivo que fomente la justicia social.



## Raúl Villar

#### **≢** Bio **≯** Vídeo

Pregunta: Propuestas de CCOO para que el auto recupere el optimismo

Respuesta: Desde CCOO de industria aportaremos nuestras propuestas para que el sector del auto tenga futuro, propiciando el desarrollo tecnológico, la fortaleza del tejido industrial y el mantenimiento del empleo, un empleo de calidad y con derechos. El Gobierno debe ponerse las pilas y reactivar la Mesa del Auto, para avanzar en las posiciones y empezar a tomar medidas.



## #ReEvolución del auto | Entrevista



"El **equipo** tiene ganas, tiene compromiso y vamos a trabajar para avanzar y construir"

## **≠** Vídeo

Verónica Amaya acaba de ser elegida secretaria general de la sección sindical interempresas de CCOO en Faurecia. Cuenta que le gustan los retos y que afronta esta nueva etapa de su vida sindical con ganas y con mucho orgullo. Le apasiona formar parte del primer sindicato del país. Le acompañan en la tarea ocho compañeros y compañeras que representan a la veintena de centros de trabajo que el grupo tiene en España. "La base está en la organización del equipo, en su integración y en la confianza", afirma.

#### ¿Qué es Faurecia España?

Faurecia España posee una larga trayectoria. En 1997 la compañía contaba con seis plantas en el país. En el año 2000 adquirió el Grupo Sommer Allibert y la empresa Lignotock para sumar diez plantas más. En la actualidad ha adquirido el 60% del grupo alemán Hella. De esta compra ha surgido el séptimo grupo mundial de componentes de automoción y, con ello, la ventaja de ganar posiciones en la carrera por el futuro del coche eléctrico. En la actualidad tiene 21 centros, más los dos de Hella.

#### ¿Cómo ha vivido CCOO en Faurecia los dos últimos años?

Estando al lado de las personas trabajadoras. Tuvimos que reinventarnos rápidamente y lo conseguimos. La plantilla tenía muchísima incertidumbre. Bueno, todas y todos estábamos así. Pero fuimos capaces de dar respuesta a las dudas y situaciones que fueron surgiendo. Esto se consigue con una buena organización y CCOO sabemos hacerlo. Los ERTE fueron, y son, una herramienta fundamental.

## Acabas de ser elegida secretaria general de CCOO en Faurecia. ¿Cómo lo afrontas?

Me gustan mucho los retos. Afronto esta nueva responsabilidad con mucha ilusión, con mucha seguridad, con muchas ganas de hacer cosas y, sobre todo, con mucho orgullo de formar parte, y de representar en el grupo Faurecia, a CCOO, la mayor organización sindical de este país.

#### ¿Cuál ha sido tu trayectoria sindical?

Me acerqué a CCOO en 2002, cuando llevaba tres años trabajando en Faurecia y tenía 22 años. Fue la primera empresa donde empecé a ver de cerca, a entender de cerca y a conocer de cerca el movimiento sindical. Faurecia Abrera empezó a organizarse bajo el paraguas de CCOO y me uní porque creía que era necesario, como trabajadora, tener nuestro espacio y luchar por nuestros intereses. Con los años cogí la secretaría de la sección sindical. Hoy también soy delegada de prevención, presidenta del comité y secretaria general estatal.

### ¿Cómo abordaréis el ingente trabajo que tenéis por delante?

La base está en la organización del equipo, en la integración del equipo y en la confianza con y para el equipo. Las ganas de cambiar cosas, hacer cosas y materializar cosas pasan por trabajar organizadamente, tener unos objetivos claros y hacer propuestas. Faurecia tiene veinte centros en España y hay materias, como la formación, la igualdad, la seguridad y la salud, que son troncales y que deben ser transversales para todos. Eso facilitará mucho el trabajo.

## ¿Qué ha tenido que ocurrir para que las CCOO en Faurecia estén lideradas por una mujer?

Hasta ahora el mundo del trabajo ha estado muy masculinizado. Hoy ya no es así. Un porcentaje elevado de la realidad asalariada está formado por mujeres. Las brechas en las relaciones del trabajo hacen que las trabajadoras tengan un espacio necesario que conquistar. Es un reto para el próximo período. Somos un sindicato obrero, de clase y feminista.

## Ocho personas te acompañarán en la tarea de dirigir la sección sindical interempresas. ¿Cómo definirías a tu equipo? ¿Cuáles son sus virtudes y sus defectos?

El equipo está integrado por ocho compañeras y compañeros que representan a todos los centros de España. Hay algo que nos define muy bien y es la organización interna que tenemos. Hay que mejorar unos aspectos y reforzar otros, pero en líneas generales el equipo tiene ganas, tiene compromiso y vamos a trabajar para avanzar y construir.

### **Grupo Faurecia**

- Plantilla: 3.400 personas trabajadoras
- Nº de afiliados y afiliadas: 700
- Representación sindical: Medio centenar de delegados y delegadas
- Centros de trabajo
  - Cuántos: 21 de Faurecia y dos de Hella
  - Dónde: Tarazona, Orense, Valencia, Rivas, Abrera, Almussafes, Vitoria, Valladolid, Pamplona, Vigo, Orgoyen, Zaragoza y Madrid.
- Cuáles: Faurecia Automotive España, Faurecia Sistemas de Interior España, Faurecia Interior Systems Salc España, Incalplas, Valencia Módulos de Puerta, Asientos del Norte, Asientos de Castilla v León, Tecnoconfort, Asientos de Galicia, Faurecia **Emission Control Technologies** Pamplona, Faurecia Sistemas de Escape España y SAS Automotive.

## La **crisis** de los semiconductores, en cifras

**2021** El año comienza con problemas en la industria del auto por la falta de circuitos integrados

## 500-5.000

semiconductores lleva un vehículo moderno. Es más parecido a un teléfono inteligente con ruedas, que a un coche de hace quince años

meses de crisis han transcurrido y los fabricantes del auto siguen perdiendo producción

vehículos se han dejado de fabricar en España por la falta de microchips.

Será el año en el que se recuperará el equilibrio entre la oferta y la demanda, según la consultora IHS Markit

de los semiconductores que se fabrican en el mundo, los utilizan las empresas automovilísticas

40 % de los microchips que se producían en todo el planeta durante la década de los 90, salía de una fábrica europea

o de los semiconductores que se utilizan en la Unión Europea, los consume la industria del auto

10% de los semiconductores que se producen en la actualidad en el mundo, son europeos

60-70% de los chips que utiliza el auto de la Unión Europea proceden de Taiwán y China

95% de la capacidad instalada de las plantas de fabricación de semiconductores hay que utilizar para que las instalaciones sean rentables

## #ReEvolución del auto | Falta de materias primas

# ¿Esta escasez de microprocesadores tiene arreglo?

La falta de semiconductores debería servir para crear conciencia sobre la necesidad de impulsar la industria, como motor de un modelo económico sostenible e inclusivo. Urge apostar por atraer al país el conjunto de la cadena de valor de los sectores industriales y, fundamentalmente, de las partes estratégicas o de alto valor añadido. También conviene reducir el peso en la economía de sectores productivos de bajo valor añadido.

Desde que comenzó el desabastecimiento, CCOO de Industria instó al Ministerio de Industria a articular medidas que protegieran el tejido industrial y el empleo. Urgía incidir en los y las trabajadoras eventuales; había que frenar los despidos o las finalizaciones de contrato que llevasen a cabo las empresas y había que habilitar mecanismos de flexibilidad interna como los ERTEs. Además, propuso compaginar estas medidas con la formación, para cualificar y recualificar a las personas

trabajadoras en las nuevas tecnologías relacionadas con la electromovilidad sostenible y con la digitalización.

CCOO de Industria también reclamó al Ministerio de Industria que utilizara los fondos de recuperación de la Unión Europea a través de los PERTE para impulsar en España soluciones a medio plazo, como la industria del reciclaje de semiconductores. Apostó por un modelo de economía circular y sostenible y por la implantación en el país de una fábrica de semiconductores, un primer paso para dar una solución definitiva a esta crisis.

Lo que está claro, en opinión de este sindicato, es que hay que abordar la situación desde la cogobernanza con los sindicatos y las patronales, ya que son los que tienen que gestionar las consecuencias que, para las personas trabajadoras, tienen la crisis y las medidas que se toman.



## Propuestas de CCOO de Industria

- PROMOVER MEDIDAS QUE PROTEJAN EL TEJIDO INDUSTRIAL Y EL EMPLEO
  - FRENAR DESPIDOS Y FINALIZACIONES DE CONTRATOS
  - HABILITAR MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD INTERNA
  - FORMAR, CUALIFICAR Y RECUALIFICAR
- UTILIZAR LOS FONDOS EUROPEOS DE RECUPERACIÓN
- IMPULSAR LA INDUSTRIA DEL RECICLAJE
- IMPLANTAR FACTORÍA DE SEMICONDUCTORES EN ESPAÑA

# Batería de propuestas **sindicales** para que el **auto** recupere la sonrisa

El sector del auto está inmerso en un profundo cambio tecnológico. La industria digital, la electrificación de la propulsión y el vehículo conectado, suponen un cambio de paradigma que afecta a todo el tejido industrial y al empleo. Para CCOO de Industria, debe ocurrir una doble transición. Hay que apostar por los cambios tecnológicos que requiere el sector, pero de manera social y sostenible para caminar hacia una transición

CCOO de Industria plantea un paquete de propuestas en tres líneas estratégicas:

- Favorecer la introducción del vehículo eléctrico mediante políticas fiscales, ayudas a la renovación del parque de vehículos e implantación de una red de puntos de recarga (electrolineras), que faciliten el tránsito de la combustión a la electrificación.
- 2. Establecer un plan global de movilidad sostenible integral, tanto de mercancías como de pasajeros, con propulsiones de energías limpias, inversiones en infraestructuras (corredores Atlántico y Atlántico-Mediterráneo) y marco regulatorio, para poder cumplir con los objetivos europeos de la Agenda 2030.
- Fijar un paquete de medidas orientadas a las personas y al mantenimiento del empleo, actual y futuro. También, establecer el mecanismo de los ERTES como escudo social para amortiguar la bajada de la producción; renovar las plantillas a través del contrato de relevo; reindustrializar las comarcas afectadas por los impactos de la transición; formar a las personas trabajadoras en las nuevas tecnologías; adaptar la formación reglada (FP y universitaria) a las nuevas demandas de la industria para disponer de personal cualificado en el futuro e invertir para atraer nuevas empresas con alto valor añadido que lideren el cambio tecnológico; baterías, celdas, pilas de hidrogeno, semiconductores, etc.

Para que esta transición sea justa, debe contar con la participación sindical. Con diálogo social y con negociación colectiva entre Gobierno, administraciones, patronales y sindicatos, será posible asegurar el futuro de un sector estratégico para la industria de este país y, sobre todo, para el empleo.



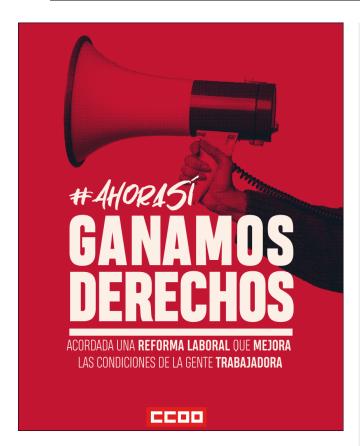
### Jornada: Auto, propuestas y retos de futuro

El 6 de abril, CCOO de Industria celebrará una jornada sobre el sector del auto, que tendrá lugar en la Sala 13 Rosas de CCOO de Madrid (c/ Lope de Vega, nº 38). El sindicato presentará sus propuestas para el presente y para el futuro del sector. Arrancará a las 9:30 de la mañana y terminará a mediodía.

El encuentro, que se abrirá con la intervención de Gerardo Cortijo, el responsable de Política Industrial de CCOO de Industria, se ha estructurado en dos mesas, una de propuestas y otra de debate y conclusiones. Las dos estarán moderadas por el responsable de Estrategias Industriales de CCOO de Industria y en las dos participarán representantes de las patronales ANFAC, SERNAUTO y FACONAUTO y del Ministerio de Industria. También intervendrá el responsable de Movilidad de CCOO de Industria. La clausura correrá a cargo de su secretaria general.

Entre las y los asistentes estarán los responsables del sindicato en el sector. Además, se presentarán públicamente, y a los medios de comunicación, las propuestas que, para la industria del auto, tiene la organización.





## Una **reforma laboral** que da un giro de **180 grados**

Durante los últimos cuarenta años, los diferentes gobiernos (del PSOE y, con mayor intensidad, del Partido Popular), han intentado desarrollar una legislación laboral desde una concepción ideológica liberal o neoliberal.

La reforma laboral acordada en diciembre de 2021 por CCOO, UGT, CEOE y el Gobierno formado por el PSOE y Unidas Podemos, ha dado un giro de 180 grados a esa tendencia. Pero, además, ha puesto en valor el diálogo social como herramienta útil para mejorar la vida de las personas y el papel de los agentes sociales y económicos, tal y como lo recoge el artículo 7 de la Constitución.

Todas las medidas pactadas mejoran las condiciones laborales de las personas trabajadoras desde el primer día de su aplicación. Incide especialmente en los y las trabajadoras más afectados por la precarización que provocó la reforma laboral del PP del año 2012, en las mujeres y en los y las jóvenes.

La reciente reforma laboral es histórica porque revierte la tendencia liberal, se suma a las diferentes mejoras en las condiciones laborales e incide en quienes peor lo estaban pasando. Además, fue capaz de articular el diálogo social de carácter tripartito. Solo la empañó el cortoplacismo de una parte de la izquierda del arco parlamentario, que estuvo a punto de impedir su convalidación.

## Impacta en tres momentos clave de la vida de las personas trabajadoras

- En la entrada al mercado laboral
  - Otorga al contrato la presunción de indefinido y reduce a la mínima expresión, tanto las causas, como el tiempo para poder contratar con carácter eventual.
  - Elimina el contrato por obra y servicio, que suponía uno de cada tres contratos even-
- En el desarrollo de la vida laboral. Recupera los equilibrios de la negociación colectiva que rompió la reforma laboral del PP, que otorgó a la patronal un poder sin precedentes.
  - Recupera la ultraactividad de los convenios
  - Recupera la prevalencia en materia salarial de los convenios sectoriales sobre los de empresa, evitando los descuelgues unilate-
  - Reconoce a los y a las trabajadoras de las subcontratas y de las empresas multiservicios, su vinculación al convenio sectorial de referencia.
- En la salida del mercado de trabajo. Evita la salida prematura, al priorizar los mecanismos de flexibilidad interna frente a los despidos.
  - A través de los ERTE, que se demostraron muy útiles en pandemia para proteger el empleo y el tejido industrial y que permitieron salir antes y mejor de la crisis.
  - Con la creación del mecanismo RED, un ERTE específico pensado para crisis cíclicas y sectoriales, que permite abordar procesos de transformación.



## #ReEvolución <mark>del auto</mark> | Fábricas











# Primer **objetivo conseguido**: La gente de **Nissan** tendrá **futuro**

Conseguirán trabajo las 1.647 personas afectadas por el ERE que no pudieron acceder al plan de rentas. CCOO pelea para salvaguardar los veinte mil empleos que dependían de la firma nipona

📲 l 28 de febrero tuvo lugar la decimoctava reunión de la Mesa de Reindustrialización de Nissan Barcelona, de la que forma parte CCOO, junto a Nissan y a las administraciones central v autonómica.

Supuso un avance significativo en el estado del proceso de reindustrialización. D-HUB, el proyecto de electromovilidad, concretó su palanca financiera. SILENCE, que optaba a la planta de Montcada i Reixach, que finalmente será para D-HUB,

accedió a ubicarse en los terrenos de Zona Franca con una serie de condiciones. También se acordó liberar espacios para ubicar futuros proyectos industriales y logísticos. En cuanto a los terrenos en los que se ubica la planta de Sant Andreu de la Barca, no formarán parte de la reindustrialización de forma definitiva. Las tareas que desarrollaba, y que D-HUB mantendrá, se trasladarán a Zona Franca y a Montcada i Reixach.

Esto debe permitir la efectiva reincorporación de las 1.647 personas afectadas por el ERE de Nissan que no pudieron acceder a los planes de rentas por razones de edad. El objetivo marcado por CCOO, y por el que seguirá luchando, es mucho más ambicioso. En todo momento el sindicato ha defendido el tejido industrial del territorio y la salvaguarda de los empleos indirectos asociados a Nissan, cifrados en más de veinte mil.

Ahora se entra en una nueva fase en la que se deberá calendarizar la puesta en marcha de los diferentes proyectos que van a hacer posible la tan ansiada reindustrialización. CCOO pone el énfasis en que este periodo no supere los dos años, para que ningún trabajador o trabajadora agote la prestación de desempleo.

Llegar a este punto ha sido posible por la lucha y el esfuerzo de cientos de mujeres y hombres que no aceptaron sumisamente la decisión unilateral de Nissan de cerrar las plantas de Zona Franca, Sant Andreu de la Barca y Montcada i Reixach.

## #ReEvolución <mark>del auto</mark> | Fábricas







## Ford, crónica de una **manipulación** anunciada

Bajo un oscurantismo de manual, la multinacional americana y el sindicato mayoritario devaluaron las condiciones laborales de la plantilla a cambio de la adjudicación de nuevos modelos

esde 2020 se han unido varios factores para creer que la factoría de Ford en Almussafes probablemente esté pasando el momento más delicado en sus 45 años de historia. Una pandemia a nivel mundial; problemas con el transporte y los suministros; cambios en el concepto de movilidad; camino hacia la electrificación de los vehículos en lo que a sus motorizaciones se refiere y, sobre todo, la incertidumbre por la ubicación de las plantas que fabrican estos vehículos.

La dirección de la compañía aprovechó todos estos factores para elaborar su estrategia ante la negociación del XVIII Convenio Colectivo de Ford España. Una estrategia que enfrentaba a las personas trabajadoras de dos de sus plantas más competitivas y rentables en un escenario apocalíptico. Pretendía que se rebajasen las condiciones laborables y los salarios a cambio de la adjudicación de nuevos modelos a partir de 2025. No cabe ninguna duda de que la adjudicación debe ser para esta factoría y para sus plantillas, que no dejan de demostrar su eficacia y eficiencia. La planta de Almussafes tiene una situación estratégica inmejorable por su ubicación e infraestructuras.

En opinión de CCOO, estas negociaciones fueron un claro ejemplo del oscurantismo al que nos tiene acostumbrada la compañía y el sindicato mayoritario. Al final sacaron un acuerdo en el que se devalúan las condiciones de trabajo de las y los empleados de la factoría.

En la actualidad se están fabricando cinco modelos en la planta (Kuga, Mondeo, S-Max, Galaxy y Transit Connect). En 2024 solo quedará el Ford Kuga, lo que supondrá una bajada de producción considerable. CCOO sabe y defiende que hay herramientas para conseguir que hasta 2025, cuando se puedan empezar a fabricar los nuevos modelos que es lo deseable, se garantice la estabilidad de todos los trabajadores y trabajadoras. Hay que prepararse para un plan industrial que asiente la planta para el medio y largo plazo.

## Qué pasó en el **auto** desde el **3er Congreso** de CCOO de Industria

Junio 2021-Marzo 2022





23/03/2022 Continúa en Valencia la ronda de asambleas del auto. La participación es importante. Se debate sobre el impacto que la guerra de Ucrania tiene sobre la industria, una cuestión que se suma a las que ya soporta el sector. También se aborda la reforma laboral, el mecanismo RED, el contrato fijo discontinuo y cómo mejorar la coordinación y la comunicación interna.



17/03/2022. Se celebra una asamblea del auto en Zaragoza para analizar la grave situación del sector. La federación estatal inicia de esta manera una ronda de encuentros con el activo sindical de los territorios donde el auto es fundamental. Se analizan las alternativas y las propuestas que el sindicato situará en los marcos de negociación.



17/03/2022. CCOO de Industria participa en el segundo Foro de ANFAC. Recibe con optimismo las posiciones que se trasladan e informa de que está dispuesta a participar como interlocutora en todos los proce-



16/03/2022. Reunión con la sección sindical intercentros de CCOO en Exide. Se aborda la situación del sector v de la empresa; cómo le afecta la coyuntura económica, la falta de microchips y la guerra de Ucrania y cuál será el impacto de la reforma laboral.



11/03/2022. CCOO de Industria insta al Ministerio de Industria a agilizar medidas y decisiones. Los últimos coletazos de la pandemia; la falta de semiconductores; la guerra de Ucrania; el precio de la energía y el paro patronal transportistas llevan al sindicato a reclamar medidas urgentes para la industria del auto. Solicitan que se active la herramienta que incluyó la reforma laboral para evitar la pérdida de empleo.



09/03/2022. nión de la Coordinadora de Componentes del Auto de CCOO de Industria. El encarecimiento de las materias primas y la crisis de los semiconductores agravadas por la guerra de Ucrania, preocupan al sector.



24/02/2022. Reunión de la Coordinadora de Constructores del Auto de CCOO de Industria. Exige una transición justa real que asegure el futuro del auto y se insiste en la necesidad de aprovechar las oportunidades de negocio. Asisten todas las plantas de constructores a nivel estatal.



23/02/2022. Coordinadora de CCOO en Plastic Omnium. Debate sobre los planes de trabajo de cada uno de los centros ante la crisis del sector y sobre los próximos procesos electorales. Acuden delegados y delegadas de Arévalo, Madrid, Barcelona, Tudela, Valencia y Vigo.



22/02/2022. **CCOO** visita el centro de economía circular de Renault en Flins (Francia). El sindicato conoce el modelo de negocio vinculado al sector del auto que forma parte del modelo de desarrollo económico y productivo que trata de impulsar la Unión Europea y España.



10/02/2022. Reunión de la Ejecutiva Intercentros de CCOO en Robert Bosch. Coordinación, intercambio de información, planificación y compromi-



08/02/2022. Reunión con la Ejecutiva de la Interempresas de CCOO en Faurecia Primera toma de contacto tras la elección de Verónica Amaya como secretaria general. Se analiza la situación del grupo y se preparan los objetivos en igualdad; seguridad y salud y formación.



02/02/2022. Reunión con la Coordinadora de CCOO en Gestamp. Aborda la situación de los centros de trabajo, se traslada información sectorial y se analizan las propuestas de futuro.

## #ReEvolución del auto | Cronología

## Qué pasó en el **auto** desde el **3er Congreso** de CCOO de Industria





16/12/2021. nión de la Coordinadora de Componentes del Auto de CCOO de Industria. Analiza la situación de un sector que atraviesa por momentos muy complicados. Le afecta la crisis de los semiconductores, la falta de abastecimiento y la escasez de materias primas.



13/12/2021. sentación del libro "18 de octubre de 1971. La ocupación de SEAT". Su objetivo es recuperar para la memoria colectiva lo que significó la movilización y proyectar esta experiencia a la realidad de hoy. La secretaria general de CCOO de Industria finalizó su intervención recordando a las mujeres que lucharon en la fábrica a lo largo de la historia.



09/12/2021. CCOO unión de Industria con Ministerio de Industria. Tras la movilización del 22 de noviembre, el sindicato traslada sus propuestas. El ministerio anuncia la aprobación por parte de Bruselas del PERTE del Vehículo Eléctrico Conectado.



30/11/2021. bios en el organigrama de CCOO de Industria. Para alcanzar los objetivos del plan de trabajo, Raúl Villar deja Afiliación y Elecciones Sindicales y se incorpora a Política Industrial para llevar componentes de auto en CCOO de Industria.



29/11/2021. semanas de lucha, llega el acuerdo a Pilkington. La movilización da resultados. No hay duda. La movilización de los y las trabajadoras de la factoría acaba en acuerdo. La planta valenciana no deslocalizará la producción.



23/11/2021. nión con la Intercentros de CCOO en Exide. Se valora la situación de la empresa y el equipo se prepara para abordar los problemas que afectan al sector. Coordinación y trabajo en equipo.



22/11/2021. centración ante el Ministerio de Industria. Mientras cientos de trabajadores y trabajadoras del auto exigen futuro, CCOO de Industria arranca al jefe de gabinete el compromiso de que convocará a la Mesa del Auto para retomar el diálogo social.



06/10/2021. Nuevo responsable de Movilidad. El consejo federal da su visto bueno al nombramiento de Rafael Guerrero como responsable de Movilidad de CCOO de Industria.



28/09/2021. unión con las secciones sindicales del auto. CCOO de Industria reúne a representantes de las plantillas de constructores y componentes. Coinciden en la necesidad de activar los mecanismos para amortiguar los efectos que, sobre el empleo y el futuro del sector, pueda tener la falta de semiconductores y materias primas. Instan a activar el diálogo social.



16/09/2021. CCOO de Industria insta al Gobierno a tomar las medidas necesarias y urgentes. Para paliar las consecuencias de la falta de semiconductores, el sindicato reclama que se frene el impacto de los ERTEs. Propone que el escudo social incida en las personas con contrato eventual; que se frenen los despidos y las finalizaciones de contrato v que se combine con formación para cualificar y recualificar a las personas.



07/09/2021. Futuro para Pilkington Sagunto. Ante la noticia de que la multinacional pretende cerrar la línea de parabrisas, CCOO de Industria exige que se mantenga la fabricación en la planta valenciana. Se pone en riesgo la viabilidad de todas las instalaciones y 400 empleos.



12/07/2021. Presentación del plan para electrificar la cadena de valor de la industria española del auto. Es, en opinión de CCOO de Industria, una palanca de oportunidad para cambiar el modelo productivo v ganar soberanía industrial. Es una forma muy acertada de articular los fondos de reconstrucción de la UE. El sindicato aclara a la ministra que no estará en ningún espacio solo para escuchar la música. Quiere escribir la partitura de los proyectos que se desarrollen.

## #ReEvolución del auto



Nueva web de ventajas para la afiliación \* servicios.ccoo.es

La Confederación Sindical de CCOO acaba de presentar en sociedad la nueva web de servicios para la afiliación. No es un simple cambio de imagen, también se ha alterado la filosofía de la página. Durante los últimos meses, las organizaciones confederadas han actualizado todos los contenidos y organizado la información de una forma más sencilla. Las ventajas de estar afiliado o afiliada están más cerca de las personas trabajadoras. Desde hace unas semanas, la navegación es mucho más intuitiva y la información más accesible, porque se habilitó un buscador con etiquetas predefinidas.

Quien acceda a la web para cazar algún descuento, deberá indicar el servicio que está buscando y la localidad que le interesa. También tiene a su disposición un filtro de etiquetas que le permitirá elegir entre cerca de medio millar de posibilidades (apartamentos, asesorías, autoescuelas, campings, clínicas dentales, floristerías, academias de idiomas, parques acuáticos, restaurantes, tiendas de zapatos y un largo etcétera).

En la página de inicio, la organización recuerda que, para disfrutar de los descuentos, será imprescindible presentar un certificado de afiliación, que se puede solicitar en la misma página web.

## ¿Quieres aprender a bucear este verano?

Si te interesa hacer un curso de buceo en Castellón este verano, te costará un 20% menos por estar afiliado o afiliada al primer sindicato del país. ¿Necesitas comprar un accesorio de telefonía móvil? En la nueva web de servicios de CCOO hay tiendas especializadas que aplican descuentos del 15% a las personas afiliadas. ¿Te acabas de divorciar y buscas quién te asesore? En la página también hay un extenso listado de bufetes que reducen sus tarifas entre un 5 y un 35% para las y los afiliados a este sindicato. Pero si lo que buscas es dónde pasar las próximas vacaciones, puedes elegir entre una amplia oferta de hoteles, apartamentos y residencias de verano. No pagues más de lo necesario. Busca tu descuento por ser parte del equipo de CCOO.









Queremosmas.ccoo.es



La crisis pandémica de la COVID ha supuesto un duro golpe para la sociedad y para el mercado laboral, que gracias, particularmente, a nuestra acción ha tenido una salida que ha protegido el empleo y a las personas trabajadoras. Ahora es el momento de seguir avanzando, de conquistar más derechos. Los acuerdos en materia laboral o la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) son avances muy significativos, pero queremos más, por justicia social y equidad económica.



**MÁS ACCIÓN** 

Somos muy conscientes de que los derechos no se regalan, y de que es la acción sindical de la afiliación y la representación sindical en los centros de trabajo la que logra avances y conquistas construvendo movimiento obrero. Aún quedan muchas conquistas, muchos derechos por los que hay que seguir luchando, y todo el apoyo es poco.

#### **≠** industria.ccoo.es









## MÁS COBERT

Son muchas las consultas que desde CCOO atendemos diariamente para resolver dudas y asesorar a nuestras compañeras y compañeros, pero somos conscientes de que hay casos a los que no llegamos. Queremos llegar a todos ellos, extender el alcance de nuestra cobertura a cuantos más trabajadores y trabajadoras sea posible.



Nos debemos a nuestra gente, a las trabajadoras y los trabajadores. Que no te mareen: el 85% de la financiación del sindicato proviene de la cuota sindical de su afiliación. Con la aportación que la afiliación hace, ponemos a disposición del conjunto de trabajadoras y trabajadores de forma solidaria los servicios jurídicos y organizamos la acción sindical. No dependemos de nadie, nos debemos a nuestra afiliación, y así queremos que siga siendo.