

NOTICIAS DE LA INDUSTRIA Y LA AGRICULTURA EN CASTILLA LA MANCHA



Federación Regional de CCOO INDUSTRIA de Castilla La Mancha

BOLETIN Num. 7 Enero de 2018

Reto 2018: Asentar la industria para generar más empleo y de mayor calidad

El año 2017 ha dejado en Castilla-La Mancha una serie de datos económicos que atisban la buena senda por la que debemos seguir caminando. Pero los datos también revelan que seguimos teniendo debilidades que he querido situar siendo inconformista con la realidad de nuestra región y ambicioso con la necesidad de asentar una industria potente para propiciar que la mejora de la economía llegue a quienes peor lo están pasando y puedan aspirar a tener un empleo de calidad. Ese debería ser el reto de todos los agentes sociales y políticos de nuestra región para 2018.

Un síntoma de la debilidad de la recuperación es el número de empresas y trabajadores en las industrias de la región. En septiembre de 2008 había en la Industria 9.806 empresas y 124.308 trabajadores de alta en la Seguridad Social.



[\(Seguir leyendo...\)](#)

CCOO, UGT y las contratistas de Repsol-Petróleo regulan las condiciones que se aplicarán durante la parada de la refinería de Puertollano

Recoge los aspectos laborales y salariales que afectarán a cerca de 1.500 trabajadores y trabajadoras a partir del 27 de enero.

Los sindicatos CCOO de Industria y UGT-FICA y las empresas que prestan servicios durante la Parada Técnica Programada en la Refinería de Repsol Petróleo Puertollano han firmado esta mañana un acuerdo marco para regular

las condiciones laborales y establecer un 'Bonus por desempeño' para los cerca de 1.500 trabajadores y trabajadoras de las contratistas del metal. CCOO valora este acuerdo, cuya firma "ha requerido numerosas reuniones previas y cuyo objetivo para poner en valor las especiales condiciones de trabajo de los trabajadores de las empresas de mantenimiento industrial del sector Metal en los Complejos Petroquímicos", indica Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.



[\(Seguir leyendo...\)](#)

El paro registrado en nuestros sectores:

En Diciembre el paro registrado en CLM, baja en 415 personas. En todas las provincias desciende el paro, excepto Guadalajara que sube 561.

AGRICULTURA: 14.929
INDUSTRIA: 18.327
TOTAL CLM: 178.569

Desciende el paro en agricultura, en 1.131 personas, pero sube en Industria 484.

El Descenso positivo en Agricultura se debe a la campaña de recogida de aceituna y trabajos de poda en Castilla La Mancha.

Los afiliados y afiliadas a Seguridad social suben en Diciembre en 759 personas.

Por lo que número de afiliados a la Seguridad Social es de 682.497 en CLM.

La EPA 3T.

CLM es la tercera comunidad autónoma que mas sube la **ocupación** un 3,33%, Crece en **empleo** un 4,79%. Baja su **tasa de paro** del 22,24% del 2ºT., al **18,60%**.

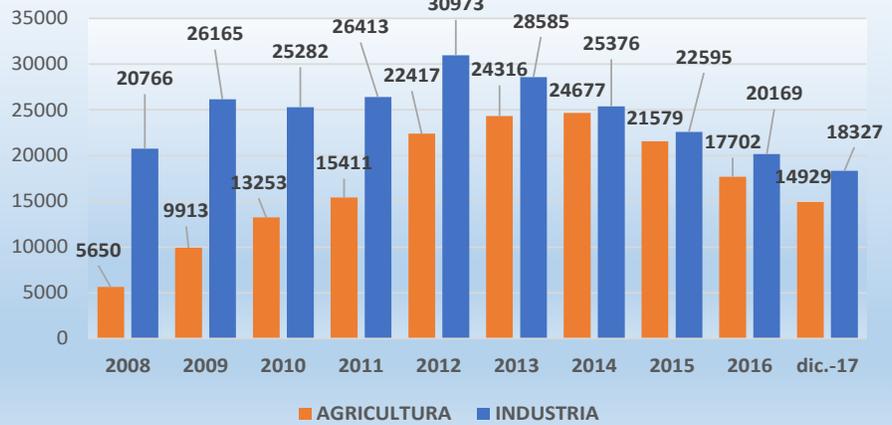
La población ACTIVA en nuestros sectores:

AGRICULTURA: 75.827
INDUSTRIA: 135.614
TOTAL CLM: 973.300

La población OCUPADA en nuestros sectores:

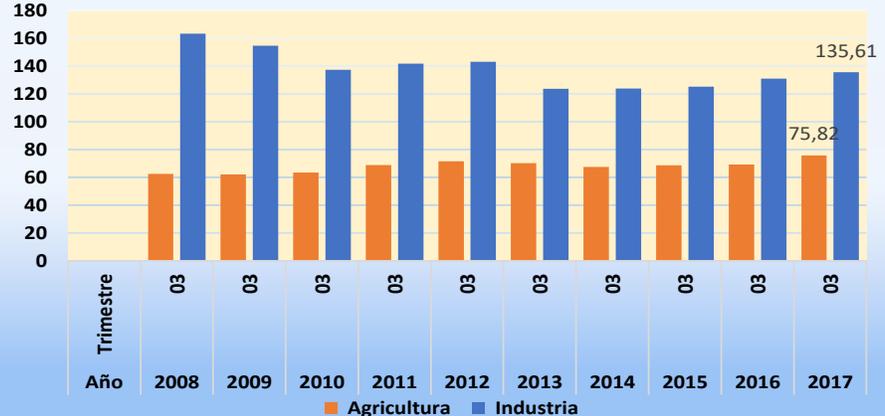
AGRICULTURA: 61.580
INDUSTRIA: 129.418
TOTAL CLM: 792.300

PARO REGISTRADO EN EL MES DE DICIEMBRE CLM



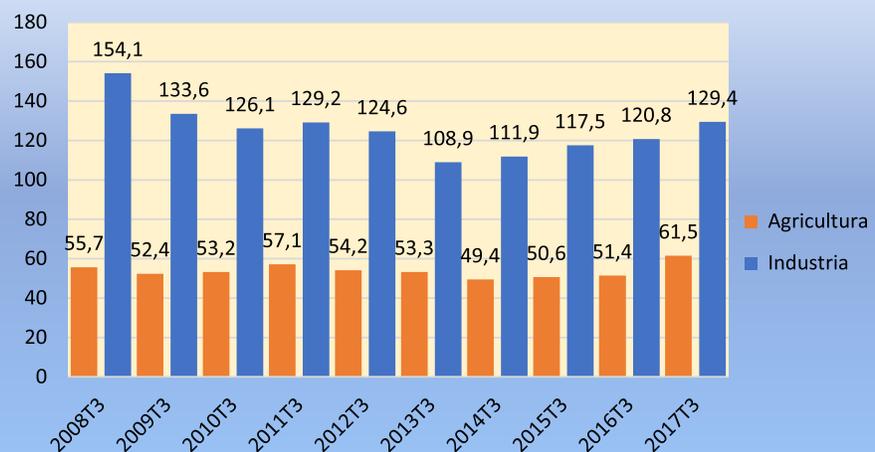
En miles

POBLACION ACTIVA EN CLM

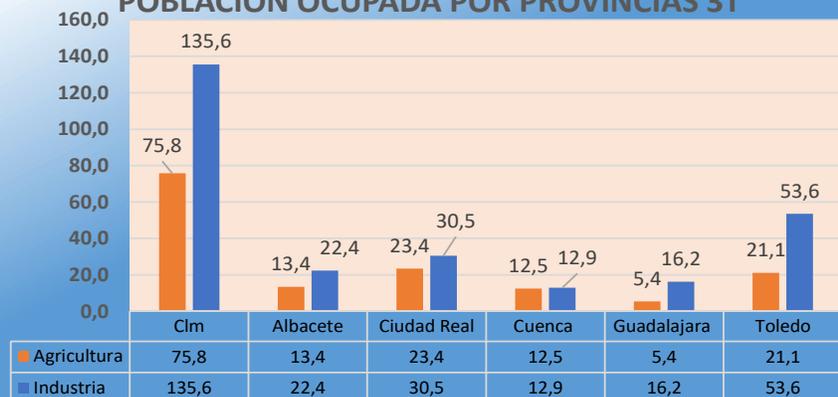


En miles

POBLACIÓN OCUPADA EN CLM



POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS 3T



Unai Sordo: “Un acuerdo importante y necesario”

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha resaltado la importancia del pacto que esta mañana han firmado el presidente del Gobierno y los secretarios generales de CCOO, UGT y de las organizaciones empresariales en La Moncloa. “El incremento de los salarios más bajos del 20% en dos años es relevante cuantitativamente y también cualitativamente, por suponer un acicate para mejorar el salario de todas las personas asalariadas por medio de la negociación colectiva”, ha aseverado.

“La subida del SMI es relevante cuantitativa y cualitativamente”. Para el secretario general de CCOO, con la cuantía pactada se produce “un salto” en la senda de corregir una anomalía histórica, la de un Salario Mínimo Interprofesional muy bajo que llegará a 850€ por catorce pagas, casi 12.000€ al año, en 2020. Cerca, por tanto, del 60% del salario medio que recomienda la Carta Social Europea.

En su intervención en el acto de la firma del acuerdo ante Mariano Rajoy, el secretario general de UGT y los líderes de la patronal, además

de valorar cuantitativamente la subida del 20% en dos años del SMI, Unai Sordo ha resaltado la importancia de subir el salario mínimo por la incidencia que puede tener en la negociación colectiva, impulsando al alza los salarios. “Es importante que nadie cobre por debajo del 60% del salario medio del país”, dijo en referencia a una histórica reivindicación sindical.

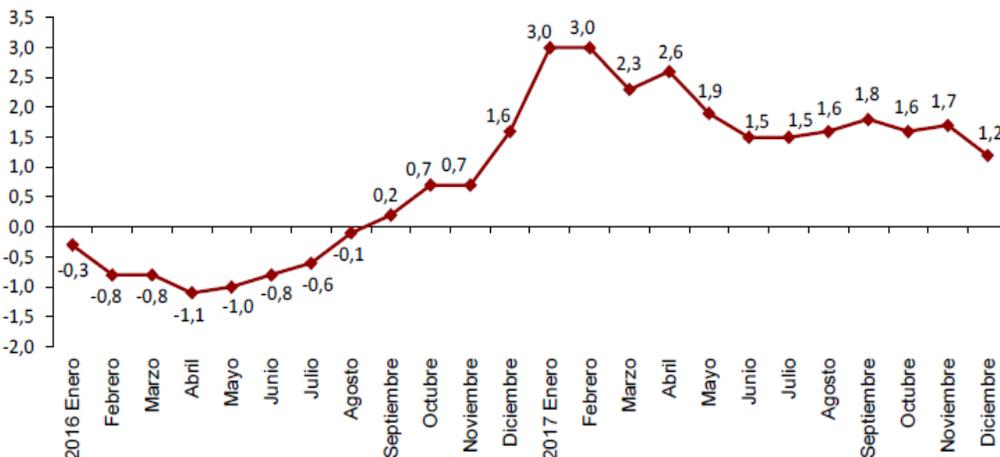
“Es preciso que los salarios recuperen poder de compra”, defendió el secretario general de CCOO, que recordó que “España ha sufrido una intensa devaluación salarial entre 2008 y 2015”, con un recorte medio real del salario en nómina del 7,6%, que en el caso de los salarios más bajos es del 22,5%. Una demanda, destacó, en la que coinciden la Comisión Europea, el FMI y el Banco Central Europeo. “Es de justicia y un acicate para la economía”, añadió.

“El acuerdo tiene que servir también para seguir por la vía del diálogo, con el objetivo de ayudar a que el crecimiento de la economía sea más inclusivo, que alcance al conjunto de la sociedad”, concluyó el secretario general de CCOO.



EVOLUCIÓN DEL IPC 2016 - 2017

Evolución anual del IPC, base 2016 ⁽¹⁾
Índice General



⁽¹⁾ El último dato se refiere al indicador adelantado

El indicador adelantado del IPC sitúa su variación anual en el 1,2% en Diciembre, cinco décimas inferior a la registrada en noviembre, de acuerdo

con el indicador adelantado elaborado por el INE.

Este indicador proporciona un avance del IPC que, en caso de confirmarse, supondría la disminución de cinco décimas en su tasa anual, ya que en el mes de Noviembre esta variación fue del 1,7%.

En este comportamiento destaca la subida de los precios de carburantes, inferior a la registrada en 2016

[Seguir leyendo...](#)

Datos de comercio exterior CLM por provincias

Las exportaciones de la región en el mes de Octubre de 2017 han alcanzado la cifra acumulada de 5.841,1 millones de euros, lo que supone un incremento con respecto al mismo período del año anterior del 9,6%. A nivel nacional, las exportaciones han crecido un 9,3%, llegando a los 229.800 millones de euros.

Por provincias, y teniendo en cuenta cifras provisionales de ambos períodos, de acuerdo con la metodología oficial de este Ministerio, CIUDAD REAL, exporta por valor de 1.749,9 millones (+ 15,5%), y sigue en el primer lugar del ranking. En el segundo puesto, GUADALAJARA, con 1.461,3 millones (+4,7%), seguida de cerca por TOLEDO con 1.409,9 millones (+ 11%), ALBACETE, con 793,6 millones (+ 5,5%), y CUENCA, con 426,4 millones de euros (+ 7,9%).

Por su parte las importaciones de la región crecen un 12% y alcanzan 5.841,1 millones de euros. España también aumenta sus compras del exterior un 11,3%. Por provincias, los incrementos van desde el 2,2% de Ciudad Real al 48,8% de Cuenca. Así, en el periodo estudiado, el déficit comercial de la región se situó en los 1.034,3 millones de euros, lo que supone un aumento del 27,9% respecto al mismo periodo del año anterior. La tasa de cobertura se sitúa en el 84,9%.

EXPORTACIONES										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
CASTILLA - LA MANCHA	3.242,7	2.953,7	3.373,2	3.990,0	4.336,2	4.866,4	5.398,9	6.013,5	6.456,1	
Albacete	666,2	574,9	692,8	797,1	744,8	814,0	764,9	849,4	904,2	
Ciudad Real	1.105,9	891,7	1.064,3	1.371,6	1.611,0	1.703,2	1.815,5	1.809,3	1.807,3	
Cuenca	162,7	165,8	225,8	247,2	272,1	327,3	333,7	400,3	469,5	
Guadalajara	585,3	640,7	667,0	685,9	780,5	976,0	1.227,5	1.550,6	1.757,3	
Toledo	722,7	680,7	723,3	888,2	927,7	1.045,9	1.257,3	1.403,8	1.517,9	

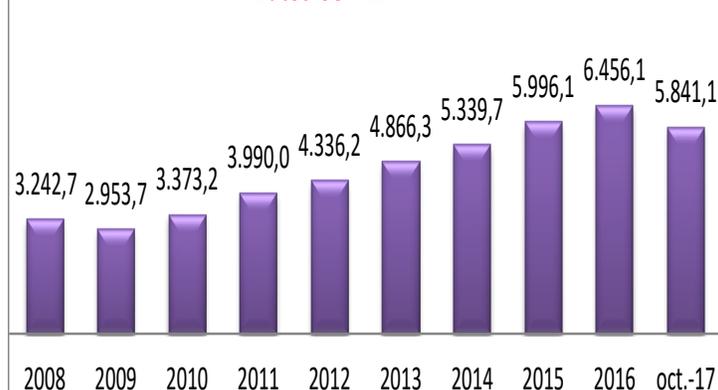
IMPORTACIONES										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
CASTILLA - LA MANCHA	6.666,6	4.748,6	5.201,4	5.124,9	4.897,6	5.717,3	5.974,2	6.633,8	7.594,1	
Albacete	1.011,1	683,7	693,3	796,3	662,7	651,5	629,5	586,6	624,3	
Ciudad Real	530,7	384,5	356,2	452,0	345,9	350,0	374,1	511,2	538,6	
Cuenca	129,0	81,1	131,8	129,0	95,8	89,1	94,2	107,3	132,3	
Guadalajara	3.737,2	2.128,7	2.564,9	2.203,8	2.059,7	2.652,0	2.820,6	3.551,8	4.161,8	
Toledo	1.258,6	1.470,7	1.455,2	1.543,9	1.733,4	1.974,6	2.055,9	1.876,8	2.137,1	

Periodo: Enero-Octubre 2017

	EXPORTACIONES			IMPORTACIONES			SALDO	
	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	% total	tva (%)	Millones €	tva (%)
CASTILLA - LA MANCHA	5.841,1	2,5	9,6	6.875,4	2,7	12,0	-1.034,3	-27,9
Albacete	793,6	0,3	5,5	599,9	0,2	19,1	193,7	-21,9
Ciudad Real	1.749,9	0,8	15,5	469,4	0,2	2,2	1.280,5	21,3
Cuenca	426,4	0,2	7,9	158,7	0,0	48,8	267,7	-7,3
Guadalajara	1.461,3	0,6	4,7	3.787,4	1,4	14,8	-2.326,1	-22,2
Toledo	1.409,9	0,6	11,0	1.859,9	0,7	5,2	-450,0	9,6
TOTAL ESPAÑA	229.800,5	100,0	9,3	250.873,0	100,0	11,3	-21.072,5	-39,9

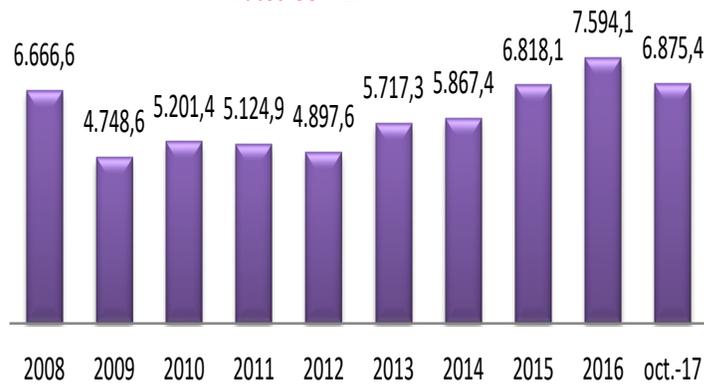
Evolucion de las Exportaciones de CLM en mill. de euros.

Datos COMEX



Evolucion de las Importaciones de CLM en mill. de euros.

Datos COMEX



“Alcanzado un preacuerdo en el conflicto de la plantilla de Lactalis-Nestlé, tras las jornadas de paros con seguimientos masivos”

El comité de empresa de Lactalis-Nestlé de Marchamalo (Guadalajara) ha desconvocado los paros previstos para los próximos días tras alcanzar un preacuerdo con la empresa en la negociación del convenio colectivo.

Al preacuerdo se llega, tras secundar de forma unánime los paros convocados por el comité de empresa en defensa del convenio colectivo.

El preacuerdo alcanzado, según ha señalado a Efe Ángel Fernández, miembro de CCOO en el Comité de empresa de la firma, afecta a cuatro puntos esenciales como son el incremento salarial, los pluses por festivos y nocturnidad, y las dobles escalas laborales.

El preacuerdo tendrá que ser refrendado por los trabajadores esta semana.



[\(Seguir leyendo...\)](#)

Los instaladores de Cobra-Ciudad Real vuelven a secundar de forma unánime el décimo martes de paros

Los 20 trabajadores de la empresa Cobra dedicados a la instalación y mantenimiento de Telefónica y Movistar en la provincia de Ciudad Real han vuelto a secundar hoy de forma unánime los paros de dos horas que llevan a cabo todos los martes desde el pasado 17 de octubre para exigir a su empresa el pago de los atrasos de convenio y la reposición de los pluses que les suprimió unilateralmente.

Protestan por los impagos y por los recortes de la subcontrata de Telefónica-Movistar.

Los instaladores se han concentrado ante la tienda de Telefónica-Movistar en el centro de Ciudad Real, para reclamar la intervención de la empresa principal en el conflicto que mantienen con la contrata, que no ha buscado ningún acercamiento tras diez semanas de movilizaciones.

El secretario general de CCOO-Industria de Ciudad Real, David Vera, ha vuelto hoy a instar a Cobra “a zanjar ya el conflicto, a pagar lo que debe a los trabajadores y a reponerles los pluses eliminados de forma unilateral e injusta”



[\(Seguir leyendo...\)](#)

Ante la firmeza del rechazo sindical, ANRO-Tomelloso retira el ERE que pretendía despedir a 50 de sus 140 trabajadores.

La empresa Industrias Metálicas ANRO, con sede en Tomelloso (Ciudad Real), anunció ayer la retirada del Expediente de Regulación de Empleo con el que pretendía despedir a 50 de sus 140 trabajadores.

ANRO presentó este ERE el pasado 27 de noviembre, alegando “causas económicas, organizativas y productivas” que los sindicatos CCOO y UGT rechazaron de plano.

Ante la firmeza sindical, el Grupo ANRO ya mostró la semana pasada su disposición a descartar las extinciones de nueve trabajadores de la empresa Estructuras Metálicas ANRO y de otros once trabajadores de la empresa Industria Metálicas ANRO, pero manteniendo el ERE de extinción para otros 30 empleados de esta última empresa.

“Les dijimos que de ninguna manera lo aceptábamos”, señalan David Vera y Antonio Torres, de CCOO-Industria y FICA-UGT.

Ayer, ANRO anunció que retirará todo el ERE, si bien “ha dejado entrever que no descarta presentar en los próximos meses un Expediente de Regulación Temporal de Empleo, para un número indeterminado de trabajadores”.

“Valoramos la decisión de ANRO de renunciar al ERE, que es una victoria de los trabajadores fruto de la firmeza sindical. El ERE no tenía ninguna justificación y entendemos que ANRO tampoco tiene necesidad de plantear medidas de regulación temporal. Es una empresa asentada en su sector (diseño, fabricación y montaje de estructuras metálicas, trasvases de agua y calderería), con proyección nacional e internacional y una amplia cartera de clientes en toda España, Europa y el resto del mundo. Esperamos que todas las noticias que vengan de ANRO sean positivas para el Grupo y para los trabajadores.”

[\(Seguir leyendo...\)](#)

250 trabajadores interinos de Geacam son despedidos pese a que "los incendios del verano se apagan en invierno"

CCOO denuncia los despidos de 250 trabajadores de Geacam el pasado 30 de noviembre, tras finalizar la última campaña de extinción, pese a que la empresa pública de gestión medioambiental de CLM se había comprometido a contratarlos como fijos o fijos-discontinuos para que siguieran trabajando en prevención. .

Además, 69 de ellos ocupaban plazas fijas, vacantes o libres por bajas o jubilaciones, y debían haber pasado a fijos o fijos discontinuos tal y como establece el convenio colectivo -y así lo está demandando el sindicato ante los tribunales a través de las correspondientes demandas individuales.

Respecto a los otros 181 interinos despedidos, Manuel Amores, responsable de la sección sindical de CCOO en Geacam, señala que “el año pasado llegamos a un acuerdo con la dirección de Geacam para que todas las plazas se cubrieran con contratos fijos discontinuos de 6 meses en aquel año, de 9 meses en el 2017 y pasando a ser fijos en 2018. Sin embargo, esta campaña 2017, ninguna plaza vacante o libre se ha cubierto con un contrato fijo o fijo discontinuo.”

“En un principio, la dirección de la empresa nos comunicó en reunión del comité de empresa y de la comisión de seguimiento del Convenio Colectivo que estaban previsto este año hacer 69 contratos Fijos Discontinuos, que se harían cuando se aprobasen los presupuestos de la Junta. Sin embargo, cuando hubo Presupuestos, no se cumplió lo que nos había comunicado la dirección de la empresa.”

[\(Seguir leyendo...\)](#)



CCOO, alcanza un acuerdo de prorroga de tres años del convenio colectivo en Clariant Iberica Producción S.A.

El acuerdo se circunscribe para el centro de trabajo de la empresa de áridos en Yuncos (Toledo)

Se firma para tres años con alguna mejora de las condiciones laborales y de las prestaciones de protección social. Integrando todos estos acuerdos en el tercer convenio colectivo de la empresa Clariant Iberica Producción S.A. .

Los aspectos salariales se referencian a los incrementos que se pacten en el convenio estatal de industrias químicas, que se negociará a primeros de este año 2.018.



CCOO. se reúne con la dirección de 'Champinter' para conocer de primera mano el proyecto industrial de la mayor cooperativa de producción de champiñón, setas y conservas de CLM.

La delegación de CCOO, integrada por la secretaria general de CCOO-Albacete, el secretario general de CCOO-Industria CLM, Ángel León, y los responsables de esta federación en Albacete, Juan Antonio Cuevas y Javier González, mantuvo sendas reuniones con los representantes de CCOO en el comité de empresa y los responsables de la sección sindical de CCOO en Champinter; así como con el gerente de la planta y el presidente de la cooperativa.



En la reunión con los representantes del sindicato en Champinter se trataron los principales temas pendientes de negociación con la empresa, y se puso en valor la fuerza del sindicato en la empresa y los muchos acuerdos alcanzados en los últimos tiempos, que sin duda han mejorado las condiciones laborales de esta plantilla.

Posteriormente, recorrieron las instalaciones con el gerente de la planta y el presidente de la cooperativa, quienes explicaron el sistema de producción repartido entre las localidades de Fuentealbilla y Villamalea, y los proyectos industriales.

“Valoramos positivamente que hayan incluido en su proceso productivo el ciclo completo del champiñón, desde el compostaje hasta la integración de una industria conservera, pasando por la investigación, la producción y la conservación en fresco. Este tipo de sectores económicos son un buen ejemplo de generación de valor añadido en Castilla La Mancha a partir de la producción de productos del sector agroalimentario”, indicó Juan Cuevas.

[\(Seguir leyendo...\)](#)