

## **NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE INDUSTRIAS LÁCTEAS**

En la mañana de hoy, la mesa negociadora del convenio de industrias lácteas ha retomado la actividad después de la pausa durante el verano.

La reunión comienza con un nuevo repaso al posible redactado del artículo 22 (Licencias con retribución), quedando prácticamente cerrado a excepción de 4 puntos que deberemos pulir en próximas reuniones. Estos puntos son:

1. La patronal quiere que los 5 días por hospitalización, etc. se tengan que disfrutar de forma continuada y nosotros defendemos que se puedan disfrutar de manera discontinua mientras persista el hecho causante.
2. Seguimos pidiendo subir de 16 a 24 horas la bolsa para acompañar a familiares al médico. La patronal no quiere subirla.
3. Seguimos manteniendo la petición de 4 días de asuntos propios retribuidos mientras la patronal se mantiene en los 3 actuales.
4. La patronal pretende rebajar de 3 a 2 los días por fallecimiento, cuestión que en ningún caso vamos a permitir.

Llegados al punto de jornada, volvemos a encontrarnos con su tajante negativa a abordar una sustancial rebaja de la jornada de trabajo ya sea por medio de la jornada máxima anual o el aumento de días de asuntos propios y de la bolsa de acompañamiento.

Resulta paradójico ver como CEOE, y por ende la patronal láctea FENIL, se quejaban que la rebaja de la jornada que el gobierno impulsó y que finalmente no ha salido adelante, según ellos “hurtaba” a las mesas negociadoras la capacidad de regular la jornada, pero cuando nos sentamos a hablar de este tema, no quieren mover ni un ápice.

No hay que esperar a ninguna reforma que pudiera llegar, debemos ser capaces de rebajar de forma importante las 1.770 horas actuales.

Tampoco ha faltado la polémica con la compensación y absorción, ya que su anhelo es eliminar la restricción que con tanto esfuerzo introdujimos en la última negociación y que, desde luego, no estamos dispuestos a renunciar.

La próxima reunión está prevista para el 16 de octubre y desde esa fecha hemos programado otras 3 reuniones más cada 2 semanas.

Nuestra intención es acelerar las negociaciones para intentar llegar al acuerdo, si es posible, antes de final de año.

**SEGUIREMOS INFORMANDO.**