



# BALANCE Y RESULTADO, EL NUEVO ESTUDIO

---

## EL PROYECTO EN CIFRAS



# BALANCE, EL PROYECTO EN CIFRAS

- **41 delegadas/os técnicas/os forman parte de los 5 grupos de trabajo. 48 personas implicadas en el proyecto.**
- **Más de 40 visitas a empresas.** Contactos con delegadas/os con escasa vinculación sindical.
- **Más de 60 reuniones de trabajo.**
- **Se ha contactado con más de 120 delegadas/os.**
- **Todo el trabajo con soporte documental y de análisis: 2 cuestionarios “online” uno de registro y otro de recepción de necesidades “recogiendo el sentir”. 192 encuestas.**
- **6 informes de análisis;** 4 de análisis de resultados. 2 informes de balance.
- **2 sesiones de formación;** una en materia de teletrabajo y otra sobre Riesgos Psicosociales.



# BALANCE, EL PROYECTO EN CIFRAS

- **4 Ediciones de la Newsletter.**
- **Canal de telegram y twitter con más de 250 suscriptores.** Todo con información específicamente dirigida al colectivo.
- **Un estudio de investigación:** “El impacto del Covid-19 en el colectivo técnico”. **303 encuestas y un informe con los resultados.** Todo con instrumentos diseñados “ad hoc”.
- **Diseño del estudio “ El colectivo técnico en las grandes Secciones Sindicales”.**



# UNA “PINCELADA” DE LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS. “Recogiendo el sentir”

- Se percibe una clara **falta de identificación bi-direccional**: sindicato-colectivo.
- Se identifica el sindicato con un **sindicato “de buzo”**. Sienten falta de priorización de sus demandas. Pero también, **un colectivo con falta de identificación de clase** (un 49% así lo considera). Muchas/os trabajadoras/os se han “identificado con la empresa”.
- Un **colectivo muy pragmático**; el 27% considera útil la afiliación y la mayoría un 38,1% considera que la plantilla técnica sólo ve útil la afiliación cuando no pueden solucionar algo por ellos mismos y necesitan el apoyo y un 27% sólo para cuestiones concretas.
- Las **principales demandas**; salario, teletrabajo, regulación de jornada y evitar el empeoramiento de las condiciones laborales.



# UNA “PINCELADA” DEL ESTUDIO; “El impacto Covid-19 en el colectivo técnico”

- El 75% de las/os delegadas/os asegura que su empresa ha padecido los efectos negativos tras el Covid-19. Pero valoran “bien” la situación económica, nota media 6,7.
- Una mitad de empresa considera que ha habido **un impacto “negativo” en el colectivo y la otra mitad asegura que no**. No le ha afectado más que a otros colectivos (63,7%). **No ha habido reducciones de plantilla** en casi el 70% y de concretamente del colectivo técnico no la ha habido en más del 80%.
- Medidas más implementadas, ERTES y teletrabajo (62,3%). Más del 84% ha participado en la negociación de medidas.
- “Notable” al trabajo de CCOO en esta pandemia: 7,85 sobre 10.
- Reto en el corto plazo de la A.S.: teletrabajo (90%), desconexión (75%), Conciliación (45%) y tiempos de trabajo (43%).



# ESTUDIO “EL COLECTIVO TÉCNICO EN LAS GRANDES S.S.

- **Objetivo:** recoger opiniones, necesidades, valoraciones y hacer organización.
- **Metodología:** cualitativa, entrevistas en profundidad en empresas “in streaming”. 2 ó 3 entrevistas por empresa. Entre 20 y 30 entrevistas en total.
- **Perfiles a entrevistar:** personas afiliadas sin responsabilidad sindical y personas sin afiliar próximas-simpatizantes.
- **Perfiles sociodemográficos y profesionales diferentes de distintas ramas de actividad:** sexo (mayor peso de mujeres) edad (mayor peso de jóvenes), categoría profesional (grupo I: Ingenierías-abogadas-os, profesionales técnicos expertas/os del sector, grupo II: mandos intermedios, encargadas/os, etc., grupo III personal administrativo y de gestión).





# GRACIAS

---

